

聚焦

文山州积极创新基层理论宣讲

讲在一线 干在一线

本报讯(记者 李丽 通讯员 杨兴田)近年来,文山壮族苗族自治州积极探索基层理论宣讲形式,在广南县组建新时代“柯仲平民宣讲团”,用队伍在一线选择、方式在一线创新、平台在一线搭建、活动在一线开展的形式,增强了理论宣传的针对性、实效性和吸引力。

文山州将基层干部群众吸收到宣讲队伍中,构建领导干部讲政策、专家教授讲理论、行业精英讲专业、先进典型讲事迹、普通群众讲故事“五讲”体系。同时制定新时代“柯仲平民宣讲团”人员遴选、理论宣讲工作、学习培训等制度,并建立工作群,组建宣讲小分队,实行动态管理,突破宣讲时间、空间等客观条件限制,解决基层宣讲人员少、结构单一等困难,提升宣讲质量和效果。据统计,广南县目前共有县、乡、村三级宣讲小分队450支,登记在册宣讲员14600余人。2021年以来,开展宣讲活动3500余场次,受教育人数52万余人次。

为使宣讲离群众更近、更贴心,宣讲团积极创新宣讲方法,精选出一批短、小、实的“微”话题,运用讲、演、唱、谈方式进行宣讲。讲即将微党课、道德讲堂、初心课堂与便民活动相结合,以通俗易懂的语言讲述身边的事;演即组建244支文艺宣传小分队将党的创新理论、党史故事、发展成就编排成文



广南县坝美镇者卡村委会驻村第一书记用壮语向群众宣讲党的政策

艺节目送戏下乡;唱即通过举办红歌演唱比赛等系列活动,用鲜活生动的山歌、快板等传唱理论政策;读即由民族语言宣讲员用方言读理论,诵读一段金句、阅读一个红色故事,通过广播“村村响”在乡村进行播放宣传。

同时,文山州以线上线下相结合的宣讲模式,利用新媒体平台推送理论政策“微知识”、发布易学易懂和趣味性强的理论短视频;运用“典型+基地”搭建线下学习平台,打造全民学习街、红色学习园地、机关学习所、基层学习点、田间地头学习基地等6大

阵地。宣讲团还将宣讲课堂搬到群众生产生活一线。在街头巷尾,宣讲队伍通过76个红色故事节目的表演,将网红打卡地广南县古城南街变成全民学习街,并规范形成每月一主题,每周一讲(演)的街头宣讲长效机制;在田间地头,宣讲团组织167支乡村振兴宣讲小分队,以村小组为单元,宣讲党的政策理论。同时,召开“我为群众办实事”院坝会,帮助群众解决实际问题。截至目前,共召开院坝会400余场次,解决人民群众急难愁盼问题9000余个。

见闻

泸水市片马镇片马村:

环境越来越美 生活越来越好

近日,走进怒江傈僳族自治州泸水市“国门第一村”片马镇片马村,绿水青山中,现代化村居景象扑面而来——清澈的河水蜿蜒绕村,宽敞的水泥路连组入户,蓝顶红墙的特色民居掩映在绿树丛中,青砖鹅卵石石砌的庭院花木葱茏;目璐纵歌广场宽广亮丽,歌声嘹亮。村外,核桃遍野,草果漫山,一个集民族风情、乡村休闲旅游为一体的边境小康村在群山中绽放新颜。

“党的政策越来越好,现在家家户户都住进新房,挣钱的路越来越广,环境越来越美,生活越过越好。”片马村党支部书记、主任普三才说。

这几年,国家实施现代化边境小康村、民族特色旅游村、民族团结进步示范村等项目,片马村里42户景颇族村民搬进两层小楼,建起了景颇文化传承活动室、民宿、农家乐,群众发展野猪土鸡养殖、蔬菜种植和乡村旅游业,跑运输、做电商,增收途径逐渐多样化。

近年来,怒江州聚焦沿边村自身特点,依托自然资源禀赋,开展以基础设施配套建设、公共服务提升、产业发展、生态保护、能力素质提升、民族团结进步、基层社会治理等为重点的现代化边境小康村、民族特色村建设,全力补缺边境地区社会民生短板,着力建设一批基础牢、产业兴、环境美、生活好、边疆稳、党建强的边境美丽乡村,增强沿边村各族人民的获得感和幸福感。

目前,怒江州规划开展的79个现代化边境小康村建设已启动55个,今年将完成43个。在边境小康村建设中,怒江州充分挖掘各地自然、文化资源,突出规划引领和民族地域特色,充分调动群众参与投工投劳,补短板强弱项,让越来越多的边境村民住上小康房、拥



泸水市片马镇片四河村

有好产业、走上致富路。

地处中缅边境的福贡县鹿马登乡亚坪村被称为“悬崖”村寨。以前,山高坡陡、信息闭塞、交通基础条件差,仅有一条上山进村的土路。

精准扶贫让亚坪村土路变水泥路、篱笆房变小洋楼、包谷地变茶园。现代化边境小康村建设让村里山林步道、休憩凉亭建起来,路灯亮起来,特色产业强起来,旅游业火起来,村集体经济实现多样化发展。目前,亚坪村人均年收入达1.6万元,形成了以草果种植为主,茶叶、生态鸡养殖、乡村旅游业为辅的产业发展新格局。

“水泥路,山泉水通到家门口,户户住平顶房,家家有产业。”74岁的老党员批付社说,过去亚坪村穷,姑娘都外嫁,

好多人离家四处打工谋生。如今,村寨美了,日子像蜜一样甜。

边境小康村建设不仅鼓起了边民的腰包,美了村容村貌,还增强了边境各族群众爱党爱国爱意识,大家争做神圣国土守护者、幸福家园建设者。

片马镇4个边境村寨,村村是哨所、人人是哨兵,党政军警民组成的群防群治队伍,在边境一线24小时不间断值守;独龙江乡马库村独龙族群众分组分片巡护边境线,建设美丽庭院、秀美村寨,发展好草果、乡村旅游业。

“我们现在的好生活是党和国家给的,我们要听党话、感党恩、跟党走,建设好家乡,守护好边疆。”普三才说。

本报记者 李寿华 文/图



福贡县鹿马登乡拉马得村

县区动态

宜良县——“四个一线”抓党建促乡村振兴



农技专家到田间地头开展服务

本报讯(记者 茶志福 通讯员 冯笑)今年以来,昆明市宜良县以“当好排头兵”大讨论大竞赛活动为抓手,充分发挥党建工作服务中心大局作用,坚持用好“三个工作法”,大力弘扬“四干”作风,积极践行“四个一线”,持续建强干部队伍,不断强化人才支撑,努力争当全市抓党建促乡村振兴排头兵。

在乡村振兴一线发挥领导带头作用。宜良县制定领导干部践行一线工作法长效机制,持续开展领导干部“不忘初心走基层”驻村调研和镇村干部“周二联合办公日”活动,190余个调研组深入抓党建促乡村振兴的最前沿、解决问题的第一线,走遍全县117个行政村(社区),走访群众2万余户,解决群众急难愁盼问题2700余个。

在乡村振兴一线培养选拔激励干部。宜良县坚持在乡村振兴一线培养锻炼干部,出台《宜良县实施优秀年轻干部培养“青蓝工程”工作方案》《关于进一步激励转任职级干部担当作为的意见(试行)》《宜良县县管科级干部召回管理办法(试行)》系列文件,从乡村振兴一线提拔干部9名、平级重用2名,择优选派6名科级干部到乡镇挂职党委副书记、副乡镇长,选派60名转任职级干部投身一线。

在乡村振兴一线夯实基层基础。宜良县全面落实党支部工作联系点制度,1100余名党员干部常态联系指导1414个党支部。创新实施基层党建组织规范化建设“清底巩固示范”工程,39个农村党组织创建成为昆明市四星级以上示范党支部。全省首创开展的“亮标赶考”活动,新一届村(社区)“两委”干部走访党员群众3万余户,完成437件“开门事”。开展“五锋领航·百村竞赛”创建活动,激励村(社区)干部比学赶超、争创一流。

在乡村振兴一线凝聚人才合力。宜良县实施乡村振兴人才支持计划,促进全县人才资源均衡发展。健全县域专技人才县管乡用、下沉到村机制,从科教文卫、农林水等部门精选56名技术专家,实现乡村振兴重点村、示范样板村全覆盖。持续开展“万名人才兴万村”行动,选派112名专家人才一对一、点对点、面对面帮扶112个村,优选茶叶、果树、粮食等领域7名科技特派员,结对省级贫困村和乡村振兴示范村,开展农业科技推广行动。

弥勒市——村党总支配齐建强法律顾问队伍

本报讯(通讯员 魏雷 记者 饶勇)近年来,弥勒市新哨镇党委着力破解基层法治人才匮乏难题,全力推进村(社区)党总支与专业法律团队签约,完成12个村(社区)与专业法律团队的签约服务,成为红河哈尼族彝族自治州首家为所有村(社区)配备法律顾问的乡镇。

新哨镇党委先后投入10万余元,在下辖12个村(社区)设立法律顾问工作室(台),完成与专业法律团队的签约服务,开辟法律服务宣传村,组建“法治问策”微信群。围绕自治管理、三资管理、矛盾纠纷化解、重大决策等为村(社区)提供便捷、精准高效的法律服务,专业律师团队通过“驻点+流动”“上门+预约”“线上+线下”等形式,让服务零距离。

法律顾问团队免费为基层组织办理涉标在20万元以内的诉讼案件,群众或涉标在20万元以上村(社区)的诉讼案件,将根据相关标准计费后给予50%的优惠。截至目前,法律顾问团队累计驻村服务54天,开展知识讲座8次、接受咨询94次、协助起草合同文件51份、代理法律诉讼13起,参与矛盾纠纷化解25件。

目前,弥勒市人民法院新哨人民法庭已对新哨镇区内4个村(居)民小组进行无讼乡村创建示范点授牌,旨在通过选树先进典型,以点带面,积极推动多元矛盾纠纷化解机制落地生根。

资讯

省农科院十条措施激发人才活力

本报讯(记者 陈云芬)云南省农业科学院党委日前印发《云南省农业科学院人才工作十条措施》(以下简称《人才十条》),从人才引进、人才培养、团队建设、激励保障4个方面,提出改进和加强人才工作的10条举措。

在人才引进方面,引进高层次人才和急需紧缺人才,根据实际情况一事一议协商;引进不同类别层次的优秀博士,给予20万元至50万元科研启动经费,10万元至30万元的安家费;提供使用期3年至5年的周转租房,在省基础研究面上项目和职称评聘方面给予支持;进入省农科院博士后工作站培养的优秀博士,培养期间给予每人每年10万元生活补贴。

在人才培养方面,坚持走好人自主培养之路,大力培养本院高水平博士,除资助学费外,取得博士学位证书后再给予2万元一次性补贴;加强团队首席和助理培养,每年培养遴选一批40周岁以下的团队首席,压实老带新、传帮带责任,严格落实科研项目第二主持人培养计划、导师培养青年人才制度和院团队首席助理制度,优秀博士毕业生作为科研项目第二主持人、院团队首席助理、团队首席后备进行培养,研究所给予导师一定的培养补贴;强化人才到基层一

线锻炼培养,坚持人才到基层一线培养、在基层一线成长,从基层一线选拔的政策导向,把基层工作经历作为职称评聘的必要条件;多渠道培养优秀管理人才,持续采取外派挂职、派出跟班学习锻炼、选派驻村工作队队员、下派基层单位任职、院地合作县(市)区挂职、校企合作企业服务、境外管理培训、国际组织任职,加强岗位交流、走出去培训和自己办班培训等措施,加强培养优秀管理人才,尤其是青年管理人才和复合型管理人才,每年组织管理干部培训班。

在团队建设方面,组建跨所跨学科团队,推动跨学科、跨领域、跨地区、跨研究所的协同创新方式,在聘任岗位、工资和福利待遇、日常管理和考核评价等方面,建立院内人才柔性流动机制;鼓励多团队协同联合攻关,着力培育顶尖团队和高端人才。

在激励保障方面,支持院属驻州市研究所一所两地多点办公,给予昆明院部一定的科研办公空间、科研平台条件和新进人员落户等支持;设立农科团队奖和人才奖,人才奖一半用于表彰40周岁以下的优秀青年人才;加大用人单位(部门)对人才工作的表彰支持和问责力度。

麒麟区党群聚力创建示范区

本报讯(通讯员 孔博 记者 张雯)近年来,曲靖市麒麟区委组织部积极推动民族团结进步创建工作与基层党建、干部选任、人才培育深入融合,为麒麟区创建民族团结进步示范区提供坚强组织保障。

麒麟区委组织部紧盯干部这一“关键少数”,把党的民族理论政策等纳入《麒麟区干部教育培训主体班次计划》教育培训内容,3年来,共组织开展培训10期1430人次,将民族团结进步教育作为“万名党员进党校”、主题党日的重要内容,全区1890个党支部,32885名党员围绕主题开展深入研讨和系列活动。把民族团结进步工作融入“我为群众办实事”实践活动,帮助解决群众实际困难694个,组织开展火塘会、院坝会、基层干部宣讲会30余期,参与群众2000余人次。配齐配强区民宗局领导班子,14个镇(街道)配备统战委员、统战干事28名,配备民族宗教工作助理员14名,确保民族工作在基层有人抓,党的民族理论和民族政策到基层有人懂。

深入实施发展壮大村级集体经济三年攻坚行动,探索资产经营型、资源开发型、产业带动型、服务创收型、异

地开发型等集体经济发展模式,完成23个中央财政扶持集体经济项目建设,全面消除空壳村、薄弱村,134个村(社区)集体经济均达5万元以上,全区3个民族村和10个民族占比较高的村委会集体经济收入50万元以上的有2个。动员党员干部回乡参与乡村编制规划,587名在外公职人员、300名能人贤士回乡参与家乡建设,成立规划编制组76个,筹集资金1235.1万元,保障了361个自然村庄规划编制工作。深入开展“万名人才兴万村”行动,选派42名人才组成7个专家服务团,对各涉农镇(街道)一对一问诊、点对点帮扶。

建成“1+8+59+N”、党群矩阵及“1+2+212”智慧党建调度指挥中心。整合党建、创文、综治等网格,统一划分设置网格686个,配备网格员4098名,将民族事务纳入网格“一网通管”,实现数据“一网通享”,深入开展党建引领自治、法治、德治“三治融合”示范村组创建,将2个民族村纳入创建范围,督促指导各村制定村规民约,建立小微权力清单、监督责任清单,严格执行“四议两公开”、“三务”全透明公开等制度。

基层实践

支部领着干 产业旺起来

“经过90多天、27名党员参与,我们村470亩鲜食玉米上市了。”近日,盐津县保隆村党总支书记张富彪兴奋地说。近年来,保隆村以“支部+企业+合作社+农户”的发展模式,通过订单生产、保底收购和劳动力反承包,让鲜食玉米产业成为增加群众收入、壮大村集体经济、促进乡村振兴的好产业。

“玉米粒变黄,颗粒饱满,表示成熟了,这样采摘下来才能保证品质。”在保隆村鲜食玉米种植基地,云南霖云农业公司片区负责人钱春红一边讲解一边示范,给群众介绍玉米成熟度辨别、采收标准、采收方式。

玉米地里,73岁的村民徐兴凤背着竹篓,按照培训人员教的方法采摘,不一会儿就装满了一背篓玉米。“我家今年流转了4亩土地种鲜食玉米,玉米成熟时有公司直接到地里收购,省心很多。”徐兴凤高兴地说。“公司上次收了我家208公斤玉米,今天收了200公斤左右,效益不错,明年我还要继续种。”种鲜食玉米有政策支持,有技术人员指导、有公司保底收购,村民罗兴

奎信心满满。

“我们集中收购后,统一运输到冷链物流中心,然后销往上海、广东、四川等地。”钱春红介绍。通过政府与公司签订合同,对集体经济专业合作社种植出来的玉米及相应秸秆等兜底收购,以玉米每吨2000元、秸秆每吨800元的保底价计算,集体经济可实现每亩910元的收益。

挑选、称重、登记、装车……在玉米收购的每个环节,乡村两级党员干部都主动参与,“不仅如此,从鲜食玉米发展动员、带头示范到育苗、种植、管护等环节,我们村都积极组织党员、驻村工作队人员全链条参与,精准把关种植、管护、收购各个环节,确保鲜食玉米有好收成。”张富彪介绍。

通过“党组织+集体经济专业合作社+企业+基地+农户”的产、供、销一体化运营模式,目前,盐津县已发展鲜食玉米产业1.28万亩,带动3356名村民在家门口务工,预计实现劳务收益1024万元。

本报记者 谢毅
通讯员 朱应 杨代迪 李昌忠

治理措施实 佧寨气象新

盛夏时节,走在普洱市西盟佤族自治县中课镇窝笼村六组的乡间小道上,优美的环境、文明的风气,让人格外舒心。近年来,窝笼村六组在村党总支的带领下,积极引导群众参与基层社会治理,焕发乡村文明新气象。

“倡导文明节俭的婚俗礼仪,按规定杀猪不能超过6头。如超过,每头按照200元到500元缴纳违约金……”村民大会上,窝笼村党总支书记苏娟向村民宣读刚修订完善的《村规民约》。

窝笼村六组通过制定清晰易懂、贴近生活、切实可行的村规民约,把社会主义核心价值观、村风民俗等内容融入其中。同时,建立奖惩机制,视违规情节轻重,在村民代表大会上进行通报批评,并按照村规民约给予处罚。该村党支部带领全体党员群众开

展环境卫生、道路清扫、村庄美化活动,先后实施了村庄美化、污水管网改造等工程,全力整治农村人居环境。“现在的寨子变美了,到处都是水泥路,每天打扫得干干净净的。”窝笼村六组村民尼二郎说。

今年80多岁的娜巴拉曾是窝笼村六组唯一的建档立卡贫困户,她患有视力一级残疾,膝下没有子女,日常生活不能自理。作为娜巴拉的片片联系人,窝笼村六组的党员叶春在和家人商量后,专门腾出了一间房子给娜巴拉住,11年照顾娜巴拉的饮食起居。

叶春的善行善举感染了窝笼六组的其他村民,全组党员积极为娜巴拉申请特困供养金、残疾人补贴等政策补贴和资产收益扶贫分红,老人的生活质量得到很大改善。

本报记者 沈浩 通讯员 艾嘎