

> 聚焦

镇康县

激活发展动能 建设美丽边城

本报记者 李春林 文/图

2021年8月19日,习近平总书记在给沧源佤族自治县边境村的老支书们回信中指出,要建设好美丽家园,维护好民族团结,守护好神圣国土。一年来,镇康县17.29万各族儿女牢记殷殷嘱托,思发展、谋发展、促发展的强大动力被全面激发,念好“五字诀”,成为镇康各族干部群众奋力落实“三好”的重要载体。

镇康县阿数瑟文化传承体验示范基地
本报通讯员 李应强

“五变”同向

建设好美丽家园

镇康县各级党组织始终把建设现代化边境小康村作为贯彻落实习近平总书记考察云南重要讲话和重要回信精神的具体行动,锚定打造“稳固安全的边境、幸福感恩的边民、美丽富裕的边疆”目标,483个基层党组织以“干部作风提升年”为抓手,引领各族群众建设好美丽家园。

用活资源,防区变景区。镇康县抓实边疆党建长廊建设,在深入挖掘边疆、红色、民族、温泉等资源禀赋的基础上,大力推动旅游、康养等新业态进边境、进村组,实现以旅带农、以农促旅、农旅融合。刺树丫口阿数瑟文化传承体验示范基地、白岩村德昂文化风情园等项目开工建设,勐堆乡茶叶林村依托

“三养”度假乡村旅游项目开发,以旅游服务为切入点,探索种药材、赏药花、唱药歌、吃药膳、洗药澡的发展模式。创新探索,农户变商户。镇康县抓住边境地缘优势,把握边境、边民、边城“三边”的特殊性,采取组织化资源整合途径,推动规模经济融合生产要素。镇康国门党工委探索实施“合作社+边民个体+边贸企业+数字金融”模式,以“岸城一体化”建设为中心,打造国门内外辐射区域经济圈,建成区域经济一体化发展龙头。同时,支持农户流转土地,推动企业和农户建立紧密的利益联结机制,让农户实现就近务工、土地租金、按股分红“三增收”。截至7月,15个边民互市合作社已

实现边境贸易总额1.52亿元,带动合作社收益68万余元、边民增收100余万元、村集体经济收益54万余元。

生态优先,家园变花园。镇康县大力实施绿化美化亮化行动,优先落实治污水、卫生设施、养殖小区建设等民生项目,因地制宜推进民族文化广场、景观花带等风貌提升工程,全面创建“六有四净”“三美三净”的洁净村庄、洁净庭院。

结对帮扶,农村变城镇。中国农业大学选派13名精干干部赴镇康帮扶,派出8批次47名硕士研究生支教团与帮东村开展“红色1+1”等党支部共建活动。同时,邀请中国农业大学李小云教授团队制定帮东村发展规划,以五道口

为中心打造帮东市集,植入发展夜间经济、周末经济等新兴业态,把帮东市集打造成以新型业态为核心的现代化生活商业圈和帮东农产品的重要售卖窗口。

绿色发展,边境线变富民线。镇康县坚持宜农则农、宜林则林发展思路,规划实施产业振兴项目94个,在沿边一线建成高优蔗园4.2万亩、优质烟叶基地3万亩,甘蔗、茶叶、烤烟等传统产业持续巩固,有效推进“一村一品”生态化、特色化、精品化。6个边境村率先启动肉牛养殖产业“十头户、百头场、千头村”行动,同步推进中草药、林下经济、热带水果等特色种植产业,实现产业布局单一化向多元化发展。

“五线”同建

维护好民族团结

镇康县将强边固防共发展、民族团结促和谐作为贯彻落实中央民族工作会议精神、维护好民族团结的重要抓手,团结带领全县各族干部群众凝心聚力,像石榴籽一样紧紧抱在一起,全力构筑边疆各民族幸福共同体。

组织引领,筑牢民族团结生命线。镇康县把全国民族团结进步示范县创建工作作为“一把手”工程高位推动,建立起县、乡、村、组、户五级联动创建机制,构建起党委统领、政府负责、部门协同、社会支持、群众参与的工作体系,深入开展基层软弱涣散党组织整顿提升,选优配强民族干部。目前,创建工作已通过省级验收。

丰富载体,构筑精神家园示范线。全县各级党组织将民族团结相关知识作为党员干部教育培训、群众思想教育、学校思政教育的固定内容,坚持集中宣与滴灌式相结合,实现线上线下双线宣传,树牢各族群众听党话、感党恩、跟党走的思想自觉和行动自觉。同时,以国家非物质文化遗产阿数瑟为载体,充分挖掘拓展民族文化资源,让优秀民族文化



镇康县创建全国民族团结进步示范县教育基地戍边馆

化在中华文化沃土中茁壮生长。

共谋发展,构建繁荣发展富民线。镇康县聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,把动态监测作为防止返贫、致贫的重要抓手,用好救助平台持续开展帮扶工作,切实守住不发生规模性返贫底线。

强责任落实,五级段长履职有力。镇康县坚决落实“五级书记抓边防”、边境线段长负责制,以领导包线、部门包段、党员干部及民警包点为抓手,实现任务同领、同守边境线。在边境联防所公示段长使命图,将指示段长工作方法“十二清”、标注段长工作措施“七个落实”、强调段长纪律和作风“四项要求”整合集于一张职责图上,构筑边境安全的铜墙铁壁。

强群防联控,网格治理精准有力。镇康县健全指挥体系,“工作专班+村)社区+包保单位(部门)”的疫情防控网格化管控体系高效运转,横向到底、纵向到边的五级网格管理体系实现全天候保障防控。点点结合、条块协同,实现

共创和谐,构建综合治理稳定线。深入开展“平安镇康”创建,推动扫黑除恶常态化制度化,严打涉枪涉爆、黄赌毒等违法犯罪。党员志愿服务队进村入户,大力开展法治宣传教育。全县

发生规模性返贫底线。

强组织保障,“边地铁军”锻造有力。镇康县推行“三个三”工作法,抓实边境一线、国防领域发展党员工作,以自我推荐、党员群众推荐、团组织推荐“三推”找准发展对象,采取组织培养责任制、支部共建联合培养机制、组织生活联动制“三制”规范教育培养,落实民意审评、组织审查、党委审核“三审”保障发展党员质量,年轻优秀人才持续进入,队伍结构不断优化,党员队伍先进性纯洁性明显提升。去年以来,镇康县在疫情防控、强

修订完善村规民约6000余条,规范乡村振兴理事会540个,优化农村基础网格5777个,乡村自治、法治、德治、网治格局固化成型,殡葬改革、整治农村陈规陋习、婚育新风等专项行动落地见效,基层治理能力水平不断提升。

严密体系,守住边境安全线。优化建党建军警民、内外点线面合力强边固防的立体化防控体系,涌现了雷光锋等一批“守边英雄”“护边模范”,彝族干部毕世华被称为中缅边境线上的“活界桩”。同时,深入开展“党的光辉照边疆,边疆人民心向党”实践活动,“火塘宣传小分队”、强边固防突击队、乡村振兴驻村工作队等分片包组兜底宣讲,引导各族群众牢固树立总体国家安全观。沿边村寨家家户户悬挂国旗,切实构筑起村寨是堡垒、户户是哨所、人人是哨兵的严密防控体系。

“我们建设了德昂族传习所、民族文化广场,我们要搞好民族团结,齐心协力把德昂村寨建设得越来越好。”南伞镇白岩村村民刘富良表示。

边固防一线提拔或进一步使用干部115名、晋升职级50名,营造了良好的用人氛围。

镇康县委书记魏丛柱表示,镇康各族人民正在以“我们都是收信人”的责任担当,坚定不移以“三好”为根本遵循,唱响新时代的幸福之歌。



界务员毕世华

> 资讯

临沧市上半年经济企稳向好

本报讯(记者 李春林) 根据地区生产总值统一核算结果,今年上半年,临沧市地区生产总值410.62亿元,同比增长5.1%。分产业看,第一产业增加值81.84亿元,同比增长5.5%;第二产业增加值114.63亿元,同比增长7.4%;第三产业增加值214.15亿元,同比增长3.9%。全市克服超预期因素不利影响,有效应对下行压力,着力稳住了经济增长,经济加快企稳向好。

农业生产总体平稳,主要农作物增长态势良好。今年上半年,全市农林牧渔业总产值150.94亿元,同比增长6.1%。蔬菜播种面积达25.53千公顷,同比增长10.0%;蔬菜产量53.5万吨,增长17.9%;豆类产量13.11万吨,增长20.5%。

工业生产保持增长,企业效益持续改善。今年上半年,全市规模以上工业增加值同比增长13.5%,其中,6月份增长3.1%。采矿业增加值同比增长37.8%;制造业增长13.4%;电力、热力、燃气及水生产和供应业增长9.4%。三大门类实现稳步增长。分经济类型看,国有控股企业增加值同比增长6.0%、股份制企业增长13.3%、私营企业增长29.6%。

能源保障有序,水电保持增长。今年上半年,全市规模以上工业发电量88.24亿千瓦时,同比增长10.5%,其中水电85.03亿千瓦时,增长

11.3%。全社会用电量18.19亿千瓦时,同比增长0.5%,其中工业用电量7.80亿千瓦时,同比增长15.4%。

项目建设稳步推进,产业投资持续发力。今年上半年,全市一、二产业投资较快增长。全市第一产业完成投资同比增长203.0%,第二产业完成投资同比增长115.5%。产业投资持续发力,同比增长134.5%;农业投资增长203.0%;工业投资同比增长115.5%,其中:能源以外工业投资增长37.7%、能源工业投资增长458.9%。服务类产业投资同比增长117.0%。

财政收支持续恢复,留抵退税成效显著。助企纾困和减税降费政策效应逐步释放。全市地方一般公共预算支出完成111.92亿元,同比下降22.6%。其中,公共安全支出7.18亿元,增长42.2%;科学技术支出0.40亿元,增长14.6%;卫生健康支出17.95亿元,下降12.9%。

金融存贷款余额保持增长,运行质效不断提升。截至6月末,全市金融机构各项存款余额890.76亿元,比年初增加75.56亿元,同比增长10.4%。其中,城镇储蓄存款251.66亿元,同比增长9.5%;农户储蓄存款325.29亿元,同比增长13.3%。全市金融机构贷款余额736.46亿元,比年初增加38.07亿元,同比增长9.5%。其中,短期贷款212.96亿元,同比增长7.3%;中长期贷款500.38亿元,同比增长8.7%。

创新服务机制优化营商环境

本报讯(记者 李春林 通讯员 李美强) 今年以来,临沧市创新机制,切实提高服务意识,聚力增效优化营商环境。

临沧市将优化营商环境作为“一把手”工程来抓,做到主要领导亲自抓、分管领导具体抓、牵头单位和责任单位共同抓,定期调度工作情况和召开联席会议、专题会议。组织各级党政机关特别是行政审批部门、窗口服务行业,围绕服务优化营商环境理论中心组学习,组织党员干部开展以优化营商环境为主题的学习研讨330次。

把相关法律法规和中央、省、市关于深化“放管服”改革、优化营商环境的决策部署列入各级党校(行政学校)主体班次必修课程,组织培训21612人次。选派14名干部到中央国家机关、中央企业和发达地区挂职锻炼,选派6名干部到省级发展改革、工信、商务、投资促进、政务服务、市场监管、海关等职能部门挂职锻炼。临沧市委组织部与昆明市委组织部签订干部学习锻炼对口帮扶备忘录,瞄准优化营商环境、旅游项目运作等10个方向,在完成第一批选派101人的基础上,计划于今年内再选派98名科级及以下党政干部、企业管理人员到昆明市相关职能部门挂职锻炼。

选派2名党政机关干部到国有企业、重点民营企业服务锻炼,选派1名国有企业人员到党政机关学习实践。把民营企业家庭教育培养工作列入干部人才培养计划,选派133名民营企业到省内外对口单位(企业)学习锻炼。

建立市、县(区)级领导和部门挂钩联系企业制度,定期收集通报市管领导干部服务企业工作情况。全市共有320

名市、县(区)级领导挂钩联系646户企业,帮助企业解决困难和问题事项194个。制定出台《临沧市选派干部服务民营企业办法(试行)》,采取定期选派和按需选派两种方式,常态化选派干部服务民营企业。全市共选派服务企业干部783名服务企业2974户,帮助企业解决困难问题4385个。

着力构建宜居宜业的人才发展生态,为优化营商环境提供人才保障。在市政服务大厅设立人才服务一站式窗口,优化人才服务管理,为引进高层次人才提供户籍办理、工商、税务、金融、科研、医疗保健等方面的绿色通道,一次性给予5万元至40万元安家费补助。建立市级领导联系院士(专家)工作站制度。实行“一企一策”“一企一案”企业技能人才培养措施,创新建立学校教师与企业人才双向互聘导师制度,完成企业新型学徒制学籍注册1352人,年内开展新型学徒制培训878人次。出台人才服务现代化产业发展的十条措施,支持企业发挥用人主体作用。结合企业生产经营和产业发展需求,开展农民职业化、脱产化技能培训3641人次。

注重在优化营商环境一线考察识别干部,今年以来,临沧市在招商引资、招才引智、政务服务、项目建设一线考察识别处级干部20名,提拔使用14名;考察识别科级干部316名,提拔使用96名;在市、县(区)党政领导班子中配备78名熟悉招商引资、营商环境建设、项目建设工作的干部,持续深化体制机制改革,在市政服务管理局专设营商环境科,增加重点职能部门机构编制15名,批准使用科级领导职数93名。

着力提升驻村干部队伍本领

本报讯(记者 李春林 通讯员 康文明 白润荣) 近年来,临沧市认真落实“四个不摘”总体要求,健全常态化驻村工作机制,以“五个一”举措抓实驻村工作队队伍教育管理,打造了一支政治过硬、本领高强、作风优良的驻村工作队,为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴提供了坚强组织保证和干部人才支持。

“一套制度”严实日常管理。建立市、县(区)、乡镇(街道)三级驻村工作队日常管理协调小组,健全工作联络报告、日常管理联动机制等制度,形成上下联动、左右协调、整体推进的工作合力。严格落实工作队人员教育培训、联系服务群众、考核评价、纪律约束等6项制度,加强全过程管理。采取“每季度1次专项督查+每半年1次现场实训+随机工作调研”方式,今年以来,共开展市級督查调研4次,实地督查45个乡镇93支驻村工作队,同步推动县(区)开展督查调研18次,确保驻村工作队员人到、心到、责到。

“一张清单”明确工作重点。明确驻村工作队建强村党组织、巩固脱贫攻坚成果、推进强村富民、提升治理水平、为民办服务5项工作职责,围绕驻村工作队“干什么、怎么干”,年初制定年度工作任务清单、每季度下达重点任务清单,细化明确工作重点和具体任务。今年以来,市、县、乡共下达任务清单182份。向每名驻村工作队员发放《云南省驻

村工作队员应知应会手册》《巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接政策口袋书》,帮助队员熟悉政策、掌握业务。

“一轮培训”提升能力素质。按照市级每年1次示范培训,县级每年组织1次全员轮训,每季度1次第一书记集中培训,乡镇(街道)每月1次全员培训的要求,全覆盖、多轮次抓实培训,提升驻村干部的政治素质和能力本领。2022年以来,全市共开展驻村工作队人员培训272期、2.49万人次,驻村工作队员人均参加培训13次以上。注重日常教育,每月组织集中收看1次驻村工作“大讲堂”,学习最新政策业务知识;每周至少开展1次“小课堂”学习活动,推动驻村工作队与农村党员、干部、群众在互教互学互帮中不断进步感情。

“一次比武”激发争先动力。采取自下而上逐级推荐评比的方式,每半年组织开展1次驻村工作队“擂台比武”,驻村第一书记谈体会、讲思路、谋发展,在同比比武、现场过招中加强交流学习。今年以来,共举办“擂台比武”活动93场次,市、县、乡三级分别评选出10支、33支、131支优秀驻村工作队。采取通报表扬、评优评先等方式强化激励,并在媒体上广泛宣传先进事迹,树立大抓基层、典型引路的鲜明导向。

“一份关爱”解决后顾之忧。从思想、生活、工作、政治等方面加强对驻村工作队员的关心关爱。2021年以来,共慰问一线受伤和患重病的驻村干部184名,提拔使用优秀驻村工作队员223人。