

## 红河州出台办法 一线考察识别干部

本报讯(记者 饶勇 通讯员 洪宇宇)今年以来,红河哈尼族彝族自治州着力破解“从根本上改变不提拔不考察、不调整不接触干部”的问题,推动干部考察识别工作实现制度重塑、流程再造、质效提升。

红河州制定出台《一线考察识别干部暂行办法》,州委组织部根据州委中心工作进展,每月确定一个主题,由班子成员带队下沉县乡、部门、项目一线蹲点调研,全方位、近距离了解干部。

今年以来,全州开展3批次一线考察识别干部工作,掌握约200名表现优秀的干部。在此基础上,州委组织部成立干部效能监督管理办公室,围绕干部在落实产业链长制、优化营商环境、推进重大工程项目中的履职情况,采取发函督办、谈话提醒直至组织调整等方式,促进干部知重负重、担当作为。

围绕州委确定的3个千亿级和9个百亿级重点产业链,红河州专门抽调熟悉产业发展、工业经济、项目建设等方面的干部组成专项调研组,开展“问诊式”“把脉式”干部调研,为12条重点产业链先后调整补充50余名熟悉招商引资政策、精通项目包装的优秀干部。

据统计,州委组织部今年已先后派出24个蹲点调研组,对13个县市和52个州级单位的领导班子和干部队伍进行考察了解,动态掌握120余名专业化干部,进一步蓄养干部的“源头活水”。

全州充分运用一线考察识别干部成果,建立优秀干部库,把干部选派到优化营商环境一线历练、重点项目一线磨炼、艰苦复杂环境中锤炼,结合一线考察和日常管理监督动态调整,把合适的干部用在合适的岗位上。

目前,红河州已举办营商环境、工业经济、乡村振兴等21个重点专题培训班,培训干部6400余名,累计提拔92名处级干部,129名干部晋升职级,其中通过一线考察识别并提拔的干部占75%、晋升职级干部占77%。

## 生态家园

## 和谐生态 绘就宜居底色

夏日的开远市南洞河畔景色宜人,河长制专管员韦永军正沿着河岸巡查。从2018年开始,他每天都要沿着这条3公里长的河道步行往返两次进行巡查,并清理河道垃圾等。

为健全完善河长制管理体制机制,促进辖区流域水生态环境进一步改善,开远市每年投入120万元,聘请59名河长制专管员作为河湖“美容师”和“宣传员”。通过全面推行河长制、实行最严格水资源管理制度和实施水污染防治行动为重点,积极开展管水护水各项工作,开远市河湖面貌持续改善。

党的十八大以来,开远市坚决守住生态底线、筑牢生态屏障、创新生态制度体系,生态环境持续改善,绿色发展成效明显。

通过实施传统农业技改项目,开远市全面完成污染减排目标,城区空气质量优良率由2012年的90.1%提升至2021年的97.8%,荣获“中国天然氧吧”称号。

围绕增绿、护绿、用绿、活绿,全市累计植树造林23万亩,获评省级森林乡村15个,森林蓄积量从158万立方米增至207万立方米。全市流域内水质全面提升,获评省级“美丽河湖”4个、州级“美丽河湖”8个,河(湖)长制工作获水利部表彰。今年7月,开远市推进基层河湖管护工作实践经验成功入选《2021年全面推行河湖长制典型案例》,报送水利部推广学习。

本报记者 饶勇 通讯员 胡语珊 朱泉屹

## 山村“蝶”变 开出“致富花”

近日,记者来到金平苗族瑶族傣族自治州马鞍底乡澗水岩村,只见梯田一圈圈往上延伸,拥住一幅幅明黄色的蘑菇屋,一条溪流由西向东贯穿整个村子,溪水潺潺、绿树红花。近年来,金平县着力打造现代化边境小康村,澗水岩村实现美丽蜕变。

澗水岩村世居哈尼、彝、汉3个民族,通过推进边疆党建长廊建设工程、注重文化传承、深化社会治理等措施,各族同胞交融发展,共建共治共享美丽新家园。该村是省、州级“民族团结进步示范村”,成功获评云南省美丽乡村。

今年6月,约1.5亿只蝴蝶如约在马鞍底乡集中爆发,澗水岩村所拥有的生物多样性资源的经济属性显现出来,旅游业随之兴起。“2016年,我们村成立罗巴布玛旅游专业合作社,蝴蝶纷飞的几个月,合作社收入可达30多万元。”村民陈雄华介绍,澗水岩村村民纷纷办起农家乐,发展乡村旅游。

澗水岩村做实龙头企业绑专业合作社、专业合作社绑农户的“双绑”利益联结机制,建立罗巴布玛专业合作社,通过民宿客栈、生态美食、民族特色工艺品和1450亩道地药材实现增收,2021年,全村人均可支配收入达13254元。

本报记者 刘宇丹

## 创文进行时

## 蒙自市

## 用好红色资源 筑牢精神根基

本报记者 饶勇 通讯员 王爱菊 文/图



新党员在党建主题公园举行入党宣誓

蒙自市拥有“百年滇越铁路、百年开埠通商、百年过桥米线”三张文化名片,享有全国双拥模范城、国家卫生城市、全国无障碍示范市等荣誉称号,这是红色文化不断沉淀、革命传统薪火相传孕育出的人文精神和城市品格。

自2021年蒙自市获得全国文明城市提名资格起,全市上下齐心协力,努力建设信仰更加坚定、更适宜人居的文明城市。

蒙自市把思想政治教育作为干部群众群众的“必修课”,把宣传阐释习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,融入党委(党组)中心组理论学习、“三会一课”和主题党日等活动,以“会议第一议题”“领导干部线上线下学堂”“万名党员进党校”等方式常态化落实。全市累计上党课1695场,开展党的政策理论宣讲1000余场,受众5万余人。

为使党的政策理论飞入寻常百

姓家,蒙自市创新组建“马灯”“红色小蜜蜂”“蒙小青”等理论宣传团,开展政策理论进机关、企业、学校、社区、农村、网站等“六进”宣讲活动900余场次,受众14万余人次。借助142个新时代文明实践中心(所、站),开展书记讲党课、专家讲理论、干部讲政策、名家讲经典、模范讲事迹、百姓讲变化“六讲”活动3800余场,受众35万余人次。

今年,围绕喜迎党的二十大重大主题,全市组织开展“丰功伟绩开天地 砥砺奋进谱新篇”“奋进新时代 献礼二十大”等系列主题活动,进一步激发广大干部群众爱党爱国爱社会主义的热情,筑牢干部群众信仰之基。

在蒙自,社会主义核心价值观、道德模范故事等宣传内容随处可见。道市广泛开展打造“一个文明社区”“一批文明单位”等“十个一”示范建设活动,打造社会主义核心价值观主题公园2个、主题广场3个、爱国主义教

育基地13个,组织开展创文公益广告大赛2次、评选出40余个优秀作品列入市公益广告库。市文化馆创作的《文明你我他》等主题歌曲被广为传唱。

蒙自是一座具有光荣革命传统的城市,无数革命先辈用热血留下了不可磨灭的足迹,传承红色基因、赓续红色血脉,是新时代每一个蒙自人的使命担当。在西南联大蒙自分校纪念馆,有“红色小蜜蜂”宣讲队员为八方来客讲解蒙自抗战历史;而曾是抗日活动据点的碧色寨碧山小学,如今是AAAAA级红色旅游景区;查尼皮村是首批“中国红色地标”、云南省著名爱国主义教育基地,各地各级党组织都会组织党员前来重温峥嵘岁月、接受革命传统教育……

通过将碧色寨、查尼皮、西南联大的红色故事分享到全国、全省各地,蒙自的知名度、影响力不断提升。这些庄严的红色地标和文化IP进一步筑牢了蒙自市创文的精神基础。

## 开远市

## 改造更有温度 诠释文明内涵

本报记者 饶勇 通讯员 岳歆娴



改造后的铁路建设小区

本报通讯员 陶家淇 摄

为民而创、为民而建,是开远市创建全国文明城市致力践行的理念。滇南发电总厂是国家能源集团开远发电公司的前身,20世纪80年代,“电厂福利区”里,学校、医院、球场、商业等一应俱全,能够生活在这个配套齐全的“10分钟生活圈”里,曾是很多开远人向往的生活。

随着电力行业改革、机构重组等时代变迁,这个背靠大厂的“明星片区”辉煌不再,设施落后、居住人员情况复杂、治理缺位等问题接踵而至,大量年轻人“逃离”,留下的是在这里工作生活了大半辈子的“电厂老人”,戴辉光就是其中一员。

2021年3月,随着创文工作的不断推进,开远市老旧小区改造迎光小区项目破土动工,幸福社区也迎来了“新生”——覆盖2297户人家的187栋居民楼整体进行主体工程优化翻新,雨污管网、道路工程和停车位、充

电桩、垃圾箱、健身娱乐器材等配套设施也全部重新改造。

在小区改造中,住建部门考虑到社区老年人居多的实际,注重宜居性的打造,增加老年人的活动空间和无障碍设施,建起“口袋公园”,让小区实现开窗见景、推门看花,好看又好住。

“现在整个小区的绿化像花园一样!”说起小区的变化,戴辉光的自豪溢于言表。

开远市在推进老旧小区改造中始终坚持让群众当“设计师”“决策者”,在改造前,全市组织力量深入实地开展入户走访工作,聚焦民意和痛点,并逐步优化最终形成居民认可的改造方案。

在改造广集小区时,为了对小区内法式建筑文物进行复原,兼顾旧房改造与保护历史遗迹,工作人员多次走访老住户,收集群众对老洋楼翻修计划的想法,摸清老洋楼

“底细”。通过听取群众意见建议,明确改造思路,实现老洋楼的外观提升,用浓郁的法式风情重现居民记忆中的老开远风貌,唤醒乡愁。

让百姓的生活更安全、更方便、更舒心、更美好,让城市的文明更有温度,是开远向全市人民作出的郑重承诺。创文以来,开远16个老旧小区和棚户区“幸福来敲门”,2.33万户居民直接受益,在“旧址新家好风景”中“住”出了好日子。

百年工业文明涵养塑造了开远人热情乐观、开放包容、敢为人先的人文精神,开远走向文明的步伐从未停歇。

今天的开远,实现了全国双拥模范城“七连冠”,是全国农村改革试验区,也是国家园林城市、卫生城市。进入创文周期的开远天更蓝,山更绿,水更清,幸福的人儿脸上满是笑容。

## 简讯

## 绿春县着力打造“强雁兴春”队伍

本报讯(记者 饶勇 通讯员 许明璽)近年来,绿春县以实施基层党建“书记项目”为抓手,着力打造一支政治素养高、工作能力强、争优意识强、为民情怀深的“强雁兴春”队伍。

坚持“头雁”领航,绿春县实行村级党总支书记县级备案管理和村“两委”成员任资格联审制度,采取个人自荐、群众推荐、党组织择荐、考察审批等程序,建立村级后备“头雁库”。

全县围绕重点工作开展“擂台大比武”活动,激发村干部内生动力。采用“内选”“回请”等形式,从致富能手、退役军人、大学生等人群中择优选拔村干部。对在岗在岗村干部定期分析研判,提出整改措施或适时调整,提高人岗适配度,实现“群雁竞飞”。

通过探索“课堂+红色教育”“职业教育+示范基地”等培训模式,全县积极

打造村后备人才交流平台,构建“理论宣讲+导师帮带+跟岗提能”三位一体的“雏雁墩苗”培养模式,持续优化干部队伍结构。

绿春县还依托重庆大学、中国海洋大学等开展千名村组干部学历提升,全面推行“干部点单、按需配菜”方式,每月开展一期绿春讲堂和乡镇党委书记交流会,以专家授课、案例分享、座谈交流等方式,全面提升村组干部学历和政策理论水平、致富带富能力。

坚持管用结合,全县强化制度管理,探索建立村干部“小微权力”清单、公开承诺、全程代理等制度,实施以“双述双评”为主要内容的村干部年度考核办法,以及“以村(社区)考核排名定类别”和“以个人实绩考核定等次”相结合的绩效考核分类定级方法,探索建立村干部动态调整机制,促进规范履职和作风转变。

## 金平县干部选拔重实干重担当

本报讯(记者 黄翘楚 通讯员 钟逸)今年以来,金平苗族瑶族傣族自治县坚持把乡村振兴、疫情防控、强边固防、政务服务、项目建设、招商引资等重大任务一线作为考察识别干部的主战场,突出重实干、重实绩、重担当的鲜明用人导向,让敢担当、善作为的一线干部脱颖而出,全方位提振全县上下干事创业精气神。

在探索创新优秀干部培养选拔新模式中,金平县建立系列配套措施,综合运用日常分析研判、蹲点调研、重大专项调研、年度综合调研、征求意见、家访等方

式,建立优秀干部推荐机制、定期分析研判机制、优秀干部培养管理机制,采取“鼓励激励一批、储备培养一批、选树宣传一批、调‘下’整顿一批、关心关爱一批”的“五个一批”措施,引导激励干部在一线工作中履职尽责、担当作为。

金平县着力探索建立家访机制,通过到干部家中“面对面”访谈、走访所在村(社区)和街坊邻居等,加强对干部8小时以外情况的掌握和监督,考准考实干部的品德操守,把考察识别和政策作为干部选拔任用、职级晋升、职称评聘、评先评优的重要依据。

## 弥勒市开展“一卡通”使用专项督查

本报讯(记者 黄翘楚 通讯员 吴云秀)近日,弥勒市纪委监委惠农惠民财政补贴资金“一卡通”管理使用问题专项治理监督检查组,深入西一镇中和铺村随机入户走访,对惠农惠民财政补贴资金申报、审核、发放全过程进行监督。

为保障惠农惠民财政补贴资金及时、足额、安全发放到位,弥勒市纪委监委立足职责定位,“小切口”开展“一卡通”专项治理监督检查,重点查处侵占、套取、挪用、截留惠农惠民财政补贴资金背后的职务违法行为,整治化解“一卡通”专项整治工作中底数排查

不精准、吃拿卡要、监管责任不落实、组织实施不到位等形式主义、官僚主义问题。

该市纪委监委整合监督力量,成立工作专班,组建2个专项监督检查组、1个信访组、1个线索处置组,协作配合,对发现的问题迅速核实、跟进监督、精准处置。同时畅通线上线下监督举报渠道,强化线索排查,对信访举报件及问题线索实施逐案挂牌督办、提级办理,确保办案效率和质量。对已查处的民生领域问题查处一起、通报一起,推动办案、整改、治理效能融合。

## 建水县“廉旅融合”打造“清风之旅”

本报讯(记者 饶勇 通讯员 李兰薇)近年来,建水县纪委监委深入挖掘传统历史文化中的清廉因子,整合蕴含廉洁元素的历史古迹、自然景观、村居村落等,把文庙、朱家花园、临安府署、朱德旧居等历史坐标串点成线,在“廉旅融合”中绘就“清风之旅”打卡路线图,今年上半年共接待24万余人次参观。

建水县纪委监委以建水文庙、朱家花园家规家训、团山“百忍家风”等为载体,将廉洁文化内容贯穿到导游词中,编印《建水历代清官轶事》行已有耻·取义

忘利》等廉洁文化宣传册在景区发放。在城区主要街道、广场、景区等设置建水历代清官廉吏故事石碑、名言警句字画等。在文庙景区打造“清风长廊”,推动党风政风民风持续向善向好。

文庙景区每逢节假日,对青少年儿童开展开笔礼、成童礼、成人礼的“儒家三礼”活动,开办“儒家经典诵读班”。朱家花园景区结合“循规矩、慎言行”的家风文化,引导孩子们书写“家规家训”,让廉洁教育成为青少年儿童的“必修课”。

## 元阳县鼓励老干部出谋划策贡献力量

本报讯(记者 饶勇 通讯员 唐晓婧)今年以来,元阳县鼓励组织退休干部重回一线岗位参与系列活动,为全县发展产业、保护梯田、治理社区等工作出谋划策、贡献余热。

退休干部们以“火塘讲话”“院坝座谈”形式,采用汉语和少数民族语言,在梯田核心区、少数民族聚居村寨为群众讲党课,鼓励当地党员干部充分发挥带头作用,在发展梯田种养产业、传承梯田农耕文化上早先干先干、勇闯勇试。

县委老干局组建“梯田阿波”志愿服务队,让退休干部围绕哈尼梯田核心区水源林、灌溉沟渠、水库和自然山体风貌的保持保护,开展巡山巡林巡水主题活动。县离退休干部群体自发成立“老管家”志愿服务队,积极参加疫情防控宣传、老年群体居家养老服务、红色物业管理服务、邻里矛盾纠纷化解、维护社会治安等志愿活动,力所能及地协助社区干部开展为民服务办实事活动,提升社区凝聚力。

## 图片新闻



育婴员比赛现场

## 蒙自市举办首届职业技能大赛

本报讯(记者 刘宇丹 通讯员 赵永刚)近日,蒙自市以“聚人才 强州府 挑大梁”为主题,举办首届职业技能大赛。比赛设置电工、砌筑工、过桥米线制作、育婴员等10个项目,共300余人参加。

此次大赛由蒙自市人社局牵头,市总工会、人才办、民政局、住建局等多部门联合举办,是蒙自市目前举办项目最多、规模最大的综合性职业技能赛事。