

> 聚焦

勐海县“三抓三促”强化边疆党建长廊建设 边防固 乡村美 村民富

本报通讯员 竺升 记者 郎晶晶 文/图

近年来，西双版纳傣族自治州勐海县不断强化边疆党建长廊建设，通过开展以抓党建促强边固防、守护好神圣国土，抓党建促乡村振兴、建设好美丽家园，抓党建促基层治理、维护好民族团结为主要内容的“三抓三促”工作，探索出整县提升、整乡推进、百村示范、千组晋位“四级联创”新路径。

目前，该县累计投入6800万元，实施16个强边固防“四位一体”项目，已创建覆盖6个乡镇15个行政村31个村民小组的一批强边固防村、先锋模范村、边境小康村、文化旅游村等特色示范村，初步构建了由点及面、连线成片的美丽乡村新局面。党旗飘扬、党员带头，一个个共建美丽家园的故事不断上演。

曼迈村的探索

勐海县西定乡曼迈村位于中緬边境线上，生态良好、民风古朴，但曾因基层组织战斗力不强、党员先锋模范作用发挥不好，留住寨子里的年轻人。2020年12月，西定乡曼迈村作为勐海县首批试点村，在全县率先实现了村党总支书记和村委会主任“一肩挑”。

“我是我们西定乡第一个‘一肩挑’的总书记和村委会主任，还兼职了司法调解员和界务员，班子成员兼了其他‘各大员’，现在工作沟通起来更方便，班子成员也更加团结，大家的补贴提高了，干事创业的劲头更足了。”西定乡曼迈村党总支书记、村委会主任岩尼空说。



打洛村全景

实行“一肩挑”以后，村干部的补贴大幅提高，岗位吸引力明显提升。如今，村里留住了一批乡土人才、大学生、年轻人，曼迈村乡村振兴有了人才支撑。

龙利有座感恩桥

有“极边第一村”之称的打洛镇龙利村民小组，从前因为江水阻隔，群众的生产生活资料和农副产品只能用小型车辆一趟一趟、一点一点分段运输，制约了村寨的发展，影响了村民的收入。

在省委、州委和县委的关心帮助下，2020年底，龙利大桥竣工，阻隔村寨发展的难题得到全面解决。如今，龙利村小

组水电路网全通，民生保障水平全面提高，村民通过长短结合的方式，培育形成“橡胶+水果种植+农作物+庭院经济”的特色产业结构。2021年，全村实现产值600余万元，人均可支配收入达到1.8万元，边民在家门口就实现了致富梦，龙利大桥也被当地傣族群众亲切地称为“嘿引哩”（感恩桥）。

景来村民的分红

群众要致富，关键在支部。2017年，勐景来景区、打洛边防派出所党支部和景来村党支部在上级党组织部门的指导下，成立警企村党支部联合工作站，通过

活动联过、党员联管、产业联促、边关联守，推动联建工作取得实效。

景区的发展解决了100余名本地村民的就业难题，周边村寨村民的1400余亩土地也流转企业进入乡村旅游项目开发，村民还通过参与景区管理实现收益分红。如今，边境旅游逐渐红火起来，村寨建起30余家民宿和农家乐，2021年人均年可支配收入已达3万余元，村民富了，边寨美了，企业也发展了，军民关系更加紧密了。

抵边守望者

一大早，打洛镇打洛村党总支书记、村委会主任岩扁燕就出门开始巡逻。岩扁燕2019年5月搬来抵边居住，政府不仅分了宅基地给他，还出资帮他盖了房子。平时他除了割胶，还和警务室的民警一起巡逻，他常说：“我们就住在这里守护国门、守好边境。”

从2018年开始，组织抵边居住户参与边境管控成为西双版纳州加强边疆党建长廊建设常态模式。在党委政府的领导下，党员先锋队、民兵排、联防队、护村队、巾帼服务队等村民组织与驻地军警部队建立起联巡联查的维稳模式，同心同向守护好神圣国土。

人心齐、边防固、边疆兴。通过多年的努力，勐海县边境地区党员群众的国家、国门、国民、国防意识日益增强，组织强边、开放活边、守土固边、富民兴边、和谐稳边局面不断巩固。

专人负责，县(市)由2至3人组成工作专班，加强日常协调管理。在工作一线考察干部，2021年以来，全州从驻村一线提拔使用干部159人，其中提拔处级干部12人、科级干部147人。

精准施策“用”好队伍。驻村干部帮助建强村级党组织，利用青年人才党支部培养后备干部1600余名、发展党员1500余名、吸引人才100余名。抽调驻村干部组建强边固防突击队、攻坚队，定向支援边境县；积极参与现代化边境小康村建设和强边固防示范村创建，成功创建14个云南省强边固防示范村，示范村总数和申报比例均排全省前列。

李江

> 简讯

禄劝县做实做细公务员平时考核

本报讯(记者 茶志福)自公务员平时考核工作开展以来，禄劝彝族苗族自治县不断健全完善考核机制，向“懒懒散散”问题开刀，倒逼公务员提高工作效率，提振干事创业精气神。

一单位一方案，注重考准考实。督促全县各单位党委(党组)切实履行考核工作主体责任，成立平时考核工作领导小组，研究制定符合实际、内容具体、切实可行的考核方案，72家单位主要领导认真履行考核评价直接责任人职责，按照考核评价标准，严格落实考核规定要求，按时组织实施考核工作。

一岗位一职责，突出个性指标。指导全县各单位按照考核内容指标，以三定方案为依据，区分不同类别、层级

和职位公务员特点设岗定责，将内设机构的职责任务分解到个人。采取每个季度设置一次考核指标的形式，实现岗位职责精准对标。对于不易量化分值的考核内容，制定正(负)面清单，设置加(扣)分项。

一季度一备案，强化结果运用。每个季度末月考核一次，突出分级分类考核，严格按照40%的原则，确定“好”等次人数。将公务员平时考核结果与年度考核、工作目标绩效考核奖、职务、职级挂钩，坚持奖优、罚劣、治庸相结合，对4个季度平时考核均为“好”等次的人员，在年度考核中优先确定为优秀等次，对考核为“一般”或“较差”等次的，及时批评教育指出问题不足，提出改进要求。

昆明市公安局轨道分局开展“链式”组织生活转变工作作风

本报讯(记者 张敏 李文文)为贯彻落实昆明纪委监委对“清廉昆明”建设行动的部署，深入推进“小切口”整治民生领域问题的宣传工作，近日，昆明市公安局城市轨道交通分局结合各党组织建设情况，找准纪检定位及工作切入点，开展“链式”组织生活，积极转变工作作风。

该分局东风广场站派出所党支部携手昆药集团党委开展“爱心圆梦大学”

资助助学活动。活动中，分局纪委全程参与，充分发挥执纪监督作用，准确把握政策导向，确保扶助资金按要求及时全额发放到符合申领条件的考生手中。

此外，在主动申请轨道分局纪委介入并监督专项活动的基础上，东风广场站派出所党支部间计于民、问需于企，聚焦群众关心关注和企业反映强烈的突出问题抓整改落实，构建亲清政商关系。

> 图片新闻



近日，水富市新寿村优质桃种植基地的黄桃全面上市，新寿村村干部和党员组成助农小分队到果园帮助果农采摘黄桃。

本报通讯员 狄廷秀 摄

呈贡区推动“三不腐”落地生根

近年来，呈贡区坚持“严”的主基调，“惩”的高压态势，严肃查处了一批违纪违法案件，营造了风清气正的良好政治生态。

持续强化“不敢腐”的震慑。突出重点削减腐败存量，零容忍遏制腐败增量，加大对教育、医疗、国企等民生领域的反腐力度，持续整治群众身边腐败和

充分发挥 巡察利剑作用

今年以来，呈贡区委巡察办组织开展巡察1轮，对8个单位(部门)开展常规巡察，认真查找在落实省市区决策部署、群众身边腐败问题和不正之风、党组织软弱涣散、“一把手”监督履职等方面的问题366个，受理信访举报182件次，移交问题线索11个，提出意见建议95个。

研究制定《关于加强巡视巡察上下联动的工作方案》，主动融入巡视巡察上下联动监督网，构建衔接顺畅、协同有力的巡视巡察监督工作格局，进一步提升呈贡区巡察工作质效，认真落实《关于省委对昆明市委巡察工作开展指导督导反馈意见的整改方案》，结合呈贡区实际举一反三，研究整改措施42项。

下一步，呈贡区委巡察办将继续深入推进党风廉政建设巡察，充分发挥利剑作用，创新制度机制和方法措施，注重巡察成果运用，始终做到利剑高悬、震慑常在。

刘学文 徐丽杨

紧盯巡察问题整改 提升监督检查质效

呈贡区纪委监委派驻区检察院纪检监察组充分发挥监督探头作用，把督促巡察整改作为履行监督重要内容，压实党组织主体责任，提升驻在部门巡察整改工作质效。

近年来，上级部门对呈贡区人民检察院开展巡察2轮，共发现问题23个，提出整改意见8条。派驻区检察院纪检监察组监督驻在部门抓细抓实整改工作，开展巡察整改监督检查7次，发出工作提醒函3份，针对巡察反馈意见和整改措施，督促区检察院巡察期间立行立改4项，制定出台业务工作制度10项、重点工作制度9项，督促区检察院党组开展专题研究5次，其余问题均在规定时限内全部完成整改。

李亚京

作风问题。今年以来，呈贡区纪检监察机关共立案45件46人，处分42人；党纪处分27人、政务处分7人、重处分4人；移送检察机关20人，留置12人。

努力扎牢“不能腐”的笼子。着眼于违纪违法易发高发反复发生的重点领域，扎实做好案件查办“后半篇文章”，促进建立完善制度机制。在全区教育系

共建清廉生态 涵养新风正气

“通过此次联合开展主题党日活动，全体森林消防队员进一步增强了纪律意识、规矩意识。”近日，呈贡区纪委监委和昆明市森林消防支队联合开展“共建清廉生态 涵养新风正气”主题党日活动，该区纪委监委与支队签订党风廉政建设结对共建协议，并由主要负责同志为森林消防队员400余人讲授专题廉政党课。

近年来，呈贡区纪委监委致力于进一步提升廉洁文化建设“辨识度”，以“清廉呈贡”建设为契机，与云南艺术学院联合开展“校地共廉”建设工作；与区妇联联合开展“五个一”“家庭助廉”系列活动；与区文旅局合作在呈贡区图书馆建成“廉政书屋”1个；建成呈贡区廉洁文化展厅1个，开展廉洁书画作品展1次。通过开展警示教育、廉政教育，持续涵养

行业领域政治生态，融洽驻所高校、部队与驻地关系，以党风廉政建设交流长效机制，不断增强党员领导干部廉洁

高。目前，全州851支工作队共开展小课堂学习3341次、打造“邻乡联建”片区党建联盟、区域化驻村联合体等，组织跨区域交流相互学，召开现场会、调度会和“擂台比武”等交流学习活动417场(次)，营造比学赶超、奋勇争先的浓厚氛围。

健全机制“管”好队伍。制定驻村工作队管理办法，州县全覆盖成立日常管理领导机制，将财政、农业农村、乡村振兴等部门纳入成员单位，每个单位联系1至2个县(市)，有效形成驻村协调机构统筹管理、县乡党委日常管理、派出单位跟踪管理、村“两委”协调配合的“四位一体”管理机制。建强管理机构，州级安排



行业领域政治生态，融洽驻所高校、部队与驻地关系，以党风廉政建设交流长效机制，不断增强党员领导干部廉洁

从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的思想自觉和政治自觉。

沈慧芬 李健保

三举措助力“清廉企业”建设

作职责，推进专项整治行动有效开展。

持续开展“清廉非公企业”建设。将廉政教育、法治观念教育纳入“两新”组织出资人培训训、党务干部培训班、“万名党员进党校”等教育培训重点内容，“两新”组织党员全覆盖参加廉洁培训课程。引导和监督企业严格遵守国家法律法规，不踩红线、不越底线。

持续开展优化营商环境护航行

为乡村振兴注入“廉动力”

愁盼作为小切口，整合监督力量，靶向监督、精准监督。

目前，该区纪委监委派驻区发改局纪检监察组已督促6家单位梳理出涉及社区“三资”的工作7项，发出书面工作提示6份、实地监督检查6次、一打一指导12次。通过反思检视监督检查工作，发现联系单位存在问题16个，督促提出整改措施12项，督促抓好建章立制9项，督促规范梳理并建立规范

邓婷允

扎实开展医疗卫生领域“雷霆行动”

呈贡区纪委监委聚焦主责主业，紧盯重点领域，强化监督执纪，扎实开展医疗卫生领域系统“雷霆行动”。

针对巡察反馈和日常监督检查中发现的问题，呈贡区纪委监委派驻区卫健局纪检监察组认真剖析原因，提出对策建议，及时向驻在部门反馈，要求完善制度机制，加强对党员干部的教育管理，强化源头治理。截至目前，呈贡区卫健部门建立问题清单、责任清单、措施清单共计221个，督促整改问题40个，清退资金44297.43元，制定规章制度20个，修改完善规章制度39个，开展廉政谈话4次160人次。

此外，运用“蹲点式”监督，围绕医疗卫生领域“三重一大”决策制度、药品耗材和医疗设备采购、工程基建、人事安排、财务管理等腐败问题易发多发的重点岗位、重点环节、关键人群，持续纠治医疗卫生领域群众身边腐败和不正当之风。截至目前，开展“蹲点式”谈话19人次，党纪政务处分1人、党纪处分2人、书面检查2人、诫勉2人、约谈1人、提醒谈话3人。

马亚非

宣传教育助力构建“清廉之呈”

近期，呈贡区纪委监委开启“清廉昆明”“连续剧”之“呈贡单元”，旨在让受众“追剧”，让群众“有感”，一步一个脚印构建好“清廉之呈”。

压实宣传责任。及时印发《“清廉呈贡”建设行动宣传工作方案》，聚焦“共铸”“共治”“共享”“四大”民情，抓好监督执纪，做好宣传引导，让人民群众在实际问题解决中感受公平正义，不断增强人民群众获得感、幸福感和满意度。

营造舆论氛围。该区纪委监委和区

委宣传部建立完善沟通联系机制，运用多种方式，突出重点，把握节奏，共同构建“大宣传”工作格局，为进一步推进全面从严治党营造良好舆论氛围，让廉洁意识融入党员干部心田。

深化标本兼治。组织全区各级党组织开展大型警示教育活动7个批次，辐射教育11760人次，特别是把对领导干部的警示教育课堂“搬进”法庭，切实增强广大党员干部廉洁意识，引导全区党员干部自觉筑牢拒腐防变的思想堤坝。

王娟 梁乾晖

树清风扬正气 建设“清廉学校”

近年来，呈贡区纪委监委严肃惩治发生在教体系统侵害师生民利的问题，努力构建风清气正的教育育人环境，助推“清廉学校”建设。

按照“清廉昆明”“清廉呈贡”的版式设计，该区纪委监委项目化推进教育系统“春雨行动”整治工作。区纪委监委主要负责同志深入呈贡一小讲授专题党课，启动“清廉学校”再造工程，确定“一张清单”“七条主线”，聚焦全区教体系统校风、教风、教辅采购、违反招生、“双减”政策和乱收费、乱发放奖金补贴

等7个方面，深入各学校开展“蹲点式”“嵌入式”“沉浸式”监督，查改并重，惩防并举，深挖彻查严惩顽瘴痼疾。截至目前，全区纪检监察机关共召开推进会、现场会2次，调研、走访、个别谈话54人，调取财务凭证700余册，核实谈话57人次；检查发现并督促整改问题179个；下发督促整改通知10份、纪检监察建议书3份；约谈87人次，提醒谈话11人次，初核3件3人，立案1件1人。

李焕仙

做好检查核查 抓实党风廉政建设

近日，呈贡区纪委监委派驻区住建局纪检监察组抽调人员组成检查组，对6家单位2022年上半年落实党风廉政建设工作责任制情况进行检查；成立复查验收组，对监督联系单位上年度考核为“基本合格”的3家单位问题整改落实情况重点核查。

检查组通过查阅相关资料、档案和座谈的方式，对照检查的内容对9家单位落实党风廉政责任制情况、问题整改情况进行“全面体检”。通过检查，发现问题11个、

修订完善制度37项、督促建立完善相关制度8项、提醒谈话2人。针对检查中发现的问题，检查组列出问题清单，要求存在问题单位在规定时间内整改到位。

下一步，该纪检监察组将建立问题清单台账，实时跟踪监督单位整改情况，采取走访检查、定期抽查等措施及时跟踪督办，督促被监督单位建立长效机制，推动整改落实，确保检查工作取得实效，推进党风廉政建设工作向纵深发展。

赵萍