

聚人才之力 筑复兴之基

——新时代人才事业发展成就综述

伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。党的十九届六中全会通过的党的第三个历史决议，对新时代人才工作成就作出全面阐释——

“党坚持党管人才原则，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，深入实施新时代人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地，聚天下英才而用之。”

千秋基业，人才为本。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在实现民族复兴、赢得国际竞争主动的战略高度，作出全方位培养、引进、使用人才的重大部署，推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。中华大地正在成为各类人才大有可为、大有作为的热土，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实人才支撑。

明方向 坚持党对人才工作的全面领导

2021年9月27日至28日，中央人才工作会议在北京召开，这是时隔11年后，党中央召开的又一次人才工作会议，具有里程碑意义。

“做好人才工作必须坚持正确政治方向，不断加强和改进知识分子工作，鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志，主动担负起时代赋予的使命责任。”习近平总书记说。

加强党对人才工作的全面领导，是坚持正确方向、做好人才工作的根本保证。

十年来，党对人才事业的领导全面加强，以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方，推动形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的人才发展环境。

党管人才的领导体制和工作格局不断完善——

2021年5月，党的历史上第一部关于组织工作的统摄性、综合性基础主干法规《中国共产党组织工作条例》印发，设专章对党的人才工作作出规定，明确了党管人才的体制机制。

党统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人单位发挥主体作用、社会力量广泛参与的党管人才工作格局日益完善。各省市党委、地市级党委均成立人才工作领导小组。

对人才的政治引领、政治吸纳持续

加强——

中央办公厅印发《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》，各级党委（党组）分层分类确定联系服务专家对象，在政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，实现“增人数”和“得人心”有机统一；

中央组织部会同有关部门和单位组织400余名专家深入革命老区、脱贫攻坚一线开展咨询服务活动，组织一万余名高层次专家参加国情研修，组织在京院士专家集中体检6000人次，切实增强人才的认同感和向心力；

……

人心是最大的政治，共识是奋进的动力。

党中央带头营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来，引导广大人才自觉弘扬科学家精神，坚定不移听党话、跟党走，为党分忧、为国解难、为国尽责。

破桎梏 不断深化人才发展体制机制改革

“现在农民评职称不看重学历，只要手里有农业技术绝活，能带动老百姓致富，就能申报农艺师职称。”今年50岁的山东农民佟福兴打心眼里感谢评审条件“接地气”。他没想到初中学历的自己能获得农民正高级农艺师。

近年来，山东打破学历、论文等条条框框限制，让4000多名“田秀才”“土专家”获得专业技术职称，有效激活了乡村人才资源。

体制机制是影响人才集聚和作用发挥的根本性问题，深化体制机制改革是构筑人才制度优势、赢得国际竞争主动的战略之举。

党的十八大以来，党中央以“授权、松绑”为核心，推动我国人才发展体制机制改革全面提速，中国特色人才制度体系的“四梁八柱”基本形成。

2016年2月，党中央印发第一个人才发展体制机制改革综合性文件《关于深化人才发展体制机制改革的意见》。随后，中央和国家相关部门配套出台政策140余项，各省市市出台改革政策700多项，体制机制改革呈现密集创新突破态势。

向改革要动力，用改革增活力。

中办、国办印发《关于深化项目评

审、人才评价、机构评估改革的意见》，优化科研项目评审管理、改进科技人才评价方式、完善科研机构评估制度，树立正确的人才评价使用导向。

科技部等五部门联合开展清理“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”专项行动，对各类科技评价活动进行全面清理和整改。

《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》《关于深化实验技术人才职称制度改革指导意见》……一份份改革文件着力破解人才工作体制机制障碍，中国特色人才制度优势进一步彰显。

推动人才管理职能部门简政放权，消除对用人单位的过度干预；分类推进人才评价机制改革，更好发挥人才评价“指挥棒”作用；深化人才激励机制改革，激发人才创新创业活力……一项项制度举措环环相扣，打破体制壁垒，扫除身份障碍，我国人才“红利”持续释放。

向用人单位授权，为人才松绑。人才发展体制机制改革与教育、科技、人事、社会管理等领域体制改革协同推进，人才链、创新链、产业链相互交织，强大的人才引擎为党和国家事业发展注入澎湃动能。

聚合力 让各路高贤聪明才智竞相涌流

“实现中华民族伟大复兴，人才越多越好，本事越大越好。”习近平总书记说。

当前，我国人才资源总量达到2.2亿人，比2012年增加了1亿人。一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正在加速集结。

——围绕中心，服务大局，聚焦国家重大战略配置人才。

以人才一体化发展“先手棋”带动京津冀协同发展“大棋局”，为海南全面深化改革开放提供强有力人才支撑……围绕推进供给侧结构性改革、加快区域协调发展、“一带一路”建设等国家战略部署，促进人才供给与经济社会发展需求相适应；

印发《关于鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的意见》，组织开展教育医疗人才“组团式”援藏援疆援青，创新博士服务团、“西部之光”访问学者选派方式，扎实推进“三区”人才支持计划，以“牵牛计划”等推动东西部地区

开展人才结对帮扶……引导人才扎根基层贡献才智，让更多人才下得去、待得住、干得好；

朝中心聚焦，为大局助力。国家重大战略部署到哪里，人才工作就跟进到哪里、服务到哪里。

——海纳百川，筑巢引凤，不断扩大人才对外开放。

“这些产品都是自主研发的吗？”2020年10月12日，潮州三环（集团）股份有限公司的展厅里，习近平总书记拿起一块陶瓷基板边看边问，对企业自主创新情况的关切溢于言表。

测试分析室里，科研人员正在对材料进行纳米级的微观分析。听说他们中有5名博士，其中2名还是“海归”，总书记十分高兴。

以更加积极的举措发现人才，以更加开放的胸怀使用人才，以更加有效的政策保障人才，聚天下英才而用之。

十年来，人才对外开放力度不断加大，“近悦远来”引才育才格局逐步形成，我国逐步从世界最大人才流出国转变为主要人才回流国，正在成为创新人才高度集聚、创新要素高度整合、创新活动高度活跃的全球人才高地。

——高端引领，整体推进，着力培养造就各行各业高素质人才。

南海之滨，创新潮涌。在中国海洋大学三亚海洋研究院，院士、长江学者等70余名高层次人才常态化在此开展科研攻关及教学工作。

“在不同学科老师的指导下，我们得以开展更深入全面的学习。”中国海洋大学三亚海洋研究院研究生史鑫皓说。

贤良之士众，则国家之治厚。

高技能人才振兴计划、企业经营管理人才素质提升工程、农业科研杰出人才培养计划等稳步实施，每年培养培训行业人才数以百万计。高水平人才队伍总量持续扩大，人才队伍结构日益完善，各方面人才各得其所、各展其长。

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，广大人才创新创业活力充分迸发，人才优势持续转化为创新优势、竞争优势和发展优势，为全面建设社会主义现代化国家提供坚强人才保证和智力支持。

新华社记者 丁小溪 范思翔 张研
新华社北京8月21日电

海南疫情已出现拐点

孙春兰强调乘势而上早日实现社会面清零

新华社海口8月21日电 为深入贯彻习近平总书记重要指示，落实党中央、国务院决策部署，中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰13日至21日在海南调研指导疫情防控工作，深入三亚市、乐东县、陵水县、海口市的防控指挥部、重点社区、关键点位，多次视频调度，实施攻坚行动，调集各方资源加大支持，推动第九版防控措施加快落地，高效有序组织16.3万名滞留旅客返程，疫情防控各项工作取得重要成效。目前海南疫情已出现拐点，每日新增感染者数量持续下降，三亚疫情传播指数Rt值降到0.9，主要传播链基本阻断，疫情较重市县的陵水、临高已经社会面清零，全省疫情防控总体可控、稳中向好。

孙春兰指出，当前海南疫情防控正处于关键期，需要进一步统筹资源力量，突出重点、拔点攻坚、速战速胜。要分级分类精准施策，优化核酸检测

策略，疫情较重地区要加密筛查，加大密接判定和隔离力度，尽快捞净管控风险人员、实现社会面清零，没有疫情的市县要加强区域联防联控，严防疫情输入。要坚持以快制快，压流程、简环节，提高检测、追阳、转运、流调、出院的效率。要及时动态调整小区管控措施，对多轮筛查没有病例的小区，该降级的降级，该解封的解封，创建无疫小区、无疫村镇，调动群防群控的积极性。要严格管控风险点位，加强隔离点、定点医院、方舱医院和医疗机构卫生监督，严防发生交叉感染。要毫不放松抓好常态化疫情防控，指挥体系始终保持激活状态，压实重点场所的防控责任，研究完善渔港、渔民、渔市防控措施，加强监测预警，做到早发现、快处置，防止疫情输入扩散。要加强公共卫生体系建设，充实基层防控力量，加强干部政策培训，提高信息化建设水平，夯实疫情防控的基层基础。



8月20日，在海南三亚一家酒店附近，工作人员在“流动应急智能中药房”里将盛有单味中药浓缩颗粒的药瓶放入发药机。海南本轮疫情发生以来，海南省12家方舱医院和3家定点医院全部应用了中药协定方，每日配送中药汤剂超过1万剂。

新华社记者 郭程 摄

今年以来中欧班列开行逾万列

铺画82条运行线路，通达欧洲24个国家200个城市

据新华社北京8月21日电（记者 樊曦）21日，随着中欧班列（西安—汉堡）从西安国际港站开出，今年以来中欧班列累计开行达10000列，较去年提前10天破万列；今年累计发送货物97.2万标箱，同比增长5%。

今年，铁路部门新开通西安、重庆等城市经黑海、里海至罗马尼亚康斯

坦察的铁海联运新线路，中欧班列与中老铁路国际货运列车、西部陆海新通道班列紧密衔接，推动形成“畅通高效、多向延伸、海陆互联”的境外通道网络格局。

目前，中欧班列已铺画了82条运行线路，通达欧洲24个国家200个城市，运输服务网络覆盖全球全境。

云南电信 5G+工业互联网应用创新赋能千行百业产业升级

近年来，中国电信云南公司（以下简称云南电信）深入贯彻落实国家对新型基础设施建设的要求，加快探索5G在全行业的应用与发展，着力推进“5G+工业互联网”应用创新，不断加快云南5G网络、大数据中心、工业互联网建设。目前，中国电信5G网络已实现16个州（市）的州府（中心城区）、县城室外区域、发达乡镇连续覆盖，以及重点场景室内覆盖，预计到2022年底，5G基站建设数量将达到2万个。依托遍布全省的数千名产业数字化人才队伍，云南电信基于5G网络，赋能千行百业，在工业制造、智慧能源、智慧文旅等云南支柱产业中探索了大量的案例和场景，为数字云南建设提供了有效支撑。

新型相控阵技术 助力边远地区信息传输

“十三五”以来，云南电信在基础信息网络上累计投资超过150亿元，通过“新基建”升级“新消费”，为社会经济发展形成“新动能”奠定了坚实的基础网络。云南电信采用全球领先的5G技术，组建跨专业的研发团队，系统开展研发工作，并积极承担国际国内重点研究任务，在5G的基础上，把陆地移动通信网络扩展至天空，构建一个天地互联、陆海空一体、全空间覆盖的超宽带移动通信系统，打造具有“数字孪生”和“智慧泛在”的数字产业标识。

云南属高原地区，山高谷深，为补齐网络信号盲区短板，云南电信与产业链合作伙伴开展“产、学、研、用”四位一体的“5G+RIS”相控阵技术研发，旨在打造细分行业“5G+RIS”相控阵标杆。该技术是毫米波通信系统，采用5G技术，由主站、目标端、自动跟踪系统构成，相控阵技术应用广泛，其独有的高性能、远距离、低成本特点与5G大带宽、低时延、广连接的优势形成互补，可扩大基站信号覆盖范围。

这几年，云南电信联合产业链合作伙伴采用国际最新“5G+RIS”相控阵技术，分别在迪庆白马雪山格迪线、楚雄大姚湾碧乡打造全球首条千兆高速空光纤传输网络，解决了深山无人区无基站信号覆盖的痛点，改变了电力行业几十年来依靠人工现场巡查输电线路



玉钢公司5G数字孪生透明工厂无人行车工作现场

的工作方式，过去需要一个月才能完成的线下输电网络巡检缩短到一周，极大提升了电网输电线路的运维效率。

5G+工业互联网标杆项目 推动数字企业建设

中国工业互联网研究院最新发布《中国工业互联网产业经济发展白皮书（2021年）》数据显示，截至2020年，我国工业互联网产业增加值规模达到3.57万亿元，占GDP的比重为3.51%，正在逐步成为促进我国经济高质量发展的重要力量。云南电信运用5G技术推动工业产业升级，利用高带宽、低时延、广覆盖的基础网络优势，不断探索5G在工业互联网方面的应用。在钢铁制造业、能源企业、水利水电、农业种植方面，云南电信持续深挖“5G+工业互联网”应用，从传统人工制造到机械化作业再到数字技术远程操控，与各环节伙伴合力推动项目建设，开展央企强强联合，央地持续共生的新模式，推动数字企业建设，赋能产业升级。

在文山壮族苗族自治州，云南电信与文山铝业联合申报的文山市5G绿色铝产业园项目，是云南省获得的第一个

国家级信息基础设施科技创新项目，旨在以5G支撑的孪生体为基座，将IT、CT和OT域之间的信息在孪生空间进行交互，让数据在厂区内实现全流程流通，通过搭建全流程的虚拟生产系统，实施无人行车的全程通讯、自动控制及视频监控等一系列先进的传输变革，实现生产全过程数字化，提升生产效率，降低运营成本。项目将以5G和高精度定位技术为基础，打通自动调度体系，在此基础上实现生产过程的全流程可视化、全工序数字化。

在玉溪市，荣获2021世界5G大会十大应用案例奖项的中国电信云南公司5G数字孪生透明工厂项目由玉溪玉钢公司投入使用，这是玉溪市首个“5G+工业互联网”应用场景，也是云南省钢铁企业首次成功运用无人水渣行车实现无人操作的案例。该项目由玉钢公司联合云南电信和华为公司共同实施，历经3个多月完成自我改造。玉钢5G数字孪生透明工厂不但实现了传统企业节能减排、安全生产的目标，而且赋能金融和传统工业的产业融合，通过其示范作用，引领了黑色冶金产业智能化升级。该项目还获得中国5G工业互联网大会三大应用案例、ICT

中国创新奖等多项荣誉。

在昆明市，云南电信以5G新一代通信技术为基础，通过“数字孪生+XR”技术封装形成信息化能力基座，助力云南白药集团率先在全国开发三七数字产业平台，使传统的三七产业融入数字经济，实现三七产业转型升级。该项目通过5G网络实现泛在连接，实现高可靠、低时延的工厂数据管理，通过MEC边缘云、网络切片、农业云、大数据、物联网、智能机器人等集成建设，实现业务上云、数据上云、服务上云、高速率即时分析和处理，提升运行维护效率、降低成本。自项目投入使用以来，实现业务上云、数据上云，产业价值提升5%，真正做到信息化赋能新型三七产业持续发展。

5G技术创新融合发展 持续拓宽应用场景

自我国深入实施工业互联网创新发展战略以来，“5G+工业互联网”建设按下加速键，多种应用场景不断拓展，云南电信在5G定制网、数字乡村建设、医疗卫生、“国家云”云南节点建设等应用场景取得了明显成效，在数字



文山市5G绿色铝产业园项目展示

云南的建设中发挥着重要支撑作用。

在乡村振兴方面，2022年云南电信开办的“云南省精准扶贫返贫大数据管理平台”成功入选云南省大数据产业发展示范项目。该项目是云南电信在原承建的云南省精准扶贫大数据平台基础之上，将平台升级完善为向上服务于决策智慧管理、向下减轻基层负担，实现线上数字化、线下网格化动态监测帮扶的监测系统。

在智慧医疗方面，为有效保障疫情防控和助力云南数字化医疗发展，云南电信参与建设的“卫生健康云+天翼云”“双大脑”医疗云，筑牢了医疗云底座，连续支撑全省新冠疫苗接种1亿剂次；以5G等信息化技术助力打造的国内最完整的覆盖全省四级急救体系（省—市—县—乡），实现120电话一响，急救开始，上车即入院；为处于边境地区的德宏傣族景颇族自治州抗疫网格人员信息采集、全员核酸检测、疫苗接种提供了有力支撑。

在“国家云”云南节点建设方面，云南电信结合云南产业发展规划，按“3+4+16+X+0”云资源布局，共同推动“国家云”云南节点建设，目前天翼云在政务、卫健、文旅交通、政法公安及

中小企业等不同行业、产业提供了全方位的信息化智慧服务。

在智慧旅游建设方面，中国电信“剑川古城智慧旅游”系统工程获2022世界5G大会全国唯一文旅类设计大奖。该项目采用“5G+智慧古城”设计理念，打造剑川古城“文化+旅游+科技”的创新体验，通过“5G+AR”、VR，从5G的技术和应用场景创新，将旅游信息、民俗文化通过AI数据中台实现统一呈现、统一管理，打造白族乡愁旅游目的地、云南5G特色小镇，提升了游客互动体验感知，促进经济发展，推动非遗文化融入县城建设和乡村振兴，解决古城保护和应用落地冲突的难题。

接下来，云南电信将面向当地政务、产业发展需求，聚合产业集群能力，为国家“一带一路”建设、云南特色产业提供发展的信息化环境，协同推进农业、工业、服务业及中小企业全面上云，强化数据中心在产业、政务、民生等领域的融合应用，拓展区域开放合作，为云南高质量跨越式发展提供强大基础网络及信息化应用支撑。

李卓璞 裴思扬 杨茜