

今年多地积极挖掘岗位供给,进行专项招聘——

# 引导高校毕业生到基层就业

近期,全国很多地方的企业、机关事业单位和科研院所等正在开展2022年招聘工作。记者了解到,今年多地加力挖掘岗位供给,广开基层就业门路,并面向应届高校毕业生进行专项招聘。

## 多地扩大就业岗位招聘规模

湖北某高校2022届财会专业毕业生小陈,8月以来每天都盯着学校就业中心网站和各大招聘平台,已向多个岗位投递了简历。她告诉记者,从企业到武汉、宜昌等地的事业单位,最近都在进行招聘。

今年高校毕业生数量再创新高,疫情等多因素也带来就业压力上涨。党中央、国务院高度重视,坚持将稳就业摆在突出位置,做好高校毕业生等重点群体就业工作。

国务院办公厅5月发布《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》,明确要求扩大企业就业规模的同时,稳定公共部门岗位规模。

通知提出,今明两年要继续稳定机关事业单位招聘(聘)高校毕业生的规模;畅通政法专业高校毕业生进入基层司法机关就业渠道,支持承担国家科技计划(专项、基金等)的高校、科研院所和企业扩大科研助理岗位规模。

人社部等三部门不久前联合发布《关于做好高校毕业生城乡基层就业岗位发布工作的通知》,要求结合乡村振兴、基层治理、产业发展,积极开发劳动社保、社区管理服务、医疗卫生、养老服务、农业科技、社会救助、社会工作、中小企业服务等岗位。

“各地正在按照相关要求聚合资源、深挖潜力,多渠道、多领域归集发布一批适合高校毕业生就业的基层岗位。”人社部就业促进司司长张莹表示。

专家表示,这不仅是为了进一步扩大高校毕业生就业空间,也是顺应地方发展所需,为基层增加公共医疗、教育、科研等方面的人才。

湖北省人社厅副厅长张国庆介绍,湖北今年公务员招录计划9545人,全省事业单位招聘计划3.6万人,“三支一扶”计划招募2200人,三项合计人数超过4.77万人,同比增加21.8%。

记者从吉林省人社厅获悉,吉林省进一步扩大机关事业单位等招录规模,计划解决2万余人就业,比去年增加10%。截至目前,5000余名公务员招录已接近尾声,事业单位招聘已发布1万余个岗位,科研助理岗位、社工岗位也在持续招聘中。

广东省今年安排机关事业单位、国有企业、基层项目等岗位28.3万个,在2021年基础上增加近4万个。

上海市要求市属和区属国有企业年度招聘计划中,安排不低于50%的就业岗位,面向上海市高校毕业生定向招聘。

甘肃省教育厅相关负责人表示,2022年,甘肃省共开发各类岗位3.7万余个,计划在8月底前完成招录招聘工作。

## 岗位招录突出向基层倾斜

据悉,今年各地增量岗位更多向基层倾斜。湖北省通过放宽艰苦边远地区基层

事业单位招聘条件,支持县乡事业单位公开招聘符合本地紧缺人才目录的本科以上学历高校毕业生。同时提出:有条件的地区可以适当扩大“三支一扶”等计划招募规模,引导高校毕业生到乡村医生、基层教师、社区工作者等岗位就业。

记者从山西省委组织部获悉,该省正在实施“乡村振兴万人计划”,以乡镇事业编制进行招聘,为每个村及社区招纳至少1名本科及以上学历的大学生。今年这项政策将覆盖全省2.3万个村及社区。

2022年“三支一扶”计划,农村教师特岗计划和大学生志愿服务西部计划三项基层服务项目,仅全国项目招募规模就将增至12万多人,各地实际招募规模还有所扩大。

“从各地发布的‘三支一扶’招募岗位看,主要加大了对国家乡村振兴重点帮扶县、脱贫地区、艰苦边远地区、少数民族地区等招募人员的力度。此外,各地结合基层实际需求,大力开发乡村振兴协理员、乡村建设助理员等岗位。”人社部人力资源流动管理司司长张文森说。

“不断增长的社区服务新需求,将为高校毕业生创业提供更大空间。”民政部基层政权建设和社区治理司司长陈越良介绍,“截至目前,全国共发布城市社区专职工作岗位8.2万个,全部面向高校毕业生开放,其中2.5万个岗位专门招聘高校毕业生。”

不少毕业生反映,今年省级公务员招录考试,也更加注重考察对基层工作的认识和解决问题的能力。

## 加快岗位招录进度 落实基层就业待遇

记者了解到,为更好促进高校毕业生就业,多地加快了公务员等公共部门岗位招录工作进度。

近期,多省份提前公布了2022年省级公务员录用笔试成绩,从出成绩到面试的时间也大幅缩短。

为减少疫情带来的不利影响,部分岗位招录采取了阶段性灵活措施。各地2022年特岗教师招聘中教师资格均可实行“先上岗、再考证”。多省份还明确,因疫情等原因不能参加考试的学生可办理退费确认手续。

目前,安徽、贵州、江苏等省份2022年省级机关拟录用人员正在分批次公示,黑龙江等省份正针对2022年公务员招录空缺职位进行补充录用,各地高校毕业生就业工作也在加快推进。

为进一步引导和鼓励高校毕业生到基层一线,国办印发通知强调,对到中西部地区、艰苦边远地区、老工业基地县以下基层单位就业的高校毕业生,按规定给予学费补偿和国家助学贷款代偿、高定工资等政策,对其中招聘为事业单位正式工作人员,可按规定提前转正定级。

河北省明确,对到艰苦边远地区县以下机关事业单位工作的高校毕业生,新录用为公务员的,试用期工资直接按试用期满工资确定,试用期考核合格的级别工资提高两档。

新华社记者 姜琳 王菲菲 李紫薇 李双溪 据新华社北京8月22日电

# 贷款市场报价利率下调

1年期降至3.65% 5年期以上为4.3%

新华社北京8月22日电(记者吴雨)22日,新一期贷款市场报价利率(LPR)出炉,1年期和5年期以上LPR较上一期均有所下调,1年期LPR降至3.65%。

当日,中国人民银行授权全国银行间同业拆借中心公布,1年期LPR为3.65%,5年期以上LPR为4.3%,分

别较上一期下调5个和15个基点。

作为深化利率市场化改革的重要一步,LPR已逐渐替代贷款基准利率成为贷款利率定价的“锚”,每月定期发布。LPR调整有较强的方向性和指导性,LPR下行可带动企业融资实际利率下行,推动降低实体经济融资成本。

## 上接一版《丽江发展跑出加速度》

“绳短不能汲深井,浅水难以负大舟,要推进平安丽江和域社会治理现代化建设取得更大成效,就必须全面提升丽江政法干部的能力本领。”丽江市委常委、政法委书记徐贤说,“争一流 促跨越”行动不仅为政法干部搭建了学习、交流、互学互比的平台,也在丽江政法系统掀起比学赶超的热潮。

今年3月以来,丽江市委、市政府相继出台了《丽江市推进作风革命加强机关效能建设十条措施》《丽江市“争一流 促跨越”行动方案》,成立以市委书记为组长、市长为常务副组长的“争一流 促跨越”行动领导小组,下设办公室,建立了办公室和各工作组协同配合的运转保障机制。

丽江各级各部门聚焦上级下达目标、担当履职目标、争先进步目标定下今年目标任务,通过部门申报目标、分管领导初审、办公室复核、领导小组会审、市委常委会会议审定后下达等步骤,明确年度目标任务;通过陈述会、网上公示、媒体公开等方式,将本年度目标任务、实现路径、保障措施进行公开承诺;丽江市“争一流 促跨越”行动办公室以月报告、季通报、半年督、年考核的方式,围绕目标对市级机关单位和各县区进行常态化督察检查、跟踪落实、考核评价;同时,聚焦考核管理,发挥综合考评“指挥棒”作用,把考评结果作为兑现奖惩、评先评优、干部任用的重要依据。

经过实践探索,丽江市“争一流 促跨越”行动的正向激励作用、发展引领作用、综合促进作用不断显现,全市各级党员干部纷纷主动自我加压、助跑跳起摸高,练就本领,提升能力,以“争一流 促跨越”的精神全力建设“舍不得的丽江”。目前全市74家市直部门制定服务基层清单300个,完成188个,服务群众清单396个,完成259个,服务企业清单240个,完成166个。市直各部门各县区主要领导累计下基层调研564次,外出招商24次。

## 只进一扇门 优化营商环境

丽江市以“争一流 促跨越”行动为“支点”和“杠杆”,调动党员干部引领性、突破性、积极性,充分发挥各级领导干部“领头雁”和“火车头”作用,以上率下谋发展。丽江经济实现持续增长,呈现稳中向好的态势。今年上半年,丽江市地区生产总值284.8亿元,按可比价格计算,同比增长5.6%。第一产业增加值17.3亿元,同比增长5.7%;第二产业增加值105.1亿元,增长13.2%;第三产业增加值162.4亿元,增长1.5%。

丽江市第五次党代会确定了到2025年丽江经济总量实现“四个翻番”目标,为了达到这个目标,全市上下秉持“丽江的事大家一起努力”的理念,把“争一流 促跨越”行动贯穿到项目建设全过程,坚持任务项目化、项目清单化、清单具体化,推动重大项目从谋划储备到开工建设各环节、全链条提速增效;聚焦地方政府专项债券、中央预算内资金、集中开工项目“三张清单”,开展周调度、月通报、季约谈、年评比,督促加快资金支出进度;每季度对重大项目开工和进展情况进行调度,严督实导、跟踪问效。上半年,全市累计集中开工项目66个,实际开工50项,入库41项,全市固定资产投资完成264亿元,增长26.4%,排名全省第3。

企业开办平均耗时压减至0.23个工作日;建筑许可办理平均耗时压减至53.5个工作日;登记财产平均耗时压减至1.75个工作日;年缴纳税费平均耗时压减至86.25个小时……这是丽江干部转变作风、全力优化营商环境的具体行动。

丽江市坚持“政府围着企业转、企业有事马上办”的服务理念,出台《丽江市关于进一步加大优化营商环境工作力度的实施方案》等54份文件,打造政务服务线上“全省一张网”、线下“只进一扇门”,加快推进“一窗受理、一站服务”,推出“营商环境监督员”“部门挂联民营企业”“局长接待日”等创新举措服务企业;及时出台“稳增长系列措施”和“支持中小微企业纾困发展政策30条措施”,打造“线上+线下”的“金融超市”,全面提升服务企业服务社会的效能。上半年,全市共开展招商活动137场次,引进市外到位资金177.33亿元,新签约招商引资项目30个,协议投资总额941.43亿元。

丽江文旅系统在扎实做好常态化疫情防控前提下,顺应“微旅游”“微度假”等旅游市场变化,创新旅游推广方式,做好旅游服务,旅游市场出现强劲复苏。初步测算,6月全市接待游客310.09万人次,环比增长51.8%;旅游总收入50.13亿元,环比增长51.8%,分别恢复到2019年的64%和48%。

“争一流 促跨越”行动不仅全面推动丽江市党员干部转变作风,还使全市党员干部增强了公仆意识,提高了为人民服务的主动性,在全市基础设施建设、教育、卫生等薄弱环节持续增长。目前,丽江市二中、职教园区建成投入使用,丽江润泽高级中学开始招生,丽江职业技术学院筹建工作启动;中济海休闲运动公园加快建设,预计今年年底全面完成建设,全市新增城市绿地8.29公顷。

## 图片新闻

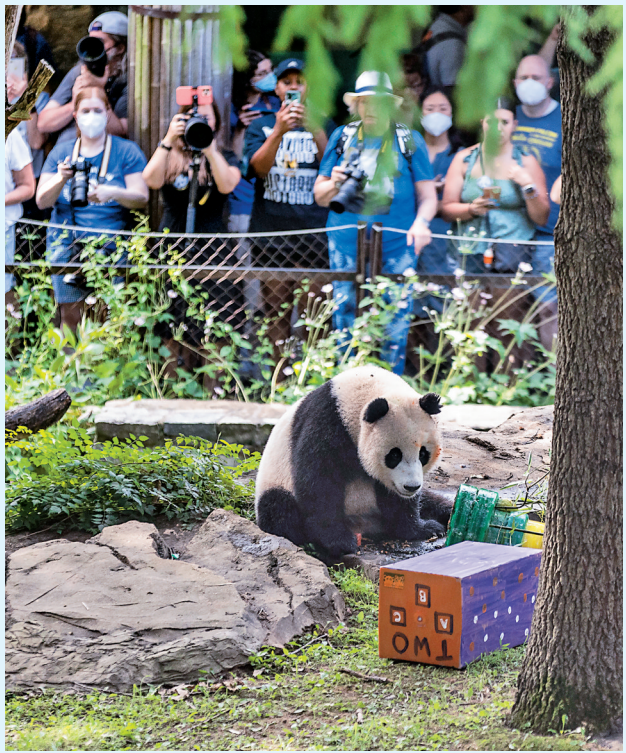


## “国际军事比赛—2022”“坦克两项”比赛单车赛结束 中国参赛队晋级半决赛

“国际军事比赛—2022”中的“坦克两项”比赛单车赛21日在俄罗斯莫斯科州阿拉比诺靶场结束,中国参赛队以单车赛总评第二的成绩,顺利晋级半决赛。图为8月21日,在俄罗斯莫斯科州阿拉比诺靶场,中国参赛队96B坦克亮相赛场。新华社发(亚历山大 摄)

## 旅美大熊猫幼崽庆生

美国首都华盛顿史密森学会国家动物园21日为大熊猫幼崽“小奇迹”庆祝两岁生日,饲养员专门为“小奇迹”制作了营养美味的冰冻果蔬蛋糕。8月21日,在美国华盛顿史密森学会国家动物园,人们在大熊猫幼崽“小奇迹”两岁生日当天前来参观。新华社发(亚伦 摄)



# 昆明市官渡区持续加大对新业态新就业群体的关心关爱力度 暖“新”暑托守护七彩假期

风采展示、街舞表演、T台秀表演、暖心包发放……8月19日,昆明市官渡区新业态新就业群体子女“暖‘新’守护 希望‘童’行”暑期托管班在欢声笑语中落下帷幕。此次“暖‘新’守护 希望‘童’行”暑托班,是官渡区“七彩假期 星耀童年”暑期关爱青少年志愿服务活动的一部分。举办此次暑托班,旨在进一步强化党建引领,加大对新业态新就业群体的关心关爱力度,解决外卖小哥、快递员、网约车司机等新就业群体暑期孩子看护难问题。



## 整合资源 强化“新”服务

成立快递等新业态相关行业党委和工会,高质量打造一批暖“新”驿站,开放一批爱心食堂,推出一批暖“新”服务事项……今年以来,官渡区不断加大对新业态新就业群体的关心支持,让城市“摆渡人”的获得感和幸福感持续提升。

“双减”政策落地后,怎样才能进一步丰富青少年的暑期生活,强化青少年思想道德建设,激发青少年热爱学习的动能?各地区各部门都进行了积极探索。对于整天东奔西跑的快递员、外卖员等新就业群体家长来说,想让孩子有陪伴、不孤单,真正度过一个充实而有意义的假期,但受限于客观条件,总是有心无力,颇感无奈。

群众的困难和需求在哪里,党组织的服务就跟进到哪里。今年暑期来临之际,官渡区委组织部通过电话问询、上门走访等形式,发放调查问卷400余份,广泛征求辖区新业态新就业群体的意见建议及诉求,形成“需求清单”,拟定了举办“暖‘新’守护 希望‘童’行”暑托班的初步计划。征求意见后,官渡区委组织部联合团区委、区总工会、区妇联、区教体局、区检察院、矣六街道等单位,选取新业态新就业群体集聚的新亚洲体育城社区为服务点,链接官渡区润土青少年事务服务中心、星耀集团、新丝路(昆明)时尚学院、兄弟联盟篮球学院等资源,解决了暑托班服务形式、安全保障、餐饮休息以及

师资、场地、保险等相关问题。

通过精心筹备,“暖‘新’守护 希望‘童’行”暑托班顺利开班。暑托班坚持爱心公益原则,不收取任何费用,让40多名新就业群体子女圆了“七彩假期”梦。

为进一步织密“防护网”,更好为小朋友们们的安全保驾护航,官渡区教体局、团区委等单位还充分挖掘整合青年教师、专业社工、大学生志愿者等资源,精选了12名志愿者担任暑托班助教,全方位做好孩子们的日常看护、问题解答等工作。

“我们主要负责教学辅助工作,保障孩子们的安全和维护课堂纪律,中午也会给孩子上一些拓展类综合性课程,用我们的专业和爱心服务孩子、家庭和社区。”官渡区关上实验学校的老教师丁励说,希望孩子们假期过得快乐。

## 定制课程 充满“新”希望

“国歌小朋友们都会唱,但如果用手语‘唱’国歌,大家会不会?”在一次午间的红色小课堂上,官渡区培智学校的冉果老师现场给小朋友们教授手语版国歌,他耐心讲解每个动作的含义,一遍又一遍地进行示范。

“小朋友们,你们知道什么是欺凌吗?给小朋友取外号算不算霸凌呢?”在一堂法治教育课上,来自官渡区检察院“官”心未检工作室的卢欣老师结合具体的案例,用形象生动的语言讲解性侵害及校园欺凌的定义、表现形式、危害后果、防范技巧等内容,引导小朋友们进一步提高安全防范意识和自我保护能力。

课堂互动环节,小朋友们踊跃发言,检察干警循循善诱,在轻松愉悦的氛围中,自我保护的种子润物无声地种进了孩子们的心田。宣讲结束后,未检检察官还向参加活动的家长和学生发放了预防性侵害、预防校园欺凌等法治宣传手册。

红色小课堂和“官心未检 护苗成长——预防性侵害与校园欺凌”公益课堂,是暑托班课程设置的一个缩影。为更好满足看护和教育需求,本次暑托班以多元化、多样化、专业化为原则,充分考虑青少年群体特点,并结合专业教师的意见建议,设置了涂鸦彩绘、科学普及、文化艺术、体育运动、手工制作和体态塑造、少儿模特T台实训、射箭运动体验、手工制作、篮球课等都表现出了极大兴趣,特别是通过模特训练和舞台展示等的集中学习,孩子们增强了自信。

## 暖心守护 凝聚“新”力量

“感谢有这样一个个贴心的暑托班,女儿每天回来都说老师很耐心,饭菜很好吃,还能学到知识,有机会我还想再帮孩子报名。”滇韵出行的网约车司机王丽琼说,暑托班不仅孩子满意,也帮了家长们大忙。

暑托班最后一天,来自中国邮政的

投递员郭雪华坚持赶到会场参加结业仪式,观看孩子们的汇报演出。“知道女儿在这里玩得开心,学得舒心,我自己也很放心、很感恩。”郭雪华说。

对于家长们的感谢,老师和志愿者们表示,陪伴孩子们度过一个愉快的假期是再幸福不过的事。“暑托班是我近距离接触社会、感受生活的好机会,在这里我学到了很多,收获满满。”来自云南师范大学的志愿者蒋发超累并快乐着。

“志愿服务既是‘乐人’,亦是‘自助’,既‘乐人’,也‘乐己’。”在官渡区关上实验学校的青年志愿者崔锐老师看来,此次暑托班是对青少年学生暑期“看护难”这一群众急难愁盼问题的直接回应,是“双减”背景下,社会各界对悉心呵护祖国花朵的积极参与和支持的具体体现。

官渡区委组织部有关负责人表示,本次“暖‘新’守护 希望‘童’行”暑托班是官渡区强化党建引领,用心服务新业态新就业群体的生动实践。随着新学期的到来,爱心暑托班将暂告一个段落,但暖“新”服务不会结束。下一步工作中,官渡区将继续以新业态新就业群体需求为导向,进一步整合各方资源,健全关爱服务体系,落实落细暖“新”行动,为新业态新就业群体提供政策咨询、安全培训、职工保险、法律援助、在职教育、爱心托管等全方位、多层次服务,不断增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力。

茶志福 何菊