

奋进新征程 建功新时代

普洱市：创建双拥模范城 赓续军民鱼水情

普洱市中心城区有一条鱼水路，近年来，这里建起了氛围浓郁的双拥示范街区，街道边特色鲜明的双拥文化墙，让人深深感受到军民鱼水情深。

军爱民、民拥军，普洱市有着优良的双拥传统。长期以来，军民同心、军地合力，团结各族群众扎根边疆、建设边疆的创业激情，成为一代代普洱人的集体记忆。2018年，普洱市成功创建成为云南省第十届双拥模范城；2020年，成功创建成为第十一届全国双拥模范城。今年，普洱市又启动云南省第十一届双拥模范城创建工作。

如今的普洱，处处盛开双拥花，军民齐唱双拥歌，各族群众安居乐业，边疆地区安定团结，广大军民用实实在在的双拥实践，丰富了新时代双拥工作内涵，形成了新时代普洱双拥工作新格局。

健全工作机制
让双拥创建常态长效

党政军民齐努力，共创双拥模范城。近年来，普洱市委、市政府始终把双拥工作作为全市的大事来抓，坚持高站位布局，不断推动双拥工作取得新突破，实现新发展。

健全机制抓创建。及时调整充实双拥工作领导小组，由市委书记担任组长、市长担任第一副组长，40个成员单位牢固树立“双拥工作一盘棋”理念，充分发挥部门职能作用。各县（区）也及时调整充实了以党委主要领导为组长、政府主要领导为副组长的双拥工作领导小组，进一步夯实了市、县、乡、村四级双拥工作力量，做到“一平台”组织领导，“四级联动”协调指挥，为双拥工作提供坚强组织保障。

形成合力抓创建。普洱市定期召开市委军民军、市国动委全体会议、市双拥工作领导小组会议，做到双拥工作“五纳入”，制定出台5类20余项预案。梳理形成军地“双清单”，并由市委书记组织召开会议专题研究“双清单”，共协调解决15类64个问题。建立长效机制，列出问题清单，解决实际困难，双拥工作扎实推进。形成了党政军民齐抓共建，携手共创双拥模范城的工作格局。

对标对表抓创建。严格按照创建工作要求，围绕组织领导坚强有力、宣传教育广泛深入、拥军工作扎实有效、拥政爱民成果显著、政策法规落到实处、双拥活动坚持经常、军民共建富有成效、军政军民关系融洽8个大项70个具体创建项目，细化工作任务，确定责任部门，全力解决一批重点难点问题，全力打造一批特色项目，营造全市上下拥军优属、拥政爱民的浓厚氛围，凝聚起尊崇军人的正能量，巩固双拥创建各项成果。

加大投入抓创建。普洱市各级财政每年将优待、抚恤、安置、慰问等双拥经费列入财政预算，并及时下拨，有力维护了退役军人安置权益。市级投入创建活动资金420余万元，有力保障了双拥创建各项任务有序开展。

完善服务体系
让双拥政策落地落实

“我的战友都办好了优待证，怎么还没通知我？是不是哪里出问题了？”



一等功臣喜报送到功臣家

“您不要着急，因为需要录入数据和系统审核，每天能办理人数受限，考虑到会耽误你们的时间，所以我们一个村一个村地通知来办理，等找齐材料后再通知你们过来签字就可以了。”

在景谷傣族彝族自治县正兴镇退役军人服务站，近两个月来，优待证办理工作专员李宝红常常会接到老兵的咨询电话。李宝红说，老兵的迫切心愿对服务站改进服务提出了更高要求。为认真落实退役军人和其他优抚对象优待证申领发放工作，正兴镇退役军人服务站和12个村（社区）服务站在前期充分摸底后，根据各类老兵的不同情况，积极推出“预约办”“就近办”等人性化服务，分村通知，分时段预约，避免办证人员长时间等待。

落实“五有”要求，服务体系建设从有形覆盖到有效运转，进一步提高对退役军人和其他优抚对象的服务质量。普洱市在市级和10县（区）成立退役军人服务中心，103个乡镇（街道）、1069个村（社区）成立退役军人服务站，配备专（兼）职工作人员；每年安排185.4万元市级财政资金，采取政府购买服务的方式，加强基层退役军人服务和保障工作，实

现了退役军人服务零距离、保障全覆盖。从落实退役军人优抚安置政策，到解决随军家属就业问题；从加强困难退役军人帮扶援助工作，到深入开展退役军人就业创业活动……普洱市退役军人服务保障体系建设不断完善，有序推进退役军人权益维护、移交安置、拥军优抚、褒扬纪念和自身建设等政策落实，让退役军人获得感幸福感不断增强。

关心关爱退役军人家庭和退役军人。出台《关于加强新形势下优抚安置工作的实施意见》《普洱市双拥工作“四项制度机制”规定》等文件，完善成员单位专题会商等制度。出台《普洱市加强退役军人关爱资金使用管理的实施意见》，对突陷困境的退役军人给予帮扶援助。出台《普洱市军人子女教育优待办法》《普洱市军人随军家属安置就业实施细则》，协调解决“三后”“三难”等重难点问题。2019年以来，解决子女入学入园316人，协调随军家属工作调动12名，定向招聘随军家属11人。

促进退役军人就业创业。普洱市每年举办退役军人及随军家属专场招聘会2场，2019年以来，为500余人提供了就业岗位。今年6月，普洱市出台《普洱

市退役大学生士兵定向招聘实施细则》，拓宽符合条件的退役大学生士兵就业渠道。在鼓励退役大学生士兵参与社会就业和自主创业的基础上，普洱市每年拿出一定的基层公务员岗位、事业单位岗位，定向招聘符合条件的退役大学生士兵。在普洱市2022年事业单位公开招聘工作中，设置定向招聘，符合招聘岗位条件的退役士兵、高校毕业生退役士兵共享岗位9个；设置定向招聘高校毕业生退役士兵岗位2个。

推动军民融合
让双拥成果惠及民生

新冠肺炎疫情发生以来，普洱市扎实开展党政军联合管边，军警民联合控边行动，建立党政军警民五位一体疫情联防联控联控联保机制，累计出动4万余人次执行疫情防控任务，筑牢边境疫情防控安全防线，全力守护好人民群众生命财产安全。

“哪里有灾难，哪里就有子弟兵。”驻普洱部队充分运用人才、技术、设备优势，为普洱市经济建设、社会发展保驾护航。多次完成了抗洪抢险、扑灭森林火灾等急难险重工作任务，显示了部队不可战胜的力量，践行了军人爱人民、为人民的英雄本色。每逢重大节日和重要赛事活动，部队都派出官兵参与治安巡逻，维护社会治安稳定。支援重点工程项目，参与脱贫攻坚行动，积极参与地方建设。

驻普洱部队与地方常态共建。利用学雷锋活动日等时机，组织官兵深入到驻地村寨、街道社区开展理发、维修家电等便民服务，联动保障部队第927医院建立“螺丝钉精神”义诊分队，为驻地群众义诊巡诊。驻普洱部队官兵主动参与学生入军训训6700余人次，为学生讲解革命故事和法律知识，有效促进了学风、校风建设，增强了广大师生的国防意识，倾力构建了爱军、学军、拥军的浓厚氛围。

推动军供站正规化建设。争取220万元资金，打造智能化厨房、购买送餐保温车、配套完善军供保障设施设备。4年来完成多次保障任务，保障近4万名官兵圆满完成任务、训练等任务。市军供站被评为全国重点军供站和“2020—2021军供工作先进单位”。

开展宣传共建
让双拥传统历久弥新

在双拥光荣传统熏陶下，普洱社会各界尊崇军人军属、关爱退役军人、礼遇优抚对象。

2019年以来，云南湄公河集团有限公司、孟连昌裕糖业有限责任公司、墨江双胞大酒店、普洱市老杉商贸有限公司等企业积极参与拥军优属，帮助解决实际困难，全市建立“军人驿站”和爱国拥军企业100余个，对现役军人、退役军人提供优惠优待，云南湄公河集团有限公司所属景区对现役军人免门票，为退役军人及其他优抚对象提供5折优惠。

普洱市多渠道、多媒介、多方式深入宣传双拥知识，擦亮双拥名片，提高群众认知，增强双拥意识，激发爱国情怀，营造出了浓烈的双拥氛围。

发挥阵地宣教作用。普洱市坚持把双拥工作纳入全民国防教育和部队政治教育的重要内容，充分发挥机关、学校、企业、社区等阵地的宣教作用。依托思普革命老区纪念馆、坡脚秘密交通联络站、普洱民族团结园等红色遗址大力开展宣传活动，以史为鉴，继往开来。

发挥品牌辐射作用。普洱市、县（区）两级党委政府不断加大公益宣传力度，打造了一条双拥主题宣传街巷、一个双拥主题宣传公园、三个双拥主题宣传社区的“113”双拥主题品牌，把双拥情怀根植到每一个普洱人的心中。

发挥典型示范作用。深入开展向拉齐尼·巴依卡同志学习活动。积极开展“最美退役军人”和“模范退役军人”评选活动，云南湄公河集团董事长俞锦芳获全国爱国拥军模范个人称号，省寄生虫防治所李春富、景东彝族自治县森林公安局退休干部张兴伟被评为最美退役军人。2019年以来，为217名荣立个人三等功以上现役军人家庭送立功喜报，2021年3月11日，市委、市政府和军分区领导带队为荣立个人一等功的普洱籍现役军人潘玉程送立功喜报及奖励金5万元。通过典型引领，号召全社会向模范学习，向标杆看齐。

下一步工作中，普洱“双拥人”努力做到抓铁有痕，踏地有声，促进双拥工作长足发展，以更好的成绩迎接党的二十大胜利召开。

普洱市双拥办 供稿

昆明春鹰：多措并举织密职业病“防治网”

昆明方大春鹰板簧有限公司（以下简称昆明春鹰）始终坚持以人为本，把职业病防治工作摆在突出位置，通过改善员工生产作业环境、搞

好职业卫生工作等举措，预防、控制和消除职业病对员工的威胁，把对员工的关心关爱落到实处，促进公司生产经营健康发展。

建章立制 压实防治责任

昆明春鹰是一家专业生产、销售钢板弹簧的企业。在日常生产过程中，需要对钢板弹簧制品进行金属热切削、热成型等处理，工作人员面临高温、粉尘等一系列接触职业病危害因素的挑战。

“员工是企业经济效益的直接创造者，是企业真正的主人，确保员工的身心健康一直是我们的方向。”昆明春鹰董事长方华说，一直以来，公司认真贯彻落实国家有关职业病危害防治的法律、法规、规章和标准，加强对职业病危害防治工作的管理，提高职业病危害防治水平，切实保障员工在生产过程中的健康与安全。

昆明春鹰成立职业病防治领导小组，负责制定各年度职业病防治计划和

实施方案，建立健全职业卫生管理制度和操作规程，定期、不定期对公司职业病防治工作情况进行检查，并对查出的问题及时处理。

近年来，昆明春鹰结合生产实际，先后制定了《昆明春鹰职业病危害防治责任制度》《职业病危害检测管理制度》《职业病危害事故应急救援与管理制度》《昆明春鹰安全生产红线实施细则及考核办法》等14个职业卫生管理制度，从组织上、制度上落实“管生产必须管安全”的原则，使各级领导、各职能部门、各生产部门和员工明确职业病危害防治的责任，各司其职，各负其责，做好职业病危害防治工作。

宣教培训 增强防治意识

今年7月19日，昆明春鹰粉尘涉爆安全知识培训课程在公司展开。培

训就粉尘爆炸的要素、防范点燃源的措施、除尘系统的安全要求、粉尘控制与清理等方面知识进行了细致、生动的讲解。

“通过培训，有效提高了干部、员工对于粉尘涉爆的安全意识及作业安全管理能力，进一步夯实了昆明春鹰特殊危险作业安全管控基础。”昆明春鹰安全管理部负责人说。

长期以来，昆明春鹰高度重视检修作业及特殊作业安全管理工作，经常针对动火、高处、有限空间等特殊危险作业开展安全知识培训，并持续强化检修特殊作业安全措施的落实和管控工作，提高员工的自我保护意识和能力，不断增强公司全体员工职业病防治意识。

昆明春鹰生产事业部常态化对员工进行上岗前和在岗期间的定期职业健康培训，通过现场讲解具体岗位职业

病危害以及张贴职业病危害警示标识等宣传普及职业健康知识，督促员工遵守职业病防治法律、法规 and 操作规程，指导员工正确使用职业病防护设备和个人防护用品；综合管理部配合安全管理部门利用公示栏、黑板报（墙报）、厂报、会议、培训、张贴标语等形式定期开展职业健康宣传。

针对不同管理对象，昆明春鹰制定并实施了分层次、分流程的职业健康安全教育培训制度，各单位主要负责人和职业健康管理人员，由公司组织到职业健康监督管理部门认定的培训机构进行安全教育培训，并持证上岗；新调入人员由安全管理部门组织进行企业、车间、班组三级安全生产教育，经考试合格后，方可上岗工作；凡调换新岗位和使用新设备、新工艺的岗位人员，要重新进行职业健康教育培训，经考试合格后，方批准上岗作业。

综合治理 提升管理水平

今年8月10日，昆明春鹰邀请应急管理昆明康复中心（中国煤矿工人昆明疗养院）专家组成的体检医疗队，来到公司为热成型、热处理、喷漆等接触职业病危害因素岗位的100名员工进行年度职业健康体检。为做好本次体检工作，公司安全管理部门与应急管理昆明康复中心工作人员进行了多次沟通和交流，依据《职业健康监护技术规范》（GBZ 188-2014）和《2021年职业病危害现状评价报告》，对体检项目进行了认真细致的甄别，按照岗位差异最终确定检查项目。通过本次体检，公司及时掌握了接触职业病危害因素岗位人员的身体健康状况。

近年来，昆明春鹰把员工职业病防治作为一项系统工程来抓，积极为员工提供

符合职业病防治要求的职业危害防护设施和个人防护用品，改善员工的工作环境和条件，通过年度体检建立健全公司职业卫生管理档案及健康监护档案，定期委托有资质的职业卫生技术服务机构对作业场所进行职业病危害检测与评价，及时向上级监管部门报告检测与评价结果，并向员工公布。同时，制定有毒有害岗位、粉尘岗位、噪声岗位、高温岗位职业卫生操作规程，规范员工操作流程。

此外，为有效预防和及时处置高温中暑、暴雨、洪水等危害职业健康的应急突发事件，规范公司职业健康安全管理，昆明春鹰常态化根据节气开展各类影响职业健康的应急救援演练工作，并通过为员工免费提供绿豆粥、营养品等防范化解职业健康风险，确保公司每一位员工以饱满的精神投入生产工作，促进公司可持续发展。

李正雄

知识决定高度

——多读书 读好书