

## &gt; 简讯

**镇雄“定向移栽”培养帮助年轻干部成长**

本报讯(记者 谢黎 通讯员 岳洋)今年以来,镇雄县以作风革命、效能革命为契机,以“定向移栽计划”为抓手,择优选拔一批后备干部到乡村振兴、疫情防控、营商环境领域、重大项目建设等一线培养锻炼,推动年轻干部在一线丰富实践经验,增强干事本领。

镇雄县组工部相关负责人介绍,该县针对年轻干部工作经验单一、沟通能力欠缺、应急处突能力不强、“三个工作法”落实不够到位等问题,整合县内外资源,因人施策,制定年轻干部培养套餐,通过“下蹲”“上挂”两种方式实施“定向移栽”培养,既有利于年轻干部自身的成长发展,更有利于培养出组织和事业需要的干部类型。

今年,镇雄县共选派14名优秀年轻干部到政务服务大厅、信访部门蹲点锻炼,选派9名科级干部到新区建设一线参与相关工作;上派3名科级干部到上海市松江区挂职锻炼,8名科级干部到外省外县内挂职锻炼,下派31名优秀年轻干部到乡镇挂职锻炼。

**勐腊打好“组合拳” 强化文旅产业人才支撑**

本报讯(记者 吕天翔) 勐腊县委、县政府高度重视文旅工作,近年来,建立完善住房和社保保障、就业落户、子女教育、医疗待遇等人才服务链,强化文旅产业人才支撑,激发文旅产业发展的潜力和动能。

县文化和旅游局深入挖掘和收集文旅领域选人用人需求,发布人才需求目录,多渠道开展线上线下引才活动,实现人才引进从全职引入到灵活引智转变。打好文旅人才培养“组合拳”,多形式培育120余名基层文艺骨干,成立7个馆办文艺团队;2022年,组织36名全县文化领域单位负责人参加全省文化馆长专题培训班跟班辅导等培训;构建勐腊文旅智库专家、行业能手与高校教师“三位一体”的导师制;实施“万名人才兴万村”,对勐腊城镇村实施柔性帮扶计划和“三区”人才培养计划,打造本土民族文化人才。

该县积极做好2022年云南省“兴滇英才支持计划”申报工作,目前,2名民族文化领域代表人申报西双版纳傣族自治州首届“雨林英才”,3人推荐为西双版纳州女性科技人才,11名非遗传承人申报“文化名家”。

## &gt; 聚焦

## 农行云南省分行升级“三资”管理平台——

**为乡村振兴注入清廉动力**

本报记者 杨抒燕 实习生 杨诺

针对农村“三资”管理公开失灵、财务审批失时、程序把关失守、监督监管失察等问题,农业银行云南省分行在原有“三资”平台功能基础上,新增监督模块,积极创新升级“三资”监督管理平台,开创全国首家平台加载“纪委

监督模块”、全国首家“三资”专版企业网银银企直联上线分行、楚雄彝族自治州首个银企合作成功案例3个首创,入选楚雄州全面深化改革十大改革试点案例,以科技创新为乡村振兴注入清廉动力。

**科技赋能监管添慧眼**

近年来,随着脱贫攻坚和乡村振兴战略的实施,村(社区)项目建设不断增多,集体经济迅速发展壮大,集体资产资源不断增值,农村集体“三资”管理问题日益成为农民群众关注的热点。然而,“三资”管理信息化水平不高,白条入账、管理混乱,公开不及时等问题,影响了基层治理体系和治理能力现代化进程。运用科技手段,对村(社区)集体“三资”进行精准有效的监督,成为深化“清廉村居”建设的重中之重。

2020年,农业农村部与中国农业银行签订《金融服务乡村振兴战略合作协议》,云南省紧随其后也签订了该协议,农行云南省分行将着力加强农村“三资”管理提升金融服务水平,加大支农惠农力度,助力集体经济经济发展。

村(社区)集体“三资”监督管理平台的上线,为群众与纪检监察部门之间搭建了一座直达桥梁,让监督更精准、更高效。通过该平台,村级“三资”管理可实现流程指尖审批、群众指尖监督、纪委指尖监管的闭环机制,扎紧了村集体的“钱袋子”。

“过去村里有多少集体资金,有多少固定资产,有多少山地、林地、闲置用地,只有村委会知道。现在全在系统里,手机一扫码,一目了然。”武定县狮子山村委会一组村民李世雄感慨。平台上线后,村民们扫码即可登录查看村集体的“三资”管理情况。同时,平台还开通“一键举报”功能,链接到12388检举举报平台,群众可以通过扫码对村内大小事情进行反映,实现了村级财务管理全村参与、小微权力全员监督的大格局。

“我们在开展监督工作中,实现了

**数字化平台助力乡村振兴**

派发任务、发现问题、监督反馈、督促整改全流程在线处理,推动监督从“瞪大眼睛”费力看到“智慧监督”轻松查的转变,让监督实现质效倍增。”金腾华介绍,平台上的监督模块主要由专项监督、日常监督和信息公开组成,县纪委监委结合村(社区)集体“三资”管理方面存在的突出问题,可适时向乡镇纪委、相关县级职能部门精准派发监督任务,并通过线上可以动态跟踪开展监督,发现问题和整改情况,有效提升了村(社区)集体“三资”管理制度化、规范化、信息化水平。

“三资”监督管理平台的创新上线,落实了中央、省、州农村集体产权制度改革要求,成为助力县域乡村数字化建设的有力抓手,有效提升了“三资”监督管理水平,效率及乡村治理现代化能力,为农村“三资”规范化、线上化管理及乡村治理数字化、线上监督智

慧化贡献了力量。平台利用“互联网+农村金融”新型服务体系,拓宽了农村金融服务渠道,为农村集体经济组织及其成员提供资金支付结算、融资贷款、投资理财、惠农缴费等线上普惠金融服务,服务“三农”、利农惠民,为进一步深化银政合作打下坚实基础。同时,农行云南省分行本着服务“三农”、彼此促进、共同发展的理念,在技术上实现农村集体“三资”管理平台对同业的接口开放,确保平台更好地服务乡村振兴。

目前,农行云南省分行已在牟定、武定、墨江等地成功用“三资”专版企业网银的方式开通银企直联,累计为415个乡镇、4569个行政村提供“三资”平台金融服务。下一步,农行云南省分行还将进一步加快农行“三资”管理平台的创新和推广,为全省乡村振兴注入科技金融力量。

## &gt; 基层实践

**党建红促生态绿**

本报讯(记者 李文诗 通讯员 黄丽佳 詹久其)近年来,华坪县坚持“党建红+生态绿”模式,推动筑牢长江上游重要生态安全屏障工作取得成效,成功入选全国第一批18个“绿水青山就是金山银山”实践模式典型案例。

华坪县以围绕环保抓党建、抓好党建促环保为思路,建立生态环境保护责任清单,严格抓实全县党员干部学习,不断提高政治站位,增强开展生态环境保护的思想自觉、政治自觉和行动自觉。全县共61个党委(党组)召开中央生态环境督查整改专题民主生活会,对准5个方面问题进行自我批评。中央、省级环保督察及“回头看”5次督察反馈的华坪县域92个问题,

**老党员圆“婚纱梦”**

集体婚礼现场

8月19日,昆明市官渡区关上街道关上社区为4对老党员夫妻举办了一场浪漫的集体婚礼。

当天下午,“新人”们身着婚纱礼服,在亲朋好友的见证下定格最幸福的瞬间。他们中年龄最大的有82岁,最小的有50岁,入党最长的有57年党龄。

“我们结婚52年了,工作那些年我常年在外执行任务,是老伴挑起了家庭的重担。”75岁的“老公安”杨保新说,这么多年夫妻俩始终相亲相爱。

本报记者 茶志福  
通讯员 郭武辉 文/图

**开展优化营商环境专项检查**

近日,安宁市纪委监委统筹纪检监察干部力量,组成专项监督检查组,聚焦政策悬空、兑现不实问题,以审批任性、设租寻租、审批超时慢问题等为监督重点,有效运用“清单化+单元制”监督机制,到各单位开展优化营商环境专项检查,对存在问题的部门下发问题整改清单,督促落实职责,跟踪整改到位。

今年以来,驻市政府办纪检监察组督促市政务服务管理局建立营商环境质量“码上评”机制,以评促改,提高营商环境质量。同时,积极参加驻在单位党风廉政建设专题会议,传达优化营商环境的相关政策,层层传导压力,让派驻单位从政治上深刻认识优化营商环境的重要性,认真践行抓服务就是抓环境,抓环境就是抓发展的工作要求。做好政策解读,加强对各预算单位关于政府采购意向公开工作指导,充分提高政府采购透明度,优化政府采购营商环境,深化政府采购制度改革,打通服务企业的“最后一公里”,为优化营商环境保驾护航。市场监督管理局通过加强规划统筹布局,强化政策宣传引导、完善服务配套设施等举措进一步激发市场主体活力,促进市场主体倍增,营商环境持续得到优化。

近日,在开展国企领域专项整治工作会上,安宁市纪委监委第六纪检

**安宁市“三不”一体推进国企领域专项整治**

针对部分国有企业仍存在违反中央八项规定精神、违反“三重一大”决策制度,国企干部不担当、不作为等问题,今年以来,安宁市纪委监委发挥监督保障执行,促进完善发展作用,主动融入“清廉云南”建设行动,深化运用“三不”一体推进室组联动,系统整治国有企业纪律作风和腐败问题。

近日,在开展国企领域专项整治工作会上,安宁市纪委监委第六纪检

**驰而不息纠治“四风”**

“王某某在酒店装修改造检查工作中,违规收受管理服务对象赠送的现金和高档香烟;李某长期无偿占用管理服务对象车辆……广大党员干部要从上述案例中汲取教训,做到规范履职、廉洁履职。”近期,安宁市纪委监委对3起损害营商环境的典型案例进行通报。

随着“清廉昆明”建设行动推进,安宁市从违规配备使用公车、公款购买烟酒和高档茶叶,违规收送礼品礼金等7个方面逐项突破,将纠治“四风”落细落小落实,督促广大党员干部从小见大滋养好作风。

今年以来,安宁市纪委监委由党风政风监督室牵头,信访室、案件监

督管理室、案件审理室、巡察机构等部室联合,全面起底相关问题线索、追责问责、通报曝光情况。对已办问题线索盘清“家底”,建立问题线索台账,逐条进行“回头看”,掌握线索来源、办结情况及相关人员回访情况,精准发现“四风”问题易发多发点、隐

形变异新特点、教育引导切入点,对在办问题线索强化跟进监督,逐一分析研判,坚持揪住不放、深挖细查,坚决把问题查清楚,把责任追究到位。

为发挥群众力量拓宽问题线索

渠道,安宁市开通群众举报直通车,

开设“清廉昆明”建设相关问题信

举报绿色通道,通过信、访、电、邮4

种方式全面受理群众举报投诉,持之以恒落实中央八项规定精神,纠治“四风”。

范文佳 周洋宇 万先传

**拧紧民生资金“安全阀”**

近日,安宁市纪委监委聚焦惠民惠农财政补助资金一卡通管理使用问题,开展专项整治,以“线索起底+精准监督+抓源治本”连环招,让一卡通真正起来。

为打通一卡通落地中的卡点、堵点,市纪委监委以“室组地+职能部门”的形式,联动开展调研式监督检查,坚持在调研中监督,在监督中调研,挖深挖透、高效化解一卡通管理存在的问题,切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

在一卡通专项整治中,市纪委监委注重在抓源治本上做文章,促进整治常治长效,确保整治管常管长。驻市政府办纪检监察组督促市残疾人联合会印发《安宁市残疾人两项补贴审核规程及管理办法(试行)》,制定《安宁市改革完善社会救助制度的实施方案》,健全分层分类、城乡统筹的社会救助体系,补齐制度机制短板,推动民生兜底保障功能有效发挥。

近日,安宁市纪委监委召开“清廉昆明”建设及“小切口”整治民生领域问题专项行动工作部署会议,要求各行动牵头部门拉长观察线,织密督查网,对照整治重点、整治时间、工作步骤,制定有效管用的举措,确保专项整治工作取得实效。

“根治欠薪,让农民工不忧‘酬’、不烦‘薪’,是工作的目标。”市纪委监

委驻市政府办纪检监察组组长表示。

市纪委监委聚焦整治化解“两

拖欠”隐患工作中底数排查不精

准、监管责任落实不到位等形式主

义、官僚主义问题,通过加快问题

线索处置、强化专项监督、做实做

细日常监督等方式,着力解决欠薪

痛点。

市纪委监委案件监督管理室、信

访室对涉欠薪问题线索定期分析研

判,对涉及人数多、金额大、社会影

响力广、群众关注度高的欠薪线索,

主要领导和分管领导亲自督办,有效提

升审查调查实效,对重点单位、重点

工程、重点项目,督促行业主管部门

及时处置全国根治欠薪问题线索,

确保事事有回音、件件有着落。

李金晟 余国兰

**监督护“薪”让心无忧**

近日,安宁市纪委监委召开“清廉昆明”建设及“小切口”整治民生领域问题专项行动工作部署会议,要求各行动牵头部门拉长观察线,织密督查网,对照整治重点、整治时间、工作步骤,制定有效管用的举措,确保专项整治工作取得实效。

“根治欠薪,让农民工不忧‘酬’、不烦‘薪’,是工作的目标。”市纪委监

委驻市政府办纪检监察组组长表示。市纪委监委聚焦整治化解“两拖欠”隐患工作中底数排查不精准、监管责任落实不到位等形式主义、官僚主义问题,通过加快问题线索处置、强化专项监督、做实做细日常监督等方式,着力解决欠薪痛点。市纪委监委案件监督管理室、信访室对涉欠薪问题线索定期分析研判,对涉及人数多、金额大、社会影响广、群众关注度高的欠薪线索,主要领导和分管领导亲自督办,有效提升审查调查实效,对重点单位、重点工程、重点项目,督促行业主管部门及时处置全国根治欠薪问题线索,确保事事有回音、件件有着落。

李金晟 余国兰

**营造教育系统良好政治生态**

“市纪委在日常监督及查办相关问题线索过程中发现,市教体局下属多所学校存在‘三重一大’集体决策不规范,财经纪律执行不严格等问题,建议市教体局党组切实履行全面从严治党主体责任,建立健全内部控制制度。”近日,安宁市纪委监委印发《关于全市教育系统开展“春雨行动”的工作方案》,明确整治内容、整治步骤,精细化推进教育惠民工程、师德师风等7个专项整治行动。

用活纪律检查建议书,压实市教

体局党组全面从严治党主体责任,让

参与市教体局党组制定《安宁市教育体育局关于开展师德师风专项整治工作方案》,针对教师工作期间饮酒、有偿校外补课等9个方面,对教师违规行为进行全面整治。同时,驻市教体局纪检监察组协助市教体局在全市教育系统出台《安宁市教育体育局廉政风险防控手册》,深入查找学校各工作岗位廉政风险点,有针对性地提出防范措施,扎实推进学校党风廉政建设。

范文佳

范文佳

**增强医疗领域监督实效**

今年以来,安宁市纪委监委以整治民生领域问题春雨行动为契机,瞄准医疗卫生领域,“小切口”精准介入,持续整治群众身边腐败和不正之风。

为净化修复医疗卫生行业整治生态,市纪委监委凝聚合力精准监督、对症下药靶向施治、立足长远完善机制的行动思路,破题医疗卫生领域群众急难愁盼。紧盯群众看病就医突出问题,市纪委监委成立专门监督组,以凝聚合力推动精准监督。驻市卫生健康局纪检监察组牵头,联合市卫生健康局、市医保局等相关部门成立专

项整治监督组,深入全市公立医

疗机构开展全覆盖监督,重点聚焦医疗卫生机构在挂号、诊疗、检查等服务过程中重复收费、串换收费、捆绑收费等群众反映强烈问题。

同时,驻市卫生健康局纪检监察组督促市卫生健康局扛牢监管责任,以“医疗机构自查自纠+专家组抽查检查+质控专家论证机制”模式,增强医疗卫生领域监督工作的精准性、实效性,使医疗机构过度诊疗、门诊加价、院外购药院内使用等违反诊疗规范问题不断减少。

聂涵 何建应

**整治房地产领域虚假宣传乱象**

今年以来,安宁市纪委监委通过全面排查梳理问题、压实主管部门责任、抓好整改落实,切实整治开发商对商品房配套教育设施无中生有、夸大事实、信息不公开以及告知缺位等房地产领域虚假宣传乱象。

安宁市全面梳理问题,明确监督重点,通过室室联动协作,同向发力,着力提升监督质效。由驻市教育体育局纪检监察组督促市教育体育局严格按照规定公布学校招生计划及划片信息,避免购房家长陷入房地产商虚假宣传的陷阱。

李金晟 施德远

此外,市纪委监委在日常监督中,

及时指出职能部门存在的问题,并下发问题整改清单,要求职能部门对标对表完成整改。对整改不彻底、不到位,党员干部在房地产商利用“名校”“学位房”进行宣传过程中对其存在的违规问题有监管不到位、处置不到位,不认真履职、不依法尽责,不作为、乱作为等情况的,严肃追责问责,着力化解开发商对商品房配套教育设施无中生有、夸大事实等事关群众切身利益的问题。

聂涵 官庆麟

**靶向监督助力扫清烂尾楼**

今年以来,安宁市纪委监委以烂尾楼清理整治为切入口,以有力监督推动整治,发现问题分类施治、问题线索深挖细查为抓手,开展整治民生领域问题“春雨行动”,以靶向监督助力全市剩余烂尾楼有效化解。

市纪委监委监督推动全市烂尾楼