

基层实践

绥江县——
发挥“两新”党员作用

本报讯(记者 沈迅 通讯员 王云)近年来,绥江县以开展组织找党员、党员找组织、党员找党员活动为抓手,让“两新”组织党员回到组织怀抱,发挥示范作用。目前,全县“两新”组织党员在助力乡村振兴中累计投入资金1018万元,12家企业与14个村签订结对帮扶协议。

绥江县常态化对“两新”组织进行摸底排查,建立“两新”组织动态管理台账,将流动党员、“隐形党员”及时纳入党组织教育管理。采取单建、联建等方式建立党组织,调整充实28家“两新”组织成员单位,成立5个“两新”组织党委、7个“两新”组织党建工作站。深入实施“心‘新’相印”工程,为“两新”组织聘请法律顾问,选派党建指导员,县级领导与单位主要领导结对联系67家非公企业,帮助企业解决问题60余个。通过组建志愿服务队,参与“万企兴万村”行动,让“两新”组织党员在服务中发挥作用。

盐津县——
驻村干部办实事解难题

本报讯(记者 沈迅 通讯员 徐飞)今年以来,盐津县建立驻村干部常态化走访群众机制,89支工作队299名驻村干部下沉一线,为群众办实事解难题。

驻村干部深入田间地头访民情,解民忧。采取院坝会、火塘会、小课堂的方式,深入浅出地宣传各项惠农政策,动员群众积极参与盐津县“3+N”富民产业。

驻村工作队积极争取项目、资金、技术,围绕“五项”职责勤帮扶,把办公桌搬到第一线,开展包项目、联企业、结对帮扶,为企业、困难群众解决急难愁盼问题。

永善县——
“领头雁”工程
锻造生力军

本报讯(记者 沈迅 通讯员 向禹)近年来,永善县紧扣扣准、育、管、用全链条机制,持续深化农村“领头雁”培养工程,为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴提供组织保障和人才支撑。

永善县持续实施农村优秀人才回引计划,并建立农村优秀人才信息库。2021年以来,共吸引大专及以上学历毕业生245名,优秀退役士兵29名,致富能手128名和乡贤人士17名到村任职,35岁及以下干部占45.5%。“一肩挑”比例达100%。同时,建立教育培训、实践锻炼、跟踪服务、学历与能力双提升四项机制,建立“基本报酬+绩效补贴+集体经济创收奖励+兼职补助”的结构报酬制度,进一步提升村组干部干事创业能力和激情。

目前,全县有1名村党支部书记被选树为云南省“百名好支书”,1名村党支部书记被评为省级优秀党务工作者,30名村(社区)干部被评为县级优秀共产党员、优秀党务工作者。

鲁甸县——
推动基层党建提质增效

本报讯(记者 沈迅 通讯员 高秀丽)近年来,鲁甸县以阵地、激励、引领“三驾马车”为抓手,推动基层党建工作提质增效。

鲁甸县用好龙头山红色教育资源,开办“万名党员进党校”培训班,依托“学习强国”、“云岭先锋”等学习平台,提升干部队伍素质。目前,全县782名村组干部培训实现全覆盖,“万名党员进党校”培训覆盖党员2117人次。

在全县13个乡镇(街道)推行村级组织“大岗位制”,打造40个基层党建示范点,在全县103个村(社区)评选“十优好支书”,每人每月在原补贴待遇基础上增加2000元绩效奖励。

充分发挥基层党组织作用,整合资金3250万元,30个村(社区)抱团在卯家湾安置区建设商铺,发展壮大村级集体经济。深入开展“干部规划家乡”行动,36个村庄规划编制有序推进。

昭阳区——
打造“家门口”的
老年大学

本报讯(记者 沈迅 通讯员 余云川)近年来,昭阳区强化组织、设施、师资、经费、措施保障,全力打造10所乡镇(街道)老年大学、58个村(社区)老年大学教学点,不断满足老年人多样化学习需求。

昭阳区依托乡镇(街道)、村(社区)新时代文明实践站(所)、社区养老服务站,挖掘办学潜力,扩大办学场所,扩充办学容量,丰富办学内容。同时,采取离退休示范党支部与就近社区老年大学教学点结对共建的方式,引导学员当好社情民意信息员,积极参与关爱弱势群体、基层社会治理等工作。目前,全区已开展“银发聚力美昭阳”志愿服务活动100余场次,服务群众上万人次。

> 聚焦

坚持区域化思维
打造党建“大长廊”

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 钱旺 马云鹤)近年来,昭通市坚持用区域化思维谋划布局,以点串线、连线成面,横向联动、区域统筹,通过党建工作联动、优势资源联享、教育培训联办、中心工作联推,以3条党建长廊创建为重点,建设100个基层党建示范点,树立基层党建抱团借位发展、互助合作共赢的工作导向,着力打造具有昭通特色的党建“大长廊”品牌。

建设金沙江沿线党建长廊,打造生态保护修复示范带。昭通市将彝良县等3个革命老区县划分为同一区域党建联盟,充分挖掘红色文化资源,启动彝良县角奎街道阿都村红色美丽村

庄试点、红二六军团指挥部原址修复等15个项目建设,推动扎西会议纪念馆、罗炳辉纪念馆、红二六军团指挥部旧址等党性教育基地提档升级。依托扎西干部学院和若干现场教学点,持续推进好扎西会议改组党中央的领导特别军事领导、推动中国革命走向胜利阶段的故事,为革命老区振兴注入红色动能。

建设镇雄革命老区党建长廊,打造红色文化示范带。昭通市将彝良县等3个革命老区县划分为同一区域党建联盟,充分挖掘红色文化资源,启动彝良县角奎街道阿都村红色美丽村

长廊,坚持把生态优先、绿色发展意识作为党员、干部教育培训重要内容,推动党员干部树牢“上游”意识,将绿色发展理念内化于心、外化于行。

建设南丝绸之路沿线党建长廊,打造开放示范带。将G85银昆高速公路(古南丝绸之路)沿线的昭阳、鲁甸、盐津等4个区县划分为同一区域党建联盟,做好人才支撑和干部保障,以党建联盟促资源整合,依托昭阳经开区、鲁甸产业园区2个省级开发区整合片区劳动力、矿产、农特产品等资源,做好开发开放大文章,以高质量党建引领南丝绸之路沿线经济社会高质量发展。

开展技能培训
壮大青年人才队伍

本报讯(记者 沈迅 通讯员 刘涛 陈挺)近年来,昭通市针对青年技能人才短缺实际,深入实施“青年技能人才提升行动”,通过建平台、抓培育、强激励、优服务,不断提升青年技能人才规模、质量和结构,积极推动青年技能人才作用发挥与全市经济社会发展相契合。

昭通市依托职业院校、技工学校和公共实训基地,实施高校毕业生技能就业专项活动和大学生创业培训年度计划,进一步完善教学、实训、实习、竞赛为一体的青年技能人才培养机制,实现每年培养青年技能人才3万人以上。鲁甸县通过建设创业孵化园,组

织青年人才参与电商直播培训,近三年向高校毕业生推送就业岗位3.24万个。盐津县开展订单式技能培训,今年计划培训农村劳动力3000人。

针对农村劳动力、高校毕业生、就业困难人员等重点群体,昭通市以村(社区)为单位开展全覆盖职业技能培训,着力培养一批乡村青年技能人才,赋能乡村人才振兴。据统计,去年以来,水富市为98名技能人才发放技能提升补贴18.7万元,绥江县培育农村致富带头人293人。全市4年累计开展各类劳动能力补贴性职业培训21.77万人次,培训44岁以下青年人才12.45万人。昭通市还印发“兴昭人才支持计

划”实施办法、“技能昭通”等行动实施方案,设立行业骨干人才和优秀青年人才专项,给予符合条件的青年技能人才2万元至20万元生活补贴和30万元至40万元项目支持经费,为广大青年技能人才、创新创业提供了有力支撑。

目前,昭通市持职业资格证书和技能等级证书技能人才32.05万人,其中高技能人才2.5万人。下一步,该市将采取每年开展补贴性职业培训5万人次以上、全面推行企业新型学徒制培养、动态优化职业教育体系等方式,不断壮大青年技能人才队伍,为全市经济社会高质量跨越式发展奠定坚实的技术支撑和人才保障。

图片新闻



一线为民办实事

今年以来,昭通市持续开展“我为群众办实事”主题实践活动,广大党员干部下沉一线,转作风提效能、办实事解难题,让党旗在为民一线高高飘扬。图为彝良县党员干部为困难群众的菜地除草。

本报记者 沈迅 通讯员 杨桦 摄



贴心服务获点赞

今年以来,昭通市深入开展社保服务“康乃馨”行动,广大党员干部积极建社服务先锋队,为群众提供点对点、面对面的社保服务。图为水富市人社局党员向群众宣传社保政策。

本报记者 蔡侯友 通讯员 狄廷秀 摄

> 资讯

“千名领导挂千企”优化营商环境

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 杨海茂 刘鑫)今年以来,昭通市深入实施“千名领导挂千企、当好暖心店小二”主题活动,帮助企业突破发展瓶颈、增强发展后劲,提振发展信心。

昭通市各级各部门认真贯彻落实《云南省组织工作服务优化营商环境十条措施》,积极宣传政策,协调解决难题。盐津县实行领导包挂、部门负责、任务到人、服务到位机

制;绥江县领导干部深入企业开展保姆式帮办;水富市、彝良县领导干部牵头服务重点企业,开展调研走访、召开企业座谈会、领导干部陪同办事业体验活动等,积极破解企业群众办事堵点痛点难点问题。截至目前,全市1065名领导参与挂钩帮扶企业1693家,收集企业困难和问题2527个,帮助解决2058个,问题解决率81.4%,破解企业用地难题156件。

5年新增教职工编制4700余名

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 王波 任厚道)近年来,昭通市大力破解编制紧缺与事业发展急需的矛盾,通过动态调整、统筹调配、规范管理、创新挖潜,5年累计增加中小学教职工编制4700余名,全力保障中小学教职工编制全面达标。

昭通市以县为单位对编制实行动态管理,采取内部调剂、撤并“小散弱”机构等方式收回编制1259名。积极推进中小学教师县管校聘管理

改革,对教育编制实行专项管理、专编专用,最大限度优化配备教师资源。昭阳区全力保障靖安安置区教师编制434名,解决易迁群众子女的教育问题;永善县实施“双千工程”让2900余名山区学生进城读书,同时选调120名教师进城任教,解决师资不足问题。截至目前,全市共调整教职工编制总量49次,向省级争取周转编制1500余名,教育编制占全市事业单位编制总量的60.1%。

抓实日常“小考核”激励干部大作为

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 陈霖峰 王星耀)近年来,昭通市积极探索干部平时考核制度,通过设置考核指标、优化考核流程,运用考核结果的方式,构建科学的知人识事体系。

通过建立一级对一级评价、一级对一级负责的日常考核机制,重点围绕干部政治品质、担当精神、工作状态等方面,每季度开展一次领导评价、每半年开展一次民主测评、年终

开展一次全面考核,以结果为依据开展专项调研、研判核实,准确掌握干部的综合表现。同时,将考核结果与干部选拔任用、评选评奖、问责追责等挂钩,激励广大干部敢担当、善作为。通过建立一级对一级评价、一级对一级负责的日常考核机制,重点围绕干部政治品质、担当精神、工作状态等方面,每季度开展一次领导评价、每半年开展一次民主测评、年终

高度组织化推进脱贫人口转移就业

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 马祥林 袁晓娥)近年来,昭通市发挥党建引领作用,以高度组织化为支撑,推进脱贫人口转移就业增收,让脱贫劳动力端稳就业“饭碗”。

昭通市深入实施“就业致富先锋行动”,组织党员干部进村入户开展就业意愿摸排和精准培训,鲁甸县、永善县组织优质企业到乡镇开展巡回招聘,实施线上招聘直播带岗;彝良县开

展订单式转移就业促稳岗增收;昭阳区、盐津县等深入实施“乌蒙特色产业”发展先锋行动,大力发展战略性新兴产业,让群众与企业合作社建立利益联结机制,通过产业分红、基地务工等方式,共享产业发展收益。截至目前,全市305万农村劳动力、104.55万脱贫劳动力、19.79万易地扶贫搬迁劳动力转移就业率分别达83.4%、87.2%、91%。

建立全周期管理巡察整改监督机制

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 向清银)今年以来,昭通市组织系统建立全周期管理的巡察整改监督机制,帮助被巡察单位分析巡察反馈问题存 在根源,精准指导被巡察单位制定务实管用的整改措施,以扎实的巡察整改成效促进工作规范提升。

昭通市坚持全要素覆盖,将组织工作与巡察整改监督工作同部署、同推进,推动巡察整改真督实导涵盖所有被巡察单位。针对巡察中发现的问

题,各级组织部门建立“一张清单”反馈工作机制,将整改落实情况作为加强组织建设、领导班子建设和干部考核评价、选拔任用、监督管理的重要参考。为确保问题整改取得成效,各级组织部门及时跟进掌握问题整改进度,对困难问题进行分类指导,对整改进度较慢的单位进行约谈提醒。截至目前,昭通市委组织部在干部选拔任用中,主动听取市委巡察办意见18批次687人次。

完善干部人事档案工作机制

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 苏萍 孔令进)近年来,昭通市组织系统建立全周期管理的巡察整改监督机制,帮助被巡察单位分析巡察反馈问题存 在根源,精准指导被巡察单位制定务实管用的整改措施,以扎实的巡察整改成效促进工作规范提升。

昭通市严格落实施工图审核制度,建立健全知事识人体系,按照凡提必审、凡转必审、凡进必审的要求开展全面档案审核,着重对干部

“三龄两历一身份”进行严格把关,建好第一手档案资料。全面把控档案管理工作各个环节,推动干部人事档案质量全面提升、收集利用高效及时。全面实行管档人员变动报告制度,定期开展重点问题和特殊案例专题剖析,轮流抽调各市县(市、区)档案管理人员跟班学习,有效促进管档队伍业务素质整体提升,为提高干部人事档案质量和管理水平提供有力保障。

11793名流动党员离乡不离党

本报讯(记者 沈迅 蔡侯友 通讯员 刘斌)近年来,昭通市聚焦流动党员管理服务的难点和重点,持续实施“建家”“治家”“兴家”“为家”工程,让11793名流动党员离乡不离党,学习“不掉队”,担当有作为。

昭通市建立党员主动找、支部定期联双向联系制度,持续开展组织找党员、党员找党员“双找”活动,对流动党员进行拉网式摸排,动态建立流动党员信息库。根据外出务工党员地域分布特点,在昆明及长三角、珠三角等区域成立党工委15个,党总支6个,党支部127个,让流动党员有“家”可归。在政务服务

中心、窗口服务单位等窗口部门,全覆盖开设流动党员服务窗口,在有流动党员的村建立1232个网上党支部,搭建起教育联系流动党员的新桥梁。今年以来,昭通市委在昆工委建11支招商小分队,引进项目签约4个、协议引资29亿元;水富市常态化组织32名在浙务工党员开展支部组织化生活;盐津县流动党员何峰投入100多万元宣传推介家乡乌骨鸡产业,带动200余户群众就近就业;绥江县流动党员毛治秀募集资金1.8万元修路3公里,解决3个村民小组600余名群众出行难题。

> 组工简讯

●8月12日至14日,昭通市举行全市乡(镇、街道)党(工)委书记“农村居民和脱贫人口持续增收三年行动”专题研讨班,对基层党组织书记的政治素养、履职担当、领导水平、业务能力进行培训提升。

●8月17日至22日,昭通市村(社区)干部“双提升”行动“学员进大学”培

训班开班,全市150名学员代表和11个县(市、区)项目组负责人参加培训。●8月18日至19日,国家乡村振兴科技特派团专家组一行深入昭通市昭阳区、鲁甸县,实地调研苹果基地,组织开展技能培训,为昭通市苹果产业高质量发展建言献策。本报记者 沈迅 整理