

深入开展 住建系统专项整治

呈贡区纪委监委紧紧围绕“清廉呈贡”建设目标,深入开展住建系统纪律作风和腐败问题专项整治。

自2022年2月开展住建系统专项整治以来,呈贡区纪委监委以监督压实区住建局主体责任,督促抓好问题整改落实。开展廉政风险点大排查,17个部室共梳理廉政风险点75个,制定整改措施90条;187个工作人员(含专技、辅岗)共梳理廉政风险点600余个,制定整改措施600余条;召开专题民主生活会2次,主动认领问题4个,班子成员就工作中存在的问题,严肃认真开展批评与自我批评;召开警示教育大会4次,警示教育471人,建立完善制度6个。

围绕纪律作风、疫情防控等专项工作,开展日常督查138轮次,发现问题98个,提醒谈话8人次,发出提醒函2份、工作提示4份、督办函2份;强化线索办理,共受理问题线索11件,立案6件,留置2人,处理5人。 赵萍

抓实整治 国企作风和腐败问题

自“清廉呈贡”建设行动启动以来,呈贡区纪委监委坚守职责定位,以行之有效的举措,抓实国有企业纪律作风和腐败问题专项整治。

该区纪委监委制定开展国有企业纪律作风和腐败问题专项整治工作方案,主要领导亲自安排部署,分管副书记主抓业务,各部门各司其职,密切配合,全面梳理区纪委监委、区信访局、区财政局(区国资局)、区审计局、区属国有企业等部门2017年以来群众来(信)访、上级移送交办、本级受理、监督发现等涉及国有企业的信访举报件和问题线索。下沉一级,深入到区城投集团等国有企业开展专项检查,对发现的问题及时提出整改要求,督促区属国有企业成立纪检监察内设机构,全面开展廉政风险隐患排查,督促建章立制11项,健全国有企业廉政防控体系,推动区党管干部干部自重、自省、自警、自励。

2017年至今,呈贡区纪委监委累计受理国企相关问题线索34件(含信访件),开除党籍3人,记过2人,撤职2人,开除5人,挽回经济损失共计279.29万元。 徐敏

以“清廉呈贡”建设为抓手 解决群众急难愁盼问题

今年以来,呈贡区纪委监委深入开展“清廉呈贡”建设行动,聚焦群众最关心最迫切需要解决的问题,不断提升为群众办实事解难题的能力和水平和工作实效。

聚力重点形成合力。聚焦营商环境护航行动、民生领域“春雨行动”、湖泊革命等八大专项行动,紧盯住建系统、国有企业、医疗卫生系

统、教育系统等重点领域,突出四个“靶向监督”专项整治项目,把加强“清廉呈贡”建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程,扭住不放,精准、联动发力,坚持不懈推动呈贡全面从严治党的纵深发展。

聚焦民生重点整治。坚持运用“室+组+纪工委”联动机制,加大对教育、医疗、国企、住建等民生领域的反

腐力度,深入治理民生领域的“微腐败”,妨碍惠民政策落实的“绊脚石”,让群众获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

“清廉呈贡”建设行动开展以来,该区纪委监委共立案查处46件48人,给予党纪政务处分9人次。注重激励与约束并重,对受到错告误告的及时澄清正名1人次。 梁乾晖

当好家属“廉内助” 共话廉洁好家风



近日,呈贡区纪委监委组织30余名纪检监察干部职工及家属代表实地参观昆明市警示教育基地,并开展座谈交流。

在昆明市警示教育基地,呈贡区纪委监委干部职工及家属先后参观了“警示教育·以案为鉴,警钟长鸣”等3个主题展厅,让干部职工及家属了解到贪腐不法行为给家庭、亲人带来的巨大伤害,给国家和人民利益带来的重大损失。随后,该区纪委监委为干部家属发放《树清廉家风倡议书》和《致干部职工家属的一封信》,并组织签署《纪检监察干部家庭廉洁承诺书》32份,观看家风家教警示教育片。

据悉,今年以来,该区纪委监委持续强化对纪检监察干部的教育监督管理,不断丰富活动形式与载体,通过开展家访、组织单位干部职工接受警示教育、强化案例通报、与相关部门联合开展“五个一”“家庭助廉”系列活动等,教育引导干部职工高度重视家风建设,主动严家规、立家教、明家风。 陈丽萍

持续加固落实中央八项规定精神堤坝

呈贡区纪委监委派驻区检察院纪检监察组紧盯隐形变异“四风”问题,以强有力的监督执纪问责,确保“清廉呈贡”建设行动走深走实。

该纪检监察组做实做细日常监督,抓早抓小,严管严查,以小切口精准纠正“四风”,持续加固落实中央八项规定精神堤坝。发现驻在部门有3间办公室存在疑似违规改造和超标问题后,及时下发纪律检查建议书,目前已整改完成。

呈贡区纪委监委聚焦违规“小装修”、面积“小超标”、整改“小变通”和违规设立“小金库”、私设名目“小奖励”、违规发放“小福利”等行为,健全完善“室+组+纪工委”联动模式,充分发挥6个监督单元组的职能优势,形成监督合力,提升监督质效。今年以来,全区共整治超标使用办公用房问题2个,违规发放津补贴或福利问题14个,立案2件,警告处理2人,追缴违规资金40余万元。 李亚京

为“打铁人” 上紧廉政“发条”

为切实提高纪检监察干部党性修养和政治素质,近日,呈贡区纪委监委主要领导为全体纪检监察干部讲授专题廉政党课。区纪委监委系统全体干部职工,各街道纪工委干部,区属各部门纪检监察委员或分管党风廉政建设工作领导等共200余人参加了会议。

党课以“让新风正气在新征程上更加充盈”为题,围绕作风建设,从深刻领悟作风建设的重要意义、深入查找作风问题短板、淬炼好干部激发新作为等4个方面,深刻阐明纪检监察队伍自身作风建设的重要性和必要性,要求纪检监察干部从政治和全局的高度,不断增强推进作风建设的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

同时,要求全区各级纪检监察机关要以“纪检监察尖兵淬火行动”为抓手,在强化政治监督、做到“两个维护”上发力,在坚定不移正风肃纪反腐惩恶、切实维护人民群众利益上发力,在着力形成激浊扬清、干事创业良好政治生态上发力,扎实推动新时代纪检监察工作高质量发展。

与会的纪检监察干部纷纷表示,将以此次廉政专题党课为契机,主动担当作为,把每一件小事做好,每一个案件办好,切实打通呈贡全面从严治党的“最后一公里”,向人民交出一份合格的答卷。 张旭 张晓莉

全力护航乡村振兴政策落地见效

今年以来,呈贡区纪委监委将巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接作为政治监督重点内容之一,充分整合监督力量,紧盯关键环节和重要领域,全力护航乡村振兴战略落地见效。

该区纪委监委制定印发推进乡村振兴专项监督工作方案,组建专项监督检查组,深入一线,监督检查乡村振兴各项政策措施落实情况。截至目前,共

开展监督检查6轮次。同时,履行好全面从严治党的监督责任,完善落实风险防控措施,强化对基层“小微权力”运行的监督制约,提升社区治理水平。找准监督发力点,定期联合开展监督,推动监督精准、有效,确保了过渡期专项监督工作走深走实。在“一卡通”监督中,发现并督促整改问题12个;发现并督促整改社区集体“三资”问题38个。 谢大怀

强化监督执纪 巩固创文成果

近期,呈贡区纪委监委立足职责定位,以监督检查为抓手,综合运用明察暗访等方式,着力整治创文工作中不作为、乱作为、慢作为等行为。

该区纪委监委发挥派驻监督“探头”作用,成立8个监督检查组,坚决做到“创建工作开展到哪里,监督检查就跟进到哪里”,围绕巩固文明城市创建工作要点,紧扣创文工作中党员干部的纪律、作风、履责等情况,采取“四不两直”方式开展监督检查,着力发现和推动解决组织领导不力、工作措施不实、责任落实不到位等问题,深化运用监督执纪“四种形态”,特别是“第一种形态”,对存在的苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正,督促推动各单位和部门强化责任担当,认真履职尽责。截至目前,发送《工作提示单》1份,开展提醒谈话7人,督促某单位主要领导对班子成员进行批评教育1次。 王茜茜

监督助推重大项目建设跑出加速度

近日,呈贡区纪委监委派驻区发改局纪检监察组对驻在部门落实年度计划开工项目的审批和投资使用等方面进行监督检查,推动项目建设提质增效,实现重点项目推进到哪里、监督检查就跟进到哪里。截至目前,已查阅台账资料12卷(册)、参加专题会商3次、实地走访5人次。

下一步,该区纪委监委将坚持问题导向,督促职能部门主动服务项目前期工作,加快下半年土地储备和供应,按计划完成供地任务,力争新项目开工建设,以强有力的监督推动重大项目落地见效,以全过程监督助力项目建设跑出加速度。 邓艳允 王娟

家风不染尘 清廉传家远

家庭是推动国家发展、民族进步、社会和谐的重要基点,党员干部应不断强化纪律意识、规矩意识和法治意识,知所循、知所守、知所惧,以廉兴家,当好廉洁模范。

守好廉洁家门,要正确处理好党纪国法与家庭亲情的关系,切实做到恋亲不为亲徇私、念旧不为旧谋利、济亲不为亲撑腰。要以德立家、持中守正,做到明大德、守公德、严私德;宁以正气清贫传家,勿为名利金钱折腰,筑牢家庭廉洁“防火墙”。党员干部家属要多吹廉洁

“枕边风”,多念纪律“紧箍咒”,当好“廉内助”,守住幸福门,以清廉守好精神家园、呵护幸福人生。

家风映照一个家庭的精神面貌,更折射一个国家的灵魂气质。“苟非吾之所有,虽一毫而莫取。”清廉是一种无形力量,也是对家人最好的馈赠。因此在面对物质诱惑、利益迷雾之时,要时刻警示自己慎思之、明辨之,问心无愧守护好心灵“净土”,以清廉家风促党风政风,带社风民风,推动社会正气充盈、向上向善。 赵丽娥

祥云县强化“一卡通”专项治理

“清廉云南”建设“七个专项行动”开展以来,祥云县纪委监委把惠民惠农财政补贴“一卡通”政策落实纳入政治监督重点,在充分调研惠民惠农财政补贴资金“一拨了之”、监管缺位、虚报冒领、挤占挪用等管

理问题的基础上,督促指导行业主管部门和属地乡镇分步骤、分批次开展“一卡通”发放核查工作。

该县纪委监委严格按照“三个一”工作要求,统筹纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督、审计监

督,建立信息共享、成果互通、线索互移机制,持续强化对惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项治理,针对发现的问题,督促推动建章立制,形成“一张清单管制度、一个平台管发放、一户农户一张卡”的监督格

局。今年以来,监督推动全县“一卡通”专项资金拨付12项,拨付资金4081.86万元,有力保证了每一分钱都用到受益群众身上,让“一卡通”真正成为群众的明白卡、幸福卡。 肖美菊

用好政治关爱谈话室 让党员干部提神醒脑

“这次谈话对我触动很大,让我在醒脑的同时感受到了组织的关心……”日前,祥云县一名党员干部在该县纪委监委党员干部政治关爱谈心谈话室接受谈话后表示。

为充分运用监督执纪第一种形态,该县纪委监委将政治关爱、谈心谈话作为有效实践载体,精心打造两间党员干部政治关爱谈心谈话室,将其作为党员干部日常监督、关爱提醒、回访教育的重要场所。在抓好标准化谈话室建设的基础上,结合实际进一步优化谈话场所分类布局,构建党员干部政治关爱谈心谈话室与标准化谈话室相结合的谈话场所布局,对党员领导干部“小病”早提醒,“大病”早治疗。该县还坚持制度先行,制定完善规章制度,做到程序合规,有据可查,为依纪依规文明办案夯实了基础。今年7月谈话室投入使用以来,该县纪委监委已开展谈心谈话61次。杨发丽 王艳萍

严查快处“舌尖上的腐败”



监督“三公”经费支出情况 杨发丽 摄

今年以来,祥云县纪委监委结合“清廉大理”建设行动,聚焦违规吃喝、违规接待、违规报销等问题,以大额发票核查为切入点,强化纪检监察协作,全面调取大额餐饮、住宿发票,通过信息技术和大数据分析发现问题线索,深挖细查发票背后的纪律作风问题,严查快处“舌尖上的腐败”,着力铲除滋生腐败的温床,推进以“小”见严纠“四风”专项行动取得实效。

截至目前,该县纪检监察机关共调取发票4121张,筛选出可疑发票99张,其中餐饮发票70张,住宿发票29张,涉及县级机关16个、乡镇2个。针对部分单位发票报销不及时和混淆、“拆分”报销等问题,该县纪委监委及时向主管部门反馈,要求举一反三,全面排查公务接待和差旅费报销工作中存在问题,并督促抓好整改。 肖美菊 杨发丽

专项巡察村级集体“三资”管理

针对农村集体“三资”管理违纪违法多发频发问题,祥云县对经济体量较大、问题反映较多的10个“三资”管理提级监督试点村(社区)开展专项巡察。

该县通过制定提级监督试点村(社区)巡察工作方案,明确监督任务、重点、程序和方法,抽调纪委监委、农业农村、财政等部门的专业人员组成专项巡察组,紧盯村级集体资产管理、小微权力运行等重点,对被巡察村(社区)集体“三资”管理工

作中关键人员、关键部门、关键环节进行精准画像,进一步压实集体“三资”管理的主体责任和监管责任,规范农村集体“三资”管理,推动全面从严治党的基层一线延伸,切实提高群众获得感、幸福感和满意度。

通过巡察,共发现集体“三资”管理方面的问题39个,向被巡察党组织提出意见43条,向乡镇及相关部门提出工作建议33条,向纪检监察机关移交问题线索13件。 王永波

澄清正名 为实干者撑腰

去年以来,祥云县纪检监察机关已为受到失实检举控告的16名干部澄清正名,释放出“为担当者担当,为实干者撑腰”的强烈信号。

近年来,祥云县坚持严管与厚爱相结合,及时主动为受到失实检举控告的干部澄清正名,消除影响,帮助其卸下思想包袱,旗帜鲜明地为担当者担当,让履职者尽责,激发党员干部干事创业的热情。为确保澄清经得起检验,该县纪委监委要求承办部门对失实检举控告件进行充分评估、审核,并逐一过筛、综合分析。对认定符合澄清正名条件的,按照“分级负责、归口办理”和“谁办理、谁澄清”的原则,“一案一策”制定澄清正名方案,按程序报批后进行澄清。同时,广泛宣传检举控告相关知识,引导群众依法行使监督权。 普艳华

严管严查 向酒驾醉驾“亮剑”

近年来,祥云县把严正整治党员干部和公职人员酒驾醉驾行为作为日常监督重要内容,不断加大案件查处力度,向酒驾醉驾行为“亮剑”。

该县纪委监委加强与公安等部门的沟通协作,建立健全信息共享、线索快速移交工作机制,对司法机关不按时移交问题线索的实行倒查,严肃追究相关人员责任。紧盯饮酒原因、参与人员、饮酒场所等细枝末节,挖掘酒驾醉驾现象背后隐藏的违规公款吃喝、违规接受宴请等突出问题。同时,通过重申“禁酒令”、点名道姓通报曝光、签订承诺书等多种方式,增强党员干部和公职人员杜绝酒驾醉驾的思想认识和行动自觉。今年以来,该县纪委监委共受理相关部门移交的问题线索51件,立案33人,9名党员因涉嫌危险驾驶罪被开除党籍。 普艳华

全员培训锻造纪检监察铁军



学习借鉴现代农业“全周期”管理模式,提高“全链条”“精细化”能力水平。 杨发丽 摄

日前,祥云县纪委监委组织开展的全县纪检监察干部综合业务能力提升全员培训圆满结束。

近年来,该县坚持“打铁必须自身硬”,按照“缺什么、补什么”的原则,聚焦纪检监察业务能力需求,结合当前重点工作,邀请法官、记者、心理咨询师以及系统内的业务骨干进行讲解授课。

为增强培训内容实用性,该县在培训前进行摸底调查,针对全县纪检监察干部的现实需求,合理设置培训内容。

培训过程中,参训人员针对工作中遇到的疑难问题,与县纪委监委执纪审查方面的行家能手进行“互动交流”,力求培训实效。今年该县组织全员培训2次,参训纪检监察干部216人。

下一步,该县将持续强化全员培训,分类推进纪法、技能、谈话、安全等培训,有针对性地找差距、补短板、强弱项、提能力,引导全县纪检监察干部紧跟要求、加强学习、苦练内功,锤炼“看家本领”,切实提高履职能力。 普艳华 杨发丽

处分决定“一页纸”变警示教育“一堂课”

祥云县纪委监委注重发挥典型案例警示震慑作用,坚持一案一剖析、一案一警示,通过在受处分人员单位召开党员干部职工大会宣布处分决定,通报有关案情,对违纪违法事实及发案原因进行细致剖析,讲明党纪法规,拍摄警示教育片等方式,把案件资源转化为教育资源,把处分决定“一页纸”变成警示教育“一堂课”。今年以来,该县纪委监委到发案单位召开警示教育大会5次,组织12000余名党员干部观看警示教育

片,达到“一人生病,众人预防”的效果。

此外,该县纪委监委坚持靶向治疗,有针对性地开出“祛病”良方,结合受处分人员所在单位及工作岗位特点,深刻剖析违纪行为发生的根源,对标对表深入查找制度漏洞、监管漏洞、履职漏洞及廉政风险点,下发纪检监察建议书21份,要求案发单位开展自查自纠,举一反三,堵塞漏洞,做深做实案件查办“后半篇文章”,推动源头防治。 普艳华

“红廉融合”打造清廉文化示范点

今年以来,祥云县纪委监委坚持以“红”育“廉”,以“红”融“廉”,在发挥清廉文化“成风化人”作用的同时,通过深入挖掘刘厂镇王家庄村红色文化中的廉洁文化、下庄镇普发兴先进事迹中的勤廉文化,因地制宜打造“红廉融合”清廉文化示范点。

据悉,示范点由该县纪委监委和乡镇共同建设,通过把王家庄社区原

有的红色资源与优良的乡风、王氏三烈士的家风家训结合起来,在原有打造成型的节点上进行挖掘升级、优化串联,以点带面,打造出一条涵盖瞻仰烈士铜像、参观烈士故居、聆听乡风故事等9个主题的红廉教育精品路线,让广大党员干部和群众在参观中感悟廉洁文化、勤廉文化,传承革命精神,培育清廉理念,让红廉文化真正“活”起来、“动”起来。 普艳华