

四项举措 提高巡察质量

近年来,呈贡区在巡察指导督导工作中,以四项举措提高巡察工作质量,督促履行巡察监督责任。牢牢把握政治定位。各级党委切实履行主体责任,严格按照“三个聚焦”要求,准确把握巡察是政治监督的本质,把被巡察党组织“一把手”及领导班子政治责任落实作为巡察重点,坚决防止把政治巡察等同于职能部门的监督管理和业务检查。

着力提高巡察质量。巡察办根据不同巡察对象制定巡察方案,有效运用“12+N”方法,全面深入开展巡察工作,确保巡察工作经得起历史的检验。

学深悟透《市县巡察工作手册》。全面系统了解巡察工作的主要任务、工作重点、方式方法、程序步骤,规范巡察准备、了解、报告、反馈、移交、整改各个环节,严格按照工作流程开展巡察。

加强请示汇报。及时梳理工作中发现的问题、线索和收集到的意见建议,整理汇总后提交巡察组讨论研究,以便深入精准开展巡察工作。 丁昌雄

指导督导 推动解决突出问题

近期,昆明市委第九巡察指导督导组对呈贡区委巡察工作进行指导督导。指导督导组紧扣中央、省委、市委巡视巡察工作新部署新要求,静默式、嵌入式跟进巡察组、巡察办工作,为该区巡察工作“把脉问诊”,提升监督质量,推动解决突出问题。

在巡察指导督导组悉心指导下,呈贡区巡察干部对巡察政治内涵理解把握更加精准,巡察工作流程更加规范、监督实效更加明显、制度机制更加完善,全区巡察工作取得实实在在的成效。

下一步,区委巡察办将履行好牵头部门责任,协助区委抓好指导督导组反馈意见整改落实工作,对照反馈意见逐项列出问题清单、任务清单、责任清单,积极协调纪委监委、组织等部门推动整改,确保反馈意见改彻底、改到位,并坚持举一反三,建立长效机制,切实增强指导督导工作实效性。 徐丽杨

呈贡区:彰显巡察利剑震慑作用

2022年以来,呈贡区委巡察机构在省委、市委巡察机构带领下,围绕“三个聚焦”开展巡察,巡察利剑的震慑作用不断彰显。

完善一批制度。突出巡察政治属性,从指导思想、方案流程等入手,制定完善制度29项。收集中央、省、市、区相关文件,制作成《巡视巡察工作制度机制汇编》,推动巡视巡察工作更加

规范化。

补全两项空白。呈贡三届区委的前四轮巡察以“常规+专项”为主,第五轮巡察将社区党组织纳入重点对象,补上了对社区巡察的空白,为巡察全覆盖奠定基础;针对巡察对象特点,认真分析研究、做好谋划部署,制定《社区巡察指导手册》,补上了实操环节各项流程指南,使工作

有据可依。

提升三种能力。从巡察前、中、后各环节入手,组织巡察机构全体人员加强学习、修炼内功,注重实干、锻造尖兵。提升“火眼金睛”发现问题的洞察力、由表及里分析病因病灶的诊断力、直击要害反馈问题的威慑力,使呈贡巡察更有“辨识度”。

晋翠芬

呈贡区委巡察领导小组召开第六次会议



近日,呈贡区委巡察工作领导小组召开第六次会议,听取三届区委第四轮巡察情况汇报,研究巡察工作有关事项,传达学习中央纪委办公厅《关于进一步发挥改革效能有力推进纪检监察监督、巡视巡察监督与审计监督贯通协同高效的指导意见》等文件精神。

会议指出,三届区委第四轮巡察工作从总体来看,准备充分、组织有

序,方案翔实、靶向精准,工作认真、成效明显。

会议强调,巡察干部要努力提升五种能力,争当巡察尖兵,有力推动巡察工作高效运行;要强化落实四项职责,增进责任担当,全力推促巡察整改工作落地见效;要持续聚力三个环节,坚持实事求是,着力推动巡察工作做实做细。

刘学文 赵雅媛

巡前培训为巡察工作蓄能

为淬炼政治站位高、专业能力强的巡察尖兵,近年来,呈贡区注重上好巡前业务课,为做好巡察工作充电蓄能。

呈贡区委巡察机构始终坚持凡巡必训的原则,紧扣党中央和省委、市委、区委关于巡视巡察的新部署新要求,围绕每轮巡察任务,以“政治理论+业务知识”为主线,有针对性地设计巡前培训课程,让巡察干部对巡察工作做到心中有数、手上有招。

在三届区委第四轮巡察工作开

展前,呈贡区委巡察机构紧紧围绕党建业务、意识形态责任制落实、保密纪律、巡察业务、巡察单机系统使用等方面,对全体巡察干部开展为期3天的大班化培训;各巡察组结合自身工作实际,设置学政策学制度、学流程学方案、联络员工作等专题,以小班化形式开展组内巡前培训。通过培训,提高了巡察干部对巡察工作定位、目标任务、工作流程、方式方法的认识,提升了业务能力。

赵雅媛

紧盯三个环节 规范权力运行

近年来,呈贡区纪委监委把巡察工作作为推进全面从严治党、督促落实主体责任和监督责任的有力抓手,在巡察前、中、后3个环节持续发力,及时发现和纠正存在的苗头性、倾向性问题,让权力在法治轨道上运行。

巡察前,有针对性地向纪检监察、组织、审计、信访等部门收集被巡察单位情况,对照问题分析研判,形成巡察监督重点问题清单,为巡察组找重点、把方向提供有力帮助。同时,进行巡察业务指导,帮助巡察干部迅速进入角色。

巡察中,充分运用举报邮箱、举报电话、巡察直通车等渠道听取群众意见建议,推动解决群众普遍关心的突出问题。同时对被巡察单位思想不重视、工作不认真、作风浮躁等问题,及时约谈提醒被巡察党组织负责人,要求即知即改、立行立改。

巡察后,针对发现的普遍性、行业性、系统性问题,建立向职能部门通报机制,通过专题报告的形式报送至有关职能部门,督促职能部门切实履行监管职责;对普遍存在的问题,建立向被巡察党组织通报机制,督促被巡察党组织举一反三,自检自查,即查即改。加强巡察整改情况的通报与公开,充分发挥群众监督、社会监督的力量,督促巡察整改到位。

李瑞霞

嵌入式督导检查提升工作质效

自三届区委第四轮巡察工作开展以来,呈贡区委巡察工作领导小组组织人员成立巡察督导检查组,以画好同心圆、发好同频声、使好同向力为出发点,对4个巡察组开展嵌入式督导检查,实打实帮助各巡察组提升工作质效。

画好同心圆。督导检查组开展工作前,提前掌握各巡察组前期进驻情况,熟悉被巡察单位基本信息,把握本组巡察工作重点,找准各组工作重心,与各组围绕中心共同推进巡察工作。

发好同频声。督导检查组通过深

度参与各巡察组工作,及时找准各组巡察工作中所遇到的难题,收集掌握各巡察组需区委巡察工作领导小组协助解决的事项,及时与各组共同发声,向上反映问题,使下一步巡察工作方向更加明确。

使好同向力。督导检查组深度融入各巡察组开展工作,通过面对面传导要求、点对点详细指导、心贴心沟通交流,嵌入式跟进指导督导,着力发现和推动解决制约巡察工作高质量发展的突出问题,推动同题共答、同向发力。

刘泓鲤

“巡审联动”凝聚监督合力

今年以来,呈贡区委按照资源共享、信息互通、协作联动、深度融合的原则,整合资源,同向发力,构建呈贡“巡审联动”新格局。

每轮巡察前,区审计局及时向巡察组通报近3年来对被巡察单位的审计情况、整改情况。呈贡区委开展第十八轮巡察以来,区审计局累计向巡察组通报了73家单位、涉及80余名科级干部的相关资料400余份,增强了巡察的针对性、实效性。

巡察中,制定巡察与审计联动工作方案,以巡带审,以审促巡,凝聚联

动合力,围绕审计发现的问题,紧盯“关键少数”、关键岗位和权力运行各个环节,确保巡察和审计工作协同作战、有的放矢、精准发力。

该区建立监督力量统一调配、信息资源共享、节奏同频共振的巡察监督工作联动协作机制,不断优化完善巡审联动工作模式,深化与审计、纪检、组织、财政等部门协作,向“1+1+N”的大监督联动模式发展,更好发挥巡察监督政治“显微镜”和“探照灯”作用。

尹坤

增强巡察干部实战能力

近年来,呈贡区持续抓好巡察干部队伍建设,将巡察抽调人员纳入后备干部培养选拔范围,充分发挥巡察政治功能,增强干部政治思维,锤炼干部本领,提升干部综合素质和业务水平。

该区积极提高群众对巡察工作的参与率和认可度,推动巡察工作重心下移、力量下沉,提升巡察干部做群众工作的能力,深入群众听取意

见,用心、用力、用情解决群众实际问题。

在全区巡察干部队伍中牢固树立发现问题是巡察工作的生命线的意识,找准切入点和突破口,围绕重点人、重点事、重点问题,从个别中发现一般性规律、从个性问题中归纳共性问题,不断挖掘问题深度,提升精准发现问题的能力,增强巡察监督的针对性。 尹坤

从严从实做好巡察反馈和整改工作

长期以来,呈贡区委巡察机构坚持严肃认真反馈、一针见血指出巡察整改问题,把责任压给被巡察党组织特别是被巡察党组织书记,并督促指导解决。

区委巡察工作领导小组加强对各组反馈工作的指导把关,增强反馈工作的政治性、权威性和严肃性,确保巡察组向被巡察党组织反馈的问题客观公正、定性准确、数据真实、材料翔实、结论公允。

各巡察组原汁原味地向被巡察党组织反馈巡察中发现问题,做到反馈有辣味、不修饰,特别是对顶风违纪等典型问题敢于点名道姓;认真落实分别向党组织主要负责人和领导班子反馈巡察问题和意见建议制度,突出“一把手”责任,把巡察发现的问题反馈给被巡察党组织书记,明确整改责任,提出整改要求,切实做到“治病救人”的效果。 刘学文

宾川县:全方位体检为审查调查工作开良方

宾川县纪委监委敢于揭短亮丑,今年以来,结合案件查办情况,对30个办案部室发出监督检查审查调查工作“体检表”。

针对“四种形态”运用情况、问

题线索处置及案件查办、问责工作、做好“通篇文章”、支持和参加上级重大专案或专项工作、重点工作成果等31项指标,点名道姓通报,进行问诊治病式体检;针对问题线索处

置及案件查办中存在的问题,建立红黄蓝三级预警机制,对问题线索空白、立案空白、问责案件空白、自办案件空白的办案部门进行预警提醒,发出预警通知24份,督促办案

件线索56件,办案部室问题线索处置及案件查办效率明显提高,纪检监察机关监督执纪执法成效得到全面提升。

杨蓉

紧盯干部作风问题精准施治

今年以来,宾川县通过开展专项整治,狠刹党员、国家公职人员酒驾、赌博等沉痾顽疾,精准施治全面从严治党主体责任落实不到位、管党治党宽松软等问题。

全县纪检监察机关全面剖析贪杯嗜酒、沉迷牌桌等现象背后的党员干部轻视纪法、心存侥幸、党组织教育管理监督不到位的原因,发布通报11期,曝光酒驾、醉驾、

赌博的党员、公职人员20人;对党员纪律作风问题易发、多发的3个乡镇发出预警提醒,紧盯“上榜”党员干部所在单位和党组织开展警示教育、反思约谈、现身说法,革除思想弊病,抓好以案促改。截至目前,召开反思会24场次,教育994人;召开约谈会29场次,约谈408人。

丁秀梅

靶向监督保障农民工工资发放

近年来,宾川县纪委监委注重发挥派驻机构熟悉监督单位业务的优势,聚焦行业主管部门监管职责履行情况,围绕群众反映强烈、风险隐患较大的房地产开、政府和国企项目拖欠农民工工资问题,全面开展精准靶向监督,深入查找和纠正农民工欠薪问题背后的腐败、作

风不实和监管责任落实不力等失职失责问题,保障农民工工资支付制度落实。

今年以来,该县派驻机构开展农民工根治欠薪问题督查3次,督促行业部门主动作为,帮助农民工解决欠薪事项154件,为850人追回工资2145.5万元。 胡秀丽 彭志刚

读清廉之书 扬清风正气

近期,宾川县组织开展“喜迎二十大·清风润初心”读书思廉分享活动,为党员干部搭建阅读廉政书籍、畅谈学习感悟的平台,进一步筑牢拒腐防变思想防线,营造清朗向善的良好风气。

截至8月,全县共开展阅读分

享活动22场次,66个县级部门的820余名党员干部参与学习,94名干部围绕把握廉洁文化精髓、以学促用增强敢于担当精神、以思促廉筑牢严于律己己定力、以优良家风筑牢家庭廉洁防线等方面内容进行阅读分享。 丁秀梅

发挥村务监督前哨作用

近年来,宾川县平川镇紧盯村级小微权力,发挥村务监督的前哨作用,激活村务监督“神经末梢”,延伸全面从严治党监督触角,有效提升基层村务监督能力。

该镇强化村务监督委员会内部管理,制定考核奖惩制度,通过督促村务监督委员会主动参与村级事务监督的方式,重点对村“两委”班子

廉洁勤政、民主决策、财务管理等情况进行监督,参与村“两委”重大决策和村级财务的审查活动,使村“两委”权力始终在阳光下运行。今年以来,全镇42名村务监督委员会成员走访党员1597名,开展党员全覆盖监督3轮9791人次,开展约谈提醒15场次56人。

解国慧

用好“监督一点通” 群众监督更畅通



田间地头宣传小微权力“监督一点通”

基层小微权力“监督一点通”上线运行以来,宾川县纪委监委明确工作重点和时间节点,压实职能部门责任,对平台推广应用工作倒排工期、挂图作战,集聚县镇村组干部力量,通过集中培训、现场演示、手把手教、面对面讲等方式加大平台宣传推广力度,让群众积极主动参与到监督工作中。

冉家艳

以案代训打造实战练兵场

为切实解决换届后乡镇纪检监察干部变动大、业务不熟练等问题,近日,宾川县纪委监委根据干部年龄结构、履职经历、业务能力“量体裁衣”,搭建以案代训平台,打造实战练兵场。

县纪委监委选派乡镇纪检监察业务骨干分期分批到5个纪检监察室跟班集训,实行导师制,为参训学员一对一配置成长导师,运用师徒带徒、手把手等教学模式参与一线监督检查和审查调查工作。同时,发挥办

案协作区、室组地联动机制作用,采取交叉办案、业务轮训、定期研讨、经验交流等方式,在联合监督检查和案件审查调查的实战中推进业务融合和人才培养,通过教方法、重实践、压担子,锻炼和提高参训学员审查调查业务能力和水平。今年以来,县纪委监委通过以案代训,培训乡镇纪检监察干部20余人次,处置问题线索33件,立案76件77人,处分62人。

崔庆菊

强化监督为企业纾困解难



面对面反馈营商环境问题

“清廉云南”建设行动实施以来,宾川县纪检监察机关立足职责职能,紧盯主体、监督、监管三项责任,聚焦企业反映强烈、影响和破坏营商环境政策落实的“掣肘”,紧盯优化营商环境评估指标24项监督治理重点,通过督促主责部门自查自纠、发布问题线索征集公告、下沉一线监督走访座谈等方式,与企业面对面交流。同症优化营商环境中的堵

点问题,把企业关心关注、影响营商环境的热点难点问题作为监督靶心,强化监督执纪力度,纠治涉企服务中的不实作风,积极为企业纾困解难。

今年以来,全县纪检监察机关发出工作提示4份、整改通知2份,推动解决问题23个,处置问题线索5件4人,印发典型案例通报2期3人。

王鹏

巡察工作和干部培养双推进

宾川县把选派优秀干部参加巡察工作实践作为提高干部能力、强化干部作风的有效途径,出台《关于选派优秀干部参加巡察实践锻炼办法(试行)》,让优秀干部到巡察工作一线锤炼本领、提升能力。

该县将近两年新提拔的科级干部,组织重点培养的优秀青年干部、后备干部、选调生、民族干部、妇女干部、熟悉党建、党风廉政、组织人事、意识形态等方面的优秀干部纳入参加巡察

实践范围。根据每轮次巡察任务需要,统筹分配实践锻炼名额,择优纳入、分类建立,动态管理筛选优秀干部充实巡察组长库和巡察人才库。今年以来,十三届县委开展了四轮巡察,抽调巡察干部133人次,其中3人提拔任用,2人到乡镇挂职交流,2人参加上级巡察实践锻炼。通过巡察工作和干部培养双推进机制,让巡察岗位成为发现、培养、锻炼干部的重要平台。

刘晓玲

锤炼纪检监察干部队伍作风

今年以来,宾川县纪委监委结合推进作风革命效能革命开展“学做”活动,从严监督管理干部,整伤队伍作风,锻造纪检监察“铁军”。

县纪委监委严格日常教育管理,利用纪检监察干部违纪违法典型案例开展警示教育8场次,对苗头性、倾向性问题及时提醒,批评教育16人次,约谈5人次;印制纪检监察干部日常行为规范“口袋书”150册,让纪律规矩入脑

入心。实行工作周报、月报和正负面清单制度,通过晒成效、揭短板,推动工作有效落实;认真落实心理疏导、干部家访、职工体检、读书思廉和廉内助活动,将关心关爱落到实处;健全完善问题线索处置红黄蓝预警和打听案情备案等制度,严格制度管人管事;坚持零容忍,严防“灯下黑”,分类处置违纪违法纪检监察干部7人。

张志全