

> 创文进行时

蒙自|众志成城争创一流

本报记者 饶勇 通讯员 王爱菊

绿树红花装点着碧水蓝天的城市，街头身着红马甲的志愿者面带微笑开展服务，市民有序排队，公共场所秩序井然……以创建全国文明城市为抓手和契机，蒙自市坚持“城市文明的根本就是人的文明”的本质，大力开展文明培育工程，市民生产、生活、思维方式不断改变，城市变得更具有颜值、气质和品位。

蒙自市多形式强化文明创建宣传力度，营造全民知晓创文、参与创文的良好社会氛围。“栏目式、常态化宣传创文的目的和意义、经验典型，是我们宣传报道的重点。”市融媒体中心副主任尹伟东说，蒙自市利用电视、微信公众号等10余个发布平台宣传创文动态，曝光不文明行为，让广大市民深知创文工作事关民生福祉、是每个市民的责任。

“文明蒙自”微信公众号共发布群众身边的文明人、文明事等相关文章、视频1300余条；100余期文明讲堂和全市150余个场馆、10000余块展板和两座荣誉桥，全方位宣传展示

当地道德模范和品牌志愿服务活动；设置在市区干道、公园广场的100余个公益广告景观小品，样式美观、内容富含哲理，让精神文明创建走深走心……

30余万份创文《告市民书》、10余万册《蒙自市民文明手册》，成为规范市民行为准则的教科书，广大群众努力做到遵守秩序、仪表整洁、爱护卫生和尊老爱幼。各单位严格执行“白、黄、红”清单制，《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》得到贯彻落实，比学赶超、争创一流蔚然成风。

在志愿者队伍建设上，蒙自市组建由市委书记担任新时代文明实践中心主任和总队长的1支志愿服务总队、8支专业队、13支大队和253支小队，注册志愿者达11万人，“群众‘点单’—实践中心（所站）‘派单’—志愿服务队‘接单’—群众‘评单’”，成为“我为群众办实事”及“民呼我应”的工作新模式。

据统计，全市依托三级阵地和志愿服务队伍开展的环境卫生整治、技能培训等活动达2.5万场次，参与志愿者100余万人次，覆盖市、乡镇（街道）、村（社区）三级。“新时代文明实践中心（所站）已经成为凝聚群众，引导群众以文化人、成风化俗的重要载体。”花祖德说。

开远|老旧小区改出品质

本报记者 饶勇 通讯员 岳歆娴

自创建全国文明城市以来，开远市16个老旧小区和棚户区的2.33万户居民直接受益。开远市通过整合“街一社（商）一院”三级党群服务阵地，在全市范围内打造“15分钟红色邻里”服务圈，由表及里，提质增效，将城市基层治理化虚为实，让人民群众切实获得幸福感。

作为灵泉街道“党建引领幸福小区”社区党建示范点创建工作项目的试点，健民社区在完成老旧小区改造基础上，按照一片区一特色、一小区一主题、试点先行、整体提升的工作思路，建设了90平方米的社区党群服务中心——“芙蓉小站”，打造成基层多功能党建阵地。

“党支部是我们撬动居民服务的关键支点，小区里的大事小情，居民们都会进来念叨念叨，在交流、商量中很多事情就解决了。”75岁的小区党员罗绍华对“芙蓉小站”感到很满意。

“芙蓉小站”具备党的思想理论宣传阵地、社情民意收集平台、精神文化交流以及读书驿站四大功能。居民可

以在这里下象棋、读书，还可以就小区事务开展讨论交流，同时享受图书借阅、资料打印、热水供应等服务。社区还积极组织居民参与明星家庭、最美家庭评选和社区网格统筹对接的协同报告机制，充分发挥社区网格员作用，及时督促物业提醒教育和帮助纠正各种居民的不文明行为，通过社区、物业、居民三方密切配合，将存在的问题彻底根除。

今年6月，一封《关于投身小区治理的倡议书》在开远市广泛流传，呼吁全市机关企事业单位党员干部争做小区治理的参与者、和谐邻居的推动者和文明小区践行者。市创文办出台“创文居民小区治理任务分解清单”，充分发挥各乡镇街道、村委会社区、社区党员及各网格化单位、网格员（楼栋长）的作用，切实解决居民小区管理的痛点难点问题。

“唯有把居民放到‘C位’，站在居民角度看问题，倾听接纳群众的诉求和建议，精准出牌、科学谋划，才能最大程度‘改’出民意、‘造’出品质，让老

> 图片新闻

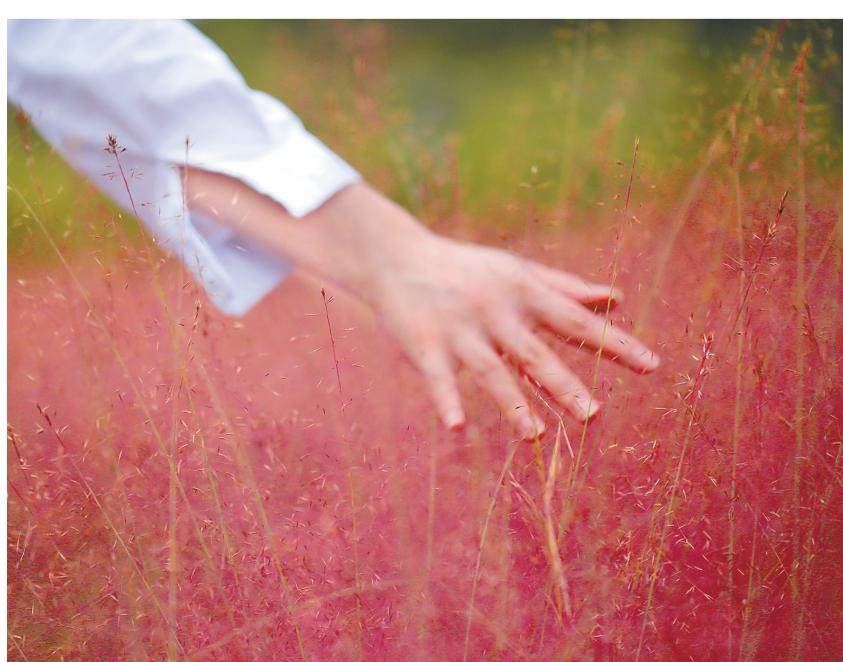


初秋邂逅粉色浪漫

秋日来临，个旧市阳山生态公园的粉黛乱子草迎来最佳观赏期，成为当地秋天限定的“网红”打卡地。

远远望去，朦胧又迷离的粉黛乱子草宛如棉花糖铺在绿草地上，在花月皎洁、萧瑟未至的初秋，以“等待”为花语的粉黛乱子草，美得刚刚好。

本报记者 刘宇丹
通讯员 马子豪 李维奇
张航 吕婷 摄



> 基层见闻



从指尖记忆到指尖经济

近日，省文化和旅游厅公示了首届“非遗伴手礼”评选入选名单，元阳县攀枝花乡猛弄民绣位列其中。

1300年前，勤劳的哈尼人用双手“雕刻”出一片片艺术品——世界非物质文化遗产哈尼梯田。在梯田边上，心灵手巧的民族妇女用针和线记录下梯田、水系、村庄、森林等景色和哈尼人的生活场景，形成独具特色的猛弄民绣。为打破产业运作瓶颈，攀枝花乡邀请专业人士到民绣基地开展刺绣培训工作，带领绣娘前往昆明、石林、楚雄等地考察学习，进一步提高绣娘手工民绣技能水平。与此同时，民绣也成为吸纳农村妇女就业、实现增收致富的途径。不少妇女拿起针线，学习现代化民绣工艺。截至目前，全乡民绣产业年产值可达100余万元。

2016年，攀枝花乡探索成立猛弄民绣农民专业合作社，通过“党组织+公司+合作社+传承基地+绣娘”的发展模式，引入刺绣带头人加入合作社，以手工刺绣和机绣结合互补，实现“绣娘”产品的工业流水化生产制作。此外，成功与电商企业、知名设计师达成合作，生产服饰及荷包、抱枕等艺术产

品，有效提升产品种类，拓宽产品销售渠道。

攀枝花乡党委书记马文新说：“如今，猛弄民绣成为攀枝花乡的一个产业提振亮点。民绣产品融入了彝族文化符号、梯田山水元素，具有标识度和品质感，是文旅融合发展的创新突破。”

本报记者 刘宇丹 文/图

“党建红”引领彝乡美



学生参与田间管理

秋风送爽，弥勒市西三镇风光旖旎。集镇日益完备的基础设施，景区川流不息的游人车辆，密布其间的农家乐烟火渐浓，返乡创业的村民脸上洋溢着浓浓笑意……近年来，西三镇依托得天独厚的区位、生态、旅游资源，以党建引领推进产业强镇、旅游活镇、生态靓镇、依法治镇，一幅幅各美其美、美美与共的乡村振兴图景正变为现实。

今年5月，西三镇布王戈农特产品分流中心正式开市，实现了农特产品从冷藏加工到分拣全现代化，为当地产业发展、农产品流通打下坚实基础。中心所在地马龙社区党总支书记、居委会主任李永金介绍，该项目建设中，村镇组三级干部成立党员项目专班，建设党群服务中心，建立了党支部联系项目、党员干部一线推进的工作机制，确保项目尽快建设落地。

“运营以来，社区党总支依托市场成立运营公司，以‘支部+公司’形式，党员带头做好商户的日常管理，协调

和保障工作，解决了本地富余劳动力的就业问题。”李永金笑着说，“现在，村集体经济由原来的5万元增长至15万元以上，‘红色菜篮子’成为强村富民的生动实践。”

在花口村委会老寨村，“花口溪谷”田园综合体里人头攒动，梯田景观和果蔬采摘、垂钓等体验区吸引不少游客前来“打卡”。在干部规划家乡行动中，我们回引在外经商人士、回乡干部等乡贤能人返乡规划、投资，建成的田园综合体有效串联了周边景区，带动农户均增收2万元以上，周边村组实现旅游产值1000余万元。”老寨村党总支书记、村小组长陈伟说。

随着“党建+N”发展模式的融合、辐射、引领效应不断释放，西三镇各村组基础设施建设不断夯实，乡风文明建设不断得到加强，乡村治理能力和水平不断提升，宜居宜游宜业的美丽乡村画卷正徐徐展开。

本报记者 黄翘楚 饶勇 文/图

暖蜂驿站“心”连“新”

“我希望我们骑手有一套很板扎的雨衣，不用每次下雨都湿身！”这是屏边苗族自治县一名外卖骑手，在“暖心小栈”心愿墙上的留言。

为服务好新业态新就业群体，屏边县近期打造了6个暖心小栈和5个暖蜂驿站，添置了桌椅、饮水机、充电器、便民药箱、无线网络等设施，为快递、外卖小哥等新业态新就业群体从从业人员提供免费服务。

县快递外卖行业党支部书记、县礼祥视光中心总经理祝斌来负责收集小哥心愿并上报，镇“两新”党总支及县委“两新”工委尽力满足小哥们的需要，帮助解决工作生活中的实际困难，不断提升他们的归属感、认同感。

近日，县快递、外卖党支部举行

支部主题党日，积极听取快递、外卖小哥的诉求，大家畅所欲言，提出意见，表达了感激之情。“这点小事党组织都挂在心上，真的很感谢对我们外卖骑手的关心。”刚提交入党申请的屏边县嘀嗒外卖服务部总经理邱耀说。

玉屏镇“两新”党总支书记保苏桁说：“平时都是外卖小哥把奶茶送到别人手中，他们自己却不能喝上一杯奶茶。今天我特意为大家点了一杯奶茶……”

从一套雨衣，到一杯奶茶，暖蜂驿站让新业态新就业群体真切感受到党组织的温暖，真正把党组织作为“家”，把党员作为“娘家人”。

通讯员 刘涛 保苏桁 本报记者 饶勇

> 资讯

红河州做好党政干部人才储备工作

本报讯（记者 饶勇）近年来，红河哈尼族彝族自治州深入实施人才强州战略，计划用3年时间引进约150名知名高校毕业的全日制博士、硕士研究生，作为青年党政干部人才培养，为高质量跨越式发展汇入青春力量。今年以来，全州共吸引国内外知名高校应往届博士、硕士研究生400余名应聘，近期已招引50名青年党政干部储备人才到岗，覆盖35个全州急需紧缺专业。

突出精准化引才，红河州围绕建设规划、工业经济、电子信息、金融贸易、国际商务、现代农业等重点产业，建立30类157个紧缺专业人才需求目录。紧扣3个千亿级和9个百亿级重点产业链建设、产业园区联动发展等中心工作和重大项目科学设置人才岗位，拓宽选人视野。

突出多维度培养，红河州探索建立乡镇—县市—行业部门—综合部门实践锻炼路径，累计为招引人才匹配多层次锻炼岗位100余个。有针对性地选派党政储备人才进行多渠道培养锻炼，建立全方位、全过程动态分析跟踪培养机制，开展年度考核和平时考核，让人才在实践中磨练技能，释放工作潜能。

突出精细化服务，红河州注重以人才实际需求为导向开展服务。实施人才安居工程，建成400余套人才公寓，为党政储备人才解决住房难题，建立“单位领导+单位骨干”帮带机制，通过结对共学进行思想、业务培训，促进人才快速角色转变，熟悉工作，并将其纳入干部教育培训范畴，提升思想政治素质和业务能力，促进成长进步。

突出多元化发展，红河州还坚持人岗相适、以事择人的原则，建立党政储备人才信息库，综合分析研判，对于成长起来的人才，分层次、分类别、分领域进行精准匹配。对具备一定组织管理能力的人才考虑择优调任公务员领导岗位；对专业技术领域取得一定成绩的专业型人才推荐至科研院所、高校、企业等进行科技研发、技术攻关。

开远市打造乡村振兴“人才雁阵”

本报讯（记者 黄翘楚 通讯员 王赵清 曼幸红）近年来，开远市聚焦乡村振兴，选优配强“领头雁”，回引汇聚“返乡雁”、储备培育“候鸟雁”，壮大带动“乡土雁”，鼓励引导人才扎根基层、服务基层，着力破解乡村振兴人才资源短缺问题。

开远市率先在全州完成78个村（社区）“两委”换届选举工作，“两委”班子成员平均年龄下降5.37岁、高中及以上学历比例提高12.2%，结构不断优化，队伍素质整体提高。深化实施农村“领头雁”培育工程，创新“井岗提薪”模式，整合鼓励村干部兼任“几大员”，组织“好支书、好班子、好队伍”争创活动，全面提高岗位胜任力。

围绕新型工业生态宜居城市建设，针对“三大园区”经济发展等方面存在的人才短板，开远市统筹摸排人才岗位需求，持续推进与省内外高校的合作交流，积极引进产业人才。制定实施“青禾计划”，建立市级各单位和乡镇（街道）人才合理流动锻炼“双向培养”机制，将全市7个青年人才党支部作为“育苗”基地，实施把“优秀青年培养成党员、把优秀青年党员培养为村干部”双培养工程，引领年轻人到乡村强历练、展作为。

实施“万名人才兴万村”行动，鼓励推动专家人才向农村流动，打造7个“专家联村”示范点，推动专家人才带农扶农、助农富农。深化人才交流、对口培养工作，通过实用技术和创业技能培训等形式，着力培养一批“有文化、懂技术、善经营、会管理”的新型职业农民。

元阳县保障编制广纳英才

本报讯（通讯员 元祖轩 记者 饶勇）元阳县近年来积极探索建立事业编制管理新机制，把创新机构编制管理与人才工作有机结合，保障事业编制更科学、更规范、更有效地服务高质量发展所需人才后盾支持，充分发挥编制资源的引领作用。

县组织、编办、人社、财政等部门联合开展机构编制调研活动，对全县72家机构、14个乡镇的机构编制和机构运行情况全覆盖摸底，结合部门实际和县情，分析存在问题及原因，为后期优化调整编制资源提供基础依据。

县编办加大编制资源挖潜力度，切实保障人才编制使用需求。2021年通过合理调剂编制，完成21名急需紧缺人才的编制使用需求。针对无空编部门的高学历人才用编需求，及时建立“专项编制”周转制度，从全县范围内调剂高学历人才专项事业编制用于周转核定到所需部门。

为加强高学历人才引进工作，该县今年继续加大编制资源的动态调整和挖潜力度，切实为招录的30名事业单位高学历人才做好编制保障工作。县编办积极探索高学历人才编制保障机制，着力强化监督保障措施。