

习近平向第七届中国—亚欧博览会致贺信

新华社北京9月19日电 9月19日，国家主席习近平向第七届中国—亚欧博览会致贺信。

习近平指出，亚欧大陆充满发展活力和潜力，是共建“一带一路”国际合作重点

区域。近年来，中国新疆充分发挥区位优势，积极推进丝绸之路经济带核心区建设，促进中国和亚欧地区国家互联互通、互利合作、共同发展，取得积极成效。

习近平强调，中国愿同各国一道，以

第七届中国—亚欧博览会为平台，弘扬和平合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢的丝路精神，坚持高标准、可持续、惠民生，不断拓展亚欧合作领域，提高亚欧合作水平，促进共同发展繁荣。

第七届中国—亚欧博览会当日在新疆乌鲁木齐开幕，主题为“共商、共建、共享、合作向未来”，由商务部、外交部、中国贸促会、新疆维吾尔自治区人民政府等共同主办。

习近平向产业链供应链韧性与稳定国际论坛致贺信

新华社北京9月19日电 9月19日，国家主席习近平向产业链供应链韧性与稳定国际论坛致贺信。

习近平指出，中多传统友谊深厚。建交半个世纪以来，无论国际风云如何变幻，双方始终真诚友好，在涉及彼此核心利益和重大关切问题上坚定相互支持，

益。中国坚定不移维护产业链供应链的公共产品属性，保障本国产业链供应链安全稳定，以实际行动深化产业链供应链国际合作，让发展成果更好惠及各国人民。

习近平强调，中国愿同各国一道，把

据新一轮科技革命和产业变革新机遇，共同构筑安全稳定、畅通高效、开放包容、互利共赢的全球产业链供应链体系，为促进全球经济循环、助力世界经济增长、增进各国人民福祉作出贡献。

产业链供应链韧性与稳定国际论坛

当日在浙江省杭州市开幕，主题为“同舟共济，共克时艰，务实推动构建富有韧性的全球产业链供应链”，由工业和信息化部、国家发展改革委、交通运输部、国务院发展研究中心、浙江省人民政府共同举办。

习近平同多哥总统福雷就中多建交50周年互致贺电

新华社北京9月19日电 9月19日，国家主席习近平同多哥总统福雷互致贺电，庆祝两国建交50周年。

习近平指出，中多传统友谊深厚。建交半个世纪以来，无论国际风云如何变幻，双方始终真诚友好，在涉及彼此核心利益和重大关切问题上坚定相互支持，

务实合作成果丰硕，给两国人民带来实实在在福祉。面对新冠肺炎疫情，两国人民守望相助、共克时艰，谱写了中多友谊新篇章。我高度重视中多关系发展，愿同福雷总统一道努力，以两国建交50周年为契机，巩固政治互信，在共建“一带一路”和中非合作论坛框架内深化各

领域合作，推动中多关系迈上新台阶，为构建更加紧密的中非命运共同体作出积极贡献。

福雷表示，中中建交50年来，两国伙伴关系坚定稳固、富有成效。在两国领导人共同关心和推动下，两国关系不断发展壮大，硕果累累，惠及两国民众。中

国始终是多哥探索全面、可持续发展道路上的关键战略伙伴。我们赞赏中国一如既往地坚定同非洲国家站在一起，致力于强化中非伙伴关系，实现共同繁荣。多哥毫不动摇坚持一个中国原则。我愿同习近平主席一道努力，推动中多友好合作关系不断加强。

中共中央办公厅印发《推进领导干部能上能下规定》

新华社北京9月19日电 近日，中共中央办公厅印发了《推进领导干部能上能下规定》(以下简称《规定》)，并发出通知，要求各地区各部门认真遵照执行。

通知指出，《规定》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，吸收了全面从严治党新鲜经验，健全能上能下的选人用人机制，对于推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境，建设忠诚干净担当的高素质执政骨干队伍，具有重要意义。

通知要求，各级党委(党组)及其组织(人事)部门要切实扛起全面从严治党治吏的政治责任，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，推进干部能上能下常态化。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，做好深入细致思想工作，保护干部干事创业积极性。要加强督促检查，对贯彻落实《规定》不力的，严肃追究责任。执行《规定》中的重要情况和建议，要及时报告党中央。

《规定》全文如下。

推进领导干部能上能下规定

(2015年6月26日中共中央政治局会议审议批准 2015年7月19日中共中央办公厅发布 2022年8月19日中共中央政治局常委会会议修订 2022年9月8日中共中央办公厅发布)

第一条 为了全面推进党的建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，健全能上能下的选人用人机制，建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，完善从严管理干部队伍制度体系，根据《中国共产党组织工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等党内法规和《中华人民共和国公务员法》等法律，制定本规定。

第二条 推进领导干部能上能下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实新时代好干部标准，坚持党要管党、全面从严治党，坚持实事求是、公道正派，坚持事业为上、人事相宜，坚持依法依规、积极稳妥、着力解决不担当、不作为、乱作为等问题，促使领导干部自觉践行“三严三实”要求，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。

第三条 本规定适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关，以及列入公务员法管理的其他机关和参照公务员法管理的机关(单位)中担任领导职务的干部。国有企业、事业单位中担任领导职务

的人员，参照本规定执行。

第四条 推进领导干部能上能下，重点是解决能下问题。应当结合实际分类施策，严格执行问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、职务任期、退休等有关制度规定，畅通干部下的渠道。

本规定主要规范对不适宜担任现职干部的领导职务所作的组织调整。

第五条 不适宜担任现职，主要指干部的德、能、勤、绩、廉与所任职务要求不符，不宜在现岗位继续任职。干部具有下列情形之一，被认定为不适宜担任现职，应当及时予以调整：

(一)政治能力不过硬，缺乏应有的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，在不折不扣贯彻落实党中央决策部署、结合实际推动落地见效上存在明显差距的；

(二)理想信念动摇，在涉及党的领导、中国特色社会主义制度等重大原则问题上立场不坚定、态度暧昧，关键时刻经不住考验的；

(三)担当和斗争精神不强，在事关党和国家利益、人民群众生命财产安全等紧要关头临阵退缩，在急难险重任务、重大风险考验面前消极逃避或者应对处置不力的；

(四)政绩观存在偏差，不能坚持以人民为中心的发展思想，不能准确把握新发展阶段、完整准确全面贯彻新发展理念，在构建新发展格局、推动高质量发展上不积极不作为，搞“形象工程”、“政绩工程”乱作为的；

(五)违背党的民主集中制原则，独断专行或者软弱涣散，自行其是，不执行或者擅自改变组织作出的决定，在领导班子中闹无原则纠纷，或者任人唯亲、拉帮结派，破坏所在地方、单位政治生态的；

(六)组织观念淡薄，不严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告等制度，无正当理由拒不执行组织的分配、调动、交流等决定的；

(七)事业心和责任感不强，精神状态差，对职责范围内的事项敷衍塞责，对群众反映急难愁盼问题不上心、不尽力，工作拖沓推诿、贻误事业发展的；

(八)领导能力不足，不能有效履行职责，按要求完成目标任务、重大战略、重要改革、重点工作推进不力，所负责的工作较长时间处于落后状态或者出现较大失误的；

(九)违规决策或者决策论证不充分、不慎重，造成公共资金、国有资产、国有资源损失浪费，生态环境破坏，公共利益损害等后果的；

(十)作风不严不实，执行中央八项规定精神不严格，形式主义、官僚主义问题突出，造成不良影响的；

(十一)品行不端，行为失范，违背社会公德、职业道德、家庭美德，造成不良影响的；

(十二)因存在配偶、子女移居国(境)外，配偶、子女及其配偶经商办企业等情况，按照有关规定需要组织调整的；

(十三)年度考核被确定为不称职，或者连续两年被确定为基本称职，以及民主测评优秀和称职得票率达不到三分之二，经认定确属不适宜担任现职的；

(十四)因健康原因无法正常履行工作职责1年以上的；

(十五)其他不适宜担任现职的情形。

第六条 党委(党组)及其组织(人事)部门按照干部管理权限，履行组织调整的有关职责。

各级组织(人事)部门应当把功夫下在平时，深化对干部的日常了解，定期分析研判考核考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、民主评议、信访举报等有关领导班子和干部队伍情况，动态掌握干部现实表现，对存在苗头性、倾向性或者轻微问题的，及时予以提醒、谈话、函询、批评教育、责令检查或者诫勉，对不适宜担任现职的及时启动调整程序。

第七条 调整不适宜担任现职干部，一般按照以下程序进行：

(一)核实认定。组织(人事)部门综合分析各方面情况，对不适宜担任现职的情形进行核实，作出客观评价和准确认定。注重听取群众反映、了解群众口碑，特别是听取工作对象、服务对象等相关人员的意见。必要时可以与干部本人谈话听取说明。

(二)提出建议。组织(人事)部门根据调查核实和分析研判结果，对不适宜担任现职干部提出调整建议。调整建议包括调整原因、调整方式、安排去向等内容。

(三)组织决定。党委(党组)召开会议集体研究，作出调整决定。作出决定前，应当听取有关方面意见。涉及双重管理的，主管方应当按照有关规定程序征求协管方意见。

(四)谈话。党委(党组)或者组织(人事)部门负责人调整对象进行谈话，宣布组织决定，认真细致做好思想工作。

(五)按照有关规定履行任免程序。一般在1个月内办理调整干部工资、待遇等方面的手续。对选举和依法任免的干部，按照有关法律法规、章程和规定的程序进行。

第八条 干部本人对调整决定不服的，可以按照有关规定申请复核或者提出申诉。复核、申诉期间不停止调整决定的执行。

第九条 对不适宜担任现职干部，应当根据其一贯表现和工作需要，区分

不同情形，采取平职调整、转任职级公务员、免职、降职等方式予以调整，符合提前退休条件的可以办理提前退休。

对非个人原因或者健康原因不能胜任现职岗位的，应当从事业需要和关心爱护干部出发，予以妥善安排。

调整不适宜担任现职干部，原则上在职数范围内安排。暂时超职数的，应当报经上一级党委组织部门和机构编制部门同意，并明确消化时限，一般应在1年内消化。

第十条 对被调整的干部，应当跟踪了解其思想动态和工作状况，有针对性地做好教育管理工作。根据工作需要，对认真汲取教训、积极努力工作，德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的，可以进一步使用、晋升级别或者提拔职务。

第十一条 各级组织(人事)部门应当对不适宜担任现职干部的调整原因、安排方式和后续管理等情况进行纪实，每年1月底前向上一级党委组织部门报备上年度相关情况。

第十二条 健全和落实推进领导干部能上能下工作责任制，党委(党组)应当坚决扛起主体责任，党委(党组)书记应当切实履行第一责任人的责任，组织(人事)部门应当自觉承担具体工作责任，坚持原则、敢于负责，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，结合日常干部选拔任用、管理监督、领导班子换届等工作，推进能上能下常态化。

第十三条 坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，落实“三个区分开来”要求，正确把握政策界限，保护干部干事创业、改革创新积极性，宽容改革探索、先行先试等工作中的失误。

第十四条 严明推进领导干部能上能下工作纪律，不得搞好人主义，不得避重就轻、以党纪政务处分规避组织调整或者以组织调整代替党纪政务处分，不得借机打击报复。

第十五条 积极营造推进领导干部能上能下的制度环境和舆论氛围，加强督促检查，把本规定执行情况纳入党委(党组)履行全面从严治党主体责任、“一报告两评议”、巡视巡察、选人用人专项检查等内容，纳入党委(党组)书记年度考核述职内容。对严重不负责任、或者违反有关工作纪律要求的，应当追究党委(党组)及其组织(人事)部门主要负责人和有关领导成员、直接责任人的责任。

第十六条 各地区各部门可以根据本规定，结合自身实际，制定实施细则。

第十七条 本规定由中央组织部负责解释。

第十八条 本规定自发布之日起施行。

李克强同越南总理范明政通电话

新华社北京9月19日电 国务院总理李克强9月19日下午在中南海紫光阁应约同越南总理范明政通电话。

李克强表示，中越是山水相连的友好邻邦。习近平总书记同阮富仲总书记经常沟通，有力推动双边关系发展。中方愿同越方加强各层级交往，深化各领域务实合作，既造福两国人民，也有利于维护地区和平稳定、促进共同发展繁荣。

李克强指出，当前世界经济复苏乏力，各种不确定性和复杂因素交织。受超预期因素冲击，中国经济正顶住下行压力，着力稳就业、稳物价，保持运行在合理区间，总体呈恢复态势，中方乐见越南经济稳健增长，这也有利于东亚产业链供应链稳定。我们愿同越方发挥产业互补优势，拓展经贸合作，确保边境口岸通关畅

通，扩大进口适销对路的越南优质农产品，在做好防疫工作前提下欢迎越南留学生“愿返尽返”，增加两国民航航班。

李克强强调，南海和平稳定符合各方共同利益。中方愿同东盟国家以《南海各方行为宣言》签署20周年为契机，力争早日达成“南海行为准则”，发挥各方智慧，着眼大局，推进合作，管控分歧，把南海建设成为和平、友谊、合作之海。

范明政表示，巩固和发展越中全面战略合作伙伴关系是越对外政策的头等优先。越方愿同中方保持经常性高层交往，加强战略协调，妥善处理分歧，推动越中贸易投资、通关、人文等重点领域合作不断深入，为两国关系带来更多积极成果。

肖捷参加上述活动。

上接一版《温暖八方来客 守护生命健康》

“住在这里的每一位监测人员，必须保障他们既放心，又安心。”能学佳记得，有一家4口从重庆到香格里拉租车，自驾去西藏旅游，返程途中来到监测点后，担心租用的车辆长时间停放会产生高额的费用。他说，“得知情况后，我们立即联系租车行。经过协商，监测点的工作人员帮忙把车开去退还，说明事情的来龙去脉，租车行还为游客减免了部分费用。”

每天做核酸、送食物、倒垃圾，只要隔离监测人员有合理需求，工作人员都会服务到位。不仅如此，他们还默默地做好事。“有一次巡查，发现一位隔离人员的皮卡车出现车胎漏气现象，我们就把车胎拉到县城修补好，避免他们离开时耽误时间。”能学佳笑呵呵地说，客人直到离开都不知道这件事。

“发现家庭困难的务工人员，监测点工作人员还自发组织捐款活动，让他们顺利、安全回家或返回工地，不影响日常生活。”能学佳说，来到监测点，就是一家人，大家一起共渡难关。

“只有大家安康，小家才会幸福”

“这么急，去哪儿?”接受记者采访时，医疗组的赵俊成突然向一旁拿着医疗器械、一路小跑的医务人员喊道。“有个房间的客人头晕，我得赶紧去看看。”话音未落，那位医务人员的身影已消失在夜色中。

一位60多岁的游客在路上滞留了几天，到达监测点出现头晕等症状，医护人员检查后，初步认定是高血压所致。在有限的医疗条件下，这位游客不但得到了全力救治，还在饮食上得到特殊照顾。“看到我们严谨的工作态度，客人在隔离期间一直很安心。”赵俊成说。

赵俊成的女儿今年7岁，由于生病原定要到南京复诊。然而，他在抗疫一线、妻子在公安一线，夫妻俩都没有时间，只能推迟复诊时间，有时甚至要把孩子放在亲戚家。他说，抗疫防控不仅关系到一个家庭，更涉及千家万户，只有大家安康，小家才会幸福。

一个多月来，这样的故事在雪域高原太多太多。当隔离人员情绪不稳定时，工作人员就耐心细致地做安抚工作，1个小时不够，就2个小时、3个小时……直到对方心情平复。采访中，有的工作人员说着说着就流下了眼泪，之后又投入到紧张的疫情防控工

上接一版《经济持续恢复 指标持续向好》

固定资产投资回升 投资结构持续优化

1月至8月，全省固定资产投资(不含农户)同比增长7.8%，比1月至7月提高0.4个百分点。其中，民间投资增长4.9%，提高1.8个百分点。投资结构进一步优化。第一产业投资同比增长21.0%，比1月至7月回落2.0个百分点；第二产业投资增长43.3%，提高0.7个百分点；第三产业投资下降0.3%，收窄0.5个百分点。

重点行业保持高速增长。工业投资增长43.1%，比1月至7月提高0.7个百分点，连续6个月保持增速回升，其中能源工业投资增长78.2%。农业、数字经济、水利投资分别增长35.2%、51.0%、33.6%，社会领域投资中教育、卫生投资分别增长43.3%、28.7%。房地产开发投资下降25.2%。

市场消费持续回暖 升级类商品快速增长

1月至8月，全省实现社会消费品零售总额6949.40亿元，同比增长1.1%，比1月至7月提高0.7个百分点。其中8月全省实现社会消费品零售总额916.37亿元，增长6.3%，比7月提高4.3个百分点。

餐饮收入和商品零售双增长。餐饮收入975.65亿元，同比增长1.3%，

作之中。

从第一次进驻监测点的提心吊胆，到如今的驾轻就熟，巴拉格宗闭环健康监测点的工作人员在疫情防控中不断蜕变和进步。

“许多队员24小时连轴转，嗓子哑了，累到哭了，依然坚守岗位。”监测点负责人蜂云林说，一个多月来，大家吃住都在监测点，一天工作10多个小时是常事，有的同志实在累了就躺在过道上眯一会儿，电话一响又开始行动。大家只有一个念头，保障好监测点客人的安全和生活。

“爸爸，我好想你!”中秋节那天，蜂云林和女儿视频，这位在防疫一线从未叫过一句苦汉子忍不住潸然泪下。

蜂云林说：“我们不断加强监测点各项防控措施的落实落细，提升隔离点专业化、规范化管理，在管理精细化、服务温情化上下功夫，确保监测点安全运行、服务到位。”

“来到香格里拉，就像回到了家”

巴拉格宗闭环健康监测点，只是迪庆州此次疫情防控工作的一个缩影。一个多月来，全州每一位参与抗疫的工作人员都经历着不寻常的日子，他们在闭环健康监测点上，筑牢一道安全防线，为疫情防控贡献着自己的力量。

记者在采访中了解到，迪庆州此次共启用了不同片区闭环健康监测酒店12家，同时配齐配强工作专班，对进入迪庆的人员实行“团进团出”“单人单间”管理，防止不同批次人员之间发生交叉感染。在实行7天监测、5次核酸检测结果阴性后，提前1天将人员信息推送反馈至目的地。同时，严格落实点长负责制，全面加强监测酒店管控工作，确保闭环健康监测场所安全、规范、有序运行。

面对进入人员数量多、情况复杂，防控压力大，医疗卫生条件薄弱、隔离场所资源有限等困难，迪庆州主动担当，有力有序推进疫情防控、跨界河地段滞留车辆、人员疏通并安全接纳等工作，筑牢疫情防控防线，全力守护人民群众生命安全和身体健康。

“再住两天我就可以回家了。来到云南，来到香格里拉，就像回到了家。我相信，这个温暖的城市必将打赢这场疫情防控战。”来自成都的张海兵一席话，代表了全国各地在这里与迪庆各族干部群众共同经历了这段不寻常的日子、安全返回家乡人员的心声和祝愿。

本报记者 张帆

比1月至7月提高1.3个百分点；商品零售5973.76亿元，增长1.1%，提高0.6个百分点。

城乡消费同步回暖。城镇消费品零售额6051.85亿元，同比增长1.1%，比1月至7月提高0.7个百分点；乡村消费品零售额897.56亿元，增长1.4%，比1月至7月提高0.8个百分点。

从限额以上单位商品零售看，基本生活类商品平稳增长，粮油食品类、日用品类商品分别增长6.5%、4.4%。消费升级类商品保持快速增长，金银珠宝类、文化办公用品类、通讯器材类商品分别增长24.0%、15.1%、11.8%。新能源汽车增长2.1倍，建筑及装潢材料类商品增长23.0%，石油及制品类商品增长21.5%。通过公共网络实现的商品销售额增长32.6%。

省统计局相关负责人表示，总的来看，1月至8月全省经济运行延续恢复态势，但也要看到，外部不确定不稳定因素明显增加，国内疫情散发多发，经济恢复的基础还不牢固。下一步，全省各级相关部门应坚决落实省委、省政府决策部署，坚持稳字当头、稳中求进，高效统筹疫情防控和经济社会发展，及时精准控制疫情传播，持续推进稳经济一揽子政策和接续措施落实落细，锚定全年经济发展预期目标，全力冲刺三季度，持续巩固回升向好势头。

本报记者 胡晓蓉

“你好，我父亲不懂如何去银行取钱，我想转钱给他，能不能请你们帮忙。”近日，在外地务工的昭通市鲁甸县卯家湾易地扶贫搬迁安置区砚池街道雨露社区居民刘现梅，通过安置区智慧管理平台远程向社区求助。

“您好，社区楼栋长已将1000元现金转交给老人。”收到刘现梅的微信转账后，雨露社区干部取出现金送到老人手中，并拍照通过智慧管理平台反馈给刘现梅。

卯家湾安置区是全国安置建档立卡贫困户最多的跨县易地扶贫搬迁安置区，承接了鲁甸、巧家、彝良、永善、盐津5个县的搬迁群众9100户3.9万人。为助推群众融入社区生活，提升社区治理效能，卯家湾安置区砚池街道探索创新“红黄绿”精细化管理模式，采取大数据集合、优化服务模式，多元化帮扶等措施，有效破解了社区治理中的难点、堵点、痛点，不断增进民生福祉，提升群众幸福指数。

针对青壮年外出务工，留守老人和

鲁甸县卯家湾安置区创新基层治理模式——

“红黄绿”分类管理守护平安幸福城

青少年较多，特殊困难群体比重大等实际，砚池街道党工委对就业稳定、生活物资、日常照料、就医就学、出行安全都有保障的家庭标记为“绿色”，对基本有保障的家庭标记为“黄色”，对独居老人、空巢老人、困境儿童、留守儿童、大病患者、残疾家庭等特殊家庭标记为“红色”。砚池街道党工委依托安置区智慧管理平台进行数字化建档，以“红黄绿”三色标签化识别，实现了社会治理底数清、情况明。

砚池街道党工委还探索了“社区+网格+楼栋”党建模式，成立6个社区党总支、18个网格党支部、76个楼栋党小组，制定“领导挂社区、党员联万家、部门包楼栋、干部帮群众”挂联包帮机制，实行“街道、社区、片区、楼栋、住户”五级网

格化分级管理，对“红黄绿”三色家庭，全面落实“日随访”“周跟踪”“月监测”，以网格化推进社区服务优质化。

“安置区智慧管理平台数据每月更新一次，其中就业、就学、就医等民生类信息每半个月更新一次。”砚池街道党工委书记唐亚东介绍，为做好安置区334名独居老人服务保障工作，在征得本人同意后，社区在其客厅安装探视器适时照看，遇突发状况，及时采取帮扶措施，切实保障独居老人的生命安全。

砚池街道党工委在推行“红黄绿”分类管理中，综合运用“找政府”App和安置区智慧管理平台，动态监测掌握“红黄绿”家庭情况，全面落实社保、产业、就业等帮扶措施，多措并举筑牢防返贫底线，

持续巩固拓展易地扶贫搬迁脱贫成果。截至目前，通过配套建设产业园、扶贫车间、食用菌大棚等项目，打造自主创业基地，高度组织化推进劳动力转移就业等方式，安置区22131名易迁劳动力中，已就业20560人，就业率达92.9%。

本报记者 沈迅 邓清文 王毅 汪波 申时勋

