中国特色强军之路的时代答卷

——新时代推进国防和军队建设述评

党的十八大以来，中国特色社会主义进入新时代，国防和军队建设也进入新时代。

人民军队这十年，是浴火重生的十年，是强军兴军的十年，是阔步迈向世界一流的十年。

进入新时代，习近平主席站在统筹“两个大局”的战略高度，鲜明提出党在新时代的强军目标，确立新时代军事战略方针，制定到2027年实现建军一百年奋斗目标、到2035年基本实现国防和军队现代化、到本世纪中叶全面建成世界一流军队的国防和军队现代化新“三步走”战略，引领人民军队在中国特色强军之路上阔步前行，为实现中华民族伟大复兴提供了坚强有力的战略支撑。

奋进新征程 建功新时代 非凡十年

听党指挥，信仰弥坚

——坚持党对军队绝对领导的根本原则和制度更加牢固

人民军队之所以不断发展壮大，关键在于始终坚持先进军事理论的指导。

党的十八大以来，在波澜壮阔的强军实践中，以习近平同志为核心的党中央带领全军深入进行理论探索和实践创造，形成了习近平强军思想这一党的军事指导理论最新成果，为走中国特色强军之路提供了科学指南和行动纲领。

强国必须强军，军强才能国安。

2013年3月，在十二届全国人大一次会议解放军代表团全体会议上，习主席郑重宣告：“建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队，是党在新形势下的强军目标。”

2017年金秋，党的十九大把习近平强军思想写入党章，确立习近平强军思想在国防和军队建设中的指导地位。

党的十九大报告、党的十九届六中全会审议通过的决议，系统概括习近平新时代中国特色社会主义思想的核心内容，其中一条是“明确党在新时代的强军目标是建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队，把人民军队建设成为世界一流军队”。

强军目标，谋的是民族复兴伟业，布的是强军兴军大局，立的是安全发展之基。

其中，听党指挥是灵魂，决定军队建设的政治方向。

古田，是我们党确立思想建党、政治建军原则的地方。1929年，我军政治工作在这里奠基，新型人民军队在这里定型。

2014年金秋，习主席亲自决策、亲自领导召开古田全军政治工作会议，对新时代政治建军作出部署，强调“坚持党对军队绝对领导是强军之魂，铸牢军魂是我军政治工作的核心任务，任何时候都不能动摇”。

从古田再出发，政治建军掀开新的时代篇章，坚持党对军队的绝对领导这一强军之魂不断巩固加强——

党的十九大把“坚持党对人民军队的绝对领导”确定为新时代坚持和发展中国特色社会主义的一条基本方略。

党的十九大通过的党章，增写中央军事委员会实行主席负责制的内容，把这一党对军队绝对领导的根本制度和根本实现形式在党章中确立下来。2018年8月，中央军委党的建设会议召开，对全面加强新时代我军党的领导和党的建设工作作出全面部署。

中央军委先后印发《关于贯彻落实军委主席负责制建立和完善相关工作机制的意见》《关于全面深入贯彻军委主席负责制的意见》，作出一系列部署安排。

凝聚在党的旗帜下，“听习主席指挥、对习主席负责、让习主席放心”，成为全军官兵的自觉行动，确保绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

真理之光，引领强军征程；信仰之光，昭示前行方向。

习主席着眼设计和塑造我军未来，提出改革强军战略，领导开展新中国成立以来最为广泛、最为深刻的国防和军队改革，亲自决策将这轮改革纳入全面深化改革总盘子，深刻阐明一系列带根本性方向性全局性的重要问题。

深化国防和军队改革，着眼于贯彻新时代政治建军的要求，一系列体制设计和制度安排，把党对军队绝对领导的根本原则和制度进一步固化下来并加以完善。

一引其纲，万目皆张。重构人民军队领导指挥体制、现代军事力量体系、军事政策制度，裁减现役员额30万，形成军委管总、战区主战、军种主建新格局，打造以精锐作战力量为主体的军事力量体系，形成中国特色社会主义军事政策制度体系基本框架，人民军队体制一新、结构一新、格局一新、面貌一新。

重整行装再出发，人民军队初心如磐，信仰弥坚。

备战打仗，担当使命

——捍卫国家主权、安全、发展利益更加坚强有力

“我想得最多的就是，在党和人民需要的时候，我们这支军队能不能始终坚持住党的绝对领导，能不能拉得上去、打胜仗，各级指挥员能不能带兵打仗、指挥打仗。”

统帅发出的“胜战之问”，振聋发聩。一场“战斗力标准大讨论”如同头脑风暴席卷全军。

全军部队听令景从、动若风发，紧紧扭住战斗力这个唯一的根本的标准，把工作重心归正到备战打仗上来。

2017年11月3日，习主席一身戎装来到军委联指中心大楼，鲜明指出“到军委联指中心来，就是要亮明态度，从我做起，从军委做起，强化备战打仗导向”。

实战必先实训。

2018年新年伊始，中央军委隆重举行开训动员大会，习主席一身戎装、冒着严寒向全军发布训令。这是中央军委首次统一组织全军开训动员。至2022年，习主席连续五年向全军发布开训动员令。

能打胜仗是核心，反映军队的根本职能和军队建设的根本指向。深化国防和军队改革，必须扭住能打仗、打胜仗这个强军之要。

2016年1月，新调整组建的军委机关15个职能部门亮相。其中，中央军委科学技术委员会的诞生引人注目，被认为宣告了中国军队“创新驱动时代的到来”。

强军征程上，习主席作出科技是核心战斗力的重大论断，发出建设创新型人民军队的时代号令，明确要求把创新摆在我军建设发展全局的核心位置。

强军之道，要在得人。

习主席领导人民军队实施新时代人才强军战略，坚持人才工作正确政治方向，聚焦备战打仗培养人才，加强军事人员现代化建设布局，深化军事人力资源政策制度改革，推动人才领域开放融合，取得历史性成就。

党的十八大以来，人民军队紧紧扭住战斗力这个唯一的根本的标准，扭住能打仗、打胜仗这个根本指向，壮大战略力量和新域新质作战力量，加强联合作战指挥体系和能力建设，大力推进战训耦合，大力推进体系练兵，大力推进科技练兵，全面推进军事训练转型升级，狠抓军事斗争准备，深化战斗精神培育，推动现代后勤高质量发展，武器装备建设实现跨越式发展、取得历史性成就，我军威慑和实战能力显著提升。

“全面提高捍卫国家主权、安全、发展利益的战略能力，更好履行新时代人民军队使命任务。”2020年10月23日，习主席在纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会上的讲话掷地有声。

和平需要维护，能战方能止战。

党的十八大以来，人民军队坚决履行新时代使命任务，建设强大稳固的现代边海空防，坚定灵活开展军事斗争，有效应对外部军事挑衅，震慑“台独”分裂行径，遂行边防斗争、海上维权、反恐维稳、抢险救灾、抗击疫情、维和护航、人道主义救援和国际军事合作等重大任务，以顽强斗争精神和实际行动捍卫了国家主权、安全、发展利益，以大国军队责任担当为维护世界和地区和平稳定作出重大贡献。

作风优良，永葆本色

——人民军队的鲜明特色和政治优势更加巩固

“作风优良才能塑造英雄部队，作风松散可以搞垮常胜之师。”习主席谆谆告诫。

凝聚在党的旗帜下，人民军队把党的宗旨作为自己的根本宗旨，在长期的战斗和建设实践中，培育和形成了一整套光荣传统和优良作风。这是我军的鲜明特色和政治优势，是构成战斗力的重要因素和克敌制胜的法宝。

作风优良是保证，关系军队的性质、宗旨、本色。

“我军要强起来，作风必须过硬，否则就容易垮掉。”党的十八大以来，党中央和习主席将作风建设作为一项基础性长期性工作紧抓不放。

针对党的十八大之前一个时期我军面临的严重政治风险，习主席力挽狂澜、扶危定倾，扭住全面从严治党、全面从严治军不放松，挽救了人民军队。

习主席领导召开古田全军政治工作会议，对新时代政治建军作出部署，恢复和发扬我党我军光荣传统和优良作风，以整风精神推进政治整训，深入推进军队党风廉政建设和反腐败斗争，持之以恒纠治“四风”，严肃查处郭伯雄、徐才厚、房峰辉、张阳等严重违纪违法案件并彻底肃清其流毒影响，推动人民军队政治生态根本好转。

“要把改进作风工作引向深入，贯彻到军队建设和管理每个环节，真正在求实、务实、落实上下功夫，夯实依法治军、从严治军这个强军之基……”对加强作风建设、保持人民军队长期形成的良好形象，习主席念兹在兹。

党的十八大以来，依法治军、从严治军这个强军之基不断强化。

2014年金秋，经习主席提议，党的十八届四中全会把依法治军、从严治军写入全会决定，纳入依法治国总体布局。中国特色军事法治体系建设步入“快车道”。

习主席深刻指出依法治军、从严治军是强军之基，是我们党建军治军的基本方略，领导人民军队贯彻依法治军战略，构建中国特色军事法治体系，加快治军方式根本性转变，强化全军法治信仰和法治思维，着力推进全面从严治军，推动我军正规化建设向更高水平发展。

新时代强军征程，波澜壮阔，气吞山河。

党的十八大以来，国防和军队建设取得历史性成就、发生历史性变革，最根本的在于以习近平同志为核心的党中央的坚强领导，在于习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平强军思想的科学指引。

今天，我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时期都更需要建设一支强大的人民军队。

新的征程上，人民军队将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平强军思想，加强国防和军队现代化，全面提高捍卫国家主权、安全、发展利益的战略能力，为实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

新华社记者 黄明
新华社北京9月19日电

第19届东博会闭幕

签约总投资额较上届增长37%

据新华社南宁9月19日电（记者 黄浩铭）第19届中国—东盟博览会和中国—东盟商务与投资峰会19日在广西南宁落下帷幕。中国—东盟博览会秘书处秘书长韦朝晖在闭幕新闻发布会上表示，本届东博会共签订国际、国内合作项目267个，总投资额超4000亿元，较上届增长37%。

韦朝晖介绍，本届东博会举办88场线上线下经贸活动，共促成3500多对贸易配对和项目撮合，其中1000多对通过“云上东博会”达成。

前8个月我国吸收外资同比增长16.4%

据新华社北京9月19日电（记者 谢希瑶）记者19日从商务部获悉，2022年1至8月，全国实际使用外资金额8927.4亿元人民币，按可比口径同比增长16.4%（下同），折合1384.1亿美元，同比增长20.2%。

从行业看，服务业实际使用外资金额6621.3亿元人民币，同比增长8.7%。高技术产业实际使用外资同比增长33.6%。

从来源地看，韩国、德国、日本、英国实际对华投资同比分别增长58.9%、30.3%、26.8%和17.2%（含通过自由港投资数据）。

英国为已故女王伊丽莎白二世举行国葬

新华社伦敦9月19日电（记者 杜鹃 许凤）英国19日为已故女王伊丽莎白二世举行国葬，英国王室成员、政府官员、神职人员、外国王室成员和政要等出席。

这场在伦敦威斯敏斯特教堂举行的葬礼持续大约一小时。葬礼即将结束时，英国全国默哀两分钟。

当地时间19日下午，女王灵柩将运抵伦敦以西的温莎城堡。当天晚些时候，女王将与其已故丈夫菲利普亲王葬在一起。

伊丽莎白二世8日在苏格兰巴尔莫勒尔堡去世，终年96岁。她于1952年继承王位，是英国历史上在位时间最长的君主。

奋进新征程 建功新时代

我省产业工人队伍建设改革交出新答卷——

唱响“咱们工人有力量”的时代强音

全省技能人才总量达到428万人；5年超过600万人次职工投身技能竞赛；125家企业自主认定职业技能等级；28个省级改革试点带动535个试点引领“产改”走深走实……近日，在云南省产业工人队伍建设改革工作协调领导小组会议上，关于云南“产改”的崭新答卷振奋人心。

自2017年启动产业工人队伍建设改革以来，我省坚持高位推动、统筹谋划、协同推进，紧紧围绕“培育一支符合云南经济社会高质量发展要求的产业工人队伍”目标，推动各项工作取得新突破，唱响了“咱们工人有力量”的时代强音。

统筹推进 理顺体制机制破难题

“到2025年，全省技能人才总量要达到500万人以上，其中高技能人才总量达到155万人以上。”今年年初，省委、省政府印发了《云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》，围绕“十四五”期间建设覆盖广泛、梯次合理、素质专精、规模宏大的产业工人队伍进行详细规划。

这是省委、省政府第一次专项制定产业工人队伍建设改革工作的5年发展规划。为了做好这份规划，从2021年6月起，省总工会就会同省发展和改革委员会、省工业和信息化厅、省教育厅、省人力资源和社会保障厅、省人民政府国有资产监督管理委员会、省工商业联合会等部门，分片区、分类别进行调研、座谈，摸清情况、征求意见，最终形成《规划》，为未来5年云南产业工人队伍建设改革提供了“路线图”。

“产改”工作涉及面广、工作周期长，推进这项工作必须坚持系统思维，全省“一盘棋”推进。省委把产业工人队伍建设改革纳入全面深化改革全局统筹推进，成立了由省委副书记担任组长、15个省级有关部门负责人为成员的云南省新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组，汇聚合力推进“产改”。领导小组建立了定期会议、挂钩帮带、改革工作培训交流、分类指导、考核评估等11项机制，促进部门联动、齐抓共促。

在省级的示范引领下，全省16个州（市）、129个县（市、区）、35家省属国有企业和中央在滇企业全部成立相应改革机构，加大对改革的考评督查力度，形成了党委统一领导、工会牵头协调、相关部门齐抓共管的工作局面，为改革提供了有力的支持和保障。

体制机制顺畅，改革活力迸发。随着一批重要制度成果陆续出台，推进“产改”的“四梁八柱”逐渐架构成型：在制定《云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》的基础上，省级各部门配套出台了109项制度措施，构建了全面规范、较为完备的改革制度体系。特别是针对一些重点难点问题，提出了破解措施。

针对全省技能人才偏少、学技能热情不高的问题，制定《云南省人民政府关于实施“技能云南”行动的意见》《云南省职业技能提升行动实施方案（2019—2021年）》，出台《关于人才服务现代产业发展的十条措施》，对技能人才培养激励力度空前；针对产业工人收入偏低等问题，省国资委牵头制定《关于改革国有企业工资决定机制的实施意见》；针对建筑工人维权困难、技能偏低的情况，省住房和城乡建设厅牵头出台《云南省加快培育新时代建筑产业工人队伍实施方案》；针对农民工融入城市和稳定就业难等问题，省总工会出台《服务易地扶贫搬迁集中安置点职工群众专项行动实施方案》，对产业工人权益加以制度保障。

顶层设计不断完善，破除了“产改”的体制机制壁垒，开辟了改革的新局面。全省目前已形成了以曲靖市麒麟职教集团为全国改革试点、28个省级改革试点为带动、各级535个试点为支撑的改革示范体系，带动各地各单位掀起新一轮改革热潮，有力地把改革引向深入。

搭好舞台 让产业工人脱颖而出

10多年前，21岁的农家姑娘李庆鸾怀着“在昆明扎根”的愿望，进入一心堂物流中心工作。从一名验收员做起，她利用公司搭建的舞台不断提升技能，现在已成长为计划部经理，在昆明安家立业。“只要肯苦干实干，我们都有出彩的机会。”李庆鸾说。

全国劳模陈向华（右二）向昆明北车辆段青年职工传授技能本领
本报通讯员 孔令建 摄

在一心堂职业技能培训学校，员工参加培训后，经过企业自主评定，即可获得相应的职称和证书。2021年到2022年，一心堂集团有1.5万名产业工人参加培训学校举办的技能提升培训，认定技师100余人、高级技师100余人。

提高产业工人地位待遇是产业工人队伍建设改革的核心任务，也是激发产业工人队伍活力的关键之举。近年来，我省多措并举提高产业工人地位待遇，从改革职业技能等级认定方式，到完善分配制度，不断打破产业工人职业发展的“天花板”，让广大产业工人工作更有劲头、生活更有奔头。

——省工信厅明确，在职称评审中，对取得重大经济效益和社会效益的产业工人，可不受学历和资历条件限制，破格申报评审高级职称。

——省人社厅深化职业技能等级认定制度改革，在工程技术等领域推进职称制度与职业资格、职业技能等级制度有效衔接，2019年以来共有4.5万名高技能人才与专业技术人才实现发展贯通。推行企业自主认定职业技能，全省用人单位评价机构备案已达125家，18.3万人次职工取得职业技能等级证书。印发《关于提高技术工人待遇的实施意见》，完善符合技术工人特点的企业工资分配制度，强化工资收入分配中技能价值激励导向。

——各级工会领导机关配备一线职工和劳模兼挂职副主席231名，4.7万多个单位建立职代会制度、实行厂务公开，全省企业职工董事达2151人、职工监事达2168人，产业工人主人翁地位进一步增强。

在为职工成长成才铺路架桥的同时，省级各部门做好政治引领、权益维护、生活服务等工作，让产业工人安心安业。

省总工会深化集体协商工作，投入资金2.5亿元支持职工服务阵地建设工作，持续开展医疗互助活动、技术工人疗休养，常态化开展送温暖活动，大力推行惠就业、惠知识、惠技能、惠健康、惠文体、惠生活等方面的普惠服务，不断满足产业工人对美好生活的向往。

面对全省70余万新就业形态劳动者，省委组织部、省人力资源和社会保障厅、省总工会等部门密切合作，加强组织吸纳，切实维护权益，组织新就业形态劳动者与新业态行业、企业签订集体合同1407份，惠及新就业形态劳动者10.4万人；为3万名新就业形态劳动者开展免费健康体检；免费发放电子阅读卡1万张，组织培训和技能提升6000余人，切实凝聚和服务了新就业形态劳动者。

服务大局 为高质量发展添动力

云南磷化集团昆阳磷矿产品加工运输中心装机班班组38名工人中，有高级技师1名、技师16人，员工中一半以上都在技能比赛中拿过奖。作为班长的裴贵虎自豪地说：“我们积极参加从公司、集团到区、市、省级的技能竞赛，依托建在班组里的肖永湖劳模创新工作室和裴贵虎技师工作站，开展‘一岗多能’技能培训，班组65%的员工能够掌握3项以上技能，生产质效得到大幅提高。”

工人强，则产业兴。在高质量发展新征程上，产业工人队伍建设改革被赋予了新的使命、新的内涵。我省始终将产业工人队伍建设改革作为加快发展现代产业体系的关键举措，激发广大工人的创新创效，提高产业工人队伍的技能水平，为全省产业高质量发展注入了强劲动能。

强化政治引领。省委出台《关于深化新时代党建带群建工作的意见》，进一步加强产业工人中的党群组织建设。省委组织部选派非公经济组织和社会组织党建工作指导员2.2万名，发展产业工人党员2.5万名。省总工会在百万职工中深入开展理想信念教育、主人翁精神培育等五方面行动，深化“中国梦·劳动美”主题教育活动，使广大产业工人更加紧密地团结在党的周围，唱响“劳动光荣、创造伟大”的时代主旋律。

搭建创新平台，鼓励职工创新创效。全省建成35个国家技能大师工作室、5个劳模创新工作室联盟，以省级以上劳动模范、云岭工匠工作室等为引领的创新平台434个，发动职工提出合理化建议36万条，获得专利1.8万项。

以劳动竞赛为抓手，激发干事创业活力。近年来，各级人社部门、工会围绕全省铁路、滇中引水、金沙江水电工程等重大工程，以及绿色硅、绿色铝、新能源、新材料等产业开展劳动和技能竞赛，超过600万人次职工投身竞赛。

提升产业工人技能，为产业发展赋能。省人社厅对涉及我省5个万亿级支柱产业、8个千亿级优势产业的培训项目上浮补贴标准，持续支持建投、交投、能投、昆钢等用工规模较大的企业实施职工技能提升培训，壮大产业工人队伍。2019年以来，省级筹集资金33.2亿元，组织职工技能提升培训350.8万人次，实现等级提升76.3万人次。

深化产教融合、校企合作，为产业发展精准输送人才。省发展改革委会同省教育厅、省人社厅确定62家企业为云南省建设培育的产教融合型企业。全省目前已有国家级现代学徒制试点单位11个、省级39个。

随着“产改”的深入推进，产业工人队伍规模日趋壮大，综合素质明显提高。全省农民工产业工人达526.4万人，较2017年增长73.9万人，增幅达16%，有力增强了产业工人主体力量。全省职业院校达446家，在校生规模从2017年的93.4万人增加到2021年的125万人，全省中高职毕业生达136.8万人，为产业强省建设培育了一支大规模、高质量的产业工人“后备军”。

目前，全省技能人才总量历史性地达到428万人。其中，高技能人才135.7万人，比2016年增长50.8万人。下一步，我省将围绕《云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》，继续细化改革措施，推动改革不断迈向新台阶，加快造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍，为开创云南高质量跨越式发展新局面贡献力量。

本报记者 郎晶晶

省总工会蹲点组在曲靖市麒麟职教集团调研 供图