

➤ 聚焦

# 双江 以组织力凝聚发展活力

本报记者 李春林 文/图



双江拉祜族佤族布朗族傣族自治县抓实基层党组织建设，以组织体系建设为重点，着眼当地社会事业发展短板汇集人才，着力产业建设增强党支部组织功能，着手党员先锋模范作用带头作用推进乡村振兴。

双江忙孝合作社在党支部的引领下，走上了规模化、标准化、机械化产业发展路子。图为合作社无人机对水稻基地进行病虫害联防联控。

## 借势引才补齐事业短板

“从2013年开始，我们通过校园招聘、订单纳才、网络揽才3种机制引进卫生人才。截至目前，上海市第十人民医院已有25批次105名专家援双，1100多名专业技术人员充实到卫生医疗单位。”双江县卫生健康局副局长张昌华的一席话，道出了该县求贤若渴的心声。

双江县多民族聚居，欠发达后发展制约着该县卫生、教育等社会事业人才队伍建设。该县借势引才，着力补齐事业发展短板。

双江县人民医院于2018年11月新建耳鼻咽喉科，4年来已开展了多种重大疑难手术，完成各类专科手术接近1500台，科室建设及服务能力迅速提高。

2021年6月，该科室成功开展一例晚期食管癌食管狭窄经硬性食道镜引导下食道支架置入术，系全省首创。这些好成绩，是全职外聘专家朱伟红带领科室交出的答卷。

该医院妇产科成立了区域妇科微创诊疗中心，微创手术占比达到97%，由以前的以一二级手术为主的县级诊疗水平，成长为以三四级手术为主，规范化、个体化、微创化贯穿的省级同质化医疗水平。同时，在全省开发光腹腔镜导航精准治疗妇科肿瘤先河，并成功开展10例手术，妇科的诊疗水平达到全国三甲医院领先水平，这是全职外聘专家真灼扎根边疆、倾情奉献的结果。

双江县还依托东西部扶贫协作机遇，会同上海市第十人民医院、上海新华医院崇明分院20多名医疗专家，4年内先后开展了椎管内肿瘤摘除术等180余项新技术。当地和周边县（区）群众在“家门口”就能享受到省级水准的优质医疗服务。

双江县第一完全中学重点面向双一流大学和全日制硕士研究生引进一批急需紧缺人才。校长陈亮说，学校近5年来成为全市招生规模扩张最快、巩固率最高，教学质量进步最快，总上线率最高的学校，是人才引进激活了教育教学“一池春水”。

该县立足实际制定出台“十四五”人才发展规划，有力推动人才发展体制机制更加健全、人才发展环境更加优化、人才工作投入更加有效、人才效能更好发挥，着力破解人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等方面的体制机制障碍。

该县还与复旦大学签订干部培训人才培养三年行动计划，与浙江大学、云南省农科院达成协议，组织百余名优秀干部到知名院校充电赋能。每月至少开展一次组工业务讲堂，每轮跟班学习人员结束后进行一次学习小结分享，每季度一次学习标兵评比，每月一次“支部+支部”主题党日活动等，不断加强组工干部实战化、实用化、实效化，为当地经济社会发展高质量发展提供组织保障。

## 建强支部夯实产业根基

双江县做实产业基地，合作社以省农科院、云南农业大学和市、县农机农推广部门为技术依托，建立郭华春（马铃薯）专家基层科研工作站，探索出马铃薯“两化六统一”技术；做实技术合作，与云天化集团合作，积极开展测土配方施肥技术，建立简易智能化肥微工厂房；做实联结帮扶，依据自身发展优势做大做强马铃薯产业，不断做大做强基地，帮助山区合作社建立“坝区合作社+山区合作社+农户”的扶贫模式；做实电商销售，采取订单生产、市场营销和电子商务相结合的模式，开展农特产品推介、收购、营销，搭建交易平台，拓宽农产品电商营销渠道，解决农产品销售难问题，实现农产品优质优价；做

实拓展技术服务，在双江坝头拓展水稻和彩色稻种植示范区，稻后种植优质马铃薯示范样板，形成产业与农业观光为一体的田园综合体建设，带动一、二、三产业深度融合。

沙河乡忙孝马铃薯种植农民专业合作社和允俸水稻种植农民专业合作社在当地小有名气，7个股东带动农户1918户5754人，人均增收1390元。“我们合作社最宝贵的一条经验就是上级党组织把党支部建在合作社上。”社长俸光兵告诉记者，合作社里的党员大多是少数民族群众，他们既是产业发展的带头人，又是连接农民与合作社的桥梁，还是党的惠民政策的传声筒。

合作社按照“一村一品”发展思

路，以党组织建在产业上、党员聚在产业上，群众富在产业上为抓手，把36名党员培养成致富带头人，把12名党员致富能手培养成5个下设党支部班子成员，为建成“马铃薯+莲花白+白萝卜”产业基地科学化、规范化发展提供坚强组织保障。

忙糯乡小坝子村党总支把支部建在基地上，发展壮大村集体经济，2021年，全村通过电商平台销售蔬菜5770吨，收入超过610万元。村民现在干劲十足，村里一年四季无闲人无闲田。

勐勐镇南宋忙乐烤烟蔬菜轮作示范区涵盖忙乐、南宋、干福、闷乐4个村，示范区创建通过积极探索党支部领办合作社、作物轮作、“合作社+”等途径发展社

大集体经济。将党组织领办合作社作为发展和突破村集体经济瓶颈的主路径，成立4个合作社，由支部书记担任合作社理事长，把合作社作为村组兴业的主要载体。流转农户2047.6亩土地，“烤烟+水稻”“烤烟+蔬菜”“烤烟+饲草”轮作，有效提高土地利用率和复种指数，土地实现亩均增收1000元以上，带动农业增收增效。如今，除了土地流转的地租收入，烤烟蔬菜轮作示范区的创建及合作社的发展还衍生了理田、耕种、管理等岗位，为村民提供了二次就业的机会。村民农忙时务农，农闲时就近务工，贫困户稳定脱贫、农村劳动力增收致富更有保障，实现了经营主体、农户、村集体三方受益、三方共赢。

## 示范带动发挥党员作用

10多年前的沙河乡平掌村产业结构单一，土地多是陡坡寡地，群众收入来源少。为充分利用坡地资源，结合实际发展具有本地特色的农业增收致富，村党总支书记郭石双带领村民们甩开膀子干。村民调侃：哪里有田地，哪里有产业，哪里就有郭石双。现在，平掌村的产业结构调整成效显著，形成了以核桃、甘蔗、茶叶、烤烟、竹子5大骨干产业为主，种植养殖业为辅的农业产业结构，村集体经济总收入由2010年的833.29万元增长到2020年的3175万元，村民人均纯收入达到了11986元。

郭石双以辛苦付出换来了平掌村的喜人变化，以真情和真心换来了群众的

支持和爱戴，被评为“云南省百名好支书”，被县、乡党委政府称为“最放心的党组织书记”，被村民评价为“我们村有史以来最好的支书”。

“她做事很公道，我们信任她。”“带领我们发展，她点子多。”“她总是热心地帮大家做事，是我们的暖心支书。”……在邦丙乡忙安村，只要提起村党总支书记张太芳，村民无不竖起大拇指点赞。

“群众选我担任村委员会主任，党员选我担任村党总支书记，要实实在在做事、踏踏实实做人，把群众的每件事当作自己的事认真做好。”担任村干部以来，张太芳谋规划、找项目、抓发展、促和谐，挑起发展大梁。

张太芳为忙安村制定了巩固一个支柱产业（甘蔗）、推进三大主导产业（玉米、坚果、养殖）的总体思路，通过积极争取上级扶持和大力发动群众，加快全村产业发展步伐。2021年，全村种植玉米18000余亩，户均收入达4万余元；发展甘蔗5355亩，户均收入达1.76万元；发展生猪养殖大户38户，户均收入达1.76万元。

双江县始终把选优配强村“两委”班子作为推进乡村振兴的重要举措，深入实施农村“领头雁”培养工程，结合村（社区）“两委”换届工作，共回引161名大学毕业生、外出务工致富能人等回村任职，村（社区）“两委”成员结构进一步优化。

双江县以产业振兴为结合点，坚持内培外引，加快培育农业龙头企业，有针对性地选派作风能力强的党建指导员驻企做好服务保障工作，支持农业龙头企业在乡村建立优质原料基地、扩大生产规模和农产品精深加工，与村党组织建立利益共享、风险共担的机制，提高集体经济产业化程度和规模化经营化水平。

云南双江勐库茶叶有限责任公司、双江绿森源食品开发有限公司、双江存木香茶业有限公司等龙头企业，与全县6个乡镇（镇）合作社合作，与行政村建立投资收益、产业扶持、技术培训、解决就业岗位等利益联结机制，不断带动村级集体经济发展。

➤ 资讯

## 临沧市启动城乡绿化美化三年行动

本报讯（记者 李春林）日前，临沧市出台《临沧市城乡绿化美化三年行动（2022—2024年）》（以下简称《三年行动》），在绿美临沧建设中争当生态文明建设排头兵。

未来3年，临沧市将按照以人为本、绿美惠民；统筹规划，分步实施；因地制宜，科学绿美；系统构建，多元共生；科技支撑，产业助力；政府引导，广泛参与6项原则，通过实施《三年行动》，以人口密度高、流量大的区域为重点，着力探索符合临沧实际的城乡绿化美化建设路径和发展模式，努力实现四个基本（工作机制基本健全、建管运营模式基本成熟、产业体系基本构建、标杆引领导向基本形成）和三个加快（城乡人居环境加快提质、全民植绿爱绿护绿意识加快提高、绿美临沧知名度和美誉度加快提升）质效双增，在全市形成适地适生开花的主绿化树种并实现连片成规模种植。

以上；建设绿美公路3714公里（绿美高速公路173公里、绿美普通国道省391公里、绿美农村公路3150公里），其中重点打造绿美高速公路交通廊道67公里。

提升绿美铁路7.6公里，建设绿美机场2个、绿美铁路客运站2个、绿美码头2个；建设流经城区、坝区绿美河流8条（段），城市周边大、中、小型绿美水库9个，水利风景区1个；建设绿美校园50所，其中大学1所、中学18所、小学18所、幼儿园13所；3年内4个省级及以上开发区、耿马绿色食品工业园区建成绿美园区，其他4个工业园区绿化美化工作取得积极进展；全市28家A级旅游景区100%完成绿美行动，全市景区生态环境、景观质量、游览体验全面巩固提升。

《三年行动》实施重点包括绿美城镇、绿美社区、绿美乡村、绿美交通、绿美河湖、绿美校园、绿美园区、绿美景区。力争全市城市（县城）绿地率不低于40%，人均公园绿地面积达到14平方米以上，基本实现城市300米见绿、500米见园，将国道省沿线、重点旅游景区周边和城郊镇（乡）建成特色各异的绿美乡镇；机关企事业单位到2024年底全部建成绿美单位；3年共建成绿美乡村2160个以上，其中省级72个以上、市级2088个

为推进城乡绿化美化工作科学稳妥有序实施，《三年行动》将开展推优学优示范带动，积极申报争取资金奖补支持；坚持科学规划引领，编制十年期绿化美化规划；精心开展绿美设计，分类分步实施城乡绿化美化；建设一批专业化、规范化、标准化特色苗木基地和省、市级保障性苗圃，着力推动“绿美+”经济发展壮大；强化科技支撑，鼓励产、学、研建立紧密合作机制，加大知识产权保护力度，提高技术转移转化效率，让先进科技服务城乡绿化美化全链条高质量发展；创新建管管护模式，鼓励创建市场化、可持续的建管管护模式。

## 临沧组织系统创新工作机制

本报讯（记者 李春林 通讯员 康文明）今年以来，临沧组织系统大力推动作风革命、效能建设，把作风革命细化为看得见、摸得着的具体举措，把效能建设转化为“说办就办马上办”的实际行动。

聚焦高效运转，把速度提起来。明确上级部门来文、交办事项原则上2个工作日内完成运转交办，紧急文件即收即办。贯彻落实重要会议、重要文件、重大决策部署和领导指示批示，15日内提出贯彻落实意见，及时反馈推进情况。建立督查督办制度，实行周调度、月汇报、督查督办的工作机制。严格执行年度发文、召开会议、督查检查报批计划，超前谋划、有序推进、高效落实。

务清单，按照工作责任人对标落实、责任部领导按周调度、责任科室按月盘点上报，部办公室按月汇总销号的原则推动工作落实，推行一线工作法，部领导班子成员每季度至少一次到基层一线办公，每年至少60日到基层调研，各科室每年至少确定一个调研课题，把一半左右的人员和时间投入到基层一线。践行典型引路法，坚持每半年开展一次基层党建现场培训，打造一批可学习、可借鉴、可推广的基层党建示范点。深入开展“对标先进、争创一流”主题实践活动，各科室每年提出1至2项具体工作作为主攻方向。

聚焦队伍建设，把素质强起来。实行每周例会制，每周学习一项政策法规，开展一次工作盘点分析，每年全覆盖选派组工干部外出参加一次脱产培训学习，建立组工干部上挂下派制，积极选派组工干部到上级部门跟班学习或到基层一线锻炼实践，有计划地安排组工干部进行内部轮岗交流，多领域接触工作。

聚焦创新突破，把质量优起来。用好项目工作法，制定年度目标任

认真贯彻执行推进干部能上能下制度，对不担当、不作为、不负责，庸懒散混、阻碍事业发展的组工干部，坚决果断调整处理。将改进作风、提升效能作为民主生活会、组织生活会对照检查重要内容，督促引导组工干部自觉警惕防范作风建设负面清单。把落实推进作风革命、加强机关效能建设措施情况作为组工干部政治素质考核、年度考核、公务员平时考核、绩效奖励和评先评优、职务调整、奖励惩处的重要依据。

➤ 简讯

## 沧源县——筑牢反腐倡廉家庭防线

本报讯（记者 李春林 通讯员 李玲）今年以来，沧源佤族自治县纪委监委从严从实加强对纪检监察干部的监督管理，将家风建设与廉洁教育相融合，在全县纪检监察干部中开展“当好‘廉内助’ 吹好‘廉洁风’ 守好‘幸福门’”系列活动，把监督触角从工作圈拓展到生活圈，充分发挥“家庭助廉”在惩治与预防腐败中的教育监督作用。

近日，沧源县纪委监委组织开展廉洁家风主题日活动，纪检监察干部同家属一起参观了“牢记嘱托·感恩奋进——佤山巨变”书画摄影展。活动现场，一句句廉政格言、一幅幅精美绘画讲述了佤山优秀儿女务实清廉、克己修身、精诚团结、共谋发展的

动人故事，作品生动形象、寓意丰富、发人深省。

为让好家风蔚然成风，让好家训相沿成习，县纪委监委深入挖掘纪检监察干部家庭的良好家风家训故事，组织开展家庭廉洁文化作品征集活动，将征集到的优秀书法、摄影作品在机关廉政文化长廊展出，并把纪检监察干部的廉洁家风家训故事拍成“清风家”微视频，在清风云南抖音号推出，收到良好的社会效果。

此外，该县纪委监委通过开展廉政家访、家属代表座谈会、签订家庭助廉承诺书、制作“廉洁寄语”小卡片等活动，为纪检监察干部及家属搭建沟通桥梁。

## 临翔区——“医廉码”助力“清廉医院”建设

本报讯（记者 李春林 通讯员 业远航）在“清廉医院”建设中，临翔区人民医院纪委于近期推出“医廉码”，引入群众监督机制，严查工作作风不实、在岗不履职、收受红包回扣、开单提成乱收费等不廉洁行为。通过亮码方式接受监督，建设人民满意的“清廉医院”。

走进临翔区人民医院，收费窗口、门诊大厅、住院楼病区、电梯处等醒目位置，都张贴着一张张“医廉码”。扫码进入平台，患者便可通过投诉举报和满意度调查入口，对遇到的医疗行业作风等方面问题进行投诉和举报，医院纪委将迅速

在后台对群众反映的问题进行调查处置。

“倾听群众意见建议，回应群众诉求期盼，请群众监督，是医院内部纪检监察的有力补充，倒逼医院补足短板，营造更好的行风。”该院纪委书记尹亚男说。

“医廉码”推出以来，医院纪委对就診群众反馈的22个问题逐一排查核实，该整改的督促整改，该查办的绝不手软。以患者反馈问题整改为契机，做到举一反三，紧盯科室诊疗、开单检验、医院总务等廉洁高风险领域负责人员，紧扣廉政风险点用力，从源头上防控腐败发生。

## 临沧市打出优化营商环境“组合拳”

本报讯（记者 李春林 通讯员 康文明 李美强）今年以来，临沧市把优化营商环境作为服务中心大局的头等大事，制定多项举措、列出清单，在服务优化营商环境中展现组织担当、贡献组织力量，打出以高质量组织工作服务优化营商环境“组合拳”。

临沧市将优化营商环境作为“一把手”工程来抓，定期调度工作情况，定期召开联席会议或专题会议，研究解决工作中遇到的问题。组织各级党政机关特别是行政审批部门、窗口服务行业，围绕服务优化营商环境开展学习研讨，凝聚优化营商环境的思想共识。

临沧市把优化营商环境法律法规和深化“放管服”改革、优化营商环境的决策部署列入各级党校（行政学校）主体班次必修课程，推动各级领导干部提高服务市场主体优化营商环境的能力。围绕优化营商环境、旅游项目运作等10个方向，在完成第一批选派101人的基础上，计划于年内选派133名民营企业到省内外对口单位（企业）学习锻炼。

建立市、县（区）级领导和部门挂钩联系企业制度，定期收集通报市管领导干部服务企业工作情况。该市共有320名市、县（区）级领导挂钩联系646户企

业，帮助企业解决困难和问题事项194个。制定出台《临沧市选派干部服务民营企业办法（试行）》，采取定期选派和按需选派两种方式常态化选派干部服务民营企业。全市共选派服务企业干部783名，服务企业2974个，帮助企业解决困难问题4385个。

临沧市着力构建宜居宜业的人才发展生态，为服务优化营商环境提供人才保障。在政务服务大厅设立人才服务一站式窗口，优化人才服务管理，为引进高层次人才提供户籍办理、科研等绿色通道服务。建立市级领导联系院士（专家）工作站制度，由

市级领导一对一联系服务14个获得省级认定的云南省院士（专家）工作站和1个院士科创中心。实行一企一策、一企一案企业技能人才培养措施，创新建立学校教师与企业人才双向互聘导师制度。

鼓励支持行政审批单位、窗口服务单位党组织与企业党组织结对共建，坚持“两新”组织党建工作联系点和直报点制度，调整完善市委“两新”工委委员单位党建工作者联系点，每季度深入非公企业大走访、大调研，把政策和服务送下去，助力民营企业健康发展。