

盘龙区构建巡察整改监督责任体系

近年来，昆明市盘龙区委巡察工作坚持发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展的工作方针，在问题整改上下功夫。通过明确责任扎实改、创新方式高效改、边巡边督及时改、紧盯不放彻底改、建章立制长效改，构建巡察整改监督责任体系，着力推动巡察整改落地见效。

盘龙区制定出台《巡察整改监

督办法（试行）》《关于巡视巡察整改日常监督实施方案》等制度，建立“1+3+N”整改督促机制，形成协调统一、各司其职的巡察整改共同体。建立区级领导参加分管部门巡察反馈会机制，指导督促整改工作，审核把关整改情况报告。对群众反映强烈的热点难点问题，采取边巡边改的方式，以实际成效推动

问题解决。建立“专题报告+全面复盘+巡察建议巩固拓展巡察成果”再运用机制，通过整改一督促一再整改，有效传导压力，倒逼整改落实。通过巡察整改，督促被巡察党组织建立健全相关制度935项，全方位做好廉政风险防控，提高巡察整改常态长效水平。

王晓蕾 潘丽丹

沉浸式警示教育筑牢思想防线

近日，盘龙区纪委监委组织全体党员干部走进昆明市警示教育基地实地参观，以案为鉴，接受思想洗礼，筑牢思想防线。

在基地讲解员的引导下，大家依次参观了室外“廉润春城”廉洁文化展示区、室内“警示篇”“防治

篇”“铸魂篇”3个主题展厅。通过图片、文字、音视频等多种形式，深刻感受到昆明市持续深化全面从严治党、推进党风廉政建设和反腐败斗争的成效。

参观结束后，全体党员干部重温入党誓词。大家纷纷表示，将以贪腐人

员的前车之鉴警醒自己，常怀律己之心，常思贪欲之害，时刻绷紧反腐倡廉这根弦，进一步增强廉洁从政意识，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

王国歌 章蕊钰

案件质量评查提升审理工作质效

近年来，盘龙区纪委监委案件审理室认真履行审理工作职责，创新工作思路和方法，强化对案件的审核把关和监督制约，切实保障和提高案件质量，持续推动审理工作质效稳步提升。

通过每季度开展一次案件质量评

查工作，对已办结案件按照市纪委监委案件质量评查标准进行严格评分，将高质量案件作为优秀典型进行通报，对发现的问题进行点穴式反馈。

同时，结合办案人员年龄、专长、工作经历等特点，量身定制培训套餐，

通过在实际化教学中的AB角互换，加强对典型、复杂案件的分析交流，对程序、证据及条规适用等方面进行讨论研究，不断提高纪检监察干部审查调查能力。

张婷 董超文

深化走读式谈话场所规范化建设

近期，盘龙区纪委监委组织开展走读式谈话场所消防安全培训，委机关各部室、各派驻纪检监察组50余人参加。培训中，区消防大队就消防水带、不同种类灭火器的使用注意事

项进行系统讲解，参训人员体验了消防实战演练。

近年来，盘龙区纪委监委扎实推进谈话室标准化、规范化升级改造工作，加大硬件设施投入，健全完善制度

机制，持续增强纪检监察干部审查调查安全防范意识。今年以来，区纪委监委共开展走读式谈话100余人次，确保了审查调查零事故。

李添盛 朱宗成

精准施策发挥巡察治本作用

近年来，盘龙区委巡察机构因地制宜创新工作方法，不断深化对村（社区）巡察监督，彰显巡察利剑震慑作用。

在坚守政治巡察定位的前提下，盘龙区委通过实行预先研判、递进式巡察方式，根据实际情况因村施策，提

升巡察工作安排统筹性。立足基层实际，制定工作流程，规范巡察动作，做到村（社区）干部、建档立卡贫困户、党员、低保户、驻地企业“五必谈”，材料、谈话、实地走访“三印证”，有力提升巡察发现问题精准度。创新村（社区）巡察报告模式，以街道为单元形成巡察

综合报告，附各村（社区）问题清单，明晰整改要求，提升落实决策部署执行力。形成职能部门牵头、街道督促、村（社区）落实的“三反馈三整改”工作格局，发挥巡察治本作用，提升解决问题实效性。

潘丽丹 王晓蕾

宜良县建立评估机制推动巡察整改落地见效

为提升巡察工作质量和水平，宜良县委巡察机构于近期制定了《中共宜良县委巡察组工作质量评价办法（试行）》，建立巡察工作质量考核评估机制，着力在细、实、严上下功夫，以评促建、以评促改，推动巡察整改

落地见效。

考核评估机制通过一轮一考核、一年一汇总的方式，在每轮次县委巡察工作领导小组听取巡察情况汇报后，评价结果作为干部推荐使用、评先评优的重要依据。对发现巡察

组存在违纪违法问题的，实行“一票否决”。

“考核评估机制为巡察组开展巡察工作提供了制度遵循和约束机制，把巡察干部工作责任由虚转实，责任边界由模糊向清晰转变。”宜良县委巡察办负

责人表示，下一步，宜良县委巡察办将认真组织考核评价，以量化评价指标为尺子，综合运用考核评估考实考准、考出成效，确保巡察监督利剑高悬、震慑常在。

陈俊申

> 评论

守住清廉底线 营造良好政治生态

党的十八大以来，营造风清气正的政治生态是我们党始终坚持的鲜明立场，更是人民群众关心关注的重大问题，关系到党的前途、国家的命运、民族的兴衰和人民的福祉。党员干部要始终严守纪律规矩，坚守清廉底线，做清正廉洁的表率，努力营造风清气正的良好政治生态。

守住清廉底线，需筑牢信仰之基。“欲事立，须是心立”，崇高的信仰和坚定的信念不会自发产生，需要不断培植、时常滋养。党员干部要时刻保持清醒认识，对照初心使命，坚定理想信念，牢记初心使命，正确对待权力，时刻自重自省，严守纪法规矩，厚植清正廉洁理念，才能筑牢信仰之基。

守住清廉底线，需扎紧制度笼子。要想守住清廉底线，自然离不开制度的约束。有权必有责、用权受监督，是权力运行的基本原则。只要公权力存在，就必须受到制约和监督。只有坚持刀向党内、刮骨疗毒，坚决清除害群之马、彻底整治顽瘴痼疾，不断扎紧织密制度笼子，一体推进“三不”，方能从源头上防止违纪违法问题的发生。

守住清廉底线，需绷紧自律之弦。“小恶不止，必成大患”，领导干部要做到防微杜渐，强化责任担当，严守纪律底线，始终做到心中有责，在责任担当中作表率，不断提升履职尽责的能力和水平。特别是身处关键岗位的领导干部，要时时筑牢精神上的廉洁防线，在细微处严格要求自己，严格遵守各项廉洁纪律规定，对法纪规矩心存敬畏，坚决同不良风气作斗争，夯实廉洁从政、廉洁用权、廉洁干事的坚固防线。

刘洋

让清白干部轻装上阵

近年来，宜良县纪委监委把开展不实举报澄清正名作为落实“三个区分开来”的重要载体，加强对敢担当善作为干部的激励保护，大力开展澄清正名和查处诬告陷害工作，为敢于担当的干部保驾护航。

县纪委监委通过建立信访举报处置研判联席会审制度，着力解决

乡镇（街道）纪检监察监督执纪力量薄弱，信访件办理质量不高、超期信访件和重复举报件偏多的现状。同时，出台澄清正名相关办法，建立快查、快审、快处机制，细化澄清正名范围、实施方式和澄清程序，及时让受到不实举报的党员干部挺起腰杆，轻装上阵。

以硬约束提升营商环境软实力

今年以来，宜良县纪委监委把优化营商环境作为强化政治监督的重点内容，印发《宜良县优化营商环境护航行动方案》，聚焦政令畅通、行政审批、政务服务等10个方面跟进监督，以监督保障推动营商环境持续向好。

营商环境是经济软实力、综合竞

争力、区域影响力的重要体现。为打通服务企业的“最后一公里”，县纪委监委通过选聘营商环境体验官、开通营商环境监督直通车等制度，实施一线工作法，着力为企业纾困解难。

县纪委监委相关负责人表示，针对市场主体在准入、经营、退出等过

守好惠民惠农“钱袋子”

为切实解决惠民惠农财政补贴资金“一卡通”在管理中存在的突出问题，近期，宜良县纪委监委立足“监督的再监督、检查的再检查”职责定位，下发《关于开展惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项治理的通知》，督促全县涉及惠民惠农财政补贴资

金发放的12家行业主管部门和8个乡镇（街道）抓好落实。

在专项治理工作中，县纪委监委按照谁主管、谁负责，谁发放、谁负责的原则，通过现场检查的方式，查阅明细账、花名册、资金下达兑付文件及相关记录，并电话抽查

为防止“一澄了之”，县纪委监委通过听取被澄清对象想法、单位意见和群众反映，看其精神面貌、履职情况和工作实绩，开展暖心回访，全面了解干部后续思想、生活、工作状况，认真做好澄清正名“后半篇文章”。

易盛芳 石雪萍

程中涉及的产业、投资、政务、市场等方面，县纪委监委立足监督第一职责，大力推动破解损害营商环境、阻碍高质量发展的痛点、难点和堵点，以纪检监察的硬约束提升营商环境的软实力。

易盛芳 洪若娴

领取补贴人员领取情况，对相关职能部门在惠民惠农财政补贴资金“一卡通”发放中是否切实履行好主体责任、是否管好用好各自领域的补贴项目资金等方面开展专项监督检查。

易盛芳

做深做实区属国有企业日常监督

近期，盘龙区纪委监委驻区开发投资集团有限公司纪检监察组正式挂牌。

为进一步深化纪检监察体制改革，盘龙区纪委监委坚守职责定位，积极补短板、强制度、重长治，在全市范围内率先设立派驻国有企业纪检监察组，明确参加企业重要会议、听取汇报、查阅资料等派驻监督机制，进一步做深做实区属国有企业日常监督。

近年来，盘龙区纪委监委持续优化“室组地”工作协作模式，紧盯重要节点、重点项目、重大资金使用等情况对区属国有企业开展监督；深入开展国有企业纪律作风和腐败问题专项整治，从严查处“四风”问题、靠企吃企等顽瘴痼疾；对国有企业开展蹲点式检查，深化以案促改、强化以案促建，持续营造国企领域风清气正的政治生态。

张文攀 徐智新

强化监督检查解决营商环境梗阻问题



巡察组干部向商家了解相关情况

近期，盘龙区纪委监委全面对照省纪委监委18项监督治理重点和市纪委监委优化营商环境护航行动10项重点，深入开展优化营商环境护航行动。

为解决营商环境梗阻问题，盘龙区纪委监委分别在区政务服务局、区市场监管局等单位业务受理大厅设置征集问题线索公告牌，组织开展一次问卷调查、组织一次大走访、召开一次座谈会、发放一张明

白卡“四个一”活动，深入走访调研，对群众反映问题集中、影响较为突出的部门或领域有针对性地开展监督检查。

截至目前，区纪委监委共组织召开企业座谈会18场涉及企业207家，走访辖区企业194家，发现问题30个，已立行立改；排查处置营商环境领域问题线索28条，有力推动营商环境持续优化。

和玉凤/文 章蕊钰/图

以有力监督促涉民生案件高效执行

近期，为有效保障公民合法权益，促进高效执行，盘龙区纪委监委驻区人民法院纪检监察组通过强化纪律监督，督促区人民法院深入开展涉民生案件专项治理行动。

针对区人民法院涉民生案件执行重点难点问题突破的现状，驻区人民法院纪检监察组通过强化信访线索监督、案件办理监督、兑付流程监督、纪律作风监督，不断畅通群众信访渠道，深化以案促改，树牢执行干

警宗旨意识，确保已到账涉案款执行流程合规合法，有效促进了涉民生案件高效执行。

截至目前，驻区人民法院纪检监察组共监督指导相关执行部门开展异地执行3次，办理涉众执行案件2起，共向318名集资参与人发放案款3000余万元，其中涉及老年人76人658万余元，有效提升了涉民生案件执行实效。

范磊

清单化推动县属国企巡察整改

“本次巡察指出我们目前存在的问题，点得准、点得实、点得深，对加强和改进各方面工作具有非常重要的警示和鞭策作用，接下来我们将按照清单内容，实行销号管理。”近日，宜良县国有资产和金融管理服务中心负责人郑重表态。

随着宜良县打造云南营商环境最佳县目标的推进，该县把对县属国资监管企业开展专项巡察中发现的6个方面共70个问题列出问题清

单，明确整改时限，将县属国资监管企业巡察整改工作列入县委督查考核内容。此外，还将其纳入下半年巡察“回头看”单位，谨防虚假整改、打折整改。

“列出清单促整改，既是县委对县属国资监管企业巡察整改重视的体现，也是有效促进县属国资监管企业取得长足发展的重要抓手。”宜良县委巡察办相关负责人表示。

杨丽波

为乡村振兴注入“廉基因”

2021年以来，宜良县匡迺街温泉社区围绕清廉班子、清廉干部、清廉村务、清廉民风的目标，以“清廉村居”建设为契机，统筹结合基层党建组织建设、生态文明建设等工作，因地制宜构建“温润如泉”“清廉村居”示范品牌，努力绘就乡村振兴美丽画卷。

温泉社区制定社区干部履职正负面和权力事项两张清单，绘制小微权力运行流程图，针对涉及集体资产出

租、承包等事宜，不仅由社区“两委”会议或居民代表会议集体讨论，还聘请街道村集体“三资”管理领导小组进行研究批准。

温泉社区严格执行零现金制度以及“三账”月公示制度，从源头预防到过程约束的整个工作闭环做到民主决策、公开透明，让社区干部保持廉洁，种好自己的“责任田”，更好地为群众办实事、办好事。

陈正良

深挖酒驾醉驾背后“四风”问题

为督促引导广大党员、公职人员带头树牢纪法意识，规范日常行为，维护社会良好秩序，今年以来，宜良县纪委监委采取先曝光、后核查、再处理的方式，对公安机关移送的辖区范围内党员、公职人员涉嫌违纪违法社会治安管理秩序问题进行通报曝光。

县纪委监委不断强化日常监督和专项检查，守住重要节点，以有力有效的工作举措狠刹违规吃喝之风，并不断拓宽发现问题线索的渠道，加强对

信访举报和媒体反映的违规吃喝等方面问题线索的分析研判，深挖酒驾醉驾案件背后违规公务接待、违规接受管理服务对象宴请等问题。

同时，加大通报曝光力度，释放严抓严管、长管长严的强烈信号。今年以来，县纪委监委共查处15名党员干部、公职人员酒驾醉驾违纪违法行为，其中党内警告和严重警告4人、留党察看2人、开除党籍8人、开除公职1人，通报曝光7起。

陈正良

加强纪检监察干部业务培训

今年以来，宜良县纪委监委围绕落实政治过硬、本领高强要求，通过分级分类实施全员培训，加强纪检监察干部队伍建设。

县纪委监委坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则，2022年度全员培训计划共设置29堂课。培训每两周一次，课程重点突出，分级分类针对性强，培训内容涵盖监督执纪实务、党风廉政建设、党章党规、财务知

识等政治理论和业务知识，由纪委监委班子成员、部门负责人、派驻纪检监察组负责人、业务骨干组成讲师团轮流授课。

针对不同对象的培训重点，结合每月一测的考试内容，县纪委监委定期对培训内容进行现场测试，并通过复盘培训会，讨论培训内容在监督检查、审查调查实务中的运用。

易盛芳 杨悦