

鹤庆县锻造过硬纪检监察队伍

近年来,鹤庆县以严谨细致、精益求精的匠心,着力锻造政治过硬、本领高强、忠诚干净担当的纪检监察铁军。该县通过开展红色教育等学习活动,激励纪检监察干部牢记初心使命,

监督执纪为民,自觉锤炼忠诚履职之魂。围绕高素质、专业化目标,采取以案代训、跟班学习、模拟实战等措施,打好案件复盘辨析、质量评查、核心业务能力培训、纪检监察课堂等学用结合“组

合拳”,补短板强弱项,锤炼纪检监察干部担当实干的过硬本领。抓实警示教育、廉政家访、提醒谈话、日常管理等措施,在监督管理上更严一步更紧一着,让“打铁必须自身硬”成为纪检监察干

部的行动自觉。对纪检监察干部苗头性、倾向性问题提醒教育,严防“灯下黑”,对律己不严、作风不实、不敢监督不会监督不愿监督等问题“零容忍”,严明“律人者必先自律”要求。董晓燕

一体推进“三不”巩固风清气正政治生态

近年来,鹤庆县纪检监察机关紧盯主体责任落实同频共振、协作配合,惩治震慑、制度约束、提高觉悟同向发力,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,持续巩固风清气正的政治生态。

全县纪检监察机关强化监督成果运用,对主体责任落实不力、履责不到

位、“一岗双责”空转、工作流于形式浮于表面等问题从快查处、严肃追责问责,持续强化“不敢”的震慑,把整治作风突出问题与完善体制机制,强化监督管理结合起来,严格执行关于禁止公职人员违规饮酒、利用地方名贵特产谋取不正当利益等规定和《鹤

庆县从严管理干部十条措施》,扎紧“不能”的笼子。抓实“关键少数”,紧盯节点,突出重点常态化开展警示教育,采取通报典型案例、观看警示教育片、集体廉政谈话等方式,筑牢党员干部“不想”的防线。

杨尧枝

形式,让前廉政承诺入脑入心;提醒谈话时,把主体责任履责清单、重要廉政风险清单交到年轻干部手中,上好任职“第一课”。把年轻干部的生活圈、朋友圈、社交圈纳入日常监督重要内容,通过廉政家访、监督谈话、廉政提

醒谈话等方式,准确掌握年轻干部思想动态、作风情况、工作实绩等,紧盯廉政风险点有的放矢提醒、对症下药纠偏差。剖析身边年轻干部违纪违法典型案例,警示教育年轻干部,筑牢拒腐防变思想防线。曹惠琴

寸松梅

用指南发放到群众手中。充分运用微信群、抖音号等新媒体,用群众喜闻乐见的形式引导群众当好小微权力的监督员。该县梳理出6类34项权力清单,录入1055条民生资金、村务党务、项目建设等公开信息,主动接受群众监督。采取线上线下同向推进的方式,将群众投诉件

转相关职能部门调查核实、跟进办理,在规定时间内回复投诉人,由投诉人对办理过程、办理结果进行评价,形成小微权力监督工作闭环。截至目前,鹤庆县小微权力“监督一点通”服务平台访问量达36.1万次,收到投诉件177件,回复174件,群众满意度达94%。汤丽娟

崔镜润

问题、摸清底数,因时而定、因人而异制定约谈提纲,点真问题、提严要求,传导全面从严治党压力。县委“一把手”约谈上半年党风廉政建设责任制考核基本合格、不合格单位主要领导,督促落实管党治党政治责任。每轮巡察后约谈被巡察党组织“一把手”,压

实问题整改、建章立制的主体责任。针对区域、系统存在的苗头性、倾向性问题,抓早抓小,约谈相关部门负责人,防微杜渐“治未病”。常态化制度化对各级各部门负责人开展廉政提醒谈话,为“一把手”拧紧廉政“螺丝”、上紧纪律“发条”。崔镜润

织密筑牢年轻干部成长防护网

近年来,鹤庆县抓实以案促改,前移监督关口,强化对年轻干部“八小时之外”的监督,织密筑牢年轻干部成长防护网。

该县在提拔任用年轻干部时,通过任前廉政考试,检验其政治理论素养和纪法学习情况;采取现场承诺的

方式,让前廉政承诺入脑入心;提醒谈话时,把主体责任履责清单、重要廉政风险清单交到年轻干部手中,上好任职“第一课”。把年轻干部的生活圈、朋友圈、社交圈纳入日常监督重要内容,通过廉政家访、监督谈话、廉政提

醒谈话等方式,准确掌握年轻干部思想动态、作风情况、工作实绩等,紧盯廉政风险点有的放矢提醒、对症下药纠偏差。剖析身边年轻干部违纪违法典型案例,警示教育年轻干部,筑牢拒腐防变思想防线。曹惠琴

寸松梅

“监督一点通”服务群众暖民心

近日,鹤庆县总结小微权力“监督一点通”平台推广使用情况,查找存在的共性问题和个性问题,分析存在问题的原因,进一步压实工作责任,架起服务群众连心桥。

为切实提高群众的知晓率,该县印发6.5万余份小微权力“监督一点通”使

用指南发放到群众手中。充分运用微信群、抖音号等新媒体,用群众喜闻乐见的形式引导群众当好小微权力的监督员。该县梳理出6类34项权力清单,录入1055条民生资金、村务党务、项目建设等公开信息,主动接受群众监督。采取线上线下同向推进的方式,将群众投诉件

转相关职能部门调查核实、跟进办理,在规定时间内回复投诉人,由投诉人对办理过程、办理结果进行评价,形成小微权力监督工作闭环。截至目前,鹤庆县小微权力“监督一点通”服务平台访问量达36.1万次,收到投诉件177件,回复174件,群众满意度达94%。汤丽娟

寸松梅

为“一把手”拧紧廉政“螺丝”

近年来,鹤庆县突出问题导向,落细落实对下级“一把手”的监督谈话、提醒谈话等制度,压实管党治党政治责任。

为切实提升约谈的针对性和实效性,该县不断完善谈话机制,综合运用4个监督成果,谈话前掌握实情、找准

问题、摸清底数,因时而定、因人而异制定约谈提纲,点真问题、提严要求,传导全面从严治党压力。县委“一把手”约谈上半年党风廉政建设责任制考核基本合格、不合格单位主要领导,督促落实管党治党政治责任。每轮巡察后约谈被巡察党组织“一把手”,压

实问题整改、建章立制的主体责任。针对区域、系统存在的苗头性、倾向性问题,抓早抓小,约谈相关部门负责人,防微杜渐“治未病”。常态化制度化对各级各部门负责人开展廉政提醒谈话,为“一把手”拧紧廉政“螺丝”、上紧纪律“发条”。崔镜润

用好巡察建议深化标本兼治

近年来,鹤庆县用好巡察建议,推动巡察整改上下联动,同步开展,不断提高巡察监督的精准性、有效性。

在督促被巡察单位严格落实整改要求治标的同时,该县针对巡察发现的普遍性、典型性问题,以及需由相关

职能部门牵头解决的问题,强化分析研判,提出具有指导性、操作性的建议,以发函的方式将巡察建议移交相关部门,并督促其向县委巡察办反馈巡察建议落实情况,双向发力发挥巡察利剑的治本作用。十三届县委前五

轮巡察24次向行业主管部门发函29份移交56条巡察建议,建立台账定期跟踪督办防止巡察建议“一发了之”,靶向施策解决突出问题,做深做实巡察“后半篇文章”。王金会

董晓燕

南涧县压实主体责任推进全面从严治党

近年来,南涧彝族自治县紧扣“责任”二字管党治党,牢牢牵住党委主体责任这个“牛鼻子”,切实抓好纪委专责监督这个硬措施,着力推进全面从严治党取得实效,党风廉政建设责任制连续4年被大理白族自治州委考核为优秀。

该县大力推行党风廉政建设责任制由县委常委带队、部门分管领导交叉互评互查考核新模式,积极构建党委(党组)考学结合抓落实工作格局。

张子扬/文 金美玲/图



召开县级领导班子和乡镇主要领导集体廉政提醒谈话会

激活“清廉细胞”建设“清廉医院”

近年来,南涧彝族自治县以激活清廉党风、清新行风、清净院风、清洁医风、清朗作风5种“清廉细胞”为抓手,加强医德医风建设,促进行业崇尚廉洁氛围,扎实推进“清廉医院”建设。

县人民医院实行医德“一票否决”制,将医德考核结果与医务人员晋职晋级、岗位聘用、评选评优、定期考核和绩效分配等直接挂钩,不断加强医

务人员廉洁自律和医德医风教育。县中医医院积极拓展清廉文化阵地,开展清廉文化进医院、进科室、进支部活动,注重培育、选树、宣传、学习德技双馨先进典型。同时,充分发挥两家医院的示范点效能,以点带面,持续激活“清廉细胞”,在体系提升、医德培养、行业治理等方面发力,不断提升“清廉医院”建设质效。金美玲

下足“绣花功”做好“监督活

近年来,南涧彝族自治县纪委监委聚焦纪检监察干部能力素质提升,在学、训、管中锻造纪检监察铁军。

县纪委监委领导班子和各党支部严格执行“第一议题”制度,通过常委会带头学,职工会专题学、支部会具体学,线上线下相结合学等方式,深入学习贯彻党纪法规条例,强化学习领悟,提升监督执纪问责、审查调查业务能力。

围绕知识弱项,能力短板、经验盲区,坚持全员培训与精准轮训相结合,

开展案件复盘辨析、实战操作演练,每月一测等。采取送出去、抽上来的形式,以案代训、跟班学习、参与专项工作,在监督执纪执法一线发现培养后备军。

邹国娟

建立谈心谈话制度,掌握干部思想动态,做到人岗相适,今年以来对8名干部进行岗位调整,压实纪检监察干部日常考核,引导纪检监察干部以工匠精神,下足“绣花功”,做好监督执纪问责工作。

邹国娟

“民心灯”点亮老旧小区

今年以来,南涧彝族自治县纪委监委以开展“清廉云南”建设“小切口”整治民生领域行动为契机,紧盯县城城区“蜘蛛网”,老旧小区弱电线缆改造等群众急难愁盼问题,督促县住建局将老旧小区弱电线缆改造纳入整治范围,对市政设施破损及时修缮,排除安全隐患。该县积极推动一线工作法,以全程介入和突击检查、面上督促和一线督

结合,以群众关注的问题落实不到位不放过,主管部门责任不落实不放过、问题整改不见成效不收兵的态度,督促县住建局牵头,电信、移动、联通等职能部门共同补位,完成县城核心范围内社区(小区),主次干道区域的线缆箱线治理,拆除并规范地空中弱电线25593米,拆除废旧弱电杆113根。

李世香

板块式巡察推动解决行业领域突出问题

今年以来,南涧彝族自治县树立系统思维,科学安排年度巡察任务,将全县156个党组织根据其职能定位、服务行业、工作领域等进行归类整理,按照同一领域集中巡、同一板块联动巡,集中纠治行业领域突出问题。

十二届县委重点对群团组织服务群众情况联动巡察,纠治妇联、共青团

等群团组织服务功能弱化问题;对医疗卫生单位集中巡察,纠治医疗卫生单位诊疗程序不规范、超量收费、超范围发放绩效工资等突出问题;对民生领域部门系统巡察,回应低保动态管理不精准、河长制落实不力、网约车监管不到位等一批群众关心关注的突出问题。

杨耀波

全方位织密监督“护廉网”

近年来,南涧彝族自治县纪委监委多措并举织密监督“护廉网”,全方位打造清廉、坚守底线的纪检监察铁军。

县纪委监委根据不同层级、岗位的纪检监察干部权力风险点,量身定制监督清单,促进纪检监察干部依法履职、秉公用权、廉洁从业。建立健全全县96名纪检监察干部廉政档案,准确掌握记录纪检监察干部廉政建设情况及廉洁自律表现,延伸监督执

角,定期研判分析,准确掌握廉情动向。聘请21名阳光监督员,建立专责监督、内部监督与外部监督协同联动的监督机制,强化对纪检监察干部履尽责及“八小时外”等情况进行监督。组织召开纪检监察干部家属座谈会,签订家庭助廉承诺书,发放《致全县纪检监察干部家属的一封信》,征集廉洁家风家教文艺作品,树清廉家风,创廉洁家庭。

马立宽

提级监督守好村集体“家庭”

近年来,南涧彝族自治县纪委监委聚焦村集体“三资”管理突出问题,坚持深挖掘、严整治,织密基层权力监督网,守好村集体“家庭”。

该县按照找准一个、带动一片的原则,在对全县81个行政村村集体“三资”及债权债务规模、扶贫项目数量全面摸排基础上,选取旧马街村为提级监督试点村,并及时总结试点成

果及经验进行推广应用。杨建

等群团组织服务功能弱化问题;对医疗卫生单位集中巡察,纠治医疗卫生单位诊疗程序不规范、超量收费、超范围发放绩效工资等突出问题;对民生领域部门系统巡察,回应低保动态管理不精准、河长制落实不力、网约车监管不到位等一批群众关心关注的突出问题。

杨耀波

在近期开展的优化营商环境监督治理专项行动中,南涧彝族自治县纪委监委以点题式调研走访、近身式监督检查等方式,为企业纾困减负。针对惠企政策和税收优惠政策宣传不足、惠企政策落实难、税收优惠政策申报难、企业获得信贷支持难等问题,县纪委监委分别向县税务局、县优化营商环境领导组办公室发出监察建

议书,帮助企业享受到惠企红利,缓解经营压力,增强发展信心。截至目前,县纪委监委在优化营商环境监督治理专项行动中共开展监督检查6轮次,对23个责任部门全覆盖进行监督检查,共发现问题40个,督促完成问题整改25个;组织企业座谈和问卷调查,共收集需跟踪督办问题13个,督促整改完成12个。

张永洪/文 鲁学靖/图

精准监督守护校园食品安全



开展校园食品安全监督检查

近日,鹤庆县纪委监委校园食品安全专项监督组到该县中小学校和县国资公司等部门开展“回头看”,以精准监督守护校园食品安全。

近年来,鹤庆县紧盯职能部门主体责任、行业主管部门监管责任落实情况跟进监督,梳理相关部门在履行学校食品安全职责中存在的突出问题,以问题为导向,深入职能部门开展调研,列出问题清单,明确整改要

孙梦喜

监督“回马枪”护航乡村振兴



到基层开展监督

近年来,鹤庆县通过“回马枪”式监督,着力解决问题整改不彻底、责任落实不到位、工作作风不严实等顽疾,护航乡村振兴。

县纪委监委与行业主管部门强化对接协调,梳理制定乡村振兴专项监督和监督执纪问责责任清单,列出25项工作重点,明确牵头部门、责任部门和责任领导。以问题整改情况为重点,采取“副书记+常委(委员)+纪检监察室+派驻机

李菊花

“四个必严”抓牢对“一把手”监督

今年以来,南涧彝族自治县围绕政治监督评价必严、主体责任检查必严、权力运行防控必严、巡视巡察体检必严“四个必严”,抓牢对“一把手”和领导班子的监督,推动“关键少数”履责担当。

该县以对新任科级党政“一把手”开展任职廉政谈话,对巡视巡察或监督检查发现问题单位主要领导反映谈话,各乡镇各部门领导班子接受警示教育、开展集体廉政谈话等方式,从思想上压实“一把手”履行第一责任人职责。

对年度党风廉政建设责任制考核为“不合格”“基本合格”等次的乡镇、部门“一把手”开展诫勉谈话;开展乡镇和县级单位“一把手”向纪委监委述责述廉评议活动,构建明责、述责、督责、考责、问责的闭环式工作体系。

周菊

创新服务方式助企纾困减负



开展体验式监督

结合日常监督、信访举报、审查调查、巡察问题整改等情况,对相关单位近年来“两个责任”落实中存在的突出突出问题,岗位廉政风险点及权力运行薄弱环节进行梳理,因人施策,帮助“一把手”和领导班子打扫政治灰尘,净化政治灵魂。

该县把巡察党组织“一把手”作为监督重点,进驻后深入了解情况,进驻后将其工作、生活情况作为巡察必谈内容,将“一把手”履行第一责任人职责和廉洁自律情况在巡察报告中单独列

出,提出明确意见和整改要求,由县委副书记针对县委巡察发现的反映“一把手”问题进行政治谈话。

对年度党风廉政建设责任制考核为“不合格”“基本合格”等次的乡镇、部门“一把手”开展诫勉谈话;开展乡镇和县级单位“一把手”向纪委监委述责述廉评议活动,构建明责、述责、督责、考责、问责的闭环式工作体系。

结合日常监督、信访举报、审查调查、巡察问题整改等情况,对相关单位近年来“两个责任”落实中存在的突出突出问题,岗位廉政风险点及权力运行薄弱环节进行梳理,因人施策,帮助“一把手”和领导班子打扫政治灰尘,净化政治灵魂。