

嵩明县出台工作制度 压实巡察责任

近日,嵩明县针对长期以来巡察整改不到位问题,制定出台《县委巡察约谈工作办法(试行)》(以下简称《办法》),压紧压实巡察整改责任,全面做实巡察整改“后半篇文章”。

《办法》规定,约谈由县委巡察办牵头,县纪委监委党风政风监督室协同县委组织部干部监督科根据职责分工配合组织。县委巡察办根据巡察发现的重大问题,提出约谈议题、确定约

谈对象、制定约谈方案,根据约谈主体进一步明确组织实施主体,细化责任分工。

《办法》明确了需要开展约谈的9种情形,根据实际情况,采取一对一约谈或集体约谈的方式进行,要求约谈工作要突出重点、指出问题、深化认识,既要一针见血、点人点事指出存在问题,同时明确巡察整改政治责任和纪律要求,规范工作开展。

《办法》强调分级分类约谈,提升约谈质效。根据发现问题的不同,从4个方面对约谈人和约谈对象进行了明确。约谈人包括县委、县政府主要领导和分管领导,县纪委监委、县委组织部主要领导和分管领导;约谈对象指被巡察的党组织有关负责人,包括各镇(街道)、县直部门(单位)、县属国有企业(社区)主要负责人,及领导班子成员其他成员。

做实做细案件监督管理工作

今年以来,嵩明县纪委监委立足案件监督管理工作职责,从线索管理、催办督办和统计分析三方面,做实做细案件监督管理工作,在严格监督管理的基础上,保障和服务好审查调查工作。

当好“管理员”,强化线索集中管理。该县纪委监委统一受理、统一登记、统一编号,分类建立工作台账,对收到的问题线索进行分析研判,及时

分流转办或移交移送,抓实研判初始环节,着力提高处置效率。

当好“监督员”,强化跟踪督办问效。该县纪委监委对问题线索实行专人负责、定期统计、动态更新的管理工作模式,优化台账,分类线索类型;依托建账、对账、销账、核账的“四账”工作法,实时掌握线索办理进度。

当好“统计员”,强化信息分析汇

“三个紧盯”推进作风革命效能革命

今年以来,嵩明县纪委监委以“清廉嵩明”建设行动为抓手,落实“三个紧盯”,监督推动各级党组织以自我革命精神涤荡思想积弊、陈规陋习,以抓铁有痕的力度改进作风,提升效能。

紧盯“一卡通”落实落地。该县纪委监委制定印发《关于加强对惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项治理监督检查的通知》,聚焦6个重点17个方

面重点整治问题情况,开展专项监督检查。主管部门开展自检自查发现问题9个,日常监督检查发现问题3个,均督促整改到位。

紧盯提级监督织密基层网。该县纪委监委制定印发《开展村(社区)集体“三资”提级监督工作方案(试行)》,通过打造“小微权力e平台”、开展村“三委”全员培训考试、制作村规范流程图等方式加强基层治理,共立案

查处“三资”管理问题5件,提醒谈话3人,督促整改问题1个。

紧盯县镇村三级具体任务。该县纪委监委督促相关职能部门健全工作联系、信息共享、情况互通机制。充分运用督导检查、明察暗访、约谈提醒等多种方式,压紧压实党委、政府和相关部门政治责任。

陈思宇 王瑞华

加大县属国有企业反腐败力度

近年来,嵩明县纪委监委紧紧围绕惩治国企领域腐败、深入纠正“四风”、监督推动国企改革三年行动方案落实落细、健全“三不腐”一体推进长效机制4项重点整治任务,持续加大县属国企纪律作风整治和反腐败力度。

该县纪委监委建立定期报送、会商分析等工作机制,结合县属国企不同特点,制定工作方案,督促开展自检

自查,拟定县属国有企业专项整治蹲点监督对照检查清单,抽取两家县属国有企业开展蹲点式监督。截至目前,共发现各类问题87个,给予党纪处分7人,党纪政务处分1人,党纪立案审查3人,运用“第一种形态”处理20人、辞退5人、移送司法机关3人。

深化粮食购销领域腐败问题专项治理工作,对县国资委、县发展改革委等部门主要领导、分管领导等相关负

责人开展“一案双查”,提醒谈话5人,批评教育3人,批评教育并作出深刻书面检查3人。及时组织召开以案促改警示教育大会、专题民主生活会,把当下改与长久立结合起来,推进查办案件与以案促改深度融合,推动国有资产监督管理职能部门和国有企业切实开展以案促改、以案促治,建立健全成果转化机制。

何香

从严把好廉政意见回复关

近年来,嵩明县纪委监委扎实开展党风廉政意见回复,严把选人用人关。

该县纪委监委依托廉政档案做好日常信息收集基础性工作,建立同级党委(党组、党工委)管理干部任免职信息定期通报、大批量征求意见提前沟通等工作机制,进一步提升党风廉政意见回复工作的前瞻性、时效性和制度化、规范化、精细化水平。建立由县纪委监委组织部牵头,会同信访室、案审室等部门协同协作的“八方会审”机制,围绕信访反映、问题线索等内容集体“会诊”,严把党风廉政意见回复关。根据综合掌握的情况,在分析研判的基础上,严格把握政策界限,坚持原则、分类处置,分不同情况出具明确而具体的廉政回复意见,确保所提意见全面、客观。2022年以来,该县纪委监委共回复62批7423人,出具暂缓意见8人。

段姝含

澄清正名 为担当者担当

近年来,嵩明县纪委监委持续开展澄清正名工作,严肃查处诬告陷害行为,保护清白干部,激励担当作为,释放为干事者撑腰、向诬告者亮剑的强烈信号。

该县纪委监委建立问题线索分析研判机制,由信访室与案件监督管理室联合,结合过往举报,对反映不实的举报等要件分析,并分别建立台账,实施动态管理,对疑似失实举报,及时成立核查组,通过查阅档案、调取资料等方式,同步收集问题成立或不成立证据,做到客观公正还原事实真相。问题调查清楚后,在征求拟澄清对象意见的基础上,注重把握好澄清的内容和尺度,坚持以事实为依据,以法律为准绳,及时、客观、准确地描述事实真相,把问题说清,把原因说透,把责任说到位。

此外,该县纪委监委制定出台一系列相关工作制度,对查处诬告陷害和澄清正名工作的组织领导、适用情形、职责分工等方面进行细化规范。去年以来,该县纪委监委共澄清失实举报控告27件,移送公安机关诬告陷害问题线索2件2人。

丁刘杰

靠前监督助力营商环境持续优化

今年以来,嵩明县纪委监委聚焦保障服务企业,优化提升营商环境工作部署要求,持续跟进监督检查,助力营商环境不断优化提升。

该县纪委监委对“红黑榜”反馈的190个问题进行逐条梳理排查,列出问题清单跟踪督办,采取一线工作法,深入30余家企业收集企业和群众反映问题32个,发出监察建议书、问题督办函、工作提醒函23份。

该县纪委监委健全工作机制,聚

焦优化政务服务、亲商富商、便民惠企、公平执法等10个重点,对16家营商环境成员单位进行实地走访、调研座谈,召开营商环境工作联席会议2次,收集意见建议26条,及时解决企业反映问题8个。开通反向评价码,开展线上线下相结合的反向评价调查,组织16家指标牵头部门“一把手”在主流媒体上对惠企政策进行公开承诺,最大限度提升市场主体满意度。

汪洋

找茬式评查促案件质量提升

近日,嵩明县纪委监委案件质量评查工作领导小组采取抽查方式,对全县纪检监察系统2021年以来办理的党纪政务类、职务犯罪类案件从事实清楚、证据确凿、处理恰当等7个方面进行案件质量评查,共抽查案件19件。

为规范化、常态化、制度化开展好案件质量评查工作,该县纪委监委制定了《嵩明县纪检监察系统案件质量评查工作制度》,就案件评查人才库的组建、案件质量评查结果运用等作了细化。此次案件质量评查是工作制度

施行后开展的第二次集中案件质量评查,发现在程序手续、事实证据等方面的问题32个。

按照共性问题专题整改,个性问题立行立改的思路,该县纪委监委对个性问题由分管领导个案逐条通报,部门负责人现场认领,并就整改时效、整改效果立下军令状;共性问题由案件审理室集中梳理,以分类专题培训的形式,既通报问题,又以实操性强的业务培训指导办案部门推进评查反馈整改。

牟婕

多措并举为纪检监察干部“强筋壮骨”

近年来,嵩明县纪委监委把严谨细致、精益求精的工匠精神贯穿到该县纪检监察铁军的全过程,综合采取案件复盘、以案代训、跟班学习等举措,提升纪检监察干部业务能力。

该县纪委监委围绕建设高素质专业化纪检监察队伍目标打好学用结合“组合拳”,提升纪检监察干部依法依规依纪依法履职尽责能力。对近3年处置未移送审理的非立案问题线索及案件全面起底复盘,采取以案

代训、跟班学习等措施补短板强弱项,帮助纪检监察干部“强筋壮骨”,练好审查调查基本功。坚持问题导向,采取以案促教、以案促督等形式让全员参与案件查办全过程,建立导师制培养模式,以精准滴灌式帮助纪检监察干部提升实战能力。

此外,该县纪委监委持续开展纪检监察干部廉政家访,了解其工作中的困难,提醒家属当好廉内助、贤内助,守好纪检监察干部“后院”。

丁刘杰 双紫石

“三大工程”建设提升干部业务能力

今年以来,嵩明县纪委监委全面推进作风革命、效能革命,加强纪检监察干部作风建设,大力推动素质能力提升、专业水平打造、技能实战锻炼“三大工程”建设,提升纪检监察干部业务能力。

该县纪委监委纪检监察干部监督室联合组织部、宣传部等部门,开展理论学竞赛、工作效能竞赛、业务比拼

竞赛、标兵评选竞赛、作风革命竞赛,广泛运用各级教育培训资源,引导全体纪检监察干部带头勇于担当作为,营造比学赶超浓厚氛围。截至目前,该县纪委监委共组织开展理论学习中心组学习5次,各类专项培训8次,“学思践悟”6次,专项考核测评1次,评选业务标兵11名。

朱云飞 陈思琪

安宁市用好用活纪检监察建议 做好监督执纪“后半篇文章”

“市纪委在对全市中小学开展维护民生民利‘春雨行动’专项督查中,发现多家学校存在校服采购程序不规范、手续不全、校服采购合同签订不规范等问题。建议你局建立健全相关制度并严格执行。”近期,安宁市纪委针对“春雨行动”发现的共性问题,向安宁市教育局党组下发纪检监察建议书。

接到纪律检查建议书后,安宁市教育局立即召开党组会进行专题研究,由计财基建科研究制定《安宁市中小学校校服管理办法》,对学校校服

采购的流程、合同签订、质量标准、收费管理等提出指导性意见。

为做好监督执纪“后半篇文章”,做到既找“症结”又开“药方”,近年来,安宁市纪委监委在案件查办和专项行动中用好用活纪检监察建议,深入分析案发原因及特点,提出切实可行建议,确保发出一份建议、解决一类问题、完善一批制度。

在核实某街道工作人员挪用民政专项资金一案中,办案人员发现该街道在民政专项资金的管理和使用上存

在监管漏洞。为避免此类问题再次发生,该市纪委监委量体裁衣、对症下药,针对案件查办中发现的“病灶”,及时对相关单位发出纪检监察建议书。针对在建建系统纪律作风和腐败问题专项整治工作中发现的市住房城乡建设局存在的落实巡察整改不力、对所属事业单位管理不到位等问题,该市纪委监委下发纪检监察建议书,建议其建立内部轮岗制度,防止人员长期在一个岗位工作,造成思想僵化、工作慵懒、廉政风险极高的情况。

李金晟 杨雪娇

推进公安系统专项整治取得实效

近期,为破解制约安宁市公安系统发展的难点痛点,解决群众反映强烈突出问题,安宁市纪委监委制定《公安系统纪律作风和腐败问题专项整治工作方案》,成立公安系统专项整治工作领导小组,以整治促转变,以转变促提升,锻造“三个绝对”“四个铁一般”过硬公安铁军。

聚焦政治纪律、组织纪律等7个方面突出问题,该市纪委监委采取责任

单位主动自查、专项工作领导小组重点监督检查、派驻纪检监察组近身监督检查的方式,使专项整治行动持续走深走实。督促市公安局落实队伍风险隐患排查工作报告制度,开展系统内部每月自检自查;专项工作领导小组综合研判,列出督查清单,拉清单式开展重点监督检查;派驻市公安局纪检监察组把日常监督与专项整治结合,充分运用派驻近身监督优势,跟

进监督、持续查找,确保专项整治取得实实在在的效果。

与此同时,专项工作领导小组整理近年来市公安局系统违纪违法典型案例在系统内集中学习;派驻市公安局纪检监察组创新廉政教育方式,建立专题廉政党课每月讲制度,助推廉政教育常态化;市纪委监委宣传部适时组织公安干警旁听系统内典型案例庭审,不断筑牢拒腐防变的思想防线。

聂涵 雍鹏莉

打击防范双发力 筑牢反诈“防火墙”

自开展群众身边腐败和不正当之风整治工作以来,安宁市纪委监委立足职能职责,充分发挥派驻纪检监察组前哨和探头作用,通过压实职能部门主体责任、开展专项监督检查、多渠道加大宣传力度等方式,对开展打击电信网络诈骗专项行动推进情况贴身监督,督促职能部门积极主动作为,解决群众的烦心事。

在开展打击电信网络诈骗专项行动中,该市纪委监委坚持“打击防范双

向发力,软硬建设双管齐下”的工作思路,推动市委网信办、市检察院、市公安局等部门完善工作机制,持续深入推进全市打击治理电信网络诈骗新型违法犯罪。

在督促开展专项行动中,该市纪委监委注重调动职能部门工作积极性,探索压实主体责任方法路径,完善体制机制,助推该项工作顺利开展。驻市公安局纪检监察组将电信网络诈骗治理工作纳入监督重要内容,与市公安局专项整治

专项治理确保惠民惠农资金精准发放

近日,安宁市太平新城街道党工委督促始甸社区居委会深入辖区居民家中,对惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项治理以来发现的突出问题开展“回头看”工作,推动前期发现问题整改到位,惠民惠农资金精准发放。

为保障惠民惠农财政补贴资金“一卡通”政策全面落地,安宁市通过提升问题线索处置质效、精准有效开

展监督,压实职能部门主体责任的方式,助推“一卡通”办理提速、服务优化。该市制定印发监督推动全市惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项治理的工作方案,完善工作流程,进一步提升惠民惠农财政补贴资金“一卡通”问题线索处置质效。通过建立“问题线索移送+完善责任追究+问题线索督办”机制,由第六纪检监察室综合协调,对

涉及巡察移交、上级交办、监督检查发现的问题线索进行汇总、分办、督办,对故意隐瞒惠民惠农财政补贴资金政策,贪污、挪用、侵占补贴资金,侵犯群众利益等问题进行深挖彻查。

同时,针对各部门在惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项治理工作中存在的问题,视情节轻重追究相关人员责任,给予其组织处理或党纪政务处分。

李金晟

监督保障解决农民工忧“薪”事

今年以来,安宁市纪委监委聚焦群众急难愁盼问题再发力,开展“小切口”整治民生领域问题“春雨行动”,推动侵害群众利益问题大整治,靠前监督整治欠薪问题,解决农民工忧“薪”事,是市纪委监委选准切口、摸清群众痛点,以精准有力监督保障和改善民生的有力实践。

为确保行动有的放矢,该市纪委监委委下“问题起底+风险摸排”先手棋,做到行动前摸底数清、情况明。市纪委监委信访室和案件监督管理室及时起底

梳理2020年以来涉及拖欠农民工工资的信访件及问题线索,形成问题线索清单。驻市政府办纪检监察组督促市人社局会同住建、水务、交运等相关行业主管部门,对全市在建工程项目逐一开展全面排查,形成欠薪问题(隐患)清单,并建立清单动态更新机制,切实摸清各行业建设项目农民工工资支付情况。同时,通过对特殊情况下农民工工资发放的处置办法、农民工工资保证金的日常监管等内容的进一步细化规范,切实维护劳动者合法权益。

聂涵 余国兰

有效监督守好群众“救命钱”

近日,“安宁医保”微信公众号发布了一则公开征集欺诈骗保问题线索的公告,该公告将定点医院及其工作人员、定点零售药店及其工作人员等5大类28种具体行为明确划定为欺诈骗保线索征集范围。

今年以来,安宁市纪委监委扎实推进医疗领域群众身边腐败和不正当之风专项整治工作,强化监督检查,压紧压实各相关单位主体责任,对发现的问题严肃追究问责,突出针对性、精准性,以有力有效的监督守好群众“救命

钱”。为推动全市医疗保障系统行风建设再上新台阶,该市纪委监委驻市卫健局纪检监察组牵头组建工作专班,对市医疗保障局展开专项监督检查,瞄准医保定点资质审批、就医报销和医保资金流向等重点环节,通过走访医院、病患以及查看病历、体验监督等方式,着力发现党员干部、公职人员参与欺诈骗保、失职渎职、贪污受贿以及欺诈骗保行为背后的贯彻落实医疗保障政策不力等问题,提升医保服务效能,涵养医保领域风清气正政治生态。

范文佳 何建应

提高澄清正名工作规范性精准性

“心里的石头终于落地了,这下我可以放手脚继续奋战在基层一线了。”近日,安宁市太平新城街道妥睦村党总支书记、村委会主任李某某在澄清正名大会上激动地说。日前,安宁市太平新城街道党工委收到一封反映李某某违反廉洁纪律有关问题的举报信,经核实,该举报内容不实。为提振干部精气神,鼓励干部担当作为,太平街道党工委以书面和会议两种形式,对李某某受到的不实举报予以澄清正名。

近年来,安宁市各级纪检监察机构坚持严管厚爱并重,在保持高压反腐的

同时,通过开展澄清正名,旗帜鲜明地为担当者担当,为干事者撑腰。开展澄清正名工作时,安宁市纪委监委严格落实《关于查处诬告陷害信访举报为党员干部澄清正名的暂行办法》,坚持对党不偏不倚、实事求是、就事论事,进一步细化失实举报控告澄清工作的适用情形、主要方式和工作要求,成熟一起澄清一起,切实提高澄清正名工作的规范性、精准性。此外,更加注重厘清何为诬告、何为错告,深化结果运用,严肃查处诬告陷害行为。

范文佳 刘明铎 蒋越

以有力监督护航营商环境

近期,安宁市纪委监委对两起因领导干部工作责任落实不到位、失职失责导致损害营商环境的典型案例进行通报。

以身边事教育身边人,发挥以案为鉴震慑教育作用,倒逼全市广大党员干部转变作风、落实责任,推动全市营商环境持续优化,是市纪委监委充分发挥纪检监察机关监督保障作用、促进完善发展作用,护航全市营商环境的生动实践。

聂涵 牛鑫

永葆自我革命精神

自我革命是严明党的纪律规矩,永葆党的先进性、纯洁性的关键。新时代新使命新任务,勇于自我革命体现了中国共产党解决自身存在问题的思想定力、政治定力和战略定力。不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,有助于中国特色社会主义事业航船劈波斩浪、一往无前。

纪检监察机关是党进行伟大自我革命的重要力量,是管党治党的利器重器。纪检监察机关必须管好自己,坚决防治“灯下黑”。要始终保持清醒头脑,增强政治定力,准确把握新时代新阶段的特征和要求,坚定不移坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,一以贯之推动纪检监察干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,为建设社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴提供力量。

李润圆

做好优化营商环境“大文章”

好的营商环境就是生产力、竞争力。只有抓好营商环境,才能跑出经济发展的加速度。

做好优化营商环境“大文章”,政府要当好“服务员”。政府部门要树牢重商、亲商、爱商意识,践行“抓服务就是抓环境”“抓环境就是抓发展”工作要求,深入推进“放管服”改革,深化行政审批制度改革,不断提高政府服务效能。

做好优化营商环境“大文章”,纪检监察机关应当当好“护航员”。纪检监察机关要以高质量、高标准、高水平的监督执纪问责工作,为优化营商环境护航,把优化营商环境作为纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督的重点内容,推动四个监督贯通联动。

做好优化营商环境“大文章”,企业需当好“助力员”。优化营商环境没有旁观者、没有局外人,企业作为市场主体,要自觉弘扬企业家精神和履行社会责任,也要积极主动与政府实现良性互动交流,共建一流营商环境。

聂涵