

呈贡区城市更新改造局——多措并举 狠抓纪律作风建设

今年以来，呈贡区城市更新改造局围绕全面从严治党各项要求，多措并举，狠抓纪律作风建设。

该局紧盯重要时间节点和中心工作，通过谈话了解掌握班子成员和干部职工在思想政治、廉洁自律、生活作风等方面的情况，抓早抓小，防微杜渐，着力打造廉洁高效的党员干部队伍。截至目前，该局开展廉政集体谈话5次，运用“第一种形态”开展谈话21次。

局班子成员以身作则，采取集体学习和自主学习相结合的方式，组织党员干部认真学习党的十九大和十九届历次全会精神、《中国共产党廉洁自律准则》、中央八项规定及其实施细则等，积极参加“知纪明规懂法”党纪法规测试，达到了以考促学、以学促用、以学促廉的目的。同时，以警示教育促廉洁，党组书记在党风廉政推进会上传达学习近期通报的违反中央八项规定精神的典型违纪违法案例2次，组织党员干部集中观看警示教育片及忏悔录3次，教育警醒广大党员干部以反面典型为镜鉴，深刻反思、汲取教训，知敬畏、存戒惧、守底线。

祁然

呈贡区工商联——深入推进“清廉机关”建设

近年来，呈贡区工商联结合部门实际，按照为民、务实、清廉的要求，深入推进“清廉机关”建设。

区工商联党组认真履行全面从严治党主体责任，带头强化党组书记第一责任人职责、班子成员“一岗双责”，细化全面从严治党责任分工和年度具体任务，层层传导管党治党政治责任，确保党风廉政建设责任落实全覆盖、无死角、无盲区。区工商联通过召开党组专题会议，传达学习呈贡区全面从严治党暨党风廉政建设推进会会议精神，专题学习通报违纪违法典型案例，深化以案促改、以案促治，教育引导干部职工强化思想自觉，筑牢思想防线，做到知敬畏、存戒惧、守底线。

区工商联利用传统节日等重要时间节点，组织开展廉政教育、家风教育、“传家训、立家规、扬家风”家庭文明建设主题活动，发放廉政公开信，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。 陆光德

呈贡区以严的主基调 切实抓好基层党风廉政建设

近年来，呈贡区纪委监委始终坚持严的主基调不动摇，积极完善机制，坚持正面示范引导和反面警示教育相结合，常态化开展警示教育，推动党员干部牢固树立廉洁从政意识，扎实推进基层党风廉政建设不断走向深入。

该区纪委监委从严加强“关键少数”和党员干部的管理和监督，抓实干部“八小时以外”的监督和年轻干部的教育管理监督。同时，围绕重点领域、中心工作、重大决策部署等方面，从资金管理、财务审批、财务监管、统一财务公开等方面着手，强化对各单位财务运行过程的监督，抓常抓长，把严的

数”和党员干部的管理和监督，抓实干部“八小时以外”的监督和年轻干部的教育管理监督。同时，围绕重点领域、中心工作、重大决策部署等方面，从资金管理、财务审批、财务监管、统一财务公开等方面着手，强化对各单位财务运行过程的监督，抓常抓长，把严的

主基调长期坚持下去。

该区纪委监委坚持把廉政考核落实到基层各部门各单位党风廉政建设各个环节，强化监督检查，确保党风廉政建设及反腐败斗争各项工作规范有效开展。

何雪杉 向廷锡

呈贡团区委——锻造过硬青年干部队伍

近年来，共青团呈贡区委不断创新廉政教育模式，加强年轻干部党风廉政建设教育，锻造过硬青年干部队伍。

团区委机关通过开展每日晨读会，组织干部职工深入学习党的理论著作。团区委通过组织排演原创大型实景沉浸式红色剧本《追寻：成春堂里的国之歌者》，以及开展廉政角色沉浸式体验活动，让青年干部在潜移默化中明法纪、知敬畏。

团区委在运用好各类学习教育会议、警示教育片等教育方式基础上，每周一、三、五开展晨间廉课堂，领导干部带头、干部职工运用好《清廉云南建设学习教育丛书(2021)》，轮流上剖析讲解典型案例。截至目前，团区委已开展廉课堂40余次。

韩春花



开展廉政角色体验活动

呈贡区委党史研究室——争当史志工作先锋

近年来，呈贡区委党史研究室在全面落实党风廉政建设责任制过程中，坚持聚焦“三有”、做实“三强”，持续打造政治强、业务精、作风好的史志工作者队伍，为有力推进全区党史地方志事业高质量发展提供了坚强保障。

区委党史研究室以“三会一课”、主题党日为抓手，完善第一议题、理论学习中心组学习、读书班等制度，坚持

每两周一次专题学习、每两月一次集中学习，每次不少于两人现场交流发言。开展“传承红色基因、争当史志先锋”“学决议、正史观、精编研”活动，既学党史又受教育，实现了“廉政+史志”互促互进。健全廉洁自律承诺责任体系，明确“四个亲自”、专题报告、监督检查、述责述廉、巡察整改、“第一种形态”谈话等工作要求，清单化管理、

呈贡区民政局——筑牢廉洁自律防线

近年来，呈贡区民政局始终将纪律规矩挺在前面，强化责任担当，推动“两个责任”落实，筑牢廉洁自律防线。

该局党组始终把政治建设摆在首位，结合党史学习教育、党组理论中心组学习、党支部“三会一课”等工作，切实抓好党员干部理论学习，督促严守政治纪律和政治规矩。同时，将严重违纪违法案件作为党风廉政建设和反腐败工作的重要学习内容，以反面警示

引导广大党员干部把理想信念这个“总开关”，坚守纪律规矩底线。

该局全面落实“三重一大”决策制度，加强重大项目建设全过程监管、督查、跟踪，严格做好项目招投标、施工管理等工作，以重要领域、重点部位和关键环节的风险排查防控工作为抓手，把可能出现违规、违纪、违法的风险点逐项对列列出，并结合实际完善规章制度，帮助党员干部职工有效规

红塔区推行“三步三清单四落实”工作法 助力清廉建设提质增效

自“清廉红塔”建设以来，为着力解决监督发散、滞后等问题，红塔区纪委监委制定出台《关于推行“三步三清单四落实”工作法提升廉洁监督质效的实施意见(试行)》。该工作法以明确监督重点、压实整改

责任、深化以案促改“三步走”，建立任务清单、问题清单、评价清单，聚焦主体责任监督、“一把手”监督、政治纪律规矩监督、纪律作风建设情况监督4项工作落实，不断推进靠前监督、主动监督、精准监督。

据悉，任务清单由区级各部门、各乡镇(街道)结合重点工作及落实情况先行梳理，区纪委监委在部门梳理的基础上分析研判，找准监督重点。对照任务清单，在监督过程中梳理存在问题，形

成问题清单，督促整改落实。最终将任务清单、问题清单完成和整改情况汇成评价清单，并将评价结果纳入年度考核，推动监督规范高效运行，确保“清廉红塔”建设取得实效。 宋婕 李文俊

以建章立制促常治长效 做实“三资”提级监督工作

为做实“三资”提级监督工作，今年以来，红塔区纪委监委不断总结提级监督试点经验，以建章立制促常治长效。

该区纪委监委研究制定《村(居)务监督委员会集体“三资”监督工作办法(试行)》《“三资”领域问题线索、信访举报管理工作办法(试行)》等工作制度，推动监督力量下沉，提高监督质效。督促推动相关部门完善工作制度，织牢“1+6”监管制

度网；督促区农业农村局修订完善《红塔区农村集体资金资产资源管理办法》，规范资产资源承包、出租、出让管理方式；推动红塔区委组织部研究制定《红塔区村级集体经济创收奖励的指导意见(试行)》，积极发展壮大农村集体经济。出台《红塔区村级集体“三资”机动巡察工作办法》，紧盯小微权力，形成一套有效、管用的提级监督工作方法。

胡艳 宋婕

蹲点式监督促重点项目实施

今年以来，红塔区纪委监委立足职责定位，紧紧围绕省、市、区委决策部署，采取蹲点方式做深做实做细重点项目监督工作。

该区纪委监委向高铁新城居民公寓建设项目和“十四五”城市更新暨老旧小区改造项目派出监督专员，通过列席会议、现场监督检查、走访了解、制发纪检监察建议等方式，督促相关

单位、部门认真履职尽责，确保重要决策、重大项目落地见效。

做实日常监督检查，以约谈提醒、派单督办等方式，推动问题早发现、早协调、早解决。适时开展专项监督和明察暗访，实行一日一研判、一日一清单，通过挂单监督检查、对单销号问题，切实推动项目顺利实施。 李毅

用好项目工作法提升巡察工作辨识度

今年以来，红塔区委巡察办将项目工作法贯穿巡察工作全链条，准备阶段结合区情实际制定工作方案，围绕“三个聚焦”把监督重点细化为11个方面69条清单，做到任务项目化。各巡察组进一步梳理形成政策、舆情、问题线索、基本情况、整改问题等多个清单，全面摸清被巡察党组织“家底”，做到项目清单化，不断提高巡察工作

辨识度。

进驻期间，巡察组按阶段步骤将工作清单具体化，明确任务安排，细化责任分工，一日一研判、一周一梳理，确保巡察工作张弛有度、平稳有序推进。巡察汇报时，以项目工作法为指引，突出问题导向，分析深层症结，找准“病根”精准施策，提出整改“药方”。

赵春良 刘应芬

把好廉政“家门” 筑牢廉政防线



日前，红塔区纪委监委紧盯时间节点，组织开展领导干部警示教育暨“家庭助廉”活动。活动组织观看警示教育片《师之堕》和家风微电影《影子股东现形记》，部分家属代表作表态发言，参会领导及家属现场签订家庭助廉承诺书。

活动结合辖区查办的真实案例，

深刻阐明家庭助廉的重要意义，进一步分析“后院失守”的危害，要求党员领导干部家属要当好廉内助，做领导干部“八小时外”的监督员，督促领导干部时刻自重自省，严守纪法规矩，扣好廉洁从政的“风纪扣”，推动形成风清气正的良好社会风气。 李爽

监督检查助老旧小区改造

老旧小区改造是红塔区委、区政府2022年惠民实事之一，自工程启动以来，红塔区纪委监委聚焦改造“小切口”，紧盯建设成员单位责任落实、相关部门人员工作作风、群众信访问题意见等方面开展监督检查，切实将老旧小区改造打造成阳光工程、清廉工程。

动工前，该区纪委监委主动约谈

住建局等相关部门负责人，督促压实牵头单位和建设主体责任。成立监察专员办公室，联合街道纪工委组成联合调查组，采取明察暗访、随机抽查等方式，不定期深入改造现场，与项目工作领导小组一周一会商，列出问题清单，点对点派单落实。同时，加大对城市更新改造项目的监督检查力度，以监督推动责任落实。 宋婕

呈贡区政协——做实宣传教育 筑牢思想防线

今年以来，呈贡区政协健全宣传教育机制，开展多种形式的廉政专题教育，筑牢“不想腐”的思想堤坝。

区政协将廉政教育作为学习的重要内容，开展丰富多彩的学习教育活动，筑牢干部职工理想信念根基。运用公开通报曝光的典型案例、身边的案件开展警示教育，通过集中观看警示教育专题片、实地参观警示教育

基地等形式，以案警示、以案促改、以案促治，持续为干部职工敲响廉洁自律的警钟。认真落实廉政谈话、述责述廉、廉政党课等要求，强化监督执纪“四种形态”中“第一种形态”的运用，推动各层级党课及谈话更具针对性，促进关键敏感时间节点以及各项履职过程中的廉政风险防控，提升廉政宣传教育成效。 黎忠波

呈贡区医保局——“三举措”抓实党风廉政建设

近年来，呈贡区医保局高度重视党风廉政建设，以“三举措”推动单位党风廉政建设走深做实。

该局利用理论学习中心组、每周政治理论学习、干部在线、学习强国等平台 and 载体，深入学习党章党规和法律法规等，深入开展检视剖析，督促全体党员干部带头做到忠诚、干净、担当。

该局严格落实民主集中制，党组会严格落实“三重一大”议事规则，在

开展调整干部、医保拨付、聘用医保基金社会监督员等工作时，广开言路，按规章制度办事，推动单位政治生态风清气正。

坚持“三会一课”、民主生活会、请示报告、谈心谈话等制度机制。同时，领导干部带头讲党课、过双重组织生活，严肃深入开展批评与自我批评，真正达到较真碰硬、咬耳扯袖、红脸出汗、自我净化和提高自己的效果。 蒙兆高

呈贡区农业农村局——紧盯“关键少数” 强化廉政风险防控

今年以来，呈贡区农业农村局以贯彻落实《关于加强“一把手”和领导班子监督的意见》(以下简称《意见》)为抓手，做实党风廉政建设，强化廉政风险防控。

该局认真贯彻落实《意见》，按照要求开展“一把手”述责述廉，制定并印发廉政风险防控登记表，针对重点领域、重点岗位，根据查找的廉政风险点，并

结合实际制定切实可行的防控措施，做到风险定到岗、责任落实到人。

截至目前，该局累计排查内部机构11个，查找廉政风险点39个，制定内部机构廉政风险防控措施42条；排查科级领导和中层干部个人岗位21人，查找廉政风险点65个，制定个人廉政风险防控措施79条。

洪亮

乌龙街道纪工委——强化社区集体“三资”管理

今年以来，呈贡区乌龙街道纪工委进一步强化社区集体“三资”监督管理主体责任，切实当好政治生态护航员。

该街道纪工委督促街道职能部门及各社区对资金、资产、资源情况进行梳理核实，对固定资产、在建工程、货币资金、应收应付款、债权债务等经营性、非经营性和资源性资产进行逐项清理、划分和登记，分门别类登记造册，并安排专人管理，建立动态监管台账，摸清社区“三资”家底。督促街道规范建立“三资”监督管理制度和财务管理实施细则，严格报销

手续、审核，分类列支，专款专用。督促社区按季度汇总“三资”运营情况、项目财务收支情况进行公示。街道纪工委联合职能部门对社区集体“三资”实行动态监管，严防集体资产流失和资金滥用。

该街道纪工委重点围绕社区“三重一大”决策事项，严格执行民主集中制、“四议两公开”、工程项目建设等情况进行监督，督促社区严格执行民主集中制，认真执行主要领导末位表态制，规范基层小微权力运行，提升社区治理水平。 方云霞

联动监督让决策落地有保障

近日，红塔区纪委监委探索建立“纪检监察+督查”联动监督机制，与区委、区政府督查室，行业主管部门形成监督合力，将中央和省、市、区重大决策部署落实情况，干部队伍作风建设情况作为监督重点，共同发挥监督保障落实作用。

联动监督机制包括决策目标管理制度、执行责任落实制度、督查考核评价制度和监督保障执行机制。行业主管部门加强业务指导和执行情况检

查，督促业务范围内的决策责任落实。区委督查室、区政府督查室对目标责任执行情况进行动态、全程督促检查。纪检监察机关则把业务部门检查和督查部门督查的情况纳入专责监督范围，加强对行业检查和党委政府督查工作质效的再监督。

每月由区纪委监委组织召开一次联席会议，分析研判发现的重点问题，互通情况，并建立问题移送机制，整改情况均需双向抄送对方，形成联动效应。李爽

多元化综合监管体系推进“清廉医院”建设

近年来，红塔区通过压实公立医院党建和党风廉政建设主体责任，强化医德医风和行业作风建设，着力推进医疗卫生系统廉政建设，更好地服务群众就医。

该区围绕持续深化医药卫生体制改革，紧盯医疗保险、医药耗材、设备采购、财务人事等重点领域，加强专项资金使用、医药代表备案、大宗物资采购等方面监督管理，建立(医药代表接

待日实施细则)等规章制度。开展医疗服务行业不正之风清理整治，严查器械购销和医疗服务中收受回扣、红包等腐败问题，通过派发“清廉红塔”建设任务清单，抓好“清廉医院”建设的主体责任分解落实。构建机构自治、行业自律、政府监管、社会监督相结合的多元化综合监管体系，开展“清廉科室”“清廉团队”建设，逐级逐层推进“清廉医院”建设工作。 李金福 陈菲菲

联点包保提升“三资”提级监督质效

今年以来，红塔区纪委监委紧盯基层监督难题，强化联点包保压实责任，进一步提升村(社区)集体“三资”提级监督质效。

该区纪委监委建立区乡(街道)联动工作机制，组建“区纪委监委班子成员+纪检监察室+派驻纪检监察组+乡(街道)纪(监察室)+村(居)务监督员”的监督队伍，成立11个联点包保监督小组，通过查阅资料、调研走访、谈心谈话、参加“两委”重要工作联席会议等方式，每月至少一次深入全区11个乡(街道)105个村(社区)进行监督检查，查



联点包保监督小组到基层开展监督检查

找“三资”管理存在的问题，提出加强“三资”管理的意见建议。 方超 胡艳

规范“三书”运用 提升建议精准度

今年以来，红塔区纪委监委以纪律检查建议书、监察建议书、纪检监察建议书“三书”为抓手，把用准用好“三书”作为提升日常监督质效和推进案件查办“后半篇文章”的重要抓手，切实提升监督治理效能。

规范化办理流程，建立纪检监察建议书制发审批机制。各部门负责人是建议书制发第一责任人，经综合分析认为应当制发纪检监察建议书的，要根据存在问题提出纠正措施，强化监

管、健全制度等建议，报审批领导小组集中审核。

避免“一发了之”，组成专班全面复盘。该区纪委监委以问题为导向，抽调专人组成检查组，重点聚焦文书制作品格、适用情形、整改建议3个方面，通过现场查看、对比分析、谈话了解等方式进行检查。截至目前，该区纪委监委已对2020年、2021年两个年度共67份“三书”复盘完毕，对存在的问题责令立行立改。 胡艳