

# 写好“清廉云南”建设漾濞篇章

本报记者 博达 通讯员 赵燕飞 李靖婧 文图

今年4月以来,大理白族自治州漾濞彝族自治县纪委监委根据省州纪委监委安排部署,全盘推进“清廉云南”建设行动,打造政治生态上的“绿水青山”,为闯出漾濞高质量发展的新路子保驾护航。

## 把好方向盘 严防“车轮腐败”

周末有无行车轨迹,节假日期间是否违规用车,公务用车是否未经审批或报备使用,车辆有无在某个地方长时间停留……今年以来,漾濞县纪委监委党风政风监督室在开展以“小”见“大”“四风”专项行动中,对各乡镇、各单位公车轨迹、时间、停放地点等监督检查内容进行了细化,并派出工作人员实地进行监督检查指导。

为确保县城公务用车管理制度完善以及各项规定执行到位,漾濞县纪委监委制定出台公务用车问题监督执纪的相关文件并开展专项整治,派出各乡镇纪委监委室、县纪委监委各派驻纪检监察组围绕超标准、超编制配备等违规配备使用公务用车的15种问题表现切实加强监督执纪工作,及时跟进监督。

漾濞县纪委监委从公务用车、油卡管理入手,由党风政风监督室与派驻纪检监察组认真研判,选取日常管理松懈、存在廉政风险隐患的重点部门的公车使用管理情况开展嵌入式、零距离、常态化的贴身监督,及时揪出“私车公养”“油耗子”,杜绝公车“节日病”。



鸡街乡召开“书记院坝(楼宇)协商会”,开展“我为群众算笔账”专项活动。

## 聚焦小切口 助推大民生

“昨天又收到一笔农民实际种粮一次性补贴,刚好用来买肥料,现在政策真是越来越好了。”漾江镇金盏村村民杨福顺高兴地对外来走访的工作人员说。

在开展“小切口”整治民生领域问题行动中,漾濞县纪委监委围绕补贴政策宣传及落实全过程,充分发挥派驻监督“前哨”作用,“嵌入”补贴发放安排部署,紧盯工作中不作为、慢作为、乱作为等作风、效能问题,确保补贴资金准确、及时、足额发放到群众手中。截至目前,已发放农机购置补贴项目资金91.37万元,计划生育特别扶助金(独生子女伤残、死亡)23.71万元,受益对象40人。

此外,为切实解决一人多卡、一户多卡、政出多门、标准不一及管理不规范等问题,实现一张清单管理制度、一个平台管发放、一个群众一张卡、全程监控一张网的管理目标,县纪委监委实行月报制度,压实职能部门责任,并对反馈的问题进行督办,确保反馈问题整改到位。

## 当好服务员 优化营商环境

“以前融资比较困难,现在银行主动上门服务,400万元的银行贷款很快就到账了,各个部门办事的效率也非常高。”云南雄胜建筑工程有限公司负责人激动地说。

在深入推进优化营商环境监督治理过程中,漾濞县纪委监委派出

26名“服务监督员”,切实履行好监督服务职能职责,合力解决企业在生产经营和项目建设过程中存在的困难和问题。集中排查和推动解决一批影响营商环境的难点、堵点、痛点问题,确保监督工作落地有力。

“我们以市场评价为第一评价、以企业感受为第一标尺,大力实施作风革命、效能革命,优化服务、破解难题,构建亲清政商关系,营造亲商重商浓厚氛围。”县纪委监委党风室负责人蒲一娇介绍。

同时,漾濞县聚焦24项监督治理重点,紧盯工作落实和执行力、企业运营环境、政商关系、其他不履行或不正确履行职责等方面突出问题扎实开展监督检查。

## “蹲点制”监督破解“老顽疾”

本报讯(记者 博达 通讯员 郭力)为进一步加强漾濞县太平乡机关干部队伍建设,推进作风革命、效能革命,今年以来,太平乡纪委聚焦乡党委、乡政府重点项目推进方面存在的推进慢、协调难、监督少等“老顽疾”难题持续发力,立足“监督的再监督”角色定位,实行“蹲点制”监督,采取全程参与、定期分析、阶段小结、总结提炼、及时自查、全面“回头”等步骤,明确阶段责任人、责任时限、责任目标,对标对表检查督促工作进度,工作成效,实现太平乡重建、在建等基础设施公建项目有力有序顺利推进。

## “监督一点通”提升乡村治理效能

本报讯(记者 博达 通讯员 高彩艳)为进一步激活基层治理末梢,持续净化基层政治生态,漾濞县纪委监委近期全力推广“监督一点通”平台,强化对农村基层“小微权力”监管工作力度,真正实现“指尖监督”,不断提升基层治理效能。

在推广工作中,漾濞县纪委监委采取“线上+线下”的宣传方式,线上规范操作,确保平台高效运转,“点对点”讲解具体内容,推动平台从“用得了”到“用得对”提升。线下通过街天到集

市发放宣传册,“手把手”教会群众参与监督,提高群众的知晓率、使用率。同时,督促各乡镇及时办理投诉,确保监督质效,对投诉件受理、督办、回复等工作进行全程跟踪问效,不断提高投诉件办理质效,确保“事事有着落、件件有回音”。

截至目前,该县共开展宣传活动12场次,印制并发放宣传册15000份。平台总访问量70481次,各村公开公示信息750条,收到投诉件174件,办结完成168件。

## “廉政套餐”补足“廉洁之钙”

本报讯(记者 博达 通讯员 吉春华)今年以来,漾濞县漾江镇纪委监委结合作风革命、效能建设,采取“看、讲、找、抓、签”等形式为党员干部定制“廉政套餐”,补足党员干部“廉洁之钙”。

今年以来,组织观看警示教育片26场次,警醒党员干部守住底线、不踩红线、不碰高压线,做到自省、自重、自律,把好人生“总开关”。开展“一把手”讲廉政党课20场次,通过违纪违法典型案例以案释纪、以案说法、以案明

理,着力转化为不想腐的行动自觉。通过自己找、互相找、分管领导平时找、镇纪委反复找的方式,精准查找180个风险点,并分别制定防控措施,实现廉政风险“找得准”“防得牢”。镇纪委围绕干部职工岗位特点量身定制谈话提纲,开展集体廉政谈话4次、个别谈话48次,把苗头性、倾向性风险消灭在萌芽状态。镇纪委与镇党委书记《党风廉政建设责任状》47份,通过层层传导压力,把“两个责任”“一岗双责”要求落实到主体责任人。

## 实战练兵锻造纪检监察铁军

本报讯(记者 博达 通讯员 杨晓琳 胡鹏)今年以来,漾濞县纪检监察机关把队伍建设作为一项基础性工程来抓,通过以案代训的实战演练方式,让各乡镇纪委、各派驻纪检监察组的“新兵”到县纪委监委机关学习锻炼,提升年轻干部统筹兼顾、通盘谋划的本领。

为确保学习效果,漾濞县纪委监委根据轮训人员的参训意愿和特点特长,

将轮训干部分别安排到案管室、纪检监察室等委机关“点单式”跟班学习。在具体工作中,轮训人员全面参与所在室日常工作,由各室主任或业务骨干发挥“传帮带”作用,“一对一”进行指导,轮训人员在学习资料收集、政策法规查阅、问题线索处置等各个程序环节及相关业务知识的同时,实地参与整个案件办理流程,锻炼办案思维,着力提高证据收集运用、程序规范等能力。

## “室组地”联动提高工作质效

本报讯(记者 博达 通讯员 钟胜熙)今年以来,漾濞县纪委监委整合纪检监察执纪执法力量,发挥资源优势,建立健全“室组地”联动监督工作机制,将制度优势不断转化为治理效能,全面推进新时代纪检监察工作高质量发展。

据悉,漾濞县纪委监委按照

“清廉云南”建设行动要求,聚焦群众最关心的民生问题,重点排查群众身边的腐败问题,紧盯“一把手”责任,重点发现工作中不履行问题。“室组地”联动以来,纪检监察工作质效切实提高,纪检组、乡镇纪检监察干部的政治素养和业务素质进一步提升。

## 破解“一把手”同级监督难题

本报讯(记者 博达 通讯员 吉春华)为有效防止“花钱”“一支笔”、用人“一句话”、决策“一言堂”、项目“一手抓”等现象,漾濞县漾江镇纪委监委结合“一把手”和领导班子“责任清单”,不定期对党政主要领导和班子成员的工作开展廉政风险点查找,并对风险隐患开展“照单请客”,敲响廉洁履职警钟。

## 发挥监察建议书作用

本报讯(记者 博达 通讯员 苏文府 王韵雅)日前,漾濞县平坡镇纪委监委室向镇人民政府下属各单位发出15份《监察建议书》,督促各单位强化对干部职工日常监管,并深刻汲取教训,以案为鉴,全面履行好从严治党的主体责任和监督责任。

在监察建议书发出后,平坡镇纪委监委室加强跟踪监督,防止一

今年以来,漾江镇纪委监委室突出对“关键少数”重要环节、重点部位加强对“一把手”落实“一岗双责”、“三重一大”、民主集中制等情况的监督,盯紧权力运行各个环节,有效压缩权力设租寻租空间,及时对一般性、苗头性、倾向性问题开展“提醒约谈”“廉政约谈”,共主动提醒、约谈相关人员82人次,有力推动了“关键少数”主体作用的发挥。

## 监督“利剑”护航工程项目安全

本报讯(记者 博达 通讯员 熊贵才)今年以来,漾濞县苍山西镇先后实施了涉及交通、教育、文化、城建等领域的20多个建设项目,覆盖所有行政村(社区),占全县在建项目总量的80%左右。为有序、安全推进项目实施,该镇充分发挥主体责任,并由项目所在地的行政村牵头,组建理事会、监事会,动员村民主动监督工程质量,“零距离”护航工程项目安

全,打造精品工程、廉洁项目。据介绍,该镇加大纪检监察力度,畅通监督渠道,做实项目前、中、后期的监督,确保进度监督、质量监督、资金监督、干部监督“四到位”,严防项目建设中发生形式主义、官僚主义和作风问题,使项目决策上接“天线”、落实下接“地气”、结果令人“顺气”,让群众共享项目建设带来的红利。

## 将监督探头延伸到恢复重建一线

本报讯(记者 博达 通讯员 李靖婧)地震恢复重建是当前漾濞县最大的政治任务 and 第一民生工程。漾濞县纪委监委立足岗位实际,找准职责定位,聚焦项目建设监督,将监督“触角”延伸到全县各个恢复重建项目的重点部门和重要环节,采取履职监督、业绩监督、纪律监督等措施,通过不打招呼、直奔现场的方

## 精准监督根治欠薪问题

本报讯(记者 博达 通讯员 杨双庆)为切实解决务工人员烦“薪”事,漾濞县纪委监委坚持“监督的再监督”职能定位,充分发挥“室组地”联动作用,通过驻点检查、听取汇报、核对台账、走访督导、随机抽查等方式,督促职能部门履行好主体责任,切实维护和保障农民工合法权益,推动重大工程建设项目劳资纠纷专项治理走深走实。

今年以来,在漾濞县纪委监委的强力监督推动下,全县以重大工程建设项目等易发生欠薪领域为重点,不定期抽查欠薪隐患较大企业10次,累计检查在建工程项目16家,联合接访欠薪投诉20起,约谈相关企业负责人3人次,先后为850余名劳动者追讨劳动报酬1200万元,全县拖欠农民工工资问题持续减少。

## 开展案件回访做好执纪“后半篇文章”

本报讯(记者 博达 通讯员 姜政施伊)为实现让人民群众在案件中都感受到公平正义的总体目标,漾濞县纪委监委严格执行案件回访制度,通过约谈回访、上门回访、电话回访、信函回访等方式,按照每年办案总数的一定比例,从当年办结案件中随机抽取部分案件进行回访。

今年以来,漾濞县纪委监委共开展案件回访工作24次,回访工作内容主要包括了解被处分人员是否对结果及执行情况有疑问,灵活运用拉家常、“围炉式”交心谈心等方式,引导其正确认识问题,打开心结,实现纪检监察机关案件查办“后半篇”政治效果、社会效果、法纪效果。

## 廉政家访筑牢纪检监察干部“内防线”

本报讯(记者 博达)今年以来,漾濞县纪委监委将开展廉政家访列入纪检监察干部监督工作中,用警示教育 and 家风教育相结合的方式,为干部监督上“砝码”,用身边人身边事的警示案例教育和提醒家属,督促纪检监察干部净化工作圈、生活圈、社交圈,把严管厚爱做到“家”。

为真实了解和反映纪检监察干部

“八小时外”家庭环境、思想动态和社交情况,及时发现和解决其身上的苗头性、倾向性问题,漾濞县纪委监委采取随机方式,不打招呼上门家访,及时掌握干部工作生活难题,主动为其排忧解难。同时提醒纪检监察干部把修身、齐家落到实处,让家属当好“勤政贤内助”,吹好“廉洁耳边风”,守好“幸福一家门”,共同筑牢廉洁防线。

## 让村务运行“见阳光”

本报讯(记者 博达 通讯员 苏文府 王韵雅)日前,漾濞县平坡镇纪委监委室组织开展第三季度村务公开情况专项监督检查,针对“一肩挑”之后村班子运行的新变化新特点,围绕财务收支、村集体资产、惠农政策的落实、农作物物资发放等内容公示情况,采取实地察看、走访了解、查阅资料等方式,对辖区内4个村委会进行监督检查。据了解,目前4个村共通过公示栏、党务村

务会议、“小微权力”平台等方式实现村务公开42次。

平坡镇纪委认真查找在落实主体责任、遵守中央八项规定精神、资产资金使用管理等方面存在的突出问题,对涉及群众切身利益及惠民政策落实情况敢于监督、善于监督。切实提高村干部思想认识,使村务公开制度化、规范化,全面提升群众知晓率,确保村务在阳光下透明运行。

## 容错纠错营造干事创业良好氛围

本报讯(记者 博达 通讯员 茶绍琴)今年以来,漾濞县纪委监委积极落实容错纠错机制,根据“三个区分开来”的要求,结合动机态度、客观条件、性质程度、后果影响等情况,通过宽容因时间紧、任务重、前期政策不明晰等原因造成的失误错误,避免在灾后恢复重建、疫情防控、乡

村振兴一线出现“干事多出错多、不干事不出事”的逆向惩罚,有效激励干部担当作为、履职尽责,为全县各项工作高效推进提供了坚强的纪律作风保障。

截至目前,共6个单位12名责任人得到容错纠错,其中科级干部8人、一般干部2人、村干部2人。

## 为“走读式”谈话拧紧“安全阀”

本报讯(记者 博达 通讯员 吴钊)近年来,漾濞县纪委监委始终坚持以不发生安全事故为底线,将落实“走读式”谈话安全责任,消除安全隐患贯穿于工作各个环节,拧紧“走读式”谈话安全阀,牢牢守住安全生命线。

在具体工作中,漾濞县纪委监委积极克服工作中获取信息渠道有限等困难,在开展“走读式”谈话工作前细致排

查,深入了解被核查人“六必知”情况、谈话方案制定情况,做好审慎选择谈话地点和谈话时机、妥善安排陪送交接人员等前置工作,将可预判的安全隐患消除在萌芽状态。谈话结束后对谈话对象进行适时回访,对可能存在的安全隐患及时跟进、有效化解,做到“一案一剖析”,着力增强防范和化解安全风险的能力,真正实现安全“零事故”。

## 按下乡村振兴“护航键”

本报讯(记者 博达 通讯员 郭力)今年以来,漾濞县纪检监察机关将巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接作为政治监督重点内容,充分整合监督力量,强化“室组地”联动,紧盯关键环节和重要领域,找准监督切入点和着力点,为乡村振兴按下“护航键”。

在开展一线监督过程中,太平乡纪委及时督促相关部门协作配合,推进家门口就业,引进太阳平地公司落

户创办中梨农场,为当地120余名群众解决就业困难,带领群众增收达40余万元。同时,层层压实责任,组建4个专项监督检查组,对全县乡村振兴工作开展情况进行监督检查,推动构建责任清晰、各负其责、执行有力的乡村振兴工作格局,以精准监督推动解决专项资金底数不清、监管责任落实到位等问题,打通惠民政策落地“最后一米”。

## 系好干部履新第一粒“风纪扣”

本报讯(记者 博达)近年来,漾濞县纪委监委始终把开展干部任前廉政谈话作为落实党风廉政建设工作任制的“必选动作”,通过开展任前廉政谈话,进一步增强新任干部纪律意识和规矩意识,不断筑牢拒腐防变的思想防线。

“今天的廉政谈话给我们立下了规矩,作为履新干部,我将从严要求自己,认真履职尽责,自觉接受监督,绝不辜

负党和人民的期望重托。”在漾濞,这样的干部廉政谈话成为常态,为新任干部敲响警钟。

“任前廉政教育是贯彻落实党内监督和党风廉政建设责任制要求的重要一环,为新任领导干部上好‘廉政第一课’,系好‘风纪扣’,目的是让他们干干净净履职,确保坚定持久、行稳致远。”该县纪委监委相关负责人表示。

## 以考提质促纪检监察干部练“内功”

本报讯(记者 博达 通讯员 茶云真 施伊)为进一步提高纪检监察队伍监督执纪问责,监督调查处置的业务素质,更好地推动反腐败各项工作,今年以来,漾濞县纪委监委积极参与“每月一测”辨析式考试活动。

在辨析式考试开始前,组织参考人员提前进行学习,注重在实践案例中对比学习,找出学习的薄弱环节

节,增强学习的针对性和实效性;同时,结合推进作风革命、效能建设,定期开展业务知识集中学习及讨论,力求对各种法律法规和业务知识做到熟练掌握、熟练运用。此外,以各室各部门为单位,认真开展对照答题学习《“每月一测”参考答案及部分题目解析》,对题目进行分析,做到学懂弄通。

## 正风肃纪解决群众身边的腐败问题

本报讯(记者 博达 通讯员 杨晓琳)为进一步推动全面从严治党向基层延伸,漾濞县纪委监委对近年来群众反映的重点问题及信访举报进行梳理,对群众身边腐败和作风问题线索进行摸排,分类建立问题线索台账,逐条研判,逐件核查。同时,督促行业主管部门深化损害群众利益问题专项治理,切实维护群众利益。

此外,漾濞县纪委监委不断完善

监督机制,强化对权力运行的监督,坚持把制度建设作为有效预防和治理基层腐败的重要手段,管好基层“钱、权、物”。全面落实“收支两条线”规定,对财政资金和其他资金收支审批开展监督,堵塞漏洞,杜绝一切违反规定的资金运作行为。并规范村级财务公开,对人民群众关心的、特别是容易引起争议的问题和事项进行公开,让权力在阳光下运行。