

# 晋宁区抓细做实 促进巡察成果运用制度化

巡察能否取得扎实成效,关键在成果运用。日前,晋宁区出台《晋宁区加强巡视巡察整改监督和成果运用的实施办法(试行)》(以下简称《办法》),强化巡察成果运用,充分发挥巡察工作的震慑、遏制、治本作用。

《办法》从总体要求、监督责任范围、巡察反馈移交、集中整治、日常监督、整改问效、纪律责任7个方面作出

明确规定,并制定移交、集中整治、日常监督3个工作流程图,紧扣各级各部门整改落实责任,细化具体整改工作措施,促进巡视巡察监督、整改、治理有机衔接,确保巡视巡察反馈问题整改落实落细,督促被巡察单位党组织开展集中、全面、系统整改,由点及面、举一反三,完善制度机制,推动改革、促进发展。

近3年来,区委巡察反馈问题2780个,督促完成整改2347个,整改率达99.2%;移交巡察建议书39份;移交问题线索152件,完成初核132件,其中给予党纪政纪立案、问责处理94件,移送司法机关3件3人,追责问责率达71.9%。督促指导各被巡察单位建立健全制度措施1013项,挽回经济损失2061万元。

雷丽萍

## 为基层治理注入“廉”动能

近年来,晋宁区各级纪检监察机关把监督规范小微权力运行作为推进“清廉村居”建设的一个重要着力点,结合实践不断探索监督方式,让基层监督从有形覆盖到有效覆盖转变。

晋城街道纪工委建立村(居)务监督委员会责任清单、“两委”决策监督流程图、村务党务公开监督流程图、工程项目建设监督流程图、“三资”管理监督

流程图、村民会议决策监督流程图,做到事前、事中、事后全公开“一单五图三公开”模式,让干部照单干事、照图监督、雪峰街道纪工委实行廉洁履职现场测试,在每月村监委会工作例会上通过问答方式,全面把脉村(居)务监督委员会业务水平、履职动态和规矩意识,在此基础上或培训或提醒,对症下药,督促村务监督不断规范高效。

同时,晋宁区制定村级“四议两公开”规范化监督管理举报奖励制度。搭建“互联网+村务公开”信息平台,将村党务村务财务传统公开和手机微信同步公开,扩大村级事务公开覆盖面,拓宽群众参与监督的渠道,鼓励村民共同参与村级事务,让权力在阳光下运行。

郑祖春 刘加英

## 监督教育助年轻干部成长

今年以来,晋宁区纪委监委结合新形势新要求,不断创新方式,丰富教育培养形式,助力年轻干部全面练就过硬本领。

该区纪委监委依托红色资源,在重要节点开展主题党日活,组建年轻党员红色文化志愿者队伍,开展“青春之忠诚”主题演讲比赛,进行沉浸式铸魂教育,引导年轻干部牢筑防腐

心使命,赓续红色血脉。同时,在业务培训的基础上,突出规划引领,制定年轻干部跟踪培养实施方案,对学习平台、实践平台、储备库和共管机制等方面进行明确规定,建立跟踪培养档案,全力构建全链条式精准培育机制,推动年轻干部迎挑战、壮筋骨、强本领。

为帮助年轻干部打好拒腐防变“预防针”,该区纪委监委坚持逢提必

谈、逢谈必诺,在年轻干部岗位变动、提拔任用等时期,定制廉政提醒谈话、签订廉洁承诺书等廉政套餐,做深做实做细日常监督,引导年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

下一步,该区纪委监委将不断健全年轻干部培养成长的体制机制,坚持把干部放在基层一线磨砺、关键岗位考察,培养年轻干部挑大梁、当主角。

张念婷

## 精准研判做好澄清正名工作

为保护干部干事创业的积极性,从今年7月开始,晋宁区纪委监委开展为期2个月的集中澄清正名工作,截至目前,该区纪委监委已为11

名干部澄清正名,让担当干事者消除顾虑、轻装前进,持续释放正向激励效能。

为规范澄清正名流程,该区纪委监委建立联合审查协商机制,在澄清正名前,由承办部门与信访室共同对失实检举控告件进行充分预判评估,周密制定澄清正名建议方案,确保审慎稳妥。在澄清方式的选择上,坚持灵活变通、以人为本原则,综合使用公开通报、召开会议、书面通知等澄清方式,最大程度保证澄清正

名的综合效果。

此外,该区纪委监委适时开展后续回访工作,在充分了解被澄清对象性格特点和工作实际的基础上,通过对澄清对象的心理疏导和谈心谈话,帮助其卸下思想包袱,巩固澄清效果。同时,不断延伸澄清正名触角,通过微信公众号推文普及、走村入户宣讲等方式,向群众普及纪检监察信访举报、查处诬告陷害行为和澄清正名相关知识,积极引导群众依法行使监督权,从源头上提高信访举报质量。

施桂祥

## “春雨行动” 护教育系统风清气正

“春雨行动”开展以来,晋宁区纪委监委靶向施治行业乱象突出问题,以强有力的政治监督推动教体系统“春雨行动”取得明显成效。

该区纪委监委通过“一个机制、两大专项组”压茬式推进“春雨行动”取得实效。充分发挥“室组”联动协作机制效能,形成并肩作战、优势互补、上下贯通、协作联动的工作格局。组建专项监督检查组,开展监督检查43次,发现问题80个,移交问题线索4个,全面掌握教育系统政治生态。成立“春雨行动”专案组,坚持问题线索精准研判,由分管副书记担任专案组总指挥,强化靠前指挥和过程管控,根据案件特点细化审查调查、调取证据、谈话方案,以“绣花功”查深查透案件。抓住2021年教育系统杜某某、杨某严重违法问题以案促改,开展警示教育,及时公开发布审查调查动态信息,扩大警示震慑效果。

今年以来,该区纪委监委共处置教体系统问题线索26件,主动投案4人,立案7件7人,留置4人,移送司法机关3人。

万辉

## 多点发力 推进廉洁文化建设

近年来,晋宁区纪委监委把加强廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程,充分发挥廉洁文化教育、引领和浸润作用,广泛开展廉洁文化建设活动,大力营造崇廉拒腐的社会风尚。

该区纪委监委充分挖掘和提炼本土资源中的廉洁元素,制作《清风晋宁 秉志前行》《云南第一世家——李因培》等廉洁文化宣传片,用漫画说纪、情景再现的形式在微信公众号上推出“小晋说纪”“清风传家”栏目,丰富廉洁文化优质产品和服务供给。同时,积极发挥民族文化、非物质文化遗产在群众文化生活中的作用,通过编排彝族文化歌舞、唱彝族山歌小调、张贴彝汉双语廉洁宣传标语、绘制廉洁文化墙体画等,开展多形式、接地气、聚人气的宣传活动,使廉洁文化有效渗透到广大干部群众的日常生活中。

下一步,该区纪委监委将不断挖掘廉洁文化资源,增强廉洁文化的吸引力和感染力,让崇廉尚洁的良好风尚在晋宁蔚然成风。

张念婷

## 监督护航构建亲清政商关系

为破解营商环境的痛点、难点、堵点问题,近年来,晋宁区纪委监委紧盯相关职能部门服务企业过程中存在的作风问题,跟进监督、精准监督,为构建亲清政商关系提供坚强纪律保障。

该区纪委监委运用“2+2+1+X”单元制监督工作机制,采用“室组地”模式,围绕在营商环境政策落实中不担当、不作为、慢作为、乱作为等10个重点问题,运用蹲点式、体验式、交叉式等监督检查方式,每月组织开展一次专项检查,对优化营商环境工作中的违纪违规

风险点和防控措施进行分析研判,通过印发提醒函、督办函、纪检监察建议书等多种形式,推动办案、整顿、治理结合,办案、监督、警示贯通,对其性问题推动相关部门及时整改、建章立制,形成常态化长效监督检查模式。

此外,把优化营商环境情况作为巡察监督重点内容,对25家优化营商环境牵头单位党组织开展专项巡察,着力寻找并解决影响企业发展的突出问题,把监督探头架到一线,有效延伸监督触角,不断提升作风效能,优化涉企服务。

董娜茹

## 提级监督提升基层监督质效

今年以来,晋宁区纪委监委坚持责任下压、重心下沉、力量下移,探索提级监督工作机制,整合基层监督力量,全面提升基层监督整体质效。

为给提级监督奠定基础,严格落实班子成员挂钩联系督导,该区纪委监委通过包案走访、带案下访、专题调研等方式,规范下沉监督有序开展。同时,依托信访情况定期分析预警、廉情分析等制度,对基层信访形势、案件特点、发案规律等进行动态监测和分析研判,不断提高基层政治生态画像的精度。

制定印发开展村(社区)集体“三资”提级监督的通知,成立工作专班,构建区纪委监委主要领导挂帅出征、分管领导领衔推动、“室组地”协作联动的组织机构,打造区、乡、村“三资”联动提级监督模式,通过日常监督提级、专项监督提级、线索处置提级,抓住关键要害,精准靶向施策。针对提级监督中发现的突出问题,由纪检监察室、案件监督管理室与乡镇(街道)纪(工)委联合会商,有针对性地再核查、再深挖,积极拓展监督成果。

和亮佳

## 巡察进驻调研指导让监督更精准

为破解发现的“梗阻”“跑偏”问题,今年以来,晋宁区委巡察工作领导小组成员坚持在巡察进驻期间,带队到巡察组工作驻地开展巡察调研指导。采取点对点、面对面的方式,加强调研指导,通过教方法、明重点、压责任、严纪律,充分发挥统筹协调、业务指导、服务保障作用,确保各巡察组方向不偏、重点不散、任务不漏。

巡察进驻初期,根据乡(镇)、村级经济体量、问题反映、工程项目、矛盾纠纷等不同情况,指导巡察组在方案

制定、材料收集等方面需注意的侧重点,让巡察干部做到心中有数。进驻中期,通过听取汇报、分析研判、答疑解惑,指导立行立改。进驻后期,对巡察问题定性、提升巡察报告高度、问题底稿制作、问题线索敲定、政治画像等问题同巡察组进行集体会诊,确保巡察工作目标明、方向准。

据统计,区委巡察工作领导小组成员在进驻期间共向巡察组提出意见建议206条,解决疑难点42个,巡中指导立行立改8个。

董双双

## 靶向监督医疗卫生行业作风建设

今年以来,晋宁区纪委监委立足职能职责,坚持问题导向,聚焦医疗卫生领域“关键少数”、重点岗位、重点环节,促进靶向治疗,精准施治,推动医疗系统祛除歪风邪气。

该区纪委监委制定医疗卫生领域系统施治“雷霆行动”专项方案,明确治理医疗卫生行业乱象的目标任务、组织领导、工作步骤、方法措施和有关要求,运用“室组地”联动机制,整合巡

察、案管、审查、信访、监督力量,建立健全巡审联动、快查快处、定期报送等工作机制,采取蹲点式、嵌入式等监督方式开展专项监督,压细压实系统施治责任,督促医疗卫生行业主管部门履行好行业监管职责,推动系统施治取得实效。

今年以来,晋宁区共受理医疗系统信访件及问题线索19件,立案4件4人,问责1人。

张念婷

# 综合施治推进“清廉大姚”建设走深走实

今年以来,大姚县把清廉建设专项行动作为推动全面从严治党向纵深发展的重要抓手,及早谋划、高位推进,成立领导小组,组建工作专班,协同推进。制定7个专项行动项目工作清单和时间表,梳理问题线索数量、问责件数等

11项指标,明确牵头领导、责任部室等5个专班跟进衔接机制,实行项目化推动。同时,每周开展1次问题线索分析,每月开展1次工作调度,点对点、面对面解决难点、促推工作。

立足“监督的再监督”职责,采取取

合监督、调度督办等方式,下交办办函14份,督促相关领域主管部门开展自检自查和行业专项整治;督促相关部门化解拨付扶贫项目工程款和农民工工资,建立专项行动案件优先查办机制,精准分析研判问题线索,快速交办、集

中人员力量查办,形成监督执纪高效协同的联动机制。

截至目前,累计排查5个专项行动问题线索共71件,办结61件,给予党纪政务处分15件15人,问责10件14人,谈话提醒批评教育66人次。

陆华军

## 紧盯“节日病”精准纠“四风”

近期,大姚县纪委监委严把节点关口,驰而不息纠治“四风”,成立4个监督检查组,以明察暗访、体验式监督等方式,对全县各级各部门开展专项监督检查,持续巩固落实中央八项规定及实施细则精神成果。

该县节前下发通知,重申纪律要求,划好红线,抓好预防教育,在“清廉大姚”微信公众号向全县公职人员发出《关于中秋国庆廉洁过节“十严禁”》,并公开监督举报电话,提前提

醒、提前预防,督促全县公职人员做到有令必行,有禁必止。

监督检查组综合分析“节日病”的特征,精准出击,紧紧围绕违规收送“小”特产,违规发放津补,变相公款吃喝,违规公车私用和私车公养等隐形变异问题开展监督检查,同时,对十五届县委第二、三轮巡察发现的“四风”问题整改落实情况进行了抽查核实,督促被巡察单位改彻底、改到位。

华莉

## 蹲点式监督助力优化营商环境

今年以来,大姚县纪委监委立足政治监督定位,围绕营商环境主管部门政策落实、纪律作风等重点,紧盯企业反映强烈、群众反映集中、社会普遍关注的4方面24个监督治理难题,创新监督方式,深入一线开展蹲点调研监督。

该县纪委监委制定《优化营商环境监督治理专项行动实施方案》,列出项目清单,明确工作目标、监督治理重点、工作措施、责任主体、整治时限。成立工作专班,充分发挥“室组地”联动

和派驻协作机制作用,对49家部门和单位开展2轮次走访调研监督及为期半个月的蹲点式监督,着力发现和查处慢作为、不作为的典型,坚决刹住不正之风,力戒形式主义与官僚主义,突出优化营商环境实效,助推经济健康发展。

截至9月底,全县自查和蹲点监督共发现各类问题25个,受理优化营商环境方面的问题线索4件,办结4件,给予党纪政务处分4人,发出监察建议书1份。

殷正兰

## 全域推进“清廉单元”建设

今年以来,大姚县不断强化各级党组织主抓的工作机制,坚持主要领导亲自抓、负总责,当好“施工队长”,督促班子成员履行好“一岗双责”,当好建设任务“施工员”,确保把责任压实到每个党组织、每名党员。

该县制定印发“1+6”配套文件,细化建设清单和考核评价体系,为各行业、各系统、各单位建设清廉单元提供指导。通过调研调度、实地指导、外出学习,着力培育一批可借鉴、可复制的清廉建设样本。在“清廉医院”建设

中,集中开展医疗服务机构突出问题专项整治,着力打造党风清廉、行风清朗、院风清静、医风清洁、作风清朗的“五清医院”;在“清廉村居”建设中,着力规范小微权力运行,加强村级民主监督,促进乡村治理,培育具有地域特色的村(居)廉洁文化等。

今年,该县计划打造50个“清廉单元”示范点、3个县级“清廉村居”示范样板,示范带动各个“清廉单元”全面共建。

梁家礼

## 紧盯责任落实跟进监督

今年以来,大姚县纪委监委立足职能职责,紧盯责任落实,持续深入一线,开展跟进监督、全程监督、精准监督,织密监督网络。

该县纪委监委组建4个监督检查组,紧盯各级党委、政府及职能部门指挥体系建设运行、返乡人员排查和重点环节闭环管理、疫情防控常态化落实、应急处置能力等方面责任,措施落实情况监督检查,督促疫情防控各项措施落实落地落细。综合运用蹲点式、体验式、飞行点穴式等监督检查方式,

常态化开展疫情防控工作。对监督检查发现的问题进行梳理研判、分析反馈,提出意见建议,并及时交办整改;严格落实每周调度机制,对重点部位、重点环节、重点区域进行全过程、多轮次精准监督,形成督、改、查闭环监督链条,确保问题彻底整改到位。

截至目前,全县开展监督检查57次,发现各类问题67个,追责问责1人,谈话提醒14人,批评教育5人,推动问题整改15个。

王晓莉

## 健全机制提升案件查办质效

近年来,大姚县纪委监委持续推进有腐必反,有案必查,加大执纪审查力度和案件查办力度,健全机制,提升案件查办质效。

该县严格执行《监督执纪工作规则》《监督执法工作规定》,推行“三个一”审查调查标准化工作,规范报批程序和调查流程。认真落实走读式谈话制度,把执纪执法、审查调查安全制度化、规范化贯穿于各个环节。同时,认真落实问题线索定期报送和巡察线索边巡察边移交等制度,形成承

办部室初步商讨研究、分管领导召集会议再次研究、书记(主任)专题会议集体研究的三级会议商讨机制。建立初核和审查调查模块化办案机制,积极构建“3+5+3”机制体系开展协作联办案件。持续强化警示教育效应,坚持发现一起、查处一起、通报一起,堵塞漏洞,从源头上预防腐败。

今年以来,全县纪检监察机关共受理并处置问题线索172件,共立案82件82人,给予党纪政务处分43人,留置8人,移送检察机关7人。普天艳

## 澄清正名与教育提醒双向发力

自开展澄清正名激励担当作为专项行动以来,大姚县纪委监委坚持澄清正名与教育提醒双向发力,准确区分不实举报和诬告陷害行为。

该县纪委监委坚持在疏通引导上下功夫,通过微信公众号、县纪检监察网站等媒体发布纪检监察机关检举控告的受理范围、举报渠道等纪法知识。通过全方位、多角度的宣传,营造失实检举控告澄清正名和查处诬告陷害行为浓厚氛围。同时,建立

施建雄



近期,大姚县纪委监委开展“小切口”整治民生领域问题专项行动,组成监督检查组深入农户了解民生政策落实情况。图为该县纪委监委干部到老街镇烟农家中了解情况。

陆华军 摄