

# 晋宁区抓细做实 促进巡察成果运用制度化

巡察能否取得扎实成效,关键在成果运用。日前,晋宁区出台《晋宁区加强巡视巡察整改监督和成果运用的实施办法(试行)》(以下简称《办法》),强化巡察成果运用,充分发挥巡察工作的震慑、遏制、治本作用。

《办法》从总体要求、监督责任范围、巡察反馈移交、集中整改、日常监督、整改问效、纪律责任7个方面作出

明确规定,并制定移交、集中整改、日常监督3个工作流程图,紧扣各级各部门整改责任,细化具体整改工作措施,促进巡视巡察监督、整改、治理有机衔接,确保巡视巡察反馈问题整改落实落细,督促被巡察单位党组织开展集中、全面、系统整改,由点及面,举一反三,完善制度机制,推动改革、促进发展。

雷丽萍

## 为基层治理注入“廉”动能

近年来,晋宁区各级纪检监察机关把监督规范小微权力运行作为推进“清廉村居”建设的一个重要着力点,结合实践不断探索监督方式,让基层监督从有形覆盖到有效覆盖转变。

晋城街道纪工委建立村(居)务监督委员会责任清单,“两委”决策监督流程图、村务党务公开监督流程图、工程项目建设监督流程图、“三资”管理监督

流程图、村民会议决策监督流程图,做到事前、事中、事后全公开“一单五图三公开”模式,让干部照单干、照图监督。宝峰街道纪工委实行廉洁履职现场测试,在每月村监委会工作例会上通过问答方式,全面把脉村(居)务监督委员业务水平、履职动态和规矩意识,在此基础上或培训或提醒,对症下药,督促村务监督不断规范高效。

郑祖春 刘加英

## 监督教育助年轻干部成长

今年以来,晋宁区纪委监委结合新形势新要求,不断创新方式,丰富教育培养形式,助力年轻干部全面练就过硬本领。

该区纪委监委依托红色资源,在重要节点开展主题党日活动,组建年轻党员红色文化志愿者队伍,开展“青春之忠诚”主题演讲比赛,进行沉浸式铸魂教育,引导年轻干部牢记初

心使命,赓续红色血脉。同时,在业务培训的基础上,突出规划引领,制定年轻干部跟踪培养实施方案,对学习平台、实践平台、储备库和共管机制等方面进行明确规定,建立跟踪培养档案,全力构建全链条式精准培育机制,推动年轻干部迎挑战、壮筋骨、强本领。

为帮助年轻干部打好拒腐防变“预防针”,该区纪委监委坚持逢提必

张念婷

## 精准研判做好澄清正名工作

为保护干部干事创业的积极性,从今年7月开始,晋宁区纪委监委开展为期2个月的集中澄清正名工作,截至目前,该区纪委监委已为11

名干部澄清正名,让担当干事者消除顾虑,轻装前进,持续释放正向激励效能。为规范澄清正名流程,该区纪委监委建立联合审查协商机制,在澄清正名前,由承办部门与信访室共同对失实检举控告件进行充分研判评估,周密制定澄清正名建议方案,确保审慎稳妥。在澄清方式的选择上,坚持灵活变通,以人为本原则,综合使用公开通报、召开会议、书面通知等澄清方式,最大程度保证澄清正

名的综合效果。此外,该区纪委监委适时开展后续回访工作,在充分了解被澄清对象性格特点和工作实际的基础上,通过对澄清对象的心理疏导和谈心谈话,帮助其卸下思想包袱,巩固澄清效果。同时,不断延伸澄清正名触角,通过微信公众号推文普及、走村入户宣讲等方式,向群众普及纪检监察信访举报知识,积极引导群众依法行使监督权,从源头上提高信访举报质量。

施桂祥

的综合效果。

该区纪委监委充分挖掘和提炼本土资源中的廉洁元素,制作《清风晋宁·秉志前行》《云南第一世家——李因培》等廉洁文化宣传片,用漫画说

纪、情景再现的形式在微信公众号上推出“小晋说纪”“清风传家”栏目,丰富廉洁文化优质产品和服务供给。同时,积极发挥民族文化、非物质文化遗产在群众文化生活中的作用,通过编排彝族文化歌舞、唱彝族山歌小调、张贴彝汉双语廉洁宣传标语,绘制廉洁文化墙体画等,开展多种形式、接地气、聚人气的宣传活动,使廉洁文化有效渗透到广大干部群众的日常生活中。

该区纪委监委将不断挖掘廉洁文化资源,增强廉洁文化的吸引力和感染力,让崇廉尚洁的良好风尚在晋宁蔚然成风。

张念婷

近年来,晋宁区纪委监委将加强廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程,充分发挥廉洁文化教育、引领和浸润作用,广泛开展廉洁文化建设活动,大力营造崇廉拒腐的社会风尚。

该区纪委监委充分挖掘和提炼本土资源中的廉洁元素,制作《清风晋宁·秉志前行》《云南第一世家——李因培》等廉洁文化宣传片,用漫画说

纪、情景再现的形式在微信公众号上推出“小晋说纪”“清风传家”栏目,丰富廉洁文化优质产品和服务供给。同时,积极发挥民族文化、非物质文化遗产在群众文化生活中的作用,通过编排彝族文化歌舞、唱彝族山歌小调、张贴彝汉双语廉洁宣传标语,绘制廉洁文化墙体画等,开展多种形式、接地气、聚人气的宣传活动,使廉洁文化有效渗透到广大干部群众的日常生活中。

该区纪委监委将不断挖掘廉洁文化资源,增强廉洁文化的吸引力和感染力,让崇廉尚洁的良好风尚在晋宁蔚然成风。

张念婷

# 综合施治推进“清廉大姚”建设走深走实

今年以来,大姚县把清廉建设专项行动作为推动全面从严治党向纵深发展的重要抓手,及早谋划、高位推进,成立领导小组,组建工作专班,协同推进。制定7个专项行动项目工作清单和时间表,梳理问题线索数量、问责件数等

11项指标,明确牵头领导、责任部室等5个专班跟进衔接机制,实行项目化推动。同时,每周开展1次问题线索分析,每月开展1次工作调度,点对点、面对面解决难点、促推工作。

立足“监督的再监督”职责,采取联

## 紧盯“节日病”精准纠“四风”

近期,大姚县纪委监委严把节点关口,驰而不息纠治“四风”,成立4个监督检查组,以明察暗访、体验式监督等方式,对全县各级各部门开展专项监督检查,持续巩固落实中央八项规定及实施细则精神成果。

该县节前下发通知,重申纪律要求,划好红线,抓好预防教育,在“清廉大姚”微信公众号向全县公职人员发出《关于中秋国庆廉洁过节“十严禁”》,并公开监督举报电话,提前提

醒、提前预防,督促全县公职人员做到有令必行,有禁必止。

监督检查组综合分析“节日病”的特征,精准出击,紧紧围绕违规收送“小”特产,违规发放津补,变相公款吃喝,违规公车私用和私车公养等隐形变异问题开展监督监察,同时,对十五届县委第二、三轮巡察发现的“四风”问题整改落实情况进行抽查核实,督促被巡察单位改彻底、改到位。

华莉

## 蹲点式监督助力优化营商环境

今年以来,大姚县纪委监委立足政治监督定位,围绕营商环境主体责任部门政策落实、纪律作风等重点,紧盯企业反映强烈、群众反映集中、社会普遍关注的4方面24个监督治理难题,创新监督方式,深入一线开展蹲点调研监督。

该县纪委监委制定《优化营商环境监督治理专项行动实施方案》,列出项目清单,明确工作目标、监督治理重点、工作措施、责任主体、整治时限,成立工作专班,充分发挥“室组地”联动

和派驻协作机制作用,对49家部门和单位开展2轮次走访调研监督及为期半个月的蹲点式监督,着力发现和查处慢作为、不作为的典型,坚决刹住不正之风,力戒形式主义与官僚主义,突出优化营商环境实效,助推经济健康发展。

截至9月底,全县自查和蹲点监督共发现各类问题25个,受理优化营商环境方面的问题线索4件,办结4件,给予党纪政务处分4人,发出监察建议书1份。

殷正兰

## 全域推进“清廉单元”建设

今年以来,大姚县不断强化各级党组织主抓的工作机制,坚持主要领导亲自抓、负总责,当好“施工队长”,督促班子成员履行好“一岗双责”,当好建设任务“施工员”,确保把责任压实到每个党组织、每名党员。

该县制定印发“1+6”配套文件,细化建设清单和考核评价体系,为各行业、各系统,各单位建设清廉单元提供指导,通过调研调度、实地指导,外出学习,着力培育一批可借鉴、可复制的清廉建设样本。在“清廉医院”建设

中,集中开展医疗服务机构突出问题专项整治,着力打造党风清廉、行风清新、院风清净、医风清洁、作风清朗的“五清医院”;在“清廉村居”建设中,着力规范小微权力运行,加强村级民主监督,促进乡村治理,培育具有地域特色的村(居)廉洁文化等。

今年,该县计划打造50个“清廉单元”示范点、3个县级“清廉村居”示范样板,示范带动各个“清廉单元”全面共建。

梁家礼

## “春雨行动” 护教育系统风清气正

“春雨行动”开展以来,晋宁区纪委监委靶向施治行业乱象突出问题,以强有力的政治监督推动教育系统“春雨行动”取得明显成效。

该区纪委监委通过“一个机制、两大专项组”压茬式推进“春雨行动”取得实效,充分发挥“室组地”联动协作机制效能,形成并肩作战、优势互补、上下贯通、协作联动的工作格局。组建专项监督检查组,开展监督检查43次,发现问题80个,移交问题线索4个,全面掌握教育系统政治生态。成立“春雨行动”专案组,坚持问题线索精准研判,由分管副书记担任专案组总指挥,强化靠前指挥和过程管控,根据案件特点细化审查调查、调取证据、谈话方案,以“绣花功”查深查透案件。抓住2021年教育系统杜某某、杨某严重违纪违法问题线索,以案促改,开展警示教育,及时公开发布审查调查动态信息,扩大警示震慑效果。

今年以来,该区纪委监委共处置教育系统问题线索26件,主动投案4人,立案7件7人,留置4人,移送司法机关3人。

万辉

## 多点发力 推进廉洁文化建设

近年来,晋宁区纪委监委将加强廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程,充分发挥廉洁文化教育、引领和浸润作用,广泛开展廉洁文化建设活动,大力营造崇廉拒腐的社会风尚。

该区纪委监委充分挖掘和提炼本土资源中的廉洁元素,制作《清风晋宁·秉志前行》《云南第一世家——李因培》等廉洁文化宣传片,用漫画说

纪、情景再现的形式在微信公众号上推出“小晋说纪”“清风传家”栏目,丰富廉洁文化优质产品和服务供给。同时,积极发挥民族文化、非物质文化遗产在群众文化生活中的作用,通过编排彝族文化歌舞、唱彝族山歌小调、张贴彝汉双语廉洁宣传标语,绘制廉洁文化墙体画等,开展多种形式、接地气、聚人气的宣传活动,使廉洁文化有效渗透到广大干部群众的日常生活中。

该区纪委监委将不断挖掘廉洁文化资源,增强廉洁文化的吸引力和感染力,让崇廉尚洁的良好风尚在晋宁蔚然成风。

张念婷

## 监督护航构建亲清政商关系

为破解营商环境的痛点、难点、堵点问题,近年来,晋宁区纪委监委紧盯相关职能部门服务企业过程中存在的作风问题,跟进监督,精准监督,为构建亲清政商关系提供坚强纪律保障。

该区纪委监委运用“2+2+1+X”单元制监督工作机制,采用“室组地”模式,围绕在营商环境政策落实中不担当、不作为、慢作为、乱作为等为10个重点问题,运用蹲点式、体验式、交叉式等监督检查方式,每月组织开展一次专项检查,对优化营商环境工作中的违纪违规

风险点和防控措施进行分析研判,通过印发提醒函、督办函、纪检监察建议书等多种形式,推动办案、整顿、治理结合,办案、监督、警示贯通,对共性问题推动相关部门及时整改、建章立制,形成常态长效监督检查模式。

此外,把优化营商环境情况作为巡察监督重点内容,对25家优化营商环境牵头单位党组织开展专项巡察,着力寻找并解决影响企业发展的突出问题,把监督探头架到一线,有效延伸监督触角,不断提升作风效能,优化涉企服务。董娜姑

## 提级监督提升基层监督质效

今年以来,晋宁区纪委监委坚持责任下压、重心下沉、力量下移,探索提级监督工作机制,整合基层监督力量,全面提升基层监督整体质效。

为给提级监督奠定基础,严格落实班子成员挂钩联系督导,该区纪委监委通过包案走访、带案下访、专题调研等方式,规范下沉监督有序开展。同时,依托信访情况定期分析预警、廉情分析等制度,对基层信访形势、案件特点、发案规律等进行动态监测和分析研判,不断提高基层政治生态画像的精度。

制定印发开展村(社区)集体“三资”提级监督的通知,成立工作专班,构建区纪委监委主要领导挂帅出征、分管领导领衔推动、“室组地”协作联动的组织机构,打造区、乡、村“三资”联动提级监督模式,通过日常监督提级、专项监督提级、线索处置提级,抓住关键要害,精准靶向施策。针对提级监督中发现的突出问题,由纪检监察室、案件监督管理室与乡镇(街道)纪(工)委联合会商,有针对性地再核查、再深挖,积极拓展监督成果。和亮俊

## 巡察进驻调研指导让监督更精准

为破解发现的“梗阻”“跑偏”问题,今年以来,晋宁区巡察工作领导小组成员坚持在巡察进驻期间,带队到巡察组工作驻地开展巡察调研指导。采取点对点、面对面的方式,加强调研指导,通过教方法、明重点、压责任、严纪律,充分发挥统筹协调、业务指导、服务保障作用,确保各巡察组方向不偏、重点不散、任务不漏。

巡察进驻初期,根据乡(镇)、村级经济体量、问题反映、工程项目、矛盾纠纷等不同情况,指导巡察组在方案

董双丽

## 靶向监督医疗卫生行业作风建设

今年以来,晋宁区纪委监委立足职能职责,坚持问题导向,聚焦医疗卫生领域“关键少数”、重点岗位、重点环节,促进靶向治疗,精准施治,推动医疗卫生系统祛除歪风邪气。

该区纪委监委制定医疗卫生领域系统施治“雷霆行动”专项方案,明确治理医疗卫生行业乱象的目标任务、组织领导、工作步骤、方法措施和有关要求,运用“室组地”联动机制,整合巡

察、案管、审查、信访、监督力量,建立健全巡察联动、快查快处、定期报送等工作机制,采取蹲点式、嵌入式等监督方式开展专项监督,压细压实系统施治责任,督促医疗卫生行业主管部门履行好行业监管职责,推动系统施治取得实效。

今年以来,晋宁区共受理医疗系

统信访件及问题线索19件,立案4件4人,问责1人。

张念婷

## 规范小微权力擦亮“清廉村居”底色

今年以来,大姚县纪委监委坚持重心下移,持续强化对村级小微权力的监督制约,严防农村微腐败蔓延滋生,严查发生在群众身边的腐败问题和作风问题,推动“清廉村居”建设。

该县纪委监委坚持问题导向,紧盯基层群众关心的热点、难点问题,按照一个权力事项、一套工作流程的要求,绘制小微权力流程图,明确村级重大决策事项、村级“三资”管理等23项权力清单,把小微权力晒在阳光下。

针对基层小微权力运行中存在的职责不清、程序不规范、群众不知晓等问题,该县纪委监委配强基层监

督力量,会同相关职能部门,梳理排查小微权力运行过程中的廉政风险点,制定相应的防控措施和预警机制。采取乡镇纪委、村务监督委员会、村“三资”组织的“1+1+N”联动监督模式,创新推动“村务监督委员会主任+阳光监督员”片区协作监督方式,有效推动村级事务规范化、公开化运行,确保惠民惠农政策在基层落地生根。

截至目前,该县纪委监委共发现问题44个,线索7件10人,向责任单位提出意见建议17条,完成初核7件,立案3件,谈话提醒批评教育3件7人,问责2件。

刘丽

针对基层小微权力运行中存在的职责不清、程序不规范、群众不知晓等问题,该县纪委监委配强基层监

督力量,会同相关职能部门,梳理排查小微权力运行过程中的廉政风险点,制定相应的防控措施和预警机制。采取乡镇纪委、村务监督委员会、村“三资”组织的“1+1+N”联动监督模式,创新推动“村务监督委员会主任+阳光监督员”片区协作监督方式,有效推动村级事务规范化、公开化运行,确保惠民惠农政策在基层落地生根。

截至目前,该县纪委监委共发现问题44个,线索7件10人,向责任单位提出意见建议17条,完成初核7件,立案3件,谈话提醒批评教育3件7人,问责2件。

彭天珍

部门漠视群众利益背后的作风、贪腐问

题,清扫隐藏在群众身边的“苍蝇”“蝼蚁”,坚决纠治一切损害群众利益的腐败和不正之风。

该县通过通报曝光、发出纪检监察建议书、监督检查等方式加大发现问题整改督促力度,确保问题整改落到实处,取得实效。截至目前,共通报曝光“小切口”整治民生领域典型问题2批3件4人,发出监察建议5份,提出建议14条。

该县印发《“小切口”整治民生领域问题专项行动实施方案》,成立工作专班,细化项目清单,建立工作机制。立足“监督的再监督”职责,重点整治各级各

近期,大姚县纪委监委开展“小切口”整治民生领域问题专项行动,组成监督检查组深入农户了解民生政策落实情况。图为该县纪委监委干部到龙街镇烟农家中了解情况。

陆华军 摄