

安宁市精准把脉 做实“三资”提级监督

“街道纪工委联合相关业务部门对村(社区)集体‘三资’管理情况进行专项检查,共梳理出5大类1097个问题,发现的问题均通过分级分类交办处置……”近日,安宁市县街街道纪工委书记张平在村(社区)集体“三资”提级监督分析研判会上介绍。

2021年以来,安宁市不断完善群众身边腐败和不正之风治理机制,积极探索村(社区)集体“三资”提级监督试点工作,以管住村级“钱袋子”为突

破口,坚持重心下移、力量下沉,不断夯实“清廉村居”建设根基。

经过前期对试点村(社区)集体“三资”情况深入分析,有针对性地制定方案,分类摸底统计、登记造册,“三资”提级监督工作逐步规范。在此基础上,各街道纪工委开始在创新监督方式方法、抓实问题整改和强化警示教育上探索适合本地区的特色模式。

为从源头上管住管好“三资”,遏制村级微腐败,该市将警示教育做在日

常,抓在经常,不断丰富村干部警示教育内容和方式。青龙街道各村(社区)党组织开展“党性党纪一刻钟”学习教育,形成“主题党日+15分钟警示教育”模式,突出“三资”管理失职失责及违纪违法典型案例的学习教育。太平新城街道纪工委开展以案促改警示教育,总结本街道交叉监督检查组在“三资”专项监督检查中出现的正反两方面事例,在村组干部例会、培训会上通报,用身边事教育身边人。 范文佳 张平 高杉

叠加监督促进整改标本兼治

为使巡察整改见真章、出实效,近年来,安宁市巡察机构立足职能职责,对巡察反馈问题整改全过程跟进、零缺口监督,绷紧被巡察单位问题整改责任弦。

问题整改前,各巡察组第一时间督促被巡察单位剖析问题、找准症结,制定整改方案、划定整改时间表,按照规定期限倒排任务、明确进度、严格过

程管控;问题整改期间,各巡察组不定期深入实地查验整改情况,督促被巡察单位从严执行整改标准,严格把控时间节点,不折不扣整改到位;问题整改结束后,各巡察组按照巡察整改情况考评实施细则,多维度立体化评估督促巡察单位巡察整改工作成效,并督促其注重立行立改和长期坚持相结合,以建章立制为抓手,推动整改标本

兼治。

派驻机构发挥优势,动态化跟踪、常态化监督,督促被监督单位整改落实到位;在对村直巡中,街道纪工委积极发挥监督前哨作用,加强对巡察问题整改全过程的指导督办,并组织开展督查整改自检自查,通过谈话提醒、约谈等方式,压实各村(社区)整改责任。 马康良 聂涵

同向发力织密家庭“护廉网”

近日,安宁市纪委监委围绕“弘扬优良家风,传承清廉文化”主题,面向全市开展好家教好家廉、廉政亲情寄语征集及清廉家风主题征文活动,在全市掀起比家风、晒家风热潮,营造传承好家风的浓厚氛围。

近年来,该市纪委监委与派驻纪检监察组、街道纪工委三级联动,同向发力,推动家风建设常态化。该市纪委监委通过正向引导和预防警示双管齐

下的方式,让好家风内化于心,外化于行;派驻纪检监察组发挥与驻在单位近距离优势,点对点传播好家风;街道纪工委结合贴近基层特点,助推家风建设向基层延伸。

该市纪委监委通过组建“清风蝗川讲师团”进街道、进机关、进企业、进校园,开展优秀家风家训宣讲工作,制定《关于开展廉洁文化专场文艺演出的实施方案》,以小品、舞蹈、话剧演绎

家风故事,引导全市党员干部带头以规立家、修身齐家,以廉守家、文明传家。此外,该市纪委监委强化预防警示,制定《安宁市市管领导干部任前廉政谈话工作规范》,与被谈话人深入分析岗位廉政风险点,敲好“正家风”警钟;持续发挥典型案例警示教育作用,组织观看《远离家庭腐败》警示教育片,织密家庭“护廉网”。 李金晟

持续推动派驻监督提质增效

近期,安宁市纪委监委将学习宣传贯彻中共中央办公厅印发的《纪检监察机关派驻机构工作规则》(以下简称《规则》)作为当前理论武装工作的重中之重,并以此为契机,持续推进派驻机构工作规范化、法治化、正规范化。

为推动学习入脑入心入行动,该市纪委监委通过多渠道融合学习求实

效、升级监督模式提质效、促进建章立制保长效,做深做细做实派驻监督。线上线下相结合掀起学习《规则》热潮。线上运用“清风蝗川”微信公众号及时转载《规则》系列解读和评论文章,让纪检监察干部利用碎片化时间高效学习相关内容。线下由班子带头将《规则》纳入理论学习中心组学习内容,学

精学细;支部组织全体党员集中学,谈心得谈计划,以交流促提升;各纪检监察组专题学,吃透《规则》精神实质。

“《规则》的出台,为派驻机构监督执纪执法提供了明确清晰的指引。下一步,我们将持续强化纪检监察干部自身建设,让派驻监督更精准、更有力。”该市纪委监委相关负责人表示。 范文佳

评论

当好清廉家风带头人

家风不正遭祸患,家风清廉惠久远。基层纪检监察干部直接与老百姓面对面,代表着纪检监察队伍的形象。筑好家庭廉洁堤坝,对基层纪检监察干部廉洁从政、从严监督、干净干事、守好底线有重要意义。

基层纪检监察干部要带头以德传家,自觉接受中华优秀传统文化的熏陶滋养,传承传统家风的优良品质,教育引导家庭成员修身慎行、怀德自重,去庸俗、远低俗,在公私和私义和利、是和非、正和邪、苦和乐等问题面前保持心明眼亮,树立正确价值观。

基层纪检监察干部要带头以严治家,身体力行、率先垂范,带头遵家规守家训,引导家属属对纪检监察工作的支持与理解,激励家属知廉守廉,秉承清廉家风,当好“廉内助、贤内助”,守好“后院”,筑牢家庭防火墙。引导子女迈好人生第一个台阶,使孩子成长为具有美好心灵、对国家和社会有用的人才。

赵炼

扣好廉洁自律的“第一颗扣子”

年轻干部是党和国家事业发展的希望,扣好廉洁自律“第一颗扣子”对年轻干部成长成才至关重要。

年轻干部要常破“心中贼”,坚守初心使命,必须牢记为民造福是最大的政绩,只有党性坚强、摒弃私心杂念,才能保证政绩观不出偏差;必须带头自律,不断锤炼品德修为,打牢自身道德根基,始终保持敬畏之心,永葆忠诚,忠诚于党、忠诚于民,始终把党和人民放在心中的最高位置。

年轻干部要多思“贪欲害”,坚持自我革命,深入基层固然需要转换角色,融入环境,但并不意味着改变底色,随波逐流,培养正确的政绩观,净化自己“八小时外”生活圈,管好家人亲属的“小后院”,培养高尚的爱好,做到“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”,才能做到任尔东西南北风,我自岿然不动。

胡小雄

念好“三字诀”加强干部作风建设

近日,安宁市纪委监委对两起违反中央八项规定精神的典型案例进行通报,进一步严明纪律,正风肃纪,严防“四风”问题反弹。

为进一步加强干部作风建设,营造为民务实高效的工作环境和良好氛围,该市纪委监委坚持严的主基调不动摇,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,念好准、细、严“三字诀”,精准查找问题,做细派单监督,从严自我监督,坚持问题导向,精准查找制约工作效能提升背后的各类纪律作风问

题,把解决问题作为推动效能提升的关键。组成专项监督检查组,紧盯节前、节中、节后全过程,深入全市各单位部门,对违规配备使用公务用车、公款购买烟酒和高档茶叶、违规收送礼品礼金等作风顽疾问题开展专项整治。同时,对发现问题分别建立整改台账,逐一明确整改措施、整改期限和责任人,制定问题销号制度,督促各责任单位、责任人认真整改落实,对整改不力、敷衍整改、虚假整改的,严肃追责问责。 李金晟 董廷华

轮岗锻炼培养纪检监察岗位多面手

今年以来,安宁市纪委监委开展一对一顶岗交流,创造条件让纪检监察干部多岗位锻炼,让他们在新岗位的历练中不断补短板强弱项,成为纪检监察多面手。

在提升纪检监察干部综合能力上,该市纪委监委组织部制定“纪检监察尖兵淬火行动”方案,开展“蝗川纪检监察大讲堂”、专题培训班、云课堂学习,实行轮岗交流学习、对调学习,成立核心写作小组,多条腿走路,消除干部本领恐慌。为更好地激励干

部担当作为,该市纪委监委进一步用好考核“指挥棒”,细化平时考核工作,优化考核考评体系,按照一定权重对干部的德能勤绩廉进行科学评价并合理设置加分分项,客观公正地展示干部工作表现,把干多干少、干好干差区分开来。该市纪委监委还对《安宁市市管干部干事创业负面清单实施办法(试行)》进行流程再造、内容优化,不断完善体制机制,鼓励干部积极作为、敢于担当。

范文佳 郑坤洁 罗嘉伟

构建立体监督网严管“一肩挑”人员

近日,安宁市纪委监委对“一肩挑”人员杨某某违纪违法典型案例进行通报,用身边事警示身边人,进一步强化对“一肩挑”人员的监督管理。

村(社区)“两委”换届后,为防止“一肩挑”变“一言堂”,安宁市纪委监委全面梳理村级“一肩挑”人员违纪违法典型案例并持续加大通报曝光力度。同时,制定加强村干部特别是“一肩挑”人员监督工作方案,着眼于“同级监督+提级监督+群众监督”,构建立体监督网,推动形成科学有效的村

范文佳

强化内部监督 锤炼过硬作风

近年来,安宁市纪委监委把纪检监察干部队伍建设作为一项基础性工作来抓,紧盯干部履职能力、纪律作风和精神状态,采取“日常监督+蹲点调研+八小时外延伸监督”的内部监督模式,严防“灯下黑”。

该市纪委监委从抓实纪检监察干部日常监督入手,制定《关于报送纪检监察机关工作人员打听、干预案件办理和违规请托事项的通知》,把工作纪

律摆在首位,确保依纪依规依法开展审查调查。注重以老带新提升年轻纪检监察干部履职能力,抽调纪检监察老兵任单元制监督检查组组长,带领年轻干部下沉一线,开展单元制监督检查;检查后,组长根据督查检查成效,发现问题能力、报告撰写能力每月对组员综合评分,直指问题和不足,帮助改进提升。

范文佳 罗嘉伟

弥渡县点穴式监督谈话助力基层治理

“省去了‘穿衣戴帽’的套话,结合具体事例和数据,直指问题要害,是诫勉,更是提醒和警示。”近日,针对案件查办及反映农村基层干部重复信访不断等问题,弥渡县纪委监委主要负责对弥城镇党政班子开展点穴式监督谈话。

近年来,弥渡县将破解“一把手”和领导班子监督难题与监督推进基

层治理工作相结合,找准监督的切入点、着力点,以有针对性的监督谈话督促班子成员以上率下,做好同级监督和对下级的监督工作,助力基层治理。

谈话前,结合日常监督检查、审查调查、巡视巡察反馈、信访举报等掌握的情况,对谈话对象所在单位和乡镇政治生态状况和党政主要领导

个人情况进行综合分析研判,紧紧围绕落实“两个维护”、管党治党责任、规范权力运行,特别是农村基层治理主体责任方面的情况,拟订个性化谈话提纲。

谈话过程也是把脉问诊的过程,在弥城镇,该县纪委监委主要负责人与镇党委班子成员一同分析在基层治理方面存在的问题,剖析根源,提出对策建

许忠建

议,督促他们在履行好管党治党主体责任的同时,把责任压实到最基层。谈话结束后,形成谈话监督情况报告,对口联系的纪检监察室将谈话中指出的问题整改落实情况纳入政治监督任务清单,实行跟进监督,督促问题及时整改到位,切实发挥监督谈话促进基层治理作用。

许忠建

加强受处分人员教育管理

弥渡县把加强对受处理处分干部教育管理作为监督执纪的重要内容,于近日出台《受处分人员教育管理工作办法(试行)》(以下简称《办法》),做好纪律处分的“后半篇文章”,教育引导广大党员干部敢担当善作为,激发干事创业激情。

根据《办法》,受处理处分党员干部教育管理由党委统一领导,纪检监察机关、组织人事部门和受处分干部所在单位配合实施。纪检监察机关将教育管理作为执纪审查的延伸环节,

在执纪审查中做好思想政治工作,并把受处分人员教育管理工作纳入日常监督内容。将帮扶和回访有机结合,加强后续跟踪管理。

《办法》规定,受处分人员所在党组织(单位),为受处分人员指定一名相应级别一帮一教育帮带人,按照一人一档建立工作台账,对处分期内表现作评价。组织和人社部门要充分了解受处分党员干部综合表现,拓宽干部交流使用渠道。

罗晓凤

整治酒驾醉驾不手软

为从源头上减少党员、公职人员酒驾醉驾发生,今年以来,弥渡县纪委监委以零容忍的态度,通过“通报曝光+警示教育+快查严办”的方式,对酒驾醉驾问题发现一起,查处一起,通报曝光一起,并强化以案示警,持续做好“后半篇文章”。

该县纪委监委循线深挖,对酒驾醉驾案件背后隐藏的违反中央八项规定精神、“四风”等问题一查到底、绝不放过。及时跟进监督公安机关处理、司法机关起诉判决等情况,严肃查处在案件处置过程中隐瞒不报、压案不查、包庇袒护以及领导干部干预执纪执法司法、说情抹案等违纪违法问题。截至目前,该县纪委监委已通报曝光酒驾醉驾问题11期,发送相关纪检监察建议书2份。

李丽君

重拳出击严刹“车轮上的腐败”

为及时发现违规使用公务用车问题,近年来,弥渡县纪委监委建立“互联网+监管”模式,通过调取机关公务用车管理平台数据,及时抽查全县公务用车运行以及封存情况,根据公车行驶地域范围、出行轨迹、停留点位、停留长短,综合分析研判,让公车私用无处遁形。

常态化开展监督检查,围绕公车私用及私车公养、违规使用公务加油卡、违规长期租用车辆等问题,通过

明察暗访、交叉互查、随机抽查、借助大数据比对等方式深入相关单位,严刹“车轮上的腐败”。今年以来,该县纪委监委共开展蹲点式调研及监督检查8次,抽查节假日出行和无任务出行车辆80车次,核实节假日公车出行车辆14辆,涉及有关单位12家,下发工作提示函1份,督促县机关事务管理局加强对全县各级各部门公务用车的管理。

陆柳柳

联合监督擦亮派驻监督“探头”



到群众家中宣传小微权力“监督一点通”服务平台

弥渡县纪委监委牢固树立监督工作“一盘棋”的工作思路,于近日制定《弥渡县纪检监察系统网格化监督工作方案》,强化“巡组”联动、“组组”联合、“室组地”联动监督模式,提升监督实效。

该县纪委监委出台《关于建立县委巡察机构与县纪委监委有关部门协作配合机制的意见》,派驻机构全程参与巡察工作,把督促整改纳入日常监

督。在专项监督工作中,统筹整合纪检监察室、派驻机构和乡镇纪委力量,深化“室组地”联动监督实践。今年6月至8月,“室组地”联动监督24次,发现问题并督促整改116个。“组组”联合在化解共性问题、完成重点监督任务上发挥互通互助、高效联合的作用,建立“室组”联动监督模式和联合办案机制,共同做好监督文章。

赵银竹

做深做实查办案件“后半篇文章”

近年来,弥渡县纪检监察机关坚持严惩腐败与严密制度、严格要求、严肃教育紧密结合,深化标本兼治,以案促改、以案促治,做深做实查办案件“后半篇文章”。

全县纪检监察机关在案件办理中找准“病灶”,及时向案发单位发出纪检监察建议书。实行挂号式台账管理,对“两书”执行情况、建章立制等内容进行

全程监督、限时办结。用活案例深化警示教育,深入剖析违纪违法人员蜕化变质原因开展警示教育,今年1月至8月,全县纪检监察机关召开警示教育48场次。围绕案件背后深层次问题,有针对性地开展警示教育谈话,督促案发乡镇、单位党委(党组)加强对以案促改工作的组织领导,把警示教育、整改问题、建章立制等工作落到实处。 朱艳梅

传播廉洁最强音

为让廉洁文化浸润人心,今年以来,弥渡县纪委监委通过定制“红色+家风”廉洁套餐,将廉洁文化建设与纪检监察干部日常工作生活紧密结合起来,传播廉洁最强音。

红色廉洁套餐深挖红色资源,通过诵读红色经典、聆听红色故事,重温入党誓词、讲授专题廉政党课等方式,

教育引导广大党员干部传承党的廉洁基因,涵养廉洁品格、汲取奋进动力。

家风廉洁套餐通过组织纪检监察干部家属观看警示教育片、召开家属座谈、签订家庭廉洁承诺书、征集家庭廉洁文化作品等“四个一”活动,加强纪检监察干部家风建设,增强党员干部廉洁自律政治自觉。 杨雪娟

建好管好用好巡察人才库

为破解巡察队伍不稳定、专业性不够强难题,近日,弥渡县制定《县委巡察人才库管理办法》,选取184名专业人才进入巡察人才库。

为管好用好巡察人才库,弥渡县将每轮巡前培训作为必修课,发挥巡察“老兵”的传帮带作用,形成工作合力。人才库管理适时更新、动态管理,

每轮巡察结束后进行工作情况鉴定,按照优胜劣汰更新巡察人才库。建立“鉴定+考核”激励机制,一个考核年度内抽调参加县委巡察工作累计半年以上的公务员,参加巡察办年度考核,以关心关爱促内生动力,并作为调整充实巡察人才库的参考依据。

许忠建 李俊杰

整治营商环境领域腐败和作风问题



深入企业开展监督工作

今年以来,弥渡县纪委监委围绕全县经济社会发展大局,量身定制个性化监督清单,推行一月一监督清单模式,深化整治营商环境领域腐败和作风问题。

该县纪委监委建立监督问题处置办法,综合运用现场整改、督办整改、发放建议书等方式分类分层次处置问

题,督促立行立改、及时整改。督促职能部门建立企业诉求直达、转办协调、集中会办等工作机制。截至目前,全县共查处损害营商环境问题线索7件,给予党纪政务处分4人,立案审查2件,通报曝光损害营商环境违纪违法典型案例3件8人。

杨雪娟

以小见严转作风提效能促工作

今年以来,弥渡县纪检监察机关坚持把改进工作方法作为加强作风建设、提升工作效能的重要途径,强化统筹、抓主抓重、清单管理、化繁为简,推动全县纪检监察机关作风革命效能革命“学做”活动走深走实。

全县纪检监察机关班子成员带头实行工作日报告制度,乡镇纪委、派

机构实行工作周报告制度。对纪检监察干部日常规范和工作行为列出负面清单,加大内部教育监管力度。“室组地”联动开展专项监督,联合查办案件,消除问题线索存量。全员参与转学风,开设“微讲堂”“大家谈”,举办讲堂17期,参与者845人次。

郑迎春