

楚雄彝族自治州扎实推动清廉建设向基层一线延伸

厚植“清廉楚雄”成长根系

本报记者 杨富东 通讯员 邓永平

清廉建设,最坚实的力量支撑在基层,最真实的质效检验在一线。

我省开展“清廉云南”建设以来,特别是启动实

施“七个专项行动”后,楚雄彝族自治州围绕基层、贴近一线,推动建设工作向深处走、朝细处抓、往实里落,清廉之根在彝州大地越扎越深、越长越壮。



清廉建设联动联动、共建共享。 通讯员 王德芹 摄

贯通:责任线串珠成链

率队察看完3个监督片区,日头已上中天,顾不上休息,杨靖打开各村务监督委员会工作纪实手册进行比照核查,并就需要跟进关注的“一肩挑”人员履责情况作记录。

杨靖是大姚县赵家店镇纪委书记。得益于一级网格包保,二级网格划片、三级网格到村,四级网格到组的责任体系,杨靖随时可以组织乡镇村级监督力量开展监督检查,党委全面监督、纪委专责监督、村党组织日常监督也因此得到有效贯通。

“镇党委书记一月一见面、一年一家访,镇纪委书记一月一例会、一季一警示,村监委主任一周一提醒、一月一反馈,遇有重要情况,可随时向镇党委和县纪委监委报告,‘上下左右’协作联动,做

实提级监督。”梳理着村务监督的时间轴和责任单,杨靖又着手对下一阶段的监督检查工作进行布置和安排。

连点成线,串珠成链。在推动清廉建设向基层一线延伸的过程中,楚雄州重在突出责任协同,着力构建知责明责、履责督责、考责问责的责任链条,确保清廉建设各项任务落地生根。

州委敲响责任警钟,明确建立州县乡村“四级联动”工作机制,每年召开现场工作推进会,清单式管理、项目化推进,以点带面,全州铺开。同时,精准定位考核“指挥棒”的指向和力度,将清廉建设纳入巡察、日常监督、工作督查内容和绩效考核、党风廉政建设责任制检查考核范畴。

州纪委监委拧紧建设调度发条,紧盯

“清廉单元”建设和“七个专项行动”情况,对各监督检查室、派驻机构及其监督联系单位党委(党组)主要负责同志开展“两个责任”专题约谈和廉政提醒谈话,形成一级抓一级、层层抓落实工作格局。为了实现清廉建设从按部就班到群起竞逐的跃变,楚雄州还创新擂台比武机制。2021年10月29日,“清廉楚雄”建设现场推进会上,牟定县纪委监委代表牟定县委,向全州其他县(市)和州级有关部门发出挑战,楚雄市等9个县(市)纪委监委和楚雄州政务服务管理局等4个州级有关部门齐声应战。近一年来,发起挑战、参加应战的各单位和部门对照目标任务,找差距,明方向、强措施、促提升,呈现出争先恐后、全面推进的良好态势。

融合:系统激发聚合效应

在杨靖四处察看之时,楚雄市东华镇莲华村委会樱桃村民小组的刘先能正在学习监督知识。就在不久前,他被选聘为楚雄市清廉网格监督员,将与其他同期从全市选聘的560多名清廉网格监督员一起,为清廉建设贡献力量。

“作为一名普通的农民,能够在本土担起监督的职责,融入清廉建设工作大局,我感到十分光荣。现在,上级已经部署好工作任务,接下来就看我们的了。”翻阅着《关于建立健全村务监督委员会的实施意见》等规范性文件,刘先能精神振奋,干劲十足。

清廉建设向基层一线延伸,既要“一盘棋”合力推进,也要一体化共建共享。基于这样的认识,楚雄州坚持不分界限、没有空白,全部参与、没有例外的思路,全力做好融合文章,不断催生清廉建设的聚合效应。

紧盯一线服务中存在的“上热中温

大治安事件。

围绕以行业领域清廉带动全域清廉目标,楚雄州聚焦与人民群众生产生活密切相关的教育医疗、养老社保、执法司法等行业领域,融入清廉元素,创新监督方式、强化内控管理,示范带动其他行业领域同步跟进。在楚雄州人民医院,问责办法和内部权力运行流程图、外部权力运行流程图等一系列制度机制“破土而出”,为探索“清廉医院”建设新路径、打造清新洁净的医疗卫生环境积蓄纪律动能;在楚雄州第二人民医院,院党总支积极实施“阳光院务”“阳光诊疗”“阳光采购”“阳光项目”“阳光竞聘”“阳光财务”六大工程,督促医务人员自觉尊崇制度、执行制度、维护制度,以“阳光诊疗”工程为例,医院实施精神类疾病残疾等级鉴定专家责任追溯制度,彻底斩断了鉴定活动中的利益链条。

浸润:崇清尚廉入心化行

仗响,我家更比你家的响。”回想起以前村里大操大办、攀比炫富、迎来送往、铺张浪费等陋习,牟定县江坡镇江坡村委会江坡大村村民张国良直皱眉头。

清廉建设工作推开后,经过虚心向群众请教,征集意见100多条,江坡村“两委”班子公开“十带头、十不准”承诺,明确党员干部不准操办“打锣啰”(老人去世后,亲朋好友送大礼以示重视)在内的客事,有必要办的客事也要控制在一定范围内。党员作示范,群众跟着干。现在,婚事新办、丧事从简的时代新风尚已在楚雄州逐渐树立起来,党员干部和群众可以把更多的时间和精力投入到生产建设中。

从“要我”到“我要”,这样的浸润之变还体现在群众对监督的认识

和行动上。在武定县狮山镇狮山村,村民们可以通过手机扫码,在“三资”监督管理平台了解“三资”管理和村里中心工作、工程项目推进等情况。以前,包括狮子山村在内,楚雄州一些地方的群众对村集体资金的去向和用途问题总是后知后觉,监督更是无从谈起。开展清廉建设后,这一情况彻底得到扭转,村民们开始认识到监督是“全体都有”“应该要做”的大事,村集体的钱用在哪儿、花了多少、产生了什么效益,事无巨细,悉究本末,全州大监督格局的“群众拼图”补得更齐、嵌得更牢了。



把廉洁的种子播种进孩子的心田 通讯员 胡晓霞 摄

以清廉导向激发担当,让丰收成色更足。
通讯员 黄永美 摄

清风入企,激活经济发展“廉动力”。
通讯员 易存明 摄



织密医院“护廉网”,让医者安。 通讯员 易存明 摄

擦亮阳光政务服务金字招牌

本报讯(通讯员 李文艳)近年来,永仁县以“清廉机关”建设为抓手,全面推进政务服务系统转作风、提效能、优服务,倾心打造群众满意的政务服务,擦亮阳光政务服务金字招牌。

该县坚持把机关转作风作为清廉建设的重要抓手,督促政务服务部门严格落实一线工作法,通过进驻政务服务部门的局长坐班机制和领导班子轮流脱产到窗口体验式服务,有效为企业、群众解难题。今年以来,进驻中心窗口的39家单位班子成员为群众解决急难愁盼问题189个。

聚焦打造一支办事高效、作风优良的政务服务金牌“店小二”队伍,永仁县

设立“办不成事”反映窗口,集中受理和解决企业、群众在办事过程中遇到的问题,同时注意收集推诿扯皮、不作为、慢作为等损害营商环境问题线索,让难办的事办得了、办不成的事办得成。采取“室组”联动方式,对政务服务大厅各窗口开展明察暗访、体验式监督,发现“庸懒散慢推”和“吃拿卡要”等行为,坚决予以查处。

不仅如此,永仁县还积极探索跨省通办,努力打破区域壁垒,同时,变被动审批为主动服务,打造一条龙审批、一站式服务、零费用代办的“阳光代办110”品牌,让政务服务有速度更有温度。

激活企业发展一池春水

本报讯(通讯员 姚晓枫 李媛娟)近年来,禄丰市将“清廉企业”建设作为助推营商环境健康发展的有力推手,让清廉之风融入企业生产、经营、管理等各个领域和环节,激活企业发展的一池春水。

聚焦不行贿、不欠薪、不逃税、不侵权、不逃避债“五不”标准,该市纪委监委督促各市属企业党委全面排查存在或者潜伏的廉政风险点,制定有针对性的防控措施,切实解决“发展硬道理”和“清廉新动力”的矛盾关系。

同时,做实做细日常监督,充分发挥派驻监督“探头”作用,以明察暗访、体验服务等方式察访一批窗口单位的涉企服

务事项标准化、一体化推进情况,着力整治政策落实不到位和“吃拿卡要”、以权谋私等典型问题。指导制定“清廉企业”创建工作的量化评价标准,以规则明、关系清、行为廉、风气正为目标,抓实有组织、有制度等9项具体措施,精准量化政商关系,正向引导政商交往,实现政治、经济、社会效益持续提升。

全市各清廉企业创建单位对标对表,培树先进典型,形成了创建工作多级联动、有力有效的良好局面。目前,全市已有清廉企业创建单位15家,辐射全市3.5万户市场主体。各民营企业也结合自身及行业特点进行探索创新,更大程度释放标杆效应。

为乡村共富共美注入“廉动力”

本报讯(通讯员 黄永美)“村里的窝子田果园出租是否要公开招标?”“进村道路是用水泥浇筑还是沥青浇筑?”“下面请大家逐个发表意见。”日前,在楚雄市苍岭镇黄草村,一场邻里议事院现场会正在火热进行。

“村民的事情由村民商量解决。有什么诉求,可在这里提出;对村务有什么疑问,可在这里解答;对村务管理有什么好建议,可在这里反映。”村党支部书记、村委会主任李凤成说,邻里议事院除了给村民们一个能够表达意见的地方,也让村民们真正参与到村务决策中来。

这是该市一体化推进“清廉村居”建设的一项创新举措。自开展“清廉村居”建设工作以来,楚雄市纪委监委紧紧围绕政治清明、班子清廉、干部清正、

民风清朗的建设目标,把党风廉政建设、乡村振兴、清廉网格监督员的监督等工作与“清廉村居”建设结合起来,创新实行农村集体“三资”去现金化管理、农村公共资源交易工作守则、村级小事小微权力清单、村干部负面言行清单等治理模式,精准监督小微权力规范化运行,走出了一条乡村治理和谐有序、党风政风风清正廉洁、乡风民心崇廉向善的新路子。

除此之外,该市还把廉洁元素融入“清廉村居”建设中,强化清廉家风和清廉文化阵地建设,通过开展形式多样的活动,让好家风好家训引领好民风好社风;充分发挥德治礼序、村规民约的教化作用,大力抵制陈规陋习,推动移风易俗,倡导文明乡风,持续增强乡村治理的内生动力。

扣好廉洁从教“第一粒扣子”

本报讯(通讯员 叶向晖)“听了教育系统警示教育案例,我经受了一次思想洗礼,一定倍加珍惜自己的岗位,谨言慎行,立德树人。”近日,武定县民族中学一名新入职教师在聆听警示教育课后由衷地感慨道。

近年来,武定县纪委监委派驻教育局纪检监察组通过开展一次警示教育、签订一份廉洁从教承诺书,发出一封师德师风建设公开信“三个一”活动,多样化、日常化帮助新入职青年教师把牢思想关、品行关,提醒他们规范职业行为,明确师德底线,推动清廉思想以润物无声的形式融入师德养成全过程。

在上好廉洁从教“第一课”的基础

上,该县纪委监委派驻教育局纪检监察组围绕梳理出的教师小微权力清单,督促全县各个学校与新入职的114名青年教师签订了廉洁从教承诺书,发放《师风师德公开信》,切实增强廉洁从教的思想自觉和行动自觉。同时,县纪委监委采取“室组”联动的方式,深入学校,对新入职青年教师廉洁从教情况进行蹲点式近距离监督,发现相关问题题21个,开展廉政提醒谈话12人。

“下一步,我们将联合县教育局开展‘小切口’整治教育领域突出问题,围绕社会关注度较高的关键环节深挖廉政风险,为新人入职青年教师廉洁从教划出红线、标明禁区。”武定县纪委监委相关负责人表示。

“清廉处方”提升正气

本报讯(通讯员 马学能)“没必要,每一位患者我们都会尽心尽力的。”日前,姚安县人民医院康复科主任谢绝了一位患者家属送来的500元红包。

近年来,姚安县聚焦群众关注的医疗卫生领域,大力推进清廉建设,着力打造风清气正廉洁从医、医患关系清朗和谐的“清廉医院”。

该县把“清廉医院”建设与深化医疗卫生体制改革同部署同推进同落实,推动医疗卫生机构完善人事、财务、基建、采购等方面制度,扎紧“不能腐”的制度笼子。县人民医院推出医药(械)代

表阳光接待制,完善“制度+科技”手段,实现网采药品品种达95%,医商关系更加亲清。县中医医院加强对重点科室、重点岗位、重要人员的监督和防控,实施内容科学、程序严密、制度完备、有效监管的医疗服务用药阳光工程。

该县注重整合和调动医院各类监督力量,构建监督管理网络,让身边人监督身边人。认真落实医疗卫生行业行风建设“九不准”、医师定期考核和不良行为记录等制度,积极开展清廉科室、清廉之星评选活动,推动医德医风持续向好向善。