

学习借鉴农民增收探索实践典型案例

开栏的话

习近平总书记指出:“农业农村工作,说一千、道一万,增加农民收入是关键。”今年以来,省委、省政府启动实施农村居民和脱贫人口持续增收三年行动,千方百计为农业增效赋能、为农民增收

加力。在具体实践中,全省各地紧扣自身实际,大胆探索实践,初步形成了以党支部为引领、以企业为纽带、以产业为基础、以农民为主体、以机制为保障的农民增收工作机制。

今日起,本报开设“学习借鉴农民增收探索实践典型案例”专栏,推出一批推动农民增收的探索实践典型案例。这些做法和经验可学可用,是促进农民持续增收、稳定增收的引路典型、鲜活教材。

昭通:突出“四个聚焦”拓宽增收渠道

“感谢党和政府组织我们外出务工,现在我和妻子每月工资加起来过万元,谢谢你们对家里老人和孩子的照顾,让我们放心在外务工。”中秋期间,远在杭州的张发祥夫妇向社区干部发来了信息。3年前,张发祥一家6口人从巧家县药山镇搬到鲁甸县卯家湾易地扶贫搬迁安置区。目前,夫妻俩外出务工,两个老人带着两个孩子生活在基础设施齐全的新家园。

昭通市630万人口中,农村劳动力人口达305.2万人。近年来,该市聚焦农村劳动力转移就业品质提升、全市重点产业培育、改革创新发展、特殊人群保障4个方面,促进农民持续稳定增收。

昭通市把劳动力有效转移就业作为培育区域劳务品牌的特殊产业来抓,以组织化输出为根本、精细化服务为保障,建立精准对接机制,促进脱贫群众实现高质量转移就业。

在做大做强劳动力转移就业品牌中,昭通市列出就业岗位、就业培训、就业帮扶三张清单,精准开展政策宣传、岗位推送、技能培训;巩固拓展劳务输出模式,建立“出家门、上车门、进厂门”的闭环劳务输出渠道;开展订单式、定向式、定岗式“三定培训”活动;与省外262



鲁甸县卯家湾易地扶贫搬迁安置区群众集中外出务工。 本报记者 沈迅 摄

个地区及企业建立劳务协作机制和跨界稳岗转岗机制,大力推进劳动力转移就业。今年以来,全市农村劳动力转移就业256.12万人,转移就业率达83.92%,其中,脱贫劳动力转移就业91.12万人,转移就业率达87.16%,易地搬迁劳动力转移就业18.01万人、转移就业率达90.99%。

为盘活易地扶贫车间、安置区闲置岗转岗机制,大力推进劳动力转移就业。今年以来,全市农村劳动力转移就业256.12万人,转移就业率达83.92%,其中,脱贫劳动力转移就业91.12万人,转移就业率达87.16%,易地搬迁劳动力转移就业18.01万人、转移就业率达90.99%。

会泽:探索“三联”机制加快产业发展

金秋时节,会泽县娜姑镇的万亩盐石榴迎来丰收。娜姑镇石榴产业大道两旁的石榴园里,火红的石榴缀满枝头,运果车辆来回穿梭。

“我们的盐石榴皮薄汁多、籽大味甜,每公斤5元左右,很受欢迎。”娜姑镇牛泥塘村委会十四组村民李佳会拿着刚采摘下来的石榴向记者介绍,自己原来在昆明务工,几年前返乡种植石榴。

“我家种了10多亩盐石榴,今年卖了一个星期左右,收入2万多元,效益不错。”李佳会高兴地说,“这几年家里盖起了两层半的新房,还买了车子,日子越过越有头。”

目前,石榴产业已成为会泽县乡村振兴和群众增收的重要支撑。

脱贫摘帽后,会泽县按照“近期抓就业、中期抓产业、长期抓教育”的思路,固成果、抓衔接,促振兴,促进农民持续增收。2021年,农村常住居民人均可支配收入达13712元,同比增长11.5%,增速居曲靖市第一。

在梦之镇专业种植合作社的石榴分梯中心,80余名务工群众正忙着初选、分级、打包,仓库内打包成箱的石榴准备启



会泽县娜姑镇的万亩盐石榴迎丰收。 本报通讯员 尹永权 摄

程外运。合作社负责人雷智瀚介绍,合作社除了销售自己的石榴,还帮助附近村民代销,务工群众每天能有100多元的收入。

针对农业产业小微等问题,会泽县大胆探索平台联建、资源联合、利益联结“三联”机制,全要素推进产业组织化,推动农民向产业工人转变。培育76个龙头企业、1399个专业合作社、851个家庭农

场,通过土地流转、基地务工、订单合作等模式,拓宽农民增收渠道。每年土地流转收益2.95亿元,带动农户户均年增收1000元以上;12万农村富余劳动力成为产业工人,年人均纯收入1.6万元以上。

同时,依托近60万农村劳动力的人力资源优势,把转移就业作为重点工作来抓,推动农村劳动力有组织、成建制转移。

金分配新机制和涉农资金投入新机制,提高乡村振兴重点帮扶县、大型安置区分配测算权重,重点支持后续产业发展,构建优势特色产业集群,畅通群众增收渠道。

为更好发挥产业助农增收功能,昭通市通过专家挂联产业,推进技术服务带动产业发展;建立“企业+合作社+农户”利益联结机制,推动经营主体带动农民增收。截至目前,全市共选聘产业发展指导员2938名,覆盖1235个村(社区),抽调农林科技专家组建7个专家团队挂联产业,培训农户27.6万人次,产业覆盖脱贫户39.51万户、覆盖率100%。通过建立“龙头企业+合作社”模式,全市新增涉农企业43家、合作社275个、家庭农场291个,带动有产业发展条件的脱贫户39.48万户,全市创建“一县一业”示范县3个、特色县2个,农业综合产值突破1000亿元。

昭通市还聚焦困难群众生活冷暖,通过常态化监测预警,城乡低保与特困救助等综合措施,兜底保障困难群众生活。截至目前,全市纳入民政保障“三类对象”达43252户、94153人,占比分别为79.36%、41.46%。

本报记者 蔡侯友

云岭国企党旗红 省属企业党支部建设

云南康旅集团曼听公园党支部——

党旗领航 心手相牵

曼听公园傣族风情浓郁,是西双版纳傣族自治州展示傣族文化和民俗的重要旅游景区,也是西双版纳红色旅游线路的地标所在,还是西双版纳党史学习教育基地和民族团结及爱国主义教育基地。云南康旅集团景洪市曼听公园有限责任公司党支部自成立以来,不断强化党建工作,把曼听公园打造成为民族文化传播的载体,深挖曼听公园红色文化资源,在党旗领航下做深做实民族团结工作,促进各民族心手相牵。

曼听公园党支部以“1+3”工作模式为抓手将党建工作与公园发展深度融合,以党建促民族文化创新,打造民族歌舞文化品牌——“澜沧江·湄公河之夜”歌舞篝火晚会;以党建促民族文化保护,打造非遗节日文化品牌——春欢系列活动;以党建深挖红色文化,打造民族团结教育基地。时下的曼听公园已是西双版纳网红景点之一,2022年入选第一批省级夜间文化和旅游消费集聚区名单。“在曼听公园,我们体验到了淳朴的傣家风情,在如画景色中感知中华文化多元和包容,增强了我们的中华民族共同体意识。”从哈尔滨来的朝鲜族游客朴成志说。

面对新冠肺炎疫情对文旅产业带来的巨大冲击,支部党员、曼听公园厨师长余晓洋将曼听公园的傣王宫文化与美食有机融合,带领团队研发出了“帕雅御宴”项目产品——把傣族传统饮食文化和旅游市场需求相融合,通

过烹饪工艺、饮食器皿、饮食礼仪、民俗演艺将昔日的傣王宫历史文化重新呈现。此项目一经推出社会反响极好,2021年共举办145场、接待游客33901人次,新增营业收入406万元,并在2021年获得省级文化产业专项资金40万元扶持。曼听公园党支部以此为契机,陆续推出了“傣王妃下午茶”“傣式水果宴”“傣式餐式手抓饭”等经营项目,在满足不同游客旅游服务需求的同时,成为了景区新的盈利点。截至2022年9月,曼听公园收入总额达3900多万元、利润498万元,接待游客108万人次。

1961年,周恩来总理在曼听公园与西双版纳各族群众欢度泼水节,曼听公园党支部把这一历史事件与开展党史学习教育相结合,在勐泐时光馆推出了“寻访足迹·重温记忆”红色文化展活动。在5个月的展期内,参观勐泐时光馆的单位和组织达283家,参观人数8103人次,参观人员纷纷表示,曼听公园的“红色故事”讲得精彩、有内涵、吸引力强,提升了景区品质和品牌影响力。

今年3月,西双版纳傣族自治州铸牢中华民族共同体意识主题教育馆在曼听公园开馆,让来自五湖四海的游客更为直观地了解西双版纳民族团结进步事业取得的巨大成就。截至今年7月,该主题教育展馆共接待了367家单位、10万人次以上参观者。

本报记者 李继洪

孙建东从教四十周年师生作品联展举办

本报讯(记者 秦明豫) 10月11日,“桃李芳华——孙建东教授从教四十周年师生作品联展”在袁晓岑艺术园拉开序幕。

作为袁晓岑的弟子,孙建东继承了袁晓岑中国画的正统精神,同时又顺应现代花鸟画的发展,形成了具有中国南方代表性的现代风格特点。在联展现场,一幅长5.57米、高约1.5米的作品《桃李芳华》吸引观展者纷纷驻足。

这幅孙建东的新作,汇集了桃李、孔雀等元素,还能看到上海玉兰和云南山茶的身影,这也隐喻了孙建东作为上海人,而成长于彩云之南的“沪滇情结”。

本次联展由云南艺术学院、云南省文史研究馆、云南省美术家协会主办,将持续到10月17日,展出作品包括孙建东及其学生以及特邀名家的书画共计136幅。

我省新增省内确诊病例9例

本报讯(记者 陈鑫龙) 据省卫健委通报,10月10日0时至24时,全省新增境外输入新冠肺炎感染者7例,均为航空输入,其中确诊病例3例,无症状感染者4例。

全省新增外省入滇感染者6例,分别来自新疆5例、浙江1例,其中确

诊病例1例(元江),无症状感染者5例(宾川4例、思茅1例)。新增省内感染者41例,其中确诊病例9例(勐海3例、瑞丽3例、景洪2例、勐腊1例),无症状感染者32例(瑞丽15例、勐海13例、景洪2例、个旧2例)。已公布的无症状感染者转为确诊病例1例(彝良)。

上接一版《“压舱石”作用显现“含新量”加速提升》

通过数字化矿山系统的创建,实现从原料进场到出厂的全数字化管理,实现资源利用最大化,达到零排放。

以加快推进“两化融合”和制造业数字化转型为目标,《云南省工业互联网“十四五”发展专项规划》以深化供给侧结构性改革为主线,夯实基础设施服务能力,强化企业数字化转型能力,提升新一代信息技术制造业融合

发展水平,拓展融合创新应用,培育融合创新生态。持续深化“5G+工业互联网”专项行动,加快推动5G在工业领域的应用普及。

从智能装备制造、节能环保、新材料、新能源汽车到生物医药、新一代电子信息技术等领域,新兴产业的蓬勃发展,新一代信息技术与制造业的深度融合,云南挖掘数字化、释放新动能,产业“含新量”带来高质量发展的“含金量”。

上接一版《以高质量机关党建引领高质量发展》

“疫情在哪里,党的基层组织就建到哪里,党员干部就战斗在哪里。”时任瑞丽市税务局局长陈丽萍组织党员干部成立党员抗疫先锋队,连续500多个日夜奋战在抗疫一线,充分发挥党员的先锋模范作用。今年8月,她被评为全国“人民满意的公务员”。

一个个鲜活的事例,一个个模范的典型,在我省持续深化推进机关党建工作中不断涌现。

在“对标先进、争创一流”主题实践活动中,省委省直机关工委坚持目标导向、问题导向、结果导向,引导省直各单位在党建工作中发现、培育党员干部及先进集体的典型,通过典型引领,形成示范引领、比学赶超的良好氛围。

在基层党建重点任务推进会上,省直机关工委相关负责人说,要深入挖掘本领域中典型特色做法,选树一批在加快发展、改善民生、防控疫情等方面表

现突出,可学习、可复制、可推广的先进典型,更好发挥辐射示范作用。

在我省机关党建工作中,“云南模范机关”创建是一项长期坚持的重要工作。今年以来,省直各单位迅速行动,探索建立创建、推荐、评比、表彰工作机制,以“第一方阵”的政治自觉和政治担当为全省各级机关创建“云南模范机关”作出了表率。省委省直机关工委先后命名了45个“云南省直模范机关创建示范单位”,以评促建、褒奖先进、引领示范,不断提升规范“云南模范机关”创建的政治性、系统性、实效性。

一分部署,九分落实。今年以来,省委省直机关工委深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神,全面落实省委、省政府部署要求,以党的政治建设为统领,扎实开展“对标先进、争创一流”主题实践活动,以自我革命精神不断推进作风革命效能革命,全面提高机关党的建设质量,有力推动机关治理和各项事业发展。

本报记者 邓清文 贺凯

上接一版《持续优化营商环境 推动市场主体倍增》

截至8月底,全省实有市场主体460.36万户,同比增长18.07%,较2021年底新增49.39万户。今年前8个月市场主体净增数已在“十三五”年均26.18万户的基础上实现翻倍。

此外,对近2万户个体工商户进行广泛深入调研,系统研究分析商户发生以来制约个体工商户持续发展的各类因素,找准问题、精准施策,出台《云南省扶持个体工商户纾困解困

工作方案》,会同省发展改革委等部门制定印发7个纾困解难政策“三个个体工商户”实施方案;围绕全省个体工商户纾困发展座谈会上18家个体工商户代表提出的困难和诉求,积极协调相关10家省直单位,从金融支持、拓宽销售渠道、加强培训、技术支持和减免税费、社保、房租等方面逐一进行办理和反馈,进一步细化政策兑现,提升执行效果,全力支持市场主体健康发展。

本报记者 朱丹

副镇长“回炉淬火”记

推进作风革命 加强效能建设

见细节的检视和剖析,小骆逐渐意识到问题所在:自己长年在办公室工作,初次走上领导岗位,对工作实际情况了解得不够深入,缺少接地气的摔打磨练,不自觉地拉开了与群众的距离;分管的人居环境等工作推进效果不是很理想,却没有久久为功的韧劲;农业农村工作错综复杂、千头万绪,自己有时见子打子,被动应付,以致于“双拳难敌四手”,有的工作“按下葫芦浮起瓢”……

定下心来,小骆开始整理参训行装。两个月后,新一期集中培训教育正式启动。

质疑:有可能雷声大雨点小

小骆清楚地记得报到时的情景。

2022年8月5日下午1时,他随同期参训的乡镇干部小胡来到集中培训教育基地——文山壮族苗族自治州消防救援基地。与想象中的不一样,这里没有特别的会场布置,也没有细致的安排引导,“冷冷清清的”。遇到参训的熟人,有的面无愧色,有的眼神里写满了茫然无措,有的在小声嘀咕。

“这次培训怎么个培训法呀?”疑问悄悄爬上了小骆的心头。来的路上,他与小胡曾就“培训什么”讨论了半晌,而现在两人相顾无语,只好先去往各自的寝室。

室友老陈是法院系统的干部,他先于小骆而来,也观察到了同样的情景,简单交流后,两人怀着“既来之则安之”的心情来到了开班式现场。

随着集队哨声的响起,参训人员迅速就位,市委书记刘先进开始作开班动员。

出乎所有参训人员的意料,刘先进以拉家常的口吻,将市委举办集中培训

教育的初衷娓娓道来,强调“作风整治不是为了整人”,而是激发大家干事创业的热情,勉励大家来一场作风之弊的“大扫除”。

更加令人感到意外的是,刘先进在讲话中郑重申明市委的态度:开展集中培训教育,不仅要抓“躺平式”干部,还要选优秀典型、促全面进步,对那些参训后转化较好、敢于大胆创新、勇于担当为、纪律作风优良、工作实绩突出的干部,及时表扬表彰,并优先提拔任用、进一步使用或者晋升级别。

至此,低沉的气氛开始在窃窃私语中变得活跃起来。

而看到集中培训教育详尽的课程设置和严格的规定要求后,大家疑惑渐消,带着期待鼓起掌来。

“这次集中培训教育绝不是‘花架子’‘走过场’‘一阵风’,肯定会‘干货满满’。”小骆在心里默默地说道。

转变:起而行之攻坚克难

早上6时起床,洗漱好后进行体能锻炼;8时开始上课,禁止带手机入场;中午进餐、午休;下午2时30分上课;晚饭7时,继续参加学习;晚上9时30分下课……

集中培训教育作息时间表安排得十分紧凑,让小骆感觉回到了发奋攻读的学生时代。而集中培训教育的课程内容,更是让全体参训人员直呼“提神”“解乏”“过瘾”。

以强理论、讲纪律、守道德、学法律、懂感恩、激动力为主线,市委精心设置课程,“学”“思”“议”环环相扣、步步紧接。有理理透辟、导行有方的深度辅导——专家学者结合学理积淀与研究视域,帮助大家观大势、察全局,进一步找准工作