

奋进新征程 建功新时代

绿A荣获云南省“10大名药材”

## 为绿色食品产业贡献“微藻力量”

9月23日,2022年云南省“10大名品”和绿色食品“10强企业”“20佳创新企业”表彰活动在昆明隆重举行。作为发展高原特色现代农业的重要抓手,该评选表彰活动已连续举办5年,推动“云系”“滇牌”影响力不断提升,越来越多的“云字号”产品走出大山、走向世界。

作为本次活动中微藻产业的唯一代表,云南绿A生物产业园有限公司(以下简称绿A公司)凭借优秀的综合实力 and 卓越的产品品质,荣获2022年云南省“10大名品”企业,绿A获云南省“10大名药材”授牌。这并不是绿A第一次荣获“绿色”表彰,其多年来坚持以龙头企业角色助推绿色经济、健康产业发展的成绩,得到广泛认可。



绿A程海天然螺旋藻基地

### 始于绿色 成于绿色

党的十八大以来,云南绿色发展底色鲜明,中药材产业加速发展。2017年至2021年,云南中药材面积由747万亩增长至901.6万亩,年均增长4.8%;产量由91万吨增长至127.25万吨,年均增长8.7%;综合产值由773亿元增长至1621.02亿元,年均增长20.3%。

绿A成为最具云南特色名药材之一,起源于丽江市永胜县程海湖里的一种水华——世代居住在此的村民发现,把水华捞起来喂猪、喂鸡,会使其长得又快又壮,且肉味鲜美。

其实,水华就是天然螺旋藻类一种特殊的聚生。经研究证实,螺旋藻具有提高免疫功能、抗疲劳、降低血脂等功效。

如何保护性开发这种珍贵的生物资源?早在20世纪80年代,程海湖螺旋藻的开发就被国家科委列为重点攻关项目,多部门联合组建了我国最有

实力、技术力量最强的专业螺旋藻开发公司,中国天然螺旋藻产业因此从云南起步。

绿A公司1997年在程海湖畔建立起全球最大的天然螺旋藻基地,坚持绿色、科学可持续发展理念,逐渐成长为中国微藻行业领军企业。

1999年9月,原农业部中国绿色食品发展中心组织专家考察程海湖绿A螺旋藻生产基地,一致认定绿A生产基地达到A级绿色食品环境质量标准,生产企业质量控制和管理规范;生产加工操作规程符合A级绿色食品要求,生产过程中不使用任何防腐剂和色素等添加剂。2000年5月,中国绿色食品发展中心正式授予绿A产品绿色食品专用标志使用权并通过认证,并获批至今。

2018年,绿A公司被评为云南省绿色食品“20佳创新企业”;2020年,绿A公司又荣获农业农村部中国绿色食品发展中心颁发的最美绿色食品企业称号。

此次,绿A再获云南省“10大名品”之云南省“10大名药材”,是社会各界对

绿A绿色食品价值属性的再次肯定。

### 国际品质 持续创新

作为非常难得的天然营养食品之一,绿A螺旋藻富含丰富的蛋白质、氨基酸、多糖、不饱和脂肪酸、β-胡萝卜素、多种维生素、矿物质和微量元素,是一种天然安全、营养均衡的高品质健康产品。经过多年的验证和食品安全性评价,螺旋藻的安全性已达到普通食品的标准,原卫生部于2004年8月(卫生部2004年第17号公告)把螺旋藻列为普通食品管理。基于其出色的营养价值,螺旋藻已经被广泛应用于化妆品、食品、保健食品、医药等多个领域。

目前,绿A在螺旋藻的研究上已达多肽、多糖分子水平,居世界领先水平。拳头产品绿A天然螺旋藻精片不仅畅销国内,还出口美国、德国、日本等国家和地区。2000年,一次性通过了以严格著称的德国贝鲁克实验室70多项的指标检测,通行欧洲市场,实现了在世界范围内的“出圈”。

红球藻等微藻的健康价值和潜力也被持续挖掘。以雨生红球藻虾青素为主要成分的红A阿斯达软胶囊,打破美日长



藻种库

达13年的技术垄断,拥有多项国家发明专利,也是国内首个获得国家食品药品监督管理局批准具有抗氧化、缓解视疲劳两项保健功能的天然虾青素产品。

红A阿斯达产品的技术突破与强大功能使其一經面市就备受行业关注、消费者青睐,成为微藻健康产品中闪耀的明星。2018年,在第十届国际发明展览会暨第三届世界发明创新论坛上,红A阿斯达软胶囊荣获国际发明金奖,再获国际认可。

无论是螺旋藻还是红球藻,绿A都在领域内做到了拔尖,并成为影响世界微藻行业发展的重要力量。

### 反哺生态 不忘初心

在发展螺旋藻产业的同时,绿A公司十分重视生态建设,走出了一条工业转型升级与科学保护程海湖的和谐发展之路。

绿A公司不忘山变绿、水更清的初心,20余年来坚持走绿色低碳可持续发展的道路,在业内首倡并践行开发与保护并重的行业精神,严格贯彻和执行《程海湖保护条例》,在保护好程海湖的前提下实行有计划无污染的开发方针。同时,坚持做好植树造林、污水排放控制、自我循环生态经济链研发以及对当



2022年云南省“10大名品”奖状

地村民进行生态保护教育等几件大事。绿A公司自主创新发明的螺旋藻废水循环使用新工艺获国家专利,为螺旋藻规模化生产洁净养殖和二氧化碳减排运用在国内和国际提供了技术示范。早在2007年成立中国螺旋藻战略联盟之际,绿A公司作为首席执行官CEO,着力倡导通过绿色规则重新树立并推动全行业达成绿色、规范、可持续的行业发展共识。

在绿A公司的大力保护下,程海湖保持了良好的生态环境。借助这一优势,绿A公司依托天然螺旋藻基地,全力打造高端微藻主题康养基地。创造性地开发云南健康主题旅行线路,吸引绿A全国各地的消费者前往云南休度假,体会世界一流的美景以及优越的生态环境,将绿色生物资源和绿色生态资源进行有机结合,成为大健康产业和旅游产业深度融合时代的积极尝试,也为老龄化与老年服务业发展贡献独特的绿色力量。

集合得天独厚的绿色资源、严格掌控的绿色品质、环境友好的绿色发展和前景远大的绿色产业,让绿色、天然、原生成为绿A的基因。历经25载的发展历程,绿A这一抹绿色更加历久弥新,焕发出勃勃生机。 刘婕

## 西山区金碧街道 打通居务监督“最后一公里”

近年来,西山区金碧街道纪工委坚持在探索中不断深入推进居务监督委员会建设,使居务监督委员会真正做好居务民主决策的监督员、社区集体“三资”的好管家、社区干部廉洁履职的“防火墙”、街道纪工委的好帮手。

金碧街道纪工委以问题为导向精准定位,明确职能职责,知道干什么。深入社区、楼院开展调研,与社区居务监督委员会成员、居民群众、职能部门交流探讨,广泛听取意见建议,着力查找居务监督委员会开展监督

检查工作中存在的困难问题,剖析诊断问题症结,明确制定了社区居务监督委员会工作职责、工作制度、权利和义务。

找准切入点打通突破口,抓实履职尽责,知道怎么干。金碧街道纪工委围绕监督什么、如何监督以及监督不聚焦、监督成效不明显等问题,编印《社区居务监督委员会工作手册》,进一步规范监督检查,为开展监督工作提供指导。

多角度培训疏通堵点,提升业务技能,确保干得好。金碧街道纪工

委组织专题业务培训,学习党纪条例、交流工作经验、监督业务知识精讲以及在监督检查工作中应注意的事项等加强指导支持,打牢社区居务监督委员会理论基础。邀请专家就集体“三资”存在的10个突出问题进行专题辅导,突出易出现问题主要表现形式、监督审核重点,让居务监督委员会更清晰地知道在日常监督检查中如何发现问题,同时能督促帮助解决问题,提高自身履职能力。

李继康

### 筑牢拒腐防变思想防线

2022年以来,西山区金碧街道不断加强廉政警示教育,引导街道党员干部进一步强化纪律规矩意识,筑牢拒腐防变思想防线,推动全面从严治党向纵深发展。

金碧街道聚焦“关键少数”,通过集中学习研讨,传达通报各级典型案

例,引导街道领导干部对权力常怀敬畏之心,筑牢理想信念的根基,增强防腐拒变的能力,时刻保持为民务实的清廉政治本色。聚焦关键环节,召开党员遵纪守法警示教育大会,对党员干部进行酒驾醉驾专题警示教育,结合典型案例分析,使党员干部充分认识

到酒驾醉驾的危害性和严重性,切实提高思想自觉和行动自觉。聚焦“绝大多数”,该街道通过公开栏、职工大会等多种方式教育引导街道党员干部自觉增强纪律意识、规矩意识,做对党忠诚的表率、清正廉洁的表率。

李继康

### 学好用好警示教育丛书

今年以来,西山区金碧街道把《清廉云南建设学习教育丛书(2021)》列入到基层党组织加强党风廉政建设的重点学习内容,通过“三会一课”、专题学习等形式

认真组织好学习讨论,进一步做实纪法教育、警示教育,以案为鉴,以文化人。

“通过学习《监察法知与行》,知道了社区工作人员也属于接受监察法监

督的六类人之一,时刻提醒自己,履职时要行使权力上慎之又慎。在自我约束上严之又严。”严家地社区党委书记吴静学习后表示。

李继康

### 增强党员干部纪律规矩意识

为进一步增强广大党员干部的纪律规矩意识,拧紧法纪螺丝,教育广大干部职工知敬畏、守底线,近日,西山区金碧街道按照西山区纪委的要求,组织街道、下辖15个社区的205名党

员干部和全体公职人员进行了“知纪明规懂法”党纪法规测试。

金碧街道将“知纪明规懂法”党纪法规测试作为检验党员干部和国家公职人员理论素质的重要手段,达到了

以考促学、以学促廉、学懂弄通、入脑入心、学以致用的效果,进一步增强了党员干部增强纪律规矩意识,营造了廉洁贪耻、向上向善的浓厚氛围,有力推进“清廉西山”建设。

李继康

### 廉政文化进社区

今年以来,西山区金碧街道结合社区各网格实际,创新廉政文化宣传流动阵地,通过精心策划一季一活动,做到四季都有“廉花”开。

举办清风传家——春季廉政文化阅读会。金碧街道结合“世界读书日”,开展以“竹林颂榜样 清风润民心”为主题的廉政文化阅读会,分享《张桂梅》一书的编辑过程。

举办清风咏诵——夏季廉政诗歌同咏诵。金碧街道开展“不忘初心 清风咏诵”廉政诗歌分享会,以廉洁为题,进一步提振精气神、增强凝聚力、弘扬正能量。

讲授清风育人——秋季廉政教育微党课。金碧街道通过组织辖区文明单位模范党员和先进工作者讲述亲身经历的方式,传播身边道德模范的榜样力量。

实行清风拂面——冬季廉政文化进楼院。金碧街道组建讲师团队,通过走下去、沉下去,把宣讲主阵地放在小区楼院,把党史课程开到家门口。

徐克蓉

### 打造社区廉政文化宣传阵地

西山区金碧街道深入推进“清廉社区”建设,今年以来,在西山区纪委监委的指导下,在严家地社区以“和社区·清廉居”党风廉政文化品牌打造党风廉政建设示范点。

打造“清廉长廊”,宣清廉之行。社区利用门前长廊运用梅、兰、竹、菊等元素,以廉政《两准则》、《四条例》、领袖嘱廉、榜样树廉为主要内容,打造社区廉政文化宣传阵地。

建设“清廉书吧”,筑清廉之心。金碧街道本着集约、高效原则,开辟“清廉书吧”,依托“大党委”成员单位优势将“清廉书吧”与社区书苑共建共享,真正成为基层干部群众学习廉政知识的“文化粮仓”。

创新“四季清风直通车”,传清廉之情。通过“大党委”党建联席会议制度、主题党日联办、资源共享等机制,结合社区各网格实际,创新廉政文化宣传流动阵地,通过精心策划一季一活动,做到四季都有“廉花”开。

李书婷

### 前移监督关口以“谈”常醒

今年以来,西山区金碧街道纪工委紧紧围绕加强优化营商环境护航行动监督检查和加强城市品质提升七大行动监督执纪工作等各项重点工作,立足职责定位,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,通过明察暗访、实地走访、现场督导,把监督检查工作做细做实,推动作风建设进一步好转。

### 三张清单规范小微权力运行

今年以来,西山区金碧街道通过完善社区权力运行制度,制定小微权力清单、廉洁履职负面清单、廉政风险防控清单,让社区干部用权不再任性。

金碧街道按照一个权力事项、一套工作流程、一张操作图表的要求,制定小微权力清单,晒出具体内容和运行流程。坚持教育在先、警示在先、预防在先,为社区干部、党员制定廉洁履

职负面清单20条,以通俗易懂的语言为党员干部立规矩。制定廉政风险防控清单,根据自身工作岗位职责,在作风建设、业务办理等5个方面逐项列出每个岗位的廉政风险,并针对风险点提出具体的防范措施和处置办法,切实把廉政建设责任落实到每名干部职工身上。

李继康

### 紧盯节点纠治“四风”顽疾

今年以来,西山区金碧街道高度重视节日期间纪律作风监督检查工作,聚焦贯彻落实中央八项规定精神和疫情防控措施落实情况,持续发力,开启正风肃纪的“节点模式”。

廉政提醒念好“紧箍咒”。节日前夕,金碧街道党工委切实落实党风廉政主体责任,向党员干部发出节日廉洁提醒,重申纪律要求,提醒党员干部

严守廉洁纪律。严肃监督绷紧“纪律弦”。金碧街道坚持问题导向,拓展监督形式,针对落实节日值班制度、节日期间纪律作风等方面,采取明察暗访、重点抽查、现场检查等方式进行监督检查,发现问题14个,提醒谈话17人。坚决纠治整改,驰而不息加强作风建设,确保风清气正、安全平稳过节。 郑莎

### 讲好清廉故事 传承优良家风

今年以来,西山区金碧街道充分整合辖区公共单位资源,积极引导辖区单位和党员参与社区好家风宣讲活动,激励大家树立良好的家风家训观念,弘扬中国好家风。

近日,金碧街道开展了“一名党员

一面旗,清风传家颂廉洁”社区好家风宣讲活动。活动中,大家畅所欲言,用讲故事的方式谈对家风的认识和感受,讲述自己身边的、值得大家学习的家风、家训和家规,诠释家风传承的重要意义。 唐官荣