

目 简讯

支部建到服务窗口

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 杨海茂) 今年以来,昭通市以开展营商环境大提升专项行动为契机,为有效解决窗口服务人员因单位不同、身份不同、凝聚力和智力不强等问题,在全市政务服务窗口一线全覆盖组建窗口党支部,切实提升服务效能,不断优化政务服务环境。

全市在市、县政务服务大厅组建政务服务窗口党支部16个,在政务服务大厅设置党员先锋岗295个,将进驻服务大厅、隶属不同单位的344名窗口服务人员组织关系转至政务服务窗口党支部,由政务服务管理局机关党委统一教育、统一管理、统一监督、统一服务。各党支部坚持活动在窗口开展,严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员制度,常态化开展优化营商环境专题学习研讨。

巧家县、盐津县、绥江县、水富市政务服务窗口党支部坚持作用在窗口发挥,扎实开展亮明党员身份、亮明岗位职责、亮明工作承诺“三亮”行动,结合实际制定党员积分管理制度,将积分情况作为支部党员评优评先和确定年度考核等次的重要依据,推动窗口党员在优化营商环境中当先锋、作表率。

抓实公务员能力素质培训

本报讯(记者 沈迅 通讯员 姚斌) 近年来,昭通市坚持把教育培训作为建设忠诚干净担当高素质专业化公务员队伍的重要抓手,突出学、专、新理念,教育引导全市广大公务员坚定理想信念、增强干事本领,为全市高质量跨越式发展赋能助力。

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,教育引导广大公务员自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠诚实践者。今年以来,昭通市共开展20余期年轻公务员培训,有效帮助年轻公务员扣牢思想上“第一颗扣子”。

坚持把专业知识、专业能力作为公务员培训重点,紧扣“十四五”时期昭通经济社会发展实际,强化城市建设与规划设计、特色农业与乡村振兴等专业培训,提升全市公务员服务经济社会发展本领。水富市聚焦现代化精品港口城市建设,举办招商引资、园区建设等培训班7期,培训干部900余人次。

坚持把公务员培训与党员干部教育统筹推进,创新教育培训方式。巧家、盐津、绥江等县由县委主要领导带头授课,示范带动领导干部走上讲台,采取互动式教学、专题研讨、情景模拟等形式,不断提升培训质量。

职级晋升发挥正效应

本报讯(记者 沈迅 通讯员 王堃) 近年来,昭通市深入实施公务员职务与职级并行制度,树立重实绩、重一线的晋升导向,有效提振全市公务员干事创业精气神。

昭通市持续健全激励机制,加强职级职数管理,按积极稳妥、留有余额的原则,坚持科学使用,严禁用完配满,自主开发市直单位职级职数备案统计系统,为职级晋升提供坚实数据基础。明确基层一线倾斜导向,打破基层干部的成长瓶颈,今年以来,市直单位共785人晋升一级至四级主任科员,有基层工作经历的占81.91%。突出择优晋升标准,严把人选资格条件,彝良县成立公务员职级晋升比选择优工作组,对推荐人选进行分值管理;巧家县、绥江县严把人选政治、能力、群众公认度等入口关,对职级晋升实行提级管理,综合考虑德才表现、职责轻重、工作实绩等情况,优先晋升德才优秀、实绩突出的干部。

工组简讯

●近日,昭通市召开全市行业领域党建工作“擂台比武”暨现场推进会,市直6家党(工)委选出6个行业领域典型进行评比,“实地参观+同台竞技”晒成绩、出亮点、谈经验、找差距,扎实推进行业领域党建工作学有目标、评有标尺、赶有方向。

●近日,昭通市在巧家县、盐津县分别举办“金沙江沿线党建长廊”“南丝绸之路沿线党建长廊”第三季度区域党建联盟轮值活动,围绕抓党建促乡村振兴、党员教育管理等工作开展现场观摩、交流研讨,营造了创先争优、比学赶超的良好氛围。

本报记者 沈迅 整理

聚 焦

昭通市打通渠道 为村干部队伍注入“活水”

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 钱旺 陈章永) 为有效激发村干部干事创业激情,近年来,昭通市不断优化村干部激励措施,打出源头工程、大岗位制、双提行动、擂台比武、专项招聘系列“组合拳”,聚力破解5个难题,让村干部人人有干劲、个个有奔头。

实施源头工程,破解村干部来源不优的难题。在乡镇(街道)全覆盖建立青年人才党支部,搭建直接联系乡村青年的服务平台,排查登记致富带头人、高校毕业生、退役军人等1.2万余人,回引到村优秀人才6200余人,其中,4750人在2021年村级换届中进入村干部队伍,实现村干部队伍学历和年龄的“一升一降”。

推行“大岗位制”,破解村干部岗位吸引力不强的难题。统筹村(社区)各类工作岗位和薪资待遇,整合村级

岗位为正职岗、副职岗、委员岗3类,实行村级党组织领导下的村(社区)干部分工负责制,并领取相应整合岗位的补贴。同时,建立“基本补贴+绩效补贴+村级集体经济创收奖励”的结构性补贴保障政策,激发村干部干事创业的积极性。

抓实“双提行动”,破解村干部能力不足的难题。把提高村干部素质素质和学历水平作为长期工程,每年推荐一批优秀村干部到云南开放大学学习深造。近4年来,有2060名村干部顺利完成学业,占全市在职村(社区)干部总数的20.5%,实现每村至少有一名大学生的目标。

开展“擂台比武”,破解村干部担当不够的难题。围绕建强村级党组织、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、推进强村富民等工作,鲁甸、

巧家、彝良、永善、绥江、水富等县市每半年组织开展1次乡村振兴“擂台比武”,每年评选出100名优秀村干部,推动村干部比出精气神,赛出新干劲,展现好作为。

实行专项招聘,破解村干部出路狭窄的难题。每年拿出一定数量的公务员和事业单位编制专项招录(聘)村干部,同步加大乡镇换届选举期间“五类人员”进班子力度,让村干部干事创业更有奔头。

“村干部干事创业劲头更足了,2021年我们一个街道就有6个村干部考上了事业单位。”近日,昭通市昭阳区凤凰街道组织委员吴海谈到村干部成长时介绍。3年来,全市从优秀村(社区)干部中考试录用公务员47人,定向招聘事业人员123人,通过换届选举,34名村干部进入乡镇领导班子。

办好“人才服务月”助企纾困解难

本报讯(记者 沈迅 通讯员 刘涛 赵骥) “政策宣传交流座谈很有意义,给我们带来了助力企业发展的好政策,为企业人才招聘解读省市人才项目计划。”云南锂电新材料科技有限公司相关负责人对人社部门开展服务专员进企业活动表示感谢。

连日来,昭通市开展2022年“云南人才服务月”活动,聚焦政策宣传、人才服务、人才引进、高校毕业生就业等重点,引导人才智力向乡村、产业、企业等一线聚集,为推动昭通高质量跨越式发展持续提供人才保障和智力支持。

创新形式,直播带岗忙引才。以“昭聚英才·通达未来”为主题,聚焦昭通市紧缺急需人才需求,采用线上线下相结合的方式,开展直播引才、直播

带岗、“专、小、精”现场招聘会,广泛开展人才引进活动。活动期间,绥江县、水富市人社局局长上线直播带岗引才,架起人才与用人主体交流合作“线上信息桥”,为企业引才提供互动渠道,为人才干事创业提供载体平台。

高端引领,青年人才进园区。聚焦能源化工、新材料、新动能、高原特色现代农业、生物医药等产业人才智力需求,组织青年人才走进各园区开展现场调研、主题讲座和专题培训等服务。活动邀请中科院化学所物理化学专业博士杨永胜、云南大学物理化学专业博士李声剑深入水富工业园区调研指导,与云南中晟新材料有限责任公司、水富锂电新材料科技公司开展新能源、新材料技术交流研讨,并初步达成柔性引才意向。

下沉一线,服务专员进企业。组建人社服务专员队伍走进企业,通过“主任(局长)服务日”“人才沙龙”“人才论坛”等形式,宣传人才政策、统计人才资源、解答人才问题、兑现人才待遇、征集人才需求,为企业和人才提供个性化、精准化服务。彝良县人社局连续7天开展人社服务专员进企业活动,30名人社服务专员重点围绕就业、参保、工伤、人才需求等问题,为53家市场主体纾困解难。

活动期间,昭通市共邀请114名专家人才对23个产业领域开展技术指导和现场教学,选派221名人社服务专员深入429家市场主体送政策、解难题。开展线上线下招聘活动9场,提供岗位8000余个,12万余人次参与,现场达成就业意向287人。

图 片 新 闻

党员干部投身“绿美行动”



今年以来,昭通市吹响全域绿化美化三年行动冲锋号角,各级党组织和广大党员干部迅速投入到“绿美行动”中,共创绿色美丽家园,图为巧家县党员干部在村组道路旁植树。

本报记者 蔡侯友 通讯员 马玉斌 摄

贴心服务提升群众满意度

近年来,昭通市深入实施“我为群众办实事”主题实践活动,广大党员充分发挥先锋模范作用,用心用情解决群众身边的操心事、烦心事、揪心事,切实提升群众满意度。图为鲁甸县政务服务大厅党员先锋岗。

本报记者 沈迅 通讯员 李鑫 摄



资 讯

“三方协同”解民忧

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 何忠军) 近年来,昭通市通过党建引领,充分发挥街道社区党组织核心作用,建立健全“三方协同”运行机制,积极探索物业闭环管理模式,破解小区物业管理难题,不断提升城市居民幸福感。

昭通市通过成立物业管理工作组,组建街道大工委、社区大党委,以及市区单位挂联到社区、包保到小区等措施,全面推行双向进入、交叉任职,着力构建社区党组织领导的居委会、业委会、物业公司“三方协同”运行

机制,探索形成物业管理工作组一街道一社区一业委会一物业公司的闭环管理模式,共同研究解决小区物业管理矛盾,推动驻区单位、社区、物业公司、业委会共商共建共享。

昭阳区昭电二小区作为曾经的“三难”小区,今年以来,在社区指导下成立了业委会,引进社区集体经济公司管理物业,推动解决了小区卫生脏乱差等一系列老大难问题。水富市天福园小区通过引进物业公司,开展三方协商会议,解决了无物业入驻、停车矛盾突出等问题。

壮大集体经济助搬迁群众致富

本报讯(记者 沈迅 通讯员 王飞) 今年以来,昭通市以全市9个万人易地扶贫搬迁安置区为重点,盘活各类资源,发展壮大集体经济,确保搬迁群众生活靠得住、就业稳得住、收入能致富。

全市各级党组织协同联动,盘活迁出地耕地、林地、宅基地“三块地”,大力发展特色产业,壮大集体经济。盐津县水田新区安置点全面盘活迁出区19.01万亩“三块地”资源,积极鼓励发展竹笋种植、乌鸡养殖等农业产业,让企业为群众建立利益联结机制,保障搬迁群众稳定持续增收。

该市坚持县级统筹,整合安置区

出台办法推动干部能上能下

本报讯(记者 沈迅 通讯员 肖良炜) 近年来,昭通市认真贯彻落实全面从严治党要求,坚持问题导向,创新体制机制,推动形成了能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好用人导向和干事创业环境。

该市印发《昭通市干部日常考核办法(试行)》,全方位、立体式、多维度视角观察识别、考察考评干部,为干部该“上”还是该“下”提供科学准确参考。按照人岗相适、用人所长、人尽其才原则,根据不适宜现职、不能有效履职尽责、工作有重大失误等问题区分不同情形,进行组织调整,让干部“下”而有序、能下必下,昭阳区印发实施《昭阳区推进

领导干部能上能下实施办法(试行)》,15名科级干部被调“下”;鲁甸县制定干部召回管理办法,每季度开展一次召回管理工作,7名不适宜担任现职干部被召回。2016年以来,全市共有104名处级干部因不适宜现职岗位被调“下”。

此外,该市坚持严管和厚爱结合、激励与约束并重,对不适宜担任现职调整下来的干部落实好跟踪帮带和教育管理,帮助其“再出发”。永善县2017年以来对18名“下”的干部中,3名干部进行了职级晋升,2名干部进行了岗位调整。2016年以来,全市共有24名被调“下”或处分影响期满表现优异的处级干部获重新提拔或进一步使用。

完善机制强化正向激励作用

本报讯(记者 沈迅 通讯员 余法林) 近年来,昭通市不断完善公务员正向激励机制,充分发挥公务员奖励的激励和导向作用,提振全市公务员干事创业精气神,着力营造争当先进、担当作为的良好氛围。

该市印发《关于进一步做好公务员及时奖励工作的通知》,要求各县(市、区)和市直各机关(单位)处理突发事件或开展专项重要工作时,对做出显著成绩和突出贡献的公务员、公务员集体,严格按照政策规定的权限和程序开展及时奖励,确保规范性。同时,明确及时奖励一般应于突发事件

处置或重要专项工作完成后1个月内提出,在工作任务结束后3个月内完成及时奖励,突出时效性。奖励实施后,按照规定颁发奖励证书、奖章、奖牌和一次性奖金,并在职务职级晋升、交流学习培训中予以优先考虑,增强激励性。

据悉,在今年全国、全省“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”评选推荐中,昭通市就业局获得国家表彰,赵志万、徐春华、钱云秀、吴压4名个人和鲁甸县人民政府砚池街道办事处、永善县审计局2个集体获得省级表彰。

内外联动打好干部监督“组合拳”

本报讯(记者 沈迅 通讯员 李乾) 近年来,昭通市以干部监督工作联席会议制度为总抓手,打通干部监督信息共享壁垒,形成监督合力,提升监督实效,为选准用好干部提供坚强保障。

为强化内部协同,市委组织部建立了科室间相互配合、协调运行的工作机制,将干部监督管理与教育培训、选拔任用、考核评价等工作有机衔接,形成从严监督干部的完整闭环。同时强化外部协作,协调纪检监察、审计、信访等12家部门,制定出台《昭通市干部监督工作联席会议成员单位信息

共建共享办法(试行)》,打造立体化监督网络。充分运用内外协同联动工作成果,将干部立案调查、信访举报、组织处理等负面信息及时录入干部信息系统,作为干部选拔任用、职级晋升、年度考核等重要参考。2021年以来,该市在对昭阳、盐津、永善、水富等11个县(市、区)进行因领导干部未如实报告个人有关事项的抽查核实中给予诫勉共35名,全市移送纪检监察机关1名,因违规违纪被处理调“下”的干部9名,从源头上规避了干部“带病提拔”等问题。

整合资源开展基层党员培训教育

本报讯(记者 沈迅 通讯员 钱顺凡) 近年来,昭通市建成150个乡镇(街道)党校、532个党员教育实训基地,涵盖党员教育师资队伍2453人,构建了横向到边、纵向到底、全面覆盖、全员轮训的党员教育局面。

昭通市以党校为中心,整合资源打造各具特色的实训基地,实现以150个乡镇党校及532个党员教育实训基地构建的小阵地,搭建起乡镇有教学基地、处处有党校课堂、人人可参与学习的大舞台。同时,组建政治理论、革命传统、形势政策、基层党建、先进典型模范、知识技能教育6类师资队伍共2453人,有力推动全市9.8万名农村党员教育培训。

为增强党员培训教育的实效性,昭通市积极探索建立联办联建、联合办学的创新机制,挖掘地方特色,丰富

活动载体,整合各方资源开展培训教育,助推村级集体经济和特色产业发展。盐津县、水富市以“理论教学+情景模拟+现场实践”的培训方式,把党员教育培训开到田间地头;巧家县马树镇党校把党校教育与农技培训结合起来,举办草莓、蓝莓、花卉等特色产业种植技能培训,进一步增强了培训的实用性和实效性。

此外,昭通市还充分挖掘地方特色、丰富活动载体,把教学活动延伸到文化遗址、产业基地等,党员培训小平台释放了党性教育、爱国主义教育、传承优秀文化、助推乡村振兴的大能量。昭阳区凤凰街道党校创新方式,把发展党员重点环节训练为情景短剧搬上讲台;鲁甸县龙头山镇党校积极开展听抗震救灾和重建故事感恩等活动,广大学员纷纷点赞。