

> 聚焦

普洱市出台五年行动计划——

培育壮大产业工人队伍

本报记者 沈浩

近年来,普洱市积极打造“创业之城”,优化营商环境,涌现出一批高素质产业人才队伍。为进一步培育壮大产业工人队伍,服务绿色发展,今年,普洱市出台深化新时代产业工人队伍建设改革五年行动计划,围绕重点领域、重点行业、重大项目,按照“8765”工作举措,即实施八项行动、出台七项措施、突出六个重点、实现五个突破,全力推动改革发展。通过深化改

革,实现产业工人综合素质明显提高,权益保障更加健全,产业工人地位进一步提升,建功立业举措进一步完善,劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚更加浓厚,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,为普洱市高质量绿色发展提供坚实的人才支撑和队伍保障。



普洱市职工服务中心

弘扬工匠精神 搭建产业工人成长之梯

普洱淞茂医药集团有限公司2021年被列为云南省第二批产业工人队伍建设改革示范企业,集团有子公司8个职工891人,开设淞茂中医馆3个,建有5000亩林下中药材种植示范基地——淞茂谷,拥有160家直营连锁药店。

“建立现代学徒制,突出专业能力,注重技术创新,是我们开展产业工人队伍建设改革的重点。”集团公司党委书记、工会主席阿毛介绍,现代学徒制为企业培养了高素质产业工人队伍和专业人才,增强了企业活力和发展后劲。

淞茂中医馆小儿推拿科室李仕芳技师工作站平均每天看诊近100人

次,成为医馆的品牌理疗项目。创始人李仕芳于2016年坐诊淞茂中医门诊部,通过中医馆“师带徒”以及校企合作等专业人才培养模式,总结独创“淞茂特色小儿推拿体系”,如今,工作站技师团队成员已有11人,技师手法全都师承李仕芳医生,全部取得小儿推拿资格证书,企业新型学徒制让年轻人快速成长为专业人才。

普洱淞茂医药集团有限公司明确企业新型学徒制实践性导师5名,培养出了20名青年医生及医疗技师,其中15名为师承人员。同时,将职工职业晋升发展纳入企业规范化管理,先后有125名职工取得执业药师资格证,结合产业趋势,还组织健康管理师、营养师

等技能培训,一批专业人才脱颖而出。特别是自主建设现代中药饮片研发中心,从企业内部培养科研团队,如今形成了由25名专业人才组成的研发力量,12项自主研发制定的现代直接口服中药饮片质量标准被载入《云南省中药饮片标准》。

弘扬工匠精神,普洱市推进试点示范建设,让企业成为高素质产业工人队伍“蓄水池”,形成以省级改革试点为标杆、市级示范点为带动、各级示范点为支撑的改革示范体系。做好普洱学院和普洱淞茂医药集团有限公司2个全省产业工人示范工作;对36个市级示范企业进行评估,评选出一批“标杆示范企业”并给予相应工作经

费补助。同时,开展产教融合、校企合作,培育产教融合型试点企业。

弘扬工匠精神,实施技术技能提升行动。今年,普洱市首次开展“茶城工匠”评选,评选10名茶城工匠;建立优秀产业工人、专业技术人员技能人才等人才库。围绕重点工程、支柱产业、重点产业开展技能培训、技能大赛。普洱学院启动产业工人职业技能培训(普洱专班)计划,现已完成电工、茶艺师、中式面点师培训共172人。市级及各县(区)每年安排专项经费重点用于产业工人技术技能培训、开展技术技能竞赛和劳动竞赛,大力提升产业工人的技能水平和综合素质。

建设职工之家 服务产业工人更有归属

10月10日,普洱市职工服务中心正式建成开馆,面向广大职工免费开放,馆内设施齐全,功能多样,一期为职工服务中心主体建筑,建筑面积4390平方米;二期为职工运动球馆,预计明年启动建设。

走进服务中心,有以职工心理减压赋能为主题的功能区,设有音乐琴房、舞蹈室、职工解压室、心理咨询室、职工直播间;也有以职工健身运动为主的功能区,内设有氧健身运动区、乒乓球室、瑜伽室等;职工服务中心内还有技能培训空间、职工书屋、多功能演艺厅,后续将开展线上法律、心理、健康、安全等知识和工会业务培训等讲座,惠及更多

职工群众。

今年,普洱市推动职工服务阵地建设实现突破。新建普洱市职工服务中心及4个县(区)、市工业园区职工服务中心,同时,在城市大街小巷、企业工厂等建设职工驿站,环境舒适、服务暖心,为劳动者提供休息、充电场所。

普洱淞茂医药集团有限公司作为城区建设职工驿站最多的企业,先后投入8万元,对31个职工驿站的硬件设施及服务项目功能进行了优化升级。在淞茂中医馆内,职工驿站提供的中药汤剂成为这里的特色,不少环卫工人、外卖小哥会专门前来喝一杯汤药解暑解乏,同时,这里还提供量血压、测血糖等

服务,不定期举行专家义诊服务,为各级职工提供暖心服务。

在维护权益上实现突破。首次采取线上问卷的方式开展工会劳动法律监督检查活动,每个季度对用人单位涉及职工的平等就业、薪酬、安全、培训、休假、权益维护等方面存在的问题,开展为期一周的专题监督检查。

普洱市提出服务职工“十百千万”行动,即开展职工技能大赛和劳动竞赛10场,培育提升职工生活品质服务试点10个,建设“爱心妈妈屋”和职工精品驿站10个,选树“茶城工匠”10名,新建市级职工书屋15个,评选市级“创新成果、先进操作法和金点子”15个;开展职工

创业贷款扶持100户以上,开展职工子女假期托管班200人以上,开展困难职工点亮微心愿300人以上;开展职工交友联谊活动1000人以上,开展职工技能培训1000人以上,开展职工健康服务1000人以上,开展新业态劳动者免费体检1000人以上,开展职工疗休养1000人以上,开展就业咨询和创业指导服务1000人以上;开展职工法律服务1万次以上,开展户外职工送清凉活动1万次以上,开展送温暖慰问2万人以上。

大力推动就业服务、加强服务阵地建设,丰富职工文化活动等,让产业工人体验到更多更有温度的公共服务,拥有更多获得感、幸福感和安全感。

> 资讯

多举措强化“一肩挑”人员履职能力

本报讯(记者 沈浩 通讯员 刘松林)今年5月,孟连傣族拉祜族佤族自治县被列为全省加强村干部特别是“一肩挑”人员监督试点后,该县纪委监委积极探索,及时制定试点工作实施方案,从6个乡镇(镇)“一肩挑”行政村中各确定1个村作为试点,并将景信乡回俄村列为重点试点村。

工作中,孟连县纪委监委围绕“一肩挑”人员履职、“四议两公开”、“小微

权力”运行、“三资”管理等细化出20项重点内容,并通过专项检查、专项巡察、专项审计等方式织密织紧“一肩挑”权力运行的“铁笼子”,并对试点内容严格实行“销号式”清单管理。

该县还实行重点村联系督导制度,由该县纪委监委班子成员按照工作分工,挂包联系乡(镇)试点行政村的方式开展提级监督,截至目前,全县已开展15项试点内容,其余5项正在加速推进。

公开清退违纪款提升群众满意度

本报讯(记者 沈浩 通讯员 罗婉华)日前,墨江哈尼族自治县纪委监委在联珠镇栖马村村委会,公开进行惠民惠农财政补贴资金“一卡通”违纪款清退。将警示教育课搬到“家门口”,让农村党员干部从案件中认真反思、吸取教训、引以为戒,同时也提升群众对执纪执法的获得感和满意度。

墨江县以“小切口”形式把监督探头向村级延伸,深入一线贴近群众、融入群众,坚持问题导向,找准群众

的堵点、难点、痛点问题,突出解决群众反映强烈、损害群众利益等突出问题,调动基层党组织、村民自治组织及社会组织力量参与民主管理和民主监督的积极性,持续加大案件查办力度,形成有效震慑。对发现的问题找准问题症结、推动问题整改,并把发现的问题纳入日常监督、巡察监督的重要内容,以交叉检查、县乡协作联动、专项监督检查等方式,督促各单位整改落实到位。

精准监督圆群众安居梦

本报讯(记者 沈浩 通讯员 杨梦笛)去年以来,普洱市纪委监委把烂尾楼问题清理整治工作专项监督检查作为整治群众身边腐败和作风问题的“必答题”,对全市烂尾楼项目全面梳理,列出监管清单,统筹推进推进烂尾楼清理整治工作的监督。

该市各级纪检监察机关深入项目一线,紧盯职能部门责任落实,围绕烂尾楼土地、规划许可、违规审批等重点环节,严

查在烂尾楼清理整治中敷衍应付,虚假整改,不作为、不担当、乱作为、慢作为以及失职失责等形式主义、官僚主义问题,以有力有效监督保障整治工作落地见效。

在各级纪检监察机关的监督推动下,目前,该市烂尾楼问题清理整治工作取得了初步成效。此外,普洱市纪委监委还紧盯公租房有效分配、自建房安全隐患等方面,有效有力为群众住房安全筑牢根基。

讲好身边“廉”故事

本报讯(记者 沈浩 通讯员 旺珍)今年以来,思茅区供电局把开展“讲好身边‘廉’故事”作为抓实抓细企业干部职工日常教育管理和推动党风廉政建设的重要举措之一。通过讲述依规报销差旅费、拒绝香烟红包、拒绝吃饭送礼等身边常见的事例,让身边的故事警醒人、教育人。

“清廉企业”是构建亲清政商关系的重要内容。思茅区纪委监委联合区妇联,开展以“清风润家”清廉家庭创建为主题的“家庭家风家教”巡讲进企业活动,为企业传递建设好家庭、涵养好家教、传承好家风的正能量,推动廉洁文化融入企业干部职工家庭,让廉洁家风涵养清风正气。

廉政谈话提升派驻监督质效

本报讯(记者 沈浩 通讯员 刘奕麟)近日,西盟佤族自治县纪委监委驻县政府办纪检监察组与西盟县发展和改革局领导班子进行了一场清单式的“廉政交底”谈话,并就如何提升派驻机构日常监督质效征求意见建议。

用好廉政谈话手段,这是该县纪委监委坚持关口前移,强化对“一把手”权力监督的重要举措。西盟县纪委监委各派驻机构将谈心谈话作为做实做细日常

监督的重要抓手,“提提领子、扯扯袖子、敲敲警钟”,结合平时掌握、监督检查、政治巡察等了解到的情况,发挥驻地优势,对全县各单位的政治生态和党员干部违纪违法情况进行综合分析研判。

在廉政谈话中对照全面从严治党责任清单、重要廉政风险点清单和所在单位存在的短板弱项问题,及时发现并推动解决监督对象存在的苗头性、倾向性问题,开出切实可行的“处方”。

巧用村规民约助力乡村治理

本报讯(记者 沈浩 通讯员 罗成君)近年来,思茅区聚焦农村基层治理,把村规民约作为推动乡村振兴的有力抓手,制定接地气、贴实际的村规民约,引导村民实现自我教育、自我管理、自我服务、自我约束,构建村民自治的良好氛围。

近日,思茅区倚象镇竜竜村约3300亩茶园进入有机转换期,竜竜村依据《村规民约》,对中寨村民小组23户违规使用农药的农户进行批评教育,收缴违约金6.4万元用于有机茶园建设,进一步巩固有机茶转换成果。

“不参加寨子大扫除,不仅会被点名批评,还要缴纳罚款。”小组开会要跑去,涉及自身利益的内容要积极发

言。”……倚象镇下寨村李籍寨小组中,一条干净整洁的道路贯穿整个小组,道路两旁一年四季盛开的不同鲜花散发着芳香,村寨面貌和谐宜居。下寨村是一个典型的移民村,为强化管理,村“两委”牵头起草了村规民约,通过11个村民小组会议讨论后定稿成型,由村民们签字确认后,从去年12月1日起开始实施。

聚焦移风易俗,环境卫生整治,产业发展等方面的内容,积极倡导文明新风,弘扬优良传统,让村规民约覆盖群众所关心的事项。部分村组还创新“红黑榜”评议制度,明确规定正负面清单,实行积分制管理,有效激发村民内生动力,形成比学赶超、遵规守约的浓厚氛围,成为推进基层治理的重要环节。

> 观察

守护好群众切身利益

群众身边的“蝇贪”“蚁害”虽小,但却离群众最近,给群众带来切肤之痛最强,极大影响党和政府在群众心中的形象,侵蚀党在基层的执政根基,甚害如虎,要坚决查处。

一直以来,群众对找关系、走后门、贪污、受贿等问题最为痛恨,特别是吃拿卡要、不作为、慢作为、乱作为等问题。群众的情感是朴素的、眼睛是雪亮的,是不是真心为民办事,老百姓一看便知。查处群众身边的腐败和不正当之风问题绝不能让步、绝不能拖延。

干部的作风、精神面貌群众都看在眼里。日常工作中,除了要为群众身边的腐败和不正当之风露头就打、坚决查处外,还要注意自己的一言一行,让老百姓在反腐拍蝇中增强获得感、幸福感、安全感。

为群众解决问题、维护群众利益,

有时可能只是吃水、种粮、穿衣、出行等生活中的平常事,但这些对群众而言,都是“天大的事”,这个一个个小切口也正是“群众看干部”的“窗口”,是密切党群、干群关系的纽带,小事情连着大民生,小问题事关大民心,一件件涉及群众切身利益的事,都是要上心、重视的大事。

正风肃纪反腐的实际成效是要能取信于民、造福于民。纪检监察干部在守护好群众切身利益上,要强化责任担当,坚持执纪为民,始终将坚决维护群众利益当作纪检监察工作的出发点和落脚点。要聚焦群众关切的难点痛点,聚焦教育、卫生、住房等重点行业领域,不断深化专项整治,始终做到铁面执纪、服务于民,让人民群众在一件件实事中感受到正风肃纪反腐的成效。

沈浩 陆琼

前置消防力量守护景迈山

本报讯(记者 沈浩 通讯员 杨明佳)近年来,普洱市消防救援支队在景迈山区域陆续开展了“消防守护”工作,先后派出30余名队员长期前置驻防。日前,又选派16名队员组成攻坚服务队进驻景迈山区域,在翁基、糯岗村寨分别定点驻守,辐射周边传统村落,与前期消防守护队人员共同做好村寨日常火灾隐患排查、消防宣传教育和灭火救援准备工作。

在“消防守护”工作期间,攻坚服务队坚持“人防”为主的原则,明确村寨火灾隐患排查标准和任务分工,共同对村民家中及各类经营场所的日常

用火用电管理、消防设施配备等情况进行示范检查,针对存在问题坚持“一村一策”,以村寨为单位,详细记录火灾隐患场所和火灾隐患的基本情况,当场指导整改,并落实村寨防火责任制,进一步健全完善消防安全管理制度。目前,已对1638户民居建筑、经营场所完成了一次全面排查,村寨内普遍存在的房屋内堆放杂物、消防水缸水量不足、存放易燃易爆物等现象得到了改观。

攻坚队员贯彻“预防为主”的方针,持续在提升群众消防安全能力素质上下功夫,在监督检查的同时逐户走进村

民家中劝导规范用火用电行为,指导开展“三清三关”,针对不懂汉语的老年人等群体,组织少数民族消防宣传志愿者开展一对一结对帮扶,“手把手”教学操作灭火器,确保不漏一家一户。攻坚队员持续利用傍晚及夜间时段集中组织开展“双语夜校”消防宣传培训,通过讲解演示,为群众普及木结构建筑场所内安全用火用电、灭火器使用方法、火场逃生自救等贴近生活实际的防火灭火知识技能,引导其共同维护好村寨消防安全环境。

村寨建筑大多为木结构,加之房屋集中连片,建筑格局、道路条件不利于

火灾扑救和控制,在前期“消防守护”工作中,村寨陆续建设了2个消防水池、328套室内外消火栓,为村民家庭配备500余具灭火器和986个消防水缸,组织村民组建义务消防队,进一步提升村寨火灾抗御能力。

进驻以来,攻坚队员全面熟悉掌握村寨建筑结构、重点部位、周边道路、水源、市政消火栓分布、运行等情况,做到底数清、情况明,并实行定人定责管理,同时结合传统村落火灾规律特点,制定完善灭火救援预案,每周组织村寨志愿消防队员开展演练,确保有突发情况能及时进行处理。