

创文进行时

蒙自

以利民为本 建幸福之城

本报记者 饶勇 通讯员 王爱菊



蒙自城市一角

近年来，蒙自市持续推出“我为群众办实事”常态化举措，不断提升市民幸福感和满意度。

市民唐青从小腿部残疾，过去因行动不便很少出门。近年来，她几乎每天都到南湖广场休闲娱乐，“现在街道、公园、饭店和游乐场所等地都增设了许多无障碍设施，我们残疾人出行方便多了。”

在创文工作中，蒙自市把基础设施提升改造重点向农贸市场、背街小巷等10类点位倾斜，以优环境、防疫情、保健康、促规范、提品质为主要内容推进标准化农贸市场示范建设工程，已先后完工10余个项目，修缮人行道1.13万平方米、城市道路9万平方米，启动3个立体停车场建设，完成农村改厕4.7万户，新建公园9个，建成绿道92.5公里，行政村100%实现通硬化路，7.2万人农村安全饮水工程全面完成。

聚焦群众急难愁盼，蒙自市坚持共商、共建、共治、共享理念，持续加大改造老旧小区工作力度。

“在老旧小区改造中，我们充分盘活现有闲置空间，打造集完整配套、智慧服务、人文情怀为一体的现代化小区。”市房管处工作人员后兴华介绍。近年来，蒙自累计投资5.19亿元，改造老旧小区171个，惠及住户11701户，建成保障性住房6165套，老城逐渐呈现“一路一景观、一路一特色、一路一风格”风貌。大力实施教育优先工程，投入21.98亿元增设1所高中、2所初中、7所小学和10所幼儿园，推动教育

事业提质发展，全面解决大班额、学位供给不足问题。

在推进城乡居民公共文化服务均等化建设中，蒙自市先后投入9000多万元，建成村（社区）综合文化服务中心109个、农家书屋101个、村级文体活动广场25个等，城乡文化阵地实现100%全覆盖。“现在市、乡（社区）文化活动场所的所有服务项目实现了全年免费对群众开放，解决了以往基层公共文化设施不足、公共文化服务不到位的问题。”市文旅局局长李婵说。

“《芳华·碧色寨》《初心·查尼皮》《乡愁·桥之情》等‘活力蒙自’文化品牌，让我了解到蒙自文化的博大精深，增长了见识，有利于提高自己的教学水平。”蒙自市教师孔庆说。

连续6年来，蒙自市按照“周周有活动、月月有展演、季季有节庆、年年有创新”的目标，开展“活力蒙自”系列活动47次904场，不断满足人民群众日益增长的精神文化需求。目前，全市常态化举办篮球、书法、美术等丰富多彩的文体活动，建设周末剧场，加大文艺下基层力度，培育新型文化业态，以活动开展促产业、促旅游、促经济发展。

自2021年起，蒙自市创文工作被纳入红河哈尼族彝族自治州、蒙自市“十四五”规划及二〇三五年远景目标。未来，一座宜居宜业的“幸福之城”将以更加美丽开放的姿态，拥抱市民群众、迎接八方来客。

开远

办民生实事 谱幸福新篇

本报记者 饶勇 通讯员 岳歆娴



芙蓉街老旧小区改造

2021年以来，在全国文明城市创建工作中，开远市坚持守正创新、提质升级，推动一件件民生实事落地开花。

坚持党建引领，开远市高位统筹推进，创新开展城市基层党建“零距离”网格化管理。市委常委带头下沉社区，及时走访了解群众最关心、最直接、最现实的困难问题。干部职工“人网入格”，开展信息采集、政策宣传、便民服务、矛盾化解、治安防范、新冠肺炎疫情防控等工作，推动老旧小区、集贸市场、城市道路等提升工程和智慧停车等平台建设，普惠16万余名城区居民。

“市西中路175号院内居民区几年前的光纤线一直堆放在院子里，请联系相关部门予以处理。”“灵泉东路老翠怡酒店前，隔离带岔口旁的植物遮挡了从岔口左转弯的车辆和行人视线，存在交通安全隐患。”……在“城市精细化管理工作群”微信群里，住建、公安、市场监管等涉及城市精细化管理的职能部门主要负责人随时准备认领任务，及时反馈处置整改情况。

“美丽开远”App上开设“随手拍”栏目，市民将发现的问题上传App或拨打新闻热线报料，平台管理员对线索研判分析后第一时间进行线下处理，并将最新进展及时反馈。这一便捷高效的线上线下“指尖办公模式”，将城市

管理工作“织”成了“一张网”，让反映的问题事事有登记、件件有反馈。

牢固树立以人民为中心的发展思想，开远市狠抓精细化管理，聚焦“干净、宜居、特色、智慧”目标，打造特色鲜明、功能完善、生态优美、宜居宜业的现代化“美丽县城”，让百姓生活更舒心。

芙蓉街是开远市的一条老街，这里的老旧小区普遍存在年久失修、失管失养，以及市政配套设施不完善、环境卫生差等问题，极大影响了居民的生活质量。

“我们小区墙面‘穿’上了新衣服，新建了小花园，实现了雨污分流，安装了单元门和树脂瓦，生活条件比以前好多了，亮堂又洁净，像住着新房子一样。”在芙蓉街5号院生活了24年的徐家平见证了小院的变迁。全市目前已有9个老旧小区15408户、棚户区6300户居民享受到这项惠民工程。

一项项创建活动逐一展开，一个个考核指标落地落细，形成了创建范围全覆盖、创建层级全调动、创建效果全提升的良好局面。从蓝花楹如期绽放的梦幻春日，到凤凰花热情似火的浪漫夏日，再到万寿菊金黄遍野的温润秋日，开远市的文明氛围日渐浓郁，幸福的笑容绽放在每个人脸上，成为了这座老工业城市最亮丽的风景。

简报

红河州抓实年轻干部 选拔培养工作

本报讯(记者 饶勇)近年来，红河哈尼族彝族自治州把年轻干部队伍建设作为战略性、长期性工程来抓，统筹抓好源头储备，培养数量充足、结构合理、素质优良的优秀年轻干部队伍，筑牢事业发展的基石。

坚持长远规划，红河州在摸清年轻干部底数基础上，对年轻干部培养选拔工作进行周期规划，制定落实相关实施方案，确保近期有人用、远期有人接。

为拓宽人才来源渠道，全州采取鼓励本地人员报考、合理设置资格条件、适当放开开考比例、设定最低服务年限等措施，不断优化民族地区干部队伍结构，近3年累计新招录公务员1230人，其中面向高校选调优秀毕业生119人。

同时，全州建立公务员公开遴选常态长效机制，努力形成“优秀年轻干部到基层去、上级机关公务员从基层来”的良性循环，综合运用选调、调任、党组织推荐等方式畅通交流通道，在各战线、各领域、各行业发现储备年轻干部，全州近年已累计调任100余名优秀的事业单位年轻干部进入公务员队伍。

在培养选拔优秀年轻干部工作中，组织部门努力当好“伯乐”和“守门员”。今年，州委组织部班子成员分别带队下沉县乡、部门、项目一线蹲点调研，围绕营商环境、园区建设、开放发展等领域，开展一线考察识别干部工作，分层分类建立优秀年轻干部储备库。

全州坚持多岗位锻炼，基层墩磨锤炼、中心工作锤炼和急难险重任务考验相结合，大力实施“百名选调生墩苗计划”，今年选派112名年轻选调生到农村、社区基层一线，到信访维稳重点岗位挂职锻炼、交流轮岗、跟班学习。

红河州还统筹抓好同级部门之间优秀年轻干部交流工作，举办专业化小班培训，常态化选派优秀年轻干部到沿海发达地区接受专业化培训，着力培养具有复合型知识、能力、思维的年轻领导干部。

绿春县开展千名代表 听民声访民情活动

本报讯(记者 黄翘楚 通讯员 普志康 王秋燕)近日，绿春县组织省州县乡“四级人大代表”深入乡村基层一线，开展视察调研、走访群众、为民办事等系列主题活动，践行人大代表为民服务职责。

“今年朝天椒价格好不好。”“有没有乡政府农技人员来进行种植指导。”……在骑马坝乡，人大代表调研组深入朝天椒种植示范点，摸清产业发展现状，掌握产业前景效益。“一定要经常到示范点田间地头走走看看，帮助群众解决种植管理难题。”骑马坝乡党委书记、县乡人大代表白玉福说。

在平河镇，人大代表调研组围绕现代化边境小康村建设、创卫工作、集镇建设等开展集中视察调研。通过听取群众意见、召开座谈会、接访群众等方式，收集和提出各类意见建议81条，向县级主管部门提出办理意见35条，实地协调解决难点问题10条。

截至目前，绿春县千名代表入基层“听民声、访民情、解民难”主题实践活动，共开展视察调研30次，参与代表603人次，开展走访1169次，解决群众困难308个，得到干部群众的高度评价。

金平县推出 边境小课堂

本报讯(记者 黄翘楚 通讯员 王钦)今年以来，金平苗族瑶族傣族自治县充分借助党组织活动阵地与边防固防突击队、驻村队员、本地党员干部等优势，拓展党建引领边境综合治理方式，推出“党建+边境小课堂”模式，让党的创新理论、党的好声音飞入寻常百姓家，建强筑牢边境前沿阵地。

金平县充分发挥1462个乡村组四级党组织、边境一线65个临时党支部、上万名党员作用，把“党建+边境小课堂”融入边境综合治理大课堂，通过群众会、坝坝会、火塘会等形式，为群众解答当前最关心、最需要的热点问题，把党的创新理论、方针政策送入千家万户。

同时，组织22个边境派出所(警务室)主动开展“法治边关行”活动，进村入户全覆盖宣讲党的法律知识，宣传和打击偷越国(边)境违法犯罪行为，教育引导广大人民群众积极参与与强边固防、疫情防控，凝聚强大的群防群治力量，形成自觉学法、守法、用法的良好氛围，维护边境社会和谐稳定。

在“党建+边境小课堂”的带动下，金平形成千名党组织书记带头讲、千名干部巡回讲、万名党员常态讲的生动局面。

图片新闻



绿春县梯田

别样梯田 别样景

金秋时节，绿春县三猛乡梯田脱去金黄的“铠甲”，换上了五彩斑斓的“新衣”。在红河县撒玛坝的梯田里，彩色水稻正迎来丰收。村民们在田间地头忙着割稻、脱粒、装袋、搬运……一派丰收景象。

从梯田观景台往东望去，以农田为“布”、水稻为“墨”，红、黄、绿、紫、黑、白等彩色水稻斑斓多姿，勾勒出醒目的“红河撒玛坝”字样和穿着民族服饰的人物形象，生动展现了哈尼族文化的独特魅力。

本报记者 饶勇 摄

资讯

红河州健全机制引导人才均衡流动

本报讯(记者 饶勇 通讯员 朱娜霖)近年来，红河哈尼族彝族自治州针对南、北地区经济社会发展不均衡，以及元阳、绿春等南部六县艰苦边远地区总体发展相对滞后、工作生活条件艰苦、专业干部人才匮乏等问题，加强政策支持，积极引导人才向艰苦边远地区流动，着力破解艰苦边远地区引人难、留人难等问题。

红河州加大公务员招录力度，招录计划、政策重点向艰苦边远地区倾斜，拿出一定数量职位面向本地户籍或生源、当地事业编制人员、退役士兵招考，与服务基层项目人员共享定向招考计划，单独或者综

合采取适当降低学历要求、放宽专业限制、调整年龄条件、不限制工作年限和经历等措施，适当降低招录岗位门槛条件。

同时，明确对通过放宽条件等倾斜政策录用的公务员，须在艰苦边远地区最低服务5年，最大限度确保招录岗位不流失人才，招得进人、留得住人。今年以来，全州面向艰苦边远地区招录公务员人数占公开招录总数的67.3%，放宽招录条件岗位104个。

除正常的招录倾斜外，红河州还探索通过班子集中换届、全州公开调任等渠道，充实艰苦边远地区公务员

队伍。

红河州研究出台《关于南部六县“2+6”引蝶留人计划的实施意见》，通过挂职锻炼、对口帮扶、择优任职等方式，鼓励全州优秀企事业单位干部、选调生两类干部到南部六县工作，通过工作表现、工作实绩等，采取6条具体措施优先调任为公务员或提拔担任领导职务、晋升级级。

近两年来，南部六县调任公务员人数占全州县市调任总数的61.11%，2021年，全州从乡镇事业编制人员、优秀村党组织书记等“五方面人员”选拔乡镇领导班子成员，其中南部六县人员占52.11%。

元阳县发挥人才作用助力乡村振兴



水稻丰收 本报通讯员 罗建国 摄

派154名优秀人才与全县14个乡镇139个村(社区)结对子，为帮扶村提供指导培训并解决实际问题。截至日前，元阳县年粮食总产量达到16.9万吨，人均有粮369.34公斤。

元阳县还出台《元阳县高学历人才引进和培养激励办法》《元阳县乡

村人才振兴“归巢”行动实施方案》等文件，搭建“乡村蓝店”人力资源服务平台和人才综合服务中心等人才引培平台，引进急需紧缺人才和高学历人才41人，回引75名人才回乡就业创业，为持续壮大农业产业人才队伍，为乡村振兴提供智力支撑。