

> 聚焦

玉溪全力推动“玉溪之变”向纵深发展，努力成为全省作风革命、效能革命的标杆，实现——

高效能聚战斗力 硬作风塑新形象

本报记者 浦美玲

机器的轰鸣，划破清晨的寂静；奋进的鼓点，昭示奔跑的姿态。

玉溪市推进作风革命效能建设以来，“玉溪之变”大讨论大行动引发热议、触发共鸣、激发动能，从认知的转变到思想的凝聚，从精准细致的对照剖析到敢闯敢试的担当作为，破冰的热潮涌动各级部门，干事的动力激荡滇中大地。

党的二十大报告提出，党员干部要扑下身子干实事、谋实招、求实效。当前，玉溪努力成为全省作风革命、效能革命的标杆，以时不我待、只争朝夕、拼搏奋进的精神状态，确保全市干部思想作风变好、变深、变彻底，带动玉溪更加变好、变优、变美、变强。

制定任务清单 革命不走过场

今年2月，省委、省政府印发《云南省推进作风革命加强机关效能建设若干规定（试行）》以来，玉溪市坚定信念、迅速行动，确保省委、省政府部署要求在玉溪落地见效。第一时间成立市委书记、市长担任组长，“两办”牵头、多部门组成的领导小组，并在市委办设立办公室，各县（市、区）相应成立领导小组，形成上下联动、全面推进的工作局面。聚焦服务群众、服务基层、服务企业，作出具体工作安排，围绕大抓重大项目、优化改善营商环境、抓实市场主体培育、提高便民为民服务效率，持续为基层松绑减负，提升服务企业效能6项重点任务，制定30项重点工作任务清单，明确责任单位、完成时限和考核督办情况，确保不走过场、解决问题，形成长效。

“十四五”伊始，玉溪市委提出“玉溪之变”大讨论大行动，把提升领导干部政治能力放在首位，以思想观念、精神状态、能力素质、作风方法之变，推动效率意识之变、工作质量之变。针对精神懈怠、执行力不强、工作重心不聚焦、担当精神不足等问题，开展转变思想认识、转变工作作风、强化执行力、提高工作效能的“两转一强一提”实践活动，推动“玉溪之变”从量变到质变。“市委充分发挥总

揽全局、协调各方的领导核心作用，建立县（市、区）重点项目现场观摩、向重点县（市、区）派驻市委工作指导组、建立重点工作委员会和责任专班等工作机制，各级各部门抓发展的思想方法和工作方法更加精准，履职能力明显提高。”市委副秘书长、市委督查室主任杨美琼介绍。

玉溪市在各大媒体平台开辟媒体问政通道，对市民、企业提出的问题、投诉、建议及时回应、限期办结，搭建领导干部直接联系服务群众、自觉接受媒体监督的长效机制，截至9月，共开播9期，涉及3个县区和6家市直单位，在线观众达100多万人次，办理接件131件。

玉溪整合市委、市政府督查室工作力量合并办公，减少多头督查、重复督查，实现督查资源和成果共享。建设智慧督查平台，整合实现“党委督查督办系统（PC端+手机移动端+电子显示屏）线上督办功能，对重点工作任务进行实时监控、分级动态管理。建立市委决策落实反馈时限机制，重要会议一般10个工作日内完成任务细化分解，重大决策、重要工作部署贯彻落实情况一般3至5个工作日形成报告，省委领导和市委主要领导批示落实情况反馈提前到7个工作日内完成。

2022年

列入省级重大项目

92项

总投资

1343.3亿元

年度计划投资

308亿元

前三季度

集中开工

重大产业项目

159项

总投资

656.3亿元

1至8月

全市固定资产投资

同比增长

12.5%

增速高于全国

6.7个百分点

高于全省

4.7个百分点

70天，山东丰元化学股份有限公司年产20万吨锂电池高能正极材料及配套相关项目实现开工建设。目前，这个总投资65亿元的项目一期主厂房已建好，正在安装设备，年底开始试生产，刷新了项目当年签约、当年开工、当年投产的“红塔效率”。

53天，云南云海新能源有限公司年产10万吨光伏支架一期项目，顺利建成投产。项目7月25日首次考察选址，8月12日签订合作协议，9月15日就实现成功试产，投资4620万元建设的一期项目快速推进、快速落地，刷新了优环境引项目的“通海速度”。

3天，云南铮松新型建材有限公司年产35万吨新型建筑材料生产建设项目在签订土地出让协议后，就拿到施工许可证。因为项目用地符合标准地条件，易门派出服务企业小分队组织人员上门服务、提前服务，实现“交地即交证、交地即开工”。目前，项目顺利推进，生产厂房正在建设，办公楼已建好，彰

优化营商环境 培育市场主体

显示了政府围着企业转、企业有事马上办的“易门服务”。

发展靠环境，环境靠作风。玉溪市牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，以自我革命的精神破除思想积弊，以抓铁有痕的力度改进工作作风，办好让群众有感的事情，提供让企业满意的服务，增强发展的潜力和后劲。打出优化营商环境“组合拳”，全面贯彻落实国务院《优化营商环境条例》《云南省打造一流营商环境三年行动计划（2022—2024年）》，市本级承接发布的1243项政务服务事项全部实现“最多跑一次”，其中1064项事项实现“零跑动”，网上可办事项1243项、网上可办率100%，全程网办事项1084项、全程网办率87.21%，承诺1个工作日内办结的事项从2020年的357项增加到528项，承诺5个工作日内办结的事项从2020年的795项减少到383项，1379个高频政务服务事项上线“一部手机办事通”。不动产登记流程从7

奋力谋划项目 助力产业发展

月预报研判、月例会、入库项目前置预审、每月现场调度、月通报的投资工作“六项制度”，实施投资项目“问题清零”行动，梳理重点投资项目问题清单127项，部门联动解决土地、审批等要素保障难题。2022年列入省级重大项目92项，总投资1343.3亿元，年度计划投资308亿元。全市前三季度集中开工重大项目159项，总投资656.3亿元。重大项目建设跑出“加速度”，1至8月，全市固定资产投资同比增长12.5%，增速高于全国6.7个百分点，高于全省4.7个百分点。

玉溪上下牢固树立“抓产业项目就是抓发展”的理念，把抓发展的注意力集中到项目上，把稳增长的着力点加载到项目上，把调结构的突破口锁定到项目上，全力以赴推动前期项目尽快开工、新开工项目加快实施进度，在建项目形成更多实物工作量，让重大项目早日发挥支撑力、牵引力和辐射力作用。当前，玉溪全面落实市政府领导包保、

一个精简至3个，实现一般不动产登记1.5个工作日内办结。

玉溪市把市场主体的需求作为第一信号，用“将心比心”的态度，“马上就办”的速度、“办就办好”的力度，真正让企业安心。明确“企业开办时间在1个工作日内”“实现投资项目审批‘一网通办’”“主要涉税服务事项90%网上办理”等惠企措施，让市场主体多起来、活起来、大起来、强起来。持续推进“多证合一”“先照后证”“证照分离”，大幅减少市场主体登记前置审批事项，由原来的226项削减为35项，变更、注销登记前置削减为29项。减税方面，上半年全市办理增值税留抵退税2562笔，退税合计31.61亿元，惠及1956户纳税人；降费方面，财政部门上半年为社会和企业减费1557万元，预计全年减税降费任务的70%以上。截至9月，全市实有市场主体287166户，同比增长17.25%，比2021年底净增33477户，现有“四上”企业1514户。

金、人才、基础设施等重点，成立以市委书记、市长为组长的要素保障组，构建玉溪产业“主力军”、重塑玉溪工业经济“新形象”。截至9月，走访企业713户次，解决问题127个，赴外实地洽谈项目119个，签约项目31个，落地项目18个，落地项目投资总额273.65亿元。

今年上半年，全市地区生产总值增长6%，排名全省第四，固定资产投资增长10.7%，排名全省第六。“四上”企业达1477户，居全省第三，实现了超越进位，民营经济占GDP比重超过50%。经过全市上下共同努力，扭转了玉溪前几年经济发展在全省滞后的被动局面，重回全省较快发展州市行列。

今年以来，玉溪干部的政治能力变强、学习研究变实、效率节奏变快、领导方法和工作方法变优、执行落实变硬，特别是精神风貌更加阳光自信，汇聚成了强大的作风效能、发展势能，玉溪焕发出生机勃勃的新形象，得到了省委、省政府和社会各界的点赞认可。

元江那诺：“绣”在山梁上的云海梯田

深秋时节，位于元江哈尼族彝族傣族自治县那诺乡的哈尼云海梯田云雾缭绕，变幻莫测。近万亩梯田沿着哀牢山从山脚一直延伸到山顶，把一块块梯田连成一级级“天梯”，令人叹为观止。

“绣”在山梁上的云海梯田满目翠绿，茫茫云海绕元江。在这里，你可以领略大自然的神奇与恩赐，感受勤劳智慧的哈尼群众创造出的农耕梯田文化。

本报记者 李苏榕/文
本报通讯员 康伟/图

江川区推广生态轮作模式发展绿色高效农业

本报讯（记者 李苏榕）近年来，江川区紧紧围绕生态保护、农民增收、农业增效、农村经济发展这一目标，通过扩大水稻、烤烟、油菜、豆类等生态保育型和环境友好型作物面积，生态轮作延时作物在田时长，压减蔬菜种植茬数降低耕地复种指数等措施，进一步调整流域种植结构，转变农业生产方式，深入推进星云湖农业面源污染治理工作，积极探索绿色高效农业发展新模式。

由社区出资、群众和供销合作社参股的方式组建村（社区）现代农业服务公司，建立“当地资源+村民股份+合作社”的发展模式，河咀社区成立云南渔乡河咀乡村文旅有限公司，整合湖滨绿化带、粉黛草花海等网红打卡点、卡丁车租赁等，让闲置经营户抱团发展，进一步规范经营秩序。

在政府引导下，农户自发成立专业合作社，建立“公司+合作社+农户”的发展模式。前卫镇渔村508名社员成立江川区泉溪蔬菜产销专业合作社，并与深圳百果园（集团）实业股份有限公司

展开合作。合作社采用BLOF有机蔬菜种植模式种植“三零”（零化肥、零农药、零激素）蔬菜50亩，百果园公司派驻技术员提供技术服务，并对达标蔬菜进行收购。江川区通过公司引领、合作社带动、农户抱团，引导农民转变传统生产方式，减少农药、化肥使用。

引进龙头企业，建立“龙头企业+基地+农户”的发展模式。海浒社区结合绿色蔬菜收益（收入）保险政策种植绿色蔬菜（白菜）1000亩，规划相对集中连片农户自有土地，企业不流转农户土地，农户按照绿色蔬菜生产技术，统一施肥用药，种植形成绿色蔬菜生产基地，由公司统一收购和销售。

相关公司的农旅、文旅项目或村（社区）经济组织等公司整合单一资源，形成优势互补，建立“公司+公司”的发展模式。江川区级平台公司玉溪言鼎文化旅游投资发展有限公司规划214亩农田，以种植主业伴养殖副业，发展生态休闲旅游新业态，创建“星云稻·幸福到”品牌，实现一二三产融合发展。

抚仙湖管理局抓实干部队伍作风效能建设

本报讯（记者 李苏榕）近期，玉溪市抚仙湖管理局以开展“两转一提”大讨论为契机，坚持“四个聚焦”，从严从实强化干部队伍管理，抓细抓小抓好作风效能建设。

聚焦渔政管理，开展一次严打行动。针对星云湖渔政管理中存在管控压力大、偷捕行为屡禁不止等问题，联合公安机关及时组织开展严打专项整治行动。行动开展以来，累计清理各类违规网具200余张，制止钓鱼150余起，收缴鱼竿70余根，办理行政案件20余件，收缴渔获物1347.6公斤。

聚焦队伍建设，开展一次民主测评。对所有干部职工进行一次作风效能测评，围绕“思想保守、躺平、推诿扯皮、当评论家”等十个反向典型问题进行反面测评，并把测评结果作为干部考核、晋升、奖惩的重要参考依据。

聚焦作风建设，重塑湖管队伍形象。组织开展一次作风整顿，以“深化一个湖管论坛、开展一次问题查摆、开展一次讨论活动、组织一个传帮带专班、开展一轮一线调研、推行一个换岗体验、开展一场擂台比武、建立一个通报表扬机制”为抓手，以硬责任硬措施推动实现硬作风硬实绩，重塑“湖管铁军”形象。

聚焦监管执法，推行网格督导监管。在“三湖”全面推行市“湖泊革命”指挥部工作组、湖泊管理处、综合行政执法大队、“湖泊革命”工作队“四级”上下联动网格督导机制。“三湖”共划定监管执法网格53个，其中抚仙湖18个、星云湖13个、杞麓湖22个，将“三湖”保护治理重点任务、巡视督察反馈问题、沿湖截污治污等十余项工作任务进行网格化分解、清单化明确、精细化督导。

玉溪市建立上下联动网格督导机制

本报讯（记者 李苏榕）为进一步完善玉溪市“湖泊革命”工作运行管理机制和沿湖联合巡查监管机制，压实管湖治湖责任，形成工作合力，推动执法力量下沉，近期，玉溪市建立上下联动网格督导体系，通过布网、划格、定人、明责，常态化开展沿湖巡查检查工作，推动“湖泊革命”工作高效率推进、快节奏落实。

玉溪市“湖泊革命”指挥部与玉溪市抚仙湖管理局资源整合、工作融合，以指挥部工作组为单位开展“湖泊革命”市级层面工作，建立指挥部和玉溪市抚仙湖管理局湖泊管理处、综合行政执法大队、“湖泊革命”驻村工作队的网格联动工作机制，打通指挥部与一线执法人员和驻村工作队员的联络线，实现“湖泊革命”工作上下联动。

以革命性举措抓好“三湖”保护治理

赋能文旅融合 绽放全新风采

详见第十版

情系退役军人 用心用情服务

详见第十一版

“一进五清”有实招 全民护湖显成效

详见第十二版