

江川区积极探索湖泊治理新路径、新方法——

“一进五清”有实招 全民护湖显成效

本报通讯员 李丹

江川区转变治湖理念、方法和作风，积极探索湖泊治理新路径、新方法，在全省率先开展习近平生态文明思想进万家、清村、清田、清河、清塘、清湖“一进五清”专项行动，走出一条将“绿水青山”转化为“金山银山”的新路子。



多样宣传营造全民护湖浓厚氛围

“‘一进五清’办实事，专项行动共参与，立即行动不迟缓，全区上下齐参战……”近段时间，一首脍炙人口的“一进五清”快板，在宁海街道各村（社区）流传。歌曲不仅讲明白了“一进五清”的概念，还号召大家一同努力参与到爱湖、护湖、治湖行动中来。宁海街道宣传委员刘丽萍说：“无论是说唱快板，还是编写花灯小品，目的是引导大家深刻认识保护星云湖的重要意义，

转变思想观念和生产生活习惯，参与到环境卫生整治、农业种植结构调整、优化沿湖生态环境中来，争做生态文明建设的参与者和践行者。”

据了解，自今年4月26日开展“一进五清”专项行动以来，江川区以省市专家、学者专题讲，“集中研讨+交流发言”，领导干部深入基层讲等多种形式，深入解读、阐释习近平生态文明思想及开展“湖泊革命”的重大意

义，同时持续在全区上下开展“一进五清”进机关、进学校、进企业、进社区、进村组、进家庭“六进活动”，推动习近平生态文明思想家喻户晓、深入人心。

截至目前，全区共开展各类宣讲400多场次，发放星云湖保护倡议书和《云南省星云湖保护条例》53000多份，共同营造人人参与、人人治理的良好氛围。

“清村”行动建设宜居“绿美乡村”

走进星云街道早街社区三皇寺村，平坦的水泥路面干净整洁，车辆整齐停放在车位上。村中花园里各种鲜花竞相绽放。乡愁巷里，老式磁带录音机、老式自行车等老物件，以及一幅幅二十世纪七八十年代的生产生活场景墙绘，吸引不少市民和游客前来拍照打卡。

“这个村子的变化太大了，尤其是墙上的装饰勾起了很多小时候的回忆，很有特色。”游客马春艳介绍，生活在这样舒适的村子里，让人很有幸福感。

在“一进五清”专项行动中，三皇寺村结合农村人居环境整治、湖泊革命等，重点围绕农村生活垃圾、村内排水沟渠、畜禽养殖粪污等

方面实施村庄环境治理，广泛动员群众拆危、拆旧、拆违后统一规划建设，突出“党建+绿化”，引导村民在房前屋后及庭院种植观赏花草，利用砖、石头和栅栏支砌绿色化带，对闲置空地进行栽苗补绿。据统计，全村共栽种5000多株香樟、滇朴、小叶榕等，完成房屋外立面改造396户，手工绘图约15000多平方米，修建停车场2370平方米，新建活动场所1350平方米、综合训练场1800平方米，实现生态效益、景观效果和休闲功能有机统一。同时，三皇寺村压实主体责任，在村中实行网格化管理，通过村民自治自管，形成绿美村庄建设人人有责、人人参与、人人共享的良好风尚。

早街社区党总支书记、居委会主任黄华宁

介绍：“目前，我们正在规划97340平方米的面积，建设4栋高楼，安置112户农户上楼。然后再将30亩商业地块作为集体商业发展用地，打造集高品質宜居、宜商、生态、康养于一体的商住综合体，以多元‘造血’加速壮大村级集体经济，让当地富余劳动力实现就近就业。”

三皇寺村只是江川区“绿美乡村”建设的一个缩影。截至目前，全区共清理农村生活垃圾7092.5吨、水塘161个、沟渠1412.3公里、淤泥3751.3吨、畜禽养殖粪污等农业生产废弃物605吨，清洁村庄行动整治效果明显。同时，结合“三房”拆退管用，引导群众科学打造小菜园、小果园，累计实施绿化美化11082平方米，不断扮靓村庄风貌。

“清田”行动打造美丽新田园

在星云湖南岸的星云街道河咀社区的农田里，街道党员干部和社区村组干部、村组成员、中心户长、巾帼志愿者们协同作战，对田间地头和入湖河道的垃圾、塑料地膜等进行集中清理整治，引导广大群众树立绿色、生态、环保发展理念，自觉参与到“美丽田园”行动中，养成健康良好的生产生活习惯，推动“美丽田园”行动制度化、常态化、长效化，提升田园颜值，共同描绘乡

村振兴田园综合体的美丽画卷。不少居民自觉加入到清理队伍，他们表示，今后也将及时、自觉地清理废弃秸秆和垃圾袋，维护好村庄环境卫生。

自4月下旬以来，江川区坚持从源头治理农业面源污染，将各个村（社区）划分为单元网格和网格责任区，建立“中心户长+巾帼志愿者+群众+联户”组织架构，实行定人、定责管理，激活街道、村（社区）党组织轴心作

用，持续深化“清田行动”。截至目前，累计清理田地1831亩、沟渠1305.2公里、垃圾427吨，全面退出大蒜、小香葱、豌豆、四季豆4种高需肥水农作物1.04万亩，推广绿色防控面积16.04万亩次。

星云街道党工委副书记、办事处主任李瑶表示，将通过扎实推进“清田行动”，在全区探索出一条田间地头整治常态化的治理举措。

“清湖”行动守护一湖清水

每个月的第一个星期五下午，星云街道星云社区的党员干部和志愿者都会如期到大街河和星云湖国家湿地公园清理福寿螺和螺蛳。

福寿螺因其繁殖力强，不仅破坏水域生态环境，还会破坏粮食作物、蔬菜和水生农作物的生长。星云社区党总支委员、监委会主任杨锐林一边用刀片清理福寿螺螺卵，一边介绍。今年以来，全区各单位和部门纷纷开展“双报到双服务双报告”工作和党支部主题党日等活动，组织各村（社区）党员群众集中开展福寿螺清理。

连日来，江川区还把城乡绿美行动融入星云湖“一进五清”专项行动中，聚焦主

城区和村庄空闲土地、沿湖河道等区域开展绿化美化，计划于年底前种植本地树种10万棵。

江川区副区长史伟表示，下一步，江川区将进一步发挥党组织、党员干部、网格员、网格长、中心户、志愿者等团体和个人的作用，严格落实“门前三包”责任制、河长制、“一网十联四创建”、人居环境整治等工作措施，将全民保护星云湖“一进五清”专项行动进行到底，长效化常态化抓出实效，真正还星云湖以清澈，还星云湖以秀美。



图片新闻

通海五山村

小盆景成大产业

近年来，通海县里山乡五山村党总支部立足实际谋产业促振兴，把盆景作为“一村一品”特色产业积极推进，现有盆景实训基地1个、规模盆景园20余个，中大型盆景10000多盆、小型盆景20000余盆，80%以上家庭有盆景庭院经济。

日前，该村被云南省盆景赏石协会授予“云南盆景村”称号，以此为契机，五山村加快打造乡村旅游观光盆景村，推动小盆景成为当地强产业、促增收的美丽风景。

本报记者 浦美玲 摄

> 资讯

“三个工作法” 做实基层党建“四级联创”

本报讯（记者 浦美玲）今年以来，玉溪市在推进基层党建“四级联创”中，大力践行“三个工作法”，推动工作谋得深抓得紧做得实。

项目工作法明路径，推动工作谋划由粗到细。市级层面，按照科学分类、精准设置、简明易行、有效管用的原则，提出“小组三好”“村社四优”“乡镇五强”“县区六提升”的创建总体要求和18个大项具体内容，分门别类细化设置58项基础指标；明确创建工作分3年实施，按每年30%、40%、30%的比例开展创建和每年10%的比例开展示范创建，做到工作目标清晰、任务明确、内容实在。县级层面，对照全市基础指标和分批创建要求，全面摸底排查、分析研判，县、乡、村、组逐级细化创建指标体系，确定分批创建目标和年度计划，梳理形成任务清单；按照“可达标、部分达标、未达标”进行精准对标，列出重点乡镇、村、组和重难点指标，形成问题清单；针对制定的任务和问题清单，逐条明确牵头领导、牵头单位和完成时限，汇总形成责任清单。

一线工作法强过程，推动工作落实由浅入深。工作准备阶段，玉溪市委组织部组建文稿起草小组，全覆盖深入9个县（市、区），由相关县（市、区）委领导，组织、政法、农业农村、民政等部门负责人以及乡镇（街道）、村（社区）书记等180余人，开展深入调研座谈，反复调整完善文本内容和指标。工作启动实施后，由玉溪市委组织部牵头，每月20日定期举办全市基层党建“四级联创”现场推进会，通过看成效、听思路、现场评、随机问等方式，推动各县（市、区）互学互鉴、互比互促，共同提升。玉溪市委、市政府将“四级联创”纳入每月在县（市、区）开展的重点项目现场

观摩活动必看必点内容，推动“四级联创”与中心工作全面结合、深度融合。市、县、乡逐级成立创建工作专班，建立分片联系制度，用好县（市、区）领导包村挂组机制，点对点指导县（市、区）、乡镇、村（社区）因地制宜细化工作方案，科学制定达标创建计划，全覆盖定期不定期督查进度、查质量，指导工作，帮助解决实际问题。建立基层党建“四级联创”交叉检查制度，以季度为周期，梳理提出检查重点，深入一线掌握推进情况，查找困难问题、收集经验做法。目前已开展交叉检查1次，发现并梳理综合性和个性问题共15条，为精准高效推动工作落实提供科学依据。

典型引路法激励力，推动工作成效由点及面。按照组有看点、村有亮点、乡有重点、具有特点的思路和具有代表性、兼顾各领域、能够串点成线的原则，各县（市、区）以每年不少于10%的比例抓示范创建。指导各县（市、区）首批选树包含小组、村、社区、居民小区等6个类型54个示范点，推动形成一批可学、可看、可复制的典型经验，为区域、领域整体提质探索经验。各地把“四级联创”作为“擂台比武”的规定动作，通过现场看、现场悟、现场学、现场赛，倒逼工作进程，补齐工作短板，推动各项工作指标落实。截至目前，市、县、乡三级累计开展“四级联创”擂台比武135场次。对联创工作推进有力、成效明显的县（市、区）干部，在提拔使用、职务晋升、职称评定等方面优先考虑；村（社区）干部在联创工作中的表现情况与岗位补贴、绩效补贴直接挂钩；对在联创工作中表现突出的党务工作者，党内表彰优先推荐。同时，各地结合实际，相继推出“亮牌管理”“年度考核加分”等特色激励措施，褒奖先进、鞭策后进。

着力提升基层党员教育培训

本报讯（记者 浦美玲）为持续提升党员教育培训实效，玉溪市近年来积极探索“理论教育+政治训练+实践操作”实训模式，以建好实训基地为基础、用好本土资源为重点、开好实训课程为抓手，着力提升党员教育培训实效。

打造实训阵地，把课堂搬到现场。该市聚焦党性教育、乡村振兴、基层治理、生态文明等四大主题，深挖各乡镇（街道）特色亮点及资源优势，“一镇一方案”全覆盖建设乡镇（街道）党员教育实训基地95个，其中党性教育类17个、乡村振兴类44个、基层治理类28个、生态文明类6个。同时，按照“一个基地+三个课程+N个实训点”的建设模式，打造特色鲜明、可感可学、丰富紧凑的现场教学内容和教学路线。在此基础上，每个县（市、区）分别创建一批市级“基层党员教育实训示范基地”，纳入市级现场教学课程，并将部分市级重点班次有计划地下沉到示范基地所在县（市、区）举办，指导各县（市、区）将各类培训班向示范基地所在乡镇（街道）倾斜，促使实训基地建得实、用得好。今年以来，全市各实训基地累计开展培训57期、受训党员9300余人。

整合实训资源，用“土味”提“实味”。该市实施党员教育“五个一百”行动，挖掘用好本土师资和课程资源。从全市各级党校和高等院校教师、基层党组织负责人、乡土人才等群体中，遴选出涵盖政治理论教育、革命传统教育、形势政策教育等六个类别的100名党员教育好教师，并对应选出100堂好课程；遴选典型经验、人物事迹等六大类100部

党员教育优秀视频；遴选出党史党性及市情教育、抓党建促乡村振兴等五大类100个较为成熟的现场教学点。同时，从近年来全市受党中央、省、市表彰和表扬的优秀代表中遴选出100名“身边榜样”。通过身边人讲身边事，让教育培训接地气、听得懂、能共情。此外，针对县乡党员教育资源相对薄弱现状，采取市级“条统”、县级“块抓”方式，探索“市县乡”党校三级联动、一体化运行、一盘棋盘活新路子，推动资源共享、人才共育、办学共融，提升全市党员教育培训质量。

注重实训实操，以所学促实干。积极探索“理论教育+政治训练+实践操作”党员教育实训模式。一方面，“走出去+请进来”相结合、“课堂引+现场悟”相统筹，抓好党性教育和政治理论教育。另一方面，紧扣党员所需，有针对性开展知识技能实训实操。把情景式教学、案例教学、现场教学作为“万名党员进党校”“万名党组织书记大轮训”主体班次课程设置的必备内容，重点围绕抓党建促乡村振兴、促基层治理主题，精心设置课程、选配教师。分级分类开展专题培训，针对基层党组织书记、党员干部、组织委员等群体，就发展党员、党组织关系转接等常用但易出错的工作进行全流程模拟。紧密结合市委中心工作和组织系统重点工作，组织开展专项“擂台比武”。今年以来，以党员教育为契机，先后组织开展发展壮大村集体经济、农村人居环境整治、人才共育、办学共融，提升全市党员教育培训质量。

健全机制提振干部精气神

本报讯（记者 李苏榕）近年来，玉溪市细化干部“下”的标尺，健全“下”的机制，注重“下”后管理，推进干部“下”之有据有理有力，鞭策广大干部提振精神状态、改进工作作风。

制定建设敢于担当干事创业具备领导现代化建设能力干部队伍十五条措施，优化干部“选育管用”链条。在大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，让有为者有位的同时，聚焦心中无数、空喊口号、不推不动、不下基层、思想保守、急功近利、中层梗阻、找借口、躺平、当评论家等问题表现，细化22种不适宜担任现职的具体情形，鲜明亮出“下”的标尺。

坚持把功夫下在平时，健全随机调研、蹲点调研、专项调研、综合调研“四位一体”干部识别机制，每年对市管领导班子、领导干部和科级干部全覆盖调研分析研判，列出“问题清单”“实绩清单”，建立表现“优秀”“一般”“较差”干部库，适时掌握干部“活情况”。在此基础上，综合考察考核、巡视巡察、审计统计、

督促检查等情况，由组织部门对照不适宜担任现职的负面清单，审慎认定不适宜担任现职的干部，提出调整建议，征求意见后报市委研究决定。对政治上不合格、庸政懒政、恣意妄为、贻误事业发展、作风不严不实的干部坚决调整、摘掉“帽子”。

坚持关心关爱和从严管理双向发力，确保“下”的干部管理不放松、思想不懈怠、工作有奔头。在宣布组织决定时，耐心做好干部的思想工作，有针对性地指出问题并提出改进意见。对调整后暂不安排职务的，酌情抽调参加全市重点工作，引导他们在专项任务、重点项目一线中继续发挥作用。建立回访教育工作机制，定期到实地了解干部“下”后的思想认识、工作表现和整改情况，及时鼓励鞭策，并将回访评价意见作为后续管理的重要依据。坚持“三个区分开来”，对影响期满、态度端正、工作积极、表现优秀的重新启用，推动形成能上能下良性循环。2021年以来，该市48名受处分处理部分干部因积极作为得到提拔或进一步使用。