

昆明市持续推动巡察工作高质量发展

今年以来,昆明市巡察工作在省委巡视工作领导小组和市委的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,进一步压实政治责任,充分发挥政治巡察监督保障执行、促进完善发展作用,全力开创巡察工作新局面。

昆明市委巡察机构科学谋篇布局,准确把握新时代巡察工作发展规律,通过上下联动巡视巡察、构建多部门监督合力、推动信息化规范化建设、强化巡察整改和成果运用等多种做法,积极实

施昆明巡察“争创一流”工程,稳步推进市县党委巡察工作基础建设年工作,新一届党委巡察工作开好局、起好步,高标准、高起点开展,昆明巡察工作辨识度得到有效提升。

黄莹

围绕中心工作开展系统性专项巡察

近年来,昆明市委坚持以“两个维护”为根本任务,坚守政治巡察根本定位,深入落实习近平总书记考察云南重要讲话精神,紧盯实现“三个定位”中发展堵点、治理难点、民生痛点,围绕“国之大者”对38个单位开展系统性专项巡察,净化相关行业政治生态环境,推动长效治理。

十二届市委第一轮巡察对粮食系

统开展专项巡察,对昆明市粮食购销领域系统问题全面起底,重拳整治粮食领域“蚁贪”“硕鼠”,发现各类问题141个,移交问题线索80人,为昆明粮食安全贡献巡察力量。第二轮巡察对宣传思想工作开展专项巡察,紧盯宣传重点和主题,紧扣宣传思想工作的政治性、群众性查找问题,发现各类问题287个,移交问题线索40人。第三轮巡察对开

发区开展专项巡察,准确把握不同类型开发区特点规律,着力发现和推动解决开发区在深化改革、优化提升、产业集聚、高质量发展等方面存在的突出问题和主要矛盾,巡察结合成效初显,现已结束巡察进驻阶段,正开展集中反馈,巡察反馈后各被巡察单位将限时整改,确保巡察取得实效。

陈风浪

深入推进作风革命打磨巡察利剑

今年以来,昆明市委巡察机构严格落实省委关于作风革命效能革命要求,不断改进工作作风、提升工作效率,围绕打磨巡察“利刃”打出一套“组合拳”。

市委巡察机构加强组织领导,及时研究部署,从深入学习讨论、转变思想认识,开展调查研究、破解工作难题,认真寻标对标、找准努力方向,加

强考核评比、推动进位争先,固化活动成果、建立长效机制等6个方面着手,提出18项工作措施,认真寻标对标,找准努力方向,从中央巡视巡察要求是什么、先进地区经验做法有哪些、我市巡察工作差距在哪里、下步工作怎么干4个方面进行研讨,将杭州、苏州等地的先进经验整理成工作清单,结合

昆明市实际进行落实。发挥职能作用,紧扣市委大抓产业发展、项目建设、招商引资、市场主体培育、营商环境建设、乡村振兴等重大任务,做到市委中心工作部署到哪里,巡察工作就跟进到哪里,积极为昆明市开展“当好排头兵”大讨论大竞赛活动、作风革命效能建设贡献力量。

黄丽

“码上巡察”助推巡察工作质效提升

昆明市委巡察办自启用昆明巡察问题反映“直通车”系统(以下简称“码上巡察”)以来,不断深化“码上巡察”的实用性、便捷性和对巡察工作的推动性。

“码上巡察”系统试用以来,截至目前,市委巡察办已通过该系统收集到问

题反映3619条,成案率得到有效提高。“码上巡察”可专门针对被巡察单位设计问卷,紧盯“关键少数”,深入查找问题。截至目前,昆明市县两级共制作问卷180份,共19465人填写提交,为巡察组发现有针对性的深层次问题提供了方向和思路。“码上巡察”还可以收

集被巡察单位全体干部职工对巡察组总体评价以及具体存在的纪律作风方面的问题反映,时刻绷紧巡察干部“紧箍咒”。截至目前,昆明市级巡察共发放纪律作风评价问卷25份,收到干部职工反馈1250条。

常丽忠

探索巡察结合新方式

近年来,昆明市委巡察机构紧跟省委巡察机构步调,上下“一盘棋”统筹,结合前期市委巡察工作实践,探索出一系列巡察结合的经验做法。

针对昆明市2021年底对县(市、区)工业园区开展提级巡察发现的重点问题,市审计局对省级工业园区开展了

专项审计,打破了以往碎片化监督的状况,实现巡察结合的系统性、整体性和协调性。昆明市结合上半年审计情况对全市各级开发区进行全面起底,确定10个工业园区开展提级巡察,为全市开发区巡察全覆盖提供有力保障。按照省委统一安排部署,市审计局组建1个专项

审计工作组与巡察组同步进驻开发区。巡察组和审计组同频共振,做好信息共享,聚焦制约开发区高质量发展的重点难点共同研判,着力发现开发区深层次问题和问题线索,抓住主要问题做深做细,为推动昆明经济社会高质量跨越式发展提供坚强政治保障。

施应兰

西双版纳州加强廉洁文化建设

近日,西双版纳傣族自治州委办公室印发《关于实施“七大行动”加强新时代廉洁文化建设的实施方案》(以下简称实施方案),把廉洁文化建设纳入党风廉政建设和反腐败工作总体布局,并纳入党风廉政建设责任制考核、公共文化服务体系体系建设绩效考核、精神文明创建考核等范围,以

及年度党委(党组)书记述职述廉的重要内容。实施方案结合本地实际,进一步细化具体抓手和有效载体,明确提出着力实施政治品格锤炼行动、干部队伍锻造行动、营商环境优化行动、向上向善激励行动、顽瘴痼疾清除行动、清廉单元创建行动、廉洁品牌打造行动“七大行

动”,打出一系列推动廉洁文化建设“组合拳”。实施方案制定了目标任务清单,进一步逐项分解内容,细化落实措施,提出完成时限,明确全州各县(市)以及32家牵头单位在54项具体任务中的分工职责,既有方向引领,又有实质举措。

该州还建立新时代廉洁文化建设

清廉讲师团“上门”走进基层群众

今年以来,西双版纳傣族自治州纪委监委认真贯彻加强新时代廉洁文化建设部署要求,坚持一体推进“三不腐”,组建由22名具有较强理论功底和丰富实践经验的业务骨干组成的“清廉建设”讲师团,到基层单位授课辅导,“上门”宣传阐释党纪法规知识、党风廉

政建设和反腐败斗争形势,深入基面群众开展纪法普及、廉洁文化推介等公益活动,推动廉洁文化建设实起来、强起来。

讲师团结合所到行业系统实际情况,

通过精准化、差异化、特色化的宣传教育方式,实现廉洁文化建设、党纪法规知识与当地党员干部教育需求有机结合。通过案例导入、法规解读等多种形式,增加解答提问互动环节,引导党员干部形成以清为美、以廉为荣的社会风尚,让廉洁好声音润泽人心。

为规范全州纪检监察干部外出授

强化监督持续推动优化营商环境

今年以来,西双版纳傣族自治州纪委监委把优化营商环境作为“五比五看五争当”活动深化作风革命效能革命的重要载体,建立州纪委监委领导班子成员带队下访监督工作机制。班子成员带队深入全州重点企业“敲门问难”,面对

企业和企业负责人“拉家常”,广泛征集服务质量、行政审批、执法监管、减税降费、惠企政策落实等方面堵点难点问题,并将整理好的问题反馈到相关职能部门,形成发现问题、解决问题的闭环,切实打通中梗阻问题。

为畅通优化营商环境监督的内循环,该州纪委监委以“送廉兴企”为切入口,深入全州规模以上企业以及重大项目建设施工现场开展“访百企问百忧送廉兴企”活动,精准掌握涉企服务工作第一手情况,着力查找招商引资、项目

筑牢青年干部拒腐防变思想防线

近日,西双版纳傣族自治州纪委监委在2022年度中青年干部培训班结业前夕,对来自全州各县(市)、州级部门的50名学员开展警示教育专题辅导。充分利用近年来本地查处的同级别典

型案例以案说纪、以案促教,进一步教育引导青年干部增强廉洁自律意识,筑牢拒腐防变思想防线。全体中青年学员通过观看视频和聆听授课讲解,结合自身岗位实际,找出风险点,就如何防范

廉政风险开展讨论。

据悉,今年以来,州纪委监委通

片区协作推动监督提质增效

今年以来,勐海县纪委监委按照就近协作、优势互补、增强合力的原则,将全县12个乡镇(农场)纪委、10个派驻纪检监察组划分为6个协作区,由6个纪检监察监督审查室牵头负责,明确联系班子领导,形成了“县纪委监委领导班子包片联系+纪检监察监督审查室督促指导+乡镇(农场)纪委、派驻纪检组协同配合”的联动协作格局。

具体实践中,该县纪委监委在片区联动协作的基础上,通过“室组”“室地”“组地”“室组地”多种组合,将人员混编

搭配,盘活力量、补齐短板。依托党风政风监督室、信访室、案管室、案审室设置4个“总阀门”,点对点派发工作任务清单,实行任务集中调度,日常统筹管理、干部统一考核、工作一体保障。

该县纪委监委注重实效导向,分

廉洁家风涵养时代新风

陆慧星

今年以来,勐海县纪委监委将廉洁家风建设作为推进新时代廉洁文化建设的切入点和着力点,持续深化廉政警示教育和家教家风教育,筑牢一体推进“三不腐”家庭防线。

该县纪委监委联合多家单位印发开展新时代家庭家教家风建设活动方案,在全县开展家风建设系列活动。各级各部门在做好“规定动作”的同时,拓展“自选动作”,通过发出“传优良家风、树廉洁家庭”倡议书,开展廉洁家书、好家风好家训线上征集展播,寻找“清风好家庭”,前往警示教育基地接

官渡区做好巡察整改“通篇文章”

近年来,官渡区探索建立巡察整改“三督一评”工作机制,着力将巡察整改“后半篇文章”做成“通篇文章”。

巡察机构督方案,该区制定整

改工作规范,聚焦10个方面典型问题提出59条可参考整改措施,引导

规范整改。区纪委监委和组织部门督落实,制定整改日常监督工作办法,明确6类监督方式,规定到期验收要求,督促真改实改。职能部门督治理,建立发现问题督办机制,向行业主管部门下发督办函11份,推动

系统治理。整改成效后评估,制定整

改成效评估办法,细化4个方面31项负面清单,推动被巡察单位建章立制470余项,挽回经济损失440余万元,收缴财政存量资金3000余万元,巡察推动完善发展作用进一步凸显。

李俊

成果运用联动。打造整改过程“一张网”,建立巡察问题向有关部门抄送机制,督促和帮助被巡察单位解决行业性、普遍性和群众切身利益问题50余件。健全日常监督协作机制,会同纪检监察、组织等部门共同开展督查9次,并责令1家整改不力单位向区委作出书面检查。

余华

西山区构建巡察综合监督平台

今年以来,西山区通过创新联动机制,打破部门壁垒,构建系统集成、协同高效的监督体系。

人员选派联动。该区建立共511人的区委巡察人才库和对村(社区)巡察人才库,选拔范围覆盖所有区级单位、街道、社区,根据不同巡察对象监

督重点抽调党建、财务、民政、“三资”

管理等专业人才参与巡察,巡察针对性、专业性大大增强。

监督方式联动。借助区纪委监委小微权力监督平台,在巡察社区前对“三资”进行摸底,做到带着问题找问题。在全市率先制定巡察与审计、统计联动协调机制,借助相关专业知识对被巡察单位进行“精准画像”。

余华

晋宁区精准处置巡察移交问题线索

近年来,晋宁区积极探索办法,精准处置巡察移交问题线索,让巡察形成震慑。

线索移交后,抓实办初审研判、部门联审会商、领导小组研究审定3个关键环节,从梳理鉴别、分类定性、佐证资料、初步处理意见等方面,严格

审核把关,确保定性准。

线索移交后,畅通巡察机构和纪检监察部门双沟通渠道,巡察办、纪委监委案件室、线索承办部门加强沟通,充分了解底稿情况,定期跟踪办理进展,确保办理快、办得准。

线索处置后,适时组织巡察机构

与承办人员,从研判线索、固定证据、突破问题的方式方法等重点难点环节入手,开展巡纪联动复盘分析,共同剖析线索成因,有效提升线索质量及成案率。自2021年以来,晋宁二届区委巡察移交问题线索办结17件,立案11件13人,成案率达64.7%。

杨宗斌

安宁市“村干部巡村干部”提升村级巡察质效

近年来,按照对村(社区)直接巡察全覆盖的工作要求,六届安宁市委从第十一轮巡察开始面向各村(社区)抽调年轻党员干部共29人次参加对村(社区)巡察,发挥村组干部熟

悉村级事务的优势,提升了村级巡察质效。

村干部熟悉情况,有利于精准发现群众身边的不正之风和腐败问题,有助于破解基层熟人社会

监督难题。通过“村干部巡村干部”,有效破解对村(社区)直巡力量不足的难题,累计发现各类问题1489个。

李金曼

嵩明县以政治巡察助力“春雨行动”

今年以来,嵩明县纪委监委在全县教育系统开展“春雨行动”,对近年来教育系统侵害民生民利问题开展专项整治,严肃查处教育系统违纪违法问题,防范和遏制侵害群众利益的作风和腐败问题,持续推进全县教育系

统全面从严治党,努力构建风清气正的教书育人环境。

嵩明县委坚持同频共振、同题共答、同向发力,县委第五轮巡察对县教育体育局及下属的县职业高级中学、小街镇一中等3个党组织开展常规巡察

察,紧紧围绕保学、疫情防控、师德师风建设等方面发现问题131个,移交问题线索10件11人。以强有力的政治监督推动教育系统“春雨行动”走深走实,为办好人民满意的教育提供坚强保障。

李贵芬

系统施治提高案件查办附加值

景洪市纪委监委把握惩、治、防的关系,坚持同步推进审查调查和以案促改,精准聚焦行业领域共性问题,强化系统施治理念、压实以案促改责任,聚焦制度建设,有效提高案件查办的附加值。

今年初,该市纪委监委以查办的市投资促进局投资服务股原股长黄某挪用工会经费、社会保险费案件为突破点,把个案问题上升到面上施治,督促市人社局等5家重点单位开展以案促改,延伸拓展查办案件“后半篇文

章”。同时,以“定期收集+动态跟踪”的模式定期梳理排查廉政风险点,督促相关部门和监管主体部门压实责任。

截至目前,该市纪委监委已对全市297家机关事业单位开展大清查及“回头看”,向181家单位发放财政全额拨款机关事业单位医保、养老保险催缴和自查提醒通知,全域开展定点医疗机构服务协议执行情况专项检查,对审计发现部分乡镇存在的问题线索开展初核。

张灿坤

探索构建巡察整改全链条监督

今年以来,景洪市委建立清单引领、分类建账、系统施治的整改监督全链条,通过建章立制、巡改结合、责任共担等方式,确保巡察反馈件件有整改、事事见落实,形成巡察反馈、移交、整改等制度体系闭环。

具体工作中,要求市纪委监委、组织部门派人员参加巡察反馈会议,列席指导巡察整改专题民主生活会;市纪委监委牵头对集中整改工作作出总体评价。由市纪委监委、组织部门对整改进行全过程监督,实现由巡察机构

单打独斗向多部门凝聚合力转变,有力增强了整改监督外部推力。

此外,把整改责任压实到党委(党组)特别是“一把手”,将巡察整改方案清单式管理、项目化推进。坚持市级分管联系领导参与巡察整改工作机制,积极履行好“一岗双责”,全程监督整改落实情况,持续紧盯巡察整改主体责任,加大对落实巡察整改工作不力的党组织和个人追责问责力度,切实推动整改落地见效、见底清零。

张灿坤

“首席接访”解决群众急难愁盼

今年以来,勐腊县纪委监委根据工作实际探索制定《信访首席接访员工作办法》等制度,打出解决信访难题“组合拳”。通过聘任信访首席接访员,架起纪检监察机关和职能部门之间信访资源交流互通的“直通车”,着力解决群众急难愁盼问题。

首席接访员员构成采取单位推荐与本人自愿的方式,从涉及民生政

策的15个行业主管部门分别选聘1名工作经验丰富、政策熟悉、善于做群众工作的人员担任县纪委监委信访首席接访员。15名信访首席接访员上岗以来,积极参与化解业务范围外群众信访件,有效参与解决群众急难愁盼信访件18件,群众满意度达100%,部门联合构建的业内信访件化解处置机制逐步完善。

吕芳

以“小”见严纠“四风”

今年以来,勐腊县纪委监委坚持正风肃纪反腐一体推进,结合“五比五看五争当”活动,充分发挥“重塑风清气正政治生态”活动成果,全面梳理盘点在作风革命效能革命工作中的监督重点,开展以“小”见严纠“四风”专项行动。

该县纪委监委运用监督执纪联动工作机制,制定项目