

永平县关口前移标本兼治 开展作风建设专项整治

近日,永平县各级党组织以召开警示会议、观看警示教育片《酒殇》、提醒谈话等方式,开展党员干部酒后违纪违法问题警示教育和以案促改工作,这是该县坚持关口前移、标本兼治,以零容忍态度纠治党员干部酒后违纪违法问题的一个缩影。

2021年7月以来,永平县纪委监委

聚焦全县党员、公职人员酒驾醉驾、赌博等突出问题,整合全县纪检监察、宣传、公安等部门力量,通过强化宣传教育、案件查办、结果运用等措施,在全县范围内集中开展党员、公职人员涉嫌违反社会治安管理秩序问题专项整治工作,营造严禁酒驾醉驾、严禁赌博的良

好氛围。为巩固拓展专项整治成效,今年10月,该县纪委监委下发进一步加强教育监督管理、坚决纠治党员干部酒后违纪违法问题的通知,压实各级党组织主体责任,深入开展酒后违纪违法问题专题教育,严肃查处党员干部违规吃喝、违规饮酒等违反中央八项规定精神

的问题。严格执行一案三查,持续发力纠治陈规陋习和作风顽疾。

今年1至9月,该县纪委监委共受理饮酒后驾驶机动车问题线索16件、同比减少57.9%,立案15件、同比减少48.3%,7名党员因涉嫌危险驾驶罪被开除党籍,2名公职人员被开除公职。金秀敏

聚焦“关键少数”破解监督难题

今年9月,永平县各乡镇、县级部门先后召开以加强对“一把手”和领导班子监督为主题的专题学习会议,进一步增强党员干部监督意识,主动开展监督,自觉接受监督。

该县纪委监委把对“一把手”的监督作为政治监督重点,聚焦“关键少数”、重要环节、重点部位,综合运用驻点调研、强化监督检查、做实警示教育

育、建立廉政档案、开展提醒谈话和述职述廉等方式,着力破解对“一把手”监督和同级监督难题,督促管党治党各项任务落到实处。同时,该县把对“一把手”的监督纳入县委巡察重点,及时发现“一把手”廉政风险点和苗头性、倾向性问题,以巡察反馈倒逼责任落实。今年以来,县委巡察共发现“一把手”各类问题56个。李如义

“室组地”协同作战提升办案质效

今年以来,永平县纪委监委用好活用“室组地”“1+3+N+X”联合机制,统筹整合全县纪检监察力量,有效破解在初核、审查调查工作中力量不足、业务技能参差不齐、质效不高的难题,提升基层案件办理质效。

该县纪委监委将全县划分为3个办案单位,由分管副书记和负责常委对联系的纪检监察室、纪检监察组和乡镇纪委人员统筹协调,适时充实到

问题线索和案件存量较多的办案部门,通过结成帮带对子,解决办案人员不足等难题,将工作任务相对均衡地分配给各纪检监察室和派驻纪检监察组,各纪检监察室切实履行督查指导乡镇纪委和各派驻机构案件查办职责,实行书记主抓、副书记具体抓、承办部门一线抓,形成分工明确、各负其责、通力配合的工作格局,构建科学高效的工作和责任分配机制。李智勋

把监督落在疫情防控一线

今年以来,永平县纪委监委把疫情防控监督作为深入推进作风革命、效能革命的紧要任务,紧盯人员、措施、责任、物资保障等重点跟进监督、精准监督,切实把监督落在疫情防控一线,筑牢人民群众健康安全屏障。

该县纪委监委成立疫情防控一线监督专班,在每周开展一次常态化监督检查的基础上,结合疫情防控形势和任务要求,适时开展集中专项检查。针对督查发现的问题,监督检查组第一时间反馈相关职能部门,提出整改

意见,并及时组织开展问题整改情况“回头看”,督促问题整改到位。同时,加强与县疫情指挥部协调联动,压实各行业部门疫情防控责任。

截至目前,该县纪委监委共开展常态化疫情防控监督检查47次、专项集中检查9轮次、应急监督检查15轮次,发现问题464个,整改464个,发出纪检监察建议书1份,督促完善制度5个。受理疫情期间违规办客事问题线索3条,立案审查2件2人,给予党纪处分2人,谈话提醒3人,通报曝光典型案例4批2起。李云艳

推动“学做”活动走深走实

今年3月以来,永平县纪委监委积极践行项目工作法、一线工作法、典型引路法,推动作风革命效能革命开展“学做”活动走深走实。

该县纪委监委紧扣突出问题,通过实行工作情况一月一计划一报告、加强内部监督、下发工作提示等措施,抓实抓细干部作风建设、“清廉云南”建设永平行动、提升监督质效、政治巡察利剑、纵深推进反腐等重点工

作。把全县各级各部门推进作风革命效能革命开展“学做”活动情况作为监督执纪的重点,力戒形式主义官僚主义,落实基层减负各项要求,督促发现问题整改落实到位。截至目前,全县纪检监察机关在监督检查中共发现作风革命效能革命方面问题50个,督促整改50个,通报曝光典型案例5批7起14人。杜晓娟

强化监督教育关爱年轻干部

近年来,永平县纪委监委将年轻干部教育监督管理的关口前移,通过提醒谈话、日常监督、警示教育等方式,强化对年轻干部的监督教育和关爱,为年轻干部成长保驾护航。

该县纪检监察机关紧扣新入职、集中培训、专项纪律督查、干部人事调整等重要节点,适时与年轻干部开展谈心谈话,在青年干部培训班、“万名党员进党校”及政法系统各部门政治

轮训等各类培训中,派出廉洁文化宣讲团成员专题讲授党风廉政建设和反腐败课程,以政策解读、案例警示、以案释法释纪等方式抓实廉洁教育。对涉及年轻干部违纪违法的问题线索实行严查快处,在充分体现惩前毖后、治病救人原则的同时,做好以案促改、以案促治深层次文章,做到严在经常、管在日常。张涵雯

深化政治巡察彰显利剑作用

今年以来,永平县委巡察机构牢牢把握巡察监督根本政治任务和重点内容,持续深化政治巡察,做实做细巡前、巡中、巡后各环节工作,不断提升巡察监督质效,充分彰显巡察利剑作用。

永平县委巡察机构紧紧围绕“三个聚焦”,着力盯住“一把手”和领导班子,强化问题线索研判,从政治上发现问题、纠正偏差,着力解决群众急难愁盼问题,健全完善巡察与纪检监察、组织、宣传、审计等单位协作配合及整改反馈评估工作机制,严格落实县委、县政府

分管领导参加反馈会议制度和巡察集中整改进展情况报告六方联审机制,推动巡察与其他各类监督贯通融合。统筹协调日常监督力量,加大问题整改督查力度,成立整改评估领导小组及时对每轮巡察整改情况进行评估,做深做实“后半篇文章”。

今年以来,永平县委共组建16个巡察组,对23个党组织、1个乡镇及11个村级党组织开展常规巡察,发现各类问题1197个,督促整改问题1195个,移交问题线索22件,及时向县委政府反馈巡察建议7条。王昭雪

交叉监督提效能



今年以来,永平县纪委监委按照各派驻纪检监察组回避监督部门的原则,整合监督资源,组建5个交叉监督检查组,由班子成员带队每季度开展一次全覆盖交叉监督检查,着力破解监督力量薄弱、不规范、不聚焦等难题。

各交叉监督检查组紧盯以“小”见

严纠“四风”、优化营商环境监督治理、“小切口”整治民生领域、常态化疫情防控等方面突出问题,深入一线做实做细监督检查工作。截至目前,交叉检查共发现6个方面32个问题。针对发现问题,及时反馈相关部门立即整改,对整改不力的,严肃追究相关责任。毕李艳

压实责任促整改

今年以来,永平县纪委监委以“两书”为抓手,针对监督执纪、监察调查中发现的制度漏洞、管理薄弱点等问题隐患,通过纪律检查建议书或监察建议书及时向相关单位开具“诊断处方”,压紧压实相关单位全面从严治党主体责任。

为严防建议书一发为之,推动整改闭环,该县纪委监委采取电话提醒、

实地督查等方式,围绕问题是否整改落实到位、是否做到举一反三、建章立制、堵塞漏洞等内容进行跟踪督办、跟踪问效、跟踪追责。对整改不力的部门严肃追责问责。截至目前,该县纪委监委发出纪律检查建议书、监察建议书共22份,提出意见建议52条,督促整改问题26个,推动建立和完善制度8项。曾江田

多点发力树新风



近年来,永平县纪委监委多点发力统筹推动基层廉洁文化建设,大力营造崇廉拒腐的社会风尚。

该县纪委监委结合“清廉云南”建设“七个专项行动”,强化日常督促指导,着力推动重点“清廉单元”建设走深走实。赵冬燕

成立新时代廉洁文化宣讲团,广泛开展宣讲,筑牢党员干部群众廉洁思想防线。强化廉洁文化阵地建设,以家庭助廉活动为主要抓手,积极开展多形式、接地气、聚人气的廉洁宣传教育活动。赵冬燕

西山区前卫街道坚持挺纪在前 为城中村改造提供坚强纪律保障

昆明市西山区前卫街道在推进城中村改造工作中,始终坚持把纪律挺在前面,将党风廉政建设贯穿城中村改造全过程。截至目前,该街道辖区内

的昆明金融产业园区(双塔片区)复地云极、风起兰庭、21号片区理想城、18号片区润城等项目有序推进,城中村改造进展顺利。

城中村改造工作牵扯面广、关注度高、资金量大,廉政风险突出。为推动城中村改造全流程、全链条、全覆盖监督,该街道成立纪律监督组参与城

中村改造工作,严守政治纪律和政治规矩,确保令行禁止、政令畅通,严格依法依规办事,注重提升担当精神,提高工作效率。严守纪律底线,督促党员

干部遵守各项廉洁自律规定,坚决抵制各种违法违规纪行为,为城中村改造工作保驾护航。陈军

织密社区监督网

今年以来,西山区前卫街道纪工委立足监督职责,依托小微权力云监督系统,运用互联网、大数据手段,搭建“清廉社区”监督平台。加强与相关职能部门的沟通协作,强化对社区“三资”管理、民生工程建设等重点领域小微权力运行的全过程监督。实时分析研判数据信息,变事后被动监督为主动靠前监督,有效推动社区对资产的规范管理。

同时,该街道纪工委聚焦社区“三资”管理、资金使用、政策公开等5个方面,深入社区进行调研,针对小微权力腐败和侵害群众利益问题,建

立“三资”监督清单。通过查台账、问群众、看现场等方式,对该街道15个社区进行清单式、对账式监督检查,召开监督检查反馈会,指出存在问题,提出整改建议。

在此基础上,该街道纪工委按照“一个平台、三级管理”模式,实现将社区集体“三资”、财务、公开公示集一体的大数据模式,强化社区集体“三资”管理和财务核算工作的时效性、准确性。截至目前,该街道纪工委已公开“三资”管理账务125条,重点民生项目27项。许俊

廉政教育进社区

近日,西山区前卫街道分别在15个社区开展廉政教育进社区活动,剖析违纪违法案件开展以案促改警示教育,用身边事教育党员干部常思贪欲之害、常怀律己之心,做清正廉洁的好干部,推进以案促改工作在基层落地生根。

社区工作人员、党员代表、居民代表约500人参加了此次活动。大家

表示,要以发生在身边的反面典型为教训,把廉洁清风带入千家万户。今后,要严守纪律底线和法律红线,切实将廉政意识内化于心、外化于行,真正做到勤勉干事、干净做人,时刻自省、自重、自律,当好清正廉洁的表率,推动形成崇廉尚廉的社风民风。汤惠嵘

以考促学强纪律

日前,西山区前卫街道组织党员干部及一线工作人员498人开展“知纪明规懂法”专项教育及闭卷测试。

通过开展党纪法规测试,推动该街道党员干部及一线工作人员进一步加强对党纪法规和法律法规的学习,不断强化党员干部的纪律规矩意识,

在日常工作中切实做到知敬畏、存戒惧、守底线,自觉在廉洁自律上追求高标准,在严守党纪国法上不越红线,守住底线,不断提高运用法治思维处理问题的能力。参加考试的党员干部表示,在今后的工作中,将把党纪国法刻于心、见于行。汤惠嵘

寓教于乐推进廉洁文化教育

今年以来,西山区前卫街道立足实际,创新竞进,将廉洁理念融入基层建设发展,在落实廉政文化建设责任、打造典型廉政文化阵地、开展特色廉政文化活动、健全廉政文化宣传机制等方面,进行了有益的探索和实践,推动廉洁文化建设融

入基层治理。

该街道以社区志愿服务日为载体,联合社区文化站举办特色廉政文化活动,编排花灯、歌舞、健身操、说唱等不同形式的廉政文化节目,大力开展群众性文化活动。通过表演反腐倡廉文艺节目,举办廉政知识竞赛、好家风好家训故事

严明纪律压实疫情防控责任

新冠肺炎疫情发生以来,西山区前卫街道按照党中央决策部署和省、市、区工作安排,立足基层职能职责,强化疫情防控工作,由街道纪工委牵头,开展疫情防控专项监督工作,确保各项防控措施有序开展。

该街道纪工委深入社区、居民小组等疫情防控点,按照中共中央《关于加强党的领导、为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证的通知》,严明纪律要求,着重督查辖区疫情防控工作情况,督促广大党员干部认真履职尽责

签订承诺书 念好反腐“紧箍咒”

近日,西山区前卫街道组织街道、社区、居民小组547名公职人员签订《前卫街道杜绝公款购买烟酒和高档茶叶、拒绝收送礼品礼金的承诺书》,承诺不利用公款购买礼品,承诺不收受礼品礼金,严格遵守廉洁从政各项规定,义务监督他人

收送礼品礼金的行为,进一步筑牢思想防线。

签订承诺书是该街道增强公职人员责任意识、廉洁意识的集中体现,旨在通过开展党风廉政建设相关活动,在全街道建起纵向到底、横向到边的廉政责任网络,及时掌握可能出现的

精准监督助力“清廉前卫”建设

在“清廉西山”专项行动建设过程中,西山区前卫街道坚持精准发力,聚焦疫情防控、七个专项行动、优化营商环境等工作跟进监督,及时纠正所发现的苗头性、倾向性问题,着力营造风清气正干事

创业的良好政治生态,助力“清廉前卫”建设。

该街道成立专项监督检查组,实地查看应急防疫物资准备情况、核酸检测点检查防疫要求落实情况,到群众中倾听诉求,常态化开展精准监

苗头性、倾向性问题。

通过签订承诺书,街道党员干部进一步认清廉政建设形势,进一步提高廉政责任意识,进一步增强新形势下廉政建设的责任感和紧迫感。

孙艳敏

督,以有力监督保障各项措施落实到位。截至目前,专项监督检查组已发现问题34个,约谈19人,发出工作提示函11份、工作提示单18份,监察建议书2份。

汤惠嵘

强化居务监督 让民生保障更透明

近日,西山区前卫街道南坝社区居务监督委员会参与了万达广场非机动车停车场项目的验收工作。此举是该社区居务监督委员会助力“清廉社区”建设的举措之一。

南坝社区金产区万达广场片区由于商圈发达,人流量大,导致周边非机动车乱停乱放现象严重。为有效整治交通环境,前卫街道、南坝社区于今年6月启动了万达广场非机动车停车场项目。从项目的启动、招标、实施到验收,居务监督委员会全程参与,跟进监督各个环节,及时发现廉政风险点,向社区提出相关建议并进行监督整改。

南坝社区居务监督委员会自成立以来,在管好社区经济账、督促社区履职、协助解决群众诉求、提升基层治理质效等方面取得积极成效。截至目前,该社区居务监督委员会已开展老旧小区凉亭维修、围墙维修等监督事项2次,完善居务监督制度6项,解决实际问题4个。

许俊

排查廉政风险点 筑牢廉洁“防火墙”

近日,西山区前卫街道开展廉政风险点排查工作,进一步加强党员干部的日常监督和管理,推动纪检监察机构监督责任的落实。

此次排查工作强调“一岗双责”,通过自身查找、互相帮评、安全分析、组织审定等多种途径,排查出岗位权力运行、制度机制、个人思想等方面存在的廉政风险点。排查内容细化到每一个机构部门、每一个岗位、每一个环节、每一位对象,并逐一说明风险点的表现形式,评估风险等级,最后制定出详细、有效的防控制度和防控措施,填写《廉政风险排查表》,将防控措施落实到科室、部门和岗位,做实预防为主,把违纪违规行为遏制在初始阶段。

梁昊瑶