

争当排头兵 奋力强省会

官渡区全面推进重点产业链“链长制”工作

精准施策实现“四链并举”

本报讯(记者 茶志福)近日,官渡区制定出台了重点产业链“链长制”工作方案,瞄准“三类500强”特别是行业龙头企业、领军企业、外资企业,全力推进重点区域发展、重要产业布局、重大项目落地,着力推动形成5条重点产业链,5大强链工程,1套工作机制,8项重点工作的“5518”工作格局,打造一批在国内外具有影响力、竞争力的新兴产业集群、产业基地、优势企业和拳头产品。

坚持领导挂帅、高位统筹。构建官渡区产业链“链长制”工作机制,围绕总部经济、数字经济、对外贸易、文旅康养、地产经济5条重点产业链,建立产业链“链长制”。成立官渡区产业发展指挥部,由区委、区政府主要领导担任指挥长,有关区级领导担任副指挥长,指挥部统筹负责全区重点产业的招商引资和产业发展培育工作,各产业链负责推进各专项重点产业发展的项目招商、项目洽谈、项目建设、项目服务等具体工作。

坚持链式思维,重点突破。把“链式思维”全面融入产业高质量发展全过程,在产业链建设过程中紧扣经济发展目标,对标先进、立足实际、突出重点、补足短板,围绕重点企业和重点项目做文章,推动产业链上中下游环节配套发展,以产业链建设为基础布局供应链、创新链和价值链,实现“四链并举”。

坚持内外统筹、精准施策。内部统筹好产业发展各专项领域主管部门的发展规划、支持政策、行业监管、政务服务等管理资源;外部统筹好龙头企业、行业协会、社会资本、科研机构、领军人才等要素合力。通过内外部资源统筹优化,实现在财政资金、项目用房、生态环境、能源消耗、人才支撑等各环节对产



业链全链条发展支持的精准施策。

坚持政府主导、企业运作。围绕“十四五”产业高质量发展目标,以区内主导的重点产业发展方向为指引,强化各产业链龙头企业和重大项目培育库,建立龙头企业和重大项目培育库,分类组建产业链上下游企业共同体,促进产业链上下游企业加大合作力度,提高产业链细分领域集中度和跨链融合度,形成一批创新能力强、经济效益好、产业带动性大的链主企业,构建大中小企业协作配套、协同发展的生态体系。

实施“补链”工程,突出短板弱项破解。聚焦产业链发展的痛点、堵点、难点,紧盯产业链创新短板,全面查找和弥补产业链缺失的高附加值环节,鼓励龙头企业联合上下游企业、产学研力量创建创新联合体,加快成果转移转化,一

2”组织体系,大力开展产业链招商、定向招商、资本招商、平台招商。

实施“壮链”工程,突出企业扶优培强。建立龙头企业和重大项目培育库,组建一个咨询服务团队、组建一个产业发展联盟、出台一个专项扶持政策、制定一个行动方案和年度计划、制定一套考核评估方案的“八个一”工作要求,系统推进产业链“链长制”各项工作。

同时,建立规范高效的督导机制和系统高效的工作调度机制,强化一体联动的服务保障机制,建立科学客观的评价机制,力争通过2到3年,各产业链面向行业100强企业招引落地一批重大投资项目,培育一批龙头企业,一批关键技术、拳头产品达到国内外先进水平,形成辖区内千亿级龙头企业、百亿级骨干企业、十亿级高成长企业齐头并进的发展态势。

推动一批“卡脖子”关键核心技术攻关和产业化应用,打造一批创新平台。

实施“稳链”工程,突出园区平台支撑。结合细分领域打造产业聚集区,构建全区产业链合理化布局、专业化集中、集群化发展的格局。建立重点产业链园区培育梯队,加快载体培育、信息服务和物流配送等公共平台建设,加快推动关联产业、上下游配套企业和资源要素向园区汇集。

实施“护链”工程,突出资源要素保障。以全产业链视角优化营商环境,持续深化“放管服”改革,建立服务产业链发展的“问题直通车”、联络直通车、政策直通车”制度。优先保障重点产业链项目用地、环境容量等要素供给。强化产业链高端核心人才引进和培育。大力实施融资畅通工程,优化产业链供应链金融保障。

紧扣5条重点产业链,官渡区将按照1条产业链制定一个产业发展规划、建立一个招商数据库、梳理一张敏感要素清单、组建一个咨询服务团队、组建一个产业发展联盟、出台一个专项扶持政策、制定一个行动方案和年度计划、制定一套考核评估方案的“八个一”工作要求,系统推进产业链“链长制”各项工作。

健全工作机制,出台扶持政策。由昆明市市场监管部门牵头,昆明市发展改革委、昆明市工业和信息化局等11个部门参与,建立扶持个体工商户发展部门联席会议制度。同时,会同相关市级部门,出台加大对个体工商户扶持力度的一揽子政策措施,降低经营成本,减免相关费用,提供融资支持、优化市场准入、加大服务力度,全力支持个体工商户纾困解难。

优化准入准营服务,提升办理便利度。从“先证后照”到“先照后证”,从“三证合一”到“多证合一”,从“简化住所登记”到“住所承诺登记”,从“窗口面对面”到“手机指尖办”改革,“证照分离”“简易注销”“电子营业执照”“区块链云签名”“刷脸办”个体

优化营商环境 推动跨越发展

第七期“营商环境会客厅”举办

本报讯(记者 张雁群 见习记者 王璐瑶)近日,昆明市营商环境办联合昆明市工业和信息化局,聚焦“助企纾困——为企业投资和生产经营创造良好的营商环境”主题,在昆明市级行政中心举办第七期“营商环境会客厅”活动。

接下来,昆明市各级部门将在产业、市场、政务服务等方面发力,继续为企业纾困,千方百计增加企业获得感。持续深化“放管服”改革,不断提升政务服务便利度,实现“一网通办”,持续为企业投资和生产经营创造良好的营商环境。

昆明个体工商户数量10年增长2.1倍

本报讯(记者 王琼梅)近年来,昆明市结合实际完善体制机制、出台政策措施、推动落地落实,助力个体工商户纾困解难,取得积极成效。全市个体工商户数量从2012年的34.03万户增长到今年9月的72.65万户,10年增长2.1倍,占全市市场主体总量114.14万户的63.65%,全市个体工商户数量多年稳居全省第一。

健全工作机制,出台扶持政策。

由昆明市市场监管部门牵头,昆明市发展改革委、昆明市工业和信息化局等11个部门参与,建立扶持个体工商户发展部门联席会议制度。同时,会同相关市级部门,出台加大对个体工商户扶持力度的一揽子政策措施,降低经营成本,减免相关费用,提供融资支持、优化市场准入、加大服务力度,全力支持个体工商户纾困解难。

优化准入准营服务,提升办理便利度。从“先证后照”到“先照后证”,从“三证合一”到“多证合一”,从“简化住所登记”到“住所承诺登记”,从“窗口面对面”到“手机指尖办”改革,“证照分离”“简易注销”“电子营业执照”“区块链云签名”“刷脸办”个体

东川区实施人才振兴计划 引培结合促高质量发展



本报讯(记者 茶志福)近日,东川区制定出台《关于实施人才振兴计划促进东川高质量发展的意见(试行)》,以全面实施乡村人才振兴战略为动力,创新完善人才培育引进工作机制,不断激发存量人才潜能,发挥增量人才作用,为幸福美丽新东川建设提供人才保证和智力支持。

实施高层次紧缺人才招引计划,聚焦现代农业、铜基新材料、绿色循环经济、文旅休闲康养、商贸物流等重点产业,聚焦教育、医疗、文化等重点领域,引进省级及以上人才计划入选者,引进省级及以上重点学科、重点实验室、工程技术研究中心、工程实验室、企业技术中心学术学科带头人、首席科学家等,签订5年以上合同,给予每人最高50万元的生活补贴。通过兼职挂职、项目合作、技术服务等方式,引进博士研究生、副高及以上职称、高级技师等人才,符合相关条件的给予每人每年最高30万元补贴。在乡村振兴、产业发展、教育医疗、经济金融、规划建设、工业科技、文旅商贸、生态环境等领域,引进40周岁及以下全日制普通高校博士研究生,引进35周岁及以下全日制硕士研究生,“双一流”高校(学科)或教育部直属6所师范院校大学本科紧缺人才,符合相关条件的给予相应生活补贴。

实施产业振兴人才激励计划。每年向乡镇选派挂职科技副镇长,向“东川雁阵”乡村振兴示范村及“一县一业”“一村一品”特色产业发展示范村选派村委科技副主任,并实现全覆盖。聚焦花椒、大蒜、高山中药材、草食畜养殖、“东川大洋芋”、小江特色果蔬六大产业,加大新型农业经营主体带头人培育力度,对成功申报为市级以上示范家

设区级名校长基地,完成区级名师工作室覆盖所有学科建设任务。加强乡村教师队伍建设,切实把在乡村学校任教1年以上的工作经历作为申报高级职称的必要条件。推进基层医疗卫生人才队伍建设提质增效,加大对乡村医生培训力度,开展乡村医生“学历提升行动”。鼓励社会工作人才争优创优,进一步提升社会福利、社会救助、社会慈善、残疾人康复、优抚安置、医疗卫生、青少年服务、司法矫治等社会工作人才政治待遇。

实施科技攻关推广应用人才扶持计划。全力支持企业投资技改、科技创新、绿色发展。本土企业取得一定科研成果,有相关科技论文发表或取得国家专利的,或通过引进先进技术,带动当地产业规模化发展并创造较好经济效益的,给予最高50万元的一次性补助。推进院校合作、院院合作或院企合作中的学科科技成果转化及新技术应用,对于转化为临床效益的科研成果,按不高于学科创收30%的比例,奖励学科团队或者帮扶团队。对纳入国家级、省级、市级重点学科(专科)建设的,最高给予50万元的经费补助。

打造尊才爱才留才用才的发展环境。建立健全人才舒心配套机制措施,完善引进人才配偶就业、子女入学、医疗社保等绿色通道服务。探索建设“人才公寓”,推进“东川雁阵人才贷”,开展“东川头雁人才”评选活动,分领域分层次建立“人才信息库”实行动态管理、精准服务,区级财政每年至少统筹500万元予以保障。把人才资源开发绩效列入各级党政“一把手”年度工作目标,真正优化“一把手”抓“第一资源”的工作方式方法。

实施公共事业人才提振支持计划。

实施“教育骨干培育工程”,抓好骨干校长、骨干班主任、骨干教师、骨干学科带头人及新教师年度专项培训。

高质量建

持在2名以上,28岁以下副科级年轻干部动态保持在10名以上,每年培养选拔任用女干部、党外干部各10名以上。设立东川区专业化干部培育专项基金,区级财政安排初始资金30万元,对取得博士研究生学历学位“双证”、硕士研究生学历学位“双证”、在职研究生学历的,分别给予相应补助。

实施产业振兴人才激励计划。每年向乡镇选派挂职科技副镇长,向“东川雁阵”乡村振兴示范村及“一县一业”“一村一品”特色产业发展示范村选派村委科技副主任,并实现全覆盖。聚焦花椒、大蒜、高山中药材、草食畜养殖、“东川大洋芋”、小江特色果蔬六大产业,加大新型农业经营主体带头人培育力度,对成功申报为市级以上示范家

庭农场、农民专业合作社的带头人,积极带动农户增收致富的,给予最高30万元的一次性产业奖补资金,强化劳务经纪人、就业带头人队伍建设,对组织转移并稳定就业人数在10人以上的劳务合作社,给予最高不超过30万元的一次性补助。坚持以工业企业人才缺口需求为导向,制定并发布引才目录和项目榜单。建立高校、职业院校与企业联合招生、联合培养的现代学徒制,为工业企业持续引进、培育、储备铜基新材料、磷基新材料、绿色建材、装备制造等重点产业人才。

实施公共事业人才提振支持计划。

实施“教育骨干培育工程”,抓好骨干校长、骨干班主任、骨干教师、骨干学科带头人及新教师年度专项培训。

高质量建