

新一屆官渡區委巡察工作質效顯著提升

十二屆官渡區委2021年8月啟動巡察工作以來，始終堅持政治巡察職能定位，創新工作機制，工作質效顯著提升。截至目前，官渡區委共組建16個巡察組，先後對全區110家單位開展了4輪巡察，累計發現問題1899個，挽回經濟損失941.66萬元。

從巡察對象總量看，本屆前4輪巡察被巡察單位較上屆增加了101個；從發現問題看，本屆前4輪巡察發現的問題已達到上一屆14輪巡

察發現問題3686個的51.52%；從挽回經濟損失看，本屆僅前4輪巡察就達上一屆14輪巡察的47.31%，推動財政部門收繳存量資金3000餘萬元；從建章立制看，通過巡察已推動全區各級各部門建章立制470

王亭懿

項，達上一屆14輪217項的216.58%，充分發揮了巡察发现问题、形成震懾、推動改革、促進發展的作用，為官渡區經濟社會發展提供堅強保障。

王亭懿

復盤評析提升巡察報告質量

官渡區委巡察辦啟動十二屆区委巡察工作以來，認真總結十一屆区委14輪巡察工作中存在的政治巡察定位不夠準確、巡察報告質量不高等問題，探索建立巡察報告復盤評析機制，着力提升巡察報告質量。

“区委巡察辦在十二屆区委第三輪巡察中開始運用試行巡察報告復盤評析機制，有針對性地設定準確把握政治巡察內涵等6個方面和是否緊扣被巡察黨組織職責使命等11項具體

負面清單，組織全體巡察干部對9份巡察報告進行復盤評析。”官渡區委巡察辦相關負責人介紹，通過實施復盤評析機制，第四輪巡察工作質效有了較大提升，特別是聚焦党中央決策部署和履行職能職責方面，发现问题個數占比由第一輪的32.6%上升至第四輪的43.3%，發現問題更加聚焦主責主業，巡察報告結構更加科學，政治巡察定位更加準確。

魏國林



開展教育領域專項巡察

今年以來，官渡區深入開展教育系統專項巡察，着力發現群眾身邊腐敗和不正之風問題。圖為官渡區委第二巡察組在對區屬學校開展教育領域專項巡察期間，實地了解昆明市第十二中學師德師風教育陣地建設情況。 洪金劍 攝



推進医疗卫生領域專項巡察

今年以來，官渡區聚焦医疗卫生領域，緊扣“三個聚焦”監督重點，綜合運用聽、看、查、問等方法，對區屬医疗卫生部門和單位黨組織開展專項巡察。圖為官渡區委第四巡察組按照區委統一安排部署，對官渡區医疗卫生領域開展專項巡察。 俞曉蘭 攝

目標考核推動巡察高質量發展

近日，官渡區委巡察辦針對全區巡察工作重難點問題，結合工作實際制定《官渡區委巡察工作年度目標考核指標體系》，細化3大類22條指標，緊扣巡察報告質量、問題底稿質量、問題線索質量等精準發力，着力提高巡察工作質效。

充分發揮考核“指揮棒”“風向標”“助推器”作用，把巡察工作的政治標準貫穿始終，緊緊圍繞巡察工作實質，

結合巡察辦、巡察組各自工作重點分別制定指標。同時，堅持將考核結果同巡察工作穩中求進、高質量發展結合起來。

十二屆区委巡察工作開展以來，圍繞巡察工作質量、巡察整改成效、巡察人才建設等方面，制定、修訂巡察工作相關制度15項，進一步推動巡察工作規範化，有效激發了巡察隊伍活力。 向亮

雙軌並行提升審計監督質效

近年來，為確保巡察監督與審計監督順暢高效，官渡區積極探索巡察聯動工作機制，實現雙軌並行、成效疊加。

前期同向發力。在項目立項前充分溝通協商、緊密結合，形成巡審同步、先審後巡、先巡後審、抽調協助4種聯動新模式。中期同頻共振。在項目實施中合理配置資源，審計專業力量深度參與巡察，發揮各自優勢，達到有

效配合、順暢銜接，後期成果融通。整改階段實施雙向共推，幫助被審單位建章立制，強化財務管理，完善工作制度，切實發揮審計建設性作用。

2021年以來，官渡區多次開展巡審聯動工作，涉及區屬80余家單位部門，有效促進被巡察單位規範內部管理、降低運轉風險，實現問題雙向印證的監督效能最大化。

劉曉薇 張然曇

彌渡縣創新培訓體系淬煉紀檢監察鐵軍

今年以來，彌渡縣紀委監委創新打造“大講堂+小課堂+每月一學”的培訓體系，淬煉紀檢監察鐵軍。

“大講堂”以全縣紀檢監察干部培訓全覆蓋為目標，堅持政治、理論、業務培訓一体推進、同向發力，着重從強化政治必修課、开办專業精品課、講好安全基礎課、打造創新特色課入手，設置政策解讀、問題線索處置、報告撰寫以及觀看警示教育片等課程。

今年年初，該縣紀委監委按照一

事一訓、一題一訓，量身定做、對症下藥的思路，聚焦當前紀檢監察工作中的難點堵點，開展以機關部室、專案組等為單位的小課堂培訓。小課堂圍繞線索處置、談話函詢、初步核實、審查調查、案件審理等內容，通過課上講故事、回答式講學、系統實操等方式，開展案例式、研討式、答疑式、互動式培訓，有針對性地為紀檢監察干部解決盲點、疑點和難點問題。

強化日常練兵，將每月最後一个

一輪一復盤制助推巡察工作提质增效

今年以來，彌渡縣紀委監委堅持巡察工作一輪一復盤，每輪巡察結束後，縣委巡察辦會同縣委各巡察組組長、副組長及成員召開復盤研討會議，及時總結經驗做法，提出問題不足，研究改進措施，提高做好新时代巡察工作的政治能力和業務水平。

縣委巡察機構十三屆县委巡察工作開展以來，巡後復盤共梳理汇总出各類問題150余個，形成工作經驗23條。十三屆县委第一輪至第四輪巡察共移交問題線索23件25人。 李俊杰

點線面結合 廉潔教育融入日常

為遏制酒駕醉駕等違紀違法行為發生，今年以來，彌渡縣紀委監委從黨員干部思想入手，點線面結合，將紀律教育、廉潔教育融入日常。

通過組織全縣各鄉鎮、縣級各部門全體黨員、公職人員以及村組干部開展召開一場警示教育大會、悬挂一批宣傳標語、發放一封倡議書、簽訂一份承諾書、制定一批文明飲酒村規民約等“五個一”系列活動，強化黨員干部紀法意識，筑牢思想防線。堅持“一案三查”，以雷霆之勢對頂風違紀違法行為進行嚴查快處。截至目前，全縣各級組織共開展警示教育110余場，簽訂責任書3000余份。

完善工作機制 提升隊伍戰鬥力

彌渡縣以2022年巡察工作基礎建設年為新起點，聚焦想干事、能干事、不出事，通過建立“鑑定+考核”機制，聚焦健全完善巡察干部選拔配備、提拔重用和正向激勵工作機制，提升巡察隊伍戰鬥力。

縣委巡察組組長列席县委理論學習中心組學習，每半月召開巡察工作例會，開展巡察業務知識測試，探索“組辦一體化”等方式。加強紀律風

“清廉家訪”將嚴管厚愛送到家

為充分發揮家庭在廉政建設中的积极作用，教育引導紀檢監察干部廉潔修身、清正齊家，日前，彌渡縣紀委監委對全縣紀檢監察幹部進行分層分級全覆蓋家訪。

家訪人員每到一戶，都圍繞干部思

想動態、性格特點、興趣愛好、生活習慣、社會活動等開展談話，听取家屬對紀檢監察工作的意見和建議，對家屬關注的熱點難點問題做好解釋協調工作，積極引導家屬當好家庭的“守門員”“監督

王富

員”。干部監督室對家訪情況進行梳理分類，按照一人一檔建立家訪檔案進行跟蹤管理，截至目前，共有119名紀檢監察幹部參與家訪，建立119份家訪檔案。

王富

解感，以案代訓、以案練兵，幫助鄉鎮紀檢監察幹部補齊短板。在案件復盤中，緊盯案件程序、手續簽批、處分決定執行、卷宗归档等環節，堅持一案一評查、一案一反饋，清單式指出問題，倒逼鄉鎮案件質量提升。

李紅艳

組織部門。十三屆县委巡察工作開展以來，形成31名“一把手”119條評價意見。根據巡察發現的問題線索，對存在違紀違法問題的“一把手”及時給予黨紀政務處分，十三屆县委巡察工作中，共發現“一把手”履行第一責任人職責方面問題61個，移送問題線索8條。

許忠建

關共開展體驗式、點穴式等各類監督32次，發現營商環境相關問題52個，發出整改通知4份、工作提示5份，查處損害營商環境問題線索7件，給予黨紀政務處分4人，立案審查2件。

羅曉鳳

創新模式促巡察組練好“內功”

為提升巡察工作質效，十二屆官渡區委啟動巡察工作以來，探索實施“一主二輔三機動”的巡察工作模式，力促巡察組練好“內功”。

針對巡察對象多的情況，巡察組在增加組員配備的基礎上，根據各組員的崗位任務、工作經歷、工作專長等特點，以“一主二輔三機動”形式開展工作，即以一名組員負責一家單位為主，配備兩名組員輔助，

此外，在組長帶領下，副組長和內勤作為機動組，靈活穿插補充在各組中開展巡察。

新的巡察工作模式充分發揮了“小分隊”“輕騎兵”“流动哨”優勢，做到“聞風而動，出其不意”。截至目前，16個巡察組共反映問題1899個，發出立行立改通知書165份，推動建章立制470項。

符開宏

用好巡審聯動放大監督效應

近年來，為加強巡察“政治体检”和審計“經濟体检”工作協同聯動，官渡區結合實際，不斷探索深化巡審聯動監督機制，着力放大監督效應。

強化人才共享。每輪每組區審計局都派出審計專業人員參加，2021年以來，區審計局共派出審計專業人員66人次。強化項目統籌，在十二屆区委涉農問題、医疗卫生領域專項巡察中探索協同審計試點，巡察組與專項

審計組形成聯合編組、分工合作、雙向印證的多元聯動機制，共發現138個問題，移送線索22件33人。強化成績共享。区委巡察辦在制定當年巡察計劃時，積極對接協調審計機關及有關部門，按照協同巡察，運用審計結果、派出審計人員等方式，分類開展聯動工作，構建信息互通、資源共享、優勢互補局面。

王亭懿 張然曇

創新反饋形式压实整改責任

近日，官渡區在十二屆区委第四輪巡察中創新探索巡察反饋形式，着力提升整改主體的責任意識。

在反饋會上新增一個環節，由被巡察黨組織主要負責人領銜中央關於加強巡審整改和成果運用的意見。在反饋資料中新增《巡察整改工作規範》《關於做好巡察反饋整改的通知》兩個文件，對制定整改方案需要哪些要素、如何抓好集中整改、時報送整改進

展情況、公開階段注意事項等逐一明確要求，压实被巡察黨組織主要負責人整改責任，增強巡察整改落實的思想覺悟和行動自觉，巩固巡察整改成效，做好巡察整改“后半篇文章”。

官渡區本輪共巡察22個黨組織，累計發現問題473個，提出整改意見149條，移交立行立改問題24個，挽回經濟損失134.14萬元。

王亭懿

質量評價促巡察干部擔當作為

近日，十二屆官渡區委巡察領導小組會議聽取了區委第三輪巡察質量評價報告，這是官渡區自2022年6月印發《区委巡察工作質量評價辦法(試行)》(以下簡稱《評價辦法》)以來第一次運用。

“第一、第四巡察組綜合得分131.5分，排名並列第三；巡察報告復盤評析發現存在立足政治巡察不夠、文字表述‘帽子大’‘問題小’等問題。”

會議通報了巡察中存在的6個方面20項問題，督促巡察干部認真改進工作。

《評價辦法》明細了25個方面評價指標，按照在編或抽調干部分類建立評價標準。《評價辦法》的首次運用，着力強化激勵機制，對得分排名靠前的13位同志給予通報表揚，激勵巡察干部擔當作為，切實發揮巡察推動改革、促進發展的作用。

李俊

每月一檢 增強監督实效



紀檢監察干部走村入戶傾聽群眾訴求 許忠建 攝

為有效解決監督重點不明、監督手段單一、監督成效乏力等問題，今年6月以來，彌渡縣紀委監委組織開展每月一檢。根據每月重點檢查內容

清單，對全縣8個鄉鎮及54個縣級單位進行集中監督檢查。通過查看資料、調研了解、實地查驗、戶口走訪等方式，着力發現巩固拓展脫貧攻堅成

果同鄉村振興有效銜接、以“小”見嚴纠“四風”、優化營商環境、常規化疫情防控、“小切口”整治民 生領域問題等腐敗和作風方面問題線索。

截至目前，該縣紀委監委已開展5輪集中監督檢查，累計發現問題145個、問題線索3個，發出整改通知單64份，提出整改建議108條。 李麗君

“指尖監督”盯緊小微權力



向群眾宣傳小微權力“監督一點通”服務平臺 許忠建 攝

截至目前，平臺累計收到投訴242件，受理242件，群眾滿意度97%……今年以來，彌渡縣紀委監委线上线下同向發力，打造“指尖監督”。

線上，縣紀委監委充分利用彌渡清風、彌渡縣紀檢監察網、微彌渡等平臺，持續推進小微權力“監督一點通”平臺二維碼及使用教程。线下，

制作宣傳海報2000份，在各鄉鎮、站所、村委會(社區)辦公點及人員流动密集處張貼。制作宣傳折頁40000份，通過面對面宣傳、手把手講授，引導和發動群眾隨時隨地對公示清單進行監督和投訴。讓基層黨員干部感受到監督就在身邊，切實轉變工作作風。

陸柳柳