

新一届官渡区委巡察工作质效显著提升

十二届官渡区委2021年8月启动巡察工作以来,始终坚持政治巡察职能定位,创新工作机制,工作质效显著提升。截至目前,官渡区委共组建16个巡察组,先后对全区110家单位开展了4轮巡察,累计发现问题1899个,挽回经济损失941.66万元。

从巡察对象总量看,本届前4轮巡察被巡察单位较上届增加了101个;从发现问题看,本届前4轮巡察发现的问题已达到上一届14轮巡察

发现问题3686个的51.52%;从挽回经济损失看,本届仅前4轮巡察就达上一届14轮巡察的47.31%,推动财政部门收缴存量资金3000余万元;从建章立制看,通过巡察已推动全区各级各部门建章立制470项,达上一届14轮217项的216.58%,充分发挥了巡察发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展的作用,为官渡区经济社会发展提供坚强保障。

王亭懿

复盘评析提升巡察报告质量

官渡区委巡察办启动十二届区委巡察工作以来,认真总结十一届区委14轮巡察工作中存在的政治巡察定位不够精准、巡察报告质量不高等问题,探索建立巡察报告复盘评析机制,着力提升巡察报告质量。

“区委巡察办在十二届区委第三轮巡察中开始运用试行巡察报告复盘评析机制,有针对性地设定准确把握政治巡察内涵等6个方面和是否紧扣被巡察党组织职责使命等11项具体

魏国林

目标考核推动巡察高质量发展

近日,官渡区委巡察办针对全区巡察工作重难点问题,结合工作实际制定《官渡区委巡察工作年度目标考核指标体系》,细化3大类22条指标,紧扣巡察报告质量、问题底稿质量、问题线索质量等精准发力,着力提高巡察工作质效。

充分发挥考核“指挥棒”“风向标”“助推器”作用,把巡察工作的政治标准贯穿始终,紧紧围绕巡察工作实质,

向亮

双轨并行提升审计监督质效

近年来,为确保巡察监督与审计监督顺畅高效,官渡区积极探索巡审联动工作机制,实现双轨并行、成效叠加。

前期同向发力。在项目立项前充分沟通协商、紧密结合,形成巡审同步、先审后巡、先巡后审、抽调协助4种联动新模式。中期同频共振。在项目实施中合理配置资源,审计专业力量深度参与巡察,发挥各自优势,达到有

效配合、顺畅衔接。后期成果融通。整改阶段实施双向共推,帮助被审单位建章立制,强化财务管理,完善工作制度,切实发挥审计建设性作用。

2021年以来,官渡区多次开展巡审联动工作,涉及区属80家单位部门,有效促进被巡单位规范内部管理、降低运转风险,实现问题双向印证的监督效能最大化。

刘晓薇 张然曦



开展教育领域专项巡察

今年以来,官渡区深入开展教育系统专项巡察,着力发现群众身边腐败和不正之风问题。图为官渡区委第二巡察组在对区属学校开展教育领域专项巡察期间,实地了解昆明市第十二中学师德师风教育阵地建设情况。

洪金剑 摄



推进医疗卫生领域专项巡察

今年以来,官渡区聚焦医疗卫生领域,紧扣“三个聚焦”监督重点,综合运用听、看、查、问等方法,对区属医疗卫生部门和单位党组织开展专项巡察。图为官渡区委第四巡察组按照区委统一安排部署,对官渡区医疗卫生领域开展专项巡察。

俞晓兰 摄

创新模式促巡察组练好“内功”

为提升巡察工作质效,十二届官渡区委启动巡察工作以来,探索实施“一主二辅三机动”的巡察工作模式,力促巡察组练好“内功”。

针对巡察对象多的情况,巡察组在增加组员配备的基础上,根据各组员的岗位任务、工作经历、工作专长等特点,以“一主二辅三机动”形式开展工作,即以一名组员负责一家单位为主,配备两名组员辅助,

符开宏

此外,在组长带领下,副组长和内勤作为机动组,灵活穿插补充在各组中开展巡察。

新的巡察工作模式充分发挥了“小分队”“轻骑兵”“流动哨”优势,做到“闻风而动,出其不意”。截至目前,16个巡察组共发现问题1899个,发出立行立改通知书165份,推动建章立制470项。

用好巡审联动放大监督效应

近年来,为加强巡察“政治体检”和审计“经济体检”工作协同联动,官渡区结合实际,不断探索深化巡审联动监督机制,着力放大监督效应。

强化人才共享。每轮每组区审计局都派出审计专业人员参加,2021年以来,区审计局共派出审计专业人员66人次。强化项目统筹。在十二届区委涉粮问题、医疗卫生领域专项巡察中探索协同审计试点,巡察组与专项

审计组形成联合编组、分工合作、双向印证的多元联动机制,共发现138个问题,移送线索22件33人。强化成果共享。区委巡察办在制定当年巡察计划时,积极对接协调审计机关及有关部门,按照协同巡察、运用审计结果、派出审计人员等方式,分类开展联动工作,构建信息互通、资源共享、优势互补局面。

王亭懿 张然曦

创新反馈形式压实整改责任

近日,官渡区在十二届区委第四轮巡察中创新探索巡察反馈形式,着力提升整改主体责任意识。

在反馈会上新增一个环节,由被巡察党组织主要负责人领学中央关于加强巡视整改和成果运用的意见。在反馈资料中新增《巡察整改工作规范》《关于做好巡察反馈整改的通知》两个文件,对制定整改方案需要哪些要素、如何抓好集中整改、何时报送整改进

展情况、公开阶段注意事项等逐一明确,压实被巡察党组织主要负责人整改责任,增强巡察整改落实的思想自觉和行动自觉,巩固巡察整改成效,做好巡察整改“后半篇文章”。

官渡区本轮共巡察22个党组织,累计发现问题473个,提出整改意见149条,移交立行立改问题24个,挽回经济损失134.14万元。

王亭懿

质量评价促巡察干部担当作为

近日,十二届官渡区委巡察领导小组会议听取区委第三轮巡察质量评价报告,这是官渡区自2022年6月印发《区巡察工作质量评价办法(试行)》(以下简称《评价办法》)以来第一次运用。

“第一、第四巡察组综合得分131.5分,排名并列第三;巡察报告复盘评析发现存在立足政治巡察不够、文字表述‘帽子大’‘问题小’等问题。”

会议通报了巡察中存在的6个方面20项问题,督促巡察干部认真改进工作。

《评价办法》明细了25个方面评价指标,按照在编或抽调干部分类建立评价标准。《评价办法》的首次运用,着力强化激励机制,对得分排名靠前的13位同志给予通报表扬,激励巡察干部担当作为,切实发挥巡察推动改革、促进发展的作用。

李俊

弥渡县创新培训体系 淬炼纪检监察铁军

今年以来,弥渡县纪委监委创新打造“大讲堂+小课堂+每月一学”的培训体系,淬炼纪检监察铁军。

“大讲堂”以全县纪检监察干部培训全覆盖为目标,坚持政治、理论、业务培训一体推进、同向发力,着重从强化政治必修课、开办专业精品课、讲好安全基础课、打造创新特色课入手,设置政策解读、问题线索处置、报告撰写以及观看警示教育片等课程。

今年年初,该县纪委监委按照一

事一训、一题一训,量身定做、对症下药的思路,聚焦当前纪检监察工作中的难点堵点,开展以机关部室、专案组等为单位的小课堂培训。小课堂围绕线索处置、谈话函询、初步核实、审查调查、案件审理等内容,通过课上讲故事、问答式讲学、系统实操等方式,开展案例式、研讨式、答疑式、互动式培训,有针对性地地为纪检监察干部解决盲点、疑点和难点问题。

强化日常练兵,将每月最后一个

星期一定为纪检监察业务知识学习日,组织全体纪检监察干部围绕每月一测的考查重点,以及提前收集梳理干部职工在自学和工作中遇到的问题,通过集体思考、团体研讨、共解难题的方式,深入分析、仔细辨别实际工作中容易混淆的情形,实现以考促学,以学促用,倒逼纪检监察干部自觉查缺补漏,不断提升党规党纪意识与业务素养水平。

杨雪娟

“清廉家访”将严管厚爱送到家

为充分发挥家庭在廉政建设中的积极作用,教育引导纪检监察干部廉洁修身、清正齐家,日前,弥渡县纪委监委对全县纪检监察干部进行分层分级全覆盖家访。

家访人员每到一户,都围绕干部思

想动态、性格特点、兴趣爱好、生活习惯、社会活动等开展谈话,听取家属对纪检监察工作的意见和建议,对家属关注的热点难点问题做好解释协调工作,积极引导家属当好家庭的“守门员”“监督

员”。干部监督室对家访情况进行梳理分类,按照一人一档建立家访档案进行跟踪管理,截至目前,共有119名纪检监察干部参与家访,建立119份家访档案。

王富

三级审核把关提升案件审理质量

为进一步提升乡镇案件质量,今年以来,弥渡县纪委监委对乡镇纪委办理的案件实行审核组审核把关、审理室集体审议把关、分管领导审批把关(特殊案件报县纪委会常委会审核把关)三级审核把关模式,对每个案件做到对症下药,一对一精准反馈审核意

见和问题清单,确保乡镇纪委所办案件事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法。截至目前,该县纪委监委共审核乡镇纪委办理案件61件。

乡镇纪委办案过程中,审理室、纪检监察室、案件监督管理室及时答疑

解惑,以案代训,以案练兵,帮助乡镇纪检监察干部补齐短板。在案件复盘时,紧盯案件程序、手续签批、处分决定执行、卷宗归档等环节,坚持一案一评查、一案一反馈,清单式指出问题,倒逼乡镇案件质量提升。

李红艳

巡察监督推动“一把手”监督具体化

弥渡县委巡察机构把探索解决“一把手”有效监督作为巡察工作的必答题,今年以来,针对党政机关、国有企业、村级党组织等不同工作重点,有针对性地分领域、分层级细化监督重点,梳理形成18个方面578条突出问题表现的监督清单。把工作、生活情况作为巡察谈话的必谈内容,谈话前给每名

“一把手”量身打造谈话提纲,若现任“一把手”任期不满三个月,还把前任“一把手”延伸为巡察对象开展谈话。

弥渡县委巡察机构注重深化巡察成果运用,将被巡察党组织“一把手”履行第一责任人职责和廉洁自律情况在巡察报告中单独列出。形成对被巡察党组织“一把手”的评价意见,抄送

组织部门。十三届县委巡察工作开展以来,形成31名“一把手”119条评价意见。根据巡察发现的问题线索,对存在违纪违法问题的“一把手”及时给予党纪政务处分,十三届县委巡察工作中,共发现“一把手”履行第一责任人职责方面的问题61个,移送问题线索8条。

许忠建

主动监督优化营商环境

今年以来,弥渡县各级纪检监察机关深入开展“清廉云南”弥渡实践行动,立足职责定位,聚焦企业反映强烈、群众反映集中、社会普遍关注的影响和破坏营商环境的问题,充分发挥“室组地”联合监督优势,以

不打招呼、不亮身份、体验式暗访巡察等零距离监督方式,扎实开展优化营商环境监督治理工作,有力提升监督质效,切实解决群众急难愁盼问题。

截至目前,全县各级纪检监察机

关共开展体验式、点穴式等各类监督32次,发现营商环境相关问题52个,发出整改通知4份、工作提示5份,查处损害营商环境问题线索7件,给予党纪政务处分4人,立案审查2件。

罗晓凤

一轮一复盘制助推 巡察工作提质增效

今年以来,弥渡县纪委监委坚持巡察工作一轮一复盘,每轮巡察结束后,县委巡察办会同县委各巡察组组长、副组长及成员召开复盘研讨会,及时总结经验做法,提出问题不足,研究改进措施,提高做好新时代巡察工作的政治能力和业务水平。

县委巡察机构十三届县委巡察工作开展以来,巡后复盘共梳理汇总出各类问题150余个,形成工作经验23条。十三届县委第一轮至第四轮巡察共移交问题线索23件25人。 李俊杰

点线面结合 廉洁教育融入日常

为遏制酒驾醉驾等违纪违法问题发生,今年以来,弥渡县纪委监委从党员干部思想入手,点线面结合,将纪律教育、廉洁教育融入日常。

通过组织全县各乡镇、县级各部门全体党员、公职人员以及村组干部开展召开一场警示教育大会、悬挂一张宣传标语、发放一封倡议书、签订一份承诺书、制定一批文明饮酒村规民约等“五个一”系列活动,强化党员干部纪法意识,筑牢思想防线。坚持“一案三查”,以雷霆之势对顶风违纪违法行为进行严查快处。截至目前,全县各基层党组织共开展警示教育110余场,签订责任书3000余份。

洪澍

完善工作机制 提升队伍战斗力

弥渡县以2022年巡察工作基础建设年为新起点,聚焦想干事、能干事、不出事,通过建立“鉴定+考核”机制,聚焦健全完善巡察干部选拔配备、提拔重用和正向激励工作机制,提升巡察队伍战斗力。

县委巡察组组长列席县委理论学习中心组学习,每半月召开巡察工作例会,开展巡察业务知识测试,探索“组办一体化”等方式。加强纪律作风建设,制定《中共弥渡县委巡察工作实施细则》《县委巡察抽调干部管理办法》等19项制度机制,把“严”的主基调贯穿巡察工作全过程。

发挥巡察“熔炉”作用,先后有8名专职巡察干部得到晋升交流,抽调干部经过巡察岗位历练后,4人得到提拔重用,11人晋升级级。 张潇

每月一检 增强监督实效



纪检监察干部走村入户倾听群众诉求 许忠建 摄

为有效解决监督重点不明、监督手段单一、监督成效乏力等问题,今年6月以来,弥渡县纪委监委组织开展每月一检。根据每月重点检查内容清单,对全县8个乡镇及54个县级单位进行集中监督检查。通过查看资料、调研了解、实地查验、入户走访等方式,着力发现巩固拓展脱贫攻坚成

果同乡村振兴有效衔接,以“小”见严纠“四风”、优化营商环境、常态化疫情防控、“小切口”整治民生领域问题等腐败和作风方面的问题线索。

截至目前,该县纪委监委已开展5轮集中监督检查,累计发现问题145个、问题线索3个,发出整改通知单64份,提出整改建议108条。 李丽君

“指尖监督” 盯紧小微权力



向群众宣传小微权力“监督一点通”服务平台 许忠建 摄

截至目前,平台累计收到投诉242件,受理242件,群众满意度97%。……今年以来,弥渡县纪委监委线上线下同向发力,打造“指尖监督”。

线上,县纪委监委充分利用弥渡清风、弥渡县纪检监察网、微弥渡等平台,持续推送小微权力“监督一点通”平台二维码及使用教程,线下,

制作宣传海报2000份,在各乡镇、站所、村委会(社区)办公点及人员流动密集处张贴。制作宣传折页40000份,通过面对面宣传、手把手讲授,引导和发动群众随时随地对公示清单进行监督和投诉。让基层党员干部感受到监督就在身边,切实转变工作作风。 陆柳柳