

聚焦

文山州以机构联盟探索群团一体化改革

本报讯（记者 张文峰）去年以来，文山壮族苗族自治州以丘北县为试点，在8家群团机构探索推行机构联盟建设，在办公区域、财务、党建、考核等方面实行共享机制，精简编制和人员，全面提升工作效能，通过撬动“小机构”，聚合“大群团”，以党建带群建的成效，着力探索群团一体化改革的方式。

聚焦机制创新，打造“大群团”矩阵。在深入调研的基础上，文山州委组织部结合实际研究制定组建群团机构联盟的实施方案，搭建起集县工商联、总工会、团县委、妇联、科协、文联、残联和红十字会8个群团组织机构联盟的组织架构，推行“县委副书记带群团党支部书记+群团党建联盟带群团事业发展”的工作模式，明确政治理论联学、中心工作联促、实践活动联办、干部队伍联育、工作机制联创、优势资源联享、目标考核联评、作风纪律联抓的主要内容，定期召开联席会议研究加强群建的对策和措施。充分利用和整合群团机构现有管理体系、工作网络，相互沟通、弥补缺失，实现“1+1>2”的协同效应，着力解决群团机构各自为政、工作统筹不足、效率不高的问题。

图片新闻

建好实训基地 提升教育成效



为促进葡萄产业发展，今年以来，昭阳区充分发挥乡镇（街道）党校教育主阵地优势，打造基层党员教育实训基地，邀请讲师队伍开展实用技术培训，以专题讲座、现场观摩实操及经验交流等形式，传授葡萄种植、管护培育、除草剪枝、浇灌、采摘筛选等技术，提高葡萄产量。

这是昭阳区结合基层党建工作示范点建设，打造特色鲜明、亮点突出、类型多样的基层党员教育实训基地的一个典型。目前，昭阳区已整合党史教育基地、革命纪念馆等资源建设党性教育类实训基地2个，整合种植养殖基地、产业发展基地、村级集体经济项目基地、农村实用技术培训基地等资源建设乡村振兴类实训基地16个，整合党群服务中心、基层党建示范点、生态文明建设示范村（社区）等资源建设基层治理类实训基地3个。

文明乡风浸润美丽乡村

近年来，曲靖市沾益区播乐乡聚焦党建引领，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，以春风化雨、润物无声之势浸润美丽乡村，持续推进乡风文明建设。

用党建激活“头雁”，选齐配强担当作为、奋发进取的村“两委”班子，充分发挥党支部的战斗堡垒作用以及党员的先锋模范作用。通过红色故事会、“主题党日+”、农村党员冬春训等途径，为乡村党组织提升领导乡村振兴能力提供“营养”来源。强化引导农村党员当好强村富民排头兵，把更多职业农民、致富能手培养成党员，该乡平均每年培养发展优秀青年党员10余人，持续为村党组织注入新鲜血液。



聚焦整体共赢，聚合“小机构”资源。将机构联盟成员单位人员、经费、资产、办公场地、挂联对象等资源进行整合优化，发挥最大效益。将8家单位办公地点整合到同一区域，在彰显机构主责个性的同时，统一机关文化阵地建设风格，实现会议、档案、文印、仓储、文化阵地等资源共享，进一步降低行政成本。针对群团机构人员紧缺问题，在保持现有机构设置和人员编制情况下，针对共性工作事项，探索实施1个文员管收发、1个会计做全账、1人参会领任务的错位设岗模式，着力打破群团机构条块分割僵局，全面提升编制资源使用效益。将基层党建、乡村振兴、文创创卫等工作挂联点向相邻区域集中，通过统一部署、日常调度、分队作战、集中督查、云上反馈的闭环管理模式，在全面压实工作责任的同时，大大提升工作效能。

聚焦一体创建，树牢“一盘棋”思想。机构联盟成员单位通过订立一份盟约、制定两张清单、强化分工协作，着力在议事协商、共建共享等方面建设一体化协作机制。共商共议订立同盟、共守盟约，实现议事有机制、沟通有桥梁、互助有渠道。制定“共性+个性”两张清单，推行联考联评机制，实现共建一套台账考所有，团结一致打好共性大仗；聚焦主责主业释放活力，在各项中心工作中以优势特长争先进位，展示个性特色。通过分工协作化解编制人员不足与群团事业发展的内在矛盾，转变层层开会、重复安排、考评冗繁的低效作风，全面提质减负、增效扩能。

聚焦效应叠加，实现多维度联动。以“机构联盟+”为平台，持续扩大互促发展叠加效应。开启“党建+业务链”融合模式，打造联盟讲堂，依托主题党日、道德讲堂、志愿服务、工会活动等载体搭建联盟活动平台，组织联盟成员一同开展党史知识、廉政教育、政策法规、阅读交流等学习活动，联合开展党建、公益、文体、帮扶等活动，一案、一组、一车深入基层开展调查研究，在充分凸显联盟成果开放性和多元化的同时，有效增进联盟成员单位干部职工之间的沟通交流。定期组织对联盟成员单位开展“政治体检”、思想教育，制定完善廉政教育交流沟通机制，着力营造风清气正的良好政治生态。

为推动问题解决，开远市纪检监察干部化身民情收集员，深入田间地头，围绕万寿菊特色产业项目实施、资金管理关键环节开展专项监督检查，督促相关部门在产业推进、技术改进、特色产业奖补扶持资金申请、审批、拨付、使用等环节履职尽责。

针对发现的问题，该市纪委监委建立专项问题清单和责任清单，点对点发函督办，督促相关职能部门扛起主体责任，推动解决制约万寿菊产业发展和群众反映强烈的堵点痛点难点问题。如今，西山片区已成为开远市主要的万寿菊种植区，是村民口中的“美丽产业”和增收“富裕花”。

知花小镇景区以景观为脉、花带为轴，集商、养、学、闲、情、奇为一体。如今，知花小镇是红河哈尼族彝族自治州产业转型升级发展的典型代表，有力带动了周边村庄、社区的经济发展，这其中有关开远市纪委监委贡献的力量。

“景区、景点文化底蕴挖掘不够。”“旅游宣传推介‘零碎散’。”“个别项目建设进展缓慢。”在知花小镇景区项目建设过程中，该市纪委监委多次深入项目建设点，及时掌握景区存在的问题，督促相关单位对标对表整治重点，积极查找自身工作中的短板弱项，形成问题清单，明确整改措施、责任人和完成时限。通过全程跟进监督，派出督查组不定期进行明察暗访，联动监督、派驻监督、巡察监督等方式，该市纪委监委及时发现产业推进过程中出现的失职渎职、作风不正等问题并进行严肃处理，用实实在在的举措为全市文旅行业发展振兴按下“加速键”。

“有好的监督才有好的发展。在强有力监督下，开远市特色花卉产业发展各个环节日趋规范，促进群众增收作用日益凸显，实现了农业产业经济效益和社会效益双向共赢。”该市纪委监委相关负责人表示。

“好的监督才有好的发展。在强有力监督下，开远市特色花卉产业发展各个环节日趋规范，促进群众增收作用日益凸显，实现了农业产业经济效益和社会效益双向共赢。”该市纪委监委相关负责人表示。

本报记者 殷洁 通讯员 王艳艳 摄

见闻

打造有温度的城市社区

近年来，昆明市官渡区金马街道凤凰山社区党委以组织力量撬动社会资源，以需求导向丰富三大惠民载体，以精准施策赋能社区四类区域发展，形成党建领航“134”基层社会治理模式，构建育才匠心、邻里热心、居住安心、环境舒心、帮扶暖心、书香沁心、歌舞欢心的“七心”温度社区。

针对辖区人口密度大的实际，社区党委以多元聚力，激发居民自治活力，整合多主体力量，做到20余人小团队服务5万居民大社区，实现社会资源由散到聚。

引导社区居民以“邻·聚力”议事会、志愿服务活动、文化活动等形式参与社区治理，增进邻里关系，凝聚共治合力。组织居民骨干建立560余人的志愿队伍，引导居民成为社区的宣传员、信息员和监督员。鼓励青年线上参与社区治理，按照网格建立居民群15个，覆盖居民8000余户。线上管理员“金小马”发布活动项目、便民服务事项政策解答、招聘信息、寻物启事等，形成了有困难找“金小马”、有事先咨询“金小马”的共识。

社区在开展民意调查研究的基础上，打造集党群服务、便民服务、综合文化、社区社会组织孵化于一体的服务阵地。中心设有鑫马梨园、理论直播间、居民学堂、“邻创”格子铺等功能室20余间，开展红色课堂宣讲、排演红色话剧《奋斗》《丰碑》、廉政滇戏《范家沟》，开展了“小读者课堂”“青年创客沙龙”“九九年轻生话日”等活动120余场。

CY集团砖瓦厂职工宿舍生活区建于20世纪80年代，2022年被列为官渡区老旧小区改造项目，国家、省、市级联系点及示范小区。社区根据居民诉求，开展4轮全覆盖入户，听取居民对小区改造和引入物业的意见。截至目前，老旧小区已改造完成雨污分流、屋顶防水、地面铺筑等工程建设。依托红色物业联盟，引入新东原物业入驻，做到垃圾当日清、停车有秩序、维修更及时。在盛惠园小区，社区整合社会组织资源，精准对接居民需求，开展就业技能培训20余次，提供就业岗位1000余个，300余人实现再就业，解决困难群体生活、就业难题。浩宏钢材市场以前环境脏乱、市场杂乱，是城市管理的痛点。社区多次走访企业收集需求，聚合发改、公安、民政、人社、市场监管等单位的力量，开展“政策直通车”行动、环境整治提升行动、网格责任区治理行动、市场文明创建行动、互助关爱暖心行动5大行动，助力市场发展。通过片区整体改造提升，原来的废旧钢材市场转型升级，建成二级二手车展示、体验、检测、维修、评估、交易、报关、仓储、物流、直播等综合功能的一站式服务大型园区。

本报记者 蔡志福

精准监督护航“美丽产业”

“今年我家种了40亩万寿菊，已经采了一茬，卖了1万多元，全部采摘完估计能有7万多元的收入。”看到前来进行回访的纪检监察干部，开远市西山片区老郭耳村村民陈某某呵呵地说。

近年来，开远市重点在西山片区发展万寿菊特色产业，但在发展过程中也存在种植面积分散、产量低、管理技术缺乏等诸多问题。

为推动问题解决，开远市纪检监察干部化身民情收集员，深入田间地头，围绕万寿菊特色产业项目实施、资金管理关键环节开展专项监督检查，督促相关部门在产业推进、技术改进、特色产业奖补扶持资金申请、审批、拨付、使用等环节履职尽责。

针对发现的问题，该市纪委监委建立专项问题清单和责任清单，点对点发函督办，督促相关职能部门扛起主体责任，推动解决制约万寿菊产业发展和群众反映强烈的堵点痛点难点问题。如今，西山片区已成为开远市主要的万寿菊种植区，是村民口中的“美丽产业”和增收“富裕花”。

知花小镇景区以景观为脉、花带为轴，集商、养、学、闲、情、奇为一体。如今，知花小镇是红河哈尼族彝族自治州产业转型升级发展的典型代表，有力带动了周边村庄、社区的经济发展，这其中有关开远市纪委监委贡献的力量。

“景区、景点文化底蕴挖掘不够。”“旅游宣传推介‘零碎散’。”“个别项目建设进展缓慢。”在知花小镇景区项目建设过程中，该市纪委监委多次深入项目建设点，及时掌握景区存在的问题，督促相关单位对标对表整治重点，积极查找自身工作中的短板弱项，形成问题清单，明确整改措施、责任人和完成时限。通过全程跟进监督，派出督查组不定期进行明察暗访，联动监督、派驻监督、巡察监督等方式，该市纪委监委及时发现产业推进过程中出现的失职渎职、作风不正等问题并进行严肃处理，用实实在在的举措为全市文旅行业发展振兴按下“加速键”。

“好的监督才有好的发展。在强有力监督下，开远市特色花卉产业发展各个环节日趋规范，促进群众增收作用日益凸显，实现了农业产业经济效益和社会效益双向共赢。”该市纪委监委相关负责人表示。

本报记者 殷洁 通讯员 王艳艳 摄

简讯

玉溪市抚仙湖管理局加强机关党建转作风提效能推动“三湖”保护治理

本报讯（记者 李苏榕）今年以来，玉溪市抚仙湖管理局以机关党建推动工作作风大转变和效能大提升，全面推动“三湖”保护治理各项工作提质增效。

该局研究制定2022年党建工作要点，明确今年重点抓好6个方面21项重点任务，对2022年机关党建作出全面安排；科学细化各项重点任务，制定基层党建重点工作项目清单，分解提炼出10个项目，明确工作措施和责任科室，并认真抓好落实；分别制定党组成员8条、党支部书记9条抓基层党建责任清单，细化工作职责和任务。

严格落实党组“第一议题”和党支部“第一学习课题”制度；开展“书记论坛”活动，各党支部书记围绕抓党建促“三湖”保护治理，走上讲台谈方法、谈举措，引导各党支部书记聚焦主责主业；先后组织开展“塑形铸魂 打造湖管铁军”专题教育培训、领导干部上讲堂专题培训等15期，将专题教育培训和领导干部上讲堂相融合，形成常态化学习机制。

该局研究制定2022年党建工作要点，明确今年重点抓好6个方面21项重点任务，对2022年机关党建作出全面安排；科学细化各项重点任务，制定基层党建重点工作项目清单，分解提炼出10个项目，明确工作措施和责任科室，并认真抓好落实；分别制定党组成员8条、党支部书记9条抓基层党建责任清单，细化工作职责和任务。

严格落实党组“第一议题”和党支部“第一学习课题”制度；开展“书记论坛”活动，各党支部书记围绕抓党建促“三湖”保护治理，走上讲台谈方法、谈举措，引导各党支部书记聚焦主责主业；先后组织开展“塑形铸魂 打造湖管铁军”专题教育培训、领导干部上讲堂专题培训等15期，将专题教育培训和领导干部上讲堂相融合，形成常态化学习机制。

禄劝县“四点”聚力夯实党建基础

本报讯（记者 党晓培 通讯员 朱鹏）今年以来，禄劝彝族苗族自治县深入贯彻落实中央、省、市关于城市基层党建工作的部署，“四点”聚力推进“书记领航项目”、居民小区党建、街道党建联盟和社区“大党委”工作，不断夯实城市党建基础。

固本夯基抓起点，筑牢城市党建“桥头堡”。该县印发《屏山街道区域化党建联盟实施方案》《城市社区“大党委”建设实施方案》，今年5月，该县组织召开屏山街道党建联盟成立大会，完成屏山街道党建联盟及3个社区“大党委”成立授牌，签订共驻共建协议书99份。

多维保障强支点，释放基层服务大能量。该县将城市党建阵地新塑项目纳入县委组织部2022年度八大项目之一，下拨社区服务群众专项经费64万元，完成“1+2+3”党群服务中心建设，结合文明城市创建工作，在职党员进社区开展“双报到双服务双报告”工作6000余人次，累计开展服务400余次。

重点任务补弱点，点燃示范引领新引擎。县委主要领导带队深入调研城市党建工作，组织召开“书记领航项目”暨城市基层党建推进会议，县委组织部一线调研指导城市党建工作6次，并印发工作要点，明确12项重点工作任务，组织申报“书记领航项目”6个，优化调整屏山街道、崇德街道“两新”组织31个，在县城建成1个流动党员“奔跑者”党支部、4个“双链双强一示范”党建示范点、10个“红色驿站”，县城30分钟城市基层党建服务圈基础初步奠定。

服务中心抓落点，绘好城市发展同心圆。招募疫情防控志愿者210名组成党员先锋队，完成重点区域值守任务；全面完成党建引领业委会建设调研工作；强化党建引领市域社会治理现代化工作。今年以来，该县居民说事、党员报到化解社区各类问题1200余件。

云龙县推动基层党建示范点建设

本报讯（记者 秦蒙琳 通讯员 段学兵 尹冬玲）云龙县全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，践行典型引路法，按照以点串线、以线连带、以带促面的思路，着力打造各领域党建示范点，推动全县基层党建工作全面进步、全面过硬。

该县牢固树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，抓实工作责任，提升工作成效。把党建示范点创建成效纳入年度党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核内容，确保工作高位推动、高效落实。结合推进作风革命效能革命，压实各级党组织主体责任、党组书记第一责任人责任、党务工作者具体责任，以责任落实推动工作落实。

实施基础党务提升行动计划，围绕一年典型引领作示范、两年全面规范提质增效、三年全面整改见成效的工作思路，力争各领域党建工作水平实现全面提升。在全县确定先进党支部264个、一般党支部560个、后进党支部56个。分类制定提档升级措施，推动党支部晋位升级。细化重点任务清单，以抓“五个基本”提升为重点，明确16项重点任务，制定基础党务重点工作督查事项清单，建立工作台账，切实做到任务项目化、项目清单化、清单具体化。

用活典型引路法，选树一批基层党建示范村（社区）、企业、学校、医院、机关。各党（工）委对880个党（总）支部党建工作逐一分析研判，详细了解各党支部党建工作情况及特色亮点，通过层层筛选，申报了52个党建示范点，推动各领域党建整体联动、全面提升。按照年度基层党建实施方案和重点项目任务清单，结合生态文明建设、民族团结进步、绿色能源、产业发展4条党建示范带创建工作要求，制定示范点创建工作措施，明确责任人和完成时限，确保各党建示范点创建思路清、目标明、可选树、可推广。

大姚县税务局优化税收营商环境

本报讯（通讯员 马淑吉 席仕顺）今年以来，大姚县税务局以规范机关建设暨“干在实处，走在前列”大比拼为抓手，推动党建工作与税收管理服务水平双提升，创造良好的税收营商环境。

该局党委紧紧围绕优化税收营商环境工作，推进党支部规范化建设，按照行政、税费业务、税源管理、纳税服务分类设置、优化组合成立6个党支部，抓实基层党建规范化标准化一体化建设，进一步推动党建与优化税收营商环境深度融合。

嵩明县国有企业党工委抓党建办实事

本报讯（记者 侯婷婷）日前，嵩明县国有企业党工委以党建为抓手，推行生活帮扶、企业纾困、社会责任3项国企民生项目清单，为办实事、做小事、抓细事。

该县国有企业党工委组织开展志愿服务，以里外里商业中心为落脚点，开展商户一对一服务，加大援企稳岗、社会保险、减租免税政策宣传、运用公众号、宣传页等形式全方位宣传公租房政策和工作流程。联合云南外事外语职业学院等职教新城高校，到东风云南汽

铁军”专题教育培训、领导干部上讲堂专题培训等15期，将专题教育培训和领导干部上讲堂相融合，形成常态化学习机制。

将20名年轻干部纳入专班管理，不定期由局领导或工作经验丰富的同志进行传帮带，并优先将专班人员选派到急难险重的工作一线；在全局范围内组织开展换岗体验活动，带动工作人员全面熟悉掌握各科室业务工作；结合当前工作实际，提出13项调研课题，13名市管干部结合分管工作主动认领，推动领导干部发现问题、解决问题。

结合“两转一强一提”大讨论活动要求，聚焦“湖管八问”，对照当前存在的8个方面问题，深入开展问题查摆，形成工作合力；紧扣年度工作任务，不定期组织“擂台比武”活动，晒亮点、找不足、谈举措、比创新，推动形成比学赶超、担当作为的良好风气。

重点任务补弱点，点燃示范引领新引擎。县委主要领导带队深入调研城市党建工作，组织召开“书记领航项目”暨城市基层党建推进会议，县委组织部一线调研指导城市党建工作6次，并印发工作要点，明确12项重点工作任务，组织申报“书记领航项目”6个，优化调整屏山街道、崇德街道“两新”组织31个，在县城建成1个流动党员“奔跑者”党支部、4个“双链双强一示范”党建示范点、10个“红色驿站”，县城30分钟城市基层党建服务圈基础初步奠定。

服务中心抓落点，绘好城市发展同心圆。招募疫情防控志愿者210名组成党员先锋队，完成重点区域值守任务；全面完成党建引领业委会建设调研工作；强化党建引领市域社会治理现代化工作。今年以来，该县居民说事、党员报到化解社区各类问题1200余件。

实施基础党务提升行动计划，围绕一年典型引领作示范、两年全面规范提质增效、三年全面整改见成效的工作思路，力争各领域党建工作水平实现全面提升。在全县确定先进党支部264个、一般党支部560个、后进党支部56个。分类制定提档升级措施，推动党支部晋位升级。细化重点任务清单，以抓“五个基本”提升为重点，明确16项重点任务，制定基础党务重点工作督查事项清单，建立工作台账，切实做到任务项目化、项目清单化、清单具体化。

用活典型引路法，选树一批基层党建示范村（社区）、企业、学校、医院、机关。各党（工）委对880个党（总）支部党建工作逐一分析研判，详细了解各党支部党建工作情况及特色亮点，通过层层筛选，申报了52个党建示范点，推动各领域党建整体联动、全面提升。按照年度基层党建实施方案和重点项目任务清单，结合生态文明建设、民族团结进步、绿色能源、产业发展4条党建示范带创建工作要求，制定示范点创建工作措施，明确责任人和完成时限，确保各党建示范点创建思路清、目标明、可选树、可推广。

将落实减税降费政策与深化税收“放管服”改革、优化税收营商环境相结合，减审批、减流程、减资料综合施策，助力市场主体轻装上阵，出口退税企业从申报到放款办理时间压缩到1.46个工作日，有效提高了出口企业资金周转速度；业务平均办理时间11.75分钟。联合金融机构推进税银互动，截至目前，该局通过“云税贷”“纳税e贷”等产品贷款43笔，贷款金额1.377亿元，有效缓解了小微企业的融资压力，助力小微企业发展。

车有限公司等企业了解企业生产经营情况、选人用人需求。针对民营企业党建力度弱、经营模式单一等困难，开展党建帮扶、人才交流、挂钩帮扶等工作。组织全体党员及县属国企工程项目业务骨干开展在建项目调研及安全生产责任月活动，对污水处理厂等民生项目实施进度等情况进行现场保障，落实国企安全生产主体责任，保障民生项目建设有序推进。截至目前，该县国企党工委已制定“我为群众办实事”民生计划49项、完成33项。