

晋宁区强化警示教育做实以案促教

为用好用活身边典型案例,近日,晋宁区纪委监委选取2022年“清廉昆明”建设“春雨行动”5起典型违纪违法案例为素材,拍摄警示教育片《初心丧失,终陷囹圄》。该片以纪实手法,还原这些违纪违法人员放松自律、腐化堕落的轨迹和沉痛代价,揭示深刻教训,持续放大震慑效应。

除制作警示教育片外,该区纪委监委推进警示教育从个案向类案延伸,深入剖析案件背后的深层次原因,紧盯“关键少数”,强化“一把手”

监督,让权力在规范的轨道上运行。督促教育系统抓住政策制定、决策程序、审批监管等关键权力,修订完善制度58个,新建制度28个,堵塞管理漏洞。

截至目前,全区各单位围绕“春

张念婷

雨行动”违纪违法案例,以召开专题会议学习、集中观看警示教育片等方式开展警示教育30余场次,以身边事教育身边人,达到查处一案、警示一片、规范一方的效果。

张念婷

巡察整改规范村集体土地管理

今年6月,晋宁区委第三轮巡察发现,上蒜镇15个村集体土地普遍存在长期或超长期合同、租金较低或未缴纳租金等共性问题,及时向上蒜镇党委发出巡察建议。

为推动巡察整改落实到位,区委巡察工作领导小组对上蒜镇党委主要负责人进行一对一约谈,并与该镇党委深入分析问题整改的紧迫性,指导该镇党委在摸底清查、公开核实、征询村民代表意见后,会同法律顾问对村

级收集汇总上报的合同进行审查,提出针对性整改建议,做到一事一查、一事一策。整改期限届满后,区委巡察机构客观评估整改进展,持续跟踪问题整改成效,力促反馈问题真改实改。

经过3个月的集中整改,上蒜镇对不规范合同进行全面起底清查处置,通过收回欠缴租金、重新租赁、调整租金等方式,进一步规范村集体土地管理。

董双丽

做实谈心谈话提升派驻监督质效

为进一步提升监督质效,今年以来,晋宁区各派驻纪检监察组在做实谈心谈话上积极探索,将其作为开展日常监督的重要举措,压紧压实责任,督促干部担当作为。

谈话前,各派驻纪检监察组根据谈话对象的工作岗位、性格特点、日常表现及问题性质等因素制定谈话方案,实现一人一套谈话方案、一份谈话提纲、一份问题清单,分类分级提升谈

心谈话精准度,确保谈心谈话达到预期效果。该区纪委监委坚持发现问题及时开展约谈,督促被约谈人认清问题,及时整改,并对约谈处置结果建立跟踪督促机制。

“我们将进一步发挥谈心谈话防微杜渐作用,创新机制,突出实效,不断提高日常监督的主动性和精准度。”该区纪委监委相关负责人表示。

张书菡

强化监督清除营商环境绊脚石

今年以来,晋宁区纪委监委坚持问题导向、目标导向,深入开展优化营商环境监督治理专项行动,着力清除营商环境绊脚石。

结合“清廉昆明”建设行动重点,该区纪委监委制定优化营商环境护航行动方案,深化“室组地”联动,成立4个营商环境护航行动监督单元组,大力践行一线工作法,深入企业、项目现场一线走访调研、监督检查,聚焦项目落地、部门履职、涉企服务、惠企政策措施落实等各环节,对行政审批过程

中是否顺利、是否存在吃拿卡要、侵害群众利益等问题采取多种监督方式,对收集到的问题建议进行汇总研判,按照职责权限下发《关于移交相关问题的函》,挂账督办、逐一销号,推动职能部门依规依法解决问题。

该区纪委监委相关负责人表示,将立足监督的再监督,督促相关职能部门履行主体责任,坚决查处不作为、慢作为、乱作为的人和事,为优化营商环境、促进经济社会发展提供纪法保障。

张念婷

织密基层监督网助力美丽乡村建设



小渔村夜景 宋光旭 摄

自上蒜镇小渔村打造“美丽乡村+乡村旅游”示范村以来,该镇党委坚持监督跟着产业发展走,充分发挥村务监督委员会作用,制定指导村务监督委员会工作的“一簿三册”和工作清单,紧盯与平台公司合作签订、收益支付等关键环节,压实监督。采取公示栏张贴、微信群推送等方式,及时公开村务财务、惠农政策、摊位(岗位)招募等,引导群众参与监督,推动农村小微权力更好地在阳光下运行。

张念婷

评论

领导干部要做家风建设领头人

对领导干部而言,家风关乎政风,因此,领导干部要当好家风建设的领头人。

领导干部当好家风建设的领头人要从修身上下功夫。“将教天下,必定其家,必正其身。”领导干部要不断增强政治理论学习,不断增强政治领悟力、政治判断力、政治执行力,不断提升自身政治素养、道德修养和拒腐

变意识,明大德、守公德、严私德,让修身成为一项终身课题。

领导干部当好家风建设的领头人要从齐家上下功夫。要守住亲情关,管好家人、处好家事,以身作则、言传身教,加强对家人的教育和监督,增强家人廉洁意识和道德修为,真正让家风文明浸润人心。

杨柠源

嵩明县扎实做好党风廉政建设责任制年考

近日,嵩明县由10名县委常委带队,深入全县60家责任制单位开展党风廉政建设责任制检查考核工作,全面检查党风廉政建设责任制落实情况。

考核组坚持把“严”和“实”的作风贯穿检查考核全过程,在“深”和“细”

上下功夫,坚持公平、公正原则,确保考核的严肃性、科学性和有效性。考核组聚焦考核重点,严格程序标准,严守工作纪律,抓实考核各个环节,督促各级党委(党组)落实好用人之责、管事之责、监督之责,全力推动党风廉政建设责任制工作扎实有序稳步推进。

吕曼娟

围绕重点工作织密巡察监督网

今年以来,嵩明县在往年每年3轮巡察基础上增加一轮巡察,一轮接着一轮干,一锤接着一锤敲,紧锣密鼓密密巡察监督网。

嵩明县坚持哪里突出巡哪里的原则,在2020年开展教育医疗系统整顿基础上,今年以来,县委巡察机构先后组建5个巡察组对全县医疗卫生系统

全面振兴、加强农村低收入人口常态化帮扶为重点的专项巡察。

嵩明县选优配强精兵强将,挑选精英骨干担任各巡察组组长、副组长、巡察专员,动态管理巡察干部人才库,并以制度建设激发队伍活力,严格执行组长负责制、请示报告等工作机制。

杨兆波

县监委首次向县人大常委会报告专项工作

近日,嵩明县监察委员会在县第十七届人大常委会第五次会议上作了关于整治群众反映强烈问题工作情况的专项报告。这是县监委成立以来首次向县人大常委会报告专项工作。

近年来,在嵩明县人大及其常委会的监督支持下,嵩明县监委坚持关注民意、关心民生、关切民利,聚焦群

众反映强烈的突出问题,持续开展扶贫领域腐败和作风问题专项整治,着力推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接;始终保持“打伞破网”高压态势,着力推动扫黑除恶斗争向纵深发展;强化对基层小微权力的监督,着力推动全面从严治党向基层延伸。2018年以来,全县共查处群众反映强烈突出问题168个,处分114人,问

责53人。

“下一步工作中,我们将进一步忠

实履行宪法和监察法赋予的职责,

认真落实本次会议审议意见,努力在整

治群众反映强烈的问题工作上取得

新的更大成果,让群众获得感成色更

足,幸福感更可持续,安全感更有保

障。”嵩明县监委主要负责人表示。

王秀云

建设廉洁文化 弘扬新风正气

近年来,嵩明县纪委监委充分挖掘本土特色廉洁资源,持续加强廉洁文化建设,大力营造以清为美、以廉为荣的发展环境和风清气正的政治生态,引领党风政风持续向好。

该县纪委监委结合党史学习教育,围绕立家风、践家训、传家训等方面的内容,通过开设一个家风故事专栏、发出一封廉洁齐家倡议、征集一批廉政寄语、开展一次红色家风传承等

活动,全方位、多层次持续开展宣传引导,将家风建设融入日常、抓在经常。

该县纪委监委深入挖掘兰茂文化等本土文化中的廉洁元素,组织参观学习宜兰公祠,胡如瑛故居,增强党员干部规矩意识、家风意识,营造风清气正的干事氛围。开展廉政戏剧行动,将《瘦马御史》等滇剧剧目送到群众家门口,不断将清廉家庭建设引向深入。

该县纪委监委还通过编印《违纪

违法典型案例警示录》、摄制警示片、创作微动漫等方式,以案说纪、以案说法、以案说德、以案说害、以案说责,让案件从处分决定“一张纸”到警示教育“一堂课”,再到整改提升“一串事”延展深化。组织县管干部旁听涉家风问题案件庭审,把法院庭审现场变成家风教育课堂,构筑反腐倡廉防线。

丁刘杰 郎雄

从严从实 加强自我监督

今年以来,嵩明县纪委监委通过持续做实可视化数据监督、不断强化不定期日常监督、创新启用纳谏式外部监督等方式,坚持打铁必须自身硬,从严从实加强自我监督。

该县纪委监委对纪检监察干部开展各类会风会纪督查。不定时开展日常纪律作风监督检查和节假日纪律作风专项监督检查。截至目前,该县纪委监委共对3名纪检监察干部给予批评教育责任追究处理,并将责任追究情况在全县纪检监察系统进行通报。

该县纪委监委进一步拓宽纪检监察干部监督渠道,充分发挥监督综合效应,召开阳光监督员、特约监察员座谈会,通报2022年县纪委监委主要工作情况,征集了37条对县纪委监委工作及纪检监察干部意见

建议,并逐项梳理分解落实,不断加大自我净化力度。

陈思琪

多点发力 锻造纪检监察尖兵

近年来,嵩明县纪委监委持续狠抓干部队伍综合素质和作风建设,努力打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

该县纪委监委抓好全员培训,大力实施素质能力提升、专业水平打造、技能实战锻炼三大工程,开展“对标排头兵·勇做赶超者”大竞赛活动,抓实理论学习竞赛、工作效能竞赛、业务比拼竞赛,标兵评选竞赛,不断提升纪检监察干部业务能力。今年以来,该县纪委监委共开展业务培训10期、其他各类培训6次、学习践悟活动8次,开展辨析式知识测试3次,评选业务标兵17名。

选派干部参与职务案件办理、党风政风监督、巡察专项等工作,选派干部到省、市纪委监委,有针对性地开展纪检监察干部业务实训。

定期不定期开展谈心谈话和家访,依托电子廉政档案,强化对纪检监察干部的监督管理,深入开展“转作风、强担当、提效能”砺练精兵专项行动,让广大纪检监察干部受警醒、存戒惧、守底线。

段姝含

做实做细“一把手”监督

近年来,晋宁区纪委监委紧盯“关键少数”,特别是各级各部门“一把手”,多措并举、防微杜渐,切实将对“一把手”的监督严起来、实起来。

该区纪委监委注重打造以“一把手”监督为重点的监督执纪执法体系,贯通融合纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督,并在更大范围内推动人大监督、民主监督、行政监督、群众监督、舆论监督等各方面监督贯通协调,织密织牢“一把手”监督网。同时,把谈话心谈话作为加强“一把手”和领导班子

监督的重要手段,制定谈话工作方案,建立全链条闭环式谈话监督工作机制,通过分级分类、聚焦“关键少数”,突出政治监督、做实日常监督、强化精准监督。

该区纪委监委还将“一把手”作为警示教育的重点对象,用好用活身边典型案例,通过开展差异化、特色化、精准化警示教育,让“一把手”受警醒、明底线、知敬畏、守规矩,不断筑牢“三不腐”的思想堤坝。

张念婷

让纪检监察干部在一线“墩苗壮骨”

今年以来,晋宁区纪委监委以作风革命效能革命和“纪检监察尖兵淬火行动”为契机,突出招引、有亮点、多举措加强纪检监察队伍建设。

该区纪委监委通过组建学习小组、周五小课堂、以考促学等方式,组织实施全覆盖、多渠道、高质量的教育培训,不断提升干部队伍业务能力。制定年轻干部跟踪培养方案,健全内设机构部门干部竞争上岗机制,搭建干

部成长平台,畅通多方位、多梯次干部培养渠道。统筹推进干部上下交流、内外交流的良性循环,今年以来,选派13名年轻干部参加上级点训锻炼,抽调10名纪检监察干部参与巡察工作,坚持在一线“墩苗壮骨”。

该区纪委监委还严格落实重大事项报告、廉政家访等制度,畅通单位与干部家属的沟通渠道,坚持在严管中彰显厚爱。

熊艳

为巡察工作插上信息化翅膀

近年来,晋宁区巡察机构以首批评信息化建设试点县(区)为契机,积极推进巡察信息化建设,以信息化促进规范化,有力助推巡察工作高质量发展。

为形成以信息技术为支撑、系统应用为牵引、数据资源为核心、人员队伍为保障的信息化建设格局,晋宁区成立巡察信息服务中心,配齐配强5名专业人员,明确专人开展系统巡前常规培训、巡中实时指导、巡后数据导出校核,指导巡察干部在系统流

程指引下开展工作,强化组办协同。

该区不断强化巡察干部信息化意识,将信息系统录入审核等情况纳入巡察干部绩效考核内容,推动巡察干部把系统运用作为一项基本功,硬本领,不断增强用信息化手段开展工作的能力和水平,促使巡察发现问题的精准度、监督的威慑力、工作的规范化有效提升。二届区委开展巡察以来,共发现问题1647个、问题线索49件,信息化助推巡察工作高质量发展作用凸显。

雷丽萍 曾贤

完善工作机制凝聚反腐合力

为构建权威高效的反腐败工作体制机制,日前,晋宁区印发反腐败协调小组工作规程,对机构设置、工作职责、工作机制等方面作出明确规定,各成员单位按規定履行职责,充分发挥职能优势,不断畅通协作配合渠道,形成分工负责、紧密协作、权责高效的反腐败工作合力。

深化国家监察体制改革以来,晋宁区按照纪法贯通、法法衔接的要求,不断健全党委统一领导,纪委监委协调,公安机关、检察机关、审计等成员单位沟通贯通、严格把关的工作机制,

打通纪法贯通关键环节,完善线索双向移送、线索核查反馈、检察院提前介入、法院咨询会商、召开联席会议等机制。今年以来,各成员单位之间互相移送和通报问题线索62件次,反腐“一盘棋、一个调、一张网”的格局得到进一步巩固。

此外,晋宁区反腐败协调小组各成员单位按照事前沟通、事中配合、事后跟进的原则,深化运用监督执纪“四种形态”,增强案件查办的震慑作用,实现政治效果、纪法效果、社会效果高度统一。

王瑞华 李松丽

持续深化纠治“四风”

今年以来,嵩明县纪委监委聚焦关键领域,抓住关键环节,严防“四风”问题反弹回潮。

该县纪委监委结合公安系统、住建系统专项整治,通过县委巡察、信访举报、审计监督等多渠道拓展案件线索来源,对于发现的“四风”问题和线索,注重分级归类,逐一列出整改清单,建立整改台账,并发挥“互联网+四项监督”数据一体化综合分析运用平台的作用,督促被监督单位深入剖析整改,推动建章立制。

王瑞华 李松丽

高效处置业务范围外信访问题

针对业务范围外信访问题占比高的问题,今年以来,嵩明县纪委监委用心用情做好业务范围外信访举报问题处置工作,切实解决好群众诉求,高效处理好群众关心的问题。

该县纪委监委建立信访问题研判小组,对业务范围外信访问题进行认真分析研判,加强对信访件反映出的重点领域信访态势、特点、成因分析,定期或不定期将梳理分析结果向各相关部门进行反馈,截至目前,该县纪委监

委向各相关部门定期反馈情况9期。该县纪委监委对业务范围外信访件与业务范围内信访一样重视,高效录入高效转交,选取部分重点信访问题督促承办部门限时报送情况、及时答复。今年以来,该县纪委监委督促有关部门对43件业务范围外信访件限期办理、对39件实名业务范围外信访件及时答复,回应群众诉求、化解矛盾纠纷。

周红亮 杨朝程

监督触角向县级公立医院延伸

自嵩明县人民医院、县中医院纪委