聚焦

临沧市组织系统树牢效率意识，全力推行“三个工作法”——

# 为“三个示范区”建设提供坚强组织保障

本报记者 李春林 通讯员 康文明 沈文雯 文/图

今年以来，临沧市组织系统牢固树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，全力推行“三个工作法”，为临沧市推进乡村振兴示范区、兴边富民示范区、国家可持续发展示范区“三个示范区”建设提供坚强组织保障。全市12万多名党员干部以“我们都是收信人”的责任与担当，奋勇争先，真抓实干，建设好美丽家园、维护好民族团结、守护好神圣国土。

沧源县国门新村

## 在推进乡村振兴示范区中显身手

今年年初，轰隆隆的机器声让永德县大深沟村热闹起来，干部和村民一起投入篮球场的建设中。大深沟村组长蒋新朝兴奋地说：“我们终于可以组织大家开展篮球比赛了，往后村民的体育娱乐活动更加丰富多彩。村里老少没有不对‘万名干部规划家乡行动’点赞的。”

凤庆县二道河村是一个以苗族为主的传统村落。在家乡规划中，该村党组织整合相关项目资金2000多万元，补齐村里对外交通基础设施、公益配套设施等短板，同时组织村民加入到乡村旅游业发展中，农户全部与景区建立起利益联结。如今的二道河村已是网红旅游打卡村，去年乡村旅游业带动户均增收8000元以上，同时还带动了周边村寨600多户2500多人参与乡村产业发展。

一张蓝图绘到底，一年接着一年干。从2018年在全省率先开展“万名干部规划家乡行动”以来，临沧市持续深化成果提升完善，组织4.9万多名临沧籍公职人员返乡，以人才、资源、问题、工作“四个清单”破题，围绕编制“多规合一”实用性村庄规划，编制形成一个个有特色、有温度、有感情、可实施的规划。截至目前，2021年的369个规划已全面完成，2022年的532个规划正在全面开展，一批最美边寨和鲜花盛开、生态宜居的村庄相继建成。

“万名干部规划家乡行动”是临沧市组织系统服务好乡村振兴的一个抓手。同时，临沧市组织系统在机制探索、人才培训、精准服务等方面大显身手，合力推动乡村振兴。

坚持以“四级联创”为抓手，巩固村级党组织规范化达标创建成果，常态化开展软弱涣散基层党组织排查整顿，全面开展党员空白村（居）民小组清零行动。把833名村党组织书记推选为村级集体经济组织负责人，村党组织书记和村民委员会主任“一肩挑”比例达98.6%。开展村党组织跨县结对互助行动，首批18个村党组织完成结对互助。

加大对“三农”干部队伍的关怀激励力度，大力选拔任用在乡村振兴一线敢于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。换届后，89名“五方面人员”进入乡镇班子，1734名“双提升”学员、922名回引农村优秀人才进入村（社区）“两委”班子。全面开展换届“回头看”，对村（社区）“两委”班子运行情况全覆盖分析研判。全面推行村级组织“大岗位制”，继续推进“双提升”行动，让乡村振兴“一线指挥部”结构更优、功能更强。

向脱贫村、乡村振兴重点村等选派667支驻村工作队，队员1838名；向202个抵边和129个非抵边村（居）民小组选派第一书记和驻组干部；向乡村振兴重点地区选派3个特派团，科技特派员98名；选派3名处级干部蹲点开展现代化边境小康村建设督导，下派50名优秀年轻干部点对点开展帮扶，以精准服务助力乡村振兴。

## 在描绘兴边富民示范区画卷中作表率

从欠账10多万元到每年收益21万元，从贫困户到致富带头人，在党组织的带领下，双江拉祜族佤族布朗族傣族自治县小坝子村村民袁时旺用了4年时间完成了人生蝶变。

小坝子村海拔2050米，全村449户农户人均占有耕地仅2.3亩，产业单一，农民增收难。为此，村党总支牵头成立小坝子绿然高寒蔬菜种植专业合作社，吸纳215户农户为合作社社员，并按照建强合作社、抱团共发展的思路，将党支部建在合作社，推行“党组织+企业+合作社+农户”模式，将党组织的政治优势、组织优势转化为合作社的发展优势。如今，小坝子村成了名副其实的蔬菜瓜果村，蔬菜产业实现利润1700万元，人均纯收入9519元。小坝子村第一书记王志平介绍，该村的蔬菜除了直供双江、临翔外，还远销全国10多个大中城市。该村规划联动相邻村寨建设万亩绿色生态蔬菜园区，打造集民俗观光为一体的田园风光新村庄，持续带动农户稳步增收。

碧空如洗，翠竹婆娑，四通八达的进村入户道路两旁鲜花盛开，一个个整洁美丽的庭院里瓜果飘香，百年榕树让村里的旅游栈道增加了年代感，村民活动室里、便民广场上，处处欢声笑语。在沧源佤族自治县龙乃村，一幅现代化边境小康村的美丽景象映入眼帘。

耿马傣族佤族自治县芒茂村村民在“民族心向党”主题广场上过节打歌

龙乃村与缅甸接壤，国境线长3.9公里。这个1960年10月回到祖国怀抱的村寨，在党的光辉照耀下，不仅实现了“两不愁三保障”，还建成了基础牢、产业兴、环境美、生活好、边疆稳、党建强的现代化边境小康村，成为临沧“三个示范区”建设中的美丽风景。

临沧市坚持组织引领产业发展，聚力打造“三张牌”，聚焦糖、茶、果、菜、牛、中药材、咖啡等资源优势，围绕绿色食品加工、绿色能源建设、中药材深加工、旅游文化建设、乡村振兴田园综合体、边境物流加工产业园、高岭土等重点领域，加大各类市场主体党组织组建力度。以县（区）为单位组建产业党建联盟，通过建强党建链、打通产业链、优化人才链、激活服务链，深入推进抓党建促现代产业发展。

在发展壮大村集体经济中，按“一村一策”制定发展规划，因地制宜提出符合临沧实际的10种发展模式。借助强边固防“四位一体”和扶持壮大村级集体经济项目，深入实施集体经济强村工程，2019年以来，该市争取省市扶持项目350个1.75亿元，市级财政每年配套投入800万元，县（区）每年投入4000万元以上。2022年所有村集体经济经营性收入均可达到5万元以上。

注重利益联结，不断拓宽群众增收致富渠道。采取成建制送出家门、送上车门、送进厂门“三门”服务，有组织转移就业44.1万人。持续推广“党组织+企业+基地+农户”“双社三绑”等产业发展模式，将小农户与大市场连接在一起，2696个新型经营主体与33.9万脱贫户建立利益联结关系，实现群众稳定增收。

## 在建设国家可持续发展示范区上立新功

临翔区青华社区距主城区3公里，是典型的村改居社区。忙岗是该社区的一个三级网格，有居民225户。过去，忙岗环境脏乱、治安混乱、基础设施不配套，城中村管理粗放、服务不到位、治理机制不完善等问题突出。针对这些问题，临翔区探索党建引领基层治理“六微”模式，以微网格兜起民生大小事、以微治理分类施策解难题，以微服务真情关爱暖民心，以微讲堂转变思想提素质，以微积分激发动力齐参与，以微庭院美丽家园共同建，全力以赴建设好美丽家园。在“六微”模式春风化雨的浸润下，忙岗村民收获了满满的幸福感和获得感。

在“党的光辉照边疆，边疆人民心向党”实践活动、“心向总书记、心向党、心向国家”主题教育、沿边小康村建设、人才培养和配置等方面，临沧市组织系统不断摸索总结出值得推广和借鉴的经验。

深入推进基层组织体系与社会治理体系“两网融合”，健全完善乡镇（街道）党工委—村（社区）党组织—村居民小组和居民小区党支部—村居民聚居点和小区楼栋单元党小组—党员中心户的组织体系，6443个基层党组织、8609个党小组、40820户党员中心户实现与55872个网格逐一对应，确保每一级每一个网格都有对应的基层党组织领导或党员中心户负责网格治理工作。

深入开展“党的光辉照边疆，边疆人民心向党”实践活动和“心向总书记、心向党、心向国家”主题教育，全覆盖制定务实管用的村规民约，充分发挥5651个村组活动场所、1590个村史室作用，组织开展“自强诚信感恩”主题实践活动和“四算账四对比四热爱”活动，引领群众感党恩、听党话、跟党走。结合“绿美云南、醉美临沧”建设，加强宣传教育，为接续推进乡村振兴凝聚力量。

深化边疆党建长廊建设，落实“五级书记抓边防”和边境线“五级段长制”工作责任制，实施军警地共建和“红旗飘飘”工程，开展“争当一辈子好段长”实践活动，推进边境地区基层党建查漏洞、强弱项、补短板专项行动，建立健全边民、村组及村组干部相互监督、责任连带的机制，督促基层党员、干部守土负责、守土尽责。充分发挥党政军警民“五位一体”合力强边固防作用，健全完善边境地区联合党组织运行机制，加强边境联防所党组织建设。

实施兴边富民行动，在全省率先启动沿边小康村建设，实施“五大工程”和“1336”工程，在边境线上绘就了基础牢、产业兴、环境美、生活好、边疆稳、党建强的壮丽画卷。全面推进抵边村（社区）示范创建工作，全市共有3个抵边村（社区）创建为2021年度云南省强边固防示范村。

充分发挥各类人才专长，把熟悉经济工作的优秀人才选派到园区建设、城市建设等主战场，把教育、卫生、农业人才选派到农村、学校、卫生院锻炼，把优秀党政人才配置到急难险重的关键岗位历练，累计选派4.3万名各类人才在各条战线建功立业。与全国24所高校（院所）开展战略合作，组织纯造普洱茶、金线莲组培、高岭土制备等45项重大关键技术研发，推广应用重大科技成果39项。邀请朱有勇院士及团队到临沧开展技术攻关和成果转化，创建有机三七种植示范基地，规划种植6万亩林下有机三七，预计产值达40亿元以上。建立20个院士专家工作站，20个基层专家科研工作站，2个博士后科研工作站，挂牌医疗专家工作站125个，攻克“卡脖子”关键技术61项，获授权专利144件，取得各类科技成果166项，19项成果获省科学技术奖表彰。

资讯

## 临沧市全链条锻造高素质公务员队伍

**本报讯（记者 李春林 通讯员 沈文雯 李静）** 近年来，临沧市积极打造选、育、管、用全链条培养模式，不断激发公务员队伍活力，着力锻造忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍。

拓宽渠道选，补充链上添活力。科学制定招录计划，严把政治关口，牢牢抓住资格复审、体检、考察、公示、录用等重点环节，层层把关、层层筛选，提高新录用公务员队伍质量。充分释放转任、调任、遴选等人才流动政策效应，激活干事创业平台。

用心浇灌育，培养链上练本领。突出公务员能力素质培养，扎实做好新录用公务员初任培训，针对公务员岗位技能不同需求，依托“万名党员进党校”、行业部门专业知识培训等载体，开展点餐式教育培训，帮助公务员补短板、强弱项，提升公务员队伍综合能力素质。加大选派优秀年轻公务员到重点岗位一线、发达地区挂职锻炼力度。

宽严相济管，考核链上聚合力。以平时考核为基础，年度考核为重点，任期考核和专项考核为补充，用好考核“指挥棒”，推动公务员队伍的监督管理。强化考核结果运用，将考核结果同评优评先、选拔任用、职级晋升、学习培训等挂钩，形成能者上、庸者下的良好氛围。

人岗相适用，导向链上展风采。树立正确的用人导向，激励担当作为，综合分析公务员个人特点，科学配置工作岗位，做到因岗定责、因责定人、人岗相适，让干部用当其所、各展其才。注重从基层一线选拔使用干部，特别是注重选拔在急难险重任务和重大考验面前，敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的公务员，激发干部干事创业精气神。

临沧市农垦局做实“三篇文章”

## 深化作风革命推进重点工作

**本报讯（记者 李春林 通讯员 蒋正林）** 今年以来，临沧市农垦局坚持以党建为引领，以深化农垦改革为动力，统筹推进乡村振兴、项目建设、招商引资、垦地融合发展等各项工作，做实上连天线、中立人本、下接地气“三篇文章”，推动作风革命效能革命走深走实、取得实效。

该局与省农垦集团沟通对接，就沧源佤族自治县勐省农场茶叶精深加工项目合作进行商洽。邀请省热作协会有关专家到临沧开展现场业务培训。勐省农场垦地融合发展示范创建工作得到市委、市政府和省局领导批示肯定，农场企业化改革工作走在全省前列。

选派年轻干部到基层锻炼。每月组织工作人员到沧源县勐角乡开展疫情防控挂包督导工作。利用周五洁净日到包保网格组文华社区土牛山安置点开展爱国卫生“7个专项行动”和志愿服务活动，安排机关人员轮流到包保网格组和值勤点开展疫情防控工作。选派党员领导干部担任民营企业暨“两新”组织党建工作指导员，每月均到联系的5家民营企业开展党建工作服务和指导。举办种植技术、生产经营业务技能培训班，积极为垦区企业招商引资提供沟通交流平台。

聚焦农场企业化改革、企业欠缴社会保险、项目建设、农场小城镇建设、脱贫巩固提升、乡村振兴、疫情防控等工作，由局领导班子成员带头、各科室负责人参加，深入农场社区管委会、农场企业、挂钩村、党支部联系点、项目建设点、产业基地和职工群众中，做到党的方针政策在一线宣传、社情民意在一线掌握、工作在一线落实、矛盾在一线化解。

临翔区纪委监委联动监督

## 助力“清廉医院”建设

**本报讯（记者 李春林 通讯员 业远航）** 今年以来，临翔区纪委监委将进一步纠治全区医疗卫生领域腐败和作风问题作为“清廉医院”建设的重要抓手，通过压实职能部门责任，拓宽医疗领域问题线索发现收集渠道，督促各医院对深入自查排查发现的问题进行集中整改落实。

该区纪委监委充分发挥纪检监察组派驻监督优势，将数个纪检监察组进行捆绑，形成监督合力。针对医疗系统风腐问题易发的医疗保险、医药购销、建设项目、津补贴发放、预算执行等重点领域，联动压实财政、卫健、医保、市场监督等部门的行政监管主体责任，把监督力量直插到医院人事、财务、设备、采购、基建等重点领域和关键岗位上。

对监督发现的违规发放津补贴、违规收费、医药购销等方面线索，该区纪委监委采取“室+组”协同处置模式，严肃查处腐败问题，斩断医疗领域腐败利益链。案件办结后，该区纪委监委持续做好以案促改后续工作，督促完善医院内控机制，推动医院重点人员、重要岗位、关键环节的工作制度、流程及执行情况等方面标准化建设落地见效。

云县纪委监委高标准严要求

## 全方位提升纪检监察队伍素质水平

**本报讯（记者 李春林 通讯员 陈媛媛）** 近年来，云县纪委监委坚持严管与厚爱结合，以更高标准、更严纪律贯彻落实“打铁必须自身硬”的要求，锤炼过硬的思想作风、能力素质。

日常工作中，该县纪委监委综合运用专题培训班、“清风课堂”每月一测等方式，强化干部政治建设、纪法学习、技能培训。加强对干部工作一线的实践锻炼，让干部在急难险重岗位、服务群众最前沿积累经验、增长才干、提升能力。采取组织干部分期分批到专案组、纪检监察室等业务集中室学习，创建导师传帮带制，让一批年轻干部在参与重大案件中迅速成长为业务骨干。

该纪委监委把家风建设作为加强纪检监察干部队伍建设的重要抓手，通过召开纪检监察干部家属座谈会、参观警示教育基地、签订家庭廉洁承诺书等方式，发挥好纪检监察干部家属助廉作用。注重发挥身边的先进典型示范引领作用，组织干部学习全国人民满意公务员曾绍成、“云岭楷模”鲍卫忠、受省纪委监委嘉奖者马瑞廷等身边的先进典型，在对标先进典型中悟初心、找差距、担使命。

## 双江县打造“税润荷香”廉政品牌

税务干部参观廉洁文化走廊

**本报讯（记者 李春林 通讯员 罗英芳 周建美）** “清廉机关”建设开展以来，双江拉祜族佤族布朗族傣族自治县税务局紧扣廉政主题，通过党建引廉、责任强廉、文化育廉、监督护廉，全力打造“清廉税务”。

该局围绕示范点的创建工作，依托茶乡晓税、清源讲堂、清廉课堂等阵地，创建“税润荷香”廉政文化品牌，打造税务文化长廊。

该局梳理清廉用权责任清单，明确事项24条66项，修订工作规则和监督检查制度13项，严格执行《税务系统纪检机构监督执纪工作规范》，创推监督清单、月度报告单、问题反馈单，开展自查式、交叉式、外延式监督的“三单三式”监督，推广政策“码上会”，全力构建全县税务系统全面从严治党新格局。