

东川区纪检监察系统深入学习贯彻党的二十大精神

东川区纪委监委始终把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,近段时间以来,通过集中学习、小组讨论、个人自学等多种形式,深入学习宣传贯彻党的二十大精神。

该区纪委监委通过区纪委会常委会、干部职工大会等方式,第一时间认真传达学习贯彻党的二十大精神,准确领会和把握党的二十大精神中提出的新思想、新目标、新要求,组织领导干部带头学习原文、带头交流心得体会、带头宣讲和辅导。机关各党支部依托

“三会一课”、支部党员大会、主题党日等形式开展学习活动,组织党员干部结合工作实际进行集中学习研讨,把党的二十大精神转化为干事创业的新动力。同时,在“清风东川”微信公众号开设专题专栏,刊载纪检监察干部学习党的二十大精神心得体会。

下一步,该区纪委监委将继续学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神,时刻牢记纪检监察机关职责使命,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,以有力监督推动党的二十大精神作出的决策部署落地见效。张正余



纪检监察干部以党小组形式学习党的二十大精神 张正余 摄

报告专项工作推动乡村振兴

近日,东川区第六届人大常委会第五次会议听取区纪委监委关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接专项监督工作的报告。这是区监委成立以来首次向区人大常委会报告专项工作。

监委向本级人大常委会报告专项工作,是深化国家监察体制改革的重要内容,是贯彻落实宪法、监察法,运

用法思维和法治方式提高反腐败工作规范化法治化水平的重要举措。下一步,该区监委将在昆明市纪委监委和区委的坚强领导下,在区人大的有力监督和支持下,认真落实好本次会议审议意见,把专项监督作为整治群众身边腐败和不正之风的重要抓手,推动乡村振兴各项新部署新要求落到实处。

张正余 张奥媛

开展“春雨行动”专项整治

今年以来,东川区纪委监委紧盯重点人、重点事、重点岗位,在全区教育系统开展“春雨行动”专项整治工作,严查违纪违法问题,防范和遏制侵害群众利益的作风和腐败问题。

该区纪委监委成立案件查办工作专班、专项监督单元组,围绕校服、教材、教辅采购,食堂、超市、小卖部承包经营,乱收费、乱发放奖金补贴等7个

方面重点整治,全面梳理2018年以来涉及教师队伍的信访举报、巡视巡察移交、上级移送交办的问题线索,精准查找问题,列出问题清单,对全区48所中小学和21家校外培训机构开展全覆盖专项检查。针对存在的问题,及时发出整改通知书、纪律检查建议书,督促存在问题单位抓好整改落实,确保问题见底清零。

张正余

用活典型案例强化警示教育

近年来,东川区纪委监委持续深化以案促改,通过现场宣布处分决定、汇编警示教育材料、拍摄警示教育片、通报曝光等形式,不断开展以案明纪、以案释法警示教育。

该区纪委监委将身边案例资源转化为警示教育资源,采取现场宣布处分决定、受处分人员忏悔反思、单位主要负责人表态、身边党员干部谈感受体会等形式,把现场宣布处分决定与警示教育有机融合。同时,用活反面典

型案例,精选19个本地典型案例汇编成《东川区警示教育案例材料》,根据真实案例拍摄制作《心存侥幸酿苦果》警示教育片,在全区开展警示教育活动,强化警示震慑效果。

该区纪委监委以开展“清廉东川”建设行动为契机,通过省市纪委监委网站、“清风东川”微信公众号等平台,对典型案例进行及时通报,持续释放执纪必严、违纪必究的强烈信号,做到警钟长鸣。

张正余 张奥媛

开展种粮补贴专项监督检查

为确保今年第三批实际种粮农资补贴及时、足额发放到农户手中,近日,东川区纪委监委组织监督力量下沉一线,扎实开展种粮补贴专项检查。

该区纪委监委采用1名纪检监察干部、3名区农业农村局工作人员、“1+3”组合模式,成立3个种粮补贴监督检查组,紧盯是否按时兑付资金,是否存在虚报冒领、优亲厚友或者利用信息盲目侵占群众利益,是否存在人

卡分离,是否存在农户信息不准确、补贴面积核对不精准等情况,深入田间地头开展专项监督检查。

截至目前,监督检查组已抽查农户2375户,反馈发现问题39个。针对发现的问题,该区纪委监委向乡镇(街道)下发《重要工作交办单》,压实乡镇(街道)主体责任,确保整改工作落实到位,切实做到在一线发现问题、解决问题。

蒋雨汕

以考促学切实防范廉政风险

近期,东川区纪委监委组织全区64家党风廉政建设责任制考核单位开展知纪明懂法党纪法规测试活动,进一步强化党员干部和国家公职人员的纪法意识、纪法思维、纪法素养,提高防范廉政风险的能力。

测试采取闭卷形式开展,内容以《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》等党内法规、国家法

律及省委开展作风革命效能建设的有关要求为重点,全面考核党员干部和公职人员对党纪党规、法律法规的理解和认识。

通过开展此次党纪法规测试,营造了以考促学、以赛促训的良好氛围,进一步推动党员干部和公职人员对党纪党规、法律法规知识的学习,切实做到知敬畏、存戒惧、守底线。

张正余

澄清正名为担当者担当

今年以来,东川区纪委监委坚持一手抓从严管理监督、一手抓关心关怀激励,根据查处诬告陷害行为及失实检举控告澄清工作办法,扎实开展澄清正名激励担当作为专项行动。

该区纪委监委在调查核实信访举报过程中,强化问题线索分析研判,紧盯重点领域、重点对象,针对涉及群众切身利益等重点信访举报件,成立联合调查组进行直查直办。对涉及党员

干部、党组织的举报,经查实属于失实举报的,秉持为担当者担当、为负责者负责的鲜明态度,通过当面澄清、会议澄清、书面澄清等方式,为被举报人澄清正名、消除不良影响,旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。同时,对受到不实举报的党员干部开展后续回访关爱,帮助他们解开心结,重拾干劲。

张奥媛

优化队伍结构增强巡察力量

日前,东川区出台《区委巡察工作人才库人员选配与管理办法》(以下简称《办法》),着力锻造忠诚、干净、担当的干部队伍。

《办法》共六章二十五条,对抽调巡察干部的原则、来源与选配、培训与管理、考核与奖惩等内容进行了规定。其中,人才库由组长(副组长)库11人、专业人员库188人组成,组长(副组长)主要从区管实职科级干部中选拔,专业人员涵盖纪检监察、党务、财

务、工程项目、社会事业、政法、综合类7个方面,主要从区级各单位在编在岗科室负责人中推荐,优秀年轻干部、业务骨干优先入库。新提拔的党员干部、后备干部和新录用干部必须纳入巡察人才库。

该《办法》的出台,为进一步优化该区巡察干部队伍结构,增强区委巡察工作力量,有效推动巡察工作高质量发展提供了坚强组织保障。

张正余 文化

分色管理促工作提质增效

为持续创新纪检监察干部日常监督方式方法,日前,东川区纪委监委出台《东川区纪委监委纪检监察干部分色管理办法》,以可视化分色管理,促进纪检监察干部监督工作提质增效,提升干部监督队伍能力素质。

该区纪委监委根据纪检监察干部受到监督执纪“四种形态”处置情况,划分绿色、黄色、橙色、红色4种颜色区间进行管理。根据不同颜色区间管

理时限规定,对纪检监察干部受处理情况进行实时更新和动态管理,对被纳入红色、橙色、黄色深色区间管理的纪检监察干部实行常态化教育和管理。管理时限期满后,根据调色依据进行降色、升色、延期等调色管理。同时,把纪检监察干部分色管理情况,作为干部选拔任用、评优评先、年度考核、党风廉政意见回复的依据。

张奥媛

“码上巡察”畅通群众监督渠道



巡察组干部向群众宣传扫码监督工作流程 张正余 摄

近年来,东川区委巡察办积极探索创新巡察方式方法,充分发挥“互联网+巡察”优势,开通“码上巡察”功能,着力破解群众反映问题渠道不够顺畅、巡察组发现问题线索来源相对匮乏难题,有效拓宽群众反映诉求、参与监督渠道。

区委各巡察机构将二维码设置在巡察公告的显著位置,通过发放宣传单、被巡察单位工作群推送等方式,向

广大党员干部群众进行宣传,进一步提升党员干部群众对巡察工作的知晓率和参与度。党员干部群众只需扫描二维码,即可实名或匿名反映被巡察单位有关问题,上传文字、影像等相关资料,实现问题一键直达相关巡察组。各巡察组安排专人每日汇总梳理信访信息,对反映问题进行登记,确保党员干部群众反映问题线索有人管、有回音。

张正余 文化

创新监督方式提升派驻监督质效

今年以来,晋宁区纪委监委各派驻纪检监察组切实发挥“探头”作用,立足“监督的再监督”职责定位,创新监督检查方式方法,主动作为,精准发力,不断提升监督质效。

驻区法院纪检监察组实行“一办法两方案”,通过制定月沟通季会商年谈心工作联系办法、廉政共建、廉政讲堂活动方案,形成双向沟通联系协调的良好局面,不断做实政治监督、日常监督、专项监督,强化党性教育、纪法教育、警示教育。驻区检察院纪检监察组制定靶向监督工作计划,坚持以问题为导向,围绕每月监督重点靶向发力、精准施策,进一步推进问题整改,提升派驻监督质效。

此外,该区纪委监委还不断深化贯通纪律监督和派驻监督,积极构建“室+组”联动监督和业务指导机制,统筹融合监督力量。 童娜茹

> 评论

新时代党员干部要保持“四心”

在新的历史条件下,党员干部要保持“四心”,立志做有理想、敢担当、能吃苦、敢奋斗的新时代党员干

在业务面前保持进取心。要在抓学习抓业务上下功夫,才能练就一身过硬本领,做到准确识变、科学应变、主动求变,克服“本领恐慌”,让自身的能力素质跟上时代发展的步伐。

在事业面前保持责任心。要坚持科学态度和求实精神,筑牢宗旨意识,履职尽责,敢于担当、敢于斗争、敢于实干,用实际行动践行党员干部的光荣职责,诠释新时代党员干部的使命担当。

在名利面前保持平常心。作为新时代党员干

晋宁区探索“党建+”模式激发纪检监察工作内驱力

近年来,晋宁区纪委监委坚持把党的政治建设摆在首位,积极探索构建“党建+”工作模式,助推纪检监察工作高质量发展。

“党建+思想淬炼”,补足精神之钙。坚持把思想建设作为加强党建工作的

方式,持续加强政治理论学习,引导党员干部用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

“党建+队伍建设”,夯实履职之基。以深入开展作风革命、加强效能建设为契机,制定年轻干部跟踪培养工作方案,组建红色文化志愿者队伍,开展多元化主题党日活动,通过廉洁从政知识竞赛、周五小课堂、每月一测、

全面深入推进清廉建设

今年以来,晋宁区各级纪检监察机关把“清廉昆明”建设行动作为推动晋宁纪检监察工作高质量发展的重要抓手,紧盯专项工作重点,不断营造风清气正的政治生态。

围绕“清廉昆明”建设行动要求,该区纪委监委制定实施“清廉晋宁”建设行动方案,成立行动工作专班,

构建主要领导挂帅出征、分管领导牵头推动、“室+组”协作联动的组织机构。同时,融合财政、住建、农业农村等部门之力,建立健全信息互通、线索移交、成果共享等工作机制,各类监督贯通协同构建“大监督”格局,监督督促各职能部门主动认领任务、认领责任,充分运用项目工作法、一线

狠抓内部监督 锻造纪检监察铁军

今年以来,晋宁区纪委监委坚持刀刃向内,从严从实加强自我监督,持续释放严管严治的强烈信号。

该区纪委监委从抓实纪检监察干部日常监督入手,先后出台纪检监察干部监督工作办法、进一步压实纪检监察干部监督工作责任实施意见、纪

检监察干部廉政档案管理办法和分色管理办法等制度办法,进一步完善内控机制。通过开展纪律作风明察暗访、干部监督专项蹲点调研,聘请特邀监察员等,不断加强权力运行全流程监督闭环管理。常态化开展纪检监察干部警示教育,全面加强纪检监察干部

“组合拳”纠治“舌尖上的浪费”

今年以来,晋宁区用精准监督狠刹奢侈浪费歪风,增强统筹协调,持续推动纠治“舌尖上的浪费”。

该区纪委监委联动区财政、审计、文旅、公安、税务局等部门,运用“单元制”监督机制,成立4个监督单元组,抓住中秋、国庆等重要时间节点,采取交叉检查、暗访检查方式,对各部门、单位进行监督检查,会同税务部门调取大额餐饮发票核查。同时,充分发挥派驻机构和村务监督委员会“探头”和“触角”作用,打造派驻监督、镇村联动

多层次严把选人用人廉洁关。

“廉”洁防线再巩固,把警示教育做到实处。用活本地典型案例,拍摄警示教育片1部、短视频9个,制作“清风小课堂”6期,通报典型案例15批38起45人,分层分级、分领域分行业开展警示教育。

“联”动促廉多走心,把廉洁教育

学习标兵大比武等学习形式,不断提升干部队伍素质。

“党建+主责主业”,把准方向之舵。把新时代党的各项要求融入到纪检监察工作全过程,深入推进“清廉晋宁”建设七个专项行动,推动政治监督具体化常态化,深化整治群众身边腐败和

廉洁自律意识。

该区纪委监委将严格监督与关心爱护相统一,保持内部监督的温度与尺度,通过开展家访、“廉内助”座谈会、送问候、询家

常态化监督模式,督促全区各部门加大宣传力度,营造节约氛围。

下一步,该区纪委监委将重点对发现的餐饮浪费行为进行查处,加大典型案例通报曝光力度,推动全区形成勤俭节约的新风正气。

潘米娜

廉洁自律意识。

该区纪委监委将严格监督与关心爱护相统一,保持内部监督的温度与尺度,通过开展家访、“廉内助”座谈会、送问候、询家

做深做实巡察问题底稿制度

晋宁区高度重视巡察质量提升,以巡察问题底稿制度为抓手,紧盯关键环节,确保巡察发现问题“准精实”。今年以来,发现问题1244个,移交问题线索37件42人,切实提高巡察发现问题的精准度。

区委巡察工作领导小组抓住巡察进驻一周内、中期汇报、撤出前一周等关键时间节点,认真履行组织实施责任,适时听取了解巡察中的疑难问题,指导巡察组准确把握巡察重点和政治方向,边巡察边收集问题底稿,助力发现问题“准”。

巡察办发挥统筹协调作用,将巡察底稿制作要求督导指导始终,适时查阅底稿支撑材料,对巡察报告政治定位、问题定性、举证印证、对策建议等进行分析,精准过滤问题,确保发现问题“精”。

巡察组撤出后,组织巡察干部与纪检监察系统线索承办部门对巡察发现的问题线索及时会商,从违规违纪事实、原因、责任、定性、依据等方面进行精准化研判,做到线索反映的问题客观翔实、依据充分、定性准确,助推问题线索“实”。

雷丽萍 熊艳

编制完善手册为巡察工作精准导航



巡察干部围绕《两册两汇编》开展讨论 温冉 摄

今年,晋宁区委巡察办编制完善《晋宁区巡察工作手册》《对村(社区)党组织巡察工作手册》《晋宁巡察工作制度汇编》(以下简称《制度汇编》)及《典型案例汇编》,使其成为巡察人员可参考、可借鉴、能使用的“作战指南”。

两本工作手册分别对应向区级单位、村(社区)的巡察提供指导,内容涵盖巡察各环节工作要点和标准,制作巡察流程图,提供巡察报告、入户走访登记、问题底稿制作等文本样稿及参

主要收集巡视巡察、党务、政务、纪检监察等有关方面的制度文件,确保巡察过程中的各项问题有据可查、有章可循、有疑能解。《典型案例汇编》收录了近5年区委巡察发现的党员干部违反作风纪律、群众纪律等典型案例,为巡察干部查找问题线索提供参考。

据悉,“两册两汇编”已经成为该区每位巡察干部随身携带的口袋书。此外,晋宁区委巡察办根据每年巡察的新形势新任务新要求,不断更新完善“两册两汇编”,为巡察工作精准导航。

董双丽

严管厚爱 激励干部担当作为

近年来,晋宁区纪委监委把教育引导、激励保护干部担当作为重要任务,坚持严管厚爱、激励与约束并重,着力营造激浊扬清、干事创业的良好氛围。

该区纪委监委保持从严监督的尺度不减,做细做实对党员干部的日常管理监督,多渠道了解干部思想、工作和生活情况,及时发现并果断纠正苗头性倾向性问题,综合运用谈心谈话、约谈提醒、谈话函询等多种方式,咬耳扯袖、红脸出汗,防止小错酿成大错、

小病拖成大病。坚持“惩前毖后、治病救人”的方针,精准运用“四种形态”教育帮助党员干

该区纪委监委准确把握“三个区分开来”要求,严格落实容错纠错机制,及时为12名受到不实举报的党员干部澄清正名,跟踪回访55名受处分干部,鼓励干部放下包袱、重拾信心、轻装前行。

张念婷