

奋进新征程 建功新时代

云南电科院积极探索产业工人队伍建设新路径——

深化改革创新 彰显电力担当

段晓瑞 王达达

近年来,南方电网云南电网公司电力科学研究院(以下简称云南电科院)始终坚持企业第一资源、发展竞争之本的人才理念,以实施国企改革三年行动为契机,以三项制度改革、科技成果转化、科技成果输出为重点,不断加大技术技能人才培养力度,

积极探索选人、育人、用人新模式,逐步畅通产业工人发展通道,打造了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,同心同向推动企业改革发展,为助力电网安全稳定运行、云南绿色能源产业发展提供了坚强的人才支撑。

党建引领
守好电力主战场

云南电科院作为云南电网公司的技术支持中心、科技创新主体和技术人才培养基地,始终坚持党的领导,推动党建与生产经营深度融合,不断强化政治引领、价值导向和典型培育,开创干部职工奋勇争先、干事创业的新局面。

聚焦学懂、弄通、做实,各党支部通过主题党日、建设“红色之家”等形式,带领干部职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想以及党和国家各项方针政策,提升产业工人队伍的政治素质和业务能力;抽调骨干力量组成宣讲队伍,开展形式多样、内容丰富的主题宣讲活动;支部书记带头开展党支部“登高行动”,针对支部和党员工作中存在的短板弱项制定提升计划,切实提升业务工作能力。

云南电网是最复杂的交直流混联省级电网,急需对电网安全稳定分析、交直流混联电网运行风险等问题开展仿真研究,云南电科院系统分析与直流技术研究所党支部及时组建“党员突击队+电磁暂态仿真实验室”,将党建和中心工作、急难险重任务融合开展,顺利建成电力系统实时仿真平台,助力云南电网实现了从无到有的历史性突破。

聚焦“双碳”目标,以新能源为主体的新型电力系统加速构建,面对大规模新能源接入带来的影响,开展新能源机组建模及并网稳定分析尤为迫切。党员突击队用近一年时间攻克了电网多类型扰动模拟技术及综合指令输出技术,成功研制出南方电网首套35kV/4MW一体化多功能移动式新能源并网适应性检测平台、首套35kV可控式短路故障发生装置,填补了南方电网高效率、



为云南电科院青年突击队授旗

高性能新能源并网测试装备的空白,制定了新能源测试装备行业标准,有力保障了新能源并网后云南电网的安全稳定运行。

为开辟南方电网科技成果输出新窗口,云南电科院工作站党支部创新区域联合模式,实施“一带一路”国际能源合作重大专项,通过打造智慧能源管理国际示范验证工程,为跨境能源互联工程开展提供了“一揽子”解决方案。2020年,云南电科院率先建设澜湄国家电力技术国际合作联合实验室,成为南方电网系统内首个国际联合实验室,积极搭建东南亚区域能源技术及标准交流对接平台。

创新培育
积蓄改革发展新动能

当前,我省正全力建设绿色能源

“一基地三示范一枢纽”,国企改革走深走实和云南电网公司加快转型发展,对技术人才选、育、用、留提出新要求、新挑战。

作为云南电网新时代产业工人队伍建设改革二级示范建设单位,云南电科院把职工能力提升作为一项长期的基础性工程抓紧抓实,依托生产科研任务、先进实验室和公司“三站”平台,产学研用多模式培养人才,致力成为培养高层次技术人才的训练营、破解电网运维难题的智囊团、科技创新攻关的生力军。

在摸清人才队伍现状的基础上,云南电科院建立由专业技术领军人才、专业技术拔尖人才、后备人才3个梯队组成的人才库,按年度业绩进行考核激励。目前,已形成60余名专业丰富、梯次配置的专家团队,多人成为行业高层



工作人员进行500千伏永仁换流站隔离开关镀银层检测

次人才,20余人入选国际电工委员会、全国、行业级标委会委员。

依托重点科研项目,在国家、省、南方电网公司重大专项、重点实验室工作中加大科研人才培养,加大专家在基层难题破解中的引领推动,为各供电局配网管理提升、新型电力系统建设、数字电网建设等工作提供支持服务。2020年至今,云南电科院承担国家重大项目3项、省级重大项目10项、南网重大项目20项,先后荣获云南省科技进步一等奖、中国专利优秀奖等多项荣誉。

与此同时,不断创新选人用人机制,为干部职工提升技能、成长成才创造良好条件。制定“拉高一托底”内部人才培养策略,在动态变化中逐步提升整体人才水平;依托“三站”进行高端人才培养,创建南方电网第一家研究生工作站、第二家博士后工作站,2020年成立

院士工作站,打造高层次人才培养和創新平台,建站以来共引进博士后40余名,半数留用。联合培养工程硕士350余名,五分之一留用;实施岗位动态管理,健全职工“能进能出”机制,率先在云南电网实施区间岗级升降,形成科研攻关争着领、急难险重争着上的局面;采用创新干、大胆干、合法干、合规干的举措,成功破解国企成果转化激励兑现困局,有力促进科技成果转化。

此外,依托云南电网公司“四个一批”人才培养计划,“一线生产实践”专项培养工程,调派干部职工到基层锻炼学习,提升解决一线问题、安全生产管理和决策判断的能力;利用电科院技术设备优势,与各地供电局合作开展人才联建,通过师徒结对、技术培训、合作解决技术难题等手段,培养了一批技术过硬的人才队伍。

用心用情
营造干事创业好氛围

近年来,云南电科院聚焦干部职工最欠缺、公司生产经营最紧迫的需求,着力搭建技能、文化、关爱平台,切实为干部职工办实事、解难事,不断提升集体幸福感和归属感,努力营造舒心、安心、放心的干事创业氛围。

以劳模工作室、职工创新工作室、青创空间为平台,由劳模担纲领衔,专业技术人才和技能人才唱主角,吸纳爱岗敬业、技术精湛、锐意进取的职工投入到创新工作中,目前共有劳模工作室3个,其中智能感知创新工作室被省总工会命名为云岭工匠创新工作室;大力开展职工技能竞赛,开展疑难管理问题和技术问题“会诊”等活动,促进部所间的横向学习与交流。

持续推动南网企业文化与品牌建设,持续做好文明单位创建,通过开展入职仪式、拜师仪式、退休仪式等职业礼仪活动,增强干部职工幸福感、归属感。此外,还把培养选树先进典型,评选表彰先进职工,弘扬劳模精神、工匠精神作为推动企业文化建设、凝聚发展合力的重要途径。2020年以来,云南电科院先后荣获全国五四红旗团委、全国优秀博士后科研工作站、云南省文明单位、云南省首届女职工创新创业大赛一等奖等省部级集体荣誉称号20余项,荣获云南省劳动模范、云岭工匠等厅局级及以上个人荣誉称号100余人次。

下一步,云南电科院党委将以党的二十大精神为指引,系统谋划、扎实推进新时代新征程国企改革任务,全面落实南方电网和云南电网公司各项部署,着力在技术支持、科技创新和人才培养中凝聚合力、奋发有为,在云南绿色能源产业发展中展现国企担当,为助力“双碳”目标实现贡献力量。

晋宁区掀起学习党的二十大精神热潮

近期,晋宁区纪委监委把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,开展全覆盖学习、多形式宣传和深度实践活动,以高度使命感、责任感在新的赶考路上交出新答卷。

该区纪委监委通过领导带头学、支部专题学、部室研讨学、自主交流学等多种形式,全面、深入、系统学习领会党的二十大精神实质和丰富内涵,切实做到读原文、悟原理,努力

在学深悟透、贯彻落实党的二十大精神上走在前列,发挥示范带头作用和表率作用。同时,在“清风晋宁”微信公众号开设专栏,及时发布纪检监察干部学习党的二十大精神心得感悟,引导纪检监察干部把对党的二十大精神的学习和理解转化为自觉践行“两个维护”的具体行动。

下一步,全区各级纪检监察机关将立足本职,真抓实干,以实际行动推动党的二十大精神落到实处。 温冉

强化案件质量“生命线”意识

近年来,晋宁区纪委监委一以贯之强化案件质量“生命线”意识,充分发挥案件审理部门审核把关与监督制约职责,推动案件质量管理落地落实,着力构建“铁案工程”。

该区纪委监委立足审理工作职责,坚持关口前移,通过答复咨询、参与会商、提前介入审理等方式,在做好日常解疑释惑工作的同时,及时发现偏差、找准问题、提出补证或完善意见,依规依纪依法严把案件质量关。

针对乡镇(街道)执纪审查力量不足、监督执纪经验欠缺等问题,该区纪

委监委将乡镇(街道)划分成5片区,由纪检监察室分片联系,对执纪审查工作进行业务指导,随时跟踪线索处置情况及纪律审查工作进度,不断提高乡镇纪律审查能力和效率。常态化开展案件质量评查,召开案件质量评查会,现场剖析评查中发现的个性和共性问题,讲明方向、讲清依据、讲透条理。

下一步,该区纪委监委将继续深化案件质量评查等工作机制,不断提高审查调查及案件审理工作专业化、精细化水平,确保每起案件都办成铁案。

莫溪辉 蒋沐含

推进“巡纪审”深度融合

近年来,晋宁区积极推进巡察监督与纪检监察监督、审计监督贯通融合,依托三方监督范围、监督对象、监督方式的互补性,有效推动监督成果转化治理效能。

巡前,及时沟通发现的问题线索和重大疑点、违法违纪情况,强化信息沟通与成果互用。巡中,加强信息监督力量的贯通联动,对专业性强、信息复杂的疑点和难点问题,及时函请审计、纪检等部门会商研判,确保问题定性准

确,巡后,深化成果运用,将巡察发现的问题,以专报或巡察建议书形式纳入纪检监察机关和审计部门的日常监督,进一步提升监督效能。

二届区委巡察以来,区委巡察机构共向审计、纪检监察机关提请协助40余次,收到复函及报告70余份。抽调纪检监察和审计财务类干部37名参与巡察,向纪检监察机关移交问题线索49件58人,立案11件13人,党纪政务处分8件10人,移送司法机关1件2人。 雷丽萍

“雷霆行动”助力打造“清廉医院”

今年以来,晋宁区纪委监委围绕医疗卫生领域开展“雷霆行动”,制定医疗卫生领域系统施治专项行动方案,以精准监督助力打造人民满意的“清廉医院”。

该区纪委监委紧盯招标采购、采购金额、医疗项目建设等环节,督促和指导区卫健局开展行业行风专项治理工作。截至目前,区卫健局运用监督执纪“第一种形态”开展提醒谈话34人次,梳理部门权力数129个,查找风险点234个,制定防控措施267条,制定医疗

器械设备采购监督管理、卫健系统办公用品采购管理等办法,以制度规范不断完善设备采购工作的合规合法性。

在督促主体责任落实的同时,该区纪委监委通过有效衔接监督体系与治理体系,加强对医疗卫生领域问题线索的梳理排查,共受理、处置医疗卫生系统问题线索13件,立案3件4人,给予党内警告处分2人,政务撤职处分1人,开除党籍、开除公职、移送司法机关1人。 张念婷



区纪委监委青年干部围绕党的二十大精神开展专题学习讨论 温冉 摄

让清廉之风浸润校园

近年来,晋宁区多渠道多层次,深入推进“清廉校园”建设,不断营造风清气正的廉洁校园氛围。

该区纪委监委充分发挥派驻纪检监察组“探头”作用,督促教育主管部门,推动全区各学校开展“崇清敬廉”主题教育活动,打造清廉文化长廊、文化墙、“一班一品”特色品牌,将廉洁文化教育融入教育教学全过程。

印发全区教育系统开展“春雨行动”的工作方案,充分发挥“室组”联动协作优势,围绕教体系统开展

“春雨行动”的问题清单、整改清单,配套制定监督工作清单,通过查阅学校账务、蹲点调研、抽查检查等方式,对问题线索进行精准分析研判,深挖背后违纪违法问题根源症结。自“春雨行动”开展以来,全区各级纪检监察机关处理教体系统问题线索18件,立案调查11件12人。

2022年以来,全区各学校通过家长会、国旗下讲话、家长会等形式,开展廉政家庭教育活动213场次。 温冉

靠前监督 筑牢疫情防控防线

今年以来,晋宁区纪委监委坚持把监督“探头”架到防疫一线,紧跟疫情形势变化和突出问题,强化政治监督、日常监督,坚决扛起科学精准防控的政治责任。

该区纪委监委紧盯关键节点,深化“室组地”联动机制,成立6个监督检查组,既立足本职、分工负责,又攥指成拳、同向发力,形成监督合力,通

过实地督查、明察暗访、随机抽查等方式,加强对各级党委、政府及相关部门疫情防控工作责任落实、工作作风、工作成效的监督检查,推动工作规范化、流程化、常态化。今年以来,该区下发持续跟踪督促整改通知书4份,督促完善制度机制694项,向相关职能部门发出巡察建议书5份,推动村集体合同不规范等问题整改,持续深化巡察成果综合运用。 熊艳

“三张图”织密巡察整改监督网

为全面深化拓展巡察工作成果,近日,晋宁区根据《晋宁区加强巡视巡察整改监督和成果运用的实施办法(试行)》,精准绘制移交工作、集中整治、日常监督3张流程图,不断巩固整改责任闭环。

3张流程图细化纪检监察、组织宣传、巡察机构、被巡察组织及其他职能部门5个责任主体责任,列出被巡察党组织从收到反馈意见到整改监督检查等26个工作步骤的工作内

以精准监督护航惠民惠农政策落地

今年以来,晋宁区纪委监委结合“小切口”整治民生领域问题“春雨行动”,紧紧围绕惠民惠农补贴资金“一卡通”管理、资金发放等方面开展监督检查,倒逼职能部门履职到位,让“一卡通”直通民心。

在监督方式上,晋宁区纪委监委注重统筹协调、发挥合力,深化“室组地”联合监督模式,结合重要时间节点,制定重点清单清单,通过定期会商、重要

情况通报、线索排查、联合监督检查等工作机制,深入查找和发现惠民惠农补贴资金错发、发放不及时、一人多卡等问题,以精准监督打通堵点,有力护航惠民惠农政策落地落细落实。

今年以来,该区纪委监委针对惠民惠农财政补贴“一卡通”工作发出工作提示函12份,排查处置乡村振兴领域问题线索15件25人次。 张念婷

面对面听心声 实打实解难题

近年来,晋宁区纪委监委坚持以人民为中心的工作导向和依规依纪依法的工作要求,耐心细致做好信访工作,切实发挥信访举报“主渠道”“连心桥”和“晴雨表”作用。

为进一步规范领导接访制度,该区纪委监委制定纪检监察机关领导班子成员定期接待群众来访工作办法,面对面倾听群众烦心事、忧心事、揪心事,找准群众诉求中存在的难点、痛点、堵点问题,推动群众急难愁盼问题解决。

实行领导班子成员联系指导乡镇

(街道)纪检监察工作制度,通过领导班子成员包案走访、带案下访,及时了解群众诉求,对反映农村党员干部涉嫌违纪违法的问题较为复杂的提级办理、一般问题指导乡镇纪委快查快处,对反映区域性、倾向性、苗头性问题重点预警提示,对群众反映强烈的利益诉求问题要求乡镇纪委与职能部门联动督促解决。

今年以来,该区纪委监委共接待来访群众59批89人,领导包案化解信访举报突出问题2件,实地解决群众诉求21件。 唐先世 施桂祥

多措并举推进年轻干部队伍建设



区纪委监委干部到夕阳彝族乡村村教育基地开展主题党日活动 张念婷 摄

今年以来,晋宁区纪委监委以实施“纪检监察尖兵淬火行动”为抓手,搭建“舞台+激励+培育”的培育平台,激励年轻干部担当作为。

该区纪委监委把对党忠诚教育摆在青年干部教育培训的首要位置,通过学习研讨、参观红色教育基地、组建红色宣讲志愿者队伍、开展“青春之忠诚”演讲比赛、锤炼忠诚干净担当的政治品格。着眼年轻干部业务素质提升,制定重点单培训、导师帮带、一线实践、竞争上岗等系列机制,帮助年轻干部尽快成长

为政治过硬、本领高强、组织可信的纪检监察尖兵。

坚持全方位、全链条的教育监管,综合运用日常谈心谈话、廉政家访、约谈提醒、健全廉政档案等方式,对发现的苗头性、倾向性问题及时提醒,强化年轻干部纪律规矩意识。

今年以来,该区纪委监委开展警示教育8次,举办周五小课堂专题培训16期,开展学习标兵比武2次,选派20名干部到省、市纪委监委跟班学习或参与监督检查、跟案学习。 张念婷