

争当排头兵 奋力强省会

对话昆明 智聚春城

本报记者 余红 熊明 见习记者 王璐瑶 彭少杰

初冬时节，风景如画的滇池湖畔，一场人才聚集与智慧碰撞的盛会如约而至。11月12日，第六届云南国际人才交流会·昆明专场“智聚春城”高层次科技人才授牌签约仪式暨院士专家论坛在昆明举行。苏国辉、朱日祥、李兰娟、周忠和、郭正堂、潘永信、郝小江、胡瑞忠等近百位院士专家及企事业单位代表齐聚春城，共话科技和人才对产业经济发展的支撑。

深化改革育才

因人而盛，因才而兴，昆明的每一个进步，每一次成长，处处都闪现着人才的身影，都凝结着人才的智慧、耕耘和奉献。

“深入实施科技强市、人才强市、知识产权强市、创新驱动发展战略，建立高层次人才‘一站式’服务体系”，在今年昆明市两会上，昆明对未来5年人才工作作出专门部署，传递出努力打造新时代人才活力之城的信心与决心。

做好新时代人才工作，顶层谋划是引擎。昆明市坚持党管人才原则，加强谋划引领，在全国较早成立由市委书记担任组长、市长担任第一副组长的昆明市人才工作领导小组，形成党委全面领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职的人才工作格局。

近年来，昆明市持续系统重构优化人才政策体系，早在2018年，昆明市委组织部就牵头出台了《关于推进体制机制改革促进人才创新创业的实施意见》

《“春城计划”高层次人才引进（培养）实施办法》，以及《14个人才专项引进培养细则》引领下的“1+2+N春城计划”人才政策体系。目前，昆明已构建起顶层法规文件、综合政策措施、配套实施办法、具体操作规程四个层次的人才政策法规体系，全市覆盖各类人才27.3万人，近3年财政累计支出人才工作经费超过2.8亿元。

真金白银的投入、灵活创新的机制、爱才敬才的新气象，激励万千英才在春城大地创新创业，为“聚天下英才而用之”赢得主动和先机。

昆明市深入实施新时代人才强市战略，把人才作为“第一资源”，把人才队伍建设作为“一把手工程”，促进人才数量快速增长、人才质量逐步提升、人才结构不断优化、人才作用充分发挥；吸引海内外高层次人才带技术、带团队、带资金，带项目来昆开展合作、技术攻关，推动高水平人才团队“成建制”集聚，进一步探索“人才+服务+资本+产

业”业务模式，实现政府有为、市场有效、人才发展、产业升级的效果，全力构建人才发展的最优生态，不断提升昆明市科技人才工作的首位度和全省经济社会发展的排头兵作用。

据介绍，截至2021年底，昆明市拥有云南省带头人后备人才和创新人才培养对象1769人，年度新增126人。全市拥有的“两类人才”占全省“两类人才”2342人的75.54%；拥有云南省科技领军人才37人，占全省科技领军人才的100%；拥有国家创新人才计划32人。

目前，昆明地区拥有云南省创新团队277个，占全省304个的91.12%，建成院士工作站47个、专家工作站26个，拥有云南省院士工作站203个，占全省303个的67%。同时，通过近年来的发展，昆明人才创新创业活力被进一步激发，2021年20个科技创新团队共承担项目112项；获得省级科技奖励11项；新授权或受理知识产权93项。

对外开放引才

才也要抢抓难得的“昆明机会”，在伟大的征程中建功立业。

围绕新能源汽车产业发展，中汽研汽车检验中心（昆明）有限公司总经理胥峰提出，要加大汽车在产业链前端研发领域的招商引资力度，或者设立专项的院士工作站，依托地区特色优势，并与汽车产业的特色观念、共性技术进行研发攻关。

围绕新材料产业，贵研铂业股份有限公司科技部副部长、正高级工程师崔浩提出三点人才发展建议。一是希望政府能给予一些政策上的倾斜，鼓励人才向企业流动。二是在人才引进的同时，企业还需要建立科学有效

灵活的运营机制、薪酬机制、考核模式，强化对人才的多层次、多方式、中长期的激励和管理。三是希望政府部门能给予企业更多的政策指导，推动企业尤其是创新型研发机构建立更加灵活的人才管理体制机制，探索实施股权激励、成果转化、收益共享等机制。

省委常委、昆明市委书记刘洪建在致辞时表示，昆明正围绕当好全省经济社会发展的排头兵，抓实产业发展这个“硬支撑”，下好招商引资这个“先手棋”，打出项目建设这个“组合拳”，新基建全面铺开，新业态加速破茧，人才引领发展的“大舞台”机遇无限。

创新机制用才

“昆明过去的辉煌得益于工业，今天的变化离不开工业，发展的希望更寄予工业。这就要求昆明市加强创新人才培养，构建层次分明、梯度合理的创新人才体系。”中国机械总院集团云南分院有限公司党委书记、董事长施庆华表示，目前，昆明每个企业中拥有博士学

位人员可以按个位数统计，而当下省、市的很多人才引进计划中过于强调文凭、学位、企业、产业中现阶段大量需要的骨干人才是技能人才，要重视对产业人才的引培，重视对复合型人才的引培，重视对产业人才的评价服务，加大对产业领军、海归人才激励。

今年以来，昆明市聚焦新材料、大健康、数字化等重点产业发展需要，出台了《昆明市“春城产业导师”引进工程实施办法（试行）》，正式启动“春城产业导师”引进工程，打造柔性引才新品牌，截至目前，已评审认定云南贝泰妮生物科技集团股份有限公司董事长郭振宇等26名。

今年以来，昆明市定期发布《产业事业人才引进工作方案》《2022年昆明市高层次急需紧缺人才引进指导目录》等工作指南，不断提高人才工作开放性和精准度；依托“滇籍人才联系服务网”和“码上去昆明”人才政策小程序，持续开展“滇籍人才回昆”工程，目前已与3310名省外滇籍人才建立联系并开展服务；出台《昆明市教师医生后备队伍专项培养管理实施方案》《鼓励省外高校毕业生到昆明就业创业实施办法》《昆明市人民

政府关于进一步做好当前和今后一个时期就业创业工作的实施意见》。

据统计，2018年到2022年，昆明市共引进培养生物医药、新能源、新材料开发等重点领域紧缺急需人才1620人，引进各领域高层次人才团队116个，省市级院士工作站发展到242个、省市专家工作站247个。全市人才满意度从2018年的97.4%上升到2020年的99.1%，人才政策的实施为全市经济社会发展提供了新动能，为产业、事业重点领域进步提供了有效人才支撑。

功以才成，业由才广。刘洪建表示，

昆明市将以更加开放的姿态、创新的精神、奋进的步伐，广开进贤之路，广纳天下英才，加快形成“智聚春城”的生动局面，努力打造云南人才核心城市，面向南亚东南亚区域性人才中心城市。

据介绍，论坛举行当天，10位2021

年“春城计划”高层次科技人才专项入

选人才（团队）获得授牌；2022年院士专

家工作站及国际科技合作基地获得授

牌；昆明市人民政府与中科院昆明分院

签订战略合作协议；2022年省市科技创

新“一体化”重大科技项目签约。

图片新闻

晋宁区—— 戏曲进乡村

日前，“我们的中国梦·七彩云南情”——昆明市晋宁区2022年戏曲进乡村文艺演出在宝峰街道挖矿坡村拉开序幕，精彩纷呈的演出引得村民们拍手叫好。

本次活动由晋宁区文化和旅游局主办，区文化馆总馆和各乡镇（街道）分馆联合举办。

近年来，晋宁区文化馆总馆有效整合公共文化资源，统筹推进优质公共文化资源向基层倾斜和延伸，采取送文化、种文化作为文化馆总分馆工作的新模式，编排新剧目，挖掘优秀作品，创作出更多深受基层群众喜爱的剧目，同时，持续推进戏曲进乡村，不断提升基层群众的幸福感、获得感。

本报通讯员 杨崇云 赵茜 摄



动态播报

昆明产业工人5年增10万余人

本报讯（记者 龙舟）记者从昆明市总工会获悉，通过5年的产业工人队伍建设改革，昆明市产业工人数量增加10.8万人，达到247.19万人，占全市从业人员的91.2%，占全省从业人员的40%。技能人才总量达到137.76万人，占全省的32.19%；高技能人才达到47.39万人，占全省的34.92%。

自2018年启动产改工作以来，昆明市高位推动产业工人队伍建设改革，构建党委统一领导、工会牵头协调、相关部门齐抓共管的工作格局，制定出台思想引领、产教融合、人才激励、权益维护等方面配套政策措施42项，编制《昆明市新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》，为产改工作提供政策支撑。

选取安宁市、昆明经开区、昆明高新区、云内动力作为首批试点示范，推行试点先行、典型引路、渐次推进举措，探索出产教融合、校企结合、企校双师联合培养的产业工人技能提升路子，形成为党分忧有为、创新争优有点有效、服务职工有心有情、规范提升有力有序的改革模式，以及“劳模创新工作室”“技能大师工作室”示范带动、人才孵化和技术引领、“1+6”综

合培训体系和“1+1+4X”职业生涯规划体系等经验成果。

昆明市共推荐产生全国劳模5名，省劳模27名，评选“春城计划”首席技师36名、昆明名匠67名、昆明市突出贡献高技能人才50名、昆明市优秀技术能手150名、行业内大国工匠3名、昆明工匠29名。创建昆明市技师工作站14个、昆明市职工创新工作室15个、劳模创新工作室20个。涌现出技术状元506名、优秀技术标兵998名、技术标兵2020名，创建工人先锋号506个。

下一步，昆明市将出台《昆明市新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》，进一步细化工作措施方案，牢固树立产改工作全省“排头兵”意识，推动产改工作不断迈上新台阶。

昆速览

西山区聂耳纪念馆入选第十批“中国华侨国际文化交流基地”

本报讯（记者 党晓培 见习记者 王世涵）近日，中国侨联公布了第十批“中国华侨国际文化交流基地”名单，全国共有92家机构和单位上榜，西山区聂耳纪念馆成为昆明市唯一入选单位。

近年来，西山区因地制宜、整体打造，在聂耳墓旁建设聂耳纪念馆，通过“红土高原的骄子”“闪光的青春”“最后的岁月”“中华人民共和国国歌版面”“永久的怀念”四个展区再现聂耳生平事迹。近年来，聂耳墓（聂耳纪念馆）年均接待来自世界各地的游客约80万人次。

西山区还利用720°全景拍摄技术，将聂耳纪念馆、聂耳和国歌文化党员教育基地VR全景从现实搬上云端，全国网友通过移动终端可随时随地进行“云瞻仰”“云参观”“云学习”。将聂耳纪念馆纳入铸牢中华民族共同体意识宣传教育示范长廊，创作“古今对话赓续血脉”主题剧目，生动再现人民音乐家聂耳等一个个为中华民族复兴作出贡献的历史人物和事件。

目前，加上昆明市博物馆南侨机工分馆，西山区现有“中国华侨国际文化交流基地”两处。

昆明市市场监管局健全信用修复制度

本报讯（记者 王琼梅）昆明市市场监管局积极组织开展信用修复工作，在落实国家层面关于信用修复相关规定的基础上，健全信用修复制度，制定工作规范、明确修复条件、流程，畅通信用修复渠道，保护市场主体的信用权益。今年以来，昆明市市场监管局累计完成信用修复33661件次，信用修复工作取得积极成效。

昆明市某电缆企业因一批线缆质量抽查不合格，被市场监管局处罚，并公示到国家企业信用信息公示系统。由于疫情原因，企业人员往返不方便，工作人员立即电话指导企业准备信用修复材料，并通过网上申请的方式办理了该企业的信用修复申请，圆满完成信用修复。

前三季度，五华区社会消费品零售总额完成445.99亿元，同比下降3.0%，降幅较上半年收窄1.5个百分点。同时，通过建立完善服务企业长效机制，抓好惠企政策的贯彻落实。截至目前，五华区共有批发业限额以上企业82户（含高新29户），1至9月全区限额以上批发业销售额959.4亿元，同比增速2.2%。

今年前三季度五华区经济运行平稳向好

本报讯（记者 龙舟）记者近日从五华区有关部门获悉，今年前三季度，五华区主要经济指标总体运行平稳向好，地区生产总值实现1188.62亿元，同比增长2.8%。主要经济指标中，规模以上工业经济稳中有增，规模以上增加值同比增长5.5%，较上半年提高1.4个百分点；固定资产投资（不含农户）同比增长2.0%，较上半年提高2个百分点。

五华区强化机制建设，着力解决项目推进过程中的困难问题，以土地、资金为着力点，全力做好要素保障工作；加大产业项目推进力度，在优化项目投资结构上下功夫；着力服务省市重大项目建设，营造抓项目促投资良好氛围。今年以来，全区共梳理区级重点项目155项，计

区县亮点



小萝卜变成大产业

近日，寻甸回族彝族自治县六哨乡的萝卜丰收，一个个白如脂玉、光滑笔直、甜脆多汁的大萝卜卖出了好价钱，村民们喜上眉梢。

“萝卜好，品牌亮，销售价格一路上扬。”横河村致富带头人施树树说，六哨乡萝卜生长周期短，上市时正值秋末冬初，西南和华南地区市场存在空白，且民间素有“冬吃萝卜夏吃姜”的说法，因此销路畅通，收益可观。

近年来，六哨乡整合资金1400多万元，为11个村委会75个自然村修路、改宽、硬化生产路221公里，同时大力推广喷灌滴灌等新型灌溉技术，萝卜产量大幅度提升。目前，全乡共种植萝卜5万多亩，生产萝卜30万

吨以上，产品远销四川、贵州、上海、广西、广东等地，有些甚至出口到了泰国、马来西亚等国家，萝卜年产值已达1.5亿元。

为进一步促进全乡产业发展，六

昆明交警开展绿色环保主题活动

本报讯（见习记者 王璐瑶 记者 熊明）11月18日，昆明市滇池管理局组织召开项目启动会暨专家咨询会，启动实施“基于AI的高原湖泊生态系统关键种群智能感知技术研发示范”项目。

该项目此前已获得“2022年度省州市一体化重大项目”立项支持，实施期限为3年。项目针对高原湖泊生态监测数据不足，传统人工监测技术落后、低效、成本高、精度低、数据碎片化等问题，将应用自动传感器、图像识别等人工智能新技术，构建关键物种图片信息标准库，更准确地掌握时空分布及群落演替规律，提高蓝藻水华监控预警精准度和反馈效率，进一步完善滇池水生态系统智能监测体系。

该项目的实施单位为昆明市滇池高原湖泊研究院，协作单位包括中国科学院水生生物研究所、中国科学院半导体研究所、中国科学院重庆绿色智能技术研究院等，多方将协同推进项目成果转化应用与转化，更好地助力科技治理滇池。

活动中，民警和文明交通志愿者为群众介绍低碳生活方式和不文明的交通陋习给道路交通带来的影响，呼吁大家珍爱环境、珍视健康，积极参与到文明绿色出行的行动中来。同时，倡导大家在日常生活中，尽可能地简约低碳，选择公共交通出行，争做低碳生活的传播者、文明交通的示范者、绿色出行的践行者，安全文明的参与者。

结合绿色环保和文明交通，昆明交警支队还在活动现场播放绿色文化和文明出行的主题宣传海报，向群众发放药盒、头盔、口罩等相关主题宣传品，讲解文明绿色出行知识，耐心解答群众咨询的交通安全法律法规。