

◎聚焦

我省全力打造新时代卫生健康人才高地——

为健康云南建设提供智力支撑

本报记者 陈鑫龙

党的十八大以来，在省委、省政府的坚强领导下，省卫生健康委进一步确立人才引领高质量发展的战略地位，积极拓宽人才引进渠道，创新人才培养模式，建立科学分类的培训机制，不断完善符合行业特点的考核激励办法，改革卫生专业人才评价机制，为全省卫生健康事业高质量发展和人民群众健康提供坚实人才保障和智力支撑。



昆明市第一人民医院对医务人员进行儿童保健服务能力培训
供图

高位推动
谋篇布局聚合力

医疗卫生关乎千家万户，卫生健康事业的发展取决于人才。

为不断强化卫生健康人才队伍建设、激发健康事业活力，围绕贯彻落实新时期卫生与健康工作方针，我省坚持把人才作为推动医疗卫生事业高质量发展的引擎，实施好人才引领发展战略。2020年6月，省委、省政府出台《云南省促进卫生健康人才队伍建设三十条措施》(以下简称《三十条措施》)，提出实施名医专项等高层次人才培养激励、以区域医疗中心和临床医学中心等平台为依托筑巢引凤、加强公共卫生人才队伍建设、公立医院和基层医疗卫生机构落实“两个允许”实施薪酬制度改革、突出临床实践能力改革职称评审评价、关心关爱医务人员等若干措施，卫生健康人才制度机制不断完善，全力推进全省卫生健康人才队伍建设。

《三十条措施》激活“人才引擎”，全省卫生健康人才发展谋篇布局更加完善，人才工作思路理念愈加明晰，各类人才如雨后春笋般竞相成长，为健康云南建设带来了强有力的支撑。”省卫生健康委主任杨洋说。

省卫生健康委副主任李勇勤介绍，《三十条措施》印发实施以来，全省各州市相继出台贯彻落实文件，省级有关部门进一步出台《云南省深化公立医院薪酬制度改革实施方案》《关于建立优质医疗卫生资源“省管县用”对口帮扶机制实施方案》等相关配套政策，不断完善符



省阜外心血管病医院的专家团队开展手术 供图

合医疗卫生行业特点的薪酬制度，创新编制管理，建立能上能下、能进能退的人才竞争机制，对国家级、省级乡村振兴县及医疗资源薄弱县实施组团式对口帮扶，持续引导优质医疗卫生人才向基层下沉、到基层服务，建设紧密型医共体，培养基层适用型人才，全省卫生健康人才工作得到明显推动。

同时，大力弘扬伟大抗疫精神和崇高职业精神，出台《关于切实保护关心爱护一线医务人员的十二条措施》，建立长效机制。在全国率先组织开展“云南卫生健康奖”“云南健康卫士”评选表彰活动，选树先进典型，营造尊医重卫的社会氛围。

筑巢引凤
搭建平台汇英才

王娅婕博士师从我国著名造血干细胞生物学家程寿教授，在造血干细胞移植方面有一定研究，通过云南省兴滇英才计划青年人才专项，加入到云南省第一人民医院血液内科。

有了王娅婕的加入，该院血液内科在造血干细胞移植方面实现了较大突破。

今年6月，小凡(化名)在该院被确诊急性髓系白血病。王娅婕经过细致考量和完善检查，决定采用小凡父亲的造血干细胞作为“种子”进行回输。

近日，王娅婕带领团队为小凡实施了异基因造血干细胞移植手术。在顺利度过前期致死剂量的化疗和后续的粒细胞缺乏期，回输了父亲的“种子”之后，小凡的外周血细胞在短期内得到了恢复，并且在移植后的第12天顺利转出层流病房，移植手术成功。

这例异基因造血干细胞移植是王娅婕加入该院后成功实施的第20例手术。

栽下梧桐树，引得凤凰来。像王娅婕这样的“凤凰”不是等来的，而是云南省花心思引来的。

“云南省依托国家区域医疗中心、临床医学中心、重点学科、重点实验室、重点学科、院士专家工作站等平台，发挥‘筑巢引凤’和‘固巢留凤’吸引人才的作用。”省卫生健康委人事处负责人介绍，近年来，我省组织全省209家医疗卫生机构申报柔性引才需求1150个，建立涵盖23个学科56名专家的数据库，

为全省各级医疗卫生机构搭建柔性引才平台。连续举办省内医药类高校毕业生专场招聘会，采取更加灵活的方式招聘高层次人才和急需紧缺人才。为鼓励省内院校医药类学士留滇就业，将省内院校医药类学士留滇就业的博士与省外引进人才同等享受一次性奖励补助。近两年，全省医疗卫生机构引进博士等高层次人才147人，其中省级11家医疗卫生机构引进111人。

厚植沃土
打造高地育人才

省阜外心血管病医院手术室的无影灯下，心脏外科三病区副主任医师郭秋哲作为冠状动脉旁路移植手术一助，熟练地完成每一个流程。走出手术室，郭秋哲和团队成员交流着术后注意事项。

作为医院年轻骨干，“80后”的郭秋哲2019年被医院选派到中国医学科学院阜外医院结构三病区学习。“除了常规培训外，进行了全声波引导下的瓣膜置换、瓣膜修复、先天性心脏病微创介入手术的学习。”郭秋哲说，培训回昆后，和同事们一起开展所学的手术，实现了诊治病种和医疗质量与中国医学科学院阜外医院的同质化。

“医院把年轻骨干直接送到北京阜外医院，三个月、半年、一年，通过轮训，让他们接受最标准、最严格的训练。”医院相关负责人表示，通过“送出去学”培训模式，已培养一批中、青年骨干人才和学科带头人。

人才队伍建设，引进是补充，培养才是硬道理。

“一直以来，云南省致力于全方位构建卫生人才培养体系，以临床实践能力为导向，改善完善住院医师、专科医师规范化培训制度，提高医学人才培养的同质化水平。”省卫生健康人才交流中心负责人说，我省加快住院医师规范化培训示范基地、重点专业基地、骨干师资培训基地和标准化实践技能考核基地建设步伐，为卫生事业发展提供强有力的人才支撑。

近年来，我省国医大师实现“零”的突破；5人入选全国名中医，2人入选全国中医国医杰出贡献奖；累计培养选拔国家“百千万人才”14人、“国贴”64人、国家医疗卫生突出贡献中青年专家10人、“云岭学者”11人、名医278人、“省突”134人、“省贴”187人；累计培养“医学领军人才”102名、“医学学科带头人”216名、“医学学科后备人才”303名；培养国家、省级中医传承与创新骨干人才426人；4人获得国家自然科学基金重点项目支持，3人获得国家部委批准立项建设国家部委级科研平台，实现“零”的突破；投入1.86亿元，建设24个住院医师规范化培训基地、5个重点专业基地、28个助理全科医生培训基地。

“人才梯队的建设，关系到未来的‘健康云南’能走多快、走多高。”李勇勤表示，为进一步促进全省卫生健康人才队伍整体提升，我省打出一套“组合拳”：进一步扩大医师、护士、药师、技师等专业技术人员数量，加大人才培养培训和使用的力度，强化重症医学等急需紧缺专业人才的培养培训，提升医疗卫生人才服务能力；按照公立医院和卫生健康事业高质量发展要求，推进资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素，构建与高质量发展相适应的人才规模和结构布局；补短板强弱项，创新卫生健康人才政策，激发各类人才活力，为健康云南建设提供更加坚实的智力支撑和人才保障。

如今，云南卫生健康事业因广聚英才而欣欣向荣——

全省卫生技术人员38.1万人，其中执业(助理)医师人数12.6万人，注册护士18.3万人；全省医院有卫生技术人员27.3万人，基层医疗卫生机构有15.5万人，专业公共卫生机构有3.8万人；本科及以上学历占比由2015年的28.8%提高至39.6%；高级职称占比由2015年的6.4%提高到7.7%；乡镇卫生院卫生技术人员由2015年的3.12万人提高到5.66万人。

“进入新阶段，迈上新征程，卫生健康事业呼唤人才。”省卫生健康委党组书记许勇刚表示，“十四五”期间，全省卫生健康人才工作要紧密围绕健康云南建设战略目标和卫生健康事业高质量发展的主线，更加注重服务需求、创新机制、优化结构，提升质量，形成具有云南特点、在西部地区具有竞争优势的平台、政策、机制、环境，并最终转化为实实在在的人才增量提质和满足人民群众健康需求的医疗卫生服务能力。

安宁市产才城融合助推高质量发展

政策引领
打造近悦远来人才高地

多年来，安宁市始终以开放的姿态和宽广的胸怀招揽国内外创新人才，广聚天下英才。

作为云南省上榜2022年赛迪中国县域经济百强县，安宁市正迎来前所未有的发展机遇——“三个千亿级产业”蓄势待发，绿色石化、有色黑色冶炼、新能源电池、新材料、现代装备制造等产业成为经济增长新动能。安宁市正努力在新一轮发展中赢得先机、快速突破，产业转型升级需要对人才的渴求比以往任何时候都更强烈。

聚焦产业和城市的发展重点，安宁市进一步明确当前人才工作重点，不断拓宽引才聚才渠道，释放更多人才发展潜力。

安宁市从政策体制机制上入手，不断优化人才结构，加速“高精尖缺”人才涌人。编制《安宁市人才发展五年规划》，出台以《安宁市螳川高层次人才引进实施办法》为核心的“1+N”螳川人才

政策体系，并成立市人才储备中心、市人才孵化中心、市人才交流服务中心，与大学生创业园、青年人才之家等形成“1+3+N”工作矩阵。每年保障人才工作专项经费600万元以上，设立高层次人才专项编制，拉动人、财、物全方位保障支持人才干事创业。

聚焦全市经济社会发展，打造“2+1+5”产业集群迭代升级人才政策，修订《安宁市螳川高层次人才引进实施办法》，明确石油炼化、盐磷化工等6个重点产业及节能环保、生物医药、现代装备制造等战略性新兴产业和高新技术产业领域引才方向，配套出台《安宁市柔性引才计划实施细则》《安宁市事业单位急需紧缺专业人才引进管理办法》，创新实施全省县(区)级首个覆盖面广、重点针对大中专院校毕业生群体的引才留才新政策“兴安计划”。

创新探索
加快产才城融合发展战略

7年前，名校研究生毕业的方鹤放弃众多知名企业抛来的橄榄枝，毅然选

择了正处于建设期的云南云天化公司。7年间，在安宁市相关部门和企业的关心支持下，方鹤带领他的同事完成9个聚丙烯新材料的研发及应用推广，填补国内空白3项，解决了“卡脖子”技术难题。

这是安宁市产才融合、释放人才“虹吸效应”的生动实践。围绕经济社会高质量发展目标，该市厚植人才发展沃土，创新体制机制，吸引全国各地各类人才纷纷选择落户于此。

立足产才融合培养使用，实施“螳川人才”培育项目，3年来，安宁市共立项实施聚丙烯研发销售人才队伍建设、磷资源综合利用研发团队人才培养等人才培育项目70余个，投入扶持资金500余万元，培养了乡村振兴、科技创新、石油化工等产业人才3000余名。

结合安宁实际实施“螳川产业导师”引进工程，鼓励支持企业以项目引进、技术顾问、共建平台等多种方式开展人才合作，破解“卡脖子”技术难题，按贡献率分别给予人才2万元至20万元奖励，引进企业最高不超过100万元

◎资讯荟萃

我省2名科研人员获中国青年科技奖

本报讯(记者 季征)记者从省科协获悉，在近日举行的2022世界青年科学家峰会开幕式上，第十七届中国青年科技奖揭晓，我省2名科研工作者入选，分别为中国科学院云南天文台研究员王博、昆明理工大学长聘类转化医学研究院教授谭韬。

中科院云南天文台研究员王博长期从事超新星前身星研究，先后在国际主流天文期刊发表多篇论文，研究成果写入多部国际专著及教科书。昆明理工大学长聘类转化医学研究院教授谭韬致力于长聘类转化医学研究院教授谭韬。

近年来以第一作者或通讯作者发表包括SCI论文11篇，主持国家重点研发计划重点专项子课题、国家自然科学基金，云南省重大基础科研项目及人才支撑项目7项。

据了解，中国青年科技奖于1987年设立，旨在表彰奖励在国家经济发展、社会进步和科技创新中作出突出成就的青年科技人才。该奖项每两年评选一届，每届表彰不超过100名，由当届获奖者中产生的中国青年科技奖特别奖获奖者不超过10名。

云南省第八届科普讲解大赛举办

本报讯(记者 吕瑾)近日，以“走进科技 你我同行”为主题的云南省第八届科普讲解大赛在楚雄彝族自治州举办。

来自全省各州市和水利、气象、消防3个行业赛区选拔推荐的16支代表队62名选手参赛，评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖7名、优秀奖10名及最佳形象奖、最佳口才奖和最具人气奖各1名，并设立优秀组织奖5名。获得一二三等奖的3名选手将推荐参加全国科普讲解大赛。

此次大赛由云南省科学技术厅、楚雄州人民政府主办，云南省科技厅宣教

中心、楚雄州科技局承办。20名入围大赛总决赛的选手从各自领域、兴趣、生活取材，用生动有趣的讲解，让观众感受到科技发展进发的蓬勃活力。

据了解，云南省科普讲解大赛是我省范围最大、水平最高、代表性最强、最具权威性的科普讲解比赛，2014年至2019年，已成功举办七届。选拔培育的众多优秀科普讲解员在全国科普讲解大赛中先后荣获一等奖3次、二等奖1次、三等奖9次。该项大赛已成为我省汇聚各类型科普人才、创新科普传播方式、加强科普队伍建设、推动科普事业发展的重要平台。

儿童青少年主题健身线上活动持续开展

本报讯(记者 娄莹)2022年云南省“奔跑吧·少年”儿童青少年主题健身活动线上系列体育活动近期正火热进行。此次活动由国家体育总局青少年体育司指导，云南省体育局主办，共青团云南省委、昆明市少工委支持。

本次活动以健身小课堂形式，分《冠军带你做运动》《运动要当心》《校园五禽戏》《健身气功——八段锦》4期，

图片新闻

科技落地 群众增收

分别在云南省体育局微信公众号和共青团昆明市委青春昆明服务平台进行线上教学，为调动全省儿童青少年参与的积极性，活动在“青春昆明”平台发起答题活动。同时，活动还加入了“强国在我”亲子运动视频征集展示、城市穿越

亲子跑线上跑步打卡活动、科技模型知识普及等多项适合儿童青少年与家长共同参与的内容。

无人机密植喷施 供图



今年以来，云岭学者、云南省林业和草原科学院陆斌研究员团队通过创新研究，解决了丽江市古城区鸣音镇洪门村油橄榄病虫害传染问题，实现油橄榄产业高效省力化优质栽培，产量与品质双提升，助力群众增收。

洪门村自2013年起开始引种油橄榄。2020年，全村油橄榄种植区出现炭疽病感染，并出现大面积落果现象。

2021年，陆斌率领团队下沉洪门村深入考察，制定了一系列关于油橄榄栽培管理与病虫害防治的方案。2022年初，陆斌根据前期无人机综合施肥、防治的情况及蚧壳虫、炭疽病的特性，提出准确定位油橄榄生长特性、病害发生周期

与物候的关系，重点采取无人机肥、药、剂一体化喷施技术防治洪门村4组种植区病害、2组种植区继续巩固成果，在整个油橄榄种植区域进行人工群防群治的方案。通过实施上述防治措施，病果率下降到6%~8%，病虫害发生率大幅度降低，基本不影响油橄榄的正常出油率。

据介绍，今年整个洪门村种植区能产油橄榄鲜果300多吨，种植油橄榄平均单户收入可达3000多元。油橄榄的丰产不但提高了农民收入，也改善了当地的生态环境，促进了金沙江流域的水上保持。

实习生 张馨月 记者 陈云芬

无人机密植喷施 供图

优化软硬件服务保障，投资4.17亿元建设安宁市职教园区双创服务中心，致力打造云南省高技能人才培养高地；投资9000余万元，建成占地357亩的安宁市人才公园；精心打造温馨舒适“拎包入住”的人才公寓20套，完善集购、租、补于一体，实物与货币相补充的人才住房保障体系；注重发展激励，兑现“螳川高层次人才”安家费、生活补助等500余万元，奖补云南技师学院、云天化、安宁市第一人民医院等企事业单位人才培养60余万元，发放“兴安计划”各类补贴270余万元，惠及企事业单位47家、毕业生460人，优先办理创业担保贷款13户205万元。

如今的安宁，人才工作迈上新台阶，人才指标在营商环境考核中保持昆明市前列，近悦远来、宜居宜业的产才城融合的人才发展生态全面形成。

在新起点上，安宁将进一步深化人才发展体制机制改革，营造一流人才发展环境，为加快经济社会高质量发展贡献“螳川人才”力量。

周玉枝