

> 关注

连片改造家园美 一体管理安居乐

本报记者 李苏榕

近年来,玉溪市深入贯彻落实“人民城市人民建、人民城市为人民”重要理念,以人民为中心推进城市建设。全市将党建引领老旧小区改造治理作为

市、县党委“书记领航”项目高位推动,积极探索“连片改造+一体管理”模式,以“新”换“心”,闯出了一条老旧小区“蝶变”新路径。



小区改造

截至5月
累计投资 **12.06**亿元
改造小区 **649**个
涉及居民 **31190**户

党建联建

全覆盖成立 **1398**个小区党组织
928个业委会
组建 **699**个物管会

峨山彝族自治县改造后的老旧小区
本报记者 浦美玲摄

变多扇门为一道门

“我已经在这里生活了70年。过去的文祥片区因为建设年代久远,配套设施老旧、绿化环境不好、道路狭窄拥挤,经常遇到下水道堵塞发臭、屋顶漏雨的情况。”生活在玉溪市江川区文祥片区的89岁老党员徐宝祥盼着小区环境能有改善的一天。

今年2月28日,江川区文祥片区老旧小区连片改造项目启动。在改造动员过程中,很多小区居民不理解、不支持,工作队员上门劝说无果。后来,小区成立了党支部,组建了业主委员会,成立了“院坝理事会”,由街道和社区牵头,

近年来,玉溪市委成立城市工作委员会,理顺城市工作体制机制,委员会

近期,家住峨山彝族自治县练江南苑小区的独居老人奚奶奶在小区里休闲时,由于心率过低突然晕倒在地。负责该片区的3位专职网格员正好巡查至此,当即联系了120,在社区工作人员、专职网格员、居民的共同帮助下,奚奶奶被送到医院,经过一周的住院治疗,脱离生命危险。

“如果送治不及时,老人可能会有生命危险。老人独自居住,幸亏网格员日常入户时采集到了亲属的信息,及时联系到我们。”奚奶奶的家人表示,感谢“红马

今年8月底,峨山县双江街道双江社区第12网格的专职网格员在对嶍峨古镇3地块新民园进行日常巡查时,接到常姓居民反映称,隔壁邻居家装修引起自家房屋多处破损,导致双方经常发生口角,希望社区和网格员帮忙解决。接到反映后,社区工作人员、网格长、网格员进行走访、调解及劝说,常姓居民和邻居的纠纷得以化解。

“有事请找网格员,为您服务在身边。”峨山县双江街道双江社区专职网格员每天走街串巷、访居入户,用“铁脚板”拉近与群众的距离。

据了解,长期以来,玉溪全力推动“一网共治”,升级“党建+网格化管理”模式,推动党建网、平安建设网、社区警务网、疫情防控网和创文网等“多网合一”,在全市划定7676个网格,配备

组织小区居民代表和主管部门开展协商,并组建党员先锋队、业主志愿队,联合楼栋长、中心户长,逐一入户开展工作,为居民讲政策、说好处。经过党组织和党员的努力,小区的升级改造终于顺利完成。

美景越来越多,杂物越来越少;行道越来越宽,碰撞越来越少;房间越来越亮,人心越来越暖,文祥片区老旧小区连片改造赋予了老小区新生命,居民们的心愿终于实现。

近年来,玉溪市委成立城市工作委员会,理顺城市工作体制机制,委员会

成员由组织、发改、财政、住建等22个部门主要负责人担任,一体化推进中心城区“投融建管营”。把老旧小区改造治理作为下活城市更新这盘棋的关键一招,精简项目立项、用地、规划、施工、验收等审批手续,统筹考虑商区、街区、住区“三区”建设,整合利用存量资源,撬动各方共同筹资,将独栋、零星、分散楼房与老旧小区归并,实施统一设计、连片改造。

截至5月,玉溪市累计投资12.06亿元,完成改造小区649个,涉及房屋2018栋、建筑面积299万平方米、居民31190户。

变多头治为一体治

甲”在关键时刻发挥了大作用。

随着爱心义剪、茶艺培训、少儿绘画培训、创业就业培训、刺绣培训等活动越来越多,练江社区形成了让党支部“安家”,驻区单位“建家”,社会组织“进家”、党员群众“回家”、服务满意“到家”的格局,居民满意度得到进一步提升。

近年来,玉溪各社区党组织结合“双报到双服务双报告”工作,广泛开展“党员找组织、党组织找党员”的“双找”活动,加强社区物业党建联建。目前,全覆盖成立1398个小区党组织,组建928个

业委会、699个物管会,构建起“社区居委会+小区党组织+业委会(物管会)+物业服务企业”一核多元治理体系。

澄江市动员79个驻区单位、1000余名在职党员开展服务,高效完成142个小区业委会组建工作,选出630名有公心、有口碑的业委会成员。振兴花园小区、统计局小区等老旧小区业委会成立后,牵头开展了单元门更换、充电桩安装、楼顶防水处理等微改造,获得居民好评。

据了解,除加强社区物业党建联建

据了解,玉溪市还结合全国首批城市基层党建示范市和全国市域社会治理现代化第一批试点城市创建工作,市委组织部与市委政法委建立“联建双推”联席会议制度,统筹抓好基层党建和基层社会治理工作。同时,开发“玉溪共治通”App,对网格内信息、服务和治理资源统一归集和调度,小区改造治理中的小问题由村社自己解决,复杂问题逐级上报,由各级综治中心统筹指挥,督促职能部门处置解决,形成事件办理闭环管理。平台运行以来,全市累计采集问题38万条,帮助解决群众难题31万件。

外,玉溪还进一步强化“红色物业”组织领导。市、县两级成立党建引领基层治理工作领导小组,下设党建引领小区治理项目专班。物业行业党委将物业党建工作纳入企业信用评价管理,制定14条“红色物业”示范企业评价标准。同时,街道党工委把老旧小区改造治理作为“我为群众办实事”的重要载体和探索“共建共治共享”治理格局的具体探索,用好党建联席会议制度,吹响结对相关部门下沉小区,共同解决改造过程中的热点难点问题。

变分散式为一站式

23168名网格员(长),全面构建横向到边、纵向到底的基层治理体系,实现人在“网”中走、事在“格”中办。

社区便民服务大厅、党群服务中心、居家养老服务服务中心、老年活动中心、快递超市、停车位从300个增加到了1038个……走进位于红塔区的共美家园小区,各项随着小区改造配建的基础设施切实为小区居民提供了实实在在的便利。

据了解,玉溪把老旧小区改造与盘活利用低效、闲置用地结合起来,对部分零星用地和既有用房实施改(扩)建,优先用于建设社区用房、小区党群服务中心,统筹开展公共服务设施适老化、适儿化改造,着力打造“10分钟”党群服务圈和居家服务圈,完善城市和社区功能。今年涉及230个老旧小区

改造的22个片区,全部规划建设以党群服务中心为基本阵地的社区综合服务设施,为居民提供“一点多用”“一站式”便民服务。

走进位于峨山县双江街道砚江社区党群服务中心旁的老年幸福食堂,环境整洁、饭菜飘香,前来就餐的居民正在有序打着饭菜。

“老年幸福食堂的饭菜不仅价格实惠,菜品也很多,出门走几步就能吃上热乎的饭菜,特别方便。”砚江社区73岁的施洪友告诉记者,食堂不仅全天供应一日三餐,价格还低于市场价格。

据了解,砚江社区位于县城中心城区,是峨山县老旧小区改造后新成立的城市社区。通过工作人员前期走访调研,砚江社区针对居民普遍反映的老人群体较多、“吃饭难”的问题,及时上

街道党工委,街道党工委召集党建联合体的各成员单位对狼江社区党群服务中心功能室建设及功能区划分进行研究,为社区党群服务中心配套提供“老年幸福食堂”专用场地,真正让“社区食堂进社区,回应群众最急需”。

长期以来,玉溪始终坚持党建引领、空间共享、服务多元理念,做好服务资源整合文章,大力推进青年驿站、妇儿之家、老年之家等“多站”融入党群服务中心,在全市25个街道、79个城区社区全部成立“两新”组织党委(党总支、工作站),整合辖区各机关企事业单位、“两新”组织等资源力量,为居民提供日间照料、上门诊疗、四点半课堂等便民服务。红色引领的力量伴随着老旧小区的升级改造给玉溪居民带来无限温暖。

全力推动“两转一强一提”大讨论走深走实

本报讯(记者 浦美玲)自今年玉溪市开展“两转一强一提”大讨论以来,各级各部门提高政治站位,聚焦转变思想认识、转变工作作风、强化执行力、提升工作效率的主题,高标启动、高质运行,高效落实,取得良好成效。

围绕“怎么看”,从“学”上发力,推动思想过硬。全市各级各部门充分发挥党组织政治引领作用,引领党员、干部切实把思想和行动统一到市委决策部署上来,各级党组织坚持学思结合、融会贯通,广泛开展“玉溪之变”怎么看、“玉溪发展”怎么看、“问题短板”怎么看等大研讨,教育和引导党员、干部从政治高度深刻认识和全面把握开展大讨论的重大意义。截至目前,全市9个县(市、区)、94个市直部门(单位)、6432个基层党组织和95480

费负担6157.74万元,缓缴社会保险费2580.53万元,发放失业保险稳岗返还资金4462.48万元,安置就业困难人员1109人,拨付补贴资金1418.90万元。

落在“怎么干”,从“改”上聚力,推动执行力建设。全市各级各部门建立健全各项抓督查、促落实的制度机制,推动方法创新,提高工作效能,促进大讨论有力有效。市公安局科学制定《玉溪市公安局“6+N+9”推进作风革命加强机关效能建设工作机制(试行)》,全面提升警务效能;市供销合作社联合社创新制定《关于推进作风革命加强机关效能建设与市管干部承诺践诺、公务员平时考核有效结合的措施》,聚焦中心、履职尽责、认真做事,提升为人民服务效能水平;市应急管理局建立“一接三即”制度,经验做法得到省防办高度肯定并在全省推广。

> 资讯

全市党员干部聚焦“学思变”当好人民公仆

本报讯(记者 浦美玲)连日来,玉溪市广泛开展向全国及云南省“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”学习活动,从先进典型、身边榜样的事迹中,感悟忠诚本色、砥砺为民初心、激发担当作为,教育引导全市党员干部努力当好人民公仆、向人民满意而行。

聚焦“变”,找准定位,转变思想作风。把学习活动与正在开展的转变思想认识、转变工作作风、强化执行力、提升效能“两转一强一提”大讨论实践活动结合起来,对照省委提出的心中无数、空喊口号、中层梗阻、借机口等10种干部作风问题表现和玉溪市委提出的精神懈怠、执行力不强等5个方面问题,紧扣岗位职责深刻反思,列出问题清单,制定整改方案,做到以学促思、以思促干、以干提能。截至目前,该市9个县(市、区)、94个市直单位共列出问题清单7.5万条,制定整改措施7.4万条,进一步铆足了全市党员干部以“马上就办、真抓实干”的干劲,推动党的二十大精神在玉溪落地生根。

“人民满意”主题进行研讨交流,让每一名党员干部对照先进谈感想、找差距、定目标,引导党员干部当好一心向党、践行宗旨、建功立业、真抓实干、清正廉洁的标兵,在推动玉溪经济社会高质量跨越式发展中勇担当、善作为。

聚焦“变”,找准定位,转变思想作风。把学习活动与正在开展的转变思想认识、转变工作作风、强化执行力、提升效能“两转一强一提”大讨论实践活动结合起来,对照省委提出的心中无数、空喊口号、中层梗阻、借机口等10种干部作风问题表现和玉溪市委提出的精神懈怠、执行力不强等5个方面问题,紧扣岗位职责深刻反思,列出问题清单,制定整改方案,做到以学促思、以思促干、以干提能。截至目前,该市9个县(市、区)、94个市直单位共列出问题清单7.5万条,制定整改措施7.4万条,进一步铆足了全市党员干部以“马上就办、真抓实干”的干劲,推动党的二十大精神在玉溪落地生根。

全链条培养为选调生搭建成长大舞台

本报讯(记者 李苏榕)今年以来,玉溪市把选调生培养管理作为年轻干部队伍建设的源头工程,在“育、炼、帮、用”全链条培养选拔上下功夫,搭建选调生成长成才大舞台。

精心“育”,为选调生扣好“扣子”。健全完善“初任培训+能力素质提升培训+日常调训”三位一体的教育培训体系,每年在市委党校举办全市选调生能力素质提升培训班,持续强化理论教育和党性教育;注重从选调生中选派青干班学员,进一步提高政治素质和工作本领,累计选派58名选调生参加市、县两级青干班学习。在市级举办《玉溪市处科级干部数字经济专题培训班》等主体班次中,拿出一定名额调训选调生,让他们接受专业知识培训,提升专业能力。

实践“炼”,为选调生压好“担子”。把选调生的“第一课堂”放在基层,将新招录的选调生到基层任职2年,给选调生多交任务、多压担子,同时要求在乡镇(街道)挂职的定向选调生列席党政班子会议,学习面对急难险重问题的处理经验,使之提升处理复杂问题的能力。有计划地选派选

调生参与湖泊革命、乡村振兴、十个产业链工作专班等重点工作,帮助选调生在一线岗位上增长才干,提升履能力。

结对“帮”,为选调生引好“路子”。推行“4+1”结对帮带模式,为每名新招录选调生明确1名所在单位领导班子成员、1名基层锻炼所在县(市、区)处级领导、1名乡镇党委书记和1名村党组织书记进行结对帮带,要求处级领导每季度、乡镇党委书记每月、村党组织书记每周与选调生进行一次谈心谈话,村党组织书记每月带领选调生开展一次入户家访、办一件惠民实事、参与一项重点工作。

精准“用”,为选调生搭好“台子”。建立健全选调生定期分析研判机制,结合干部专项调研、蹲点调研、一线考察识别等工作,建立全市优秀科级选调生信息库,进行重点培养和跟踪管理,对有发展潜力需要递进培养的选调生,鼓励及时轮岗,放到关键岗位历练,对各方面表现突出且符合条件的选调生,成熟一个使用一个。目前,共提拔60名选调生担任科级职务。

> 图片故事

