

# 楚雄州深入推进“清廉云南”建设七个专项行动—— 升腾清廉建设新气象

本报记者 杨富东 通讯员 邓永平

“清廉云南”建设七个专项行动实施以来，楚雄彝族自治州主动思谋、积极作为，不断深化以自我革命引领社会革命的新实践，逐步形成并巩固清廉建设与政治生态净化优化互促共建、全面从严治党与高质量跨越式发展齐推共进的良好态势。审视当下，一轮轮声势浩荡的“清廉楚雄”建设浪潮奔涌而来；放眼未来，一块块清廉建设拼图在楚雄大地越嵌越紧，不断铺陈风清气正的政治生态新图景。



清廉之风吹进项目一线 王德芹 摄

## “一盘棋”推进 做好“多场谷子一起打”的融合大文章

小菜园里，蔬菜挨挨挤挤地生长着；小花园中，花的清香夹杂着泥土的气息扑鼻而来；小果园内，累累果实把树枝都压弯了腰……清晨，漫步在禄丰市广通镇甸尾社区，各家各户门前屋后尽是别样的“小三园”，让人眼前一亮。

今年以来，禄丰市坚持将七个专项行动与美丽乡村建设统筹安排、有机融合，不断推动清廉思想理念、清廉制度规则、清廉文化氛围融入美丽乡村建设全过程，广大群众建设高颜值“清廉村（居）”的积极性空前高涨。

清廉建设不是表象的、孤立的、静态的，需要做好融合共建文章，践行清廉有为之治。伴随着七个专项行动的深入实

施，楚雄全州上下牢固树立“一盘棋”思想，通过紧密配合、互相支持，跟进服务、协调联动，齐心协力把各项工作任务抓实抓好。

一方面，充分把握各项专项行动之间的紧密联系，注重专项行动的整体性带动其他日常工作落实，特别是对细化分解的专项整治项目，注重以点串线、以线连片、以片促面。以“小切口”整治民生领域问题专项行动为例，全州坚持以问题、效果、结果为导向，统筹推进农民工工资问题、财政惠民惠农补助资金发放监管问题、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作中出现的新问题等专项整治工作，努力在密切

协作中形成工作合力，让群众、企业市场主体真切感受到清廉建设带来的新变化、新作为、新成效。

另一方面，把清廉建设和作风建设、治理实践等有机结合、同步推进。紧盯作风革命、效能革命中的中层“梗阻”难题，州委、州政府实施重大项目专班推进制和推动项目落地16条措施，各级各部门党员干部带头把办公室搬到园区、企业、项目点，努力当好“店小二”。围绕做优基层治理这篇大文章，全州各级纪检监察机关靠前一步、主动作为，通过规范小微权力运行、强化村务监督委员会职能、落实对村（社区）巡察整改等方式，为基层治理注入源源不断的“廉动力”。

## “颗粒度”落实 下足成于细、贵在精的干事绣花功

作为互联网行业术语，颗粒度大，表示宏观、概括；颗粒度小，表示微观、注重细节。楚雄州拿出的“绣花功夫”，不断细化工作的“颗粒度”，将七个专项行动一步步打造成从概略到详实、从总体到具体的精细化工程。

七个专项行动启动实施，州委、州纪委监委就将工作部署细化为具体项目，列单明责，齐抓共管。各地各部门迅速跟进，对工作部署再细化、再分解、再落实。楚雄市督促指导市管国企全面推行“项目廉政档案”管理机制，对工程项目实行全流程清单监督管理；大姚县持续放大惩治的遏制效应，在项目工作清单中明确问题线索数、成案数、问责件数等11项指标；元谋县形成“1个执纪

监督审查（调查）室+N个派驻纪检监察组+1个巡察机构+1个乡镇纪委”协同配合的“1+N+1+1”协作模式，以一专项一专班、一专项一方案、一专项一比拼形式整合资源、挂图作战。

围绕做深做实查办案件“通篇文章”，全州纪检监察机关坚持把调查、处理、教育、整改、建制统一起来，聚焦案件查办中发现的问题，督促发案单位健全完善制度、堵塞管理漏洞，做实以案促改、以案促建、以案促治；以“十一个”廉洁教育为抓手，督促、引导全州各级党组织和党员干部筑牢拒腐防变思想堤坝，实现查处一案、警示一批、教育一片、整改一域的治本效果。

同时，始终坚持大抓基层的鲜明导

向，通过充分发挥基层主观能动性和创造性，推动清廉建设在基层落地落实，持续释放监督治理效能。在武定县狮山镇羊旧村委会小营关村，村民们在深入了解实施七个专项行动的背景和意义后，自己动手打造有特色、有内涵的清廉文化宣传阵地，各家各户不仅主动捐款，还积极发挥承接多年的工匠技艺，使清廉印记遍布于村中的每个角落。在禄丰市金山镇，禄钢社区“两委”和物业公司党支部“双向进入、交叉任职”，小区内困难居民成为公司员工，物业费收缴实现全州最低标准、弹性收费，以禄钢小百货、禄钢五金、禄钢小菜市、禄钢缝补店、禄钢医疗站五项服务为依托的“五分钟便民生活圈”悄然融入居民生活。

## “过程化”考核 澎湃对标先进、争创一流的奋进新动能

这是从“先发”到“领跑”的沉稳坚守——

2021年10月召开的“清廉楚雄”建设现场推进会上，牟定县向楚雄州其他县（市）和州级有关单位发出清廉建设挑战书。此后，该县持续探索创新，采取培树“清廉书记、清廉班子、清廉组织、清廉家庭”等方式，以“六个升级”为抓手，推动清廉建设向目标化管理、载体化实践迭代升级。

这是从“后进”到“优等”的精彩跃升——

今年上半年，楚雄州纪委监委发布了七个专项行动推进情况，武定县在以精准监督助力“湖泊革命”专项行动中排名全

州末位。全县知耻而后勇，压紧压实各级党组织、职能部门的责任，进一步整合各方面力量进行监督、治理，不仅实现排名“逆袭”，离河畅、水清、草绿的目标也越来越接近。

七个专项行动全面实施后，楚雄州从可视化、数字化、清晰化着眼，加强全过程形成性评价，在确保七个专项行动不挂空挡不留死角不走过场的同时，进一步把正风肃纪反腐与深化改革、完善制度、促进治理贯通起来。

州纪委监委依据各监督平台生成的基础数据和掌握的日常工作质效等变量因素，按照数质并重、质效优先原则，以“红白榜”的形式对各县市七个专项行动开展情况进行排名。与

以往单纯的“揭短亮丑”不同，“红白榜”把正面激励和反面警示结合起来，推动各县市比学赶超、争先进位，变“要我干”为“我要干”，变“催着干”为“争着干”“比着干”。

在精准定位考核“指挥棒”的“指向”和“力度”的同时，州纪委监委坚持对七个专项行动质量进行“把脉问诊”，通过逐项解剖过筛，抽丝剥茧地剖析相关领域和行业的政治生态、历史脉络及现实状况，找到问题的源头，发出纪检监察建议书、提醒提示函，以此作为具体工作的“催办书”、解决问题的“加急单”、提示风险的“预警灯”，祛除病灶的“新药方”，推动七个专项行动持续走深走实。



粮食生产和廉政建设双丰收 黄永美 摄

## “小切口”抓出民生“大收获”

发现问题或问题线索70个，提出意见建议52条，帮助解决问题4个，督促立行立改问题17个，移交责任部门整改29个……这是楚雄彝族自治州纪委监委“小切口”整治民生领域问题专项行动的一份“成绩单”。

楚雄州各级纪检监察机关从群众关心关注的一件件“天大的小事”入手，明确8个重点开展整治。同时，充分发挥“1+3+6”大监督工作格局作用，深化运用“2+1+1”监督执纪监察联动工作机制，着力发现侵害群众利益问题。今年以来，共通报曝光民生领域、乡村振兴领域等群众身边腐败和作风问题典型案例52批88件次，助力“小切口”整治民生领域问题专项行动提质增效，让群众感受到身边的事情有人管、利益有人护。

本报通讯员 韩学萍

## 禄丰市精准发力 纠治“四风”

本报通讯员 陈林娇 禄丰市纪委监委整合“室组地”联动监督力量，扎实开展以“小”见“大”“四风”专项行动，推动清廉建设提质增效。今年以来，全市共查处“四风”问题18件22人，开展提醒谈话18人。

该市纪委监委每月召开一次分析研判会，全面梳理信访举报、巡察移交、审计监督中发现的问题线索，瞄准“关键人”“关键处”“关键事”，有机贯通专责监督、职能监督和日常监督多轮驱动的“1+3+N”监督合力模式。发挥公务用车智能管理系统等数字化平台优势，采取“线上数字筛查+线下查阅资料”的方式精准查找隐形变异问题，以抓铁有痕、踏石留印的劲头，加大查处问责和通报曝光力度，促进干部作风根本转变。

## 南华县靠前监督 优化营商环境

本报通讯员 苏晓燕 南华县纪检监察机关强化监督执纪问责，助力营商环境持续优化。今年以来，共受理处置问题线索20条，给予党纪政务处分6人，通报曝光8人，制发纪检监察建议书4份。

县纪委监委以明察暗访、体验服务等方式实地了解窗口单位的涉企服务事项标准化、一体化推进情况，着力发现和查处一批拖着办、慢办甚至不办等问题。督促住建、自然资源等部门设立“一站式”服务窗口，有效解决企业办事“多地跑”“折返跑”问题；督促生态环境等部门形成固定评审工作日，有效推动解决企业环评评审手续办理不便利等问题。

同时，督促有关职能部门及时改进工作，建立完善制度，扎实推进减税退税、融资支持、创新激励、纾解困难等“政策包”落实，确保专项整治工作取得实效。



“清风廉意”使瓜果香远益播 徐燕梅 摄

## 双柏县开展监督检查 保障学校食品安全

本报通讯员 刘余芳 王仙美 双柏县纪委监委聚焦学校食品安全管理开展监督检查，以“小切口”推动“大治理”，守护好“学生”“盘中餐”，不断深化“清廉学校”建设。

县纪委监委牵头成立学校食品安全整治项目工作专班，聚焦学生和家長反映强烈的具体问题，采取专项监督、明察暗访和“体验式”“嵌入式”等监督方式，对15所学校进行全覆盖监督检查，重点整治学校食堂设租、寻租腐败以及克扣套取、贪污挪用学生餐费和营养补助等问题，督促学校严格落实“学生餐”相关规定制度，坚决纠正一切损害学生利益的腐败问题和不正之风。

截至目前，共发现问题16个，问题线索2件，立行立改13个。针对不能现场整改的问题，梳理形成问题清单，督促相关单位和部门逐条逐项限时整改销号。



联合监督守护餐桌安全 易存明 摄

## 元谋县持续净化医疗行业风气

本报通讯员 张海燕 王娅楠 今年以来，元谋县纪委监委以七个专项行动为抓手，对药械购销和医疗服务工作进行全方位“体检”和立体式“过筛”，持续净化医疗行业风气。

县纪委监委采取“行业自查+主管部门核查+专项督查组抽查”的方式，把监督“放大镜”对准医院的账目、医生的处方以及患者的利益，认真查

找“医治”医疗领域沉疴积弊。截至目前，共发现问题4个，已全部完成整改，批评教育和帮助处理11人。

同时，建立完善与医保、卫健等职能部门定期会商、问题线索移送反馈工作机制，督促县卫生健康局建立、完善医疗卫生系统廉洁风险防控机制，全面堵塞漏洞、补齐短板、强化弱项。目前，已推动建立和完善内部管理制度23个。

## 牟定县大监督守护群众“钱袋子”

本报通讯员 王德芹 夏丽华 牟定县纪委监委积极运用大监督工作机制，推动解决扶贫项目农民工工资兑付、工程款拖欠等“顽疾”，全力守护群众的“钱袋子”。

县纪委监委整合人力资源和社会保障、财政、乡村振兴、发改、审计等部门力量，组建工作专班，研究制定扶贫项目“两拖欠”问题整改任务清单，督促乡镇和相关责任部门开展扶贫项目

“两拖欠”问题自查自纠，监督推动县人力资源和社会保障局办结欠薪诉求103件，给予行政处罚2件，为484名农民工追讨工资667.09万元。

同时，充分发挥“1+N+1”联动机制作用，开展“融入式”“蹲点式”“倒查式”“推磨式”监督，着力发现和查处欠薪问题背后存在的责任问题、作风问题、腐败问题，以监督的实际成效提升群众的获得感、幸福感、安全感。

## 楚雄市网格化监督守护民生幸福

本报通讯员 黄永美 朱加鸿 今年以来，楚雄市纪委监委积极探索基层监督新方式，在全市15个乡镇、154个村（社区）中遴选出562名清廉网格员监督员，组建城乡乡村组一体联动的清廉网格员队伍，全面收集反馈群众关心的热点难点问题，并对扶贫项目“两拖欠”等工作开展贴身监督。

市纪委监委对网格员发现的问题和收集的意见建议分类处置，及时反馈；对重大典型问题线索提级办理、直查直办、重点督办，从源头上遏制群众身边不正之风和腐败问题。今年以来，通过清廉网格员监督员收集群众诉求63件，查处问题11件，批评教育帮助和处理22人。

## 姚安县“一书一函”助力“湖泊革命”

本报通讯员 甘晓丽 胡涵景 姚安县纪检监察机关深化运用纪律检查建议书和工作提醒函，点亮预警“信号灯”，助力“湖泊革命”有序推进。

县纪委监委围绕“湖泊革命”5项工作任务20条监督重点，定期深入石者河、清江河等流域开展蹲点监督。截至目前，对县直主管部门和乡镇开展监督检查15次，发出纪律检查建议书

7份、工作提醒函4份，督促建立问题清单台账；开展“回头看”2次，批评教育13人，交办并督促整改问题74个。

与此同时，对“一书一函”落实情况定期进行复盘，采取谈话提醒、开展警示教育等方式，精准运用监督执纪“四种形态”，督促各级党委、政府及相关职能部门共同打好“湖泊革命”攻坚战，齐心协力推进生态环境保护和经济社会发展。

## 永仁县一线监督织密疫情防控网

本报通讯员 李加娟 边云红 今年以来，永仁县纪委监委结合清廉建设专项行动，开展精准监督、靠前监督、全程监督，努力织密疫情防控安全网。

县纪委监委以“1+1+1”监督执纪监察联动机制为载体，深化“室组地”联动配合，详细了解职能部门行业监管责任及乡镇属地责任落实情况，及时发现风险隐患、工作短板，倒

逼责任落实，全力推动疫情防控各项部署和措施落地落实。

同时，探索建立工作上下联动、信息互通共享机制，及时调整监督检查重点；落实现场发现问题、现场督办整改、现场约谈提醒要求，压实各单位、部门及人员的防控责任；全面深入分析疫情防控工作情况，加大以案促改、以案促建力度，进一步堵塞制度漏洞、提升治理水平。

## 大姚县以雷霆之势正风肃纪

本报通讯员 梁家礼 大姚县纪委监委深入开展正风肃纪雷霆行动专项行动，持续释放反腐力度不减、节奏不变、尺度不松的强烈信号。今年以来，全县纪检监察机关共受理并处置问题线索172件，立案82件82人，给予党纪政务处分43人，留置8人，移送检察机关7人。

县纪委监委形成承办部室初步商讨研究、分管领导召集会议再次研

究、书记（主任）专题会议集体研究的“三级会议商讨”机制，建立初核和审查调查“模块化”办案机制，积极构建“3+5+3”体系处置协作联动体系。针对乡村振兴、生态环保、营商环境等“四风”问题多发重点领域，督促相关单位开展专项整治。

同时，紧盯腐败案件暴露出的问题，从行业治理角度点面结合，举一反三整改，督促发案单位健全制度机制。

## 武定县“澄清+引导”为基层干部鼓劲

本报通讯员 叶向晖 李海春 “希望你放下思想包袱，在今后的工作中自觉接受群众监督。”近日，武定县纪委监委为东坡乡所村卡村村委会主任澄清正名后，县纪委监委干部与其开展了贴心的交流。

今年以来，武定县纪委监委在开展澄清正名的过程中，认真开展与被澄清对象的谈心谈话，县纪委监委在统一采取书面澄清的基础上，区分不

同情况，灵活运用当面澄清、会议澄清、通报澄清等方式，为干部消除负面影响，让组织的关爱有温度、接地气。同时，注重做好被澄清对象的思想引导工作，及时与其开展谈心谈话，了解其后续思想、生活、工作状况，巩固澄清正名效果，让基层干部真正放下“思想包袱”，轻装上阵。今年以来，该县共为17件19人澄清正名。



“清”风吹来“廉”花盛开 徐燕梅 摄