

奋进新征程 建功新时代

红色引擎聚合力 社区治理有活力

本报记者 王琼梅 通讯员 杨崇婧

近年来，昆明市盘龙区青云街道积极适应城市发展新形势、基层治理新任务、居民群众新需求，坚持把党建引领城市基层治理作为街道工作的大课题，强化红色引擎汇聚力，有效推动资源、服务、平台向基层下沉，提升社区治理的效能，不断提升群众获得感、幸福感、安全感。



青源社区召开“大党委”党建联席会



电商直播公益助农



群策群力做好社区治理

党建“沉”下去
小区“活”起来

青云街道是盘龙区“南北呼应、两翼齐飞”发展格局中的东翼核心区，有居民小区114个，其中不少是无物业管理的老旧小区、统建房小区、单位宿舍。随着城市化进程的加速，这些住宅区的软硬件设施已经难以满足居民日益增长的对美好生活的需求。改进居住条件、跟进物业服务是回应民生关切的基点。

在推动落实党的组织和党的工作在居民区全覆盖的基础上，青云街道建立“1+1+7”的工作机制，即制定1个全面加强居民小区党建工作实施方案，落实1个居民小区党建经费保障办法，抓好科级干部联系示范居民小区工作制度，“双报到双服务双报告”单位党组织和党员帮扶居民小区制度、社区“大党委”协调议事制度、“书记论坛”制度、党员团员志愿服务制度、工作督查督办制度、党群活动阵地管理制度7项制度，通过把城市基层党建工

作重心下沉到居民小区，发挥党组织在居民小区治理中的领导作用。

青云街道开展小区党员全面摸底，按照思想政治素质好、组织协调能力强、服务群众能力强的标准，吸纳社区党委委员、物业公司、小区居民党员、离退休人员等群体中的优秀党员参与支部建设，充实小区党支部力量。

佳园小区在院落入口处公示小区党支部书记、社区能人等联系电话，设置微心愿信箱，方便居民反馈意见；白龙小区党支部在推动实施老旧小区改造时，充分听取居民意见建议，对路面、人行道、单元门、单车棚、雨落管等10余个项目进行改造，居民满意度直线上升。截至目前，青云街道已组建21个居民小区党支部，党支部的嵌入让老旧小区的治理有了组织保障，红色基因的融入拓展了基层社会治理的触角，一批群众急难愁盼问题得到解决。

网格化治理向末梢推进 释放社区精细化治理动能

每天至少开展一次实地巡查、及时采集人员变动等信息，记录大家关心的社情民意，青云街道的每名网格员每天都为社区的精细化治理忙碌着。

调机制，物业通过小区党建联建、党群活动阵地支撑，居民党员带头，及时有效收集业主诉求、居民意见，使小区治理有了发力点和着力点。

佳园小区在院落入口处公示小区党支部书记、社区能人等联系电话，设置微心愿信箱，方便居民反馈意见；白龙小区党支部在推动实施老旧小区改造时，充分听取居民意见建议，对路面、人行道、单元门、单车棚、雨落管等10余个项目进行改造，居民满意度直线上升。截至目前，青云街道已组建21个居民小区党支部，党支部的嵌入让老旧小区的治理有了组织保障，红色基因的融入拓展了基层社会治理的触角，一批群众急难愁盼问题得到解决。

网格化治理向末梢推进 释放社区精细化治理动能

每天至少开展一次实地巡查、及时采集人员变动等信息，记录大家关心的社情民意，青云街道的每名网格员每天都为社区的精细化治理忙碌着。

民生无小事，枝叶总关情。做精做细网格、做活治理，推动组织体系向末梢延伸、治理力量向末梢下沉，一直是青云街道持续聚焦的工作方向。在探索与实践中，该街道坚持基层党组织建设与基层治理有机衔接、良性互动，以“小网格”构建基层党建“大格局”，科学合理划分网格、规范网格图示公开和落实多网融合实践，推进党建引领网格化治理，让社区基层治理提质增效。

深入推进市域社会治理现代化工作，成立基层社会治理专班，建立“一网四聚六联”机制，一网即党建、城管、综治、警务、社务等网格“多网合一”；四聚即聚合社区力量，警务力量、部门力量、社会力量；六联即基础信息联采、安全隐患联治、矛盾纠纷联调、重点区域联巡、特殊人群联管、弱势群体联帮和文明行为联宣，整体研究、分口推进，防止政出多门，切实把网格触角进一步延伸到基层各类治理难点上，实现人在“网”中走、事在“格”中办，达到“1+1>2”的实际效果。

责任职能层层分解的网状设置，

打通了部门之间的信息壁垒，利于事件在最短时间内得以跟进和解决，环环相扣的机制为矛盾不出社区、事件化解在基层的实现提供了更多可能。位于青云街道的美术小区是个开放式小区。佳园社区在深化警务与治理“双网”融合过程中，通过对社区民警授权赋能，进一步明确矛盾纠纷隐患动态收集等5项工作职责，全力打造近距离联系服务凝聚党员群众的主载体。近日，针对小区存在的问题，小区党支部、物业公司、业主委员会、社区网格长、社区警务人员等聚拢在一起，群策群力，解决了小区监控盲区太多、巡逻力度不够大的问题，让“家”更安全了。

以网格化制度为依托，青云街道各社区纷纷组建手拉手网格群、居民代表群、志愿者服务群等网格工作群，发挥居民主人翁认同价值，自下而上收集民意，以精准服务带动居民参与破解社区基层治理难题，积极探索社区网格化社会治理新模式新体系，齐心共画基层社会治理同心圆，着力构建与经济社会发展相协调的基层社会治理体系。

汇聚基层治理“新”力量

近年来，青云街道坚持“书记领航”，深化“荟”聚思想、“荟”聚成长、“荟”聚群团、“荟”聚服务、“荟”聚公益“五聚”工作法，提供党务、政务、社务、商务、法务等5项服务，以党工青妇一体化工作模式，推进新业态、新就业群体深度融入党建工作大局，汇聚基层治理“新”力量。

该街道在雪力国际打造集红色共享直播间、跟党一起创业服务台、茶空间、休息区等多功能为一体的特色党群服务中心。引导直播行业人员参与社会治理，发挥从业人员直播带货优势助力乡村振兴，助推企业抱团发展、反哺社会，孵化人才带动就业，进一步激发新业态、新就业群体参与城市基层治理的新活力。

本报记者 王琼梅

推动党团社一体化发展

近年来，西林社区党委坚持党建带团建，积极动员青年群体参与社区治理，推动党团社一体化发展。

该社区与辖区12家公共单位、非公企业通过组建团建联盟，签订共驻共建协议，形成团建联盟资源清单，涵盖教学育人、生态文明、警示教育、心理健康、就业创业、法律服务等方面资源。发挥辖区高校人才、技术等资源优势，深化校地合作，构建共青团参与社区治理人员、项目、阵地、资源的工作模式，打造青年活动“益”空间，助力基层治理实体阵地；实施“五色课堂”系列计划，开展“我们的小孩”暑期托管班、“爱心护学”等服务青少年的活动，树立“西林大手牵小手”“青春·心向党”等品牌。

本报记者 王琼梅

“党建+网格化” 补齐治理短板

近年来，青云街道坚持把支部建在工地上，工地纳入网格化管理，通过健全组织体系、优化服务管理、实行关心关爱等举措，不断补齐建筑工地治理的薄弱环节和短板，为盘龙区东翼发展提供坚强保障。

该街道发挥建筑工地支部阵地作用，预警排查化解工地欠薪纠纷，开展送政策进工地宣传活动，举办主题宣讲、法治宣传、儿童托管、廉政党课、健康体检、消防演练等主题活动，为务工人员提供贴心服务。开展“清廉企业”纪企联创共建活动，强化清廉文化建设，每月选择不同方面开展主题活动。

本报见习记者 彭少杰

宜良县在学深悟透上下功夫 让党的二十大精神入脑入心

宜良县纪委监委把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，近期，通过集体学与个人学结合、线上学与线下学并进等方式，迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮，推动党的二十大精神入脑入心。

该县纪委监委积极创新学习方

式，在各部门间举办党的二十大精神知识竞赛，营造“比学赶超”的浓厚学习氛围。线上学习不放松、线下学习如火如荼，该县纪委监委委托“宜人风清”微信公众号及微信群，及时推送转发党的二十大报告要点解读等学习资料，组织干部运用“学习强国”“云岭先锋”等平台自学党的二

十大精神并开展专项答题活动，推动纪检监察干部全面、系统、深入学习党的二十大精神。

全县纪检监察干部结合日常工作，第一时间将党的二十大精神传达到基层一线，引导广大党员干部一起学，让党心和民心同频共振。

陈正良

监督靶向对准 清理“两拖欠”

在开展“小切口”整治民生领域问题专项行动中，宜良县纪委监委驻县委办纪检监察组聚焦群众关注的急难愁盼问题，将监督靶向对准清理“两拖欠”这个“小切口”，持续推进“清廉宜良”建设不断走深走实。

驻县委办纪检监察组通过参加定期召开的保障农民工工资支付工作联席会议、定期通报和集中研判分析等方式，掌握了解有关部门在薪资支付等方面履职尽责情况，督促有关职能部门切实担负起根治欠薪的政治责任，并及时对存在问题较多、工作推进不力的行业主管部门开展责任提醒谈话，同时，督促行业主管部门加强业务学习，开展集中宣传，畅通举报渠道。

今年以来，该县人力资源和社会保障局共开展专项联合监督检查8次，覆盖全县28家用人单位，实地调查讨薪200余人次，依法受理举报投诉案件50件，立案查处7件。

刘红艳

县级领导集中接受警示教育

近日，宜良县组织县级领导到昆明市警示教育基地集中接受警示教育。

一组组触目惊心的贪腐数字、一段段声泪俱下的忏悔反省、一句句发人深省的警示箴言，给在场的党员干部带来了强烈的震撼。大家纷纷表示，将从反面典型中汲取教训，深化标本兼治，坚决守住底线、不越红线、不碰高压线，在实际工作中一体推进不敢

腐、不能腐、不想腐，着力营造风清气正的政治生态。

“将分级分批组织全县各级党员领导干部赴昆明市警示教育基地接受廉政警示教育，同时，针对不同层级、不同领域的教育对象，有针对性地选取不同典型案例进行警示教育，确保警示教育精准施策、靶向施教。”宜良县纪委监委负责人说。

易盛芳 毕艳花

全周期做深做实“雷霆行动”

针对宜良县卫健系统存在的纪律作风和腐败问题，今年以来，该县纪委监委在全县医疗卫生领域系统开展“雷霆行动”。充分发挥“室组地”联动监督执纪、联合审查调查工作机制作用，围绕医疗卫生领域重点岗位、重点环节，紧盯“关键少数”及重点岗位的关键人群，严肃查处利用职务便利大搞医药、器械利益输送、破坏医药市场公平竞争环境、啃食群众和医院利益、污染医疗卫生领域政治生态的违纪违法问题。

此次专项整治通过召开推进会、进

行约谈、研究部署案件查办情况等形式，督促县卫生健康局层层传导压力，促进行业加强自律。截至目前，该县纪委监委共发现问题120余个，发出纪检监察建议书1份、函询通知书1份、《工作提示单》1份，交办问题42个，移交问题线索18件23人，党纪政务立案6件7人，采取留置措施1件1人，给予党内警告处分1件2人，诫勉问责1件1人，责任提醒谈话1件1人，正在办理问题线索8件10人。

易盛芳 陈萍

清廉文化“五进” 助力全域清廉共建



纪检监察干部到北古城镇安南村万寿菊种植基地了解相关情况。 王超 摄

筛选，经通盘对比，选择各领域共5个单位作为“清廉宜良”示范点重点打造。

下一步，将督促各乡镇、县直部门单位高质量完成示范点建设，充分发挥好、利用好示范点的典型带动和辐射作用，以“清廉宜良”示范点的创建，推动清廉文化在基层生根，助力全域清廉共建。

该县纪委监委印发《深入推进“清廉宜良”组成单元建设工作方案》，严把初核关，结合实

际，深入挖掘优秀的历史资源、红色资源、文化资源，在创新上下功

夫。对各家单位示范点进行初评和

刘洋

以测促学 提升巡察工作质效

自开展“每两月一测”以来，宜良县纪委监委充分发挥辨析式业务知识以考促学、以考促用、以考促训的作用，以测试为动力、以学习为目的、以学用结合为宗旨，通过集体学习研讨、阶段性分配任务个人自学等方式，在学习实践中为巡察干部“蓄能充电”，提升巡察质效。

该县纪委监委围绕中央、省委有关巡视巡察工作的党内法规和规范性文件，利用每月主题党日活动等时机，有针对性地组织巡察干部集体系统性地学习研讨。将对各巡察组及抽调巡察干部的双重考核评价机制与考核测试有机结合，通过健全完善评价机制，让巡察干部由“要我学”变“我要学”，强化巡察干部学、干的政治素养和综合能力，进一步提高巡察规范化水平、发现问题和问题线索等方面能力，提升巡察质效。

该县纪委监委围绕中央、省委有关巡视巡察工作的党内法规和规范性文件，利用每月主题党日活动等时机，有针对性地组织巡察干部集体系统性地学习研讨。将对各巡察组及抽调巡察干部的双重考核评价机制与考核测试有机结合，通过健全完善评价机制，让巡察干部由“要我学”变“我要学”，强化巡察干部学、干的政治素养和综合能力，进一步提高巡察规范化水平、发现问题和问题线索等方面能力，提升巡察质效。

淬炼纪检监察战线排头兵

今年以来，宜良县纪委监委在全县各级纪检监察干部中开展尖兵淬火行动，通过开设纪检监察铁军讲坛，将培训对象划分为领导干部、业务骨干、新进人员、基层干部等类型，建立多轮培训机制，淬炼纪检监察战线排头兵，以干部队伍高素质保障纪检监察工作高质量发展。

该县纪委监委凝心聚力提升效能，统筹案管、信访、巡察等监督力量，按照

区域就近整合、有利工作开展的原则，创新“室组地”联动机制，以点带面全盘清查各行业领域腐败问题，让作风转变与效能提升转变为工作实践。

宜良县纪委监委相关负责人表示，将重点围绕政治教育、纪法研修、实战训练等方面，推进作风革命加强机关效能建设，不断提高纪检监察干部专业化水平，打造一支能干事、敢干事、有活力的纪检监察干部队伍。 邓凤琼 刘洋

对新上任校长开展任前廉政谈话

近日，宜良县教育体育局相关负责人与县纪委监委驻教育局纪检监察组组长对全县21名新任副校长、副校长开展任前集体廉政谈话。

任前廉政谈话是该县新任领导干部的必修课之一。对新任校长进行廉政谈话，既是该县在“清廉学校”建设中对教育系统干部全周期教育管理的重要一环，也是加强廉政教育、提高防腐拒

变能力的重要举措，通过谈话切实做到教育关口前移，督促领导干部在岗位上坚守廉洁底线，远离法纪红线。

该县纪委监委有关负责人表示，将牢牢把握新任职这个关键节点，严把新任干部廉洁关，凡提必谈，常态化开展任前廉政教育，把全面从严治党要求落实于干部选拔任用的全过程。 易盛芳 李季

回访教育助力干部放下包袱轻装上阵

近日，宜良县纪委监委对2020年7月至今年的93名受处分干部集中开展回访教育。

该县纪委监委通过查看档案及工作表现资料、听取所在单位领导同事的评价看法、面对面和受处分干部交流谈心等方式，全面掌握各单位对受

处分干部的教育、监督和管理情况，助力干部放下包袱、轻装上阵，达到以惩戒落实监督，以监督促进教育，以教育激励干部目的。

在回访过程中，该县纪委监委对处分决定执行情况进行监督检查，同时对每过认识不到位，虚假悔过、表

马允娟

杨丽波