

聚焦

丘北县仙人洞村党支部发挥组织优势促乡村旅游提档升级

拧成一股绳 共圆致富梦

本报记者 郎晶晶 文/图

近年来,我省全面推行以整县提升、整乡推进、百村示范、千组晋位为主要内容的四级联创工作,建强县、乡、村、组党组织体系,一个个村小组党支部在乡村振兴和基层治理中发挥了战斗堡垒作用。丘北县双龙营镇普者黑村委会仙人洞村党支部就是其中典型。面对旅游发展面临瓶颈的现实,村支部强化党建引领,充分发挥农村基层党组织的战斗堡垒作用,以“壮士断腕”的勇气,团结带领村民蹚出了一条发展新路。



改造民居:思路一变天地宽

经过夏荷盛放的热闹,秋冬的普者黑安静下来。如镜的湖面映照着碧蓝的天空,湖中一排排水杉染上黄色、红色,衬得远处的连绵青丘更为婀娜。仙人洞村的彝族撒尼特色民居就错落在水边,融入这幅山水诗画中。

这几天,“仙人洞”微信小程序上线,村里开客栈、餐厅的村民正忙着与村组干部联系办理人驻平台手续。仙人洞村党支部书记赵敏自豪地介绍:“这个平台是全省首个村小组数字乡村平台,也是我们村集体成立公司后的首个项目,涵盖了票务、住宿、餐饮、购物等功能,不仅方便游客和村民,也能为村集体带来收益。”

过去,仙人洞村因为贫困被称为“口袋村”:人多地少,村民每到一年中的五六月就吃完了粮食,只能拿着口袋到别的村去借粮食。

上世纪90年代末,普者黑景区开发

为位于景区核心圈的仙人洞村带来发展机遇,靠着吃“旅游饭”,大家解决了温饱问题。赚到第一桶金后,村民开始盖洋楼、搞农家乐,为多建几间房,大家都把房子住高盖、住宽盖,五六层的“火柴盒”建筑随处可见。无序开发、私搭乱建让村子的整体风貌与山水田园景观格格不入,村子环境差也影响了普者黑湖的水质,游客体验不好,回头客不多。更让人头疼的是,低端发展,一味降房价打价格战,让当地旅游业发展陷入僵局。

“这样下去不行!我们得把眼光放长远,做精品旅游,让村民一起富起来。”2013年,仙人洞村党支部部分带头人结合在外打工的经验,一致认为要想突破现在的瓶颈,必须统一规划,重新改造民居。这个决定得到了双龙营镇党委、政府和丘北县委、县政府的 support。

要推倒村民花心血盖起来的房子谈何容易。村组干部到村民家做工作,

常常被推搡出来。盖了新房子的心疼自己的投入,老房子需要提升改造的怕怕不到钱。“我觉得现在挺好的,为什么要这么折腾!”“拆了房子,盖房子的钱哪里来?”村民意见很大。

为消除村民的疑虑,仙人洞村党支部积极向上级申请支持,丘北县政府请来专家为村子做统一规划设计,还与当地的农信社谈好贷款方案。村党支部召开了30多次大大小小的会议统一思想,让群众吃下“定心丸”。

见大家还有顾虑,村组干部、党员分成几个工作组,拿着投影设备、笔记本挨家挨户播放效果图、说政策,村民有什么问题就记在本子上回去研究解决。村党支部还组织村民代表等到北京、大理、丽江等地考察学习民宿和乡村旅游经验。可村民出去学习的时候都说好,回来又迟迟不动。

“喊破嗓子不如做出样子!”正当大

家观望时,原党支部书记范成元顶着家人反对的压力,带头将自家投资100余万元元盖的3层房子推倒,很快,村干部和党员就跟着动起来,群众看在眼里,也纷纷报名进行民居改造,第一批就改造了70多户。

从2013年底到2019年,经过5年的集中攻坚,仙人洞村186户民居全部完成改造,限制层高,统一风貌,一座座红墙土瓦、木质结构为主的撒尼特色民居错落岸边,与普者黑的秀美风光浑然天成。

随着云桂高铁的开通,仙人洞村世外桃源的美誉闻名遐迩。小而美的民宿客栈代替了野蛮生长的农家乐,村民收入实现成倍增长。有村民算了一笔账:“过去盖了30个房间搞农家乐,收入不及现在10个房间做精品民宿的一半。”

2021年,仙人洞村村民年人均收入达5万余元,“口袋村”蜕变成了“首富村”。

抱团发展:真心换得好口碑

敢为人先、抱团发展,一直是刻在仙人洞村干部群众心中的精神密码。

仙人洞村的寨心立着一尊瓦猫石像,石像上用汉彝双文刻着质朴的村规民约:彝家要牢记,团结心要齐,文化要保护,爱国才有家。

经过民居改造这件事,村民对于“大家”和“小家”的关系有了更深层次的认识:党支部定了的事情,大家就跟着干,为了村子好,牺牲一点自家的利益也无妨。

来过仙人洞的游客会发现,这里家家户户不设围墙、不上锁,只在房子周围种花种树。在村中漫步,可以随意穿过村民家的院子,不用“兜圈子”。

这一“约定”源于村里的一名老党员带头。民居改造时,仙人洞村的街道都设计为步行道,因为每家都有围墙,游人只能走村中的公共道路,旺季时非常拥堵。当时,正在装修自家客栈的老党员张文芝有了一个大

胆的想法:“大家都不装围墙、不上锁,路不就宽了吗?”几个月后,张文芝家的客栈装修好了,不仅路更宽,客栈也更敞亮,起初大家担心丢东西的问题也没有发生。在她的带领下,家家户户都不建围墙、不上锁,把路让给游客。村里还组织治安服务队,常态化维护治安。

今年暑期,普者黑景区游客人数暴增,村民做生意需要用车运送货物,常常造成人车混流的问题。为维护旅游秩序,村党支部开会决定,村民的私家车运送货物必须在早上10点之前完成,10点过后车辆统一停放在停车场。村民们自觉遵守,旺季时村里的交通状况得以大幅改善。

为保护和弘扬撒尼文化,仙人洞村村民自发组织了多支文艺队为游客表演原生态歌舞,但时间一长,难免发生争抢演出地和游客等问题。村党支部出面协调,指定党员黄进春作为文艺队队

长,对全村7支老中青文艺队的50多个原生态歌舞节目进行统筹编排,确定表演时间和地点,形成一台高质量的晚会献给游客,一年要演一百多场。

这样有组织的行动,既提高了文艺表演的质量,也增加了村民收入,村集体每年还能获得4.8万元的收入。黄进春说:“文艺队的演员都是本村人,大家白天搞经营,晚上换上民族服装热闹闹唱歌跳舞,游客很喜欢。”

端好“生态碗”,才能吃好“旅游饭”。为保护普者黑湖,仙人洞村村民一致同意沿湖不搞餐饮。村党支部向上级争取资金,建设了污水处理厂,为村民安装隔油池,配备垃圾桶。村里成立党员志愿服务队、青年志愿服务队,定期开展道路清扫、绿化美化工作。村集体还利用经济收入选聘16名生活困难的村民担任保洁员,常态化进行保洁,村民也自觉维护村里的好环境,普者黑湖的水越来越清。

在仙人洞村,这样的故事还有很多。比如大家约定鱼虾按照客人实际需求按斤卖,不按份卖,避免浪费、杜绝宰客。村里为党员经营户专制门牌,开展文明经营户评选,明码标价、诚信经营蔚然成风。

仙人洞村倡导自主经营,90%以上的客栈均为村民自主经营,一大批在外打工的年轻人选择返乡创业。放弃高新工作回村创业的彝族小伙钱桂良用自家的房子经营着一家客栈。他说:“很多外省的客人一听我是本地口音,二话不说就订房,仙人洞村的口碑出去了,游客信任我们。”

钱桂良的父亲钱世明是一名老党员,经历了以前“借粮吃”的苦日子,他更加珍惜如今的幸福生活,也从心底认可党支部做的事。他说:“我们支部27名党员,不论在何时何地,只要党支部叫,我们都会第一时间赶来。村里有大事小事,群众也抢着来当志愿者!”

资讯

龙陵县夯实党建基础激发招商引资活力

本报讯(记者 杨艳鹏 通讯员 杨荣刚)今年以来,龙陵县转作风提效能,把党建工作融入项目招引、产业发展的各方面各环节,招商引资工作焕发新活力。截至10月底,该县引进市外到位资金126.64亿元,同比增长13.92%,其中引进省外到位资金83.87亿元,同比增长60.58%。

今年,龙陵县确定绿色水电链及新材料、绿色食品及消费品、高原特色现代农业、生物医药与大健康、旅游文化等为主要方向,策划包装硅产品产业链、龙陵紫皮石斛产业链、古树茶精深加工、温泉石斛综合开发、高品质酒店建设等28个招商引资项目。选派优秀党员充实到招商小分队开展外出招商,宣介县情和产业布局规划,同时对项目落地的可能性进行分析研判。

在服务企业和项目上,龙陵县坚持党组织靠前、服务事项前置、服务关口前移。对重大产业项目的落地、投产、运营有针对性地提供个性化、专业化、全过程服务;牵头落实招商引资分析研判会议和部门联席会议机制,明确部门职责,梳理问题清单,主动为企业排忧解难;不定期对全县重点在谈、在建、待建招商引资项目进展和存在问题进行调度。2022年以来,新签约项目4个,协议资金16.68亿元,签订框架协议1个,在谈项目8个。新签约项目已全部落地。

龙陵县切实发挥招商引资在产业结构优化、升级方面的作用,深入开展产业链延链补链行动,精准对接企业和项目。

石斛产业方面,以云南品斛堂生物科技有限公司为链主企业,围绕石斛食品、石斛饮料、石斛保健品、石斛日用品、石斛花卉及中草药加工进行招商引资。与大理理工大学、昆明医科大学、中国科学院昆明植物研究所等院校、科研单位开展合作,构建以企业为主体、产学研协同的创新机制,搭建企科对接平台。

硅基产业方面,依托县域内良好的硅矿资源、硅产能和清洁能源优势积极开展硅基产业招商引资工作,围绕石英砂、金属硅、硅粉粒、多晶硅、单晶硅、光伏玻璃等产业洽谈项目,加强与龙头企业精准沟通对接,推动硅产业集群抱团发展,逐步实现硅产业规模化、聚集化发展。今年,引进福建客商投资龙陵永隆铁合金有限公司年产5万吨工业硅建设项目(二期),协议资金10亿元。

拉长产业链方面,加大各产业链招商引资力度,依托产业链以商招商,强龙头、补链条、聚集群,加大上下游产业链建设,做大做强产业链条。农业上,依托万亩褚橙种植项目,新建鲜果分拣及精深加工厂建设项目,水果种植产业链进一步拉长,示范效应逐步显现。

见闻

定制“青廉”套餐 护航干部成长

近日,大姚县委党校中青班学员走进该县新时代廉洁文化中心接受沉浸式警示教育,现场的年轻干部深受触动。

组织全县年轻干部接受廉政教育,是大姚县为年轻干部定制的“青廉”套餐之一。今年以来,该县以开展廉政家访、家庭助廉和家风建设“三个一”活动为重点,筑牢年轻干部抵御诱惑的内防线。通过召开警示教育大会、观看警示教育专题片、通报反面典型案例、开展廉政提醒谈话,引导年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线。

该县以培养信念坚定、清正廉洁的好干部标准,聚焦新入职、新调动、新提拔等关键节点,扎实开展正面激

励和反面典型相结合的廉洁教育,以身边榜样鼓舞身边人,以身边案例警醒身边人。“要加强学习,坚定理想信念,锻造过硬本领,任何时候都要保持清醒头脑,算好人生‘七笔账’。”在新提拔年轻干部任前廉政提醒谈话会议上,该县纪委监委有关负责人语重心长地说。

该县纪委监委要求各派驻纪检组做好年轻干部“政治体检”,画好“廉洁画像”,教育引导年轻干部算好“廉政账”,守好“履职关”,拧紧年轻干部思想“阀门”,扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

本报通讯员 梁家礼

打擂比拼 争当乡村振兴排头兵

日前,一场别开生面的“擂台比武”活动在晋宁区昆阳街道拉开帷幕。打擂的是该街道青年后备人才,上台擂台比拼的是由这些年轻人分小组对晋达、余家海、恢厂3个村乡村振兴项目进行深入调研后制定的项目方案。

擂台上,各小组以PPT、小视频形式,分别展示了各自项目的实施方案。昆阳街道党工委组织委员、街道相关站所负责人、村(社区)书记代表等10人组成评审小组为此次“擂台比武”测评打分。本次擂台赛不仅展现了该街道青年后备力量在乡村振兴工作中的风采

和实绩,还在街道青年后备力量中掀起争当乡村振兴排头兵的热潮。

近年来,晋宁区深入实施青年后备力量“领头雁”培养工程,以青年党员、后备力量、共青团员为主体,不断充实青年人才党支部“肌体”力量。昆阳街道以优化结构、动态管理、搭建平台为抓手,打造“韵味”浓厚、“鲜味”浓郁、“趣味”无穷的青年人才党支部,有效破解青年党员发展难、村(社区)后备力量培养难、青年党员作用发挥难的“三难”问题,基层党员干部队伍生机活力明显增强。

本报记者 党晓洁 通讯员 和肖敏

坚持高位推动 聚焦重点任务

楚雄州全力推进产业工人队伍建设改革工作

吕瑾 陈家喜

今年以来,楚雄彝族自治州围绕省委、省政府《新时期产业工人队伍建设改革实施意见》和《云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》,提高站位、积极探索,以创建产业工人队伍建设改革非公企业示范州为契机,立足楚雄实际,全力推进新时期产业工人队伍建设改革工作。

提高政治站位 高位推进产业工人队伍建设改革工作

楚雄州成立了由州委副书记任组长,州政府联系领导、州总工会主席为副组长,13个州级部门主要负责人为成员的州产业工人队伍建设改革工作协调领导小组,高位推进产业工人队伍建设改革工作,并把产业工人队伍建设改革工作纳入了对县市委、政府和成员单位了的年度大比拼加、扣分工作事项,进一步压实各县市、各成员单位责任,形成了党委统一领导、工会牵头协调、相关部门齐抓共管、各方积极参与的工作局面。

4月26日,楚雄州出台了《楚雄州贯彻落实〈云南省新时代产业工

人队伍建设改革“十四五”规划〉实施方案》,提出今后5年全州新时期产业工人队伍建设改革工作的总体要求、主要任务和保障措施;及时制定了楚雄州产业工人队伍建设改革2022年工作要点,下发了《楚雄州新时期产业工人队伍建设改革2022年成员单位任务清单》,及时把5项35个具体工作目标任务分解到21个部门。结合2022年产业工人队伍建设改革工作要点,健全完善了协调领导小组、办公室、培训交流、分类指导、促进企业重视和积极推进改革、考核评估等6项工作机制。年内召开调度会3次,召开

工作推进会1次,开展调研2次,召开现场观摩学习推进会3次。

州委办、州政府办、州委组织部、州委宣传部、州发改委、州工信局、州人社局、州国资委等部门主动作为,认真落实部门工作任务,互相配合支持,形成了推进全州产业工人队伍建设改革工作的合力,各项具体工作任务得到有效落实。特别是今年以来,楚雄州总工会认真履行产业工人队伍建设改革工作协调领导小组办公室日常工作事务,积极主动协调产业工人队伍建设改革成员单位发挥作用,推进工作落实。

绩。由州总工会、州人社局主办的楚雄州首届职业技能大赛成功举办,10县(市)和州属单位12支代表队、373名选手参加了焊工、电工、钳工、电子商务、餐饮服务、育婴员、电网客户服务等15个工种的技能竞赛,产生技术状元15人,技术能手150人。

今年以来,楚雄州全力搭建产业工人队伍成长平台,大力提升产业工人技术技能。认真推动落實州委、州政府《“彝乡英才”培养工程8个实施办法》《楚雄州新时代人才强州“五项工程”实施方案》《“技能楚雄”行动实施方案》,全力打造彝

乡技能人才,全面提升职工技能素质,为促进企业发展进步着力培养更多高素质技能人才,拓宽产业工人发展空间,为技能人才培养和技能人才培养提供强大的政策保障。通过落实职工技能素质提升行动、企业职工培训制度和实施中职工“强基”工程、高职“双高”计划,有效提升了产业工人技术技能。

与此同时,楚雄州还切实维护产业工人权益。州人社局、州总工会、州工商联、州工信局认真落实劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划任务,打造45名金牌劳动关系协调员、20个金牌协调劳动关系社会组织、

20个金牌劳动人事争议调解组织,深入企业开展万户新企用工服务、重点企业用工指导、企业薪酬指引,对64户企业开展挂点服务,促进企业劳动关系和谐稳定。并全面提升面向产业工人的工会服务水平,全州已建成州级职工服务中心1个,县级职工服务中心10个,服务职工11.15万人。在发挥好原有154个职工驿站的基础上,申报命名省省级职工服务站5个,申报命名全国户外劳动者服务示范站点2个,建成全国模范职工之家(小家)21个,省级模范职工之家(小家)34个,州级先进职工之家(小家)449个,职工书屋561个。

坚持示范带动 创新举措推进非公企业示范州创建

2021年10月,省产业工人队伍建设改革工作协调领导小组把楚雄州列为“产业工人队伍建设改革非公企业示范州”。州产业工人队伍建改革工作协调领导小组办公室及时制定出台了《楚雄州创建新时期产业工人队伍建改革非公企业示范州工作方案》,通过采取抓典型示范促全面推进改革,指导各县市根据实际推进工作,楚雄州创建非公企业示范市1个、示范园区1个、产教融合示范点1个、示范企业51

个(其中非公企业示范点40个)、县市级示范点58个,州、县市产业工人队伍建设改革工作协调领导小组办公室投入资金222万元。通过抓好示范创建,及时总结经验,组织召开现场学习交流会议,互相学习、取长补短、借鉴经验,打造了龙佰禄丰钛业、天宝动物营养化工、爱尔发生物科技、摩尔农庄、元谋思农等产业工人队伍建设改革工作示范企业,形成了典型引路、以点带面、稳步推进全州产业工人队伍

建设改革工作的良好态势。

经过近一年推进,楚雄州试点工作取得初步成效,全州非公企业产业工人思想政治引领得到加强,技术技能得到大力提升,合法权益得到有效维护,队伍得到发展壮大,通过示范创建促进了产业工人队伍建设改革和非公企业的健康发展。今年前三季度,全州民营经济完成增加值625.8亿元,同比增长8.1%,增速位居全省前列,占GDP的比重为55.5%。

·专页·

聚焦重点任务 努力搭建产业工人队伍成长平台

楚雄州各级党组织认真落实基层党建工作任务,全面开展企业党支部规范化达标创建工作,探索基层工会“推优入党”制度,不断把产业工人中的优秀技术能手、高层次人才、青年专家等更多地吸收到党组织中来。今年以来,非公企业发展党员98名,进一步促进了企业党组织和产业工人队伍作

用的发挥。

组建楚雄州劳模宣讲团在各行各业大力宣传劳动模范、先进人物的先进事迹,引导产业工人大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极投身经济社会建设主战场,为实现楚雄高质量跨越式发展贡献力量。组织开展2022年滇中引水等重点工程项目劳动竞赛,在禄丰市、

元谋县召开启动会议,开展全州“绿色能源和绿色制造业”“高原特色现代农业和绿色食品制造业”劳动竞赛,参与竞赛职工达两万余人。今年,楚雄州共组队参加云南省第十九届职工职业技能大赛赛例策、大数据设计、咖啡师、星级饭店服务、“十四五”自然资源调查监测等12个工种的竞赛,取得了优异成