

简讯

“三学”活动
提升干部履职能力

今年以来，普洱市立足事业发展和干部成长需求，聚焦政治能力建设、履职能力建设、实战能力建设，专项部署开展了“学法规、学政策、学经验”活动，要求所有干部要明晰法规、熟知政策、学习经验，把作风革命、效能革命作为检验干部的重要标尺，全市上下迅速掀起了“三学”活动热潮。

自活动开展以来，普洱市始终聚焦学习重点，拓展多种学习渠道路径，采取“部门主学+集中研学”“线上选学+线下实学”“组织督学+个人自学”等多载体融合学，深入践行项目工作法、一线工作法、典型引路法在干部教育培训中的具体化。今年5月，普洱市举办领导干部专题研讨班，把“三学”活动闭卷专题测试嵌入培训中，市、县同步开展，全市1966人参加，全部通过测试。

通过开展“三学”活动，全面督促干部加强对法律法规、政策业务、经验实法的专项学习，有力提升了全体干部依法履职能力、专业政策水平、经验办事能力，切实凝聚起推动普洱高质量发展的强大合力。

本报记者 沈浩

持续推动“我为群众
办实事”走深走实

今年以来，普洱市持续巩固党史学习教育成果，推动“我为群众办实事”从群众意见最大、感触最深的事情做起，以纾困解难的实效锤炼党性、推动发展、服务民生。

普洱市力求回归为民办事的本源，推动各级领导干部办结农村饮水安全、蔬菜保供稳供等事项2227件；各级领导干部解决乡村医生不足、园区公共交通运力弱等问题7529件；党支部瞄准所处领域、地域所需，个性化完成服务15291项，引导党员力所能及帮助群众解决问题95901个，切实让群众感到了变化，得到了实惠。

同时，普洱市还以群众所需所盼为导向，摸准急难愁盼事项，立计划抓落实，真正把实事办实。结合乡村换届“回头看”“双报到双服务双报告”等工作，在田间地头、驻边卡点等了解民生需求，统筹党员先锋队、茶城根发志愿服务队伍等，开展各类活动21497次，解决问题4713个，多举措真心实意服务群众。

本报记者 沈浩

基层蹲苗历练
一线成长壮骨

近年来，普洱市为破解年轻干部经历单一、实践经验不足等难题，着眼领导班子建设和事业发展需要，大力实施年轻干部培养专项行动，选拔21名“90后”年轻干部跨县（区）担任乡镇党政正职进行蹲苗历练，着力提升干部能力水平。

普洱市选派专人持续跟进21名年轻干部跟踪培养，明确1名县级以上领导作为帮带责任人、1名县（区）委组织部干部作为帮带联系人，一对一制定差异化帮带方案，帮助熟悉县情乡情、掌握工作方法，增强履职本领。突出思想淬炼，把21名年轻干部全部纳入普洱市第9期中青年干部培训班进行专业培训锻炼，不断提高政治素质和综合能力。结合领导班子建设实际，在县乡之间、乡镇之间有序开展交流轮岗，任职满两年有计划轮岗，任职满三年重点轮岗，不断丰富岗位经历。常态化针对性开展谈心谈话，经常倾听心声、了解诉求、传递关怀，疏导压力、鼓舞信心、增强动力。

年轻干部是事业发展的生力军。普洱市将根据蹲苗历练的效果，综合21名年轻干部履职情况，有序对表现优秀、实绩突出、群众公认的大胆使用、优先提拔，着力培养选拔一批可堪大用、能担重任的优秀年轻干部。

本报记者 沈浩

全力做好
人才编制保障工作

近年来，普洱市不断加强人才服务理念，坚持把创新机构编制管理和人才工作有机结合起来，积极探索机构编制保障人才工作的新方法新路子，全力服务保障全市人才工作提质增效。

坚持“盘活”与“挖潜”并举，统筹使用各类编制，全力实施人才强市战略，创新政策措施，大力选育高质量青年人才，想方设法设立人才专项编制制度，制定出台《普洱市市级引进高层次人才专项事业编制管理办法》《普洱市中小学教师专项事业编制管理办法》，建立了规模为150名的党政储备人才和规模为200名的高层次中小学教师专项的专项编制，专项用于引进高层次人才，实行统一管理、统筹使用，总量控制，动态调整，单列管理、专编专用，人走编收，循环使用。

近年来，普洱市先后共保障近1200名各类高层次人才用编，切实为普洱市引进人才、汇聚人才、留住人才工作提供了人才支撑和编制保障。

本报记者 沈浩

聚焦

提供坚强组织保障
服务普洱高质量发展

近年来，普洱市组织系统深入践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，聚焦主责主业，突出问题导向，服务中心大局，选干部配班子、建队伍聚人才、抓基层打基础，为推进普洱高质量发展提供了坚强的组织保证。

滋养初心、淬炼党性，凝聚推动高质量发展的磅礴能量。围绕增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，持之以恒抓好理论武装和党性教育。常态化开展系列主题培训，近年来，市级举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届历次全会精神专题研讨班18期，全覆盖轮训县处级领导干部和乡镇（街道）党政正职6953人次。开展“万名党员进党校”2200余期，25万名基层党员走进党校，感受新时代、学习新思想、坚定新担当。开展务实管用的精准化培训，市级举办各类干部教育培训主体班457期次、培训各级干部6.4万人次。常态化推动领导干部、专家学者上讲堂，自2020年5月以来，“普洱干部讲堂”已连续举办36期，培训13.32万人次。

选贤任能、常管常严，锻造推动高质量发展的中流砥柱。深刻把握新时代干部工作要求，鲜明树立重一线、重实干、重实绩、重公认的用人导向。实施“年轻干部、少数民族干部、女干部和专业干部培养三年专项行动”，干部队伍逐步形成“95后”高校学子、“90后”正科、“85后”副处、“80后”正处四

线梯次架构。持续加大年轻干部培养力度，21名“90后”优秀年轻干部跨县（区）担任乡镇党政正职，33名历练扎实的年轻干部进新一届县（区）党政领导班子。出台《市管领导干部实绩管理办法（试行）》《招商引资项目一线考察干部评价部门暂行办法》等政策文件，坚持凭实绩论英雄，仅2020年就提拔使用脱贫攻坚实绩突出的干部36名，提拔使用疫情防控一线干部35名。稳步推进实施公务员职务与职级并行制度，2020年以来，市管干部晋升职级377人次。

夯基垒台、积厚成势，巩固推动高质量发展的组织基础。坚持以组织体系建设为重点，突出政治功能，着力提升组织力，推动基层党组织全面进步全面过硬。全面完成各领域党支部规范化建设，积极推进软弱涣散基层党组织整顿，基层党组织增加到10138个，各领域盲区、空白点全部消除。连续两年开展村民小组活动场所建设行动计划，实现全市所有村（社区）应建尽建，9683个小组活动场所全覆盖。14235个村民小组。三分之一的村集体经济收入超过20万元，城市社区实现网格党支部全覆盖，基层党组织凝聚群众、治理基层、服务发展的能力全面增强。连续5年每月推送支部主题党日活动主题，提升“宾弄赛嗨”内涵，深化连接共建互帮互助，推广“政企党建联盟”“产业党建联盟”引导组织共振。全

力以赴为国守边，一线卡点全部成立临时党支部，总结推广“班户联建”“新时代边境先锋队”“国门党建一体化”等一批特色做法。

健全制度、理顺机制，汇集推动高质量发展的人才智力。持续深化人才发展体制机制改革，积极创新引才育才聚才方式，人才工作创新突破。制定中长期人才发展规划，出台加强和改进新时代普洱人才工作实施意见、“茶城英才支持计划”实施办法等系列政策。实施高校毕业生就业创业行动、“高校学子智荟普洱”行动，吸引集聚一大批高校毕业生来普留普就业创业。进一步发挥人才在脱贫攻坚、乡村振兴中的重要作用，建成普洱市公共实训基地，开展万名人才兴万村，持续开展市县两级医疗专家智力帮扶。充分发挥高层次人才在产业发展中的引领示范作用，全市累计建立院士专家工作站和专家基层科研工作站87个，有勇院士的冬季马铃薯、林下三七等一大批先进技术在全市推广。加强对外合作交流，与浙江大学、华中科技大学、云南大学等多个高校搭建对接渠道，达成多个领域合作意向。持续加大人才经费投入力度，全市筹建人才公寓450余套，完善高层次人才服务清单，发放茶城惠才卡，建立人才服务专员，进一步营造尊才爱才留才的良好环境。

本报记者 胡梅君 通讯员 晋组轩



澜沧县东回镇班利村村民跳起拉祜族非遗舞蹈摆摆

在招商引资项目一线考察干部评价部门

近年来，普洱市坚持把招商引资一线作为培养锻炼干部的主战场和识别使用干部的主阵地，创新考察方式，延伸监督触角，把项目成效与工作落实作为考察干部、评价部门的重要依据。

深入一线蹲点调研。制定《普洱市招商引资项目工作一线考察干部评价部门暂行办法》，成立招商引资项目一线现场考察监督小组，深入践行项目工作法、一线工作法和典型引路法，采用蹲点式、嵌入式、体验式等方法，全面了解单位招商引资情况。结合“一把手”抓招商引资工作，深入招商主体部门和重点民营企业开展考察监督，重点掌握各单位在招商引资、助企纾困等方面的工作开展情况，摸清项目底数、找准问题根源、深刻剖析原因、提

出意见建议。截至目前，2个考察监督小组先后深入8个县（区）、81家市直部门和55家重点民营企业开展考察监督，共收集企业困难问题和意见建议135条，开列工作提示清单79条、履职提醒清单6条，点对点反馈，逐一跟踪落实，有效推进全市招商引资和助企纾困工作。

深入一线考察干部。坚持面对面接触、多角度了解，对项目责任单位主要领导、分管领导、业务科室、服务专员和政策专员等履职情况开展现场考察。建立提拔重用、发现储备、晋级晋升、组织调整、问责追责“五个一批”和年度综合考评、党风廉政考核、评先评优“三个捆绑”机制，从人大代表、政协委员、纪检干部、组工干部多角度度查，了解掌握干部政治素质、政策水

平、工作能力、实干精神、工作绩效和工作作风等，旗帜鲜明以项目成败、项目进展论英雄。

深入一线评价部门。围绕打造一流政务服务、一流营商环境，组织41家职能部门公开作出承诺，及时对承诺践诺情况进行跟踪督办，适时召开新闻发布会，对承诺兑现情况进行具体回应。考察监督小组采取参加重要会议、随机抽查、动态评分、问卷调查等方式，邀请市场主体、招商引资对象从第三方监督的角度，对普洱市的政务服务、营商环境等工作进行评价监督，并将考察监督情况在全市范围内进行通报，统一“晒成绩、揭短板”，鼓励先进、提高中间、鞭策后进，在招商引资项目一线营造比学赶超、奋勇争先的浓厚氛围。

本报记者 胡梅君 沈浩

以“述得清”促落得实

次述职都搭建“比武擂台”，市委书记和市委常委认真聆听，87家市直部门“一把手”逐一上台述职。针对上一季度工作，述工作机制，看是否有新思想新理念，建立工作调度、反馈、督办机制；述工作方法，看是否抓住工作重点定点击突破，带头研究工作；述工作担当，看关键时刻是否以身作则走在前列、干在实处；述工作落实，看是否把跟踪问效紧盯措施真正落地。市委书记逐一点评，组织部门跟进会议测评。

每次述职完成后，由市委办公室牵头，对各部门存在的短板问题形成具体任务清单，下发督办通知，明确市领导牵头，点对点、一对一督促整

改，先后列出32个重点任务进行重点督办。建立述职考评“黄牌”制度，对任期内两次述职工作目标没有按时完成、存在问题没有及时解决、不明确工作时间节点的，亮“黄牌”提醒，由纪检和组织部门重点关注跟踪。将述职评价结果与领导班子和领导干部年度考核、奖励绩效发放挂钩。

通过开展常态化述职工作，形成了推动作风革命、效能革命向纵深发展的示范导向，带动全市党员干部盯着问题去、追着问题改，推动工作落实落地，全市上下汇聚起思变思进思发展、创新创业创一流的干事创业磅礴力量。

本报记者 沈浩 胡梅君

资讯

探索新兴领域党建工作路径

近年来，普洱市针对快递物流、外卖送餐、网约车等新业态经济迅猛发展的实际，强化政治引领，积极探索新就业群体党建有效路径，以党建引领新业态经济健康发展，努力做到新业态、新就业群体发展到哪里，党建工作就跟到哪里，不断增强党在新兴领域的凝聚力、号召力、影响力。

聚焦“谁负责”“怎么建”“谁来抓”等问题，不断健全工作机构，明确组织部门牵头抓总责任，整合10家行业部门力量，建立市、县两级新业态新就业群体党建工作联席会议制度，定期研究解决问题、协同推动工作。坚持“一行业一党委”，按照“基层党委+工作机构”运转模式，依托网信、住建、交通、邮政管理等部门，成立行业党委62个，在10个街道和城关镇成立“两新”组织党委、78个社区设置两新党建工作站，打造109个新业态新就业群体专属服务阵地，全面向新兴领域延伸工作触角。

为有效解决作用发挥受限、不够

充分的问题，普洱市着力探索新兴领域党建工作新路径，组织实施新业态新就业群体党建工作覆盖提升行动。按照区域化党建思路，通过整合管理部门、运维公司等资源，在专业市场、商圈组建15个党支部，跟进设置群团组织101个，专项选派党建工作指导员48名，实现党的工作全覆盖，切实搭建共享共治平台，打通了治理难点堵点。同时，以解决新就业群体急难愁盼问题为导向，实施“暖新行动”，各行业党委定期开展关爱帮扶活动。注重发挥网约车、快递小哥、外卖小哥走街串巷、进楼入户优势，引导他们积极参与城市管理、疫情防控等志愿服务，完成服务力量向治理力量的转变。

通过党建引领，普洱市不断建强基层组织战斗堡垒，促进新兴业态健康发展、着力提升基层治理水平，构建起了新业态新就业群体有效融入城市基层党建的生动格局，实现新就业群体真正聚起来、活起来、强起来。

本报记者 胡梅君

延伸“探头”考准考实干部政治素质

近年来，针对传统干部政治素质考核内容笼统、方式单一、效果不好等问题，普洱市大胆打破传统考核模式，创新方式、延伸触角，深入了解干部圈里圈外、台上台下、八小时以外的“活情况”，全方位精准刻画干部的政治表现，确保选出来的干部政治上信得过、靠得住、能放心。

为了解决“谁来考”的问题，该市从各级党组织部门及市直部门抽调150余人建立了以组工干部为主体，融合各部门优秀组织人事工作者的专业考核员库，并经常性加强业务培训和实战演练，确保考核者能真真正正地

考准考实干部政治素质表现。

面对“怎么考”的现实难题，该市大胆扩大范围，在综合运用纪检监察、巡视巡察、督查调研、审计监督、信访维稳等各方面成果的基础上，全面加强干部“八小时以外”社交圈、生活圈、朋友圈考核，反复印证、多方求证干部一贯状态作风，全面掌握干部政治表现，坚决把政治不合格的“两面人”“两面派”挡在门外。今年以来，200余名晋升职级或提拔使用的县处级干部全部进行了政治素质考核。

本报记者 胡梅君

全力筑牢边境一线疫情防控安全屏障

近年来，普洱市始终以守边固边为重点，坚持把一体化、全链条作为重要抓手，全面推进、全域提升，全力筑牢全市边境疫情防控安全屏障。

通过实施“国门党建一体化”提升项目，明晰国门“大党（工）委”运行机制，整合海关、外事、军警部队和村（社区）党建资源联建互动，聚焦重点、服务中心，切实在边境疫情防控、边境管控、边贸合作等工作中发挥堡垒和先锋作用。在国门、口岸、通道开展“共产党员户”“诚信企业（门店）”挂牌活动，按年评定授牌、动态挂摘。把国门党建和通关便利、应急处突等工作结合起来，统筹发展和安全，两手抓两促进。

结合“双整百千”四级联创，按战

斗堡垒、先锋示范、生活富裕、和谐平安、红色美丽五种类型，分类打造45个抵边村（社区），全覆盖选派驻抵边村第一书记和工作队员。以村组单位、党员为骨干，整合民兵、界务员、护林员等力量，组建护村巡逻员、入境劝阻员、政策宣讲员等联防队伍，常态巡边护边。

深化“军警地”共建，健全联席会议制度，联合应急、联防联控，做好巡逻巡防、疫情防控、应急处置等工作。拓展“宾弄赛嗨”内核外延，市县、县县、村村互助，共护家园、共克时艰。推行跨区域共建，县际、县域相邻组织双边或多边联系结对，相互观摩、联合活动，互通有无、协同管控。

本报记者 胡梅君

图片新闻

吸引青年人才凝聚发展活力



近年来，普洱市通过创新实施“普洱市高校毕业生就业创业行动计划”和“高校学子智荟普洱行动计划”等一系列人才新政，引育了一大批高质量青年人才到普洱就业创业，逐步构建青年人才“引育管用”衔接闭环

政策体系，人才吸引力持续增强，高素质年轻干部集群初步形成，切实为普洱发展提供强有力的人才支撑。图为普洱市人才宣讲团赴“双一流”高校进行人才招引宣讲。

本报记者 沈浩 摄

推动机关党建提质增效



近年来，普洱市坚持以开展“对标先进、争创一流”主题实践活动、推动模范机关建设为抓手，聚焦党支部标准化规范化建设、模范机关和党建品牌创建等重点工作任务，找准切入点和结合点，创新思路，夯实责任，聚力

推进，强化督导，全力推进机关党建在守正传承中实现创新发展，为推动普洱高质量跨越式发展提供坚强组织保证。图为普洱市召开市直部门“对标先进、争创一流”暨“机关书记特色项目”工作推进会。

本报记者 沈浩 摄