

匠心铸辉煌

奋斗续华章

走进云南中烟红云红河集团劳模创新工作室

李云杰

完美诠释工匠精神

李云杰是这样一位工匠,平静、内敛,却时时透出力量。作为云南中烟红云红河集团昆明卷烟厂卷包车间中修组的一名修理工,他带领李云杰云岭首席技师工作室,成为卷包车间设备效率提升、技术创新的中流砥柱。

2021年6月底,昆明卷烟厂新引进两套卷包设备,外方公司正常调试一套,李云杰带领首席技师工作室成员自主调试一套。调试过程中,李云杰团队发现外方公司在设计之初就存在缺陷,于是大家推翻原有机械设计,重新进行设计改造,一个月就调试完毕并生产出合格产品,开创了昆烟自主调试进口设备的先河。自主调试不仅工作效率高、节约大量原辅材料,而且通过调试,还培养了杨秀峰、张应龙等年轻技术能手。

2022年6月初,自主调试的机组已验收合格并投入生产,但外方调试的机组尚有许多问题还未解决。为此,昆烟立即与外方协调,在外方同意后便安排李云杰及其团队迅速接手后续调试工作。经过两周时间的努力,这台机组顺利调试完毕。

团队成员龚海宁特别有感触:“以往昆烟进口设备的安装调试及技术改造,都是外方主导,我方配合,但此次设备调试,双方同台竞技,共同参与,李云杰及其团队不负重托,完美诠释了什么是工匠精神。”

李云杰说:“我热爱我的工作,每一次修理好机器,看着合格的产品还带着机器的余热,就如同我火热的心一样。这是我幸福时刻,我从工作中获得了无限的满足。”

吕忠

人生字典里没有“不可能”三字

从参加工作至今,吕忠一直在和设备打交道。降耗、提质、排险、保养,在云南中烟红云红河集团曲靖卷烟厂卷包车间的每一次维修中,吕忠都尽量做到细致入微。

这些在外行看来有些单调甚至枯燥的重复性工作,对他而言却意义重大。“设备是为产品而生的,任何一台机器的一个点问题,可能都会影响到产品品质。在我手上经过的设备,不允许出现一丝一毫的偏差。”

20世纪80年代末的曲靖卷烟厂,正在进行第一轮大规模的技改,第一次见到进口卷包设备的吕忠,既兴奋又茫然。“终于有机会可以亲手操作这些先进设备,但问题是一台设备我都不认识。”吕忠笑着回忆道,当时的自己,是一个不折不扣的“菜鸟”。从“菜鸟”到红云红河集团技术能手、全国技术能手,全国烟草行业技术能手、云岭首席技师、全国五一劳动奖章获得者,吕忠一路走来,他的工作室被命名为云南省劳模创新工作室。如今,已经拥有大师工作室的吕忠仍然以一名普通的修理工自居。

吕忠还有一个响当当的外号——“吕冠军”,他获得大大小小竞赛冠军数十个。

“确定了信念就不要轻易去改变。不去拼,什么事情能做好?”在吕忠的人生字典里,没有“不可能”三字。

2017年底,由于厂房布局需要,两套设备需要搬迁调试。国外专家给出的时间是1个月,要价近700万元。曲靖卷烟厂将这项工作交给吕忠和他的团队。临危受命,从开始搬迁到结束,吕忠团队仅用时8天。搬迁后,设备运行稳定。

苏志

心在一艺 其艺必工

“我没什么特殊的地方,只是每天做好自己的工作而已。”作为云南中烟红云红河集团昆明卷烟厂的一名大师修理工,苏志有一颗纯粹的匠心。

1990年进入昆明卷烟厂工作,苏志初时只是一名普通操作工。他没事就在修理间摸索拆下来的零部件,从每一次修理过程中汲取养分,将各个机型构造铭记于心。“我很享受这份工作,不觉得累。”成为修理工后,他悟出一个道理:修理不仅仅是维护,更在于优化和改进。

苏志的改造主旨不在于复杂精妙,而在于巧思,用最简单有效的方法彻底解决问题。

卷烟机的一个部件需要经常停机保养,但很难清理,既影响机器运行,更影响生产效率。当时大家给出了很多的解决方案,如定制新的零配件、改进机械运动方式等。厂里最终还是采纳了苏志的意见,只需额外添加一个自清洁的配件,既节省了人力,又能以最小的成本解决问题。

苏志以平凡心做平凡事,却用精工筑精品之魂,他的每一个细节,都是对工匠精神的诠释。心在一艺,其艺必工;心在一职,其职必专。苏志最是首席技师,获得过云南省五一劳动奖章等无数荣誉,但他最关心的还是机器能否正常运转,会不会影响生产。“只要能保证机器的运转,保证生产效率,操作工开得放心,我的使命就完成了。”

苏志格外关注年轻人的成长,每有修理竞赛,他总会在一旁指导,倾囊相授。他希望年轻的修理工能守好一颗匠心,在平凡的岗位上干出不平凡的业绩;继续发扬工匠精神,少一些浮躁,多一点沉淀。

李俊宏

破解难题的“主攻手”

明亮的车间里,机器设备快速运转。每天早上,总有一名背背工包的维修人员在每个机组认真看、仔细听,发现异常及时处理,时刻关注着设备的“健康状况”。

他就是云南中烟红云红河集团曲靖卷烟厂包装机维修组长李俊宏。

32年的不断努力,李俊宏成长为全国烟草行业劳动模范、“云岭首席技师”。2018年9月,由人力资源和社会保障部授予的国家级技能大师工作室——李俊宏技能大师工作室在曲靖卷烟厂正式挂牌。

李俊宏总是将目光瞄向工作中那些最难解决的问题。2010年,由他完成的项目在红云红河集团首届优秀操作法项目评审活动中脱颖而出,并被集团确定为优秀成果予以示范推广。多年来,他独立完成了多项设备技术创新,为企业的内部挖潜与降本增效提供了重要的技术支持。

李俊宏深知自己学历不高,唯有知不足而奋进才能突破知识瓶颈。他在学习上勤奋过人,在工作中勤字当先,勤查资料、勤动手、勤做笔记、勤思考,经年累月闭门苦练,无数次虚心请教,凭着肯钻子墨的韧劲,成为了厂里的排障能手和“解题专家”。

“每当排除一次故障,解决一个问题时,那种认同感、成就感,荣誉感无法用语言来表达。”李俊宏就是这样在一次次磨炼中完成了突破,成为国家技能大师。

高怀祥

把徒弟送上领奖台

一个傍晚,昆明关上一家小饭店里,六七个人围坐一桌。一个小伙子举起酒杯,对身边一个中年人说:“师傅,这杯酒我敬您!”中年人说:“敬什么,成绩都是你自己努力的结果。”小伙子流泪哽咽道:“不,必须敬您!”

这位中年人是云南中烟红云红河集团昆明卷烟厂制丝车间电气修理工兼程序员高怀祥。

小伙子为什么会哭呢?事情要从这里说起。

2011年,昆烟易地技改搬迁,面对全新的进口设备,制丝车间几十号电气修理工忙得团团转,但故障率依然居高不下,很多故障的处理时间极长。为攻克这个难题,在电工组的一角,几名技术人员加班加点开展技术攻关,终于把把控制丝车间控制要求、网络结构、典型组件为最终培训目的平台建了起来,同时开展了大量培训,取得了不错的效果。

这个平台,是当年极为罕见的以PLC控制系统、工业控制网络系统、伺服控制系统、先进传感器技术为核心的工作室。2013年,该工作室被云南省总工会授牌为昆明卷烟厂技师工作站,高怀祥出任负责人。

工作站建立之后,在云南中烟两次电气技术技能竞赛中,昆烟取得了两个第一、一个第二的好成绩,而且取得好成绩的大多都是年轻技术人员。

云南中烟的电气技术技能竞赛是8个卷烟厂高手间的较量。看到身边年轻、心态稳定性不够的选手,高怀祥担起领队责任,和选手谈心,缓解压力;组织团队活动,增加凝聚力;组织讨论技术难点、编程思路。

于是竞赛结束当天,出现了本文开头的一幕,落泪的小伙在本次竞赛中夺得第一名。

徐启勇

敢为人先勇担当

云南中烟红云红河集团会泽卷烟厂的徐启勇总是爱琢磨,从16岁进厂从事卷烟机操作算起,这一琢磨就40余载。

1994年,徐启勇当选为机修班班长。那时,没“吃”透新设备的修理工总是怕拆坏机器。徐启勇第一个站出来:“怕哪样,拆坏了我来负责!”凭着这股闯劲儿,他带出了会泽卷烟厂最早一批能够自主维修的机修技术员。

2009年,会泽卷烟厂首次参加烟草行业技师考试,大家没有信心,纷纷打退堂鼓。他见没人报名,再一次站出来:“怕哪样,我带着你们一起考!”于是,会泽卷烟厂第一批修理技师诞生了。

后来他担任机修班班长,带出了多名技师和高级技师,完成了数十次行业职业技能鉴定和技能竞赛执裁工作。

2015年,厂厂就地技改进入最后攻坚期,徐启勇临危受命,成为一名设备技术员。顶着工期短、任务重的压力,他带领团队仅用7天时间就完成了卷接设备的搬迁和就位。

他在担任车间设备副主任期间,工厂常规中速设备效率、中支设备台时产量连续多年保持红云红河集团第一。2017年,徐启勇技师工作站成立。6年间,他带领团队为卷包车间精益制造、提质降耗等工作作出重要贡献,创造经济效益1200余万元。

2022年11月17日,会泽卷烟厂组织成立联支外攻关小组,55岁的徐启勇再次揭榜带头。

张昆华

踏实做人 潜心干事

张昆华,十八大代表、全国劳动模范,一位将工匠精神融入工作的技术能手。

2022年7月,云南中烟红云红河集团昆明卷烟厂开始改造设备。时间紧、任务重,大家都觉得那是几乎不能完成的任务,但张昆华带着他的团队主动迎接挑战,制定了详细的工作计划表,细化分工,统筹推进,有条不紊地进行设备改造。

他打破常规思路,大胆设想,制定图纸,将图纸交由外方公司加工零配件,并将成本控制在最低,既是对技术创新做出的一次尝试,更是对行业创新迈出的坚实一步。

技改的那段时间,张昆华和团队成员夜以继日、加班加点,蹲守设备旁,就着吃饭、睡觉时,满脑子都是设备改造的问题。他不敢过每一个问题,不畏怕每一个挑战,如切如磋,如琢如磨。正是这样的专注,支撑着他们一次次攻坚克难,把压力转化为动力。经过一星期的探索与努力,张昆华和团队成员齐心协力,默契配合,高效完成了此次设备改造。

类似这样的例子,在田发祥技术大师工作室成员手中数不胜数。除了设备攻关、难题会诊、技术创新,工作室成员还利用自身优势积极发挥传帮带作用,将维修经验整理总结,形成一份份维修案例和培训课件,通过大师讲堂、师徒传承的方式,将所学所获倾囊相授。

在工作室的带动下,一批批年轻的后备维修人员逐渐成长起来,成为车间维修精英、生产骨干,在企业培养知识型、技能型、创新型的高技能人才中,工作室发挥了不可替代的聚合作用。

工作35年来,张昆华解决了500多个生产难题,完成了200多项技术革新。

司小山

技术创新的标杆

深夜一点半了,车间机器的运转声依旧不绝于耳,叶片加料现场一个熟悉的身影在凝视着设备旁的电脑屏幕,不停变化的参数正牵动着他的思绪……为提升切丝后水分控制指标,十几个日夜,他不停地研究改进加料补水系统的控制算法,力求精益求精。

他,就是云南中烟红云红河集团新福卷烟厂技术骨干司小山。在车间里,从改进设备到提质增效,从优化控制系统到拓展创新思维,从提升工艺水平到推广智能制造,处处都有他的身影。

2021年,他对加料补水功能设计改进后,制丝车间切丝后水分控制指标大幅提升。

2022年,他主持了制丝生产指标智能预警系统研发科技项目,参与了制丝设备状态监控与故障诊断的研究与应用科技项目,为推动车间智能化制造做出了努力。

司小山在和伙伴们一起创新攻关时,经常鼓励大家与时俱进,不断学习,选出最优思路投入实践,把想法变成现实。在他的带领下,制丝车间QC、六西格玛、项目攻关等,在云南中烟、红云红河集团的技能竞赛中多次取得好成绩。

从2005年进厂至今,“80后”的司小山先后获得红云红河集团标兵、优秀共产党员、创新之星、技术能手、先进工作者等集团和厂级多项荣誉,2022年被评为红云红河集团青年时代先锋。他带领的制丝车间创新工作室自成立以来,取得了多项发明、实用新型专利及软件著作权,发表了十余篇论文,培养了数十名技术骨干,是新疆卷烟厂技术创新的标杆。

田发祥

揭榜挂帅克难题

在云南中烟红云红河集团红河卷烟厂卷包车间,有一个以云岭首席技师田发祥为带头人的田发祥技术大师工作室。

在田发祥的带领下,工作室成员或盘腿机器旁,或趴在地上观察、或低头私语,攻关“揭榜挂帅”的设备问题。

问题设备每隔两三个月就会因为分离鼓故障需要停机维修,每次维修都需要花费大半天时间,影响了生产。在连续跟踪设备运行几天后,工作室骨干对拆卸下来的总成件进行仔细地拆装研究。鼓体与滑块为铝材,使用后容易因磨损起球导致阻力增加,连杆应力相应增加后容易导致部件损坏。若把鼓体接触部位换成聚甲醛,聚甲醛是自润滑材料,可极大降低阻力的发生。

这是维修更是改造。一个月、两个月、三个月……经过改造的设备第一次分离顺畅,首次实现了半年不用维修更换的历史记录,并随着时间推移验证,分离鼓的维修周期不断延长,极大提升了设备运行的稳定性和生产效率。

这样的例子,在田发祥技术大师工作室成员手中数不胜数。除了设备攻关、难题会诊、技术创新,工作室成员还利用自身优势积极发挥传帮带作用,将维修经验整理总结,形成一份份维修案例和培训课件,通过大师讲堂、师徒传承的方式,将所学所获倾囊相授。

在工作室的带动下,一批批年轻的后备维修人员逐渐成长起来,成为车间维修精英、生产骨干,在企业培养知识型、技能型、创新型的高技能人才中,工作室发挥了不可替代的聚合作用。

王斌

“为善而修才能持续前进”

2014年,云南中烟红云红河集团新福卷烟厂易地技改项目落成,当时卷包车间增加了4台卷烟机。设备在前期运行时,频繁出现的护故障和故障区域均无法辨识的情况,给维修工作造成极大困难,严重影响了设备生产效率。

看着新设备运行不起来,电气维修主管、电气维修技师王斌急在心头。他带着几名电气维修骨干不停地翻图纸、测电路、查程序,连续3周,每天干到凌晨二三点,累了就干脆铺个纸壳在机器旁过一晚。

经过不懈努力,故障终于排除,王斌长长地舒了一口气:“我就说嘛,肯定能解决!”

“为修而修永远只能原地踏步,为善而修才能持续前进。”此次经历让王斌深思,于是他主动申请建立一支创新团队,经过批准,当年以他的名字命名的创新工作室正式成立。

在王斌主导下,工作室陆续完成了各机型技术改造和QC课题30多项,有的创新型项目还填补了行业空白。同时,工作室还编写了多套卷包包装设备技术培训资料,系统开展培训,如今的王斌劳模创新工作室已成为新福卷烟厂培养高技能人才人才的摇篮、科技成果转化化的孵化器、劳模工匠精神的传承地。

30多年来,王斌在生产一线默默地奉献着智慧和汗水,用执着的信念和突出的工作成绩,成为厂技术创新的巨人典范,是员工心目中“手到病除”的技术带头人。王斌先后被评为新疆维吾尔自治区青年岗位能手、红云红河集团劳动模范和云南中烟劳动模范。

叶学华

自我“复烤” 锻造人生

认识叶学华的人都说,他有着极强的学习能力。从一名中专生到取得机械工程专业大专及本科学历、工学学士学位,他不断自我加压,从不懈怠。

2007年,叶学华先后获得烟机设备修理工(制丝)高级技师职业资格,并顺利通过工程师资格评审,成为云南中烟红云红河集团曲靖卷烟厂屈指可数的“双师型”高级人才。

从一名普通的维修人员到曲靖首位高级技师,28年的职业生涯,叶学华先后获评第九届全国技术能手、全国烟草行业职工创新能手、省委联系专家、烟草行业职业技能鉴定高级考评员等诸多荣誉和职业资质,印证了一位专业技术人才以坚持不懈的自我“复烤”,锻造出熠熠生辉金色人生之路。

在制丝线工作期间,叶学华运用自身技术专长,对进口设备技术资料进行归档整理,翻译编写了《制丝设备维修规程》,并在此基础上总结编写了一套设备运行“诊断书”,推广应用到相关岗位后,促进了修理工作方式由突发性抢修向预防性维护维修的转变,由他主要负责并参与的20多项技术改造,特别是他牵头实施的废烟处理线压块机维修项目,最终实现机修修复,为工厂挽回经济损失100多万元。

2020年9月,以叶学华为负责人的云岭首席技师叶学华技能大师工作室成立,工作室汇集了曲靖天福烟叶复烤有限责任公司工艺质量、生产操作、设备维修、技改专组的技术人员19人,这种跨部门组合、各专业联合的模式,让工作室迅速成为攻坚克难、创新创效、人才培养的新阵地。

高福生

设备正常运行是我一直的追求

从云南中烟红云红河集团乌兰浩特卷烟厂的一名上丝工到卷烟机维修工、维修领军人,源于高福生的用心。

2022年2月,一台卷接机组支烟经常出现破纹缺陷。为此,高福生带领攻关小组对烟支输送系统进行排查,确定设计上存在缺陷,与厂家沟通后,给出的方案是增加一套驱动系统,改造费用约48万元,且加工周期需60天左右。

面对紧张的生产任务和大幅改造资金,高福生提出“利用车间闲置的烟支输送提升机装置,进行自主改造”的想法并得到支持。

查阅资料、现场蹲点研究、与工作室成员讨论研究……高福生投入全身心,最终确定了详尽的改造方案。

4月11日,高福生带领团队将闲置的辅连设备拆解,并根据改造方案完成40余个部件的设计、加工工作,将竖向通道由原来的140毫米缩至120毫米。

经过近10天的不懈努力,改造所需部件全部加工完毕,4月21日,高福生带领团队开始部件组装,经过两天的奋战,改造好的装置顺利完成连接安装,投入正常使用。

此次自主改造,既保障了产品质量,又为工厂节约了资金。面对赞誉,他说:“解决技术难题本就是我的义务,不值一提。设备正常运行是我一直的追求。”

高福生劳模创新工作室从2015年7月成立至今,完成了终切鼓轮堵塞检测装置的研制、降低水松纸、铝箔纸等物料消耗创新项目、修旧利废等50余项创新项目,获得内蒙古质协QC成果一等奖等奖项10个;个人获得集团劳动模范等奖项20余个。

张号

“守岛人”的自豪与荣耀

“我和哥哥们姓中的字连起来是‘军号’,从今天起,我这个‘号手’就算是正式就位了。”今年3月,在以自己名字命名的技能大师工作室正式挂牌成立时,云南中烟红云红河集团曲靖卷烟厂“卷包车间包装设备修理工张号这样说。

出生于军人家庭的张号,从小耳濡目染,让他俨然一副军人作派。

他心怀抱追求的“守岛人”,车间和机台,就是他30余年职业生涯所固守的“岛屿”。从常规设备到中细支设备,不断更新迭代的是眼前的包装机型;从生疏到熟练,从操作到维修,不断进化升级的是潜心修练的技能。他主导40余项设备技术改造项目,取得发明专利3项、实用新型专利20余项,参与编写烟草行业标准教程,履历上写满了“守岛人”的自豪与荣耀。

他是责任在肩的“护航员”,工作之余坚持“补钙”“健脑”“充电”,将理论知识活化为生产力和创造力。

“快快快,再去两个人,下游机跟不上,了。”2021年一个寻常工作日,一个生产机组近10名操作工围在设备四周,紧张忙碌。由于设备无法自动运转,一切要靠手工操作。张号和修理团队精准出招,完成了一种快速修理烟包装置和快速添加装置”的研发。装置使用后,整理和添加烟包的操作工由曾经忙碌的12人锐减到游刃有余的两人。

“我就是个‘号手’,工作室能发挥多大作用,要靠大家的共同努力。”张号说。

付瑞宝

发明专利将生产事故降为零

说起云南中烟红云红河集团乌兰浩特卷烟厂劳模创新工作室,很多人第一个想到的是付瑞宝。

从上烟工、挡车工到修理工,再到如今包装维修领域领军人物,一步步走过来,付瑞宝先后获得红云红河集团劳动模范、内蒙古自治区金牌工人等称号。

怎样才能让设备更快更好地运行,这是车间挡车工最关注的问题,而付瑞宝的创新动力便是工作中遇到的难题。

乌兰浩特卷烟厂“刚引进一组新机时,付瑞宝和厂家调车师傅一起调试设备,负责调试透明纸包装机的师傅说,这个机器最危险的就是条烟半成品需要人工加烟,而且是在机器运转时加烟,危险系数很高,很容易造成人身伤害。一旁的付瑞宝将这番话听进了心里。

面对这一棘手难题,付瑞宝虚心向厂家技师学习,全面掌握修理技术,并凭借多年实践经验,在缺少学习资料的情况下,把该机主机的传动系统图测绘出来,还详细地测绘了每个齿轮的具体参数,齿轮调整角度。

经过无数次的失败,付瑞宝终于发明出一项填补了他大量心血和汗水的专利——“瑞宝”加烟装置,大幅巩固了机器的操作安全性,将生产事故降为零。

如今,车间青工人数逐年增长,为了做好传帮带,他主动参与车间“五讲堂”活动,以实战案例促技术学习的教学模式,极大增强了一线操作工的学习兴趣,取得了较好培训效果。

本版文图由红云红河集团提供