

# 昭通市干部人才组团式帮扶 赋能乡村振兴

本报讯(记者 沈迅 通讯员 林启益) 今年以来,昭通市准确把握干部人才组团式帮扶精准、可实现、可持续、有成效的要求,聚焦全市8个国家乡村振兴重点帮扶县区,突出抓好帮扶工作整体组织、帮扶力量特长发挥、受援单位人才培养、帮扶事项落实见效、帮扶队伍服务保障,推动各项帮扶任务落地落实,为全面推进乡村振兴提供坚强干部人才支撑。

截至目前,中央和省市组织13家三

甲医院对口帮扶昭通市8个县区人民医院,选派73名医疗人才到受援医院开展驻院帮扶;组织30所学校对口帮扶昭通市8个县区10所学校,选派96名教育人才到受援学校开展驻校帮扶;组织32家单位选派100名科技特派团成员,对昭通市彝良、盐津、永善等8个县区苹果、马铃薯、竹子、肉牛、生猪、蔬菜等15个产业开展组团帮扶。

为高位推动组团式帮扶工作,昭通

市委成立由市委常委、组织部部长任组长的工作领导小组,下设医疗人才、教育人才、科技特派员组团式帮扶工作组,形成领导小组统筹协调、各工作组牵头负责、各成员单位协同推进的工作格局,8家受援医院分别与支援医院签订了阶段帮扶协议和当年帮扶协议,10所学校分别制定了学校发展三年规划,8个科技特派团全部签订了服务承诺书。据悉,组团式帮扶工作开展以来,在昭帮扶医疗

专家累计接诊36160人次、开展手术1697人次、会诊疑难病例1265人次,推动建设特色专科23个。教育帮扶人才组织建立校企合作机制4项,建立帮带关系42个、工作室5个、教研组5个,培训各类教师1000余人次。科技特派团实地开展服务71次,线上服务248次,引进推广农业产业品种60个、种植养殖新技术20余项,累计开展培训142场次,覆盖9100余人次。

## 乡村振兴一线考察识别干部

近期,昭通市深入学习贯彻党的二十大精神,加大乡村振兴一线考察识别干部力度,提升考察识别的精准度。

该市以专题调研、蹲点调研、实地调研等方式,深入乡村振兴重点工作任务职能部门、县乡村基层一线、群众一线开展分析研判,精准掌握一批政治素质过硬、敢担当善作为的优秀干部。昭阳、巧家、威信、盐津、绥

江、水富等县(市、区)突出实干实绩,聚焦产业发展、基层治理等乡村振兴一线考察识别干部;彝良县、巧家县和永善县把乡村振兴作为干部的“练兵场”和“磨地”,一线印证了解干部工作实绩。通过实地印证了解工作实绩,近日,2名乡镇(街道)党(工)委书记被提拔使用。

本报记者 沈迅 通讯员 李松鸿

## 区域党建联盟激发党建活力

今年以来,昭通市按照区域化统筹、差异化发展的原则,将全市11个县(市、区)划分为3个区域党建联盟,着力构筑整体联动、共建共促、融合发展的区域党建联盟体系。

围绕建设100个基层党建示范点目标,该市分区域建设打造红花岗威革命老区党建长廊、金沙江沿线党建长廊、南方丝绸之路沿线党建长廊,每季度由3个区域党建联盟

成员轮流承办1次党建联盟活动,常态化组织开展交流学习活动。聚焦重点产业培育、营商环境优化、乡村振兴等重点任务,统筹区域内优势资源,创建3至5个基层党建示范点,搭建一批多形式相融合的教育培训阵地,实现党建工作联动、优势资源联享、教育培训联办、中心工作联推。

本报记者 沈迅 通讯员 褚欣欣

# “五个工作机制”推动 优秀年轻干部培养选拔常态化

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 曾菲) 今年以来,昭通市扎实推进优秀年轻干部发现储备、培养历练、选拔使用、监督管理、责任落实5个常态化培养选拔工作机制落实,各项工作卓有成效。

注重发现储备,蓄足优秀年轻干部源头活水。昭通市通过蹲点调研、平时考核、专项考核,及时发现识别一批在乡村振兴、产业发展、项目建设等一线勇于担当的年轻干部,分层次、分类别、分专业建好优秀年轻干部库,确保干部使用上

有梯次、选择上有空间。今年以来,该市已发现储备副处级优秀年轻干部50名左右、正科级优秀年轻干部100名左右。

一线培养历练,促进优秀年轻干部提能。昭通市紧扣东西部协作帮扶、优化营商环境、推动乡村振兴等重点工作,选派30名干部到市属国有企业、重点民营企业等担任驻企服务员,以上挂下派和双向互派方式选派83名干部到市直机关和县乡基层一线挂职锻炼,鲁甸、巧家、彝良、威信、绥江、永善等县分别选派

优秀干部到上海市闵行区、松江区、普陀区学习锻炼。

及时选拔使用,确保优秀年轻干部有有位。昭通市鲜明树立重一线、重实干、重实绩、重公识的用人导向,对表现优秀、实绩突出的优秀年轻干部及时提拔或进一步使用。截至目前,全市40岁左右处级年轻领导干部占比达10.9%,11县(市、区)党政领导班子中40岁左右干部超过五分之一配备比例要求,150个乡镇(街道)领导班子中35岁左右党

政正职占比达31.3%。

强化监督管理,督促优秀年轻干部自警自励。紧盯年轻干部成长成才“黄金期”,通过个人有关事项报告抽查、建立信访举报负面清单、开展谈心谈话等措施,定期对年轻干部苗头性、倾向性、潜在性问题进行研判分析,推动年轻干部日常监督管理常态化。今年以来,巧家县对发现储备的80名优秀年轻干部开展谈心谈话;水富市建立年轻干部负面清单50余条,强化对年轻干部的监督管理。

## 图片新闻



连日来,昭通市邀请国家乡村振兴科技特派团深入全市各地指导产业发展。图为特派团成员何建(右一)深入永善县黄华、松溪等乡镇,调研指导柑橘产业发展。

本报记者 蔡侯友 通讯员 刘孝霖 摄



今年以来,昭通市持续推进“万名人才兴万村”行动,在全市范围内组织专家人才结对服务全市行政村。图为水富市科技特派员谭帮敏(左二)在两碗镇三角村方竹示范基地向群众讲解方竹管护要领。

本报记者 沈迅 通讯员 王善美 摄

## 选调生在基层 锤炼作风挑担成长

近年来,昭通市坚持把选调生作为储备优秀人才的重要措施,以严的标准、实的措施教育引导选调生在基层一线锤炼作风、增长才干。

该市坚持从人才引进的角度审视选调生招录工作,紧扣全市公务员队伍专业能力短板,加大急需紧缺专业招录力度,突出选调政治素质好、品学兼优、志愿到基层工作、甘于奉献的优秀应届毕业生,从源头上把好选调生入口关。坚持把选调

生理想信念教育和能力素质提升作为公务员培训的重要内容,每年集中组织开展不少于2期培训。今年,昭阳、彝良、威信、盐津、巧家等县(区)组织开展选调生能力素质提升专题培训班,为选调生上好到村任职的“第一课”;绥江县集中开展选调生服务群众工作,让选调生参与到惠民项目中,真正做到扎根基层、服务为民,建立选调生“4对1”结对帮带机制和工作日报制度,把选调生日常工作情况

纳入组织视野范围,加大选调生跟踪培养力度,促进选调生健康成长。对政治素质好、综合能力强、工作实绩突出、群众基础好的选调生大胆及时使用,让他们在重要岗位上挑大梁、唱主角。水富市制定选调生基层锻炼期满专项考核方案,将考核结果作为评先评优、提拔使用的重要依据,近年来,先后有7名优秀选调生提拔担任乡镇(街道)党政正职。

本报记者 蔡侯友 通讯员 姚斌

## “书记领航项目” 激发“新”力量

今年以来,昭通市坚持一县一品、一域一特色的工作思路,全面摸清新业态、新就业群体底数,探索确定了14个符合区域实际、具有行业特点、回应群体需求的“书记领航项目”,着力形成区域性党建示范效应,切实推动新业态新就业群体党建工作提质增效。

据悉,第一批14个项目主要涉及党群服务阵地建设、新就业群体作用发挥两

## 法治小课堂 促进乡村大治理

近日,在昭通市昭阳区永丰镇元龙社区陈家营村,30名村民端坐在村民小组党员活动室,听昭阳区检察院干部王崇康以案释法。

昭通市坚持党建引领基层治理,充分发挥基层党组织和党员作用,通过院坝会、火塘会,以群众喜闻乐见的法治小课堂为载体抓好法治宣传教育。昭阳区把握契机,定期邀请政法干警为村民讲好集中学法课、上门送法课、广播说法课,让法治宣传教育融入

群众的生产生活,助力该村荣获2021年省级文明村镇称号;永善县“五老”宣讲团深入到各村(社区)开展以学习《家庭教育促进法》培育强国复兴时代新人为主题的送法宣讲活动;盐津县、巧家县、水富市坚持“支部+网格+法治”,持续推进法治文化广场建设,在职干部到村入户敲门送法,不断提高群众法律意识,让群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的观念更加牢固。

据了解,昭通市创新开展“十万干部走基层、下沉一线办实事”“昭通政法挂千村,乡村振兴法治行”实践活动,把普法、送法作为办实事的必备清单,全市873个机关企事业单位、3.38万名在职党员干部下沉一线,全覆盖挂联乡镇(街道)、村(社区),开展集中学法课2.45万场次,发放法律宣传资料17万余份,办理民生实事13.86万件,解答群众咨询45万余个,创建国家级民主法治示范村8个、省级77个。

本报记者 沈迅 通讯员 陈章永

## 党建引领提升 城市基层治理效能

近年来,昭通市住宅小区、居住人口不断增加,物业矛盾纠纷等问题日益凸显,逐渐上升为城市基层治理难题。为破解这一难题,昭通市在住宅小区开展党建引领一体化设计,进一步加快住宅小区业委会建设和党的组织、工作覆盖,推动党建与业委会、物业服务企业深度融合,让基层治理和服务重心下移,不断提升党建引领城市基层治理效能。

昭通市委组织部联合组建工作专班,通过一周一调度和台账动态管理,加快推进业委会(物委会)组建和党的组织、工作覆盖。全市共成立业委会378个、物委会244个,强力推动全市865个城市住宅小区业委会(物委会)组建工作在全省率先完成。在11个县(市、区)建立物业行业党委,16个街道建立“大党工委”,168个城市社区建立“大党委”,826家驻区单位挂联到社区、进驻到网

格、包保到楼栋,定期召开物业党建联席会议,共同研究解决小区居民关心的问题。威信县、盐津县、巧家县、水富市成立红色物业党群服务中心,实行“1小时快处机制”,用红心暖民心,成为群众点赞的红色物业;绥江县创新实施社区楼栋管家行动,2512名机关干部职工“8小时外”到自己居住的社区楼栋当好楼栋管家,为群众办实事好事4670余件。

本报记者 沈迅 通讯员 何忠军

## 从严开展干部任前审查

近年来,昭通市认真贯彻落实《干部人事档案工作条例》,紧盯“三审联动”,严格审核程序,从严格落实提拔任用干部任前档案审查制度。在干部动议环节,对拟提名人选的“三龄两历一身份”进行预审;在干部考察环节,由考察组对干部档案进行复审,最后由管档部门对考察对象的档案进行全面审核,层层把关,有效提升选人用人公信力。

今年以来,昭通市共对132名

新任处级干部开展任前档案审核。昭阳、鲁甸、威信、巧家、水富等县(市)对照“三查三看”清单,坚持将档案审核结果的运用贯穿到干部选拔全过程,坚决防止因档案问题造成干部“带病提拔”;盐津县邀请专家开展干部人事档案管理培训工作,对档案建设中遇到的问题进行“把脉开方”,推动档案硬件软件双提升。

本报记者 沈迅 通讯员 王吉桂

## 出台办法规范巡察整改监督工作

近日,昭通市委组织部制定出台《昭通市加强市委巡察反馈涉组涉干问题整改监督工作办法(试行)》,对巡察发现涉组涉干问题整改监督工作进行规范。

市委组织部将开展巡察反馈涉组涉干问题整改监督工作分解为参加中期调研和巡察反馈、处置问题线索、梳理问题清单、加强整改督导、审核整改报告、报告整改监督情况、持续跟踪督促7个环节,细化各环节工作内容,明确干部监督科牵头负责,

各科室结合职能职责做好相关问题整改的指导督促工作。鲁甸、巧家、威信、盐津、绥江、水富等县(市)把巡察整改落实情况纳入被巡察党组织领导班子和领导干部年度考核重要内容,对巡察反馈问题整改不到位等从严问责。今年以来,五届市委巡察反馈的129个涉组涉干问题已集中整改124个,其余的将在规定时间内确保问题整改到位。

本报记者 沈迅 通讯员 周小平

## 科学统筹筑牢考录安全生命线

近年来,昭通市紧紧围绕考录工作关键点、薄弱点、敏感点,科学统筹、精准发力,牢牢守住公务员考录安全生命线,全市公务员考录工作连续多年安全平稳有序完成。

始终把试卷安全作为“第一安全”严抓狠抓,运送全过程武装押运、录音录像,交接和使用双签字,建立可倒查

台账。高标准选派考务工作人员,不断更新补齐防范高科技作弊设备,实现考场区域非法无线电信号监测、压制、追踪全覆盖。建立考前巡查机制,强化公安、市场监管、综合执法等部门协同联动,加强治安隐患排查整治,营造安全有序的考试环境。

本报记者 沈迅 通讯员 党文辉

## 加强法治人才队伍建设

近年来,昭通市围绕全面依法治市发现人才、培养人才,为法治昭通建设提供人才支撑。

该市不断完善法治人才引育制度,印发《昭通市“十四五”人才发展规划》,明确将法治人才纳入全市人才发展规划。在“兴昭人才支持计划”中,对长期在一线工作、工作成果显著的法治人才给予生活补贴和项目经费支持。通过加大培训力度,全面提升法治

人才能力建设。鲁甸、巧家、彝良、威信、盐津、水富等县(市)通过组织人民调解大讲堂、政法干部素质提升培训、农村法律大讲堂等多种形式的培训,加大法治人才培育力度。此外,吸纳退休法官、检察官、政法干警、专业领域专家学者充实基层法治队伍。目前已有人民调解委员会1664个,人民调解员10966名。

本报记者 沈迅 通讯员 陈挺

## 干部监督有力度有温度

近年来,昭通市坚持把从严管理监督贯穿干部队伍建设始终,坚持突出政治监督,严格选任监督、织密监督网络,狠抓日常监管,打好干部监督“组合拳”,为干部健康成长保驾护航。

2022年以来,该市对9名政治素质前置审查不过关的干部取消任用资格。绥江县强化监督渠道协调联动,对“一把手”、重点岗位干部和苗头性倾向性干部进行重点监管,

结合楼栋管家行动探索创新“八小时外”监督方式;鲁甸、巧家和盐津等县持续深入开展交心谈心和提醒谈话,对多名工作不在状态的领导干部进行了提醒。同时,该市扛牢巡察反馈涉组涉干问题整改监督责任,对2022年市委巡察反馈129个涉组涉干问题督促销号整改,推动如期整改到位。

本报记者 沈迅 通讯员 向清银

## 组工简讯

● 近日,昭通市委组织部对标对表年初确定的各项任务,按照有考核的工作、有通报的工作、有评比的工作、有排名的工作、有检查的工作、有风险的工作6种情况进行分类逐项梳理,建立健全“六有”台账,以清单化压实责任,推动各项工作年底圆满完成。

● 近年来,昭通市探索政治引领、共治统筹、自治强基、法治支撑、德治教化、智治赋能“六治”融合,走出一条党建引领基层治理的善治之路,刑事立案下降11.2%、民事诉讼下降10.05%,群众安全感满意度持续提升。

本报记者 沈迅 整理