

昆明市：引聚人才绘就乡村振兴新画卷

本报记者 郎晶晶 通讯员 彭辉阳 陈炜

去年以来，昆明市委组织部充分发挥组织优势，以推进“万名人才兴万村”行动、选派挂职副镇长、选聘农村职业经理人等务实举措为抓手，将优秀干部人才资源“引流”到乡村振兴主战场，以“人才之笔”绘就乡村振兴新画卷。



1232名人才支持服务1218个行政村(社区)

去年6月，昆明市委组织部按照省委组织部“万名人才兴万村”行动部署要求，启动昆明市“万名人才兴万村”行动，从全市精准选派1232名人才支持服务1218个行政村(社区)。各类人才以“支部+人才”“人才+企业”“人才+单位”等模式整合力量、链接外部资源，帮助定点帮扶村(社区)带项目、兴产业、强治理、育能人。

目前，全市各类人才累计进村(社区)指导8537次、开展教育培训55272人次、培养本土人才10000多人；累计引进项目403个、资金7800余万元，一个个聚智汇力的美丽故事正在上演，一个个小康村、和谐村、平安村、美丽村不断涌现。

晋宁区被誉为中国鲜切花生产第一县。在“万名人才兴万村”行动中，晋宁区立足花卉产业发展，选派51名花卉产业相关人才，定期组织技术交流、实地指导技术推广等活动，有效促进

农业科技成果转化。在晋宁区宝峰街道清水河村，村委会利用集体土地为“万名人才兴万村”人才、省农业科学院研究员李淑斌博士的团队建设“科技小院”进行月季种质资源开发，突破花卉产业发展的技术瓶颈。目前，李淑斌团队先后研发出10个环保月季新品种，以低于国际市场的专利价格推广种植，让农户获利。李淑斌团队还在村里租用200亩基地，为村民提供就业岗位的同时，成为游客热门打卡点，“月季村”的美名远播。

盘龙区是昆明城市功能核心区，也是城市饮用水源保护区，辖区内4个水源区均位于农村区域。在“万名人才兴万村”行动中，盘龙区注重选派专业人才助力当地生态保护 and 绿色发展。选派盘龙区水务局工程师杨廷帮帮扶阿子营街道铁冲村，在小流域治理、河道清淤、治污设施维护等方面给予指导和帮助，还牵线搭桥

引入中国科学院南京地理与湖泊研究所的专家对当地发展予以指导。该区还选派汇林生物科技公司负责人秦振坤结对阿子营街道牧羊村，在牧羊村建立700余亩农业示范种植基地，利用公司在菌种研发方面的优势，带动200余农户种植羊肚菌、榆黄菇、金耳等。

安宁市雁塔村小组是昆明市都市驱动型乡村振兴创新实验村之一，依托与中国农业大学李小龙团队的合作基础，双方在雁塔村成立首个乡村振兴博士后工作站，于今年10月正式启动，以高水平校地合作方式助力安宁乡村高质量发展。

中国农业大学博士陈邦炼既是博士后工作站的工作人员，也是“万名人才兴万村”行动中挂钩帮扶雁塔村的人才。今年，安宁市以单列招聘的模式将陈邦炼作为乡村振兴高层次人才引进，并提供编制保障、住房保障等，让

她安心安家。陈邦炼说：“我经常和雁塔村‘乡村CEO’赵小康沟通，有针对性地提供发展建议，助力雁塔乡村旅游进一步提升。”

陈邦炼提到的“乡村CEO”即乡村职业经理人，是昆明市与中国农业大学合作共建昆明市都市驱动型乡村振兴创新实验区中人才培养的重要内容。该培养计划重点从乡村振兴重点帮扶县的基层乡村干部、乡村创业致富带头人、返乡创业人员、乡村龙头企业和合作社中青年管理人才、本土已经毕业的大学生等五类主体中选拔性招募，通过理论技能培训、参与式指导、资金支持等，提升“乡村CEO”管理和运营乡村新业态的各项能力，探索解决乡村新型人才培养的新路径。

目前，昆明市已先后选聘10名“乡村CEO”，这批新农人发挥自身眼界宽、技术精、懂资本、善经营、资源广等优势，为乡村振兴注入新活力。

跟评

聚集乡村振兴人才

陈继平

乡村振兴是乡村振兴的关键要素和重要支撑。聚集起“人气”，乡村振兴才能有“底气”。

长期以来，乡村人才持续外流，人才总量不足、结构失衡、素质偏低、老龄化严重等问题较为突出。解决这一难题，组织部门必须发挥统筹干部人才资源的优势，通过制度“指挥棒”，引导优秀人才投身乡村振兴的主战场，激活乡村振兴“一池春水”。

一方面要在引才上下功夫，摸排乡村需求清单和各级机关事业单位服务清单，实施帮扶项目，引入优质项目资源支撑农村发展；另一方面要在育才上下功夫，通过“师带徒”“一带多徒”等模式，让外来人才对本地“土专家”“田秀才”等进行帮带，让其迅速成长，发挥作用。

乡村振兴需要多元人才，要大胆向市场要人才，打破体制机制壁垒，面向全国招贤纳士，招录“乡村CEO”等职业经理人赋能乡村振兴。特别要重点摸排本地区在外就读农业产业相关专业的大学生和具有一定经营管理能力的在外务工优秀人才，以事业引才、感情引才，吸引他们回乡就业创业。

只要有积极有效的人才政策、周到贴心的引才服务，农村的人气就会越来越旺，乡村振兴必将支撑乡村振兴行稳致远。

跟评

聚力“固本浚源” 培育“奔涌后浪”

张静

“欲流之远者，必浚其泉源。”年轻公务员要健康茁壮成长，必须从源头上抓起，只有帮好系好“第一扣”、迈好“第一步”，才能真正做到源流长流、根深叶茂。

定向“护航人”，靶向“精准滴灌”。年轻公务员是各地经济社会发展的生力军，精力充沛却又容易迷茫，“撒手放养”“吃大锅饭”和“大水漫灌”“撒后培养”方式显然不合时宜，应选优配强导师开展“一对一”“多对一”帮带指导、“精准滴灌”才能行稳致远。

搭好“练兵台”，剑指“沙场点兵”。年轻公务员既要仰望星空，更要“脱虚向实”。“眼高手低”不可取，“腿上沾泥”才能和群众打成一片。要建好各领域实践锻炼基地，为他们搭平台、创擂台、建舞台，让他们在基层一线砺心智，在吃劲岗位练才干。

畅清“蓄水池”，激活“源头活水”。年轻公务员渴求归属感、认同感，要建立个人成长档案明身份，给他们吃下进入组织视野的“定心丸”；要建立优秀人才库，让成长进步快的“高个子”先“吃到糖”；要“蓄活水”“畅清流”，把能上能下的机制贯穿始终，让“躺平”“摆烂”者“尝苦果”。只有促成良性循环，才能让年轻公务员“肌体”更健康、队伍更强大。

资讯

昆明市组织系统认真学习贯彻党的二十大精神

深学细悟笃行 推动工作高质量发展

本报讯(通讯员 靳东学) 党的二十大召开以来，昆明市组织系统把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，创新形式及时学、深入学、系统学，努力把学习成效转化为推动组织工作高质量发展的实际行动。

昆明市委组织部部署开展“党的二十大精神双周学习交流”活动，每两周开展1次学习交流，每个处室每次选派1名干部轮流分享学习体会和工作打算，并组织组工干部参与学习党的二十大精神知识测试，将成绩记入干部教育培训档案。

各县区党委组织部部门开展形式多样的学习活动，持续掀起学习贯彻热潮。寻甸回族彝族自治县开展“贯彻落实二十大精神、找差距增动力”大讨论活动；五华区开办“初心早八点”党的二十大精神专题晨读课堂；呈贡区围绕学习贯彻党的二十大精神，确定22个培训主题，采取领导干部带头讲、科室长示范讲、干部职工轮流讲的方式，全面提升组工干部综合素质。

在学深学透的基础上，全市组织系统将学习成效转化为做好组织工作的强大动力，用实际行动学习贯彻党的二十大精神。昆明市委组织部对标深入推进党的二十大精神对新时代党的建设新的伟大工程作出的重大部署，深入基层开展调查研究，从干部、党建、人才等方面提出贯彻落实举措，目前已聚焦年轻干部培养探索实施年轻公务员“源头培养”工程，聚焦基层党组织建设开展“春城先锋示范党支部”创建。寻甸县开展“对新标·谱新篇”调研提升活动。晋宁区开展理论知识、业务实操、信息写作大比武、大练兵。西山区通过开展“我为群众办实事”“双报到双服务双报告”、承诺践诺等活动，推动部门机关每名党员干部为群众解决1个问题。

昆明西双版纳出台人才新政 助推磨憨—磨丁经济合作区发展

十条措施支持 “人才飞地”建设

本报讯(通讯员 顾素) 日前，昆明市、西双版纳傣族自治州印发《支持磨憨—磨丁经济合作区人才发展十条措施》(下称《措施》)，出台输送“飞行专家”、享受人才政策叠加、搭建“双招双引”平台、打通职业资格互认等十条措施，助推磨憨—磨丁经济合作区高质量发展。

着眼人才引进，《措施》提出，要加大柔性引才聚才力度，昆明市每年选派一批专家、人才下基层挂职，按需定期聘请名优教师、医学专家下基层开展讲学授课、送医送药和项目合作，及时输送急需紧缺人才。赋予经合区高层次人才自主认定权、落实“同城同待遇”政策，将在经合区工作的各类人才纳入昆明市“春城计划”、西双版纳州“雨林英才”系列人才政策申报范围。搭建“双招双引”平台，在昆明市(昆明经济技术开发区)挂牌成立“昆磨人才飞地”，设立“磨憨—磨丁展示区”，推动昆明市、西双版纳州与经合区在招商引资、产业链互补、产业共建等方面深度合作发展。鼓励经合区内的企事业单位引进国内外各类人才，经市委人才办认定，用人单位可享受一次性1万元至20万元的引才补贴。

在鼓励就业创业方面，毕业年度高校毕业生到经合区就业创业的，与用人单位(不含党政机关、事业单位和国有企业)签订2年以上劳动合同并依法缴纳社会保险的，分别给予博士研究生、硕士研究生、双一流高校本科生、普通高校本科生每人8000元、5000元、3000元、2000元的一次性租房补贴。

在加强人才培养方面，每年专项招录师范院校、重点医学院校优秀毕业生安排到经合区教育体育系统、医疗卫生系统工作，每人每月给予生活补贴2000元，享受5年。工作满5年的，可以申请报销大学就读期间的学费。每年从经合区选派10名急需紧缺人才、业务骨干，到昆明市属学校、医院和农文旅科研单位进行为期至少1年的对口专业进修，市级财政对接收单位给予每人5万元培养经费补助。打造“校医协同教联体”，采取垂直托管或联合托管方式，建立中小学学校结对帮带机制；整合昆明市三甲医院资源和西双版纳州优质医疗资源，深化“医联体”“医共体”建设，支持经合区青年人人才研修访学，并给予政策支持。

在助力科技成果转化方面，鼓励昆明市、西双版纳州内的高校、科研院所科研人员到经合区兼职工作并取得合法报酬，兼职经历、工作业绩可作为专业技术职称评价和聘任的依据之一。打通职业资格互认，在经济、翻译、计算机技术与软件、工程等相关领域取得国外及港澳台地区职业资格证的，经相应行业主管部门核准备案登记后，可在西双版纳州、经合区从事相关工作。

在人才服务保障方面，《措施》还提出打造经合区“人才服务综合体”，链接昆明市、西双版纳州优质服务资源，为符合条件的高层次人才发放“昆明市高层次人才绿色通道服务证”“雨林英才服务卡”，本人凭证件可享受交通、旅游、就学、购房等方面的礼遇。

57名优秀年轻干部挂职产业副乡(镇)长

今年以来，昆明市东川区红土地镇发展林下羊肚菌种植项目大获成功，种植面积达到110亩，销售22吨，产值近700万元，带动4700余名农民就业，让他们从合作社收入中获得分红。

这个项目的成功与红土地镇挂职副镇长王嘉的努力密不可分。王嘉是昆明市生态环境局呈贡分局生态环境监测站的副站长，2021年8月被昆明市委组织部选派到东川区红土地镇挂职副镇长，分管农业和产业工

作。一年时间里，他组织完成全镇15个行政村的产业振兴规划方案，还牵头发展了农村循环经济一体化项目、红土地火腿加工厂项目等，产业带动成效明显。

去年以来，昆明市聚焦服务保障乡村振兴，从市级55家产业对口企事业单位自愿报名的167名干部中，择优遴选57名优秀年轻干部到乡村振兴重点乡镇脱产挂职产业副乡(镇)长，把知识、资源和服务输送到乡村振兴最前沿。

这些挂职干部年纪轻、学历高，全部具备中级以上职称或副科级(企业中层副职)以上管理岗位任职经历。同时具备组织引资、社会治理、农业农村、文化旅游、市场营销、投融资等方面的专长，经过组织精准匹配乡镇需求后，被分派到各地工作。

一年以来，在当地党委、政府的支持下，他们发挥专长和优势，参与产业发展规划，引进资源培育特色优势产业；他们深入生产一线，帮助农民解决技术难题，并开展技术培

训；他们发挥桥梁纽带作用，积极促进派出单位和挂职单位的产业项目合作，点燃了产业振兴的“新引擎”。目前挂职副乡(镇)长共引进102个项目，协调资金2亿元，帮助群众解决难题412个。

昆明润润生态环境科技有限责任公司运营管理部经理何睿挂职职山镇副镇长后，促成鱼菜共生和“光伏羊”示范基地项目合作。她说：“感谢组织搭建的舞台，让我能为农村做点实事，还开阔了眼界、提升了能力。”

昆明市实施年轻公务员“源头培养”工程 厚植成长沃土 蓄好“源头活水”

本报记者 郎晶晶 通讯员 陈敏文 鲁博

新招录的公务员是干部队伍建设的“源头活水”，入职5年是年轻公务员学习欲望最强、成长进步最快的“窗口期”。为抓住这一黄金期，为年轻公务员成长助跑，今年6月，昆明市启动实施年轻公务员“源头培养”工程，充分发挥组织部门的统筹作用，建立健全组织部门和年轻公务员所在单位齐抓共管、各有侧重的协同培养管理机制，将全市各级机关每年新录用的公务员作为培养对象，确定5年培养期，持续加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，厚植年轻公务员成长沃土，为推动昆明市高质量发展、当好全省经济社会发展排头兵提供充足的干部储备和人才保障。

全覆盖培训 全周期培养

近日，在西山区举办的年轻公务员“源头培养”专题培训班上，2021年考入西山区市场监管局的年轻公务员张涛在交流分享时说：“通过几天的学习，我意识到自己从事的工作并不是一份普通的职业，必须时刻怀着一颗为民服务的初心。”

为了破解年轻公务员录用到各机关单位后的“放养”问题，昆明市委组织部出台《昆明市年轻公务员“源头培养”工程实施意见》，明确在新录用公务员成长的头5年内，按照适应期、成长期、提升期三个阶段实施“源头培养”工程，并围绕政治建设、教育培训、实践锻炼、专业训练、导师帮带、个人学习、跟踪管理、严管厚爱等方面提出8条工作措施30

项目具体任务。

在市委组织部的指导下，昆明市各级机关将2019年以来录用的年轻公务员纳入培养工程，结合本地本单位实际制定培养方案，并迅速启动实施。各地及时开展入职培训和专业训练，并将年轻公务员分类编设班组，定期组织开展交流学习、专题调研、读书会、比武竞赛等形式多样的活动，为年轻公务员搭建交流学习平台。

西山区在组织“源头培养”专题培训班时，邀请全国“人民满意的公务员”贺国远等专家授课，并组织了宪法宣誓、警示教育等实地教育活动。全区64名培养对象被编为1个连队、3个排队、6个中队，以班组为单位实行自主学习、自我管理，每年还要选择一个主题进行联合调研。

晋宁区开展年轻公务员“青苗赋能”计划，设置“青苗赋能”培养班，按照工作年限、单位类别交叉分组，设置10个学习小组。在开展入职培训时，将2019年以来入职的公务员也纳入培训，组织思辨研讨活动，让试用期满公务员以“最满意的一件事、最想克服的一个困难、最敬佩的一个人”等为切入点开展集中述职，今年新录用公务员全程列席旁听。组织公务员到“谷堆山国家登山健身步道”开展定向徒步，实地踏勘晋宁边界，强化心理认知和情感归属。

双导师帮带 压担子磨炼

“师带徒”一直是各行各业培养人才的优良传统。但在年轻公务员培养

中，能否遇到良师，能否被用心培养，存在着许多不确定性。为了让“师带徒”制度化，昆明市明确实行“双导师”制，各地各单位要为年轻公务员在“源头培养”周期内明确2名帮带导师，1名由单位主要领导担任，1名由单位选派政治素质好、业务能力强、工作作风实的业务骨干担任。导师重点围绕思想政治引导、理论学习辅导、日常管理指导、专业技能传导、心理健康疏导等内容帮带，还要定期谈心谈话，记录年轻公务员成长轨迹。同时强调组织培养与个人努力相结合，年轻公务员要认真制定个人学习计划，列出学习任务清单。结合工作岗位和专业特长，每年阅读一批必读书籍，接受一期教育培训、参加一次实践活动、撰写一份调研报告、汇报一次学习情况。

在五华区，区委组织部为2019年以来招录的81名年轻公务员选派了“双导师”，并组织双方签订《结对帮带协议书》，为导师颁发聘书，要求导师对新录用公务员进行跟踪式、蹲点式、滴灌式精准帮带。五华区大观街道党工委副书记丁明波负责帮带2019年入职的大观街道基层党建办主任沈婉燕，从文稿撰写到管理技巧、与群众打交道的方式都加以指导。沈婉燕说：“原来只是业务指导，现在有了导师这个正式身份，多了一份责任感，时刻提醒自己要注重培养年轻人。”

刀在石上磨，人在事上练。昆明市明确，年轻公务员在培养周期内要有至少2个岗位工作经历，要强化基层锻炼和实践历练。全市各县(市、区)结合地区发展需要，把年轻公务员放到

重大项目、重点工作前线和吃劲岗位锻炼。

安宁市开展“薪火”培养工程，结合产城融合发展重点，从全市范围内选派了13名优秀年轻干部赴深圳天安骏业集团开展了为期一个月的跟岗锻炼和理论学习，近距离学习了深圳区域发展转型的经验。13名优秀年轻干部还共同完成了一份考察报告，为推进安宁发展转型建言献策。五华区打造了招商引资、项目建设、教育科研、园区建设等9类公务员实践锻炼基地，建立年轻公务员常态化实践机制，选派10名年轻公务员进入“巡察人才库”，选派6名年轻公务员参与招商引资重点工作，分批次安排年轻干部到信访局开展为期1个月的锻炼。晋宁区分批次选派72名年轻公务员到疫情防控、乡村振兴、营商环境优化等吃劲岗位上历练。

为持续跟踪管理，加强结果运用。根据《实施意见》要求，各地还为年轻公务员建立了“成长档案”，跟踪记录年轻公务员参加教育培训、实践锻炼、完成急难险重任务以及考核、奖惩、转任、提拔晋升等情况。每个培养阶段期满开展考核评价，及时掌握每名年轻公务员成长情况。对表现突出的年轻公务员，择优纳入优秀年轻干部库重点培养；对不思进取、不在状态的年轻公务员，及时进行提醒教育。据统计，目前昆明市在纳入“源头培养”工程的年轻公务员中，提拔到科级领导岗位54名，给予晋升职级102名，纳入优秀年轻干部库重点培养的445名。