

> 聚焦

祥云县“六个一批”抓实党建带活工建

近年来，祥云县以“六个一批”为抓手，持续深入推进党建带工建各项工作走深走实，引领全县各行业、各业态工会组织建设全面提升，努力为区域产业中心城市建设提供坚强保障。

培养一批新时代产业工人。围绕全县重点项目、重点产业，组织实施职工技能大赛、技能培训等，选树高技能人才211名，帮助19966名职工取得职业资格证书、提升技能等级。精心打造6个职工（劳模）创新工作室和技师工作站，成功创建81个“工人先锋号”和模范班组。祥云县建材（集团）公司运维部G3班组被全国总工会授予“全国工人先锋号”称号，选定10家试点企业扎实推进产业工人队伍建设改革，努力培育知识

型、技能型、创新型新时代产业工人队伍，祥云泰兴农业科技开发有限公司等4家企业被列入州级示范点。

建强一批基层工会组织。坚持“三贴近”抓实建会工作，即贴近新材料、新能源企业建会，在祥云财富工业园区组建大理立新佳、盛运环保等3家企业工会；贴近新就业形态劳动者平台企业建会，归口建立快递员、外卖配送员、网约车司机等新就业形态群体基层工会14个，依托4个基层联合工会组建交通系统工会；贴近乡村振兴培育项目组建工会，在刘厂镇、沙龙镇农业龙头企业新建基层工会4个，在祥城镇新建基层工会27个，实现了村（社区）组织建会全覆盖。年内共组建基层工会48个、1515名

职工加入工会。

打造一批职工服务阵地。坚持建会入会与服务阵地建设同步推进，重点为新组建工会打造一批服务阵地集群，有效提升职工幸福感和归属感，激发企业建会入会工作热情。打造10个企业“职工之家”，支持祥云县快递行业联合工会和外卖配送平台工会建成2个“职工之家”。6个乡镇实施“乡镇示范职工之家”建设项目，7家机关事业单位已列入年度职工之家建设计划，年底可全面完成。

服务好一批新就业形态劳动者。出台《关于切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施意见》，为新就业形态劳动者撑起劳动权益“保护伞”。县总

工会联合县人社局，与多家企业负责人围绕劳动安全、职工意外伤害保险缴纳等内容开展工资集体协商工作座谈，积极探索具有行业特点的协商协调机制。组织100名快递员、外卖配送员健康体检，为15名外卖配送员发放“博爱家庭包”。由县总工会党支部牵头组建党员志愿服务队，开展为新就业形态劳动者赠书促学活动和“夏日送清凉”慰问活动。

健全完善一批职工权益保障制度。健全完善人大与工会、政府与工会、劳动关系三方（四家）维权服务机制和以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，加强职代会、厂务公开、职工董事、职工监事制度的有效衔

接，扎实推进集体协商提质增效三年行动，完善集体协商工作体系，全县集体合同、工资集体协议、女职工权益保护协议签订率均保持在95%以上，2018年被省总工会表彰为首批“县级达标晋级行动先进县”。

选树一批劳动模范和先进典型。积极开展“五一劳动奖章”“最美职工”等推荐选树工作，用先进典型凝聚力量、鼓舞士气。近年来，先后组织评选祥云县劳动模范和先进工作者30人、“最美职工”10人，推荐选树省州级劳模、“五一劳动奖章”30人，“祥云技能名匠”10名。

本报记者 秦琳琳
通讯员 赵功修 李世祖

富民县选准产业 党组织领办合作社

今年以来，富民县启动村党组织领办合作社试点工作，带领群众做大做强特色产业，发展规模经营，壮大村级集体经济，提高村级组织自我保障、服务群众、推动发展的能力，助力村级产业发展，农民持续增收。

为推动村党组织领办合作社工作在富民取得实效，富民县委组织部及时牵头成立村党组织领办合作社领导小组，制定《富民县关于探索推进村党组织领办合作社工作的实施意见》等指导文件，确定4种发展模式，明确财政支持、用好土地政策等4项扶持措施，积极整合组织、财政、农业农村、国土等部门力量，开辟登记绿色通道，组织镇村干

部专题培训，做好政策咨询和创建指导服务，全方位服务村党组织领办合作社建设。

选准产业，盘活资源促发展。富民县在深入调查研究的基础上，结合实际确定产业项目，坚持用好当地资源，最大限度发挥现有资源优势，确保合作社后期实现良好运营。永定街道白石岩村党总支坚持打造冬桃品牌优势，及时牵头组建白石岩冬桃种植专业合作社，发展社员96人，引进新品种种植，实现产品提质增效，白石岩冬桃获得绿色食品认证，被昆明市认定为“一村一品”示范村，实现全村经营性收入达1280万元，村集体经济收入达

15万元。赤鹭镇普桥村集中流转村内闲置土地400亩在辖区内种植“西瓜红”高原红薯，对红薯品质、种植方式采用统一化、规范化的方式，保证红薯质量，并注册“薯留香”商标，在“拼多多”商城进行线上销售，在“日新达”超市进行线下销售，“薯留香”品牌效益逐步凸显，成功带动村内农户进行红薯规模化种植。依托特色产业，目前普桥村已开办特色采摘园7个、农家乐2个，每年接待采摘游客600余人，有效解决了乡村农产品销售难题，同时带动了周边餐饮业发展。

试点先行，典型示范强引领。富民县坚持试点先行，不搞“一刀切”，在积

累经验的基础上逐步推开，确保集体与村民的利益不受损。今年起，在全县7个乡镇（街道）基础条件好的10个村试点“党组织+合作社”模式，由村党组织领办专业合作社，作为破解村集体经济瓶颈的重要手段。散旦镇沙营村党总支牵头成立善赢种植农民专业合作社，流转土地100亩，实行集约化经营，把农民从土地中解放出来，开展农旅融合新发展模式，带动集体经济增收10万元以上，实现农民致富、集体增收。大营街道麦场村作为富民县村党组织领办合作社的试点之一，申请到了省级扶持壮大村集体经济资金50万元，用于建设厂房和加工设备，已卖出14吨大米，促进村集体

增收6.3万元，带动群众增收近10万元。罗免镇小甸村党总支打造“飞机果”杨梅品牌，大力发展杨梅种植产业，从集体的杨梅园入手，把分散的土地和劳动力集中起来，提升杨梅品质，累计销售杨梅110吨，带动农户增收100余万元，每年为集体增收5万元。款庄镇青平村党总支围绕农产品集采化提效，以共同出资、联合生产、统一营销等方式，通过网上直播带货加大青平桃销售宣传，举办“魅力款庄·醉美桃花红”系列活动，吸引广大游客前来赏桃花、品美食、采鲜桃，2022年，实现果农收入675万元，较上年增长240万余元。

本报记者 熊明

大姚县建立“四色”廉情档案

本报讯(通讯员 梁家礼 陆华军)今年以来，为进一步探索农村小微权力规范运行的监督机制，大姚县纪委监委对全县12个乡镇（镇）129个村（社区）的村干部进行“廉情”信息采集，建立村干部廉情档案，引入“四色”廉情分类管理，为村干部精准“画像”，督促担当作为。

“四色”廉情分类管理分为“红绿黄灰”。“红色”代表担当作为、干事创业，在受到表扬、表彰时标识；“绿色”代表政治生态良好，在未发现个人有违纪违法、失职失责等问题时标识；“黄色”代表出现苗头性、倾向性问题，或轻微违纪违法、失职失责问题，受到第一种形态处置；“灰色”代表受到第二种形态及以上的处置。

大姚县纪委监委将廉情档案细分为12个月，由村监委主任收集村干部廉情信息上报乡镇纪委，乡镇纪委根据村干部实际情况分析研判后标识当月“廉情色谱”，年底综合分析后评定“红绿黄灰”四个等级上报县纪委监委，县纪委监委根据乡镇评定情况对村干部廉情信息进行量化分析比对，最终确定廉情档案。

建是基础，管才是关键。村干部廉情档案实行一人一档、一人一册封闭式管理，通过动态记录、适时分析廉洁情况，为村干部选拔任用、表彰奖励、评优选先提供重要依据，同时对年终标识为“黄色”“灰色”的村干部开展针对性的提醒谈话、约谈，做到抓早抓小、防微杜渐。

截至目前，大姚县已规范建立村干部廉情档案632份，按照“四色廉情”分级管理要求，分析划定黄级乡镇2个，绿级乡镇10个。通过层层监督、逐级审核、动态更新，实现了对村干部履职用权的全方位、全流程监督。

> 图片故事



弥勒市小太平村 本报通讯员 柳向军 摄

拆除“一堵墙” 改变一个村

走进红河哈尼族彝族自治州弥勒市弥阳街道小太平村，一座座崭新的特色民居没有围墙，到处缠绕的电线蜘蛛网不见了踪影，村中的水泥路提升改造成柏油路，房前屋后绿树成荫，鲜花明媚。

曾经的小太平村经济基础薄弱，环境脏乱差，邻里矛盾多。该村坚持党建引领，围绕“山青、水绿、村美、产业旺、群众腰包鼓”的目标，将乡风文明建设工作融入基层党建工作中，扎实

开展拆墙透绿建家园工作。“先从我家拆”，太平村党总支副书记主动带头拆除自家围墙，党员干部、村民代表、小组干部纷纷行动，先从自家开始整治。

开窗见绿，推门见景，既打开了群众的围墙，又打开了群众的心墙，家家户户“比环境、比发展、比风气”。2022年，小太平村打造“家家风示范村”，建设“家家风实践基地、家家风主题园、‘家风银行’，打造家家风家训文化墙，设立家家风学习园地。每家每户

门口都张贴着自家的家家风家训，以此教育引导群众从自身做起、从家庭做起，讲文明、守规矩、重家教、树家风，以好家风培育好民风、建设好乡风。村里相继成立了巾帼志愿保洁队、护绿队、文体队等多支志愿者分队，构建共建共治共享的治理格局。

“村容村貌变绿变美了，群众发展的思路也打开了，人才也吸引回来了，争着发展自己的庭院经济。”太平村党总支书记康国其说，小太平村实行农

户自主选择项目、自主确定规模、自主经营管理，有11家农户利用自有庭院发展特色民宿、家庭旅馆、农家乐等；有农户因地制宜种植蔬菜、水果、花卉等附加值高的特色经济作物；还有发展庭院特色手工，创办一批“微工厂”，传承创新乡村传统工艺，引导民间手工艺人创办一批家庭工厂、手工作坊，开发一批乡村特色文创产品。

通讯员 王晶晶 柳向军
本报记者 黄翅楚

安宁：党建引领产业发展驶入快车道

今年1月—10月，安宁工业园区规模以上工业总产值首次突破千亿元大关，达1034.22亿元。安宁市上榜“2022年中国工业百强县（市）”，工业竞争力评价由第84位进位至第77位，系云南省唯一上榜的县（市）。成绩背后，是安宁市各级党组织和广大党员干部担当作为、奋发前行的生动实践。

今年以来，安宁市全面贯彻省委省政府、昆明市委市政府关于“大抓发展、大抓产业、大抓项目、大抓招商”的部署要求，牢固树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，坚持“工业立市”发展思路，紧扣高质量发展主题，提升党建工作质量和水平，更好地推动党建优势转化为发展优势，党建资源转化为发展资源，党建成果转化为发展成果。

放眼耀川大地，重大项目相继落地，新兴产业热火朝天，高质量发展迈上新台阶。

精准破题 担当作为

远望吊塔林立，近听机器轰鸣，一座蓄势待发的“产业新城”呼之欲出。在以“工业立市”奋楫高质量发展的安宁市，占据了全市80%以上产业发展的草铺街道是主战场，更是新高地。

“要快速腾退空间，为产业发展提供

最优环境、最强保障。”草铺街道党工委书记杨晓东说。草铺街道的土地供应是关键的因素保障，要加快项目落地和施工进度，基础工作就是要做好征地拆迁。

草铺勇于担当，精准破题，创新“党建+”模式，成立4支项目保障党员突击队，专门服务草铺片区云南裕能、上海杉杉、昆钢本部搬迁、草铺集镇整体搬迁等重点项目和工作。

青龙哨村党总支作为服务保障上海杉杉锂电池负极材料项目建设的主力军，为了促成项目的快速落地，风雨无阻、连续作战，在推进项目落地过程中，短短5天就完成上古屯村、下古屯村及青龙哨村小组150户农户、总面积约369亩土地丈量及8.4万株林木的清点工作。目前，杉杉30万吨锂电负极材料一体化生产基地建设正酣，工人们正争分夺秒抢进度，为明年7月首条生产线投产打下坚实基础。

党员突击队划分若干工作组，由党员任组长，负责包保不同片区，深入群众家中，广泛收集群众意见，为群众宣讲项目建设重要性及规划，解读征地政策，党员带头响应并支持征地工作，以



安宁工业园区

实际行动赢得群众支持，彰显了党性本色，形成了党员带头做表率、村组干部当先锋、动员群众齐上阵的强大合力，全面推动项目建设提质增效。

构建“兵团作战”体系

草铺街道党员突击队的担当作为是安宁市党建引领产业发展的一个缩影。一直以来，安宁市聚焦产业发展强县组织体系，汇聚大抓产业的强大合力。

安宁市委高位统筹，构建“1+4+6”产业发展“兵团作战”体系，坚持“一园

一业”主导，在全省率先建立工业产业“链长制+兵团制”，成立“一部三兵团”（现代工业发展作战部、石化、冶金、绿色新能源电池产业兵团）。实施两级指挥、兵团作战，打破现有组织边界，快速集结招商资源，全面提升项目落地效率。“兵团作战”体系汇聚起全市“大抓发展、大抓产业、大抓项目、大抓招商”的强大合力，全链条推动重点产业、重点项目建设，解决制约项目落地难点问题74个，推动4个百亿级、5个十亿级等42个项目顺利落地。

安宁市坚持把支部建在项目上，把项目作为党建工作的落脚点和主战场，做到哪里有项目，党建工作就跟进到哪里，党组织和党员的作用就发挥到哪里，真正把党的组织优势转化为推进项目建设和产业发展的优势。

2020年7月成立的安宁工业园区党建联盟，探索出一条“园区+市级部门+街道+企业+N”党建融合发展之路。目前，党建联盟成员单位已达64家，有效解决了企业生产经营中遇到的产业链上下游企业联动难、同步难、配套难等问题。

带头跑出“安宁速度”

今年以来，湖南裕能新能源电池材料生产项目、云天化电池材料前驱体项目、上海杉杉等一批10亿元以上重大投资项目相继落地安宁。

建立处级领导带头、科级干部直接负责的“驻企5D店小二”工作机制（5D即全程服务到位、审批代办到位、要素保障到位、问题解决到位、政策兑现到位），对重点项目提供全程、全时、全方位服务，各对口单位主动上门服务传达优惠政策，及时协调解决困难问题；全

红河州综合开展“自查补课” 推动干部教育培训规划按期完成

今年以来，红河哈尼族彝族自治州围绕《2018—2022年干部教育培训规划》要求，采取全员排查、全面轮训、统筹调训、专项补训、严格督查等措施，综合开展“自查补课”，推动干部教育培训规划按期完成、圆满收官。

今年年初，由州委组织部牵头，分级分类组织开展干部培训学时大起底、大排查行动，通过全员排查全面更新完善干部培训信息库，全员汇总计算所有处级干部的培训学时，经组织部、干部所在单位、干部本人三方共同确认培训学时后，严格对照培训指标，精准排查出培训学时不达标的92名干部并分析查找原因，一对一研究制定补课计划。

采取“主课堂+分课堂+云直播”“一班分几期”等方式，深入推进新时代基层干部主题培训行动计划、干部专业化能力提升计划等重点项目稳步有序实施。先后组织完成全州县处级以上领导干部、乡镇（街道、农场）党政正职、县市直属部门主要负责人、换届后新进乡镇领导班子成员等3500余名干部全覆盖轮训，以全面轮训推动规划任务落地落实。

在抓好轮训培训基础上，红河州着力抓好统筹调训，在符合选调条件前提下，有针对性地向培训学时不足的干部倾斜。累计选调83名学时不达标的处级干部参加中央或省部级举办的培训班，认真落实中国干部网络学院、省干部在线学习学院网上培训要求，累计组织完成6个网络培训专题班，培训学员1.2万余人次。

围绕创新补训，红河州积极健全补训制度，拓宽补训渠道，创新举办红河跨越发展大讲堂，每月有计划地邀请全国全省知名专家学者等为全州领导干部开展现场或视频讲座，组织州县乡三级7500余名干部参训。

在抓好轮训培训基础上，红河州着力抓好统筹调训，在符合选调条件前提下，有针对性地向培训学时不足的干部倾斜。累计选调83名学时不达标的处级干部参加中央或省部级举办的培训班，认真落实中国干部网络学院、省干部在线学习学院网上培训要求，累计组织完成6个网络培训专题班，培训学员1.2万余人次。

围绕创新补训，红河州积极健全补训制度，拓宽补训渠道，创新举办红河跨越发展大讲堂，每月有计划地邀请全国全省知名专家学者等为全州领导干部开展现场或视频讲座，组织州县乡三级7500余名干部参训。

本报记者 饶勇 通讯员 洪宇宇

西山区举办党务政务系统业务竞赛

本报讯(记者 陈云芬)今年以来，昆明市西山区紧紧围绕推进作风革命、效能革命，在全区范围内创新开展“活力西山人 争当排头兵”党务政务系统业务竞赛活动。

该活动由西山区“两办”、区委组织部、区委机关工委、区工会牵头组织，于近日分别举办了应知应会知识竞赛和好公文写作竞赛比赛，全区65家部门近3000名机关干部参赛，比赛结果将于12月揭晓。

赛前，西山区采取线上和线下相结合的方式，以学习宣传贯彻党的二十大精神为主题，线下邀请专家授课，开发微信小程序发布500余道知识库让参赛者线上练习。聚焦“差距怎么看、发展怎么办、工作怎么干”和当好产业强省建设、一流营商环境建设、创新发展改革开放、城市建管治理、坚持人民至上增进民生福祉、激发干部队伍干事创业激情“六个方面”排头兵的工作要求，分类别组织应知应会知识竞赛和好公文写作竞赛。